

Actualités | RolexAI | Custom | Employé | Formulaire | Formulaire

saphr.myrolex.com/sap/bc/webdynpro/sap/hap_main_document?APPLICATION_ALIAS=EMPLOYEE...

SAP Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Collaborateurs I. BILAN II. CONTRAT DE PROGRES

I. BILAN

1. Evolution, progrès constatés, réussites, motifs de satisfaction, performance, motivation, bien-être au travail, etc.

Observations:

Olivier montre beaucoup d'engagement sur le périmètre Data Science. Néanmoins, il reste professionnel et maintient son rôle de Pilote convergence avec efficacité et assurance. Il a acquis les compétences nécessaires pour comprendre les principaux besoins et enjeux de ses partenaires, ce qui lui permet de mener à bien ses activités opérationnelles sur les projets produits.

2. Difficultés rencontrées dans l'année écoulée

Observations:

Très engagé dans son travail, il éprouve parfois des difficultés à équilibrer ses activités entre la Data Science et la Cotation, afin de maintenir une répartition équitable de 50% pour chacune. Ce défi est accentué par un contexte très volatile lié aux projets nouveaux produits et par la dépendance de certains collègues constructeurs CAO, ce qui ne lui facilite pas toujours la tâche.

3. Compétences

Compétences personnelles & relationnelles

- Respect de l'autre, de l'environnement de travail et des valeurs de l'entreprise
- Enthousiaste et à l'écoute
- Esprit d'équipe, disponibilité et soutien
- Engagement, persévérance, force de proposition
- Exemplarité, digne de confiance
- Faculté d'adaptation et d'ouverture



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Commentaires:

Excellent travail et attitude exemplaire de Olivier. Sa contribution essentielle au développement de l'outil Actigil, son rôle en tant que Key User ORISON, et son expertise en tant que pilote convergence ont grandement renforcé notre équipe. Merci pour son engagement, sa fiabilité et sa capacité à trouver des solutions.

Pistes de développement:

Son engagement et son efficacité sont appréciés. Cependant, je remarque qu'en période de stress, Olivier peut adopter un style de gestion trop directif. Pour progresser, je lui suggère de prendre des pauses pour se recentrer, de poser des questions ouvertes pour encourager les échanges, et de reformuler ce qu'il a entendu pour montrer qu'il comprend bien les points de vue exprimés. Ces actions contribueront à renforcer la cohésion et la motivation de l'équipe.

Compétences professionnelles

- Maîtrise technique
- Polyvalence, autonomie
- Qualité, fiabilité
- Rigueur dans le travail
- Respect des délais et objectifs fixés
- Organisation

Commentaires:

Son expertise du métier Cotation a permis à Olivier de renforcer notre collaboration entre BE et INDUS, de piloter efficacement les échanges et de faire converger les besoins des différents métiers. Très autonome et rigoureux, il fournit un travail de grande qualité.

Pistes de développement:



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

[Imprimer](#) [Journal des actions](#)

Pistes de développement:

En ligne avec les recommandations de l'année dernière, je propose à Olivier de continuer à vulgariser les sujets complexes lors des reportings et de challenger davantage le BE. De plus, visiter le secteur production pourrait améliorer la collaboration et la compréhension mutuelle entre notre équipe et le personnel de production.

Espace libre

Observations:

Commentaires:

Pistes de développement:

← → ⌂ ⌂ saphr.myrolex.com/sap/bc/webdynpro/sap/hap_main_document?APPLICATION_ALIAS=EMPLOYEE... ☆ ⌂ |

SAP Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

4. Réalisation des objectifs fixés

Objectif 1

Réalisation des objectifs fixés:

Transmettre à Sébastien Rosat les bonnes pratiques pour la maintenance de l'outil ACTIGIL.

A/PA/NA:

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:

Objectif atteint pour Olivier. Sébastien doit maintenant appliquer les méthodes reçues.

Objectif 2

Réalisation des objectifs fixés:

Contribuer activement à la démarche de planification "ACTIGIL" en travaillant en étroite collaboration avec l'équipe Coordination.

 0



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

A/PA/NA:

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:

Excellent contribution d'Olivier dans cette démarche. Il est le principal acteur du développement de nouvelles solutions. Il serait bénéfique qu'il prenne toujours en compte les remarques des autres et trouve un équilibre avec ses propres idées.

Objectif 3

Réalisation des objectifs fixés:

Cybersécurité: Suppression des données personnelles



A/PA/NA:

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:

Olivier s'assure d'adopter chaque jour les méthodes appropriées pour la suppression des données personnelles





Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

[Imprimer](#) [Journal des actions](#)

Olivier s'assure d'adopter chaque jour les méthodes appropriées pour la suppression des données personnelles

Merci d'inscrire le **NOM** et **PRENOM** du responsable qui a saisi la partie Bilan, si celui-ci est différent de celui de la partie Contrat de progrès:

Responsable si différent:





Imprimer Journal des actions



Collaborateurs

I. BILAN

II. CONTRAT DE PROGRES

II. CONTRAT DE PROGRES

5. Développement professionnel & Mobilité interne

Échange sur une perspective de mobilité ou de développement des compétences/d'évolution du périmètre souhaité par le collaborateur ou par le responsable (à spécifier) et dans quel horizon de temps.

Si mobilité : quel secteur, quel site, quelle activité; Si évolution souhaitée : de quelle nature...

Observations:

Pour continuer à exceller dans ses fonctions, Olivier devrait se focaliser sur le renforcement de son sens du relationnel. Bien qu'il ait démontré des compétences en Data Science et en Cotation, l'amélioration de ses compétences interpersonnelles est essentielle. En favorisant le feedback constructif et en adoptant un style de leadership collaboratif, Olivier pourra améliorer la coopération et la compréhension au sein de l'équipe, créant ainsi un environnement de travail plus harmonieux et productif.

Délai: 30.06.2025



6. Définition des nouveaux objectifs

Objectif 1

Observations:

Assurer l'intégration des membres de l'équipe Méthodes études dans l'utilisation et la maîtrise du module de planification ACTIGIL et de l'outil Monday pour leurs activités quotidiennes.

Délai: 30.06.2025



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Début: 09.06.2023



Objectif 2

Observations:

Au cours de l'année prochaine, en fonction des différents contextes, comme les projets NP, Olivier planifiera au moins cinq visites sur les secteurs de production BOI et BRA. L'objectif de ces visites est d'améliorer la collaboration et d'approfondir la compréhension entre notre équipe et le personnel de production. En renforçant ces liens, nous visons à créer un environnement de travail plus harmonieux et efficace, où chacun comprend mieux les défis et les contributions des autres.

Délai: 30.06.2025

Objectif 3

Observations:

Transférer le pilotage et l'animation du comité Dualité à son collègue Yann Derickxsen, qui détient l'expertise du métier de cotation. Ce changement a également pour but d'alléger la charge de travail de Olivier et d'optimiser notre efficacité collective.

Délai: 31.12.2024

7. Formations à prévoir en lien avec les thèmes discutés plus haut

Thèmes:

Dans les mois à venir, nous évaluerons les besoins en formation.



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Délai: 31.12.2024

8. Espace libre

Collaborateur:

Milko,

Je te remercie pour ton soutien, ta bienveillance et tes conseils qui sont toujours les bienvenus, d'autant, que cette année est charnière dans ma réorientation vers le domaine de la Data Science et le transfert du lead de la convergence à Yann. Je souligne aussi ta compréhension du besoin capacitaire supplémentaire pour mener à bien ces activités, en particulier dans notre environnement évolutif nécessitant un recalibrage significatif des méthodologies du passé. Je suis convaincu du rôle croissant en importance de Méthodes Etudes dans la cohésion digitale entre les métiers, tout comme je le suis du potentiel de la Data Science à mettre en avant ce dernier.

Responsable:

Olivier,

Je tiens à te remercier pour l'engagement que tu mets dans chacune de tes activités, particulièrement dans le cadre du projet ACTIGIL. Tes compétences techniques sont d'une aide précieuse et apportent une efficacité indéniable à l'ensemble de nos tâches. Pour cela, je te suis reconnaissant. Manager quelqu'un avec de telles compétences est un défi que j'accepte avec plaisir. Je suis convaincu que je peux t'apporter une complémentarité qui favorisera ton développement professionnel, notamment en renforçant ton sens du relationnel. Merci pour ton travail !

9. Les partenaires

Chaque collaborateur est responsable de la protection de l'information de l'Entreprise (documents papiers, fichiers informatiques) et s'engage à adopter le comportement recommandé du règlement d'entreprise.

Merci d'avoir complété ce formulaire. Vous pouvez le sauvegarder ou le transmettre pour validation en retournant sur le haut de la page.

[Imprimer](#) [Journal des actions](#)

Collaborateurs_Old

[I. BILAN](#)[II. CONTRAT DE PROGRES](#)

I. BILAN

1. Evolution, progrès constatés, réussites, motifs de satisfaction

Observations:

Très satisfait de l'évolution professionnelle de Olivier et de sa capacité à gagner en légitimité dans sa fonction de pilote convergence. Sa détermination et son engagement ont contribué à renforcer son rôle au sein de Méthodes PLO.

2. Difficultés rencontrées dans le cadre de votre activité

Observations:

- Le manque de rigueur chez certains collègues de l'équipe pour mettre à jour leur planning d'activités.
- Olivier peut parfois ressentir de la frustration lorsqu'on lui propose un changement qui pourrait avoir un impact sur un travail personnel important.

3. Prestations et compétences

Comportement professionnel

- Esprit d'équipe, disponibilité, aide et soutien
- Faculté à s'adapter aux évolutions de l'organisation
- Ecoute, respect de l'autre, attitude constructive
- Force de proposition
- Adéquation du comportement aux valeurs d'entreprise
- Présentation personnelle (tenue vestimentaire...)

 0

saphr.myrolex.com/sap/bc/webdynpro/sap/hap_main_document?APPLICATION_ALIAS=EMPLOYEE... ☆ ☎

SAP Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Commentaires:

Olivier démontre une grande créativité et une capacité à penser en dehors des sentiers battus pour trouver des solutions innovantes. Cela permet à l'équipe de surmonter certain défis et d'améliorer nos processus et méthodologies de travail (ex: ACTIGIL, Analyse cas d'emploi, etc).

Pistes de développement:

Continuer au mieux de gérer ses émotions pour éviter de montrer de l'agacement ou de la frustration lorsqu'il est questionné ou mis sous pression.

Connaissances professionnelles

- Capacité à appliquer ses connaissances de manière autonome et à les faire évoluer
- Maîtrise technique, transmission du savoir-faire
- Polyvalence
- Utilisation de l'outil de travail et des moyens

Commentaires:

La maîtrise technique de la cotation et du tolérancement implique la connaissance des normes et les méthodes de spécification utilisée dans l'environnement INDUS. Aujourd'hui, cette expertise de Olivier contribue aux succès de nos projets NP (ex: Marianne).

Pistes de développement:

Travailler sa capacité à communiquer efficacement avec les autres. Simplifier le langage et minimiser les termes techniques ou jargons qui peuvent ne pas être compris par tous. Cela aidera Olivier à rendre ses présentations plus accessibles.



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Qualité

- Rigueur dans le travail, fiabilité, autocontrôle
- Orientation clients-fournisseurs

Commentaires:

Meticuleux dans son travail, Olivier s'assure que chaque tâche est effectuée avec soin et précision. Sa rigueur est un atout majeur pour l'équipe, car elle garantit la qualité et la fiabilité de nos services.

Pistes de développement:

-



Volume de travail

- Aspect quantitatif des résultats
- Engagement
- Organisation et planification de l'activité
- Respect des délais et des objectifs fixés

Commentaires:

Excellent capacité à gérer plusieurs projets de manière rigoureuse et efficace. Son engagement envers l'entreprise est clairement visible dans son travail.



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Pistes de développement:

Trouver un juste équilibre entre son travail et sa vie personnelle

Espace libre

Observations:



Commentaires:

Pistes de développement:





Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

4. Réalisation des objectifs fixés

Objectif 1

Réalisation des objectifs fixés:

Développez les bons comportements et réflexes cybersécurité dans les systèmes d'information.

A/P/NA:

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint



Observations:

Aucun écart constaté durant l'année écoulée. L'objectif est donc atteint.

Objectif 2

Réalisation des objectifs fixés:

Référentiel temps : Capitaliser et transmettre à un membre de l'équipe MTH Études les bonnes pratiques pour la maintenance de l'outil ACTIGIL.





Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

A/PA/NA:

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:

Objectif ambitieux dans un contexte opérationnel relativement soutenu, car nous avons réussi la formalisation des principales fonctionnalités de l'outil. Cependant, la transmission de ce contenu devra être effectuée au cours de l'année à venir

Objectif 3

Réalisation des objectifs fixés:

Développer l'exploitabilité des données NP (mesures référentiel charge) en vue d'une planification individuel dans l'équipe.



A/PA/NA:

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:

Objectif atteint. Outil référentiel charge mis à disposition dans l'équipe



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

5.Bilan des formations reçues depuis le précédent EdP et/ou évolution de la polycompétence

Formations suivies:

Intelligence émotionnelle et gestion des tensions relationnelles

Commentaires:

Formation utile pour Olivier. Il s'efforce à mettre en application certains concepts dans son quotidien



Merci d'inscrire le **NOM** et **PRENOM** du responsable qui a saisi la partie Bilan, si celui-ci est différent de celui de la partie Contrat de progrès:

Responsable si différent:



[Imprimer](#) [Journal des actions](#)[Collaborateurs_Old](#)[I. BILAN](#)[II. CONTRAT DE PROGRES](#)

II. CONTRAT DE PROGRES

6. Points(s) d'amélioration prioritaire(s)

Observations:

Assurer le rôle de parrain pour accompagner le nouveau collègue pilote convergence dans sa prise de poste et l'aider à s'intégrer rapidement dans l'équipe ainsi que dans l'environnement BE-INDUS

Délai:

7. Définition des nouveaux objectifs

Objectif 1

Observations:

Transmettre à Sébastien Rosat les bonnes pratiques pour la maintenance de l'outil ACTIGIL.

Délai: **Objectif 2**

Observations:

Contribuer activement à la démarche de planification "ACTIGIL" en travaillant en étroite collaboration avec l'équipe Coordination.



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Délai: 29.03.2024

Objectif 2

Observations:

Contribuer activement à la démarche de planification "ACTIGIL" en travaillant en étroite collaboration avec l'équipe Coordination.

Délai: 29.03.2024

Objectif 3

Observations:

Cybersécurité: Suppression des données personnelles

Délai: 29.03.2024

8. Formation

Action de formation à prévoir

Thèmes:

Des actions de formation seront identifiées durant l'année et en fonction des besoins.

(i) 0



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Délai:

9. Espace libre (attentes réciproques: évolution professionnelle, mobilité,...)

Collaborateur:

Milko, je te remercie pour ton message et pour avoir créé un environnement de confiance amenant à des échanges interpersonnels de qualité, ainsi que la marge de manœuvre accordée me permettant d'entamer des initiatives faces à des besoins en constante évolution. Je me réjouis de poursuivre sur la lancée de l'année écoulée.

(Élément: Collaborateur, Colonne: Collaborateur)

Responsable:

Olivier, tu fais preuve d'une grande capacité d'adaptation et de flexibilité face aux défis et aux changements qui se sont présentés au cours de l'année 2022. Je souligne ton sens de l'initiative et ta capacité à travailler en équipe, ainsi que ta volonté de contribuer à développer nos expertises. Merci pour ton travail et continue comme ça !

Chaque collaborateur est responsable de la protection des données de l'Entreprise (documents papiers, fichiers informatiques, etc.) et s'engage à adopter le comportement recommandé dans le règlement d'entreprise (chapitre 5).

Merci d'avoir complété ce formulaire. Vous pouvez le sauvegarder ou le transmettre pour validation en retournant sur le haut de la page.

(i) 0

← → ⌂ saphr.myrolex.com/sap/bc/webdynpro/sap/hap_main_document?APPLICATION_ALIAS=EMPLOYEE... ☆ ☰ | ☱

SAP Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Collaborateurs_Old I. BILAN II. CONTRAT DE PROGRES

I. BILAN

1. Evolution, progrès constatés, réussites, motifs de satisfaction

Observations:

- Une année riche et très intense. Un fort engagement dans les activités opérationnelles. En particulier, dans un contexte de projets NP très volatil.
- Sa contribution dans le développement du nouvel outil Actigil et son soutien à l'équipe en proposant des solutions facilitant certaines analyses (ex: outil d'analyse cas d'emploi).

2. Difficultés rencontrées dans le cadre de votre activité

Observations:

- Olivier éprouve quelques difficultés à gérer certaines réactions, parfois excessives, de nos partenaires MTH application. Notamment pour introduire les nouvelles expressions en cotation ISO GPS au sein de MTH PLO.
- Dans les projet NP, l'incapacité chez certains partenaires QA à prendre position.

3. Prestations et compétences

Comportement professionnel

- Esprit d'équipe, disponibilité, aide et soutien
- Faculté à s'adapter aux évolutions de l'organisation
- Ecoute, respect de l'autre, attitude constructive
- Force de proposition
- Adéquation du comportement aux valeurs d'entreprise
- Présentation personnelle (tenue vestimentaire...)

(i) 0



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions



Commentaires:

- Une attitude très respectueuse à l'égard de ses interlocuteurs et une éthique professionnelle très forte. Son sens de l'observation, son esprit d'analyse et son sens de l'initiative sont des points fort dans l'équipe.

(Élément: Comportement professionnel, Colonne: Commentaires)

Pistes de développement:

- La communication informelle contribue à créer une ambiance de travail agréable. Continuer de chercher des opportunités d'échanges avec certains partenaires pour renforcer des liens utiles à résoudre des problèmes plus aisément.
- Accepter les remarques constructives et parvenir à les transformer en source d'inspiration et cesser de les voir comme un reproche.

Connaissances professionnelles

- Capacité à appliquer ses connaissances de manière autonome et à les faire évoluer
- Maîtrise technique, transmission du savoir-faire
- Polyvalence
- Utilisation de l'outil de travail et des moyens

Commentaires:

- Un contexte industriel qui évolue et modifie les relations BE-INDUS. Les partenaires (ctrl et usi) doivent s'adapter à cette évolution et la compréhension de la cotation GPS en fait partie. Sa crédibilité métier se construit et son expertise dans les domaines de la cotation favorisent les échanges constructifs pour que chacun puisse prendre les bonnes décisions à son échelle.

Pistes de développement:

-

(i) 0



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions



Qualité

- Rigueur dans le travail, fiabilité, autocontrôle
- Orientation clients-fournisseurs

Commentaires:

- Olivier fait preuve d'une grande précision dans son travail et son quotidien. Exigent avec lui-même et autrui, il est empreint de rigueur dans toutes ses tâches et met les besoins des autres au centre de ses préoccupations.



Pistes de développement:

-

Volume de travail

- Aspect quantitatif des résultats
- Engagement
- Organisation et planification de l'activité
- Respect des délais et des objectifs fixés

Commentaires:

- Son sens des obligations et des responsabilités sont des points forts chez Olivier. Très engagé dans son travail, les documents de suivi sont organisés pour garantir la tenue des délais et des objectifs fixés.





Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions



Pistes de développement:

- Savoir déléguer certaines activités à ses collègues de l'équipe est important, non seulement pour ne pas être surchargé de travail, mais aussi pour les impliquer et le motiver dans certaines démarches. Cela lui permettra de rester concentrer sur des priorités liées à sa fonction de pilote convergence



Espace libre

Observations:

Commentaires:

Pistes de développement:

(i) 0



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

4. Réalisation des objectifs fixés

Objectif 1

Réalisation des objectifs fixés:

Au travers du projet VICTORIA, continuer à développer tes connaissances et ton réseau sur le flux bracelet pour gagner en confiance et en efficacité.



A/PA/NA;

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:

Projet décalé en 2024. Les premiers échanges concernent principalement les composants BOI. Objectif à poursuivre sur l'année qui vient.

Objectif 2

Réalisation des objectifs fixés:

(1) 0

[Imprimer](#) [Journal des actions](#)

A/PA/NA:

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:

**Objectif 3**

Réalisation des objectifs fixés:

A/PA/NA:

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:

(i) 0



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Pas de valeur Atteint Partiellement atteint Non atteint

Observations:



5.Bilan des formations reçues depuis le précédent EdP et/ou évolution de la polycompétence

Formations suivies:

Analyser des données grâce aux requêtes / Appliquer les bonnes pratiques cybersécurité - itération 2 / La communication au cœur de la dynamique relationnelle - classe virtuelle - groupe du matin / Cotation ISO GPS - écriture - classe virtuelle / Cotation ISO GPS - lecture - classe virtuelle

Commentaires:

Merci d'inscrire le **NOM** et **PRENOM** du responsable qui a saisi la partie Bilan, si celui-ci est différent de celui de la partie Contrat de progrès:



...
...

[Imprimer](#) [Journal des actions](#)

Collaborateurs_Old

I. BILAN

II. CONTRAT DE PROGRES

II. CONTRAT DE PROGRES

6. Points(s) d'amélioration prioritaire(s)

Observations:

Réussir tes prises de parole en développant ton élocution pour influencer l'écoute de l'auditoire.

Délai: **11.04.2023**

7. Définition des nouveaux objectifs

Objectif 1

Observations:

Développez les bons comportements et réflexes cybersécurité dans les systèmes d'information.

Délai: **31.12.2022**

Objectif 2

Observations:

Référentiel temps : Capitaliser et transmettre à un membre de l'équipe MTH Études les bonnes pratiques



Formulaire d'évaluation pour RUMLEY Olivier Alain

Imprimer Journal des actions

Délai: 01.12.2022

Objectif 2

Observations:

Référentiel temps : Capitaliser et transmettre à un membre de l'équipe MTH Études les bonnes pratiques pour la maintenance de l'outil ACTIGIL.

Délai: 11.04.2023

Objectif 3

Observations:

Développer l'exploitabilité des données NP (mesures référentiel charge) en vue d'une planification individuel dans l'équipe.

Délai: 11.04.2023

8. Formation

Action de formation à prévoir

Pas de nouvelles actions prévues. A identifier au besoin dans l'année qui vient

Thèmes:

[Imprimer](#) [Journal des actions](#)

Délai:

9. Espace libre (attentes réciproques: évolution professionnelle, mobilité,...)

Collaborateur:

Milko, c'est toujours un plaisir de pouvoir échanger avec toi dans un esprit constructif et de transparence. Merci! Cet esprit est essentiel pour soutenir la vision organisationnelle et technique que tu dessines pour notre équipe. Je ne manquerai pas de prendre l'opportunité de te solliciter pour développer mes soft skills et aussi de poursuivre avec toi le plan de continuité en vue d'une future mobilité. Une nouvelle année d'évolution et de défis que je me réjouis d'entamer.



Responsable:

Olivier, tes compétences techniques se renforcent par l'expérience et par ton envie d'apprendre. Conscient des opportunités offertes par l'Industrie 4.0, tu contribues honorablement aux développements de nos expertises métiers. Merci pour ton travail et continue comme ça ! Gagner en agilité et performance en appréciant des compétences moins techniques et plus transversales (soft skills). Les développer constituent donc un vrai enjeu pour toi et je me réjouis de pouvoir t'accompagner.

Chaque collaborateur est responsable de la protection des données de l'Entreprise (documents papiers, fichiers informatiques, etc.) et s'engage à adopter le comportement recommandé dans le règlement d'entreprise (chapitre 5).

Merci d'avoir complété ce formulaire. Vous pouvez le sauvegarder ou le transmettre pour validation en retournant sur le haut de la page.

