



今日文章分享（2023-02-16）

目录

- [“芋”见好生活](#)（来源：组织人事报）
- [星级管理促阵地功能提质](#)（来源：组织人事报）
- [人勤春早争农时](#)（来源：组织人事报）
- [“先锋惠企”助推复工复产](#)（来源：组织人事报）
- [上楼住新房 下楼暖心房](#)（来源：组织人事报）
- [图片报道](#)（来源：组织人事报）
- [挤干水分述 聚焦实际评](#)（来源：组织人事报）
- [为加快建设中国特色自由贸易港提供坚强组织保证](#)（来源：组织人事报）
- [四川精准考录严把公务员入口](#)（来源：组织人事报）
- [图片报道](#)（来源：组织人事报）
- [看初心 抓重心 问民心](#)（来源：组织人事报）
- [当前经济工作的几个重大问题](#)（来源：组织人事报）
- [入脑入心长才干](#)（来源：组织人事报）
- [用党的创新理论武装全党是 党的思想建设的根本任务](#)（来源：组织人事报）
- [干部硬实力强化发展硬支撑](#)（来源：组织人事报）
- [细微处着手 分层级提醒](#)（来源：组织人事报）
- [争当实干家 整治太平官](#)（来源：组织人事报）
- [以下的压力激发干的活力](#)（来源：组织人事报）
- [图片报道](#)（来源：组织人事报）
- [图片报道](#)（来源：组织人事报）
- [看初心 抓重心 问民心](#)（来源：组织人事报）
- [年轻干部要勇当乡村振兴尖兵](#)（来源：组织人事报）
- [全环节全过程“复盘”“体检”](#)（来源：组织人事报）
- [“春风送岗”搭建就业服务“连心桥”](#)（来源：组织人事报）
- [创新方式扩大技能培训覆盖面](#)（来源：组织人事报）
- [图片报道](#)（来源：组织人事报）
- [线上线下齐发力促毕业生就业](#)（来源：组织人事报）
- [图片报道](#)（来源：组织人事报）
- [坚持就业优先战略 推动高质量充分就业](#)（来源：组织人事报）

“芋”见好生活

发表日期：2023-02-16

关键词：

立春过后，江西省赣州市赣县区吉埠镇大溪村的芋头基地里，一派繁忙景象。趁着天气回暖，村干部齐上阵，帮助村民翻耕、栽种芋头。“今年扩种之后订单更多了，大家加把劲！”村党总支书记徐洪平边擦汗边招呼着。

大溪村的芋头种植历史悠久。明代就随客家先民一同迁入当地，因绵甜沁心的口感风靡一时，清代时，作为宫廷贡品，有了“贡芋”的美称，成为大溪村一块金字招牌。

但随着时代变迁，“贡芋”背后的历史文化内涵渐渐消减，知名度和影响力下降，加上缺乏销售渠道，滞销成了常有的事，村民渐渐不愿意种了。

“传承几百年的‘贡芋’可不能就这么没落了！”徐洪平和村“两委”干部多番商量，下定决心啃下硬骨头。

说干就干！村干部和驻村工作队队员走访农户、调研市场，一手抓产量、一手抓质量，按照“党组织+合作社+基地+农户”的模式，统一流转土地，建设数十亩集体种植基地，鼓励党员致富带头人领种，邀请专家进行技术指导。看着基地收益越来越可观，原本有顾虑的农户纷纷加入进来，“贡芋”种植规模和效益大大提升。

种得出，卖不出，怎么办？村党总支领办成立芋头专业合作社和区里首批村级供销合作社，承接集体经济发展服务中心，科学划分收购标准，合作社以保护价包收购，通过电商等平台统一对外销售；引进建设贡芋加工厂，为村民提供了几十个就业岗位。村党总支还紧扣“贡芋原乡”定位，梳理历史渊源，创新推出“贡芋宴”，针对当地芋头富硒特点和消费群体特征，打造“溪小硒”富硒农业品牌和展销中心，再次擦亮了大溪村“贡芋”的名片。

去年，“贡芋”产业为村集体创收超30万元，村集体口袋鼓了，村里换了新貌。村里的公路延长，村口广场成了村民休闲娱乐的好去处，不少年轻人返乡创业，村里人气旺起来了。村民不禁感慨：“多亏党组织，让我们‘芋’见了好生活！”

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/3/a81654e3-a7df-44ea-ae47-b2e5d508637f.htm>

星级管理促阵地功能提质

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报玉溪讯（通讯员 玉组轩）近日，家住云南省玉溪市红塔区葫田社区的居民杨雁楸，专程到社区党群服务中心送上锦旗，感谢工作人员在疫情防控期间帮助独居的父亲送医就诊。

然而，就在去年年初，葫田社区党群服务中心因工作人员服务群众存在消极应付等情况，被评定为星级以下。一年来，葫田社区紧盯问题抓整改，源自玉溪市以星级评价管理为抓手，通过评星定级、帮促整改、选树典型，推动各级各类党群服务中心完善功能体系，筑牢基层治理的坚强阵地和服务党员群众的温馨家园。

突出严、实、效导向，玉溪市从基础运行优、政治功能优、社会形象优等6个方面，细化20项星级管理评价指标，设置五、四、三星级及星级以下4个等次。采取“一年一评、自查自评、交叉互评、逐级考评”模式开展评选。去年，共评选出五星级党群服务中心12个、四星级16个、三星级38个。

评星是手段，促改促干才是目的。针对年度星级评定工作中发现的问题定位不准、活动策划能力弱等共性问题、短板弱项，玉溪市分级分类开展针对性培训，去年以来，累计开展各类培训15场次。对星级以下党群服务中心，“一家一策”指导制定整改提升方案，对照评价指标，查找阵地运行存在的问题，科学确定年度整改提升清单，并形成量化指标，列入市县两级组织部门年度重点工作和党组织书记抓基层党建述职评议考核重要内容。多形式开展全市五星级党群服务中心风采展、现场观摩交流等活动，做好典型选树宣传，带动全市各级各类党群服务中心完善功能体系、增强服务实效。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/3/45127ea0-81c8-45ea-bba5-9070cfced39a.htm>

人勤春早争农时

发表日期：2023-02-16

关键词：

天气转暖，春意浓浓，正是春耕好时节。连日来，四川省仁寿县组织党员到田间地头开展志愿服务，帮助村民做好春耕备耕工作。图为近日，在汪洋镇联系村，镇、村党员和村民一起进行玉米播种育苗。

潘建勇 曾霞 摄

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/3/22987843-e2be-4115-baeb-5e82d3ff5012.htm>

“先锋惠企”助推复工复产

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报张家港讯（通讯员 张组轩）“走，出发‘抢人’去！”新春伊始，江苏省张家港市“张‘岗’先锋”招工小分队就来到湖北省孝感市召开专场招聘会。他们还快马加鞭赶赴云南、安徽等7地，根据用工需求“点对点”招工，共满足530余家重点企业1.1万余个招聘岗位需求，切实缓解了企业人力资源短缺难题。

为推动全市企业平稳复工、有序复产，今年以来，张家港市发挥党建引领作用，聚焦企业发展难题，推出“先锋惠企”服务活动，引导党员当好企业复产“服务员”、员工返岗“联络员”、项目复工“领航员”，全力为企业点燃发展引擎。截至目前，“先锋惠企”服务累计为企业解决各类发展诉求2078个。

组织部门整合涉企职能部门机关党组织、群团组织、专业社会组织等74家单位的力量和资源，围绕企业用工、原材料供给、物流运输等方面，开展金融、法律、劳务等7类“先锋惠企”直通服务，在复工生产一线组建“张‘岗’先锋”“产业先锋”“创新速递”等350余个“行动党支部”，引领企业党员骨干冲锋在车间生产、产品研发、物流保障一线，为企业高质量发展保驾护航。

深入摸排企业在生产经营中的现实需求，张家港市发挥基层组织体系优势，依托全市41个区域党群工作站和10个科创园区党群服务中心，发动专职党务工作者深入复产企业，全覆盖、零距离、个性化定制纾困服务，一对一通堵点、治痛点、解难点，当好复工复产的“红色前哨”。针对企业复工准备、员工情绪管理等共性诉求，机关职能部门党组织开设“红堡超市 益企直通车”空中课堂，精准“空投”83场复工指南培训讲座，为2650余家企业提供政策讲解和产业指导，跑出线上“直通车”最短服务半径。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/3/7deb6659-5d5f-4576-bae3-2e79ffe43282.htm>

上楼住新房 下楼暖心房

发表日期：2023-02-16

关键词：

编者按

陕西省宝鸡市麟游县位于黄土高原西部，是一座只有7.1万人的山区小县。沟壑纵横，交通受阻，当地群众一度面临安居难、出行难、就业难的发展困境。2019年，麟游县建成宝鸡市最大的大型融合式移民搬迁安置社区——九成宫镇南坊社区，全县7个镇1238户4347名搬迁群众走出大山，过上了“城里人”的生活。然而，如何做好社区管理服务，如何让群众稳得住、能致富，如何让他们更好融入城市生活？近些年来，麟游县坚持党建引领，通过强服务、抓就业、树新风，探索出易地搬迁社区现代化治理的新路子。

强服务——

网格管理 一站解难

春光催人勤。近日，陕西省宝鸡市麟游县南坊社区的居民议事堂里热闹非凡。“杜水河边垃圾太多了，需要好好清理”“有私家车主把车停在楼下花园，居民没处活动”……社区干部、网格员和居民代表聚在一起，热火朝天地讨论着，为社区增添了不少“烟火气”。

按照“民事民提、民事民议、民事民决、民事民评”的思路，麟游县在南坊社区建成社区居民议事堂，探索推行“党支部+议事堂+四项活动”服务模式，目前，通过党员先锋服务、流动板凳、午后有约、部门报到活动，共开展“小板凳”议事21次，午后有约畅谈社区发展63次，邀请司法局、行政审批局等围绕各自职能开展服务37场次，收集群众意见建议83条。

“除了新建议事堂，2022年我们还搭建网格化智慧平台，推行‘群众点单、支部派单、网格员接单’服务模式，统筹社区党员、驻社区工作队、党建联点单位等工作力量，服务能力有效提升。”社区党支部书记海欣慧介绍。做实做细易地搬迁社区党建引领网格化治理，麟游县在南坊社区建成智慧综治

服务中心，将社区按楼栋划分为34个网格，每个网格配备2—3名网格员，将组织建设、防返贫监测、平安建设等各项工作纳入网格管理，及时化解居民各类问题诉求，实现“一张网覆盖、一站式处理、一揽子解决”，打通服务搬迁群众“最后一米”。

抓就业——

支部牵线 门前务工

“以前总担心搬到城里找不到糊口的营生，现在在家门口上班，收入还增加了。”46岁的居民陈富芳很高兴，她在社区工厂找到了编织汽车坐垫的工作，不仅缓解了家庭压力，还能照顾老人、孩子，实现了工作、家庭两不误。

“让搬迁群众住进来是第一步，能就业有收入过上幸福生活才是关键。”社区就业服务平台负责人梁芳介绍，为了让搬迁居民实现就业，社区党支部依托“红色就业服务平台”，实时发布务工和招工信息，与社区工厂实现用工“无缝对接”。同时，对有劳动能力、劳动意愿和劳动特长的875名居民，分类建立就业台账，组建两新党员合力团、党员致富能人库等，免费提供技能培训，着力解决弱劳、半劳和无法外出劳动力就业问题。

目前，社区已建成陕西朗族衣库、德润汽车坐垫编织、新美盛电子厂等7家社区工厂，361人成功就业，特别是其中的23名残障人士也有了工作，每个家庭年增收1万元以上。

树新风——

文化浸润 多元共治

搬到新社区后，一些群众觉得自己是“外来户”，心理上有隔阂和生疏感，如何让大家尽快在思想上认同、生活上融入、文化上融合，成了党建引领易地搬迁社区治理的一个新难题。

关照搬迁群众故土难舍情结，镇党委、社区党支部共同发力，注重通过党建引领实现文化浸润，镇、社区党员带头入户宣讲，开展“普润新声”宣讲、惠民文艺演出、最美家庭评选等群众喜闻乐见的文体活动，教育引导群众讲文明、讲卫生，促进思想观念、生活习惯、文明意识全面转变。目前，社区修订完善居民公约17个（条），成立老年协会、书法（绘画）协会等助老服务类组织10余家，广场舞、秦腔自乐班等组织20多个，开展各类活动130余场次。

此外，镇党委还按照“四级联动包抓”社区网格管理工作安排，组织400余名党员下沉社区开展“双报到”活动，为搬迁群众提供健康义诊、法律咨询、爱心募捐等多种服务。针对社区年老体弱的老人现实生活困难，印制《党员便民服务卡》，提供物品代购、水管维修、卫生保健等多种服务，让搬迁群众安身更暖心。

“我们通过党建引领，让社区党组织‘统起来’、辖区党员群众‘动起来’、驻社区单位力量‘聚起来’，构建起共建共治共享的浓厚氛围，不断促进搬迁社区多元文化适应与认同，让搬迁群众获得感、幸福感、安全感不断增强。”县委常委、组织部部长刘飞说。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/3/074a436b-23ef-4e8f-a0d3-8a25217aca21.htm>

图片报道

发布日期：2023-02-16

关键词：

近些年来，河北省秦皇岛市海港区文化路街道红旗里社区创新打造“红色楼道”，通过设置展板、展示居民作品等方式，将党的二十大精神、红色故事等送到居民家门口。图为社区工作人员正在铺设、整理红色展板。曹建雄 摄

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/3/d5953bbf-8db8-428b-aa22-cc06128c7c22.htm>

挤干水分述 聚焦实际评

发布日期：2023-02-16

关键词：

言简意赅说经验，现场直击抓问题，科学精准考实绩，述职者“出汗”、评议者“过瘾”。近日，在福建省南平市延平区，各乡镇（街道）党（工）委书记一年一度的“党建大考”火热上演，21位述职对象就履行抓基层党建工作先后述职，接受评议。“这次述职让我感到‘红脸出汗’，我对在发展壮大村级集体经济方面存在的问题和短板有了更清晰的了解，学到了支部领办合作社、党员致富带富、村企共建等经验。”西芹镇党委书记黄永剑说。

去年以来，聚焦破解述职“面面俱到”、评议“泛泛而谈”等问题，延平区优化党建述职评议的内容和形式，通过设置必述清单、优化细分评议主体、科学制定评价标准等方式，让述职内容更精准、评议更客观、评价更科学，不断推动党建述职评议工作走深走实。

“三项必述”只讲干货

参加2022年度党建述职评议会后，来舟镇党委书记陈开明有了不一样的感受，“大家依照清单查摆问题、谈工作经验，少了‘水分’，多了‘干货’，让人听得清楚，收获满满！”

为确保基层党组织书记述职态度“正”、内容“精”、问题“准”，延平区聚焦党建工作重点，为其科学定制“考试大纲”。以基层党建“两晒两评”制度为抓手，总结各基层党组织书记在日常晒思路举措和党建项目、参与评选创新案例和示范榜样中的正负面清单及整改情况，作为年终党建述职评议考核的必评必考重点方面。同时，综合形成党建述职的亮点、问题、计划三项必述清单，细化为12项重点任务和37个方面。亮点清单总结先进党建工作理念、务实管用工作措施等；问题清单包括学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、基本制度、党建业务双融合等落实情况；计划清单包括党的二十大精神全覆盖轮训、培育特色优势产业、深化近邻党建等方面的规划、思路 and 方向。

“讲成绩有根据、找问题能深入、说规划有实招，述职内容时效性、针对性更强了。”区委常委、组织部部长杨清华说。

“现场围观”互动点评

“请问书记，你们在推动乡村振兴示范带建设中遇到哪些困难，怎么解决的？”

“资源整合难度大、协调议事机制不完善、产业链不健全等问题还不同程度存在，我们通过发挥联村党委作用，开展组织联建、资源联享、产业联兴，推动各村抱团发展。”

近日，在延平区党建述职评议现场，赤门乡党委书记张永嵘接受了基层代表的现场提问，认真对题作答。

如何更客观、全面检验基层党组织书记抓党建成效？延平区优化细分评议主体，建立评议代表数据库，将评议代表群体延伸覆盖到各领域“两代表一委员”、基层党员群众代表等群体，确保评议代表具有广泛性、代表性。丰富评议方式，将领导点评方式优化升级为“区委书记一对一点评+区委常委重点综合点评”方式；增设现场互动展示环节，参与评议基层代表现场提问，由参与述职的党组织书记答疑解惑，让大家更深入直观全面掌握基层党组织书记抓党建重点任务完成情况和特色亮点，作出中肯评价。同时，建立评议代表整改情况通报机制，对述职评议点出的问题整改情况，定期向当年度参评的基层代表通报。

“量体裁衣”综合评价

聚焦精准评议、精准“画像”，延平区科学制定标准，坚持“量体裁衣”评。构建“5+N”考核指标体系，将抓政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设五大建设情况定为共性指标，将“两晒两评”工作、抓党建促乡村振兴、近邻党建、模范机关创建等专项工作完成情况定为个性指标，结合各领域党建工作特点和具体工作内容，设计制定指标分值。

创新设置否决性指标，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、意识形态工作责任制落实、壮大村级集体经济等硬性指标落实情况作为否决性指标，对于否决性指标未完成的，一律不得评议为优秀等次。合理分配各项评议内容评分权重，现场述职测评为50%，“两晒两评”等党建重点工作测评占30%，落实党委重点工作方面测评占20%，有效树立“评在年终，抓在日常”的抓基层党建工作氛围。

“现在述职不是‘一考定终身’，不仅要看台上说得好不好，还得看台下做得实不实，群众评价高不高。”大横镇党委书记杨钦良说。在2022年度党建述职评议考核中，他被评为优秀，干劲满满，最近正带领村干部规划建设全域农文旅融合综合体项目，茶洋窑制作推广中心、瀛洲生态园项目等已建成运营。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/3/137f8f5a-3b55-420c-958a-8eb5a2716914.htm>

为加快建设中国特色自由贸易港提供坚强组织保证

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报海口讯（通讯员 琼组轩）2月10日上午，海南召开全省组织部长会议，贯彻落实全国组织部长会议精神，系统总结2022年全省组织工作，全面安排部署2023年工作任务。省委书记沈晓明作批示。省委常委、组织部部长冯忠华出席并讲话。

沈晓明在批示中指出，过去一年，全省组织系统深入学习贯彻党的二十大精神以及习近平总书记考察海南重要讲话精神，全面落实省第八次党代会部署要求，高质量完成党的二十大代表推选和省级领导班子换届服务保障工作，扎实推动“查破促”、能力提升建设年等活动，党的组织体系建设、干部人才队伍建设等工作取得积极成效，成绩值得肯定。新的一年，要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续抓好党的二十大精神的学习贯彻，坚决落实健全全面从严治党体系要求，坚持党建引领海南自由贸易港建设，按照党中央统一部署开展好主题教育，推进党的组织体系建设取得更为明显进展，持之以恒打造高素质专业化干部队伍，加快推进人才发展体制机制改革，不断提升老干部工作水平，为加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港提供更为坚强的组织保证。

会议强调，2023年全省组织系统要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，全面落实全国组织部长会议和省第八次党代会工作部署，锚定“一本三基四梁八柱”战略框架，知责明责、担当尽责，聚焦坚持和加强党的全面领导，突出抓好党的政治建设；聚焦筑牢党员干部思想根基，持续强化新时代党的创新理论武装；聚焦打造适应自由贸易港建设要求的高素质专业化干部队伍，全面提升干部选育管用工作水平；聚焦补齐自由贸易港建设人才短板，不断吸引集聚各方面优秀人才；聚焦增强党组织政治功能和组织功能，持续建强各领域基层党组织；聚焦老干部工作重点任务落实，用心用力做好老干部工作；坚持政治建部、从严治部，努力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门和过硬组工干部队伍，为奋力谱写中国式现代化海南篇章作出新的更大贡献。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/1/4a9beab1-b4f2-4311-9272-9e0c6943a5ee.htm>

四川精准考录严把公务员入口

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报成都讯（通讯员 川组轩）2022年，四川省扛牢压实公务员考录促进高校毕业生就业的政治责任，坚持系统化推进、精准化实施公务员考录工作。全年录用应届高校毕业生7784名、占录用总数的52%，其中研究生学历占比近4成。

源头谋划布局，统筹实施省市县乡“四级联考”、政法系统公招等相关考试项目，年度考录计划约20%用于招录急需紧缺专业选调生、基层选调生，为高校应届毕业生提供更多参试机会。

组建录用审批工作专班，主动对接招录机关录用审批需求，及时跟进省直部门和市（州）录用工作进度。充分考虑毕业生面临的实际问题，通过视频电话等考察方式、就近体检等方式，保障总体招录进度。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/1/b61bf8df-0d65-4701-af7b-7487bdaa1093.htm>

图片报道

发表日期：2023-02-16

关键词：

近期，江西于都县坚持党建引领就业服务，针对当地纺织服装企业开年订单足、产销旺的实际，通过拓宽就业务工渠道、开展技能培训等，帮助群众“家门口”就业。

图为近日，在一家棉纺企业，培训后的工人在生产线上加工纺纱成品。

朱海鹏 摄

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/1/a59740c2-3aa0-4215-b607-33494aad2085.htm>

看初心 抓重心 问民心

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报北京讯（通讯员 外干轩）如何破解考察过程中，科级干部能力未全面展现等难点？外交部干部司从2022年4月起开展调研工作，从守正创新、确保外交事业后继有人出发，探索形成“三心”考察法，力求考准考实科级干部，把好苗子选出来。调研历时近半年，形成数十万字的考察材料，一批政治素质好、工作实绩突出、群众公认的科级干部脱颖而出。

看初心，验政治本色。抓实源头，从科级干部家庭环境、教育背景和成长路径等出发，开展全链条政治素质考察。通过了解干部的家德家风和学校期间一贯表现，把“政治体检”前置，看干部初心守得牢不牢；通过查阅干部入党申请书、入部自述材料、日常思想汇报等，看干部初心动机纯不纯；通过研判干部在具体工作岗位上的综合表现，看践行初心成效实不实。制定《干部政治表现正负面清单》，结合外交干部外派常驻要求，把“坚决服从组织安排，赴艰苦战乱地区常驻毫无怨言”列为一条硬杠杠，作为检验坚守入党初心、践行外交初心的“试金石”。考察中脱颖而出的，超过90%的有艰苦战乱地区常驻经历。

抓重心，察干事成色。四个层面重点识别干部干事创业的素质能力。在日常工作中看态度，处理每件小事是否始终保持饱满热情和扎实作风。在重大任务中看担当，是否在履职尽责中豁得出、冲得上、拿得下，成为独当一面的业务骨干。在关键时刻看格局，是否正确对待进退留转等个人利益，在考验和风险面前做到舍小家、顾大家。在选拔培养上看潜力，一方面看干部专业领域深化拓展的前景，另一方面察干部沟通协调管理的资质品性，以考察是否具备外交事业大发展所需的综合能力和条件。

问民心，看民意底色。外交队伍国内外岗位轮换频繁、人员常态化流动，为此，坚持国内外双线推进考察，“交叉印证、旁听佐证、延伸考证”并举，广泛听民声、察民意、问民心。通过拉长考察“时间轴”，精心选择不同阶段熟悉情况的主管领导和群众代表作为谈话对象，把干部国内外多个岗位的

表现“串起来”进行前后印证。谈话前认真查档、做足功课，坚持任何疑点不放过，以有待验证和值得深挖的信息为切口，制定个性化谈话提纲，多渠道、多视角对干部特点包括短板不足等重点情况反复求证。既盯住干部“八小时之内”，也关注“八小时之外”，重点发现干部有无不良嗜好、异常表现等特殊情况。综合组织评价和群众口碑，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/1/79449ec1-a197-4312-890e-07080ac71897.htm>

当前经济工作的几个重大问题

发表日期：2023-02-16

关键词：

新华社北京2月15日电 2月16日出版的第4期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平2022年12月15日在中央经济工作会议上重要讲话的一部分《当前经济工作的几个重大问题》。

文章强调，2023年经济工作千头万绪，需要从战略全局出发，抓主要矛盾，从改善社会心理预期、提振发展信心入手，抓住重大关键环节，纲举目张做好工作。

文章指出，要着力扩大国内需求。总需求不足是当前经济运行面临的突出矛盾。必须大力实施扩大内需战略，采取更加有力的措施，使社会再生产实现良性循环。要优化政策举措，充分发挥消费的基础作用和投资的关键作用。一是把恢复和扩大消费摆在优先位置。二是通过政府投资和政策激励有效带动全社会投资。要继续发挥出口对经济的支撑作用，加快建设贸易强国。

文章指出，要加快建设现代化产业体系。我们要练好内功、站稳脚跟。我国有世界最完整的产业体系和潜力最大的内需市场，要切实提升产业链供应链韧性和安全水平，抓紧补短板、锻长板。一是确保国民经济循环畅通。我国经济必须确保国家安全，确保基本民生，确保基础设施、基础产业总体正常运转。二是加快实现产业体系升级发展。要在重点领域提前布局，全面提升产业体系现代化水平，既巩固传统优势产业领先地位，又创造新的竞争优势。

文章指出，要切实落实“两个毫不动摇”。我们必须亮明态度、决不含糊，始终坚持社会主义市场经济改革方向，坚持“两个毫不动摇”。一是深化国资国企改革，提高国企核心竞争力。二是优化民营企业发展环境，促进民营经济发展壮大。

文章指出，要更大力度吸引和利用外资。纵观全球，发达国家和新兴经济体都把吸引和利用外资作为重大国策，招商引资国际竞争更加激烈。要推进高水平对外开放，依托我国超大规模市场优势，以国内大循环吸引全球资源要素，既要把优质存量外资留下来，还要把更多高质量外资吸引过来，提升贸易投资合作质量和水平。一是扩大市场准入。二是全面优化营商环境。三是有针对性做好外资企业服务工作。

文章指出，要有效防范化解重大经济金融风险。必须坚持标本兼治、远近结合，牢牢守住不发生系统性风险底线。一是防范房地产业引发系统性风险。二是防范化解金融风险。三是防范化解地方政府债务风险。

文章强调，2023年还有许多重要工作要做。要全面推进乡村振兴，坚决防止出现规模性返贫。谋划新一轮全面深化改革。推动共建“一带一路”高质量发展。深入实施区域重大战略和区域协调发展战略。推动经济社会发展绿色转型，建设美丽中国。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/1/207aecac-1153-4389-99e9-7dce2a976612.htm>

入脑入心长才干

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报兰州讯（通讯员 甘组轩）“打开甘肃党建APP就能学习专家解读党的二十大精神，很方便，也很有收获！”前不久，甘肃省定西市渭源县上湾镇党建办主任惠施贤分享参加党的二十大精神专题网络培训班的体会。

为推动党的二十大精神走深走实、入脑入心，去年12月开始，甘肃省委组织部依托“甘肃党建”信息化平台，组织“学习贯彻党的二十大精神专题网络培训班”，全省乡镇干部和行政村“两委”班子成员全部在线参加学习，为期半年。通过通俗化阐释、大众化宣讲，帮助乡村干部全面系统掌握党的二十大精神丰富内涵、精神实质和实践要求，督促认真履职尽责、主动担当作为，推动党中央决策部署在基层落地落实。

培训紧扣党的二十大报告和《中国共产党章程（修正案）》，设置整体解读、分块解读和相关内容三个板块，构建系统权威、主题鲜明、特点突出的课程体系。安排党的二十大报告视频实录作为第一课，并由中央党校、军事科学院等17位国内知名专家学者，围绕新时代十年的伟大变革、开辟马克思主义中国化时代化新境界、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴等15个主题全方位深度解读。同时，紧密结合乡村工作实际，重点围绕乡村振兴和基层治理专门设置课程，由北京大学、中央党校专家学者对中央文件政策进行详细解读阐释，帮助乡村干部提升理论水平，理清乡村发展、乡村建设、乡村治理重点工作思路，增强做好新时代乡村振兴工作的本领。

为确保培训质量和学习效果，组建省市县乡四级联动的“网络学习辅导群”和“平台技术答疑群”，并以县乡为单位设置1229个分班，由当地组织部门干部和乡镇党建办主任担任学习辅导员，每天在辅导群为学员答疑，每周公布学习进度，跟踪、督促、指导学员学习。市县管理员在后台随时监测本地学员的学习情况和学习进度。围绕课程内容精心设计测试题，学员在完成全部课程并考试合格后准予结业。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/1/397df4e1-0d51-4d3c-be14-494d244703b7.htm>

用党的创新理论武装全党是 党的思想建设的根本任务

发表日期：2023-02-16

关键词：

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务”。这一论断深刻揭示了理论武装与思想建设的关系，对于推进全党用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作具有重要指导意义。

中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。我们党从诞生之日起，就把马克思主义镌刻在党的旗帜上。在领导中国革命、建设、改革的长期实践中，我们党一贯重视理论指导和勇于进行理论创新。毛泽东思想是马克思主义中国化的第一次历史性飞跃，引领党和人民创造了新民主主义革命的伟大成就、社会主义革命和建设的伟大成就。中国特色社会主义理论体系实现了马克思主义中国化新的飞跃，引领党和人民创造了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就。习近平新时代中国特色社会主义思想实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃，引领党和人民创造了新时代中国特色社会主义的伟大成就。

新时代用党的创新理论武装全党，就是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党。习近平新时代中国特色社会主义思想，是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是全党全国各族人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，就是坚持正确的政治方向，用马克思主义中国化时代化最新理论成果洞察时代风云、把握时代脉搏、引领时代潮流，用科学世界观和方法论掌握历史规律、谋划事业发展、应对风险挑战，在中国式现代化道路上走出强国复兴的铿锵步伐。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，必须做到：一是真学。认真读原著、学原文、悟原理，认真学习马克思主义经典著作，掌握马克思主义基本原理，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，把握好贯穿其中的立场观点方法，真正学深悟透、融会贯通。二是真信。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，把拥护“两个确立”真正转化为做到“两个维护”的高度自觉，转化为对习近平新时代中国特色社会主义思想的忠诚信仰、对中国特色社会主义的坚定信念、对中华民族伟大复兴的坚强信心，转化为做好各项工作的实际行动。三是真用。坚持学思用贯通、知信行合一，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，坚决贯彻落实党中央各项决策部署，在复杂形势面前不迷航、在艰巨斗争面前不退缩，切实把学习成效转化为推动党和国家事业发展的强大力量。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/1/685ef11e-830a-445b-999a-1a43b390258a.htm>

干部硬实力强化发展硬支撑

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报淮北讯（通讯员 陈奎）为全面提升广大干部推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领，今年以来，安徽淮北市采取“思想破冰、实践练兵、充电蓄能、强基固本”四项行动，大力实施干部专

业化能力建设蓄力赋能工程，为干部成长蓄力、为事业发展赋能。

聚焦行业前沿知识、宏观形势、政策理论等内容，每月举办1期淮北大讲堂，邀请国内知名专家学者、上级单位领导干部来淮专题讲授。聚焦市委市政府中心工作，围绕招商引资、生态保护、社会治理、大数据应用等每年举办10个重点专题班，调训1000名关键岗位干部。分领域开展靶向培训，推动各级干部找准工作发力点，开拓视野、启迪思维。

开展干部“订单式”全覆盖实践锻炼。有计划地进行跨地区、跨单位、跨领域干部交流轮岗，每年选派100名优秀年轻干部到重点项目、双招双引、乡村振兴等“六个一线”开展实践锻炼。组织中青年干部培训班学员深入改革发展稳定一线开展实践调研，既检验学习成果，又提升发现问题、研究问题、解决问题的能力水平。坚持把产业发展、项目建设、乡村振兴等作为培养干部专业化能力的练兵场，开展“揭榜挂帅”实践练兵，让干部在急难险重环境下进行实战锻炼。

针对工学矛盾突出问题，加强网络培训资源利用，确保每名干部每年至少参加一次网络专题班，在线学习不少于50学时。紧紧围绕行业特点开展“岗位练兵”，通过编印应知应会手册、“局长讲堂”、“科长讲堂”、情景模拟、应急演练等形式加强基础专业知识培训。开展政策业务知识考试、“一把手”现场讲评等活动，既考理论素养，又亮实践思路，激发干部学习的内生动力。

推行研究式教学、互动式教学，通过党校教师和领导干部联合开发案例课程，推动干部政治能力、专业能力双提升。提高优质课程供给水平，完善“理论教育+党性提升+能力建设”课程开发体系，每年组织开发专业化能力提升优质课程10门以上，互动式课程20门以上。加强专业化能力培训师资队伍建设，通过领导干部上讲台，行业主管部门业务骨干担任党校兼职教师，邀请高校、专业咨询机构、外地领导干部来淮开展专题讲座等方式，提升师资水平。完善干部教育培训质量评估机制，提升干部专业化能力教育培训质效。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/2/1c337826-b5b2-4c81-8e53-e3496e9b5b35.htm>

细微处着手 分层级提醒

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报景宁讯（通讯员 景组轩）近段时间，浙江景宁县委组织部干部监督室主任蓝勇建一直忙着归集整理部分单位“一把手”考核材料，根据测评、谈话等情况作出分类登记造册、分级预警管理。针对领导干部日常监督内容不明晰、监督途径少、效果不明显、合力不集中等问题，近年来，景宁县推出领导干部监督管理“预警指数”评估，通过多渠道收集问题、多层次预警反馈、多部门综合研判，对领导干部特别是“一把手”日常表现的“细小”问题，提醒在前、纠错在前。

梳理政治纪律、组织纪律、工作纪律、生活纪律4方面共20条负面情形，开展每半年一自评，结果由所在党委（党组）、派驻纪检监察组逐一评价并签字确认。同时，通过“12380”信访举报平台、干部监督联席会议、巡视巡察反馈、网络舆情、考察考核等途径，多渠道监管掌握“问题苗头”，并进行分类登记、综合研判。对存在20条负面情形的进一步调查核实，结果记入干部档案。

根据自评和日常掌握结果，以量化计分形式确定预警等级，视情采取提醒、函询、诫勉、岗位调整等措施。以每人每年10分为基础分，出现20条负面情形一次扣1分，累计扣1至3分，进行四级预警；扣4至6分，进行三级预警；扣7至9分，进行二级预警；10分扣完，进行一级预警。

建立干部风险评估小组，小组成员定期召开联席会议，对一级、二级预警的干部信息集中进行研判、评估、分析。建立干部风险评估档案，安排专人实时对干部信息收集、甄别处理、预警反馈、整改落实等情况进行台账式登记。截至目前，已对28名领导干部进行约谈提醒。“下一步，我们将在‘预警指数’基础上，探索推出领导干部‘三码’管理机制，以‘监督码’扩充源头管控，‘共享码’推进部门协同，‘预警码’加强结果应用，形成监督闭环体系。”县委常委、组织部部长傅春霞表示。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/2/d859fa86-9873-4891-9fb2-b30575c9032c.htm>

争当实干家 整治太平官

发表日期：2023-02-16

关键词：

近日，昆明市盘龙区专项工作组向果东村村民了解当地干部落实惠民惠农政策情况。

本报昆明讯（通讯员 陈继平）“最近一段时间，你们俩工作热情不高，对交办的工作任务敷衍应付，是典型的‘躺平’。今天找你们谈话，就是敲敲警钟，希望你们马上警醒过来，切实转变工作作风……”近日，昆明市呈贡区吴家营街道党工委书记高峰对两名“躺平”干部进行提醒谈话。

新年新气象，全力以赴稳经济促发展是当务之急。发展的关键在人、在干部。今年年初，昆明市在部署经济工作的同时，发布了开展争当实干家、整治太平官工作实施方案，精准画像、定好靶向，上下联动、常态化识别，奖罚分明、树牢风向标，吹响了向“不担当不作为”宣战的号角。

在深入调研的基础上，结合全市干部队伍实际，对实干家、太平官进行精准画像，让日常表现和评价变得更加具体化、可视化。从政治坚定、思想解放、勇于创新、敢于担当、艰苦奋斗、服务意识强6个方面细化9类实干家的正面情形，教育引导干部以标杆为榜样，争当实干家。从安于现状、固步自封、不敢担当、拖沓应付、工作标准低、推诿扯皮6个方面细化9类太平官的反面情形，便于对“镜”查摆、形成警示戒畏，如表态多调门高、行动少落实差，只想“躺平”安逸、不愿吃苦受累，漠视民生疾苦、无视群众呼声等。

将识别范围扩大到全市所有行使公权力的公职人员，市级层面成立了以市委、市政府主要领导为双组长的工作领导小组，在市委组织部设立办公室，由市委组织部主要负责人担任办公室主任，负责督促指导各地各单位开展工作。各级党委（党组）作为本地区本单位的责任主体，对照市级层面成立相应工作机构，按照干部管理权限，分级分层重点采取作风评议、个别谈话、征求意见、日常调研、“两代表一委员”提案议案、信访举报、群众反映和媒体曝光等措施，对照实干家、太平官的具体情形，全面分析、系统比较、相互印证，多维度常态化精准识别实干家、太平官。

对识别出来的太平官，视情节轻重采取谈话提醒、通报批评、回炉教育、免职降职、纪律处分等6种形式开展整治；严重失职渎职涉嫌违反犯罪的，送司法机关依法处理，让太平官不太平。对识别出来的实干家，通过提拔重用、优先晋级、评先评优、通报表扬等5种形式给予奖励，让实干家得实

惠。针对整治过程中发现的管理漏洞和薄弱环节，及时建立健全干部考核、绩效评估、选拔任用以及责任追究制度体系，健全完善问题线索移送机制和全方位、全过程的监督体系，实现监督检查经常化和制度化。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/2/e36d9263-f177-4563-9f3e-ff577c8a4245.htm>

以下的压力激发干的活力

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报柳州讯（通讯员 郭嘉嘉）“感谢组织在我犯了错受了处分后，依然给我机会，让我重新‘站起来’，我一定会加倍努力工作，不辜负组织期望！”近日，广西柳州市鱼峰区被问责干部徐某在与组织谈话时说。一年多前，徐某因工作失误被给予处分，为扶起“跌倒”干部，鱼峰区委组织部通过谈心、回访、监督等多种形式，帮助徐某放下思想包袱。近年来，鱼峰区重点畅通干部下的渠道，着力解决“谁该下”“下后怎么干”“下了还能不能上”的问题，激发干部干事创业活水。

明标准划底线，将不适宜担任现职的情形明确为能力水平不适宜、遵章守纪不适宜、履行职责不适宜、身体状况不适宜、考核结果不适宜、群众满意不适宜、品德行为不适宜等8类。畅通部门联席会议制度，通过一月一次即时研判、干部调整前专项研判和有突出问题班子针对性研判相结合，综合利用纪检监察、法检、巡察、审计、督查结果，对不适宜担任现职干部进行认定。近三年来对出现苗头性、倾向性问题的干部提醒24人，调下不适宜担任现职的干部35人，其中免职21人，降职2人，转任职级公务员3人，平职调整4人，提前退休5人。

卸包袱配岗位，建立部务会成员“蹲点一线”常态化分组包片联系制度，与调下干部开展促膝长谈、换位思考谈110余次，根据干部下的原因，点透问题、指明方向，让干部放下心理包袱、重新出发。实施“扶一把，带一程”暖心行动，通过“集中培训+实践锻炼”，对调下干部综合能力进行全方位整顿提升，建立岗位需求信息库，按照人岗相适、人尽其用原则，将15名干部安排至驻点招商、乡村振兴、疫情防控等一线历练，7名干部匹配为调查研究员、工作督查员、政策理论宣传员、党建指导员“四大专员”。

强跟踪晒成效，用好双向约谈机制，通过电话访谈、面对面联系、廉政家访等形式，推动组织部门下访式谈，调下干部上门式约，定期听取调下干部工作情况，了解思想动态。建立纪实研判制度，实行一人一档，每半年对平职调整、转任职级公务员、免职降职调下干部进行分析研判，通过近距离接触、贴近式考核、多角度分析、立体化监督，形成综合分析研判报告。开展“月月比、季季赛”活动，实行“红黑榜”考评，对在专项任务中表现突出的调下干部进一步使用3人，晋升职级5人。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/2/f57d9c0d-3208-4d0c-b4a8-a01c8ba1eafe.htm>

图片报道

发表日期：2023-02-16

关键词：

连日来，湖南永顺县结合“我为群众办实事”实践活动，组织机关干部开展人居环境“大包联”“大整治”“大提升”行动，着力改善群众生活环境。图为县委组织部干部在灵溪镇城北社区净化环境。刘家立 张宪 摄

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/2/e92a2773-d3fe-4fda-8823-1eeaadd0e79e.htm>

图片报道

发表日期：2023-02-16

关键词：

正值春耕时节，贵州黔西市积极组织乡镇（街道）干部深入田间地头，指导帮助群众开展春耕生产。图为钟山镇干部和群众在箐山社区大棚内采取水上漂浮技术育辣椒苗。

周训超 摄

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/2/06390687-6048-4192-9f0b-4b85ceb4efd3.htm>

看初心 抓重心 问民心

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报北京讯（通讯员 外干轩）如何破解考察过程中，科级干部能力未全面展现等难点？外交部干部司从2022年4月起开展调研工作，从守正创新、确保外交事业后继有人出发，探索形成“三心”考察法，力求考准考实科级干部，把好苗子选出来。调研历时近半年，形成数十万字的考察材料，一批政治素质好、工作实绩突出、群众公认的科级干部脱颖而出。

看初心，验政治本色。抓实源头，从科级干部家庭环境、教育背景和成长路径等出发，开展全链条政治素质考察。通过了解干部的家德家风和学校期间一贯表现，把“政治体检”前置，看干部初心守得牢不牢；通过查阅干部入党申请书、入部自述材料、日常思想汇报等，看干部初心动机纯不纯；通过研判干部在具体工作岗位上的综合表现，看践行初心成效实不实。制定《干部政治表现正负面清单》，结合外交干部外派常驻要求，把“坚决服从组织安排，赴艰苦战乱地区常驻毫无怨言”列为一条硬杠杠，作为检验坚守入党初心、践行外交初心的“试金石”。考察中脱颖而出的，超过90%的有艰苦战乱地区常驻经历。

抓重心，察干事成色。四个层面重点识别干部干事创业的素质能力。在日常工作中看态度，处理每件事是否始终保持饱满热情和扎实作风。在重大任务中看担当，是否在履职尽责中豁得出、冲得上、拿得下，成为独当一面的业务骨干。在关键时刻看格局，是否正确对待进退留转等个人利益，在考验和风险面前做到舍小家、顾大家。在选拔培养上看潜力，一方面看干部专业领域深化拓展的前景，另一方面察干部沟通协调管理的资质品性，以考察是否具备外交事业大发展所需的综合能力和条件。

问民心，看民意底色。外交队伍国内外岗位轮换频繁、人员常态化流动，为此，坚持国内外双线推进考察，“交叉印证、旁听佐证、延伸考证”并举，广泛听民声、察民意、问民心。通过拉长考察“时间轴”，精心选择不同阶段熟悉情况的主管领导和群众代表作为谈话对象，把干部国内外多个岗位的表现“串起来”进行前后印证。谈话前认真查档、做足功课，坚持任何疑点不放过，以有待验证和值得深挖的信息为切口，制定个性化谈话提纲，多渠道、多视角对干部特点包括短板不足等重点情况反复求证。既盯住干部“八小时之内”，也关注“八小时之外”，重点发现干部有无不良嗜好、异常表现等特殊情况。综合组织评价和群众口碑，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/2/b111215c-5b6f-4854-9491-ea5f3f3903d5.htm>

年轻干部要勇当乡村振兴尖兵

发表日期：2023-02-16

关键词：

近日，2023年中央一号文件发布，为当前和今后一个时期“三农”工作明确了目标任务、战略重点和主攻方向。“基层天地广阔，青春大有可为”。年轻干部要拿出“初生牛犊不怕虎”的勇气，勇挑重担、多做贡献，当好乡村振兴征程中的尖兵。

以“岂因祸福避趋之”的担当之心，一以贯之善作为。实现乡村振兴，需要一批又一批一心为民、无私忘我的带头人，年轻干部要充分认识乡村振兴作为“三农”工作总抓手的重要地位，以“不待扬鞭自奋蹄”的自觉意识，担负起时代赋予的使命。要把个人理想融入国家发展大局，把乡村振兴、民族复兴作为理想信念的航向，拿出“功成必定有我”的担当、“逢山开路、遇水架桥”的干劲、“咬定青山不放松”的毅力，积极投身到美丽乡村建设中。

以“但愿苍生俱饱暖”的奉献之力，一心为民办实事。“空谈误国，实干兴邦”。在实现乡村振兴的道路上，年轻干部要时刻与群众站在一起、干在一起，始终坚持全心全意为人民服务，把人民群众作为最大的依靠，坚持“利民”导向，从人民群众的切身利益、根本利益出发，走好新时代为民之路。要增强干事创业的责任感和时不我待的紧迫感，着力摆脱身上的“书生气”，多说乡土话、沾泥土气、办实在事，坚决摒弃表态多调门高、行动少落实差的不良风气和“一慢二看三通过”的“过马路式”观望思想，为人民群众办实事、做好事。

以“千磨万击还坚劲”的斗争精神，一往无前谋发展。打胜仗必须有不胜不休的魄力，闯新路必须有敢闯敢拼的决心。年轻干部作为党和国家事业建设的生力军、排头兵，要发扬斗争精神，永葆敢于斗争的勇气、磨炼善于斗争的本领。在乡村振兴的新机遇、新挑战面前，知难而上、逆向而行，在斗争实践中不惧风雨、涉险过滩，以“踏平坎坷成大道”的果敢和“越是艰险越向前”的勇毅，跨越乡村振兴中的“雪山”和“草地”，在乡村振兴伟大事业中绽放青春之光。

全环节全过程“复盘”“体检”

发表日期: 2023-02-16

关键词:

本报济南讯 (通讯员 鲁仁轩) 近年来, 山东省人社系统创新开展人社干部走流程, 对人社服务全流程、全环节、全过程进行“复盘”“体检”, 着力解决群众反映强烈的“痛点”“堵点”“难点”问题, 全面提升人社服务质效。

省人社厅通过山东省人民政府新闻办公室召开“人社干部走流程”专题新闻发布会, 将“人社干部走流程”作为优化人社政策制定“最初一公里”、打通人社政策落实“最后一公里”的有效手段, 主动面向社会宣传推介。由各级行风专班牵头推进, 定期调度指导, 交流各地工作中的亮点和特色做法, 形成一批可复制、可推广的典型经验。省市县“三级联动”, 对于基层反映的问题涉及信息系统改造、业务流程再造等系统性工程, 由上级部门启动流程联走, 聚力攻坚。通过明察暗访、整治“四风”专项行动等, 对政策落实和经办服务进行全方位监督检查, 督促问题整改。

坚持“二身份、三方式、六方面、三清单”走流程。以办事单位、群众身份走, 确保走出真实办事体验; 以经办人员身份走, 人社干部对职责范围内经办业务各个环节进行梳理检验, 努力通堵点、接断点、补漏点。在方式上“交叉走”, 对涉及多个处室单位的联办事项, 各业务板块、处室单位交叉体验, 促进办事环节协调联动、高效衔接。鼓励各级人社部门“出去走”, 学习借鉴外地先进做法。“重复走”, 对优化的服务事项办理流程“回头看”, 检验流程再造成效。“上下走”, 瞄准省、市集中统一开发的业务系统、网办系统, 上级人社部门到基层一线体验实际应用情况, 查找薄弱环节, 优化提升系统功能。下级人社部门梳理基层的办事体验和诉求建议, 提交上级人社部门完善政策、优化流程, 提高人社政策的针对性、实效性。通过“走流程”, 重点检验人社政策知晓情况、业务流程畅通情况、办事材料精简情况、办理时限压缩情况、服务便民情况、政策落实情况六方面内容。通过“走流程”, 建立问题、需求、解决措施“三个清单”, 对问题整改实行台账管理、项目推进。

通过“走流程”积极推进人社政务服务改革, 人社业务申请材料由848份压缩至300份, 压缩比例64.6%, 落实83个证明事项告知承诺制, 以承诺制方式办理业务160余万件, 承诺时限比法定时限压缩67.6%, 即办事项占比51.2%。实现30个事项“跨省通办”、50个事项“全省通办”。各级公共就业人才服务机构组织开展全省“公共就业服务进校园”系列活动, 通过政策宣传、招聘服务、就业指导等项目满足了毕业生多层次、全方位、精准化服务需求。省社保中心通过对养老保险待遇资格认证事项反复“走流程”, 围绕参保人员资格认证, 创新打造“静默认证”模式, 利用大数据开展资格认证工作, 将资格认证流程转变为人社部门“大数据采集—数据对比—自动发放”的模式, 实现了“无感认证”。烟台市通过对企业招用员工“一件事”反复“走流程”, 认真分析研究所列清单11个公共服务事项, 紧扣业务集成、系统智能、柜员窗口三个关键, 实行打包办、提速办, 实现了企业线上线下一申请、一张表单、即时办理。东营市紧盯企业职工退休“多头跑、多次跑”问题, 通过“走流程”逐个发现问题, 启动退休“一件事”改革, 通过流程再造、跨部门联办, 将与企业职工退休关联的上下游25个事项集成为“一件事”, 实现“一窗办理”“一次办结”, 真正为企业和群众“减负”, 让人社服务“加速”。

“春风送岗”搭建就业服务“连心桥”

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报保定讯（通讯员 保仁轩）近期，河北保定市人社局联合市工信局、民政局等十个部门在全市范围内开展“春风行动暨就业援助月”活动，集中帮扶农民工、就业困难人员等劳动者就业创业。

深入一线访民情，就业援助暖民心。充分发挥基层就业服务网格化管理优势，依托基层工作服务平台和劳动保障协理员力量，打造市县乡村“四级联动”体系，开展入户摸底，梳理基本信息，建立就业困难人员实名制台账，精准提供就业援助服务，全力保障企业用工。截至目前，共为17274人提供就业服务，走访就业困难人员和零就业家庭910户，帮助1727名就业困难人员享受政策，帮助492名就业困难人员实现就业。

深挖岗位搭平台，精准发力促就业。加强与市企业家协会合作，积极拓展省内外劳务协作对接，与北京、石家庄等地实现岗位资源互通共享，与长城汽车、立中车轮等重点企业保持密切沟通联系，及时了解企业用工需求，分行业、分领域、分群体开展线上网络招聘会，为企业和求职者提供精准高效的云上就业服务。截至目前，全市共组织线上线下招聘会88场，发布岗位3.4万余个，达成就业意向2466人。

专场招聘促对接，就业服务广覆盖。推出系列暖心活动，开展专人专车护送等“点对点、一站式”服务，帮助劳动者尽快返岗就业。阜平县深入推动服务触角向下延伸，连续开展14场“送岗下乡”招聘会，实现全县13个乡镇全覆盖，通过“小而精，广而优”多点发力，扩大就业服务触及面。截至目前，全市已提供“点对点”专车25辆，运送劳动者1100余人次。累计举办现场招聘会12场，提供就业岗位1万余个。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/4/6ecfcf1e-672e-4407-ba92-588ae010ee45.htm>

创新方式扩大技能培训覆盖面

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报灵川讯（通讯员 盘莲芳）近年来，广西灵川县人社局以绩效考评为抓手，创新技能培训方式，有效提升各类劳动者就业能力，扩大技能培训覆盖面。

紧盯绩效考核目标。针对性组织开展职业技能培训。截至去年11月底，共计培训654人，其中脱贫劳动力134人。各培训系列中，八桂建工46人，八桂家政85人，八桂米粉41人。

创新培训模式，适合各类劳动者技能培训需要。通过调查学员参加培训的意愿及时间等情况，开设了白班、晚班和周末班，以满足学员培训时间需求。针对在村一级的学员，打造“家门口”培训模式，充分利用农闲时间开展技能培训。结合城镇登记失业人员、返乡农民工和农村富余劳动力意愿需求，抓好分类培训。对技能水平不高且有就业培训愿望的，着重在提高技能水平上下功夫。对具备创业条件、有志创业的，抓好创业培训辅导。了解企业需求和各类培训学校培训服务内容，把培训政策送到企业，为企业员工培训牵线搭桥。

持续加大技能培训宣传和组织力度，提高劳动者对技能培训的知晓度和重要性认识，通过信息服务、发布手机短信、开展入户调查等方式对培训政策进行讲解、分析和发布，引导树立“知识改变命运，技能成就梦想”的市场化就业意识，充分调动劳动者主动参与培训的积极性，变“要我培训”为“我要培训”。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/4/a630f687-a4e4-41ca-8a0b-a51c41ca62e7.htm>

图片报道

发表日期：2023-02-16

关键词：

近期，新疆温泉县组织开展乡村电商发展培训活动，提升电商人才直播带货技能。图为查干屯格乡电商人才正在开展直播带货实训，推荐当地特色产品。

成晓文 南晓亭 摄

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/4/a3a0031b-e3cf-4ac9-a0a7-3563f6732ace.htm>

线上线下齐发力促毕业生就业

发表日期：2023-02-16

关键词：

本报龙游讯（通讯员 王露婷 邵金菲）近期，在由浙江龙游县人社局举办的“我在龙游·职等你来”直播宣讲会现场，县8090新世代理论宣讲团成员温雅和企业人力资源管理师李艳，正为直播间的观众们介绍8家企业120个优质工作岗位。

宣讲员变身主播来推荐岗位，让招聘求职变得“触屏可及”。求职者足不出户就可以获取大量招聘信息，通过与主播实时交流互动，可以进一步了解目标行业、企业现状，以及工作内容等。如果看到心仪岗位，还可以通过直播间邮箱投递简历。

除了推荐岗位，李艳还用专业知识为求职者，特别是应届毕业生提供就业指导。一场直播下来，直播间浏览访问超过2000人次，有50名求职者与企业达成初步就业意向，涵盖行政管理、机电、化工、销售等传统岗位。

“引才”活动也在线下各大高校火热进行。县人社局向合作高校在校学生抛出橄榄枝，邀请他们担任“引才大使”，以亲身感受为龙游“代言”。西安建筑科技大学的赵雅璐是其中一名“引才大使”，也是龙游的“小粉丝”。她利用社团日向校友们派发龙游企业岗位信息彩页、介绍龙游人才政策，还在社交媒体上推送直播带岗活动预告，在直播间为龙游吆喝助力。

近年来，县人社局实施“菁才成长”“聚才优选”“揽才激励”等计划，全面推进青年发展型县域建设。以广大年轻人普遍喜爱的抖音、快手平台为媒介，采取“直播带岗+网络签约”的形式开展招才引智活动，累计开播20场次，精选推出岗位2300余个。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/4/9a856317-82fd-4a0b-b6f8-38fab1aeddac.htm>

图片报道

发表日期：2023-02-16

关键词：

今年以来，云南水富市人社局开展起重装卸机械操作工、叉车工、电工等技能培训，通过“培训+订单+就业”模式，实现稳定就业增收。图为近日，市人社局举办叉车操作职业技能培训，学员们正在进行实操训练。

王善美 摄

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/4/98b77159-440d-4c60-be41-06e0b1c05cf3.htm>

坚持就业优先战略 推动高质量充分就业

发表日期：2023-02-16

关键词：

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。”这为我们做好新时代就业工作提供了根本遵循。河南作为人口大省、就业大省，每年承担全国城镇新增就业任务的十分之一，任务艰巨而繁重，责任重大而光荣。河南省人社部门将全面贯彻党的二十大精神，落实全国人社工作会议部署，力争在促进高质量充分就业上迈出实质性步伐。

以抓好就业优先政策落地为牵引，大力拓展就业增长点，紧紧依托高质量发展提升就业质量。坚持推动经济高质量发展为就业根本，确保全省城镇新增就业110万人以上，城镇调查失业率控制在5.5%

左右，保持全省就业局势总体稳定。要坚持把就业优先与经济高质量发展统一起来，推动财政、产业、投资、消费、金融等政策聚力支持就业。要评估调整阶段性减负稳岗扩就业政策，延续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策，贯彻落实河南省委、省政府“万人助万企”活动要求，构建常态化援企稳岗帮扶机制。要强化制造业吸纳就业的基础性作用，提升现代服务业就业吸纳能力，发挥重大发展规划、重点产业布局、重要工程项目对就业的促进作用，加大对就业容量大的服务业、小微企业、个体工商户的倾斜支持，支持数字经济和平台经济在吸纳就业中大显身手，培养新的就业增长点。

以“人人持证、技能河南”建设为抓手，大力提高劳动者就业能力，紧紧依托技能培训提升就业质量。积极发挥人社部门牵头抓总作用，注重提高技能培训和评价取证质量，推动技能就业、技能增收、技能成才。要加快构建“全劳动周期、全工种门类”的职业技能培训体系，大规模开展职业技能培训，全年完成各类职业技能培训300万人次以上、新增技能人才200万人以上。要深化省部合作共建，深入推进全民技能振兴工程，加强培训基础能力建设，推动技师学院培优培强、高级技校特色发展、普通技校固本培元，实施企业百万职工技能提升行动，强化企业的培训主体作用、技工院校主阵地作用。要以先进制造业、现代服务业和高附加值农业高技能人才培养培训为重点，以技工院校、中等职业学校为主阵地，以“河南护工”“河南码农”等省级人力资源品牌建设为平台，精准实施先进制造业培训专项行动、现代服务业培训专项行动、高技能人才培养专项行动等10大行动。要抓好《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》贯彻落实，构建系统完善的高技能人才培养使用评价激励体系，积极参加全国第二届职业技能大赛及第47届世赛选拔集训，举办河南省第二届职业技能大赛，开展评选表彰活动，持续营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。

以豫商豫才返乡创业为抓手，大力发挥创业带动就业倍增效应，紧紧依托创业创新提升就业质量。将支持返乡下乡创业作为拓宽就业渠道、助推乡村振兴的重要抓手全力推进，接续两轮与人社部签署省部共同推进农村劳动力就业创业促进乡村振兴合作备忘录，出台推动豫商豫才返乡创业22项具体措施，积极打造返乡入乡创业高质量发展先行区。今年，将持续完善创业培训、创业担保贷款、创业孵化、创业服务“四位一体”创业扶持体系，全力推动豫商豫才返乡创业。要深入实施重点群体创业推进行动，聚焦豫商、农民工、大学生等重点群体，深化落实豫商豫才返乡创业的政策措施，强化创业培训服务，着力解决融资、用地、人才等返乡创业“卡脖子”难题。要加大创业担保贷款支持力度，对个人创业担保贷款实行财政全额贴息，优化办理流程，缩短放贷周期，提高贷款额度，落实风险分担机制，主动上门服务，按照“应贷尽贷”“能贷快贷”原则，确保全年新增发放创业担保贷款100亿元。要举办第七届“豫创天下”创业创新大赛和“凤归中原”返乡创业大赛，开展省级返乡创业示范县（园区、项目）和助力乡村振兴优秀项目评审认定，持续开展“返乡创业之星”选树活动，大力弘扬创业创新文化和企业家精神。

以和谐劳动关系构建为抓手，大力维护保障劳动者权益，紧紧依托优化就业环境提升就业质量。统筹劳动者权益和企业发展，健全协商协调、争议处理、监察执法机制，努力让劳动者工作更加体面、更有尊严。要加强劳动关系三方协调机制建设，推广电子劳动合同应用实施，建立健全新业态从业人员劳动权益保障机制，深入开展和谐劳动关系企业和工业园区创建示范活动，选树60个省级示范企业和园区。要推行工资集体协商机制，推动企业工资分配向关键岗位和一线岗位倾斜，开展最低工资标准评估，完善工资指导线制度，做好企业薪酬调查和信息发布，规范国有企业工资分配秩序，及时指导企业做好职工休息休假、劳动报酬支付等工作。要推进智慧调解仲裁建设，深入开展人社信用体系建设，全面落实保障农民工工资支付长效机制，加大对欠薪行为的行政处罚和信用惩戒力度。

以实施就业服务质量提升工程为抓手，大力构建公共就业服务体系，紧紧依托精准服务提升就业质量。充分运用大数据、智能化技术实现精准对接，为服务对象提供全方位、精准化、智能化的就业创业服务。要完善重点群体就业服务体系，突出三大重点群体，加强部门协作、信息衔接，提早开

展毕业生离校前公共就业服务进校园活动，持续开展“三支一扶”招募计划，打造“职”在河南高校毕业生就业活动品牌，为80多万高校毕业生提供精准就业服务；大力开展“春风行动暨就业援助月”“春暖农民工”专项服务活动，建立健全省内外劳务协作机制，开展“豫见·省外”系列活动，持续促进40多万农村劳动力转移就业；加强困难群体就业兜底帮扶，着力帮助残疾人、零就业家庭成员等困难人员就业。要贯彻落实《河南省人力资源市场条例》，制定促进人力资源服务业高质量发展实施意见，新建一批劳动力市场、人才市场，规范完善零工市场。要开展公共就业创业服务示范城市、创业型城市创建工作，加快高质量充分就业社区建设，强化“互联网+就业创业”信息系统应用，构建精准识别、精细专业的公共就业创业服务模式，推动就业服务信息化、市场化、全覆盖、全天候。

原文链接: <http://www.zuzhirenshi.com/dianzibao/2023-02-16/4/3b830d68-5039-4066-bd93-28bd7fe0567b.htm>

[今日文章分享](#)