

# Operations & Training Risk Management Plan

Author: Project ManagerCreated: Mar 1Status: Draft / FinalUpdated: Mar 31

## Objective

Bu belgenin amacı, Plant Pals Projesi'nin faaliyete geçmesine yönelik riskleri ve bu riskleri azaltmaya yönelik planları ana hatlarıyla açıklamaktır.

#### **Executive Summary**

Office Green, Plant Pals operasyonlarını altı ay içinde başlatmayı planlıyor. Operasyon ekibi bir teslimat planı oluşturacak, envanter ve tedarik zinciri yönetimi için operasyon yazılımı kuracak ve bir çalışan eğitim programı geliştirip uygulayacaktır. Bu proje için iki temel risk türü vardır: bütçe ve program. Bu projeye ilişkin riskler ve bu risklere yönelik hafifletme planları için aşağıdaki tabloları inceleyiniz.

#### RISK TYPE ONE: Going over the project budget

| Scenario  | Risk to<br>project<br>(L/M/H) | Mitigation Plan   |
|---|-------------------------------|---|
| Bir ürün satıcısı, ürün sevkiyatını kaybeder.                           | Low                           | Riski kabul edin ve izleyin. Diğer tedarikçilerin tahminlerini elinizde bulundurun ve her ihtimale karşı iyi iş ilişkileri sürdürün.            |
| Bir ürün satıcısı<br>beklenenden daha yüksek<br>bir ücret talep ediyor. | Medium                        | Birden fazla tedarikçiden fiyat teklifi alarak ve<br>bütçe dahilinde kalmak için SoW'u müzakere<br>ederek veya değiştirerek riski kontrol edin. |

| Her bir teslimat kamyonu,<br>başlangıçta teklif edilenden<br>16.000 \$ daha pahalı. | High | Daha düşük maliyetli seçenekleri kullanarak riskten kaçının. |
|---|------|--|
|---|------|--|

### RISK TYPE TWO: Falling behind the training schedule

| Scenario   | Risk to<br>project<br>(L/M/H) | Mitigation Plan   |
|--|-------------------------------|---|
| Çalışan eğitmeniniz<br>hastalanır ve bir haftalık<br>eğitimi kaçırır.  | Low                           | Riski kabul edin ve izleyin. Eğitimin tamamlanması için tarih tahminlerine küçük bir gecikme süresi ekleyin.  |
| Çalışanların %50'sinden fazlası zorlu bir eğitim sürecinin ardından işten ayrılıyor ve şirkette personel açığı oluşuyor. | Medium                        | Eğitim planlarını düzenlemek ve zorlukları<br>sınırlamak için Eğitim Müdürü ile düzenli olarak<br>görüşerek riski kontrol edin.   |
| Çalışanları lansmandan<br>önce eğitmek için<br>zamanında işe alamazsınız.  | Medium                        | İşe alım sürecine yardımcı olması için ek<br>personel ekleyin ve büyük potansiyel çalışan<br>gruplarını çekmek için işe alım fuarları ve<br>etkinlikleri düzenlemek üzere İnsan Kaynakları<br>ile birlikte çalışın. |

# Appendix:

#### **Probability chart:**

| Probability |                                    |  |  |
|-------------|------------------------------------|--|--|
|             | Qualitative                        | Quantitative (if measurable)             |  |
| Low         | Very low chance of risk occurring. | Less than <10% chance of risk occurring. |  |

| Medium | Medium chance of risk occurring. | 10%-49% chance of risk occurring.  |
|--------|----------------------------------|------------------------------------|
| High   | High chance of risk occurring.   | 50%-100% chance of risk occurring. |

### Impact chart:

| Types of<br>Impact | Low   | Medium  | High   |
|--------------------|---|---|--|
| Financial          | Low financial impact, costing the company \$0-\$14,000                        | Medium financial impact, costing the company \$15,000-\$29,000                          | High financial impact, costing the company \$30,000 or more                |
| Operational        | Low impact to project operations, causing delays of a few days to a few weeks | Medium impact to project operations, with potential to delay project by a month or more | High impact to project operations, with potential to cause project failure |
| People             | Low impact to employee attrition, with 5%+ of employees quitting              | Medium impact to employee attrition, with 25%+ of employees quitting                    | High impact to employee attrition, with 50%+ employees quitting            |

### **Probability and Impact Matrix:**

| Inherent Risk |        |        |        |        |
|---------------|--------|--------|--------|--------|
|               |        | Impact |        |        |
|               |        | Low    | Medium | High   |
|               | High   | Medium | High   | High   |
| Probability   | Medium | Low    | Medium | High   |
|               | Low    | Low    | Low    | Medium |