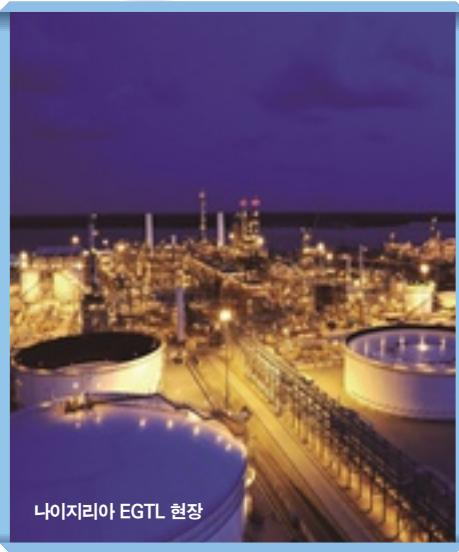


세상을 바꾸는
따뜻한 건설 이야기



22

30



58



64



70



Contents



50



76



04 CEO Message

Daewoo E&C

08 2013-2014 대우건설 10대 주요성과

10 기업 개요

Sustainability at Daewoo E&C

18 지속가능경영 주요이슈

22 글로벌 E&C 리더

해외사업 주요성과
해외시장 진출 전략

30 기술경쟁력 강화

기술연구원 소개
현장지향형 R&D
핵심기술상품 개발

38 건설인재 육성 · 관리

임직원 역량강화
임직원 안전관리

50 경제가치 창출

경제 성과
기업가치제고위원회
신성장동력 확보
전사 리스크관리 강화
간접 경제효과

58 친환경 건설사업

기후변화 대응
폐기물 처리
환경규제 준수

64 동반성장

공정거래 준수
협력회사 상생경영

70 고객만족

고객 안전보건
고객 커뮤니케이션

76 윤리 · 투명 경영

윤리경영 체계
윤리의식 제고
윤리경영 프로그램
반부패 위험 모니터링

Sustainability Performance

84 지속가능경영

86 경제

88 환경

92 사회

99 Appendix

CEO Message



한결 같은 마음으로 대우건설을 성원해주시는 모든 분들께 감사 드립니다.

지난 2013년은 세계 경제 회복 둔화와 함께 국내 건설경기 침체가 장기화되면서 어려운 경영환경이 지속되었던 한 해였습니다. 국내 건설시장 발주 규모가 급감하고, 해외 건설시장에서의 업체 간 경쟁이 심화됨에 따른 수익성 확보에 난항을 겪으면서 당사는 2013년 다소 부진한 경영실적을 기록하였습니다. 이에 대우건설은 전 임직원의 역량 결집을 통하여 위기 극복과 새로운 도약의 기회를 마련하고자 합니다.

이를 위해 당사는 지속적인 원가혁신 노력과 더불어 선택과 집중의 수주 전략을 통해 수익성 제고 및 유동성 확보에 주력하고 있습니다. 2014년 출범한 '기업가치제고위원회'를 중심으로 회사의 내실 강화 및 새로운 조직문화 확립을 추진하고 있으며, RM실 확대개편을 통한 전사 리스크 관리체계를 고도화하여 지속가능한 기업역량을 구축하고 있습니다.

또한 글로벌 사업, 기술 경쟁력, 인재 육성 및 관리, 경제가치 창출, 친환경 건설사업, 동반성장, 고객만족, 윤리·투명 경영 등 당사에 중대한 영향을 미치는 8가지 주요 이슈를 선정하고 체계적 점검 및 관리를 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 아울러 해당 이슈에 대한 주요 현황을 본 보고서를 통해 투명하게 공개함으로써 이해관계자들과의 소통을 강화하고 있습니다.

오늘날 기업은 재무성과 창출과 더불어 사회적, 환경적 책임을 다하는 노력 없이는 더 이상 지속가능한 성장을 기약할 수 없게 되었습니다. 대우건설은 이러한 시대적 요구에 따라 2013년 11월 창립 40주년을 맞이하여 기업의 사회적, 환경적, 윤리적 책임 준수를 골자로 하는 'Daewoo New-Way'를 선포하였습니다. 이를 통해 전 임직원의 의식전환과 업무관행 혁신 노력을 경주하여 투명하고 윤리적인 기업문화를 정착해나가고 있습니다.

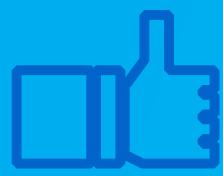
특히 대우건설은 대한민국 대표 건설사로서 전 임직원이 투철한 윤리의식을 가지고 업무를 수행할 것을 강조하고 있습니다. 비리와 불법적 관행 근절을 위한 윤리정책을 강화하고 있으며, 협력회사 와의 공정한 거래를 통한 동반성장에 매진하고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 법규를 엄격히 준수하며, 협력회사 상생발전 문화구축에 최선을 다하겠습니다.

2014년은 대우건설 새 출발의 원년으로 과거의 부진한 실적을 만회하고 넓은 관행에서 벗어나는 희망찬 도약의 해가 될 것으로 확신합니다. 성숙한 윤리의식과 기업문화를 바탕으로 모든 이해관계자들로부터 사랑과 존경을 받는 건실한 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

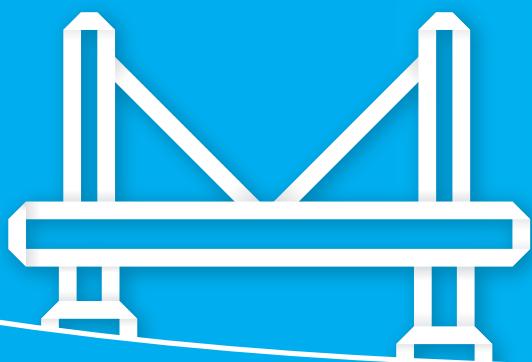
감사합니다.

2014년 8월
대표이사 사장 박영식

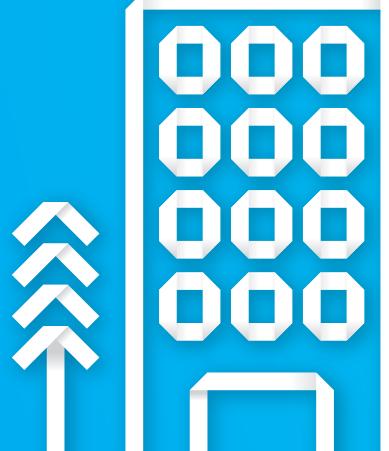
YS Park



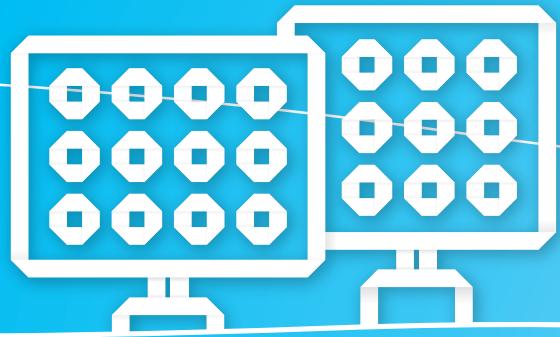
Plant Division



Civil Project
Division



Building Works
Division



Power Business
Division

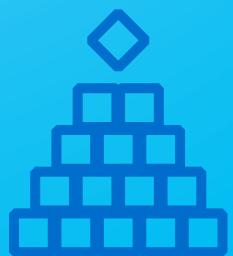


Housing Division

Daewoo E&C

세상을 더욱 가치있게 만드는 변화
대우건설이 만들어 갑니다.

08 2013-2014 대우건설 10대 주요성과
10 기업 개요



2013-2014 대우건설 10대 주요성과

01

Daewoo New-Way 선포

2013년 11월, 대우건설은 창립 40주년 기념식에서 'Daewoo New-Way'를 선포하며 사회적 책임을 다하는 기업으로 거듭날 것을 다짐하였습니다. 구체적 실천 방안으로 경제적 성과 창출을 뜻하는 'Future Growth', 친환경 건설 경영 실천을 의미하는 'Green Growth', 기업의 사회적 책임 강화를 의미하는 'Shared Growth'가 제시되었습니다. 또한 전 임직원의 실천 서약서 작성을 통해 윤리적인 업무 수행과 공정하고 투명한 거래문화 확립에 매진할 것을 결의하였습니다.



03

탄소정보공개프로젝트 (CDP, Carbon Disclosure Project) 특별상 수상

2013년 11월, CDP 한국위원회에서 주관한 '기후변화대응 우수기업 시상식'에서 대우건설은 신규참여 부문 '탄소공개특별상'을 수상하는 동시에, 신규참여 기업으로는 이례적으로 'CDLI(탄소공개 리더십지수)'에 편입되었습니다. CDP는 전 세계 약 5,000개 기업이 참여하는 기후변화 정보공개 이니셔티브로 향후 당사의 기업가치 제고에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.



05

노사 상생을 위한 노사화합선언문 채택

2013년 8월, 대우건설은 노사 간 소모적인 대립을 지양하고 힘을 합쳐 국내외 건설시장 침체 위기를 극복하고자 노사화합선언문을 채택하였습니다. 선언문을 통해 선진 노사문화 구축, 윤리경영 실천, 노사 공동성장 등에 대한 추진의지를 다졌습니다.

02

최단기간 해외 누적 수주액 500억 달러 돌파

대우건설은 국내 건설사로는 역대 두 번째이자 최단 기간인 38년 만에 해외 누적 수주액 500억 달러를 돌파하였습니다. 1976년 첫 해외 진출 후 38년간 세계 47개국에서 423건의 공사를 수주하였으며, 특히 아프리카 지역에서 맹활약하며 국내 건설사 아프리카 전체 수주액의 35%를 대우건설이 이루어냈습니다. 이를 기반으로 대우건설은 중동, 아시아 등 전 세계를 대상으로 한 적극적인 다각화 전략을 추진하여 명실상부한 글로벌 E&C 리더로의 도약을 꿈꾸고 있습니다.



04

기술연구원 설립 30주년

1983년 국내 건설사 최초로 설립되어 국내 건설기술 선진화에 앞장서온 대우건설 기술연구원이 2013년 11월, 설립 30주년을 맞았습니다. 기술연구원은 종장기 핵심 건설기술에 대한 연구와 더불어 당사 사업과의 연계와 실용성을 강화한 현장지향형 연구소로 진화하고 있습니다. 앞으로도 끊임없는 기술혁신 노력을 통해 대한민국 건설기술의 미래를 선도해 나가고자 합니다.



06

건설사 최초 가족친화 우수기업 선정

2013년 12월, 국내 건설사 최초로 여성가족부가 인증하는 '가족친화 우수기업'에 선정되었습니다. 가족친화 인증제는 근로자가 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업에게 심사를 통해 여성가족부 장관 인증을 부여하는 제도로 일과 가정의 양립을 지향해온 당사 가족친화 경영철학을 대외적으로 인정받는 계기가 되었습니다.



08

이라크 첫 진출 이후, 잇따른 수주성과 기록

2013년 8월, 약 7,900억 원 규모의 이라크 AKKAS CPF(Central Processing Facility) 프로젝트 수주를 통해 이라크 시장 첫 진출에 성공한 이후, 11월에는 약 7,360억 원 규모의 알 포우 항만 방파제 공사를 연이어 수주하였습니다. 이들 해인 2014년 5월, ENI가 발주한 Zubair DGS(Degassing Facilities) – South 패키지 공사 수주에 성공하며, 이라크 지역에서 당사 사업경쟁력을 높이 인정받는 계기가 되었습니다.



10

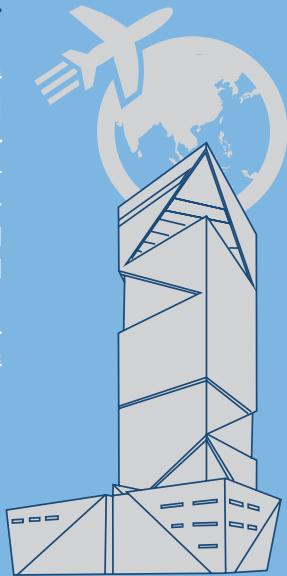
파푸아뉴기니 LNG Plant 프로젝트 무재해 3,000만 시간 달성

2014년 3월, 대우건설은 파푸아뉴기니 LNG Plant 프로젝트 발주처로부터 무재해 3,000만 시간 달성을 공식 인정받았습니다. 대우건설은 해당 현장에서 안전성 평가, 잠재위험요소 차단을 위한 일일 토의, 우수 활동조 포상 등의 활동을 통해 안전사고발생 방지를 위해 노력한 결과 2010년 10월 공사를 시작한 이후 3년 5개월 동안 단 한 건의 인명 피해도 발생하지 않는 주목할 만한 성과를 거두었습니다.

07

인천 송도국제도시 랜드마크 송도 G-Tower 준공

송도국제도시의 대표적인 친환경 건축물이자 녹색기후기금(GCF) 사무국 입주로 화제가 되었던 송도 G-Tower가 2013년 2월 준공되었습니다. 본 건물은 전체 에너지 사용량의 약 17.8%를 태양광, 태양열, 지열 등을 이용해 자체 조달할 수 있는 국내 최대 규모의 신재생에너지 활용 건축물로 에너지효율 1등급 예비인증, 지능형 건축물 인증 1등급 등 녹색건축물에 관한 5개 예비인증을 획득하였습니다.



09

푸르지오, 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드 대상 수상

2014년 1월, '2014 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드 대상'에서 푸르지오가 아파트 부문 대표 브랜드로 선정되었습니다. 국내 약 1,200 개 브랜드를 대상으로 20개 분야, 248개 부문에 대해 실시하는 소비자 설문조사에서 푸르지오는 인지도, 선호도, 민족도, 신뢰도 등 다수의 평가 항목에서 우수한 성적을 거두며 가장 신뢰하는 아파트 브랜드로 당사가 첫 선정되는 영예를 안았습니다.

AWARD



30 million hours



기업개요

회사소개

대우건설은 1973년 창사 이래 40년 동안 대한민국 건설산업을 선도하며 국가 경제발전에 기여하여 왔습니다. 대우건설은 지속적인 기술개발 노력과 최고 수준의 경영성과를 바탕으로 2006년 이래 3년 연속 국토해양부가 선정하는 시공능력평가 1위에 등극하며 국내 최고 건설사로서의 위상을 확립하였습니다. 이제 국내 건설시장을 넘어 세계에서도 인정받는 초일류기업으로 새롭게 도약하기 위해 모든 역량을 발휘하고 최선의 노력을 다할 것입니다.

일반현황		(2013년 12월 기준)
기업명	주식회사 대우건설 (Daewoo Engineering & Construction Co., Ltd.)	
설립일	1973년 11월 1일	
본사소재	서울시 종로구 새문안로 75(신문로 1가)	
대표이사	박영식	
지사 및 법인	국내지사 1개, 해외지사 24개, 해외법인 5개	
최대 주주	KDB산업은행 (케이디비밸류제육호 유한회사)	
임직원 현황	총 4,180명 (정규직 임직원 기준)	
홈페이지	국문) www.daewooenc.co.kr 영문) www.daewooenc.com	

기업 비전

대우건설은 '기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더'라는 비전을 바탕으로 사회적 책임을 다하고 지속가능한 성장과 발전을 추구하고 있습니다.

대우건설 비전 체계

미션

우리는 미래 세대를 위하여 더 좋은 회사를 만들고, 더 살기 좋은 공간과 환경을 건설하여 인류사회에 기여한다.

비전

기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더



기술과 인재로

- 건설업계 최고 수준의 기술 개발 및 인재 육성
 - 신기술 개발선도
 - 미래 성장동력 창출
 - 인재 발굴 및 글로벌 전문가 육성
- EPC 사업 성과 극대화를 위한 기술 및 인재 기반 강화



최상의 가치를 창조하는

- 수주 · 매출 · 영업이익을 통한 최상의 기업가치 창조
- 업계를 리드하는 품질 · Design을 통해 지속성장 가능한 미래 실현



글로벌 E&C 리더

- 글로벌 건설시장에서 세계적 건설사 도약
 - 해외사업 비중 확대
 - 글로벌 스탠다드에 부합하는 인력 · 기술 · 품질로 최고 수준의 EPC 경쟁력 확보

전사 조직도

2014년 새로운 도약을 위해 전사 기구조직 개편을 단행하였습니다. 기존 부문제 대신 본부·실 이원화 체제를 구축하여 책임경영의 기반을 다지며 조직간 유기적인 협업이 가능하도록 하고 RM실을 CFO 직속으로 편제하여 리스크 관리 기능을 강화하였습니다.

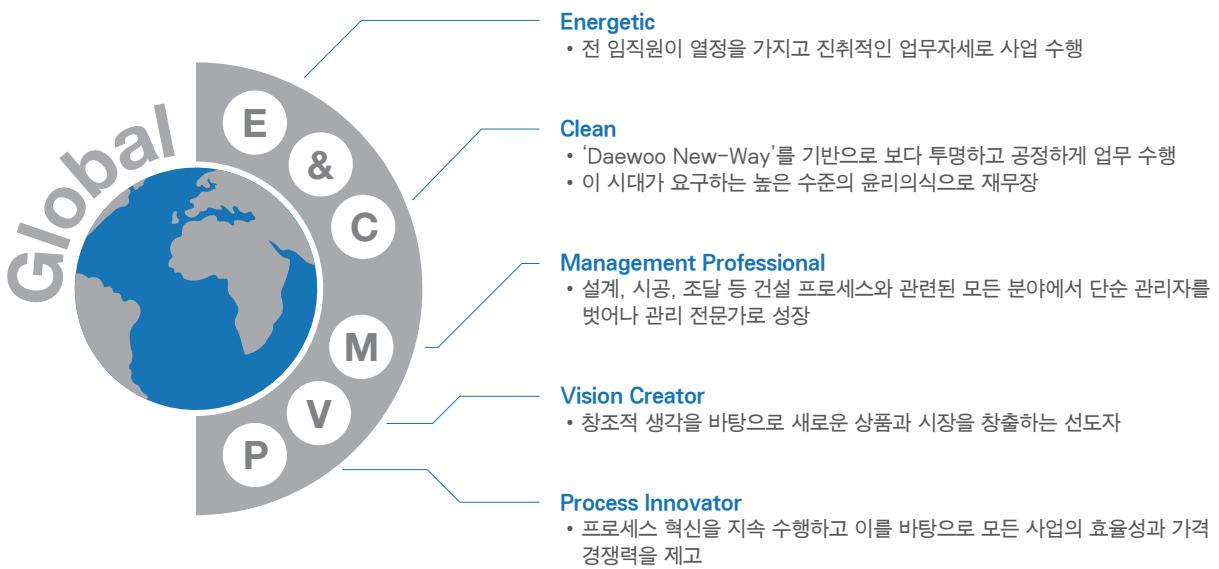
전사 조직도

(2014년 5월 기준)



글로벌 E&C MVP

대우건설은 '글로벌 E&C MVP'를 2014년 경영화두로 삼고, 위기극복과 지속성장을 위한 각오를 새롭게 다졌습니다. 적극적이고 진취적인 업무 자세를 바탕으로 당면한 위기를 돌파하고 전 임직원의 높은 윤리의식 수준 함양을 통해 선진 기업문화를 이루어나가겠습니다. 더불어 임직원 역량과 사고를 향상시키고 사업 과정의 강도 높은 혁신을 추진하여 회사 경쟁력 강화에 매진하고자 합니다.



기업개요

사업부문 소개



건축사업 2013년 공공부문 발주 축소 및 국내 건설시장 침체, 그리고 해외 시장의 과열 경쟁 등 대내외 어려운 여건 속에서도 안정적인 성과를 이루었습니다. 국내에서는 광교 센트럴 푸르지오 시티, 송파 파크하비오 푸르지오와 같은 개발사업을 추진하였고 아파트, 오피스텔, 호텔, 의료시설, 판매시설 등 다양한 분야의 사업 진출을 통해 국내 수주목표를 초과 달성하였습니다. 또한 KS-PBI(프리미엄 브랜드 자수) 오피스텔 브랜드 부문에서 2012~2013년 2년 연속 1위를 수상하였습니다. 해외에서는 거점시장인 싱가포르, 말레이시아에서 수주성과를 이어나갔으며, 인도네시아 District 8 복합개발사업을 수주하며 주변 국가로의 시장 다변화를 추진하고 있습니다. 2014년에도 수익성과 안정성을 바탕으로 국내 건축시장에서 경쟁우위를 유지하고 아시아, 중동, 북아프리카 등 거점시장을 중심으로 해외 진출지역을 다변화해 나갈 것입니다.

토목사업 국내 토목시장의 장기침체로 인한 어려운 환경에도 토목부문은 2013년 수주 1조 7,739억 원, 매출 1조 3,436억 원을 달성하였습니다. 뛰어난 기술력을 바탕으로 국내 최장 터널인 인제터널, 호남고속철도 등 주요 프로젝트를 수행하고 있으며, 북아프리카 알제리 부그줄 신도시, 파키스탄 Patrind 수력발전소 등 해외 대형 프로젝트를 진행 중입니다. 특히 신규 진출국가인 이라크에서 알 포우 항만 방파제 공사를 수주하여 중동시장 진출을 위한 교두보를 확보하였습니다. 2014년에는 기존 해외 거점시장 외에 아시아, 남미, 아프리카 등 신규시장 개척과 사업영역 다변화를 통해 수주역량을 높일 것입니다.



주택사업 주택사업부문은 시장 맞춤형 전략과 우수한 상품경쟁력을 바탕으로 지난 수년간 주택 공급실적 1위를 달성하는 등 국내 업계 리더로서의 입지를 확고히 하고 있으며 판매 측면에서도 뛰어난 성과를 기록하고 있습니다. 2013년에 분양한 위례신도시 송파 푸르지오는 지정 계약 시 100% 판매 완료하였고, 2,132세대의 대단지인 청원 마린 푸르지오 역시 연내 판매 완료하였습니다. 2014년에도 면밀한 시장분석과 업계 최고 수준의 품질, 고객중심의 커뮤니케이션을 바탕으로 고객의 주거 이용가치를 높이고, 용산 푸르지오 써밋, 서초 푸르지오 등 랜드마크 사업의 착공을 통해 대한민국 최고 아파트 브랜드로서의 입지를 굳건히 하겠습니다.



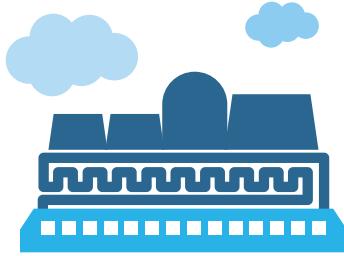
광교 센트럴 푸르지오 시티



용인-서울고속도로

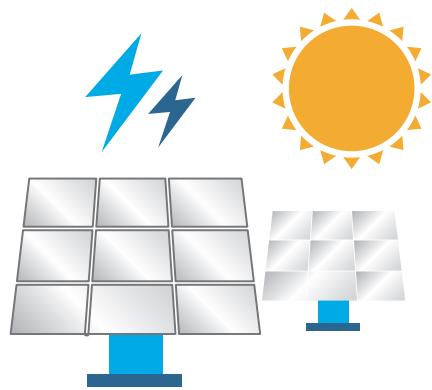


나이지리아 EGTL 현장



플랜트사업 플랜트사업부문은 Oil & Gas 분야에서 최고의 기술력과 축적된 노하우로 2013년 나이지리아 EGTL(Escravos Gas To Liquid) 프로젝트, 알제리 Arzew LNG 프로젝트를 성공적으로 준공하였으며, 알제리 CAFC(Central Area Field Complex) 프로젝트, 쿠웨이트 Clean Fuel 프로젝트와 이라크 AKKAS CPF 프로젝트를 안정적으로 수주하여 거점 강화 및 신시장 개척 성과를 이루었습니다. 또한 선진 건설사들만이 수행 가능한 FEED(Front-end Engineering and Design) 분야에 당사 최초로 석유수출시설 기본설계 프로젝트를 수주하여 설계 능력을 인정받았습니다. 당사는 기술 경쟁력을 기반으로 산업화가 빠르게 진행되고 있는 아프리카 사하라 이남 지역과 동아프리카에서의 액화천연가스 생산시설(LNG Train) 프로젝트 수주에 집중할 것이며, 신규 시장에서의 리스크 최소화를 위해 선진 건설사와의 파트너십을 강화하고 거점 지역인 나이지리아를 기반으로 Offshore 분야 최초 진출 등 사업 다각화를 추진하며 수익성 확보에 중점을 두겠습니다.

발전사업 발전사업부문은 뛰어난 기술력과 축적된 사업수행 경험을 바탕으로 모로코 Safi 석탄화력 발전소 건설공사와 오만 SUR 발전소 건설공사를 수주하였으며 나이지리아 Okija 복합발전 프로젝트의 우선협상 대상자로 선정되었습니다. 또한 KDB산업은행과의 시너지를 기반으로 개발형 민자발전사업을 차세대 신성장 사업으로 육성하여 회사의 미래가치를 높이고 있습니다. 2014년에는 발전분야 신규시장 개척 및 시장 다변화에 초점을 맞추어 나갈 것이며 국내외 민자발전사업 추진을 통한 Developer 및 EPC Contractor 역할 수행을 위해 노력할 것입니다. 또한 국내외 상용원전 수주 추진, 원자력 설계 용역 및 유관시설 수주를 통해 다양한 원전사업 포트폴리오를 구성하도록 하겠습니다.



창원 마린 푸르지오



오만 SUR 발전 프로젝트



신월성 원자력발전소 1, 2호기 주설비 공사

PORFOLIO

세상을 더욱 가치있게 만드는 변화 대우건설이 만들어 갑니다

세계 곳곳에서 대우건설의 우수한 성과를 이어가고 경쟁력을 인정받고 있습니다.

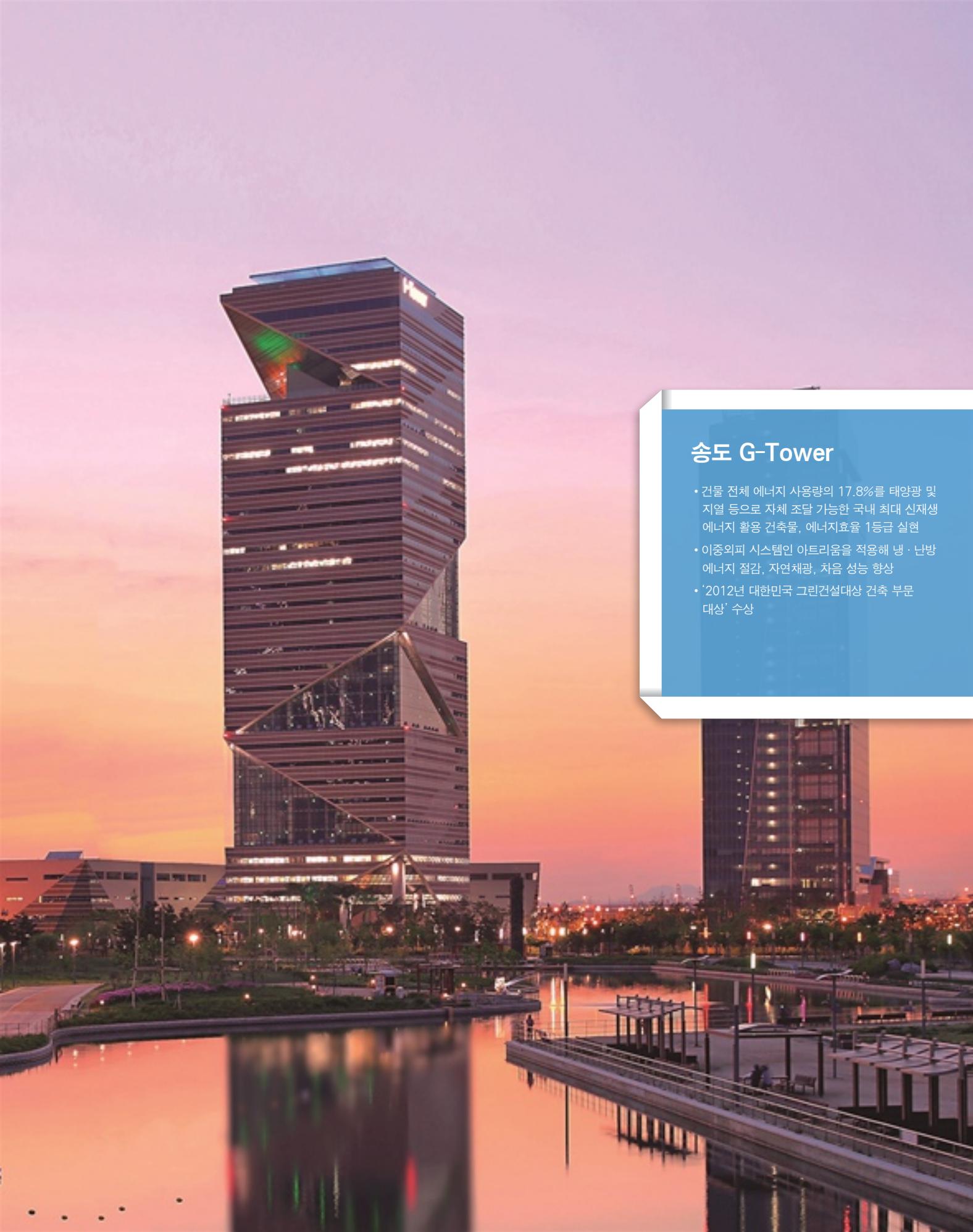
인간을 향한 따뜻한 시선, 공간에 대한 창의적인 아이디어, 고객과 시장에 대한 깊은 통찰은 세계로부터 선택받고 신뢰받는 이유입니다.

역량과 가치로 인정받는 글로벌 E&C 리더,
대우건설의 새로운 모습입니다.

서울숲 2차 푸르지오

- 최첨단 디지털 생활편의시설과 자연이 주는 아날로그적 행복이 조화를 이룬 국내 대표 친환경 브랜드 '푸르지오'
- '그린 프리미엄', '마이 프리미엄'에 이어 입주민을 위한 주거문화상품인 '라이프 프리미엄'을 선보이며 국내 1위의 주택공급 건설사 위상 확립
- '살기좋은 아파트' 최고상 최다 수상, 프리미엄 브랜드 지수 1위 선정
- 국내 최초 서울시 '우수디자인 공동주택' 선정 등 다양한 수상 실적 보유





송도 G-Tower

- 건물 전체 에너지 사용량의 17.8%를 태양광 및 지열 등으로 자체 조달 가능한 국내 최대 신재생 에너지 활용 건축물, 에너지효율 1등급 실현
- 이중외피 시스템인 아트리움을 적용해 냉·난방 에너지 절감, 자연채광, 차음 성능 향상
- '2012년 대한민국 그린건설대상 건축 부문 대상' 수상



광안대교

- 부산 수영구와 해운대구 우동을 잇는 총 연장 7.42km 국내 최대의 해상 복층 교량
- 대우건설, 3.823km · 램프 3개소(5공구) 건설
- 제1회 '국토도시디자인대전 기반시설 부문 최우수상' 수상(2009)



모로코 JL 발전소

- 시간당 700MW(350MW 2기)의 전력을 생산하는 석탄화력 발전소
- 기 운영중인 1,320MW Jorf Lasfar 석탄화력발전소 5 & 6호기 확장 공사

PORTFOLIO HIGHLIGHTS

세상을 바꾸는
따뜻한
건설이야기



대우센터빌딩

- 1977년 준공 당시 국내 최대의 오피스 빌딩
- 대우그룹의 눈부신 성장을 상징하는 건축물 공사



가리니우스 의과대학

- 국가간 수교 체결 이전, 이루어 낸 수주성과로 리비아 진출의 신호탄이 된 공사



올림픽 선수·기자촌 아파트

- 서울시 송파구에 위치한 아파트 12개 동 (총 456세대) 건축공사
- 1988년 서울올림픽 기간 중 참가 선수·임원·보도진 숙소로 사용



길음 푸르지오

- 서울시 성북구에 위치한 아파트 36개 동 (총 2,350세대) 건축공사
- 2005년 제9회 '살기 좋은 아파트' 대상 수상



신월성 원자력발전소

- 신월성 원자력발전소 1, 2호기 주설비 공사
- 시간당 2,000MW의 전력생산시설 (소양강댐 발전용량의 10배)



말레이시아 텔레콤 사옥

- 말레이시아 국영 통신회사 'Telecom Malaysia'의 사옥 건축공사
- 높이 310m의 최첨단 지능형 빌딩 시스템과 각종 편의시설을 갖춘 종합 오피스 빌딩



수영만 요트장

- 1986년 준공 당시 세계 최대규모의 요트경기장 건설(요트 동시 수용능력 1,500척)
- 1986년 서울 아시아게임 및 1988년 서울올림픽 등 국제 스포츠대회 다수 개최



파키스탄 고속도로

- 연장 334km(연결도로 포함 350km) 왕복 6차선 건설공사
- 당사가 설계부터 시공, 유지, 관리까지 단독 수행한 프로젝트로 파키스탄의 현대판 실크로드



나이지리아 보니섬 플랜트

- 연간 400만 톤 용량의 액화천연가스 생산시설 1, 2, 3호기 건설공사
- 나이지리아 기수 생산규모 확대로 수의 극대화에 기여



시화호 조력발전소

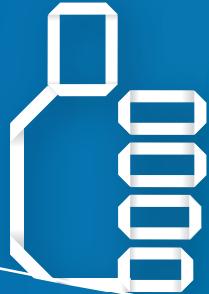
- 시설용량 254MW, 수치발전기 10기, 수문 8문 건설공사
- 국내 최초, 최대 규모 조력발전소



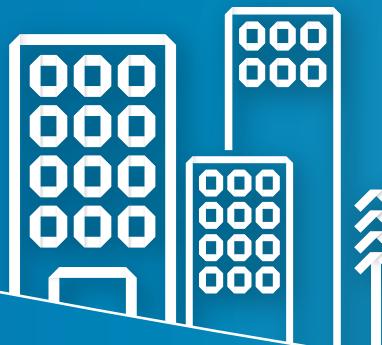
나이지리아 보니섬 플랜트

- 나이지리아 니제르강 삼각주 지대 보니섬 내 총 5기의 LNG 플랜트 건설
- 연간 총 용량 LNG 22 MMt, LPG 4.6 MMt의 초경질 원유인 컨덴세이트 저장시설
- 1, 2호기 설치공사는 나이지리아에서 수행된 초 대형 공사 중 공기내 완성한 첫 프로젝트
- 가스 생산 규모 확대로 나이지리아 가스 수익 극 대화에 기여

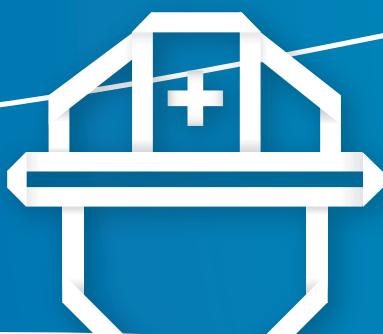
고객만족



글로벌 E&C 리더



기술경쟁력 강화



건설인재 육성 · 관리



경제가치 창출



동반성장





친환경 건설사업



Sustainability at Daewoo E&C

세상을 바꾸는
따뜻한 건설이야기,
대우건설이 만들어 갑니다.



윤리 · 투명 경영



- 18 지속가능경영 주요이슈
- 22 글로벌 E&C 리더
- 30 기술경쟁력 강화
- 38 건설인재 육성 · 관리
- 50 경제가치 창출
- 58 친환경 건설사업
- 64 동반성장
- 70 고객만족
- 76 윤리 · 투명 경영

지속가능경영 주요이슈

대우건설은 최근 공개된 지속가능경영보고서 작성 표준인 GRI G4 가이드라인의 요구사항과 내·외부 이해관계자의 관심사항을 적극 반영하여 당사 지속가능경영 주요이슈를 도출하였습니다.

주요이슈 도출

대우건설의 지속가능성에 영향을 미치는 주요이슈를 도출하기 위해 내·외부 이해관계자와 당사 20개 유관부서로 구성된 TFT를 대상으로 중대성 설문조사를 실시하였습니다. 각 설문조사 결과를 종합하여 대우건설 지속가능경영 주요이슈를 선정하였으며, 당사 2013 지속가능경영보고서 작성에 활용되었습니다.

중대성 평가 프로세스

이슈 Pool 구성 중대성 평가를 통한 주요이슈 도출에 앞서, 지속가능경영 이슈 Pool을 개발하였습니다. 이슈 Pool은 GRI G4 가이드라인에서 요구하는 47개 측면(건설 및 부동산 산업 부가지표 포함)과 미디어 조사 결과 선정된 3개 이슈를 종합하여 총 50개로 구성되었습니다.

이해관계자 설문 G4 가이드라인과 미디어 조사결과를 토대로 구성된 50개 이슈 Pool에 대하여, 각 이슈가 개인의 의사결정에 미치는 영향수준에 대한 중대성 평가를 진행하였습니다. 설문에는 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회, 주주 및 투자자, 정부, 학계·협회·기관, 미래세대 등 당사 8대 이해관계자 총 568명이 참여하였습니다.

대우건설 TFT 설문 20개 유관부서로 구성된 TFT를 대상으로 50개 이슈 Pool에 대하여 '이슈의 발생 가능성', '위험 수준' 그리고 '사업기회 연계 가능성' 등 3가지 측면의 중대성 평가를 진행하였습니다.



중대성 평가 결과

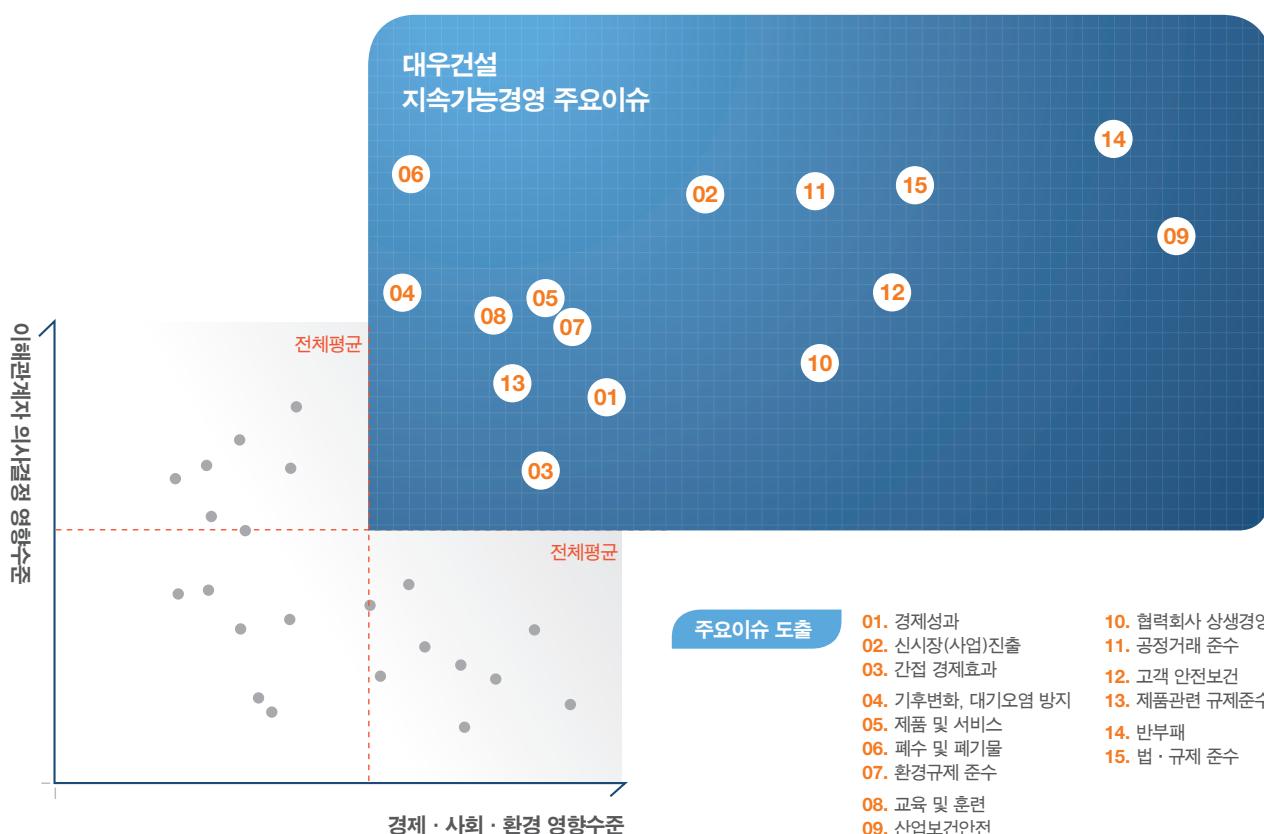
설문결과 분석 50개 지속가능경영 이슈 Pool을 기반으로 실시한 이해관계자 설문과 대우건설 TFT 설문결과를 종합하여 이슈의 중대성 수준을 평가·분석하였습니다.

주요이슈 선정결과 이해관계자와 대우건설 TFT를 대상으로 실시한 중대성 평가 결과, 전체 평균값을 초과하는 15개 지속가능경영 주요이슈가 도출되었습니다.



보고내용 연계 15개 주요이슈는 이해관계자와 대우건설 사업에 중대한 영향을 미치는 것으로 유사한 주제별로 8개 섹션으로 분류하여, 대우건설 2013 지속가능경영보고서 구성을 활용되었습니다. 대우건설은 글로벌 E&C리더, 기술경쟁력 강화, 건설인재 육성·관리, 경제가치 창출, 친환경 건설사업, 동반성장, 고객만족, 윤리·투명 경영 등 지속가능경영 주요이슈에 대한 당사의 활동과 성과를 중점적으로 공개하고자 하였습니다.

중대성 평가 결과



주요이슈별 보고서 목차 구성



글로벌 E&C 리더

p22



기술경쟁력 강화

p30



건설인재 육성 · 관리

p38



경제가치 창출

p50

02. 신시장(사업) 진출

05. 제품 및 서비스

08. 교육 및 훈련
09. 산업보건안전01. 경제성과
02. 신시장(사업) 진출
03. 간접 경제효과

친환경 건설사업

p58



동반성장

p64



고객만족

p70



윤리 · 투명 경영

p76

04. 기후변화, 대기오염 방지
06. 폐수 및 폐기물
07. 환경규제 준수10. 협력회사 상생경영
11. 공정거래 준수12. 고객 안전보건
13. 제품관련 규제준수14. 반부패
15. 법 · 규제 준수

주요이슈 분석

대우건설은 지속가능경영 주요이슈 도출에서 나아가 각 이슈별 내·외부 영향과 의미, 당사 추진 현황과 향후 계획 등을 체계적으로 관리하고 있습니다.

외부환경 및 위험·기회 분석

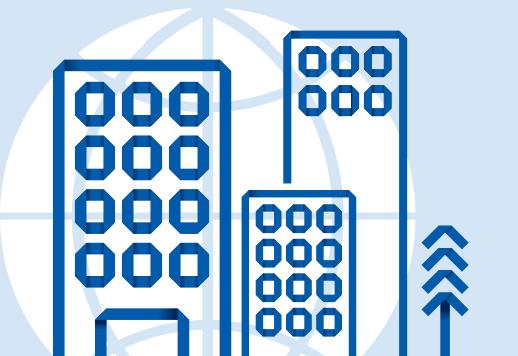
도출된 지속가능경영 주요이슈와 연관된 외부환경 변화를 이해하고, 당사에 미치는 위험과 기회요인을 파악하고 있습니다.

주요이슈	세부이슈	외부환경	위험요인	기회요인
글로벌 E&C 리더 	<ul style="list-style-type: none"> 해외사업 경쟁력 제고 신시장 진출 및 시장 다변화 	<ul style="list-style-type: none"> 국내 건설시장 침체 장기화 신흥국 경제성장 지속 국내업체 해외진출 가속화 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 경제 저성장 추세 신규진출국 사업 리스크 증가 진출업체 해외 수주경쟁 격화 	<ul style="list-style-type: none"> 신흥국 중심 건설수요 급증 투자·개발 연계형 해외 건설 프로젝트 수요 증가
기술경쟁력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 핵심기술 연구개발 기술-사업 연계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 현장 적용형 기술니즈 증가 신성장동력 확보를 위한 기술 개발 필요성 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 비용절감 등 원가압박 심화 중국·인도 등 후발 업체와의 기술 격차 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 기술을 통한 시공경쟁력 강화 토털 솔루션 제공을 통한 업계 내 위상 제고
건설인재 육성·관리 	<ul style="list-style-type: none"> 건설인재 발굴 및 육성 임직원 안전관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 해외사업, 발주방식 등 시장 환경 변화를 반영한 인력육성 필요 안전·재난관리에 대한 범국 민적 관심 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 언어, 문화적 차이에 따른 업무 효율성 저하 대형 프로젝트 진행시, 사업관리 리스크 증대 중대재해로 인한 기업이미지 실추, 사업중단 등 비용발생 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 역량강화를 통한 해외사업 경쟁력 제고 재해에 따른 소송비용 최소화 안전관리에 따른 평판제고 및 수주 시 가점 획득
경제가치 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 경제성과 창출 간접 경제효과 기여 신성장동력 육성 	<ul style="list-style-type: none"> 국내 건설사 재무성과 악화 사업확대에 따른 리스크 증가 고용·생산 등 국내경제 활력 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 기업가치 저하에 따른 투자 유치 어려움 국내 건설시장 위축에 따른 수익성 저하 해외시장 다변화 및 프로젝트 대형화에 따른 사업 리스크 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크 관리체계 통합 및 모니터링을 통한 사업 안정성 제고 현지 경제활성화를 통한 진출국 유대 강화 기업 신성장동력 확보
친환경 건설사업 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 효과적 대응 폐기물 발생 최소화 환경규제 준수 철저 	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 기후변화 규제 강화 자원 스트레스 심화 빌주기관, 시공사에 친환경 사업장 관리 요구 	<ul style="list-style-type: none"> 건설업 온실가스 목표관리제 시행에 따른 감축의무 발생 고유가, 자원부족으로 인한 원자재 비용 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 발전사업 수주시, 탄소포집 등 온실가스 배출저감 기술 적용 온실가스 감축분 배출권 거래를 통한 추가 수익창출 건설 폐기물 재활용을 통한 시공비용 절감
동반성장 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 준수 철저 협력회사 상생경영 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 대·중소기업 동반성장 문화 확산 정부 경제민주화 추진의지 강화 해외사업 추진시, 협력회사 동반진출 사례 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 담합, 불공정거래로 인한 기업 이미지 실추 공정거래 위반시 과징금, 입찰제한 등 경제적 손실발생 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 동반성장을 통한 자재·시공 경쟁력 제고 원만한 협력관계를 바탕으로 공기 단축 및 시공품질 향상
고객만족 	<ul style="list-style-type: none"> 제품·소비자 안전성 제고 고객 커뮤니케이션 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 안전·품질에 대한 소비자 인식 및 관심 증가 SNS를 통한 소비자 불만·이슈 급속한 확산 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> 부실시공으로 인한 인명피해 및 법적 분쟁 발생 소비자 불매운동 발생시, 브랜드 훼손 및 매출 악영향 	<ul style="list-style-type: none"> 품질 관련 인증·자격 획득 및 유지를 통한 고객신뢰, 수주경쟁력 제고 고객 커뮤니케이션을 통한 브랜드 인지도, 호감도 향상
윤리·투명 경영 	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 기업문화 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 업계 부패 관련사고 발생 빈번 건설산업에 대한 부정적 인식 심화 윤리적 소비트렌드 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 부패이슈 발생시 평판 하락 비윤리 행위 적발시, 공공사업 입찰제한 조치 발생 가능 임직원 회사만족도, 사기 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 청렴기업으로 회사 평판 제고 임직원 만족도, 사기 상승 우수인재 확보 및 유지에 유리

Progressive Matrix

주요이슈 별 당사 추진 현황과 계획을 체계적으로 공개하고자 Progressive Matrix를 작성하였습니다. 또한 추진목표 대비 2013년 당사 활동 및 성과를 기반으로 달성을 평가하였습니다.

추진목표	2013년 주요활동	2013년 주요성과	2014년 계획	달성도
<ul style="list-style-type: none"> 거점시장 지배력 강화 신시장(중남미, 남아프리카 등) 진출 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 진출가능 해외시장 검토 • 거점 국가 중심 확대전략 수립 	<ul style="list-style-type: none"> • 해외 누적수주액 500억 달러 달성 • 동남아 거점시장 확대 • 이라크, 베네수엘라 진출 성공 	<ul style="list-style-type: none"> • 기존 시장 유지 및 확대 • 신시장 개척을 통한 시장 다변화 추진 • 수익성을 고려한 선별수주 	
<ul style="list-style-type: none"> 핵심기술 적극 육성 현장·미래지향형 기술혁신 지속 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업본부 요청과제 수행 • 현장지향형 기술 R&D 프로세스 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 기술연구원 30주년 • 사업본부 요청과제 41개 수행 • 본사·현장·기술연구원 소통강화 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업본부 요청과제 지속 수행 • 신성장동력 육성을 위한 요소기술 개발 	
<ul style="list-style-type: none"> 전사 핵심가치·비전 공유 성과지향적 우수 리더육성 글로벌 인재, 직무전문가 육성 국내외 재해관리 목표 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • 핵심 직무전문가 육성 • 글로벌 인재 육성 • 리더십 향상을 통한 성과창출 역량 강화 • 협력회사 안전활동 평가 • 중대재해 근절대책 시행 	<ul style="list-style-type: none"> • PPM 양성·심화 과정 신설 • 이문화 특강 및 외국인 직원 조기적응화 과정 신설 • 소통리더십 과정 신설 • 인전관리 우수협력회사 포상 • 위험작업 사전허가제, 위험성 평가 시행 	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 인재·직무전문가 육성 • 핵심인재 육성 및 리더십 역량 강화 • 한 가족 기업문화 구축 • KOSHA 18001 인증 추진 • 해외 HSE업무 전산화 	
<ul style="list-style-type: none"> 기업가치 제고를 통한 대우 건설 재부흥 도모 신성장동력 발굴을 통한 미래 먹거리 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 민자발전사업 적극 육성 • (해외) 사업초기 리스크 관리 강화 및 EPC 분야별 체계 개선 • (국내) 투자심의 후 변경 이력 관리 및 모니터링 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 발전자회사 대우에너지 설립 • (해외) 사업 리스크 평가표 확대적용 통한 입찰 경쟁력 강화 • (국내) 리스크 심의를 통한 수익 변동성 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> • 민자발전사업 레퍼런스 확보 • (해외) 프로젝트 초기 모니터링 체계 정착 및 전산화 연계 • (국내) 투자·개발 사업 전담 모니터링 체계 구축 • 신성장사업 선정 및 추진 	
<ul style="list-style-type: none"> 에너지, 자원 등 절감목표 설정 및 달성 환경법규 위반 및 환경사고 제로화 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표 설정 및 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • 국토교통부 건설업 온실가스 목표관리제 시범사업 참여 • 폐기물 처리업체 등록관리제 전국 시행 	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소정보공개프로젝트 특별상 수상 및 CDL1 편입 • 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표 0.23% 달성 • 환경벌점 Zero 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 관리 시범현장 운영 • 매출액 대비 폐기물 처리비용 0.21% 달성 • 환경 법규위반 및 사고 Zero 	
<ul style="list-style-type: none"> 불공정 거래요소 근절 공정한 협력회사 선정·평가 전사 동반성장 문화 정착 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래 4대 가이드라인 도입 및 상시 운영 • 불공정거래 신고 핫라인 운영 • 상생지원 활동 유지·강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장펀드 242억 원 조성 • 공정거래 준수 실천 결의대회 실시 • 권역별 하도급법 교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장펀드 260억 원 조성 • 성과공유제도 확산 • 해외 협력회사 빌굴·지원 	
<ul style="list-style-type: none"> 사전예방 중심 품질관리 활동 전사 품질경영 인식 제고 푸르지오 브랜드 파워 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 품질경영시스템 인증유지 (ISO 9001, KEPIIC, ASME) • 전사 품질관리 점검활동 실시 • 고객 소통 채널 일원화 	<ul style="list-style-type: none"> • 중점 품질관리 대상 현장 선정, 점검 실시 • 국내외 공급업체 구매품질 점검 실사 실시 • 통합콜센터 구축 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업본부 품질 지원강화(중점관리 대상 현장 지속관리) • 구매 자재 공장검사 확대·강화 • 라이프 프리미엄 및 푸른도서관 특화 운영 	
<ul style="list-style-type: none"> 전사 윤리경영 정착·체계화 임직원 윤리의식 제고 및 비윤리행위 억제 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리 Help line 운영 • 임직원 윤리경영 교육 실시 • 전사 윤리경영 수준진단 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 가이드북 제작 • 1차 임직원 윤리의식 진단 실시 • 임직원 온라인 윤리의식 자가진단 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 단위조직 윤리의식 실태조사 실시 • 컴플라이언스 프로그램 도입 	



글로벌 E&C 리더

Disclosure on Management Approach

경영접근방식



목표



글로벌 E&C 리더로의 도약을 위해 해외사업 역량 강화에 매진하고 있는 대우건설은 거점 시장에서의 지배력을 확고히 하고 수익성에 기반한 신시장 진출 전략을 통해 글로벌 경쟁력을 높이겠습니다.

활동



당사가 시장 우위를 점하고 있는 거점국가를 중심으로 시장확대를 추진하고, CIVETS^{주1)}, MAVINS^{주2)}, TIMBIS^{주3)}, VIP^{주4)} 등 시장 잠재력이 높은 지역에 대한 시장분석과 사업 진출 전략을 수립하였습니다.

성과



싱가포르에서 연이은 수주로 동남아 거점시장을 확대하였으며 이라크, 베네수엘라 등 핵심 시장에 성공적으로 진출하며 수주기반을 공고히 하였습니다. 이러한 수주성과에 힘입어 국내 건설업계 최단기간 해외 누적수주 500억 달러 달성을 성공하였습니다.

2014년 계획



거점시장을 중심으로 한 점진적 시장확대 전략을 통해 글로벌 사업기반을 안정적으로 확대 · 구축해 나갈 것입니다. 또한 신시장 개척을 통해 시장 다변화에 나서는 동시에, 수익성을 고려한 선별수주를 통하여 수익과 안정의 균형을 유지하고자 합니다.

주1) 콜롬비아, 인도네시아, 베트남, 이집트, 터키, 남아프리카공화국 등 6개국

주2) 멕시코, 오스트레일리아, 베트남, 인도네시아, 나이지리아, 남아프리카공화국 등 6개국

주3) 터키, 인도, 멕시코, 브라질, 인도네시아, 남아프리카공화국 등 6개국

주4) 베트남, 인도네시아, 필리핀 등 3개국

해외사업 주요성과

거점시장에서의 지배력을 더욱 공고히 하고 지역별로 특화된 시장 진출전략을 추진함으로써 글로벌 E&C 리더로서 위상을 높여나가고 있습니다.

2014년 해외 누적 수주액 500억 달러 달성



해외 누적수주 500억 달러 달성

2014년 2월, 대우건설은 국내 건설업계 두 번째로 해외 누적 수주액 500억 달러를 돌파하였습니다. 1976년 에콰도르 키토시 공사를 시작으로 47개 국가에서 423건의 공사를 수주하며 38년 만에 이뤄낸 쾌거입니다. 타 건설사보다 10여 년 늦게 해외시장 진출을 시작했음에도 불구하고, 차별화된 해외 수주전략을 통해 종전 기록을 3년 단축한 최단기간인 38년 만에 해외 누적수주액 500억 달러를 달성하며 대한민국의 건설역사를 새로 썼습니다.

아프리카의 맹주, 대우건설

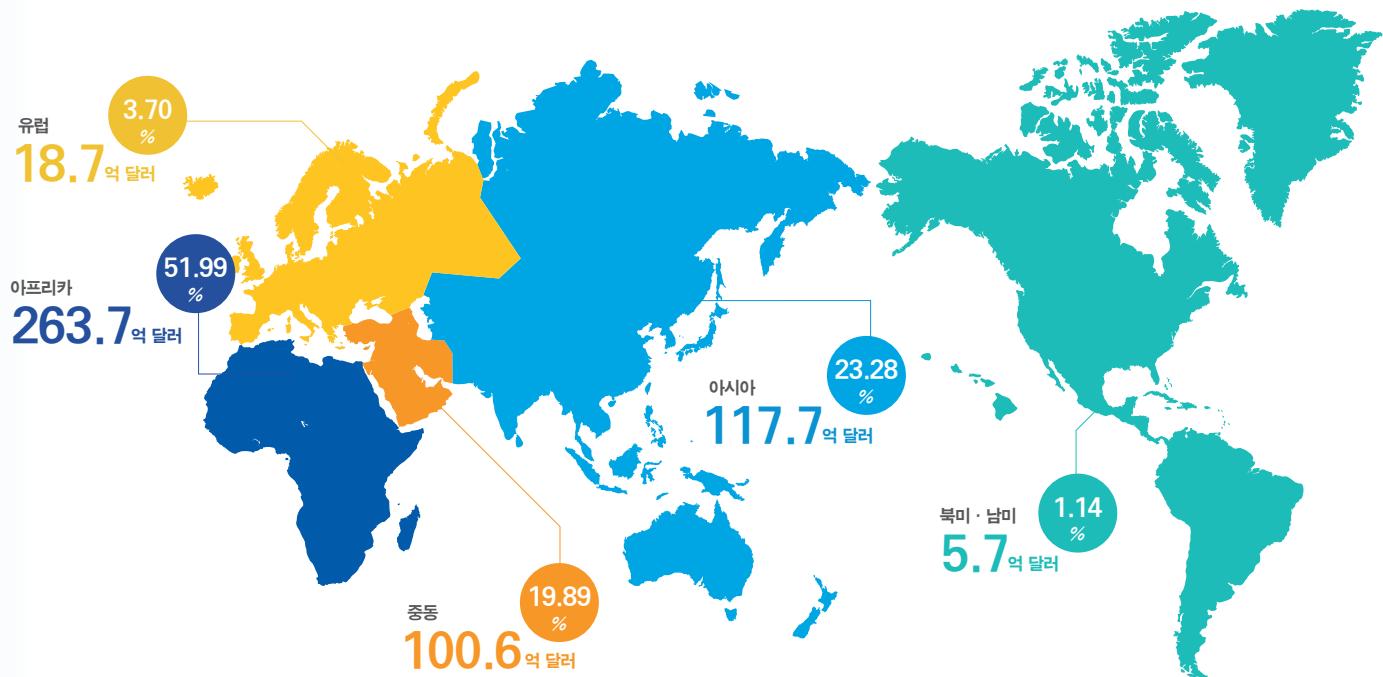
해외 누적수주 500억 달러 달성의 성과는 아프리카 시장에서의 눈부신 선전이 큰 역할을 하였습니다. 대륙별 수주금액을 살펴보면, 아프리카에서의 실적이 약 264 억 달러로 전체의 52% 가량을 차지하고 있습니다. 이는 국내 건설사들이 아프리카에서 수주한 전체 747억 달러의 35%에 해당하는 규모로 아프리카에서 대우건설의 독보적 위상을 확인할 수 있는 부분입니다.

아프리카를 넘어 세계로

아프리카에서 해외사업의 기틀을 다진 대우건설은 그 후 중동과 아시아뿐만 아니라 미국, 일본 등 선진국 시장에 적극적으로 진출하며 시장 다각화에 나섰습니다. 그 결과, 2014년까지 지난 5년간 새롭게 진출하거나 철수 후 재진출한 국가가 모로코, 파푸아뉴기니, 사우디아라비아 등 8개에 달할 정도로 해외 영업력을 높이 인정받고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 나이지리아, 알제리, 사우디아라비아, 말레이시아 등 거점시장에서의 지배력을 굳건히 하고 남아프리카, 중남미 등 신시장 개척을 지속 추진하고자 합니다.

대륙별 누적수주 금액 및 비중

(2014년 2월 기준)



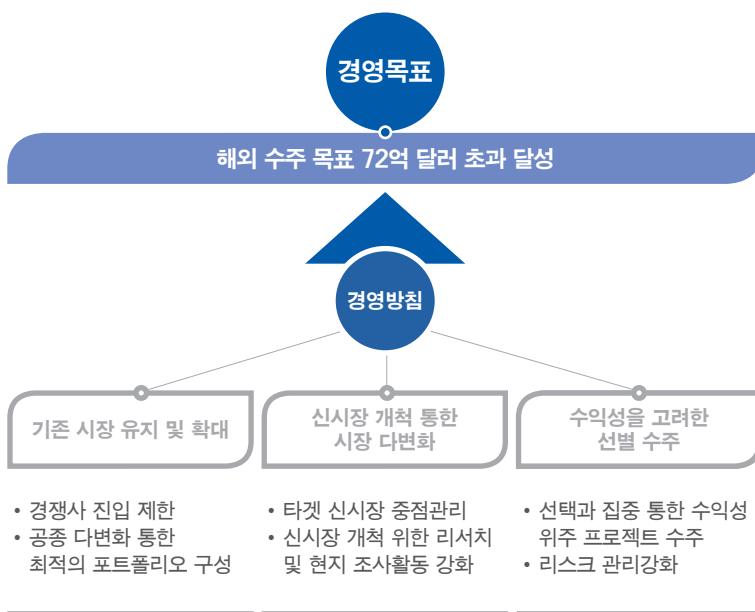
해외시장 진출 전략

세계경제의 저성장 흐름과 진출기업의 경쟁 과열 현상으로 해외시장 진출이 어려워지고 있습니다. 하지만 대우건설은 차별화된 해외 시장 진출전략과 적극적인 도전정신으로 해외건설의 성공신화를 이어나가고 있습니다.

해외사업 수주 전략

불확실한 대내외 경영여건에도 불구하고, 대우건설은 전년대비 94% 증가한 72억 달러의 2014년 해외 수주 목표를 세웠습니다. 이를 위해 우선 기존 거점시장에서 당사의 지배력을 공고히 하고, 공종 다변화를 통해 최적의 사업 포트폴리오를 구성할 것입니다. 또한 수익성 높은 타겟 신시장을 발굴하고 이를 바탕으로 시장 다변화에 적극 매진하고자 합니다. 마지막으로 리스크 관리를 강화하고 선별적 프로젝트 수주를 통해 해외사업의 안정성과 수익성을 높일 계획입니다.

2014년 해외사업 수주 전략



해외 지사 및 법인 현황

(2014년 4월 기준)

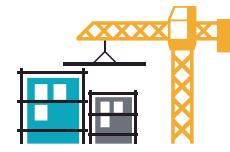


법인 현황

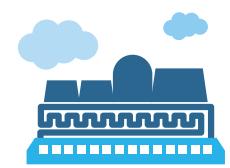
소재국	법인 명	소재국	법인 명
01.중국	Beijing Lufthansa Center Co., LTD.	03.미국	Saipan Laulau Development, Inc.
02.베트남	THT Development Co., Ltd	04.리비아	Daewoo Tripoli Investment & Development Co.
03.미국	America Development, Inc.		



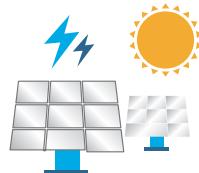
토목 사업부문 알제리, 카타르, 필리핀 등 지역별 거점국가를 확보하여 기 진출 국가에서의 토목사업 교두보를 확대하고자 합니다. 또한 당사 핵심 공종인 도로, 지하철, 항만, 교량, 하수처리, 침매터널을 중심으로 한 선택과 집중 전략을 통해 글로벌 토목건설 시장에서의 경쟁력을 높이겠습니다.



건축 사업부문 말레이시아, 싱가포르, 리비아, 알제리 등 거점시장에서의 경쟁력을 바탕으로 시장 다변화와 수주성과 극대화를 이루고자 합니다. 기존 우호 발주처와의 연계수주를 통해 수주 성공률을 높이고, 국내업체와의 파트너십을 통해 사업 수행리스크를 최소화하여 지속적인 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.



플랜트 사업부문 수익성에 기반한 수주전략을 통해 해외사업 경쟁력을 강화하고자 합니다. 나이지리아, 알제리 등 거점지역에서의 시장지배력을 강화하고, 당사의 강점 분야인 액화천연가스 생산시설 관련 프로젝트를 적극 수주하여 확실한 사업기반 마련에 나서겠습니다. 또한 해외 선진 건설사와의 파트너십을 강화하여, 사업수행 리스크를 최소화하는 한편 수익성을 확대해 나갈 계획입니다.



발전 사업부문 나이지리아, 모로코, 리비아 등 아프리카 거점지역의 사업경험과 경쟁우위를 바탕으로 동남아시아 및 중남미 등 개도국 신시장 개척을 효과적으로 추진하고자 합니다. 또한 민자발전사업 경험을 바탕으로 Developer 역량을 강화하고 유력 주기기업체와의 제휴를 통해 당사 가격경쟁력을 확보하며 전략적 사업추진을 확대하고자 합니다.

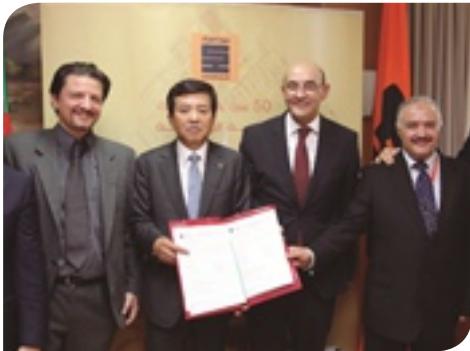


글로벌 네트워크

세계 무대에서 활약하는 글로벌 E&C 리더로 도약하기 위해 국내외 여러 국가에 법인과 지사를 운영하고 있습니다. 중국, 베트남, 미국, 리비아 등 4개국에 위치한 5개 해외법인과 25개 국내외 지사를 기반으로 해외사업을 확대해 나가고 있습니다.

● 지사 현황

소재국	지사 명	소재국	지사 명
01.한국	중부 지사	11.싱가포르	싱가포르 지사
02.나이지리아	포티코트 지사	12.필리핀	마닐라 지사
	라고스 지사	13.인도네시아	자카르타 지사
	아부자 지사	14.태국	방콕 지사
03.남아프리카 공화국	요하네스버그 지사	15.일본	동경 지사
04.리비아	트리폴리 지사	16.중국	북경 지사
05.알제리	알제 지사	17.콜롬비아	보고타 지사
06.모로코	라밧 지사	18.베네수엘라	카리카스 지사
07.U.A.E	아부다비 지사	19.시우디아리비아	알코비 지사
08.카타르	도하 지사	20.쿠웨이트	쿠웨이트 지사
09.베트남	하노이 지사	21.이라크	바그다드 지사
10.말레이시아	쿠알라룸푸르 지사	22.오만	무스카트 지사



알제리 CAFC 프로젝트 계약식



싱가포르 벤데미어 콘도미니엄 조감도

알제리 CAFC 프로젝트 EPC 일괄도급 공사 수주



싱가포르 콘도미니엄 공사수주

벤데미어 콘도미니엄 **1억 6,800만 달러**

알렉산드라 뷰 콘도미니엄 **1억 4,000만 달러**

2013년 주요 해외사업 수주성과

알제리 CAFC 프로젝트 2013년 10월, 6억 4,300만 달러 규모의 알제리 CAFC 프로젝트 EPC 일괄도급 공사를 수주하였습니다. 알제리 남동부 베킨(Berkine) 분지 지역에 일일 처리용량 약 32,000 배럴의 석유 중앙처리시설(Central Process Facilities)과 부대시설을 건설하는 플랜트 공사로 당사가 34개월간 단독으로 수행할 예정입니다.

베네수엘라 석유수출시설 기본설계 2013년 9월, 베네수엘라 국영석유공사가 발주한 6,734만 달러 규모의 석유수출시설 기본설계 사업인 '베네수엘라 Surface Facilities FEED 프로젝트'를 수주하였습니다. 본 사업은 베네수엘라 최대 유전지대인 오리코노(Oricono) 지역에 원유 저장·이동 설비 및 부두시설을 건설하는 공사로 당사는 12개월의 설계 기간에 참여하게 되었습니다.

싱가포르 콘도미니엄 공사 동남아시아 최대 건설시장 중 하나인 싱가포르에서 벤데미어 콘도미니엄과 알렉산드라 뷰 콘도미니엄의 신축공사를 각각 1억 6,800만 달러와 1억 4,000만 달러의 계약 금액으로 잇따라 수주하였습니다. 이로써 당사는 2012년 싱가포르에 진출한 이후 1년 만에 4건의 건축공사를 수주하며 거점시장에서의 지배력을 확고히 하였습니다.

이라크 알 포우 항만 방파제 공사 2013년 11월, 이라크 남부 바스라주에서 약 6억 9천만 달러 규모의 방파제 건설공사 수주에 성공하였습니다. 이라크 항만 청에서 발주한 본 공사는 이라크 남부 바스라 주 알 포우 지역에 조성되는 신항만 사업으로 공사기간은 착공 후 30개월입니다. 현재 이라크는 전쟁 후 재건사업이 한창으로 발전소, 인프라시설에 대한 건설수요가 급증할 것으로 기대됨에 따라, 본 프로젝트의 성공적인 시공경험을 바탕으로 이라크 지역에서 추가 수주에 나설 계획입니다.

해외 진출국가 조세제도 연구분석

해외사업이 점차 확대되고 대형공사 수주가 증가함에 따라 진출국가 세무제도에 대한 이해가 중요해지고 있습니다. 이에 대우건설은 진출국가의 조세이슈를 파악하고 대응방안을 수립함으로써 공사수행 과정에서 세무 리스크를 최소화하고 있습니다.

해외 진출국 조세제도 책자 발간 나이지리아를 포함한 7개국 조세제도 책자를 2007년부터 매년 발간해오고 있습니다. 본 책자는 국문과 영문 2개 언어로 발간되며, 해외 진출국의 세무관리 업무의 지침서로 활용되고 있습니다.

진출국 세무교육 실시 2014년부터 알제리, 모로코, 이라크, 쿠웨이트 등 신규 진출국 세무관리 이슈에 대한 임직원 오프라인 교육을 실시하고 있습니다. 외환관리, 조세제도, 이중과세방지, 조세협약 등 사업 수행과정에서 발생 가능한 주요이슈를 파악하여 세무리스크 최소화를 지원하고 있습니다.

글로벌 E&C 리더의 숨은 힘, 해외사업 지원조직

대우건설은 성공적인 해외사업 수행을 위한 다양한 지원조직을 구성하여 해외사업 추진 시 필요한 주요 업무를 전방위로 지원함으로써 당사의 글로벌 역량을 강화해 나가고 있습니다.



해외공사관리팀 전사차원의 효율적 해외사업지원을 위해 2014년 '해외공사관리팀'을 신설하였습니다. 해외공사관리팀은 해외공사를 통합관리하는 전사 Control Tower로서 사전적 리스크 예방과 신속한 대응체계 구축에 기여할 것입니다.



글로벌HR팀 기존 경영지원실 산하 글로벌HR지원팀과 해외인력팀을 '글로벌HR팀'으로 통합하고 해외현장의 외국인 채용 및 관리를 총괄하도록 하여, 우수한 외국인력의 확보와 적기 충원을 지원하고 있습니다. 또한 신규 프로젝트의 경우 실무 전문가로 구성된 모빌지원 TFT를 운영하여 시행착오 없이 초기 현장개설이 가능하도록 돋고 있습니다.



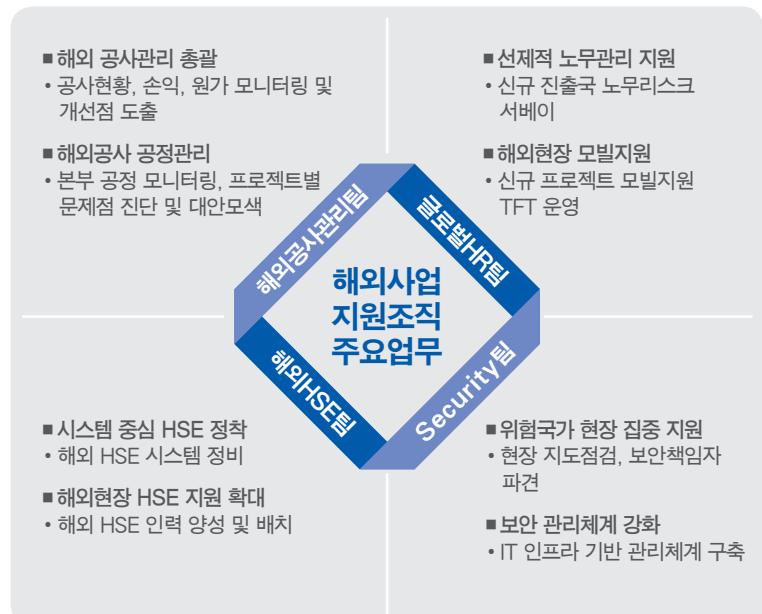
해외HSE팀 해외현장에 대한 환경 · 보건 · 안전 지원강화를 위해, '해외HSE팀'을 신설하여 관리체계가 미비한 해외현장을 위해 업무 매뉴얼을 개발하고 바로콘과 연계한 온라인 플랫폼을 운영하는 등 해외 HSE 시스템 정비를 지원하였습니다. 또한 해외 HSE 인력현황을 조사하여 필요한 현장에 효과적으로 배치하고, 전문교육을 실시하여 해외 HSE 전문인력 양성에 힘쓰고 있습니다.



Security팀 해외현장의 보안 강화를 위해 'Security팀'을 신설하여 임직원의 안전한 근무를 책임지고 있습니다. 해외현장 보안 가이드라인 구축하고, 위험현장에는 보안책임자를 파견하여 상주하도록 하고 있습니다. 또한 주 1회 본부별 보안책임자가 참여하는 실무자 회의를 운영하고 위험발생에 대비한 보안 리스크 관리체계와 대응 절차서를 마련하여 임직원 안전과 성공적인 공사수행을 체계적으로 지원하고 있습니다. 아울러 현장 보안 계획 및 절차를 직접 개발하여 현장의 원가 절감에도 직접적으로 기여하고 있습니다.



주간 보안 실무자 회의



해외현장 사회공헌 활동

대우건설은 해외 진출 국가에서 활발한 사회공헌 활동을 통해 글로벌 건설 사로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 인프라 개선, 생필품 지급, 환경 미화 등 다양한 지원활동을 통해 현지 지역사회 유대강화와 사회발전에 기여하고 있습니다.



Free Eye Camp 백내장 수술지원



부그줄 지역 인근 축구장 건립

Africa

모로코 JL 발전소 당사는 민간의료단체인 Vision Care 주관으로 시행하는 'Free Eye Camp'에 매년 참여하고 있습니다. 2013년 5월 5일부터 10일까지 6일간 지역주민 안질환 치료를 목적으로 진행되는 본 행사에서 대우건설 현장 임직원들은 현지 숙박, 차량, 통역 지원 등을 담당하였습니다.

알제리 부그줄 신도시 축구에 대한 관심이 높은 알제리 국민들을 위해 2013년 6월 부그줄 지역 인근에 축구장 건립을 지원하였습니다. 또한 11월, 카사부카리 지역 관할 현병대를 위한 숙소를 신축하는 등 지역사회 환경개선을 위해 노력하였습니다.



아프리카 지역 사회공헌 활동 현황

모로코 JL (Jorf Lasfar) 5&6 발전소 건설 공사	기타	무료 백내장 및 기타 안과수술 지원
알제리 부그줄 신도시	물품 지원	인근 커뮤니티 초등학교 학용품 지원
	인프라 개선	부그줄 지역 모스크 확장공사 콘크리트 지원
	물품 지원	불우이웃 생필품 지급(설탕, 기름 등)
	인프라 개선	지역현병대 숙소 신축
	환경미화	지역환경 미화
	인프라 개선	지역 축구장 건립
알제리 부그줄 신도시 청사	물품 지원	라마단 불우이웃 돋기 행사 참여
	환경미화	나무심기 행사
알제리 엘하라쉬 하천정비	기타	현장 인근지역 청년회 단합 축구경기 지원
나이지리아 Otumara Node for domgas	물품 지원	관활 경찰서 전산물품 및 차량 지원
나이지리아 포타코트 지사	물품 지원	Ejamah Community 순찰용 차량 1대 기증
리비아 즈위티나 발전소	인프라 개선	침식 해안선 복구 지원: 현장 사토 활용
	교육 지원	학교 임시 건물용 중고 컨테이너 제공
	복지시설 방문	유소년 축구팀 후원: 축구공, 심장제세동기 기증
모로코 라밧 지사	물품 지원	고아원, 청소년 시설 방문 및 지원물품 전달

Middle East & Asia



싱가포르 Boon Keng역 주변 환경정화 활동



말레이시아 마트레이드 컨벤션 센터 현장 방역활동

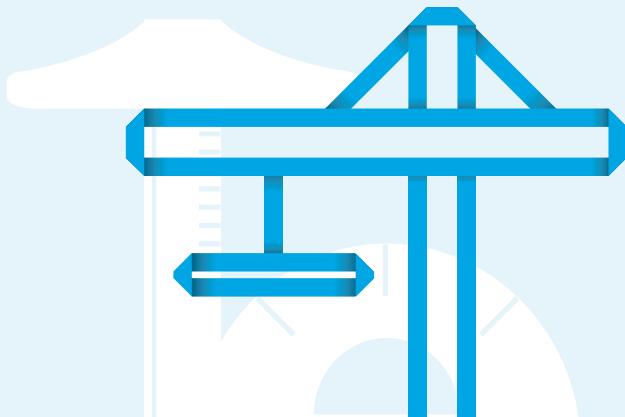
중동 및 아시아 지역 사회공헌 활동 현황

파키스탄 Patrind 수력발전소	교육 지원	도로 이동간 안전교육 실시
	인프라 개선	현장 진입도로 보수
	인프라 개선	현장 인근마을 학교 지붕 및 도로 보수
	물품 지원	현장 인근마을 환자 발생시 앰뷸런스 지원
	인프라 개선	현장 인근마을 수원지 보호 옹벽 설치
	생필품 지원	현장 인근마을 전자제품 지원
싱가포르 벤데미어 콘도 미니엄	환경미화	인근 학교 주변 및 공원 환경 미화
말레이시아 마트레이드 컨벤션 센터	환경미화	주 3회 현장 인근 아파트단지 방역
사이판 SLDI 법인	인프라 개선	인근 학교 야구장 잔디관리 지원

파키스탄 Patrind 수력발전소 2013년 9월, 대우건설은 파키스탄 Thori 마을주민을 위해 현장 진입로 보수공사를 실시하여 도로유실을 방지하고, 2014년 1월에는 현지 물 부족 문제해결을 위해 수원지 보호옹벽을 설치하는 등 지역사회 발전에 힘쓰고 있습니다.

싱가포르 벤데미어 콘도미니엄 2013년 4월부터 전 근로자가 참여하는 Boon Keng역 주변 환경정화 캠페인을 매주 실시하여, 쾌적한 시내환경 조성에 기여하고 있습니다.

말레이시아 마트레이드 컨벤션 센터 말레이시아는 고온 다습한 기후환경으로 전염성 질병의 위험이 높습니다. 이에 대우건설은 마트레이드 컨벤션 센터 현장을 중심으로 주 3회 방역활동을 실시함으로써 질병발생 예방을 위해 노력하고 있습니다.



Disclosure on Management Approach

경영접근방식

기술경쟁력 강화



목표



기술개발 및 실용화를 통해 각 사업본부 프로젝트 수행을 적극적으로 지원하고 미래 먹거리를 위한 핵심기술상품을 확보하여 대우건설의 지속가능한 성장과 발전에 기여하고자 합니다.

활동



현장지향형 R&D 강화를 위해 사업조직과 연구개발부서간 긴밀한 협조체계를 구축하였습니다. 이를 바탕으로 다수의 사업본부 요청과제를 수행하여 당사 수주경쟁력 제고에 기여하였습니다.

성과



2013년 기술연구원 설립 30주년을 맞아 당사 핵심기술을 재점검하였습니다. 현장지향형 R&D 강화 기조에 따라 총 41건의 사업본부 요청과제를 수행하고 첨단기술 기반 현장 지원을 실시함으로써 품질 향상 및 원가 절감에 기여하고 있습니다.

2014년 계획

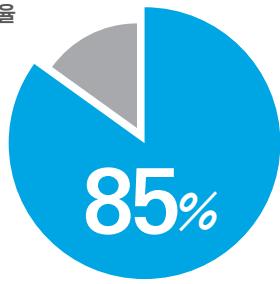


사업본부 요청과제를 지속적으로 확대하여 프로젝트 수행을 효과적으로 지원할 것입니다. 또한 당사 신성장동력 육성을 위한 핵심 요소기술에 대한 연구개발을 지속하여 회사의 미래가치를 높여 나갈 계획입니다.

기술연구원 소개

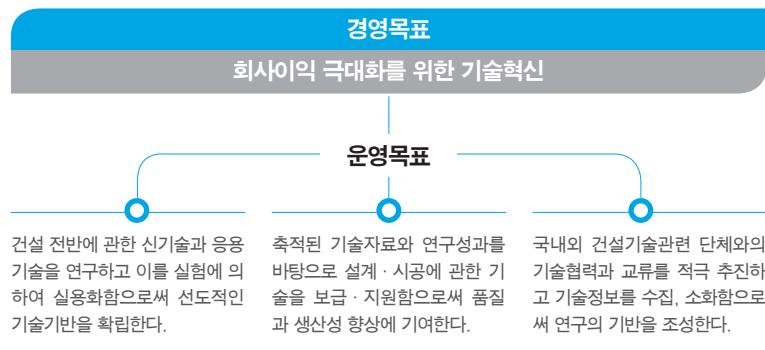
대우건설 기술연구원은 건설기술 선진화를 위한 끊임없는 노력을 바탕으로 '기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더' 실현을 위한 중추적 역할을 담당하고 있습니다.

기술연구원 임직원 중
석·박사 이상 인재 비율

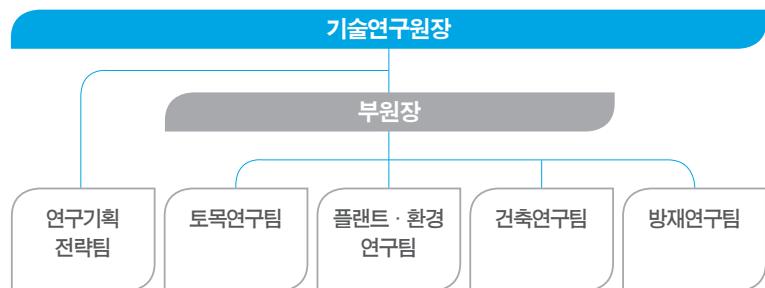


기술연구원 조직체계 기술연구원은 기술연구원장 산하 총 5개 부서로 구성되어 있습니다. 기술연구원 선임부서로 연구기획전략팀을 배치하여 전사 기술전략 수립 및 관리 업무를 수행하고 있으며 토목, 플랜트·환경, 건축, 방재 등 주요 분야별 전담 연구부서를 운영하여 체계적인 연구개발을 진행하고 있습니다. 총 인원의 약 85%가 석·박사 이상의 우수한 인재로 구성되어 있으며 당사 기술혁신에 매진하고 있습니다.

기술연구원 경영목표



기술연구원 조직체계



기술연구원 30주년

끊임없는 기술혁신과 신기술 개발로 국내 건설기술 선진화를 이끌어 온 기술연구원은 2013년 11월, 설립 30주년을 맞았습니다. 설립 30주년을 맞아 본사 사옥에서 개최된 기술발표회에는 임직원 200여 명이 참석한 가운데 각 사업부문별 기술전시회와 당사 핵심기술 세미나가 진행되었습니다. 본 세미나를 통해 민자발전사업 추진을 위한 핵심기술, 초장대교량 및 침매터널, 초고층 주요기술 등 당사가 보유한 국내 최고 건설기술이 소개되었습니다.



기술연구원 30주년 기념식



현장지향형 R&D

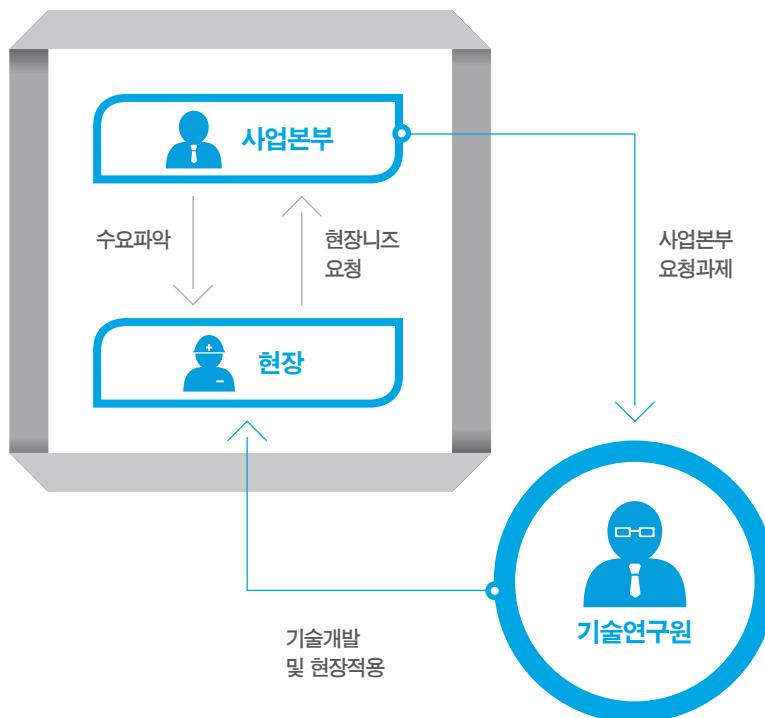
대우건설은 현장의 다양한 건설기술 니즈를 반영한 현장지향형 R&D를 통해 당사 수주경쟁력을 강화하는 한편 공기단축과 원가절감을 실현하고 있습니다.

2013년 기술연구원
사업본부 요청과제 수행 건 수

41 건

현장지향형 R&D 프로세스 대우건설은 현장과 기술연구원 간의 커뮤니케이션 및 협업을 강화하여 시공 전과정에서의 기술지원을 확대하고 원가절감과 품질개선은 물론 프로젝트 리스크 발생을 최소화하고 있습니다. 또한 현장의 기술 니즈를 신속하게 파악하기 위해 사업본부, 현장, 기술연구원 간의 소통을 강화하여 현장의 요구가 R&D로 연결될 수 있는 체계를 구축하고 2013년 41개 사업본부 요청 과제를 수행하였습니다. 현장에 중심을 둔 당사 R&D 체계는 즉시 현장에 적용될 수 있는 기술 토대를 제공함으로써 수주경쟁력 제고에 기여하고 있습니다.

현장지향형 R&D 체계



말레이시아 IB타워 조감도

현장지향형 R&D 적용사례

말레이시아 IB타워

말레이시아 초고층 빌딩인 IB타워는 대우건설의 현장지향형 R&D가 성공을 거둔 대표적인 현장 사례입니다. 동북아트레이드타워, 말레이시아 KLCC타워에 이어 말레이시아 IB타워까지 초고층 빌딩 분야에서 경쟁력을 발휘할 수 있었던 이면에는 초고층 건물 시공시 건물 높이가 줄어들고 수직도가 이탈하는 현상을 사전에 예측하여 제어하는 '시공 중 변위 제어기술(BMC, Building Movement Control)'이 개발되고 현장에 적용되었기 때문입니다.

핵심기술상품 개발

대우건설은 해상풍력, 폐기물 자원화 기술 등 미래를 내다보는 기술개발을 통해 중장기 성장 모멘텀을 이어나가고 있습니다.

2014년 국토교통부 선정
최다 건설 신기술 보유 기업

건설 신기술 보유 건수 **18** 건



신기술 최다보유 건설사 2014년 3월, 국토교통부 발표 결과에 따르면 대우건설은 총 18건의 건설 신기술을 보유하여 10대 건설사(2013년 시공능력평가 상위) 중 최다 기술확보 기업으로 선정되었습니다. 특히 대우건설 내풍안정화 공법은 사장교 가설시 내풍 케이블을 설치하지 않고 시공 안정성을 높이는 대표 기술로 인정받고 있습니다.

엔지니어링 역량강화 건설사들은 수익성 확보를 위해 E(Engineering), P(Procurement), C(Construction), C(Commissioning) 건설 전과정 역량 확보에 주력하고 있습니다. 특히 플랜트 사업의 경우 엔지니어링 분야의 중요도가 높아 중점적으로 육성하고 있습니다. 이를 위해 대우건설은 오는 2015년까지 780명을 목표로 관련 인력을 확충해 나가며 국내외 선진 엔지니어링 업체와의 적극적인 제휴를 통해 글로벌 시장에서의 수주 경쟁력을 이어나갈 것입니다.

기술개발 성과 대우건설은 연구개발 예산의 일부를 중장기 R&D에 할애하여 미래를 대비하고 있습니다. 또한 정부지원 과제에 적극적으로 참여하여 국가 건설산업 선진화에 기여하는 한편, 당사 핵심기술상품 개발에 주력하고 있습니다.

연도별 기술연구원 연구개발 성과

구분	상세 구분	(단위 : 건)			비고
		2011	2012	2013	
연구과제	사업본부 요청과제	-	29	41	
	일반과제	43	19	7	
	국책과제	19	17	16	
산업재산권	신기술	3	13	10	
	특허	62	82	44	
논문	해외	43	44	28	
	국내	113	116	88	
사업본부 현장지원		576	597	786	기술 · 시험지원, 선제적 · 대응형
대외 수상실적		16	15	12	

방재 분야

대우건설은 바람과 지진 등 자연재해 대응 기술개발을 통해 구조물 설계에 완벽한 솔루션을 제공합니다.

해상 장대교량 TMD(Tuned Mass Damper) 해상 장대교량 가설시 주탑 상단에 제진장치를 설치하고 교량의 가설단계별로 제진장치를 동조하여 시공 중 내풍 안정성을 높이는 기술입니다. 본 기술은 가설단계에 따른 연속적인 제진이 가능하며, 기존 공법에 비해 별도의 기초공사가 필요하지 않아 해저면 작업에 따른 환경오염과 선박충돌을 방지할 수 있어 경제성과 친환경성을 모두 높일 수 있습니다.

구조물 헬스 모니터링 건축물에서 발생하는 움직임을 실시간으로 모니터링, 구조물의 안정성을 평가하여 이상 징후 발생시 대응방안을 신속히 제시하는 기술입니다. 2010년 송도 동북아트레이드타워, 2011년 세빛둥동섬 등의 건축물 시공에 적용되었으며, 2011년 건설업체 창의혁신 경진대회에서 금상을 수상하였습니다. 명동성당 교구청 신관 공사시 문화재 사전보호시스템으로 적용되어 공사장 진동 관리를 효과적으로 수행한 결과 2013년 건설환경관리 우수사례 경진대회에서 국제환경노동위원회장상을 수상하였습니다.



이산화탄소 제거공정 파일럿 플랜트

이산화탄소 포집
특허출원 건수

16 건

막분리 고도정수처리 기술
특허출원 건수

22 건

플랜트 · 환경 분야

이산화탄소 포집, 하수처리, 고도정수처리, 유기성 폐기물 에너지화 등 환경을 생각하는 기술을 통해 깨끗하고 안전한 지구를 만들어 가고 있습니다.

이산화탄소 포집 기술 발전소, 소각장, 바이오가스 정제시설 등에서 발생하는 이산화탄소를 포집·분리하여 활용하는 기술로 지구온난화 주범인 온실가스 배출을 저감하는 친환경 기술입니다. 환경부 녹색인증 취득과 16건의 특허출원을 통해 우수성을 대외적으로 인정받았습니다. 2014년 현재, 인천 환경공단 청라사업소에 파일럿 규모의 플랜트를 운영하고 있으며 향후 민자화력발전시설에 적용될 예정입니다.

막분리 고도정수처리 기술 시민들에게 안심하고 마실 수 있는 수돗물 공급을 위한 고도정수처리 기술로 가압식 정밀 여과막을 이용하여 병원성 미생물과 유해물질 등을 제거하는 정수처리기술입니다. 환경부 환경신기술인증 4건을 획득하고 국내외 22건의 특허를 출원하였습니다. 2014년 현재 본 기술이 적용된 영등포 정수장을 서울시와 공동으로 운영하고 있으며, 진도 동외정수장 막여과 정수시설 설치사업을 진행 중입니다. 대우건설은 국내 시공 및 운영실적을 바탕으로 향후 해외 상수도사업 시장에 진출할 계획입니다.

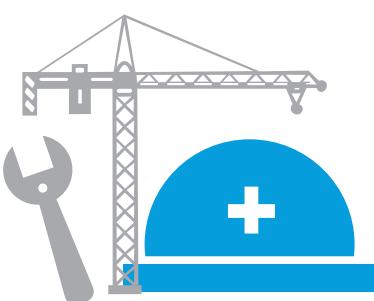
유기성 폐기물 에너지화 기술 하수슬러지, 가축분뇨, 음식물쓰레기 등과 같은 폐기물을 바이오가스로 전환하는 신재생에너지 생산기술입니다. 2009년 대한민국 10대 신기술로 선정되었으며, 산업통상자원부 녹색인증 2건, 2012년 올해의 녹색기술상에 선정될 만큼 탁월한 친환경성을 보유하고 있습니다. 대우건설은 해당 기술이 적용된 동양 최대 처리용량(300 톤/일)의 대구 DBS(Daewoo Biogas System) 음식물류폐기물 및 분뇨처리시설 설치공사를 성공적으로 수행하였으며 위탁운영을 맡고 있습니다.

토목 분야

시공현장에서 발생하는 다양한 문제점을 분석, 최적의 솔루션을 도출하여 원가절감과 공기단축을 실현하고 있습니다.

초장대교량 기술 국토교통부에서 발주한 초장대교량 사업단에 참여하여 고기능성 콘크리트 개발과 현장 타설 기술개발을 추진하고 있습니다. 고기능성 콘크리트 개발을 통해 수직 높이 400m 이상을 한번에 타설할 수 있는 공법이 가능해졌으며, 형상관리 및 유지계측관리 프로그램을 통해 구조 건전성을 대폭 향상시켰습니다. 본 기술은 거가대교 건설시 적용되어 괄목할만한 공기단축 성과를 이루었으며, 압해-암태 1공구 도로건설 현장의 새천년대교에 적용 중입니다.

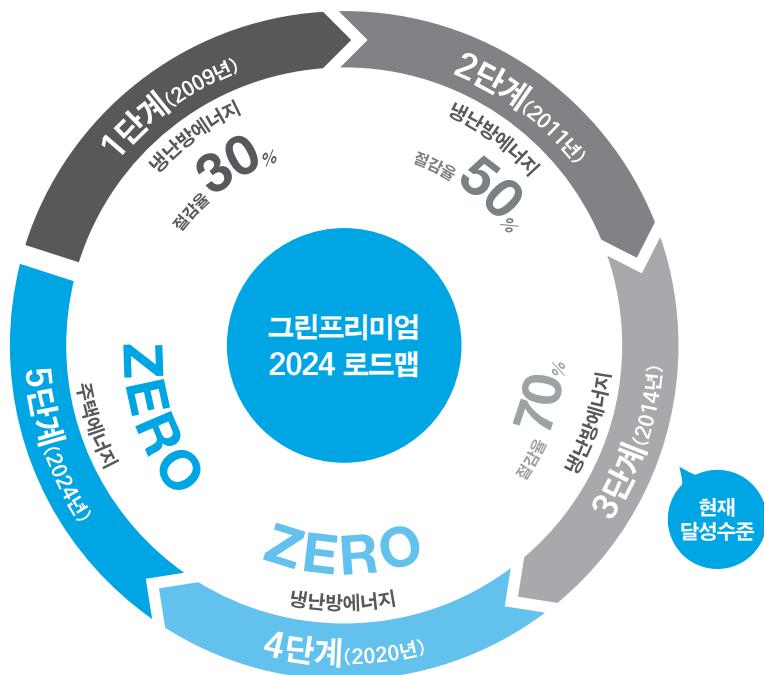
산업부산물 활용 지반조성공법 건설현장 지반조성시 하부 지반침하와 변형 등으로 인해 구조물의 중장기 안정성에 위험이 발생할 수 있습니다. 이에 대우건설은 매립석탄회, 불량 폐토사, 탄산칼슘 등 산업부산물을 양질의 지반공사 재료로 재활용하여 시공 안전성을 높이고 있습니다. 2013년 새만금 산업단지 2공구 현장에서 석탄재를 활용한 준설매립공법을 시범적용하여 준설비비용 감소 및 조성지반 강도증가 성과를 거두었습니다. 현재 국내 5개 발전사와 공동으로 5년간 총 100 억 원 규모의 석탄회 혼합매립 기술개발 연구과제 제안을 진행 중입니다.



주택 · 건축 분야

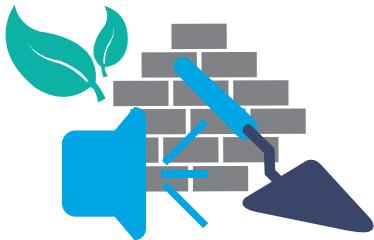
지구의 가치와 삶의 질을 높이는 주택 · 건축 분야 기술개발을 통해 대한민국 주거 문화를 선도하고 있습니다.

그린 프리미엄 _ 에너지 소비를 줄이는 Passive 기술과 신재생에너지를 활용한 Active 기술을 바탕으로 자립형 제로에너지하우스 구현을 목표로 하고 있습니다. 특히 알루미늄과 ABS 복합구조 프레임 창호 시스템을 개발하여 건물의 단열성능을 극대화하였으며 동탄 푸르지오하임과 LG전자 강남 R&D 센터 등 일부 현장에 대한 실증적용을 마쳤습니다.



그린 프리미엄 아파트 보유현황





녹색건축물 인증 현황

(2014년 5월 기준)

구분	건축물 명	인증날짜	구분	건축물 명	인증날짜
LEED	쉐라톤 인천호텔	2011.01	예비인증	정부출연 연구기관 세종시임차청사 위탁개발	2012.12
본인증	은평 1지구 C공구	2008.06		한국서부발전본사사옥	2012.12
	부산대한의학전문대학원	2009.03		천호역 한강푸르지오시티	2013.01
	판교원 마을 5단지(A9-2)	2009.10		One Balmoral Condo*	2013.02
	판교원 마을 2단지(A10-1)	2009.10		마포 한강푸르지오	2013.02
	판교원 마을 4단지(B4-1)	2009.10		송도 센트럴파크푸르지오	2013.02
	판교원 마을 3단지(A9-1)	2009.12		청계 푸르지오시티	2013.02
	연세대국제2학사	2010.06		대전 죽동 푸르지오	2013.02
	월곡 꿈의 숲 푸르지오	2010.07		안산 레이크타운 푸르지오	2013.03
	하이원리조트 콘도마운틴	2011.03		강남 2차 푸르지오시티	2013.04
	백현1단지 푸르지오 그랑블	2011.07		명동구역 제3지구 도시환경정비사업	2013.04
	죽곡청아람 푸르지오 1단지	2011.10		김포 풍무 센트레빌푸르지오	2013.06
	죽곡청아람 푸르지오 2단지	2012.03		마트레이드 컨벤션 센터**	2013.06
	하이원리조트 카지노 별관	2012.07		안산중앙2(재건축)	2013.07
	흑석 한강 푸르지오	2012.12		위례 센트럴 푸르지오	2013.08
	부천소사 푸르지오	2012.12		위례 그린파크 푸르지오	2013.08
	송도 G-Tower	2013.03		세종시 푸르지오시티	2013.08
	청라 푸르지오	2013.05		송파 파크하비오 푸르지오	2013.09
	대연혁신 힐스테이트푸르지오	2013.08		별내 푸르지오	2013.09
	송도글로벌캠퍼스푸르지오	2013.09		미사강변 1차 푸르지오	2013.09
	일산빛마루	2013.12		대구야구장	2013.10
예비인증	아현 라미안푸르지오	2009.08		안산성포3(재건축)	2013.11
	북한산 푸르지오	2010.12		광교 센트럴 푸르지오시티	2013.11
	대구시민회관	2011.12		마포 한강2차 푸르지오	2013.11
	신촌 푸르지오시티	2011.12		역삼 푸르지오시티	2014.01
	대전 유성 푸르지오시티	2012.03		양주신도시 푸르지오	2014.02
	명동성당 교구청신관	2012.06		미사강변 2차 푸르지오	2014.03
	동아디지털미디어센터	2012.06		송도 에듀포레 푸르지오현장	2014.04
	경상북도 본청 및 의회청사	2012.09		강남역 푸르지오시티	2014.05
	관악파크 푸르지오	2012.11			
	연희1구역(재건축)	2012.12			
	위례신도시 송파푸르지오	2012.12			
	강남역 센트럴 푸르지오시티	2012.12			

* 싱가포르 현지 친환경건축물 기준인 'Green Mark' 예비인증(Gold 등급) 획득

** 말레이시아 현지 친환경건축물 기준인 'Green Building' 예비인증 (Design Assesment 등급) 획득

친환경 매스콘크리트
1m³ 당 이산화탄소
배출저감 효과

79 kg-CO₂



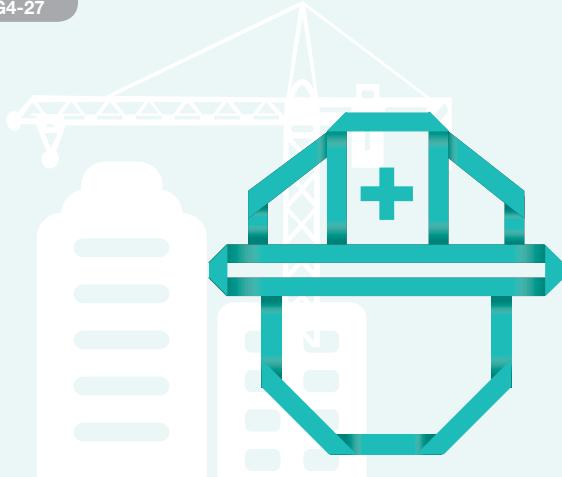
친환경 건설재료

대우건설은 친환경 건설재료 개발을 통해, 자원 사용을 절감하고 온실가스 배출을 최소화하고 있습니다.

친환경 매스콘크리트 _ 이산화탄소 배출이 많은 시멘트 사용을 최소화하는 대신 플라이애쉬, 고로슬래그 미분말 등 다양한 산업부산물을 혼합한 친환경 콘크리트를 개발하였습니다. 산업부산물을 활용한 제조방식으로 일반 콘크리트 대비 시멘트 사용량을 40% 이상 줄였으며, 이를 통해 1m³당 약 79kg-CO₂의 이산화탄소 배출저감 효과가 기대되고 있습니다. 높은 친환경성뿐만 아니라 기존 콘크리트 대비 압축강도와 내구성을 대폭 개선시켜 안전성을 확보하였습니다.

주요 분야별 기술적용 현황

분야	기술	기술 개요	적용현장(타사현장 포함)
방재	해상 장대교량 TMD	해상 장대교량 가설 시공 중 내풍 안정성을 확보하는 가설공법	• 거가대교
	구조물 헬스 모니터링	건축물 실시간 모니터링을 통해 구조물 안전성을 평가하고 위험시 대응방안 제시	• 세빛등동섬 • KEPCO 본사 신사옥 등
플랜트 · 환경	이산화탄소 포집 기술	소각장, 바이오가스 정제시설 등에서 발생하는 이산화탄소를 포집, 분리하여 활용하는 기술	• 인천 환경공단 청라사업소 등
	막분리 고도정수처리 기술	안전한 수돗물을 공급할 수 있는 최첨단 막여과 고도정수처리 공정	• 영등포 정수장 • 진도 동외정수장 막여과 정수시설 설치사업 등
	유기성 폐기물 에너지화 기술	하수슬러지, 가축분뇨 및 음식물쓰레기 등의 폐기물을 이용하여 바이오가스를 생산하는 기술	• 인천 송도 환경센터 음식물 자원화시설 • 행복도시 수질복원센터 신재생에너지 시설 등
토목	초장대교량 기술	수직높이 400m 이상의 콘크리트 주탑, 대형 앵커리지, 복합성능 수중 불분리 콘크리트와 같은 특수 콘크리트 제조 및 시공기술	• 거가대교 • 임해-암태 1공구 현장 등
	산업부산물 활용 지반조성공법	매립석탄회, 폐토사 등 산업부산물을 폐기하지 않고 양질의 지반재료로 재활용하는 기술	• 김해 부원역 푸르지오 • 서운~안성간 도로 확포장 공사 등
주택 · 건축	그린 프리미엄	건물 에너지 효율을 최대화하여 저에너지 건물을 구현하기 위한 웅·복합 기술	• 한국건설기술연구원 • LG전자 강남 R&D센터 • 위례 송파 푸르지오 등
	세대간 경계소음 저감	공동주택의 쾌적한 주거환경을 제공하기 위해 세대간 바닥충격음, 급배수 소음, 생활소음 및 각종 설비소음을 저감하는 기술	• 하이원 카지노 • 단국대학교 기숙사 • 위례 센트럴 푸르지오 등
친환경 건설재료	친환경 매스콘크리트	이산화탄소 배출이 높은 시멘트 대신 산업부산물을 활용한 친환경 콘크리트 개발 기술	• 평택생산기지 제 2공장 • 광교 센트럴 푸르지오 시티 • 김해 부원역 푸르지오 등



Disclosure on Management Approach

경영접근방식

건설인재 육성 · 관리



목표



글로벌 인재, 직무 전문가, 성과지향적인 리더십을 갖춘 관리자를 적극 육성하여 회사의 경쟁력을 높이고자 합니다. 연단위로 수립되는 재해율 목표 달성을 통해 안전사고로 인한 손실을 최소화할 것입니다.

활동



건설직무 전문가 육성을 위한 직무별 전문심화교육을 실시하였습니다. 어학강좌와 이문화 교육을 제공하여 글로벌 감각과 역량을 갖춘 인재육성을 유도하고 팀장, 현장소장 등을 대상으로 리더십 교육을 진행하였습니다. 현장 안전관리 강화를 위한 중대재해 근절 대책을 수립하였습니다.

성과



PPM(Project Procurement Manager) 양성 · 심화과정을 신설하여 직무 전문성 강화를 지원하였습니다. 인도, 독일, 이라크 등 주요국 이문화 특강과 외국인 직원 조기 적응화 과정을 신설하였습니다. 전 현장 중대재해 근절을 위한 위험작업 사전작업허가제와 위험성 평가 등 선진 안전관리 시스템을 도입하였습니다.

2014년 계획



당사 핵심가치와 'Daewoo New-Way' 정신이 전 임직원에 내재화될 수 있도록 인식 교육을 강화할 것입니다. 또한 글로벌 인재와 직무전문가 과정을 지속 강화하여 회사 경쟁력을 높이겠습니다. 안전관리 강화를 위해 KOSHA 18001 인증을 추진하고 해외 HSE업무를 고도화함으로써 선진 안전경영시스템을 구축하고자 합니다.

임직원 역량강화

대우건설은 임직원 역량강화를 위한 투자를 아끼지 않고 있습니다. 체계적인 교육 및 훈련 프로그램을 통해 회사 경쟁력 강화에 보탬이 되는 우수한 건설 인재를 양성하고 있습니다.

인재개발 전략

대우건설은 당사 핵심가치, 사업전략, 인사전략, 성과지향 등과 연계된 인재개발 4대 전략방향을 수립하고 직급, 분야별로 구성된 교육과정 운영을 통해 임직원 역량강화를 체계적으로 지원하고 있습니다.

인재개발 전략 및 목표

목표

모든 일에 신념과 열정으로 도전하며,
스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재

인재 개발전략

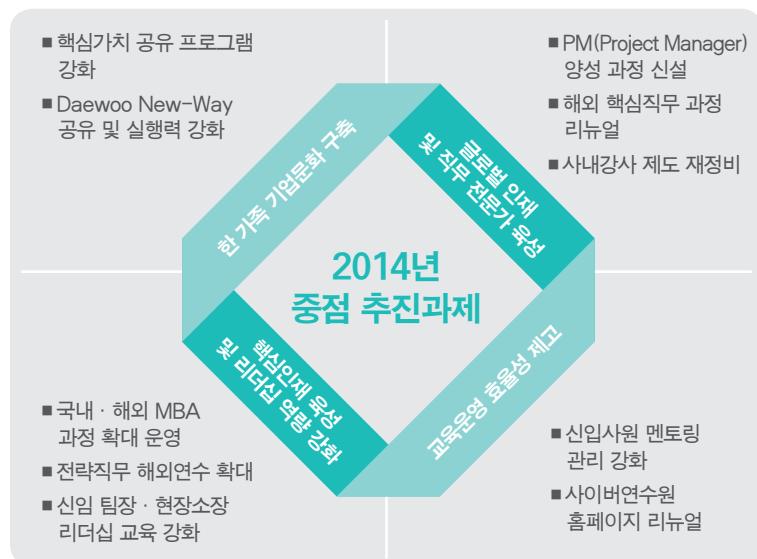


인재 개발방향

사업전략	핵심가치	인사전략	성과지향
<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 사업역량을 갖춘 인재육성 • 엔지니어링 역량을 갖춘 인재육성 • 건설기술의 우수성을 갖춘 인재육성 	<ul style="list-style-type: none"> • 도전과 열정: 된다는 신념과 열정으로 실패에 대한 두려움을 이기고 끊임없이 도전하는 정신 • 자율과 책임: 스스로 책임과 소신 아래 주어진 일을 끝까지 원수하는 정신 	<ul style="list-style-type: none"> • 직급 중심의 인사제도 • 업적 · 역량평가 기반 성과관리 • 직무순환제도 실시 • 인재육성에 의한 활용 (Maker 전략) 중심 • 핵심인재 선발, 육성 	<ul style="list-style-type: none"> • 핵심역량, 리더십역량 및 직무공통역량 기반 • Formal Learning과 Informal Learning의 조화 • 교육효과 측정 및 개인별 성적관리 • 실용성, 편의성 제고

2014년 인재개발 중점 추진과제

한 가족 기업문화 구축, 핵심인재 육성 및 리더십 역량 강화, 글로벌 인재 및 직무 전문가 육성, 교육운영 효율성 제고 등 2014년 인재개발 4대 중점 과제를 추진하고 있습니다.



신 직무분류 및 경력개발 체계 'JUMP'

분야	프로그램	내용
직무기반 운영체계 (Job-based)	신 직무분류체계	<ul style="list-style-type: none"> 직무분류체계 재정의 직무 간 연계성에 기반한 연관 직군 정의
역량개발지원 (Upgrade)	경력순환제도	<ul style="list-style-type: none"> 직무 유형 · 직급별 경력순환제도 재설계 커리어 로드맵 정의
자기주도적 (Myself)	“워너비 (Wanna 飛)”	<ul style="list-style-type: none"> 개인 스스로 경력 목표를 수립하고, 이를 위한 역량 개발을 지원하는 자기개발 프로그램 설계
전문성 구축 (Professional)	Daewoo University	<ul style="list-style-type: none"> 경력 목표 달성을 위한 통합적 교육훈련 및 개발 체계 구축

글로벌 인재 양성 임직원의 글로벌 역량강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2013년에는 인도, 독일, 프랑스, 이라크 등 주요 국가별 이문화 특강을 신설하여 진출국가에 대한 이해를 높였습니다. 2014년에는 해외사업의 기본이 되는 외국어 역량 강화를 위해 영어 스피킹 인тен시브(Speaking Intensive) 과정과 스페인어 인тен시브(Intensive) 과정을 신설하고 베네수엘라, 모잠비크, 쿠웨이트 등 보다 다양한 국가로 이문화 특강 교육을 확대 실시할 예정입니다.

건설직무 전문가 육성 임직원 전문성 강화를 위해 PPM(Project Procurement Manager) 양성 · 심화과정, 계약 · 클레임관리, 공정관리, 채권관리 등 직무 관련 교육과정을 운영하고 있습니다. 향후 2014년에는 PM(Project Manager) 양성과정을 신설하고 공정관리 과정을 전 기술직 필수이수과정으로 지정하여 전사 공정 관리 역량을 끌어올릴 예정입니다. 또한 자재 · 노무관리 교육을 강화하여 전 임직원 현장관리 역량 강화를 지원할 계획입니다.

핵심인재 육성 및 리더십 강화 대우건설을 이끌어갈 핵심인재를 육성하기 위해 리더십 교육과 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 팀장, 현장소장 대상의 소통리더십 과정을 신설하였으며, 직급별 승진자 대상 리더십 과정을 운영하고 있습니다. 2014년에는 전략직무에 대한 해외연수를 확대하고 팀장과 현장소장을 대상으로 리더십 교육을 강화할 계획입니다.

한 가족 기업문화 구축 상호간 신뢰를 바탕으로 서로 배려하는 대우건설 고유의 '한 가족, 동일체 문화'를 재건하고자 힘쓰고 있습니다. 먼저 신규 입사자 입문교육 시 당사 핵심가치와 비전을 중점 공유하여 기업문화의 조속한 내재화를 지원하고, 신입사원 멘토링 프로그램을 도입하여 입사 초기 원만한 업무 적응을 돋고 있습니다. 또한 3년차 직원 대상으로 '한마음 Challenge 과정'을 운영하여 기업 비전을 되새기고 팀워크 정신을 고취시키고 있습니다.

인재육성 제도정비

직무분류체계 및 경력개발제도 개선 당사 직무분류 및 경력개발 체계를 재정립하였습니다. 새로운 직무 · 경력개발체계인 'JUMP'는 직무기반 운영체계 (Job-based), 역량개발지원(Upgrade), 자기주도적(Myself), 전문성 구축 (Professional) 분야로 구성되어 있으며 당사 임직원 역량강화와 경력개발을 효과적으로 지원할 것으로 기대됩니다.

사내강사 육성 및 보상체계 수립 대우건설은 교육운영 효율성을 높이기 위해 사내강사를 적극 활용하고 있습니다. 강사 수준을 고려한 단계별 사내강사 육성체계를 수립하여 양질의 교육이 이루어질 수 있도록 하고 성과가 우수한 사내강사에게 금전적, 비금전적 보상을 제공하여 열의를 갖고 교육을 진행할 수 있도록 하고 있습니다.

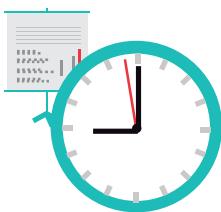
사내강사 보상체계

구분	세부 구분	보상 내용
금전적 보상	연간 최우수 강사 포상	인당 100만 원 지급, 상패 수여
	과정별 최우수 강사 포상	5만 원 상당 문화상품권 지급 및 도서 증정
	사내강사 Champion 포상	기념품 증정
	열정상 수여	사내강사 소속팀에 감사 케이크 지원
	과정개발비 지급	인당 30만 원 한도 내 지급
	개인 이력관리 지원	e-HR 개인 인사사항 등재
비금전적 보상	교육이수학점	10시간 이상(5회 이상) 강의시 2학점, 4~10시간 강의시 1학점 이수처리
	행사·교육 초청	회사 주요 행사, 교육시 초청
	홍보	사보, 업무공지 등을 통한 사내강사 전사 홍보

교육운영 효율성 제고 대우건설은 임직원 교육·훈련 효율성을 높이기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 본부별로 실시 되었던 동절기 직무과정 및 기술사 과정을 전사 교육으로 전환하여 교육비용을 절감함과 동시에 교육 만족도를 높였습니다. 그리고 교육 수강 후, 교육 내용 및 강사에 대한 만족도를 조사하여 교육의 질을 높이고 있습니다. 2014년에는 스마트폰을 활용하여 실시간으로 교육만족도를 평가할 수 있는 방법을 시범 도입 중에 있습니다.

연도별 임직원 교육 성과

총 교육시간



	(단위 : 시간)
2011	1,866,002
2012	703,996
2013	757,485

총 교육비용



	(단위 : 백만 원)
2011	4,093
2012	4,896
2013	4,390

인당 교육시간



	(단위 : 시/인)
2011	323
2012	115
2013	117

연도별 온라인 임직원 교육 성과

건설직무 교육



구분	2011	2012	2013
강좌 수	1,488	1,689	1,355
수강인원 수	836	1,087	750

공통리더십 교육



구분	2011	2012	2013
강좌 수	648	1,181	974
수강인원 수	384	776	364

외국어 교육



구분	2011	2012	2013
강좌 수	3,153	5,347	5,297
수강인원 수	777	1,798	1,808





임직원 사회적 책임 인식제고 대우건설은 개인의 자발적 참여를 기반으로 진행되는 릴레이 봉사활동을 통해 사회적 책임에 관한 임직원 인식 확산을 돋고 있습니다. 어느덧 당사 대표 사회공헌활동으로 자리잡은 릴레이 봉사활동을 통해 진정한 나눔과 봉사의 의미를 되새기고 세상을 바꾸는 따뜻한 건설사로서 책임을 다하고 있습니다.



2013-2014 릴레이 봉사활동 주요성과

날짜	활동	내용	참여인원
2013년 06월 25일	은혜동산 방문	장애인 일일 돌봄이 및 시설물 개선	주택사업본부 60명 참여
2013년 08월 21일	신아원 방문	장애인 일일 돌봄이 및 시설물 개선	재무금융실, RM실, 경영지원실 40명 참여
2013년 10월 24일	마포구 독거노인복지센터 방문	독거노인 주거환경 개선	해외영업실, 엔지니어링실, 푸르지오서비스 75명 참여
2013년 12월 19일	사랑의 연탄 나눔	독거노인 및 생활보호 대상자 연탄 전달	토목·건축·발전사업본부, 경영지원실 120명 참여
2014년 01월 08일	신입사원 연탄 나눔 봉사활동	독거노인 및 생활보호 대상자 연탄 전달	2014 상반기 신입사원 102명 참여
2014년 03월 26일	우성원 방문	장애인 문화체험 프로그램 (테마파크 나들이)	토목사업본부, 경영지원실, RM실 60명 참여
2014년 05월 27일	시립 평화로운 집 방문	장애인 일일 돌봄이 및 시설물 개선	엔지니어링실 70명 참여
2014년 07월 10일	마포구 독거노인복지센터 방문	독거노인 주거환경 개선	주택·건축사업본부, 푸르지오서비스 70명 참여

임직원 안전관리

안전을 기업경영의 최우선으로 삼고 전 임직원의 안전의식 제고와 사고발생 예방에 매진하고 있습니다. 기본과 원칙 그리고 사전예방을 중시하는 체계적 관리노력으로 선진화된 안전시스템을 구축하고 있습니다.

안전경영 추진체계

대우건설은 생명존중을 기업경영의 중심축으로 삼고 무재해 달성을 위해 최선을 다하고 있습니다. 매월 경영실적보고회 진행 시 안전관련 주요 업무와 동향을 보고하고 있으며 CEO 차원에서 중대재해 근절 대책을 지시하는 등 경영진의 확고한 안전 의지를 바탕으로 재해예방에 힘쓰고 있습니다.

2014년 안전경영 방침

안전
슬로건

기술로 미래를, 안전으로 행복을 건설합니다.
Building the Future of Technology and Happiness with Safety

재해율
목표

국내
현장



사망만인율
1.10

해외
현장



중대재해
zero



환산재해율
0.25



LTIR
LTIR 0.08

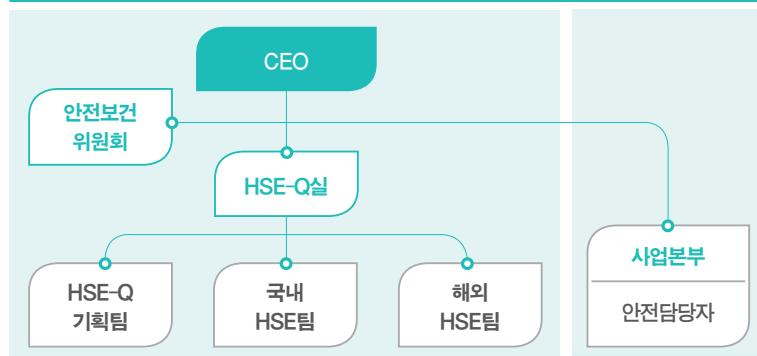
추진목표

- 위험성평가활동 정착 및 고도화
- KOSHA 18001 인증 추진

- 해외 HSE 전문인력 발굴 · 양성
- 균원적 사고방지를 위한 밀착형 예방활동 강화
- 글로벌 표준 HSE 시스템 구축 · 운영
- 해외 HSE 업무 전산화, 데이터베이스 확충

HSE 조직 HSE 조직체계를 새롭게 개편하고 관련 인력을 확충하였습니다. 2014년 전사 기구조직 개편시, HSE-Q 전담조직과 해외HSE팀을 신설하여 HSE 분야별 전문성을 제고하였습니다. 또한 안전보건위원회 운영을 통해 전사 차원의 안전보건 관리방안을 수립하고 이행실적을 모니터링하고 있습니다.

안전경영 조직체계



안전혁신 선포식 2014년 6월, 대우건설은 안전혁신 선포식을 통해 안전을 기업경영의 최우선의 가치로 삼는 강도 높은 전사적 혁신을 추진할 것을 선언하였습니다. 당사 임직원과 서울지방고용노동청장, 협력회사 대표 등 370여 명이 참석한 가운데, 전사 안전혁신을 위한 결의문을 낭독하며 추진의지를 다졌습니다. 앞으로 대우건설은 안전혁신 선언을 바탕으로 기본과 원칙을 준수하고 사전 예방을 중시하는 안전 패러다임을 구축해 나갈 것입니다.



안전혁신 선포식

2013년
계층별 안전교육 이수 임직원



임직원 안전교육 임직원 안전의식 강화를 위해 계층별 안전교육을 실시하고 있으며, 2013년에는 699명이 본 교육을 이수하였습니다. 해외HSE 인력의 전문성 강화를 위해 'NEBOSH ICC', 'TapRooT', 'OSHA 30 Hours Construction' 등 선진 안전교육을 실시하고 있으며, HSE 교육자료를 수집하여 데이터베이스화 하였습니다. 2014년에는 계층별 안전교육을 확대 시행하고 해외 HSE전문가 양성 프로그램을 도입하여 전문인력을 확보할 계획입니다.

안전 리스크 관리

대우건설은 현장중심의 안전관리 문화정착에 중점을 두고 안전사고 예방과 중대재해 근절을 위해 힘쓰고 있습니다.

현장점검 및 지원 국내외 현장을 대상으로 안전점검 활동을 철저히 실시하고 있습니다. '재해예방 노력도'를 핵심지표로 현장별 안전관리 평가를 실시하고 해당 결과를 공유하고 있으며, 안전 담당인원의 불시 특별점검을 통해 CEO 안전 지시사항에 대한 이행여부를 확인하고 있습니다.

중점 위험작업 사전허가제 사전작업허가제(PTW, Permit To Work)는 재해 발생위험이 높은 작업의 수행 전, 적합한 안전대책 준비 여부를 확인한 후 작업을 진행하도록 하는 제도로 중점 위험작업 시 안전성을 확보하고 사고를 예방하기 위해 2013년에 도입되었습니다.

중점 위험작업 사전작업허가제 실시절차

01 작업허가서 작성

- 작업내용 및 안전대책 기재

02 작업내용 안전성 검토

- 작업내용에 따른 안전 대책 수립
적정성 확인

03 작업허가 및 작업실시

- 미이행시 작업허가서 회수 및 작업 중단
- 작업허가서 비치



협력회사



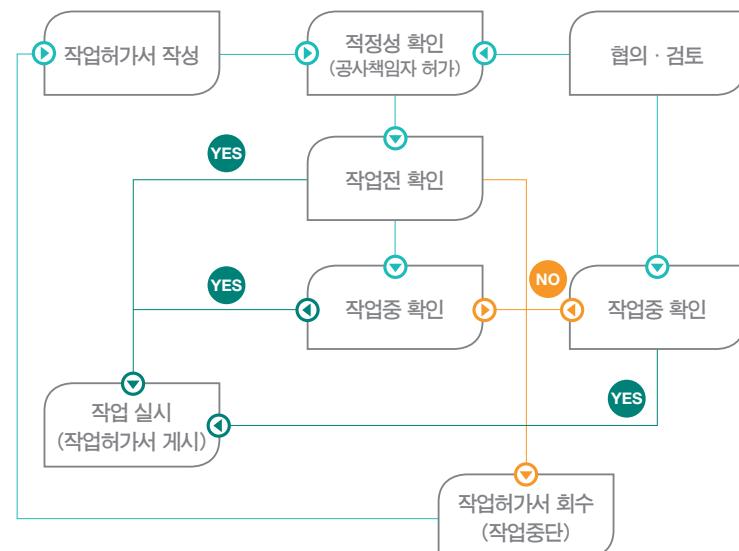
현장 공사팀



현장 안전팀

* 매일 작업전(종) 확인

* 안전관리자 작업중지권
부여(부적합사항 발생시)



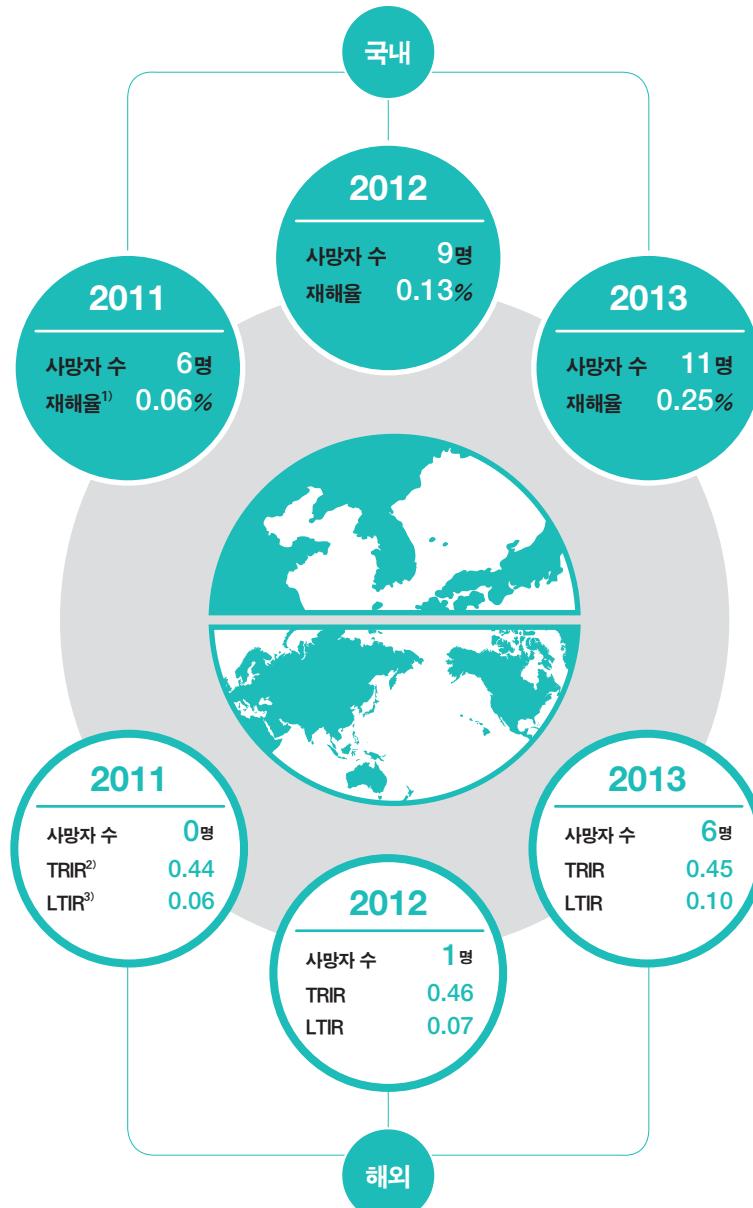
안전보건 매뉴얼, 절차서,
지침서 제·개정

62종

안전경영시스템 인증 2000년 국내 업계 최초로 국제 안전보건경영시스템 (OHSAS 18001) 인증을 취득한 이후, 매년 사후 인증심사와 3년 주기 간신심사를 통해 인증을 유지해오고 있습니다. 대우건설은 국내 안전경영시스템 인증제도인 KOSHA 18001 인증 획득을 위해 안전보건 매뉴얼, 절차서, 지침서 62종의 제·개정을 마쳤으며, 2014년 하반기 최종 인증획득을 계획 중입니다.

재해율 현황 재해사고 발생 시 투명한 처리를 위해 보고 지침을 개정하였으며 중대재해 발생시 징계 기준을 강화했습니다. 2014년에는 사전작업허가제, 위험성 평가활동 등 안전관리활동을 강화하여 재해예방에 최선의 노력을 다하겠습니다.

연도별 국내외 재해율 현황



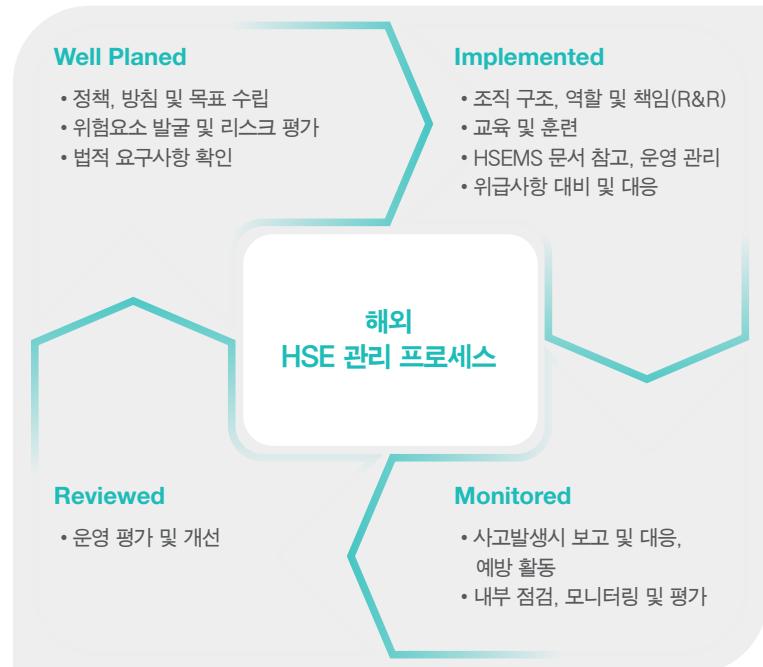
1) 재해율 = (환산 재해자수 / 상시 근로자수) × 100

2) Total Recordable Injury Rate = (사망사고+근로손실사고+작업제한사고+의료처치사고) × 1,000,000시간 / 총 근로시간

3) Lost Time Injury Rate = (사망사고+근로손실사고) × 1,000,000시간 / 총 근로시간

해외현장 안전관리 강화

해외 HSE Management System 정비 _ 프로젝트 수행 과정에서 발생 가능한 안전·보건·환경 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 HSEMS(HSE Management System) 시스템을 구축하였습니다. 2013년에는 해외현장에 적용하기 위한 HSEMS 문서 22종을 제·개정하는 등 해외 안전관리시스템을 새롭게 정비하여 글로벌 안전관리 역량을 강화하였습니다.



해외 HSE 매뉴얼 구축 _ 대우건설 환경·안전·보건 활동 및 성과를 종합한 'Annual HSE Report'을 2013년 발간하였습니다. 특히 다양한 안전 관련 사고사례를 Case Study 형태로 수록하여 해외현장 근로자가 경각심을 갖고 안전하게 작업에 임할 수 있도록 하였습니다.

해외 HSE 전문인력 발굴·육성 _ 해외 발주기관의 안전 관련 요구가 강화되고 현장에서의 안전사고 사례가 증가함에 따라 우수 HSE 인력 확보가 중요한 이슈로 떠오르고 있습니다. HSE 인력의 안정적 확보와 효율적 배치를 위해 해외 HSE 전문인력 양성 중장기 전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

해외 HSE 전문인력 양성 중장기 전략



위험성 평가 도입

주 단위로 실시되는 위험성 평가회의를 통해 차주 예정 작업공정에 대한 주요 위험요인을 도출하여 개선대책을 수립하고 있으며 현장소장, 협력회사, 관리감독자가 참여하여 실질적 이행과 성과 모니터링이 가능하도록 하였습니다.

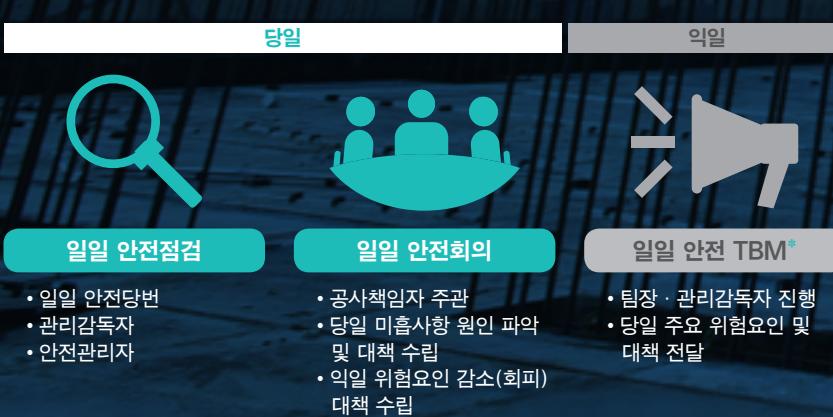
위험성 평가회의 프로세스



일일 안전회의 및 안전당번제도

주간 위험성 평가회의와 일일 안전회의를 통하여 위험요소를 파악하고 안전대책을 수립하여 이행하고 있습니다. 일일 안전당번, 관리감독자, 안전관리자가 이후 진행현황을 점검하여 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

일일 안전점검 프로세스



* Tool Box Meeting



D 대우건설 정자동오피스텔3

PRUGIO CITY



경제가치 창출

Disclosure on Management Approach

경영접근방식



목표



적극적인 기업가치제고 노력을 바탕으로 과거 실적부진을 만회와 성장세 전환을 추진하여 대우건설의 부흥을 도모하고자 합니다. 체계적 리스크관리로 수익성 악화를 사전에 방지하고, 신성장동력 사업을 적극 육성하여 당사 중장기 경쟁력을 강화할 것입니다.

활동



전사 리스크관리 체계를 점검하여 선진 리스크관리 시스템 도입을 추진하였습니다. 민자발전사업을 당사 신성장 사업으로 선정하고 미래 먹거리 창출에 주력하였습니다.

성과



대우건설 핵심 리스크와 대응방안을 도출하였으며, 기업가치 제고 활동의 일환으로 전사 신성장 사업 발굴·육성을 추진하고 있습니다. 특히 발전자회사인 (주)대우에너지 설립하여 국내외 민자발전사업 시장에 적극 참여하고 있습니다.

2014년 계획



기업가치제고위원회를 중심으로 사업본부별 신성장 사업을 선정하고 적극 육성하고자 합니다. 新 리스크관리 체계가 성공적으로 정착될 수 있도록 기반 마련에 힘쓸 것입니다.

경제 성과

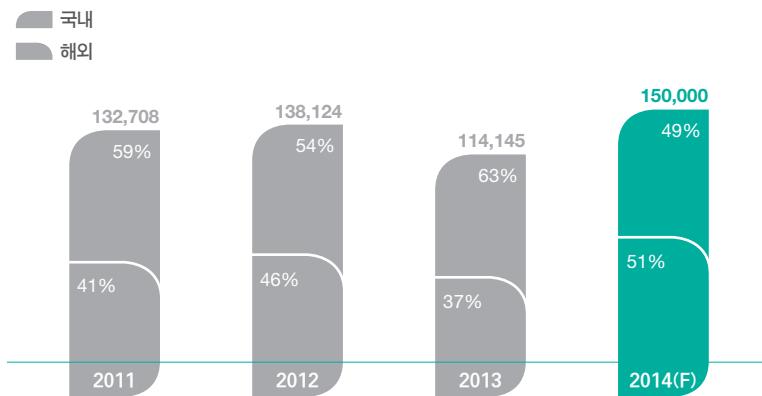
2013년은 국내 건설경기 부진과 세계경제의 저성장 추세로 어려운 경영환경이 지속된 한 해였습니다. 2014년 역시 어려움이 지속될 것으로 전망되고 있으나, 위기를 기회로 바꾸는 '위기극복의 DNA'를 바탕으로 다시 한번 회사의 도약을 위해 노력하겠습니다.

재무성과

신규수주_ 2013년 대우건설 신규 수주액은 약 11.4조 원으로 전년대비 감소하였으나 국내 주택 1만 4천호를 달성하는 등 주택사업의 선전으로 국내 신규수주 비중은 상대적으로 증가하였습니다.

연도별 신규수주 및 2014년 목표

(단위: 억 원, 별도 기준)



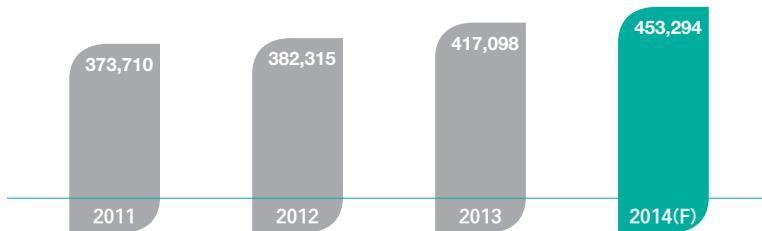
2013년 수주잔고

41.7 조 원

수주잔고_ 2013년 수주잔고는 약 41.7조 원으로 전년대비 3조 원 가량 증가하였습니다. 2014년 2월 기준, 쿠웨이트 Clean Fuel 프로젝트 등 여러 건의 대형공사 수주를 통해 약 2조 원 이상의 수주잔고를 확보하여 2014년 수주목표 달성을 가능성을 높이고 있습니다.

연도별 수주잔고 및 2014년 목표

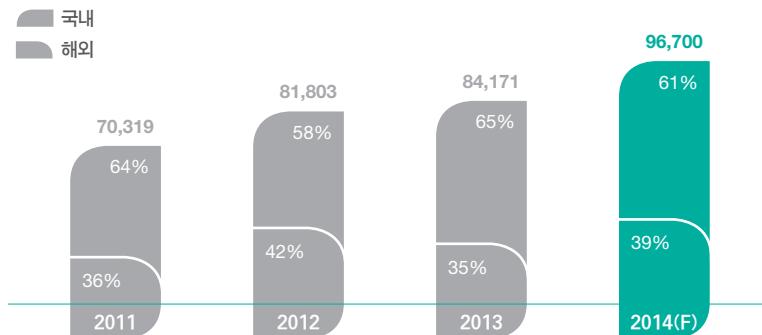
(단위: 억 원, 별도 기준)



매출액_ 2013년 매출액은 국내외 경영환경 악화에도 불구하고 주택 및 해외사업에서의 안정적인 매출을 바탕으로 전년대비 소폭 증가한 약 8.4조 원을 달성하였습니다.

연도별 매출액 및 2014년 목표

(단위: 억 원, 별도 기준)





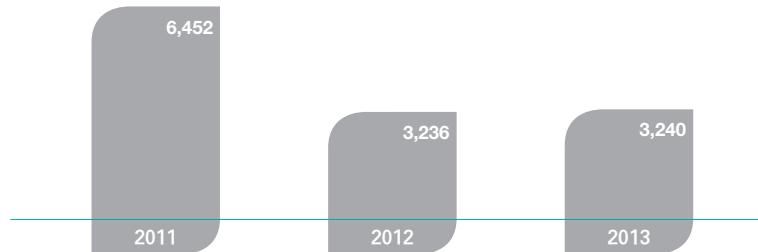
2013년
신용평가 등급

기업어음
A2+
회사채
A+

유동성 주택과 건축사업 확장에 따른 사업부지 매입비용과 상환할증금 이자비용이 발생하였으나, 차입금 조달을 통한 유동성 적시 확보로 현금 및 현금성 자산 수치는 전년대비 다소 증가하였습니다.

연도별 현금 및 현금성 자산

(단위: 억 원, 별도 기준)



신용등급

대우건설은 우수한 시장지위와 풍부한 수주잔고 그리고 양호한 자금 조달역량을 바탕으로 국내 주요 신용평가기관으로부터 안정적 평가등급을 유지하고 있습니다.

기관별 신용평가 등급

(2013년 12월 기준)

평가기관	기업어음	회사채	비고
한국기업평가	A2+	A+	안정적
NICE신용평가	A2+	A+	안정적
한국신용평가	A2+	A+	안정적

이해관계자 가치분배

대우건설은 이해관계자 가치 극대화를 위해 노력하고 있습니다. 창출된 경제가치를 임직원, 협력회사, 주주 및 투자자, 정부, 지역사회 등 다양한 이해관계자들과 공유함으로써 상생발전을 실천하고 있습니다.

연도별 이해관계자 지출비용

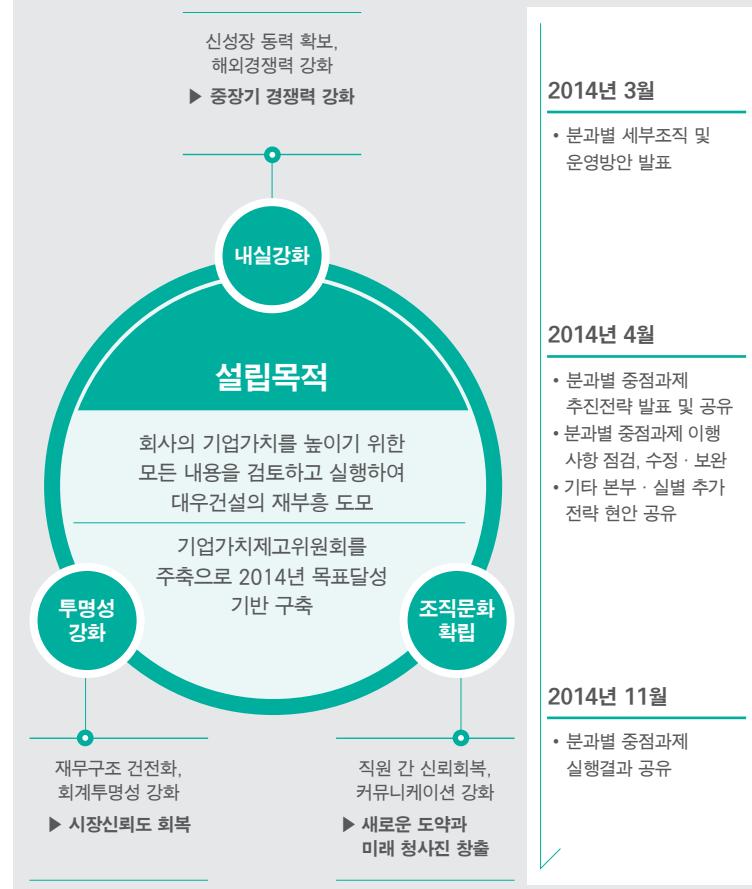
(단위: 억 원)

이해관계자	2011	2012	2013	비고
임직원	4,437	5,002	5,372	급여, 복리후생비
협력회사	40,648	43,165	47,588	자재비, 외주비
주주 및 투자자	1,301	914	1,040	차입금 이자
정부	355	562	(1,276)	법인세
지역사회	7	42	34	사회공헌 운영비, 기부금

기업가치제고위원회

대우건설은 과거 부진한 재무성과를 만회하고 지속가능한 기업으로 도약하고자 2014년 3월, 기업가치제고위원회를 설립하였습니다. 내실 강화와 투명성 강화 그리고 조직문화 확립을 3대 중점 추진과제로 선정하고 새로운 도약을 위해 힘차게 나아가고 있습니다.

3대 중점 추진과제 및 추진 일정



위원회 구성현황 _ 기업가치제고위원회는 당사 수석부사를 위원장으로 '재무구조 강화', '성장전략 개발', '해외경쟁력 확보', '조직문화 혁신' 등 총 4개 분과로 구성되어 있습니다. 각 분과별 주관팀을 선정하고 유관부서를 참여시킴으로써 실행력을 높였습니다.

분과별 조직구성

분과	주관팀	조직 구성	목표
재무구조 강화	재무기획IR팀	재무금융실, RM실	재무정책 및 로드맵
성장전략 개발	전략기획팀	전략기획실, 5대 사업본부	중장기 전략 수립 및 Action Plan 수립
해외경쟁력 확보	해외영업기획팀	해외영업실, 전략기획실, 5대 사업본부, 경영지원실, 외주구매실, 재무금융실	입찰 경쟁력 및 EPC 관리 역량강화
조직문화 혁신	커뮤니케이션팀	홍보실, 경영지원실, 전략기획실	기업문화 재정립 및 정착

(인터뷰) 임경택, 수석부시장



기업가치제고위원회에서는 그 동안 조직별로 논의되어 왔던 회사의 가치제고에 대한 의견들을 한데 모아 명확한 과제를 도출하고 위원회에서 논의된 실행방안을 전사가 공유하여 실천하고자 합니다. 소속 분과뿐만 아니라 타 분과 과제도 면밀히 논의하여 정교하고 통합적인 아이디어를 도출하는데 임직원 여러분의 적극적인 참여를 부탁드립니다.

신성장동력 확보

대우건설은 기업가치제고 활동의 일환으로 당사 미래를 책임질 신성장동력 사업을 선정하고 있습니다. 이에 전략기획실 산하 미래전략팀 주관으로 건축, 토목, 플랜트, 주택, 발전 등 5개 사업부문 기획팀과 TFT를 구성하여 신성장동력 확보를 위한 세부계획을 수립하고 있습니다.

토목사업본부

조력발전 사업 조력발전은 조수간만의 차이를 활용하여 전기를 생산하는 친환경 에너지 발전 방식입니다. 대우건설이 건설한 시화호 조력발전소는 연간 552 백만 kWh의 전력을 생산하는 초대형 발전시설로 연간 86만 배럴의 유류수입 대체효과와 약 31만 톤의 이산화탄소 저감효과가 기대되고 있습니다.

친환경 녹색성장 사업 하수처리수 재이용 사업, 바이오에너지 사업, 폐기물처리 종합타운 건설사업은 미래의 주요 신성장 사업분야 중 하나입니다. 대우건설은 수처리, 바이오가스 발전에 관한 첨단기술과 총괄 사업수행능력을 기반으로 국내외 관련 사업 수주에 주력할 것입니다.

건축사업본부

임대·운영 사업 시공·관리에서 나아가 분양 부동산에 대한 자산유동화와 임대운영 사업을 추가하여 미분양 위험성을 최소화하고 수익창출 기반을 확보하고자 합니다. 프로젝트 특성에 맞는 임대운영 방안과 자회사 신설, 펀드·리츠 (REITs: Real Estate Investment Trust) 등을 통한 위탁경영 방안을 강구하고 있습니다.

기획·제안형 개발사업 이종 산업과의 전략적 파트너십을 통해 우수 입주자 네트워크와 전략적 투자를 확보하여 대규모 상업시설에 대한 개발 리스크(분양·임대)를 최소화하고 안정적인 수익기반을 마련하고자 합니다. 중장기적으로는 전략적 제휴 발주처 Pool을 확대하여 사업 발굴역량을 강화하고 관련 사업기회를 확대해 나갈 계획입니다.

주택사업본부

그린 프리미엄 건축물 운영과정에서 배출되는 온실가스는 국가 전체 배출량의 25.6%에 달합니다. 이에 친환경 건축물은 높은 기후변화 대응 잠재력을 인정받고 있습니다. 대우건설은 2024년 제로 에너지하우스 달성을 목표로 하는 그린 프리미엄 전략을 지속 추진하여 글로벌 기후변화 대응에 동참함과 동시에 친환경 주택시장에서 선도적 위치를 선점하고자 합니다.

마이 프리미엄 고령화, 1인 가족 증가 등 거주환경 변화로 인해 소비자의 요구는 점차 다양화 되어가고 있습니다. 이에 대우건설은 개인의 요구를 반영한 맞춤형 주택상품을 개발하여 시장변화에 발 맞추어 나가고자 합니다. 입주민의 요구를 적극적으로 반영한 주거상품 개발을 통해 푸르지오만의 차별화된 프리미엄 서비스를 제공하고 있습니다.

라이프 프리미엄 앞으로 주택은 단순한 거주개념이 아닌 다양한 체험과 경험을 제공하는 서비스 개념이 포함된 공간으로 발전이 전망됩니다. 이에 대우건설은 다양한 생활편의 서비스를 제공하고, 다양한 이벤트 및 주민공동시설을 지원하여 단지내 커뮤니티를 활성화하고 아파트 주거문화를 한 단계 끌어올리기 위해 노력을 하고 있습니다.



플랜트사업본부

Offshore 사업 해저 파이프라인, 해저 플랫폼, 부유식 생산 시스템 등 Offshore 사업을 플랜트 분야 신성장 사업으로 선정하여 중점 육성할 계획입니다. 인력·조직, 장비·선단, 제작장 등 사업추진 핵심요소에 대한 단계별 추진전략을 수립하여 사업다변화를 꾀하고자 합니다.

Offshore 사업 추진전략



* EPCI : Engineering, Procurement, Construction and Installation

발전사업본부

민자발전 사업 대우건설은 민자발전사업을 신성장동력 사업으로 선정하고 기존 시공 중심의 사업을 넘어 사업기획, 시공, 금융조달, 운영 등 포괄적 사업수행 역량 확보를 추진하고 있습니다. 국가 장기 전력수급계획 사업에 지속적으로 참여하여 국내 민자발전 시장에서의 지위를 확보하고, KDB산업은행과의 시너지 벌휘를 통해 차별적 사업역량을 구축해 나가고자 합니다.



(주)대우에너지 설립 대우건설은 민자발전사업을 본격적으로 추진하기 위해 발전자회사인 대우에너지를 2013년 단독 출자하여 설립하였습니다. 대우에너지는 천연가스 발전과 신재생에너지 설치·공급을 주요사업으로 하는 특수목적 법인으로 민간발전소의 상업운영을 담당하게 됩니다.

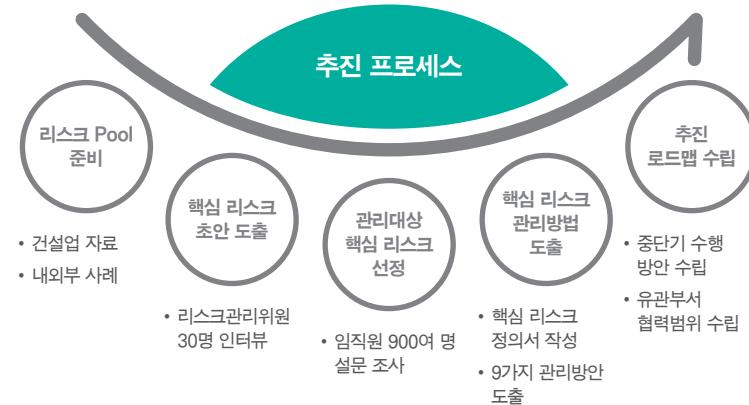
포천복합화력 민자발전 사업 2013년 대우건설은 포천복합화력 민자발전 사업을 수주하였습니다. 향후 발전소가 완공되면 대우건설은 30년간 전력 생산 및 판매 권리를 갖게 되어 이를 통한 추가적인 수익창출이 기대됩니다. 본 프로젝트는 대우건설의 최대주주인 KDB산업은행이 금융자문을 맡아 시너지를 바탕으로 성공적으로 진행되었으며, 향후 국가 전력수급 안정에도 크게 기여할 것입니다.

전사 리스크관리 강화

글로벌 경제 변동성 심화와 국내 건설경기 침체 등 불확실성이 가중되는 경영 환경 속에서 체계적인 리스크 관리의 필요성이 대두되고 있습니다. 이에 대우건설은 2013년 리스크관리 체계를 점검하고 핵심 리스크를 기반으로 한 전사적 리스크 대응체계를 구축하였습니다.

전사 리스크관리 체계 구축

기업 내실을 강화하고 선제적 위기대응을 통한 사업 성공률을 높이고자 전사 리스크관리 체계를 수립하였습니다. 대내외 환경분석을 통해 리스크관리 현황을 점검하였으며 인터뷰와 설문조사를 실시하여 중점관리가 요구되는 핵심 리스크와 대응방안을 도출하였습니다.



핵심 리스크 도출 _ 핵심 리스크 도출에 앞서 당사 경영에 영향을 미치는 다양한 재무·비재무 요인을 점검하여 리스크 Pool을 구성하고 내부 임직원이 참여하는 인터뷰와 설문조사를 통해 당사 7대 핵심 리스크를 도출하였습니다. 매 분기 리스크관리위원회를 통해 핵심 리스크 이행상황을 점검하며, 연단위로 재검토될 예정입니다.

리스크 관리방안 수립 _ 핵심 리스크를 효과적으로 관리하기 위한 9대 관리방안을 수립하고 매 분기 개최되는 리스크관리위원회를 통해 이행상황을 점검하고 있습니다. 사업수행 과정에서 발생가능한 리스크를 체크리스트를 통해 체계적으로 관리하도록 하고 실적에 대한 책임소재를 명확히 하기 위하여 전략적 프로젝트 성과지표에 책임 보증제를 도입 중에 있습니다. 또한 원가와 유동성에 대한 모니터링과 한도관리를 강화함으로써 수익성 악화를 방지할 수 있도록 하였습니다.

핵심 리스크 선정 및 관리방안 수립

핵심 리스크

1. (계약 前) 프로젝트 준비 미흡
2. 전략적 저가수주
3. 투자 의사결정오류
4. 해외 프로젝트 국가 리스크
5. 유동성 악화
6. 시장가격 변동성 심화
7. 법적분쟁 및 배상책임

핵심 리스크 관리방안

1. 프로젝트 평가표와 연계한 국가 리스크 DB 구성
2. 해외 프로젝트 평가표 고도화
3. 사업타당성·신규 진출국 체크리스트 마련
4. 프로젝트 독소조항 사례 및 대응요령 목록화
5. 전략적 프로젝트 성과지표(KPI) 책임보증제 도입
6. 공사 원가요소 지표 모니터링
7. 관리대상 프로젝트 현금흐름 재평가
8. 목표 세전이익 관리
9. 채권 및 PF 보증 한도관리

간접 경제효과

대우건설은 고용창출, 생산유발, 인프라시설 구축 등 지역사회 경제발전에 크게 기여하고 있습니다.

2013년
고용 유발효과 **57,801** 명



2013년
해외현장
현지인 채용 **4,087** 명



2013년
생산 유발효과 **12.4** 조 원

2013년
부가가치 유발효과 **3.9** 조 원

지역경제 활성화 대우건설은 일자리 창출과 현지업체 구매활동을 통해 지역경제 활성화에 도움을 주고 있습니다. 한국은행에서 발표한 건설산업 고용유발계수를 적용한 결과, 2013년 대우건설이 유발한 국내 고용인원은 총 57,801 명입니다. 또한 당사는 해외 현지국가의 고용기준을 준수함으로써 현지 고용창출에도 기여하고 있습니다. 2013년 말 기준, 14개국 41개 해외 현장에 채용된 현지인 수는 총 4,087명으로 글로벌 지역경제 활성화에 앞장서고 있으며 대우건설은 단순 고용에서 나아가 역량개발을 지원하여 전문 건설인력으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

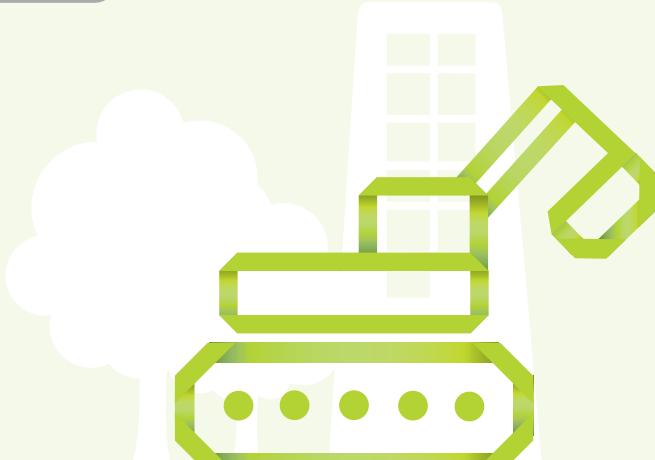
자료: 한국은행 2010 기준년 산업연관표 작성결과, 건설업 고용유발계수 10.5/10억 원

생산 및 부가가치 창출 유발 생산유발효과란 기업의 상품수요가 1단위 증가할 경우 전체 산업에 직간접적으로 유발되는 생산액 수준을 의미하는 것으로 2013년 대우건설의 생산유발효과는 총 12.4조 원에 달하였습니다. 또한 전체 산업에 직간접적으로 창출한 부가가치 정도를 측정하는 부가가치유발효과는 2013년 한 해 동안 3.9조 원으로 분석되었습니다.

자료: 한국은행 2010 기준년 산업연관표 작성결과, 건설업 산업유발계수: 2.25/억 원,
건설업 부가가치유발계수: 0.717/억 원

국가 인프라시설 구축 대우건설은 교량, 철도, 항만 등 사회기반시설을 건설함으로써 운송시간, 물류비 감소, 지역간 접근성 제고 등 다양한 사회적 편익을 창출해내고 있습니다. 2010년 개통된 거가대교는 부산과 거제간 지역적 접근성을 높여 경제활성화에 기여한 대표적인 사례입니다. 기존 160km였던 부산~거제 이동거리는 거가대교 준공 이후 60km로 줄었고 차량통행시간은 3시간 30분에서 40분으로 단축되었습니다. ‘2012 경남 사회조사’ 결과에 따르면 거가대교 개통에 따른 장점으로 ‘교통량 분산효과’와 ‘지역관광 활성화’가 가장 높게 평가되었습니다.





Disclosure on Management Approach

경영접근방식

친환경 건설사업



목표



대우건설은 매년 수립되는 에너지·자원 절약 및 폐기물 배출 저감 목표 달성을 통해 사업과정에서 발생되는 환경영향을 최소화하고 있습니다. 또한 환경규제를 철저히 준수하여 신뢰받는 친환경 건설사로서의 이미지 확립에 힘쓰고 있습니다.

활동



국토교통부 건설업 온실가스 목표관리제 시범사업에 참여하여 기후변화 대응 노력에 적극 동참하고 있습니다. 또한 폐기물 처리업체 등록관리제를 전국적으로 확대 시행하여 폐기물 배출에 따른 환경영향 최소화에 각별한 노력을 기울이고 있습니다.

성과



2013년 대우건설은 탄소정보공개프로젝트 '탄소공개 특별상'을 수상하고 공개점수 우수기업 지수인 CDLI에 편입되었습니다. 또한 체계적인 폐기물 저감활동 노력으로 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표를 초과 달성하였으며 철저한 환경법규 준수로 환경벌점 Zero를 달성하였습니다.

2014년 계획



온실가스 관리 시범현장을 선정하여 배출량 저감을 위한 실질적인 활동에 돌입하고자 합니다. 또한 초기 개설현장에 3개월 이내 방문하여 환경영영시스템 정착을 지원함으로써 현장의 환경역량 강화를 보다 체계적으로 지원할 계획입니다.

기후변화 대응

대우건설은 체계적인 온실가스 산정 및 관리 활동을 통해 전 지구적 기후변화 대응에 동참하고 있습니다.

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 체계 대우건설의 기후변화 최고 책임자는 HSE-Q실장으로 국내외 온실가스 관련 규제, 정보공개, 온실가스 인벤토리 운영 등 당사 기후변화 대응 활동 전반을 관리하고 있습니다. 매년 초에 실시하는 '환경경영활동 경영자심사'를 통해 당사 기후변화 대응 활동 및 성과를 검토하고 있으며 향후 개선계획 수립에 반영하고 있습니다.

온실가스 관리 시스템 온실가스 배출량의 산정과 관리를 위해 2012년부터 당사 통합공사관리시스템 '바로콘(BAROCON)' 내 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 본 시스템을 통해 전 현장 및 건물의 에너지 사용 실적이 집계되고 있으며 이를 기반으로 전사 온실가스 배출량을 상세히 파악하고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회 대우건설은 기후변화로 인한 위험 및 기회요인을 분석하여 관리하고 있습니다. 규제, 물리적 변화, 기업평판, 소비자 행동변화 등 다방면에 걸친 위험 및 기회요인을 파악하고 향후 대응방안을 모색하였습니다. 앞으로도 기후변화 관련 외부동향에 주목하고 신속히 대응함으로써 다가올 위험을 최소화

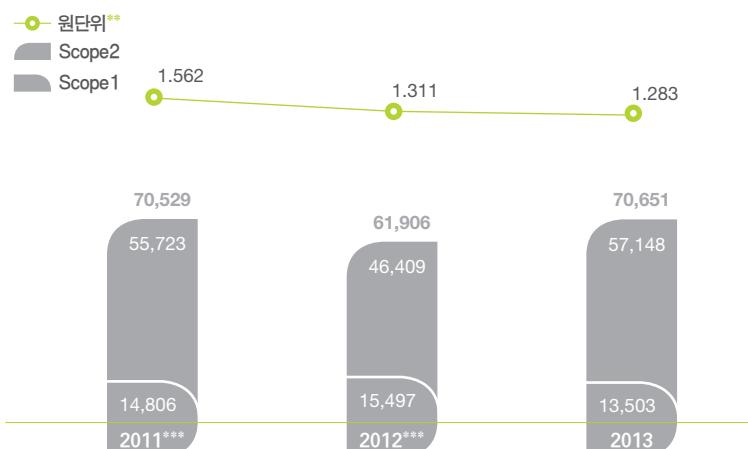
기후변화 위험 및 기회 분석



	위험	기회
규제	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 · 에너지 목표관리제: 온실가스 인벤토리 고도화 비용 발생 배출권 거래제: 배출권 할당량 초과시 과징금 부과 녹색건축물 조성지원법: '녹색건축물 인증' 획득을 위한 추가 인증 및 기술개발 비용 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 · 에너지 목표관리제: 온실가스 절감 시 전력비 절감, 목표 달성을 과태료 비용 절감 신재생에너지 의무공급 제도: 신재생에너지 관련 프로젝트 수주 참여 녹색건축물 조성지원법 : 축적된 친환경, 에너지 절감 관련 기술력 통해 경쟁우위 확보
물리적 변화	<ul style="list-style-type: none"> 평균 강수량 증가: 침수피해로 공사기간 지연, 수분 증가로 건물 내구성 문제 발생 온도상승: 비산먼지 발생 증가, 건축자재 변형으로 품질 악영향 천연자원의 변화: 건설자재 공급 불안으로 프로젝트 비용 증가 및 공사기간 지연 	<ul style="list-style-type: none"> 평균강수량 증가: 재해 발생 증가로 복구공사 및 손실 최소화 시설 수요 증가 온도상승: 더운 환경에 최적화된 고단열 저에너지 건축 수요 증가
기타	<ul style="list-style-type: none"> 평판: 비재무 정보공개 요구 증가, 요구 사항 불충족시 평판 및 주가 하락 소비자 행동변화: 친환경 건축물을 소비자 요구 대응 미흡시 관련 시장 진출 제한 	<ul style="list-style-type: none"> 평판: 좋은 기업 이미지 유지는 브랜드 가치 상승 및 매출 증대로 연결 소비자 행동변화: 친환경 건축물에 대한 수요 증가로 인한 관련 시장 확대

온실가스 배출량 관리 통합공사관리시스템 내 구축된 온실가스 인벤토리 시스템을 통해 전사 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 온실가스 배출량은 당사 통제범위 내에서 발생하는 직접 온실가스 배출과 전력, 스팀 등 외부로부터 구매한 에너지 사용에 따른 간접 온실가스 배출을 포함하고 있습니다. 대우건설은 각 사업본부, 건물, 에너지원별 온실가스 배출량을 상세히 관리함으로써 전사 배출 현황을 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

연도별 온실가스 배출량* (단위: tCO₂-e, tCO₂-e/억 원)

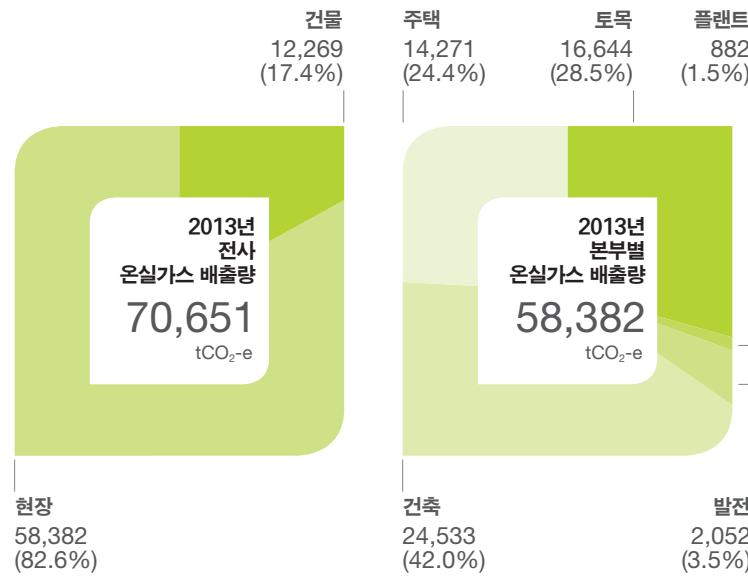


* 온실가스 배출량 = Scope 1 + Scope 2

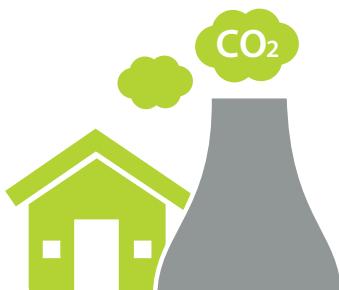
** 원단위 배출량 = 온실가스 배출량 / 국내 매출액

*** 2011~2012년의 배출량은 조직경계 및 매개변수 변경에 따라 재기술하여 전년도 보고서 수치와 상이함

(단위: tCO₂-e)



온실가스 배출량 감축 건축사업본부의 현장과 온실가스 다배출 공정 현장의 증가로 인해 2013년 온실가스 배출량은 전년대비 14% 증가했으나, 매출액 대비 원단위 배출량은 감소했습니다. 2014년에는 온실가스 감축목표를 수립하여 시범 현장에 적용할 예정이며, 현장 안전환경평가에 온실가스 관리 실적을 반영하여 각 현장에서 실질적인 온실가스 감축성과가 나타날 수 있도록 할 계획입니다.



2013년
CDP 참여 성과

CDLI 편입 탄소공개 특별상 수상

탄소정보공개 프로젝트(Carbon Disclosure Project) 2013년 11월 대우건설은 CDP 한국위원회에서 주관하는 기후변화대응 우수기업 시상식에서 '탄소공개 특별상'을 수상하였습니다. 또한 신규 참여업체로는 이례적으로 CDLI(기후정보 공개 리더십 지수)에 편입되는 성과를 거두었습니다. 우수한 CDP 대응 성과를 바탕으로 향후 투자자 신뢰 제고에 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

2013 CDP 한국위원회 우수기업 선정



건설업 목표관리제 시범사업 2013년 7월, 국토교통부, 한국시설안전공단, 국내 8개 건설사와 함께 온실가스·에너지 목표관리제 시범사업 협약을 체결하였습니다. 본 협약에 따라 10개 시범현장을 선정하고 이를 현장을 중심으로 온실가스 감축활동을 실시할 계획입니다. 온실가스 감축 가이드라인을 개발하여 각 현장에 배포하고 현장별 온실가스 감축 목표를 설정하도록 함으로써 이행성과를 체계적으로 모니터링 할 예정입니다.

2014년 온실가스 관리 시범현장 운영계획



폐기물 처리

대우건설은 자원 절감형 매립기술을 통해 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 또한 처리업체 등록 관리제를 전국적으로 실시하여 폐기물의 적법한 사후처리를 유도하고 있습니다.

2013년 매출액 대비
폐기물 처리비용

0.15%

폐기물 처리 방침 건설과정 중 발생하는 폐기물을 종류별, 처리방법별로 철저히 분리·보관하여 관리하고 매출액 대비 폐기물 처리비용 저감 목표를 설정하여 매년 이행성과를 점검하고 있습니다. 2013년 매출액 대비 폐기물 처리비용은 0.15%로 목표(0.23%)를 초과 달성하였으며 2014년 목표는 전년대비 증가한 0.21%로 설정하였습니다.

처리업체 등록 관리제 적법하고 투명한 폐기물 처리를 위해 2011년부터 '폐기물 처리업체 등록관리제'를 시행하고 있습니다. 2013년에는 본 제도를 전국으로 확대 시행하였으며 기존 등록업체 62개를 평가하여 우수 폐기물 처리업체를 선정하고 평가결과에 따른 상벌을 적용하여 등록업체의 동기부여와 폐기물 적정 처리를 유도하였습니다.

자원 절감형 매립기술 대우건설은 산업부산물을 건설재료로 재활용하는 기술을 통해 폐기물 발생량을 최소화하는 동시에 원가절감 효과를 높이고 있습니다. 석탄회, 페토사 등 산업부산물을 지반공사와 부지조성을 위한 건설재료로 활용하고 있으며 국내 다수현장에 적용실적을 보유하고 있습니다.

자원 절감형 매립기술 개요

구분	특징 및 장점, 적용 현장(타사현장 포함)
산업부산물 활용 고품질 지반조성공법	<ul style="list-style-type: none">■ 현장발생 불량토, 탄산칼슘 등 다양한 산업부산물을 지반재료로 재활용• 시공효율 개선 및 조성지반 강도 증가• 조건 및 시공성에 따른 가변적 적용으로 안전성, 시공성, 경제성 확보
	<ul style="list-style-type: none">■ 적용 현장: 김해 부원역 푸르지오, 김해 롯데마트 진입도로, 아모레퍼시픽 천안공장, 김해 부봉지구 부지조성공사
석탄회 활용 대규모 부지조성공법	<ul style="list-style-type: none">■ 석탄회 혼합 준설 매립공법: 석탄회 · 준설토 혼합투기, 준설매립 지반 조성• 매립속도 증진과 매립지반 강도 증가■ 석탄회 활용 수평 및 연직배수공법: 석탄회 · 모래 혼합하여 연약지반 개량• 잔류침하 저감 및 모래비용 절감으로 가격경쟁력 확보
	<ul style="list-style-type: none">■ 적용 현장: 김포학운4 일반산업단지 (석탄회 활용 수평배수공법), 새만금 개발사업 수주지원 준비 중 (석탄회 혼합 준설매립공법)

폐기물 처리실적 대우건설은 한국환경공단 올바로 시스템과 연계한 폐기물 관리 시스템을 통해 매년 처리량과 처리비용을 관리하고 있습니다. 당해연도 전 현장에서 배출한 건설폐기물, 사업장폐기물, 지정폐기물 처리실적을 관리하고 있으며 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표 이행수준을 점검하고 있습니다.

연도별 폐기물 처리량 및 처리비용

구분	단위	2011	2012	2013
처리량	ton	705,648	700,082	474,200
처리비용	억 원	120	115	85



환경규제 준수

대우건설은 환경법규 위반 및 환경사고 발생 Zero를 목표로 비산먼지, 소음 등 현장에서 발생 할 수 있는 각종 위해 요소들을 효과적으로 관리하고 있습니다.

비산먼지 관리 비산먼지 발생이 잦은 봄철기간 동안, 중점 관리가 필요한 현장을 대상으로 '비산먼지 관리 특별점검'을 매년 실시하고 있습니다. 점검을 통해 비산먼지 관리실태를 확인하고, 지적 사항이 발생한 경우 조치 결과를 국내 HSE팀으로 1주일 이내에 보고하도록 하였습니다. 2014년에는 봄철뿐만 아니라 가을철에도 특별점검을 실시하여 비산먼지 관리를 한층 강화할 계획입니다.

비산먼지 관리 활동

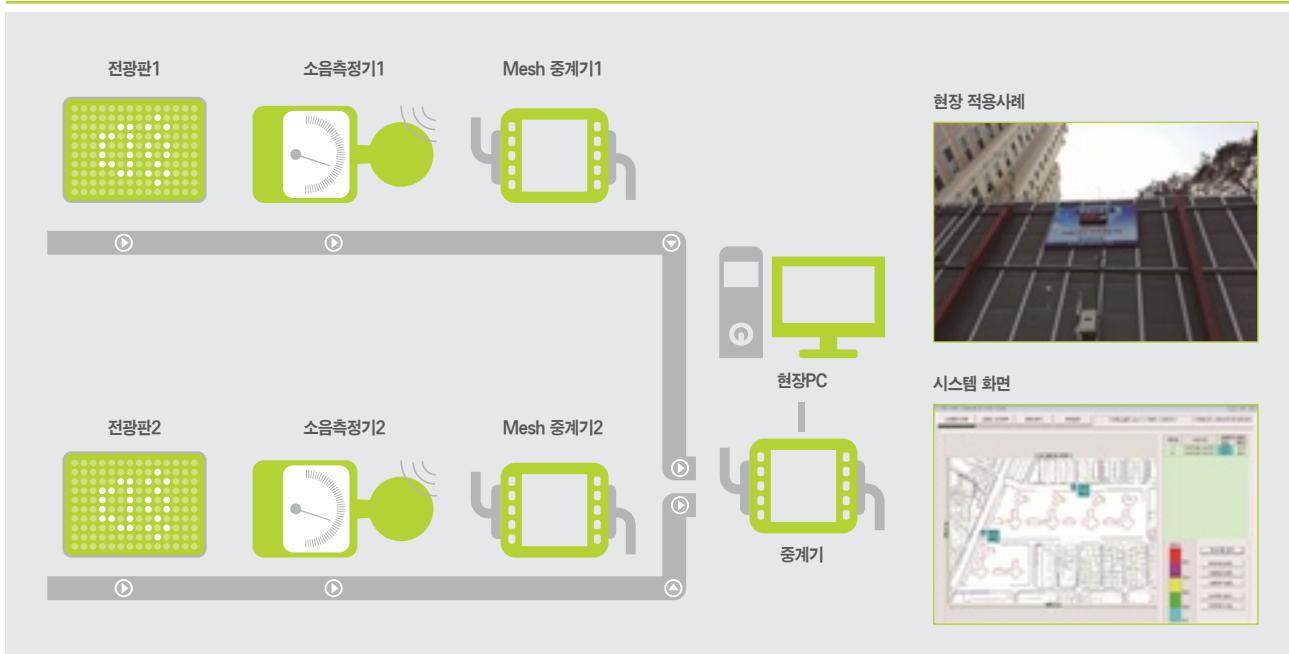


비산먼지 관리 모범공사장 지정서



현장 소음관리 대우건설은 2011년 국내 업계 최초로 '건설 소음관리 시스템(DW-CNMS)'을 개발하였습니다. 3차원 소음 예측 및 관리 프로그램으로 구성된 DW-CNMS를 기반으로 시공 전 과정에서의 효과적인 소음관리가 가능해졌습니다. 본 기술은 마포 래미안 푸르지오 공사, 명동성당 교구청 신관 공사 등 다수 건설현장에 적용되었습니다.

건설 소음관리 시스템(DW-CNMS)



법규위반 현황 대우건설은 매년 환경법규 위반 및 환경사고 발생 Zero를 목표로 환경규제 준수에 만전을 기하고 있습니다. 철저한 관리노력을 바탕으로 2013년 한 해 동안 환경벌점(PQ감점)을 부과 받은 사례가 한 건도 발생하지 않았습니다. 2014년에는 환경사고 위험이 비교적 높은 초기개설 현장에 3개월 이내에 방문하여 환경영영시스템 정착 지원점검을 하는 등 관련 노력을 강화하여, 환경법규 위반 및 환경사고 Zero의 성과를 이어나가고자 합니다.



동반성장

Disclosure on Management Approach

경영접근방식



목표



대우건설의 공급망은 자재를 조달하는 협력회사와 시공을 담당하는 협력회사로 구성되어 있습니다. 협력회사 선정·평가시 공정하고 합리적인 기준을 적용하여 공급망 전반의 동반성장 문화정착을 위해 최선을 다하고 있으며 모든 거래과정에서 불공정 요소를 근절하기 위해 노력하고 있습니다.

활동



'공정거래 4대 가이드라인'을 도입하여 상시 운영하고 있습니다. 불공정거래 신고 핫라인을 운영하며 공정거래 활동의 실질적 이행수준을 점검하고 교육, 기술, 자금 등 협력회사의 요구를 반영한 다양한 상생지원 활동을 제공하고 있습니다.

성과



협력회사 자금난 해소를 위해 242억 원 규모의 동반성장펀드를 조성하여 운영하였습니다. 또한 본부별 공정거래 준수 실천 결의대회를 실시하여 전사 공정거래 실천의지를 다졌으며 전 현장 공무담당자를 대상으로 하도급법 교육을 진행하였습니다.

2014년 계획



성과공유제 운영을 활성화하여 협력회사와의 상생발전을 위한 토대를 마련할 계획입니다. 또한 해외 협력회사를 적극 발굴·지원하여 해외사업 경쟁력을 제고하고 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하여 내부 관리노력을 한층 강화할 것입니다.

공정거래 준수

대우건설은 공정하고 투명한 공급망 관리 노력을 통해 올바른 거래문화 확립에 앞장서고 있습니다.

공정거래 준수 정책 대우건설은 '공정거래 4대 가이드라인'을 도입하여 불공정거래 행위 발생위험을 원천적으로 차단하고 있습니다. 또한 업체 선정 및 거래 과정에서 지역 협력회사를 배려하도록하며 중소기업 육성과 국가 균형발전에 기여하고 있습니다.

공정거래 추진활동 및 계획

2013년 활동

- 성과공유제도 도입
- 적정한 납품단가 조정
- 현금결재 비율 88%로 개선
- 대금지급기일 전년대비 1일 이상 단축

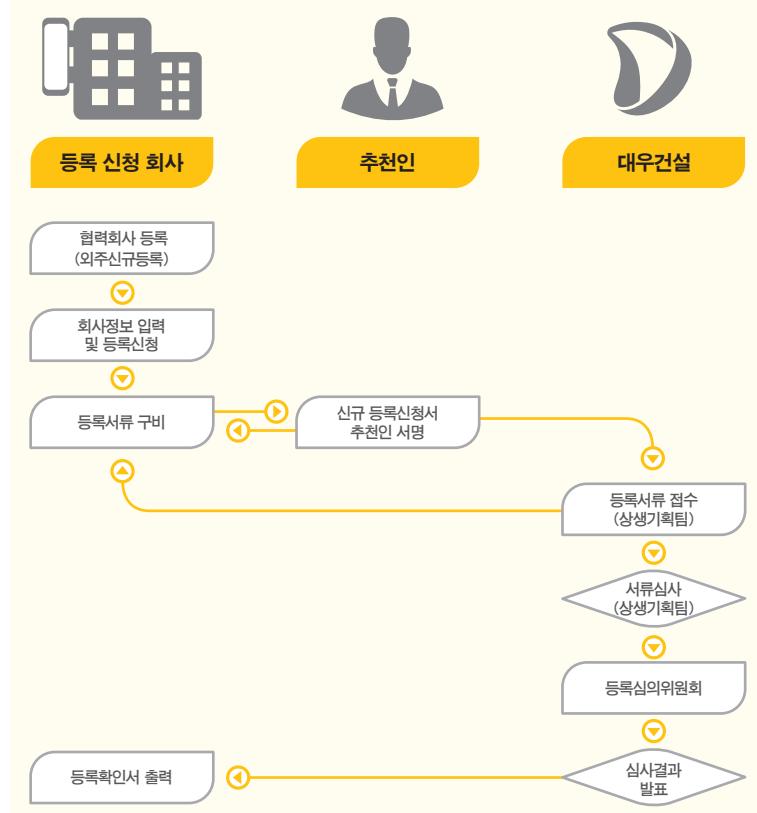
2014년 계획

- 성과공유제도 확산
- 적정한 납품단가 조정
- 대금지급기일 전년대비 1일 이상 단축
- 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입

공정거래 준수 결의대회 2013년 10월, 임직원 공정거래 인식제고와 투명한 계약문화 정착을 위해 '공정거래 준수 본부 결의대회'를 실시하였습니다. 90여 명의 임직원이 참석한 가운데, 당사의 동반성장 추진의지를 다졌습니다.

신규 협력회사 등록 당사 협업시스템인 'DW-eCoS' 웹사이트를 통해 매년 1회 신규 협력회사를 공개 모집하고 있습니다. 신규 협력회사 모집공고에 등록한 업체를 대상으로 전산평가를 실시하여 등록대상 회사를 1차 선발하고 이후 상생기획팀과 등록심의위원회의 공정한 심사를 거쳐 당사 신규 협력회사로 최종 등록됩니다.

신규 협력회사 등록 프로세스



해외 협력회사 선정 2014년 현재, 대우건설은 해외 입찰 프로세스를 전산화한 해외 외주 입찰시스템을 구축 중에 있습니다. 본 시스템은 당사 통합공사관리시스템인 바로콘 (BAROCON)과 연계하여 입찰공고부터 평가, 업체 선정, 계약까지 해외 협력회사 선정을 위한 전 과정 입찰 서비스를 제공함으로써 국내외 전사 업무 통일성과 효율성 제고에 기여할 것으로 기대됩니다.

해외 외주입찰 프로세스



협력업체 임직원 공정거래 교육 협력회사 임직원의 공정거래 인식제고를 위해 교육 희망자를 대상으로 하도급법, 공정거래법 등 관련 법규준수 교육을 실시하고 있습니다. 또한 최근 하도급법 규정이 강화됨에 따라 각 현장 공무담당자를 대상으로 매년 1회 전국 4개 권역별 하도급 교육을 진행하고 있습니다.

공정거래 위반 신고 협력회사 협업시스템인 'DW-eCoS' 내 윤리경영 신고 전용 배너와 '대우신문고'를 개설하고 신고접수 및 열람권한을 제한하여 신고자의 신분을 철저히 보호하고 있습니다. 2013년 1건의 공정거래 위반 사례가 있었으며 약 25억 원의 과징금을 납부하였습니다. 앞으로 대우건설은 공정거래 관련 법규 준수 활동을 강화하여 재발방지에 최선을 다하겠습니다.

성과공유제 도입 2013년 10월, 성과공유제를 도입하여 협력회사와의 상생발전 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 협력회사가 당사 협업 시스템 내 제안 코너에 관심 있는 과제를 등록하면, 성과공유제 심의위원회 심사를 통해 가장 적합한 협력회사를 선정하여 과제를 진행하고 있습니다. 나아가 선정된 협력회사에게는 향후 기술지원, 물량확대, 공동특허출원, 협력회사 평가시 가점부여 등의 혜택을 제공하고 있습니다.

협력회사 상생경영

교육지원, 자금지원, 경영지원 등 체계적이고 실질적인 상생지원 프로그램을 통해 협력회사와의 동반성장을 추구하고 있습니다.



협력회사 임직원 교육



협력회사 CEO 아카데미

교육 지원 협력회사 규모와 교육수요를 반영한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무역량 향상교육을 지속적으로 실시하고 있으며, 우수 협력회사 대표를 초청하여 경영노하우에 관한 특강을 제공하고 있습니다. 또한 직접 참석이 어려운 협력회사 임직원을 위해 사이버 교육을 실시하고 있습니다.

기술 지원 기술공동연구, 기술이전 등 협력회사 기술역량 향상을 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2013년에는 80개 우수 협력회사를 대상으로 기술설명회를 개최하여 당사 기술지원 의지 및 세부 지원가능 사항을 공유하였습니다.

자금 지원 동반성장펀드를 조성하여 협력회사에 시중금리 대비 낮은 이율의 대출을 지원하고 있으며, 2013년 전체 242억 원의 펀드 금액 전액이 소진될 정도로 협력회사의 관심이 높았습니다. 2014년에는 전년대비 18억 원 증액한 260억 원의 동반성장펀드를 조성하여 보다 많은 협력회사가 이용할 수 있도록 하고 있습니다.

소통 지원 협력회사 CEO 간담회, 우수 협력회사 동반성장 간담회 등 소통 확대를 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2013년에 이어 2014년에도 우수 주요 협력회사 동반성장 간담회를 개최하며, 당사 동반성장 관련 정책 및 활동을 공유하는 시간을 가졌습니다.

협력회사 지원 프로그램

구분	2013년 활동 및 성과	2014년 계획
교육 및 기술지원	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 사이버교육 1회 (300명) • 임직원 집체교육 1회 (86명) • 임직원 직무능력 향상교육 (286명) • 방문 안전교육 108회 (807명) • 기술지원 (공동연구 5건, 기술이전 3건) 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 직무능력 향상교육 • 대표이사 안전교육 • 협력회사 임원 집체교육 <ul style="list-style-type: none"> - 현장총괄임원 외 대상 다양화 • 기술지원 <ul style="list-style-type: none"> - 공동연구 및 기술이전 대상 확대 - 기술자문 · 협력회사 보유기술 보완 · 개선 지원
자금지원	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장펀드 총 242억 원 조성 (시중 금리 대비 1.55% 인하) • 한국수출입은행과 네트워크론 연장 • 최우수 협력회사 계약이행 보증보험 징구율 감면 (10% → 5%) • 추석 전 운용자금 180억 원 무이자, 무담보 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장펀드 총 260억 원 조성 (시중 금리 대비 1.47% 인하) • 네트워크론 신규협약 체결 • 최우수 협력회사 계약이행 보증보험 면제, 우수 협력회사 징구율 감면 (10% → 5%)
소통지원	<ul style="list-style-type: none"> • 협력회사 CEO 아카데미 4회 (71명) • 분과 및 공종별 간담회 5회 • 협력회사 현장총괄임원 역량강화 워크샵 (86명) 	<ul style="list-style-type: none"> • 분과 및 공종별 간담회 • 우수 주요협력회사 CEO 간담회

협력회사 지속가능경영 확산

대우건설은 협력회사의 지속가능경영 확산을 지원하여 건강한 기업 생태계 구축에 힘쓰고 있습니다. 협력회사 평가시 지속가능경영 요소를 반영하고 윤리·안전에 대한 협력회사 점검활동을 강화하여 글로벌 종합건설회사로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

협력회사 평가 노무, 안전, 환경, 윤리경영 등 지속가능경영 요소를 반영한 협력회사 평가를 진행하고 있습니다. 연 1회 정기평가와 반기별 1회 부분평기를 통해 협력회사를 평가하며, 평가에 따라 최우수, 우수, 부적격 등의 결과를 부여하고 있습니다. 우수한 평가를 받은 협력회사는 수의계약, 계약이행보증보험 면제 등의 혜택을 제공하여 동기부여에 힘쓰고 있습니다.

협력회사 평가 내용 및 항목

1. 부분평가: 상반기 시공실적 보유회사 대상

(전년도 11월~ 당해연도 4월)

평가 내용	평가항목
시공능력, 현장관리능력	시공관리 품질관리 노무 · 안전 · 환경 · 자재 · 중기관리 경영진 평가

2. 정기평가: 당해연도 시공실적 보유회사 대상

(전년도 11월~ 당해연도 10월)

평가 내용	평가 내용						
현장 평가	시공능력, 현장관리능력	시공관리	품질관리	노무 · 안전 · 환경 · 자재 · 중기관리	경영진평가		
본사 평가	품질(하자), 안전 · 환경관리, 협조도, 기여도	안전관리	품질하자	협조도	기여도	재무 · 신용	적정성

부적격 협력회사 제재방안 부적격 협력회사 선정기준 및 자격취소 요건에 안전, 노동관행, 환경, 담합 등 지속가능경영 관련 항목을 명문화하여 엄격히 관리하고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 대한민국을 대표하는 건설사로서 협력회사의 사회적 책임 이행과 확산을 위해 최선을 다하겠습니다.

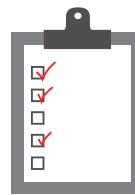
협력회사 자격취소 요건 중 지속가능경영 관련 항목



- ✓ 노임체불 등 문제야기 회사
- ✓ 회사에 재정적 손실 또는 명예를 손상시킨 회사
- ✓ 중대 하자발생 또는 하자보수 불응회사
- ✓ 회사간 담합하거나 유언비어를 날조하는 회사
- ✓ 안전사고 다발회사 (연3회이상 중대재해 또는 3명 이상 사망사고 및 2년 연속 안전평가 미흡업체)
- ✓ 품질, 환경에 심각한 문제 야기 회사

협력회사 안전관리 대우건설은 협력회사 안전 활동을 각별히 관리하고 있습니다. 현장점검시 협력회사 안전위반지수를 산출하여 미흡한 협력회사에 입찰제한 등 징계조치를 부여하고 있습니다. 또한 매분기 '안전점검의 날'을 개최하여 대표이사가 직접 현장을 방문하고 협력회사 임직원을 포함한 전 근로자의 안전 의식 고취를 위해 노력하고 있습니다.

협력회사 안전위반지수 관리



현장점검



안전 부적합 사항 지적



위반지수 산출 및 누계관리



부적합 협력회사 징계

위반지수 산출 및 누계 관리

벌점 누계점수에 따른 협력회사 징계

- 위반지수 = (부적합 건수 / 출력인원) × 10
- 위반지수 순위 하위 10% 이내 → 벌점 1점
- 위반지수 순위 하위 5% 이내 → 벌점 2점
- 벌점 1점: 주의
- 벌점 2점: 경고 (협력회사 공문 발송)
- 벌점 3점: 안전개선 활동 계획 및 결과 제출 요청
- 벌점 4점: 입찰 제한(2개월)

윤리경영 캠페인 높은 윤리의식이 공급망 전반에 정착될 수 있도록, 협력회사를 대상으로 '깨끗한 명절 만들기 캠페인'과 '건전한 경조사 알림문화' 등 윤리 경영 캠페인을 진행하고 있습니다. 본사와 현장 사무실을 방문하여 비윤리 점검활동을 실시하였으며 당사 임직원이 협력회사와 거래처에 경조사를 알리지 못하도록 하여 비윤리 행위 발생을 사전에 예방하고 있습니다.

협력회사 비윤리 행위 제재 강화 대우건설은 협력회사의 비윤리 행위에 대해 강도 높은 제재기준을 적용하여 투명한 거래문화 확립에 힘쓰고 있습니다. 과징금, 형사처벌 등 비윤리 행위의 경중에 근거하여 협력회사를 평가하고 심각한 부패위험이 있는 협력회사에게는 입찰제한, 거래중지, 자격취소와 같은 강력한 제재 조치를 부여하고 있습니다.

협력회사 윤리경영 실태 점검 개인과 조직차원의 윤리의식 고취를 위해 협력회사 임직원과의 1:1 면담을 통한 윤리경영 실태점검에 나서고 있습니다. 협력회사 직원을 선정하여 윤리경영에 관한 설문조사를 실시하고 개별 면담을 실시함으로써 당사의 윤리경영 추진의지를 전파하는 동시에 개인의 올바른 윤리의식 형성을 돋고 있습니다.



고객만족

Disclosure on Management Approach

경영접근방식



목표



대우건설은 고객만족을 최우선 경영원칙으로 삼고 전사 품질경영 인식 제고와 사전예방 중심의 품질관리에 힘쓰고 있습니다. 나아가 당사에 대한 고객 신뢰를 바탕으로 브랜드 파워 강화에 힘쓰고 있습니다.

활동



품질경영시스템 인증(ISO 9001, KEPIC, ASME)을 유지하고 전사차원의 품질관리활동 점검을 실시하였습니다. 고객과의 다양한 커뮤니케이션 활동을 통해 고객만족도 제고에 힘썼습니다.

성과



품질경영감사, 국내외 공급업체 실사, 구매품질 예방활동, 중점 품질관리 대상 현장 점검을 실시하였습니다. 자체 개발 교육 컨텐츠를 활용한 사이버 품질경영교육을 실시하였고, 품질관리자 보수·승급교육, 품질관리자 직무교육, 권역별 품질경영교육 등 총 1,504명을 대상으로 품질경영교육을 실시하였습니다. 그리고 고객 접점 확대를 위해 통합콜센터를 구축하고 2013년 한해 총 219,381건의 고객 문의를 처리하였습니다.

2014년 계획



구매 기자재 공장검사 확대, 신규 진출국 프로젝트 밀착 지원을 통하여 품질관리를 강화하고자 합니다. 중점 품질관리 대상 현장에 대한 지원을 지속적으로 강화하고 상시 점검 및 평가를 통해 하자 발생을 최소화 할 것입니다.

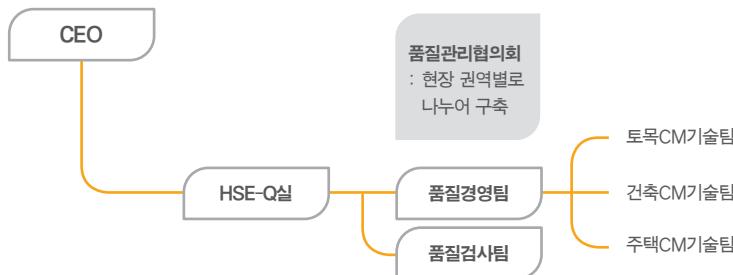
고객 안전보건

대우건설은 엄격한 품질관리와 철저한 사후관리 노력을 바탕으로 고객에게 안전한 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

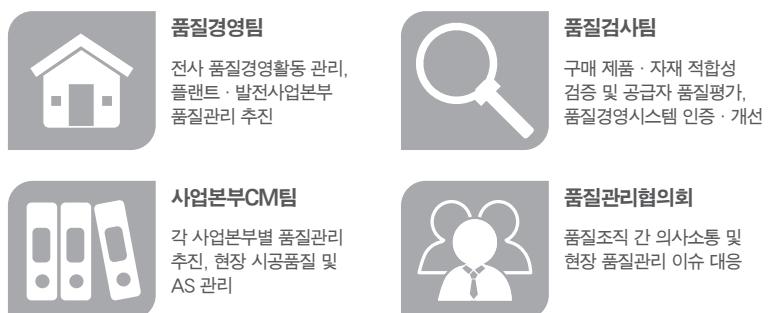
품질경영 체계 및 방침

대우건설은 기술력을 바탕으로 품질경쟁력 우위 확보에 중점을 두고 모든 임직원이 지속적인 품질경영 활동에 참여함으로써 최고의 경쟁력을 유지하고자 노력하고 있습니다. 품질경영팀과 각 사업본부 CM팀, 품질검사팀, 품질관리협의회는 당사 품질방침 실현을 위해 노력하고 있습니다.

품질경영 추진조직



품질경영 추진조직 별 주요업무



품질경영시스템 선진화 대우건설은 품질매뉴얼, DPMS(Daewoo Process Mapping System), 'DTMS(Daewoo Total Management System)'로 구성된 품질경영시스템을 바탕으로 품질관리를 체계적으로 추진하고 있습니다. 품질경영시스템 운영 결과를 전사 경영자 심사위원회에 보고하여 지속적인 개선을 추진함으로써 품질경영시스템 선진화를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

임직원 품질경영 교육 임직원 품질관리 인식과 전문성 제고를 위해 온라인, 오프라인, 현장 방문 등 다양한 방법을 통한 품질경영교육을 진행하고 있습니다. 2014년에는 권역 및 현장 별 품질경영교육을 지속적으로 추진하여 현장 중심의 품질교육을 강화할 것입니다.



연도별 품질경영 교육 이수 현황

(단위: 명)

구분	2011	2012	2013
사이버 품질경영교육	323	717	1,156
품질관리자 직무교육	222	412	187
품질관리자 승급교육	-	-	261

시공 중 품질관리

품질경영 감사 본사, 국내외 현장, 협력회사를 대상으로 품질경영 감사를 실시하여 시공 현장의 품질을 확보하고 있으며, '품질 상시 점검 체계'를 구축하여 중점관리 현장을 모니터링하고 개선사항을 신속히 반영하고 있습니다. 각 현장은 연간 목표 관리 계획서를 작성하여 목표 달성을 평가한 후 차년도 계획에 반영하는 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 기반의 프로세스를 통해 지속적인 품질개선을 추진하고 있습니다.

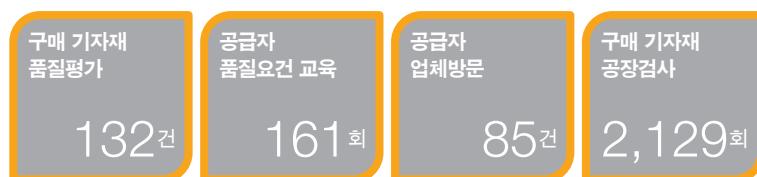
연도별 품질경영 감사 실시현황

(단위: 회)

구분	2011	2012	2013
본사	87	97	112
국내 현장	42	31	22
해외 현장	16	13	20
협력회사	15	14	13

공급자 품질평가 및 구매품질 예방활동 전자조달시스템인 'DW-eCoS'를 통해 공급자 품질평가를 실시하여 우수 공급자를 발굴하고 공장검사, 업체 방문교육을 통해 구매품질을 관리하고 있습니다. 특히 구매조직과의 협업을 통해 국내외 공급자를 대상으로 품질평가 실사를 진행하였으며, 향후 지속 확대 · 강화시켜 나가고자 합니다.

2013년 공급자 및 구매품질 관리성과



해외현장 품질관리 사업본부 및 현장의 품질관리 수준 향상을 위하여, 중점 품질 관리 대상 해외현장 집중 관리, 현장 품질 인력 및 기술 지원을 적극적으로 실시하였습니다. 향후 신규 진출 국가 현장에 대한 품질 지원을 강화할 예정입니다.

시공 후 품질관리

주택자 최소화 품질 점검 및 평가, 모바일 점검 시스템을 통한 진도 · 하자 · 기록 관리 등 주택자 최소화를 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 입주 전 주부 모니터단 품질점검, 공용부 하자 예방점검, 입주맞이 품평회, 내집 방문 행사 등 고객참여를 바탕으로 하는 품질점검 행사를 통해 주택하자를 사전에 예방하여 고객만족도 제고에 힘썼습니다.

입주 전 품질점검 추진 프로세스



新 하자관리시스템 개발 새로운 하자관리시스템 개발을 통해 통합적인 하자관리와 실시간 모니터링이 가능하게 되었습니다. 2013년부터 모바일 점검시스템과의 연동을 통해 보다 효율적인 하자관리 서비스를 제공하고 있습니다.

新 하자관리시스템 운영 프로세스



품질관리 표준화 및 현장지원 강화 체계적 품질관리 활동을 위해 설계, 견적, 상품표준 등 품질 관련 업무 매뉴얼을 제·개정하였습니다. 개설현장 및 준공예비 현장 등에 품질평가 점검을 실시하였고, 주요 발생하자률을 중점 관리함으로써 전 현장의 품질 개선에 힘썼습니다. 향후 협력회사를 대상으로 품질 및 하자 교육을 시행할 계획입니다.

원자력
품질보증시스템 운영

KEPIC
ASME
NBBI

품질경영시스템 인증

대우건설은 국내 건설사 최초로 ISO 9001 인증을 취득한 후 사업 전 분야에서 ISO 9001, KS Q ISO 9001 인증을 지속적으로 유지해 오고 있으며, 플랜트 및 빌전설비 EPC 공사 수행을 위한 ASME 비원자력 분야 인증을 취득하여 적용하고 있습니다. 특히 품질 요건이 까다로운 원자력 발전소 시공 및 보수공사 참여를 위한 KEPIC, ASME, NBBI 인증을 취득하여 원자력 품질보증시스템을 운영하고 있습니다. 또한 원자력분야 설계를 위한 KEPIC 배관계통과 구조에 관한 설계 품질보증 인증을 취득하여 2012년 국내 종합건설사 최초로 원자력발전소 가동원전 일반종합설계 용역을 수주하고 2013년에는 수출형 신형연구로시설의 종합설계 용역을 수주함으로써 당사 원자력 분야 품질관리 시스템의 우수성을 입증하였습니다.

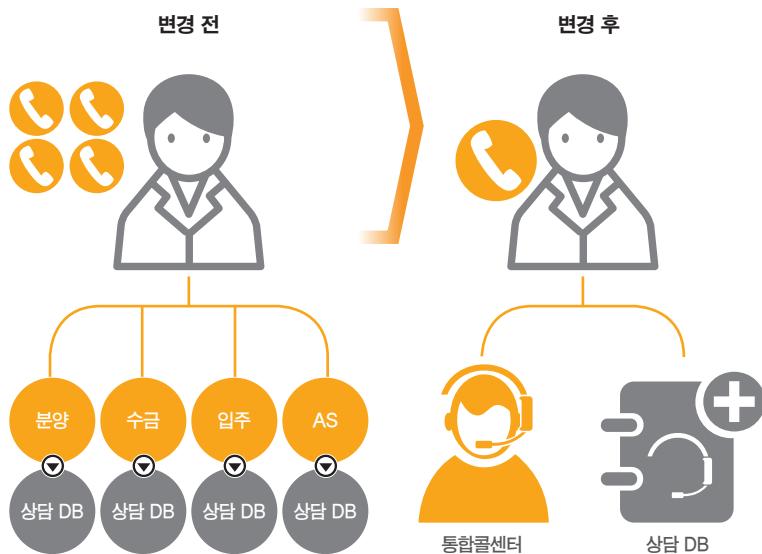
고객 커뮤니케이션

대우건설은 고객만족을 최우선의 목표로 최상의 서비스를 제공하기 위하여 노력하고 있습니다.

고객의 소리 관리

통합콜센터 구축_ 2013년 3월, 고객 서비스 효율화를 위해 통합콜센터를 구축하였습니다. 통합콜센터 구축을 통해 분양부터 계약, 입주, AS 등 고객관리 전 과정에 있어서 일원화된 관리가 가능하게 되었으며, 접수된 고객의견을 전산화하여 관리함으로써 보다 체계적인 고객 커뮤니케이션 활동기반을 마련하였습니다.

통합콜센터 구축효과

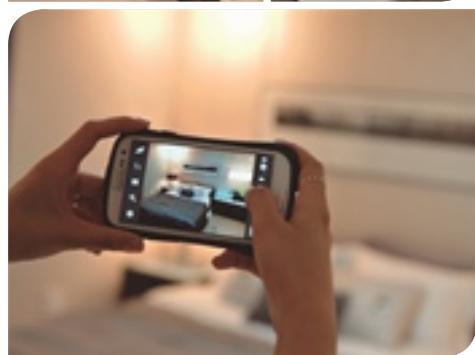


연도별 온라인 고객문의 대응현황

구분	단위	2011	2012	2013
접수 건수	건	2,963	1,889	4,134
평균 답변일	일	11	10	11

고객만족도 조사_ 2013년 국가고객만족도 조사(NCSI)에서 대우건설은 2년 연속 건설사 부문 3위에 선정되었습니다. 당사는 앞으로도 긴밀한 고객 접점활동을 기반으로 차별화된 고객 서비스를 제공하며 고객만족도 제고를 위해 노력할 것입니다.

패밀리 가든 운영_ 고객 니즈를 반영한 주거상품 개발을 위해 프로슈머 그룹인 '패밀리 가든'을 운영하고 있습니다. 패밀리 가든은 2006년부터 당사가 운영해온 통합 주부 자문단으로 2014년 현재 150여 명의 회원이 참여하고 있으며, 주요 분양 아파트 견본주택에 방문하여 상품 평가와 개선 아이디어를 제공하고 있습니다. 2013년에는 전체 회원을 대상으로 정기 과제를 4회 진행하여 새로운 아이디어를 공모하였고, 세대내 가전제품 사용 실태 파악을 위한 온라인 설문조사를 7회 실시하였습니다. 또한 참여도가 높은 10명의 회원을 대상으로 당사 상품을 직접 체험하고 평가하는 리더스클럽 활동을 7회 진행하여, 당사 신규 주방가구 디자인을 점검·개선하였습니다.



패밀리 가든

고객만족 활동

라이프 프리미엄_ 단순 하자보수와 같은 하드웨어 중심의 서비스를 넘어 한 차원 높은 주거문화를 제공하기 위해 '라이프 프리미엄' 서비스를 도입하여 운영하고 있습니다. 라이프 프리미엄은 고객의 3대 주거 니즈인 '존재', '관계', '성장'의 만족을 최고의 목표로 하고 있습니다. 라이프 프리미엄을 바탕으로 한 체계적 고객만족 활동을 추진해 온 결과, '2013년 대한민국 주거서비스 대상'에서 서비스개발 부문 최우수상의 영예를 안았습니다.

라이프 프리미엄 개요

주거 니즈	Existence 존재		Relation 관계		Growth 성장	
가이드라인	Healthy Life	Comfort Life	Active Life	Social Life	Creative Life	Proud Life
개념	안전하고 쾌적한 생활환경	편리하고 안락한 서비스	생활에 활력을 더하는 Uz센터와 플래닝	이웃과 소통하며 함께하는 이벤트 및 지원시스템	특별한 즐거움을 창조하는 문화체험	체험하는 외부환경을 누리는 자부심
상품	<ul style="list-style-type: none"> • 힐링 포리스트 • 에세이 산책로 • 시니어 놀이터 • 리멤버 트리 • 키즈벨트 • 새싹 정류장 • 어린이 안전교실 	<ul style="list-style-type: none"> • 가족사랑 서비스 • 무한사랑 서비스 • 자연사랑 서비스 • 하늘사랑 서비스 • 대신맨 서비스 	<ul style="list-style-type: none"> • 자전거 쉐어링 • Uz 센터 • Uz 플래닝 • 피트니스 트레이너 • 생활체육교실 • 어린이 한자교실 • 에어로빅 강좌 • 요가 강좌 	<ul style="list-style-type: none"> • 단지집들이 웰컴파티 • 동학구연 • 음악회 • 버블쇼 • 명랑운동회 • 풍물놀이 • 입주 생활정보 • 어린이 사생대회 • 핸드메모리 • 푸른도서관 • 원포인트 골프레슨 	<ul style="list-style-type: none"> • 생활문화用品 프리렌탈 • 쿠킹 클래스 • 뷔티 클래스 • 자전거 교실 • 브런치 시네마 	<ul style="list-style-type: none"> • 터칭팜 • 글라스 하우스 • 투게더 공방 • 숲속학교 • 가드닝 스쿨 • 텃밭 가꾸기



푸른 도서관

Uz 플래너_ Uz는 'You'와 'Needs'가 합쳐진 용어로 입주민의 눈높이와 필요를 반영하고자 하는 당사 주거 서비스 정신을 집약하여 나타낸 것입니다. 아파트 단지 내 입주고객을 위한 편의공간인 Uz 센터를 통해 입주민 삶의 질 제고와 공동체 가치 회복에 힘쓰고 있습니다. 피트니스 센터, 문고 등 입주민 니즈를 고려한 다양한 서비스를 제공함으로써 건강한 생활을 지원하고 다른 입주민들과 교류의 장을 마련하여 커뮤니티 형성을 돋고 있습니다.

푸른 도서관_ 푸르지오 단지 내 어린이들의 다양한 독서활동을 지원하기 위해 '푸른 도서관'을 운영하고 있습니다. 인기도서, 전문가 추천 도서 등 양질의 도서를 확보하여 단지 내 입주민들이 자유롭게 열람할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 '꿈 꾸는 책 캠페인'을 통해 각 가정으로부터 도서를 기증받아 도서관에 배치하고 기증한 가정에게는 문화상품권을 선물하는 등 이벤트를 진행하고 있습니다. 앞으로 푸른 도서관을 특화하여 당사를 대표하는 주거 서비스로 발전시켜 나가고자 합니다.



윤리 · 투명 경영

Disclosure on Management Approach

경영접근방식



목표



윤리 · 투명경영이 선언적 구호에 머물지 않고 전사 기업문화에 정착될 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다. 임직원 개인이 높은 윤리의식을 바탕으로 모든 업무활동에서 윤리경영을 자발적으로 실천할 수 있는 전사 인식기반을 마련하고자 합니다.

활동



비윤리 행위에 대해 자유롭게 제보할 수 있는 신고채널인 윤리 Help line을 운영하고 있습니다. 전사 임직원 대상의 윤리의식 진단을 통해 당사 윤리경영 현황을 파악하고 개선과제를 발굴하고 있습니다.

성과



실제 업무 수행 중 임직원들의 윤리활동을 지원하기 위해 윤리경영 가이드북을 제작하여 배포하였습니다. 또한 임직원을 대상으로 당사 윤리의식 진단을 실시하였으며, 미비점 개선을 위한 향후 추진과제를 선정하였습니다. 아울러 연중 상시적으로 운영되는 온라인 자가진단을 통해 임직원들의 윤리의식 제고에 힘썼습니다.

2014년 계획



단위조직 윤리실태 점검을 통해 반부패 위험을 모니터링하고, 대우건설 및 협력회사 임직원들과의 1:1 면담을 실시하여 부패 예방 및 윤리의식 전파에 최선을 다하겠습니다. 또한 컴플라이언스 프로그램을 새롭게 도입하여 당사 윤리경영 활동을 지속적으로 강화해나갈 계획입니다.

윤리경영 체계

대우건설은 윤리경영을 핵심 경영방침의 한 축으로 삼고 투명하고 깨끗한 기업이 되기 위해 최선을 다하고 있습니다. 윤리현장, 윤리강령 등 윤리경영 방침을 수립하고 추진조직을 체계적으로 운영하여 윤리경영 정착을 위한 탄탄한 기반을 마련하였습니다.

윤리경영 방침 대우건설은 윤리규정(사규)에 임직원의 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하는 윤리현장과 주주 및 주자자, 고객, 경쟁사, 임직원, 국가 등 주요 이해관계자별 윤리원칙을 제시하는 윤리강령을 마련하였습니다. 윤리규정을 통해 임직원 행동지침, 신고체계, 처벌규정 등을 명확히 제시하여 실제 업무활동에서 임직원들이 윤리경영을 실천하도록 하였습니다.

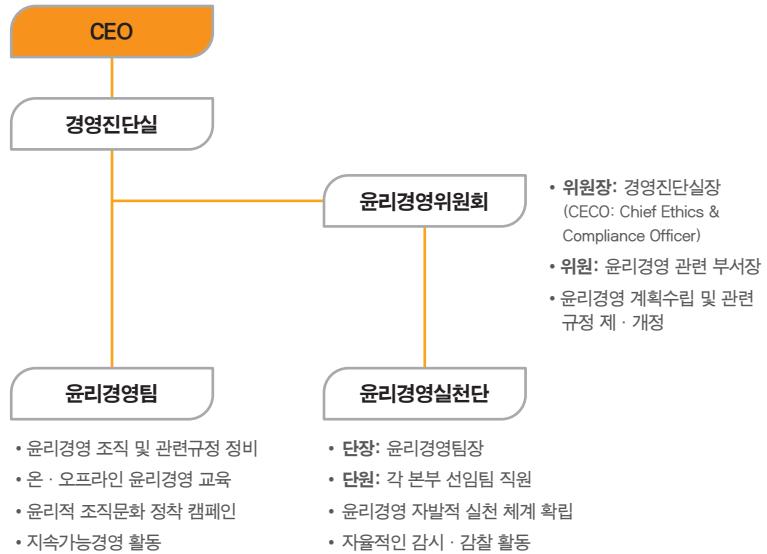


대우건설 윤리현장

- 우리는 모든 업무를 공정하고 투명하게 수행하여 윤리적 기업문화를 조성한다.
- 우리는 고객을 존중하고 최선을 다하여 고객 감동 경험을 실천한다.
- 우리는 개인의 인격을 존중하며 사회적 약자의 권익보호와 평등 실현에 앞장선다.
- 우리는 인권, 환경, 문화 및 경제에 관련한 국제협약과 각 국의 법규를 준수한다.
- 우리는 우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부정행위를 하지 않는다.
- 우리는 사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하여 지역사회 발전에 이바지한다.
- 우리는 도전과 열정, 자율과 책임의 핵심가치를 지속적으로 실천하는 인재가 된다.

윤리경영 추진조직 2013년 경영진단실 내 윤리경영팀을 신설하여 운영하고 있습니다. 윤리경영팀은 전사 윤리경영 업무를 총괄하는 조직으로 내부 규정 정비, 윤리교육, 윤리경영 캠페인 등 다양한 업무를 담당하고 있습니다. 또한 경영진단실장이 위원장을 맡는 윤리경영위원회를 운영하고 있으며, 전사 윤리경영 계획 수립과 관련규정의 제·개정 업무를 수행하고 있습니다. 아울러 각 본부 선임부서 담당자로 구성된 윤리경영실천단을 통해 윤리경영이 전사에 효과적으로 확산될 수 있도록 하고 있습니다.

윤리경영 조직체계



윤리의식 제고

윤리경영이 단순한 선언이 아닌 실질적인 정착과 임직원 실천으로 이어질 수 있도록 윤리경영 교육과 의식진단을 실시하고 있습니다.

2013년 윤리경영
교육 이수 임직원 수
6,169명

임직원 윤리경영 교육 임직원 윤리의식 함양을 위해 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. CEO를 포함한 국내외 전 임직원을 대상으로 사이버 윤리교육을 진행하고 있으며, 100%에 가까운 높은 수료율을 보이고 있습니다. 2013년부터는 윤리경영팀이 주관하는 직급별, 직무별 맞춤식 오프라인 교육을 실시하고 있습니다.

연도별 임직원 윤리경영 교육 성과

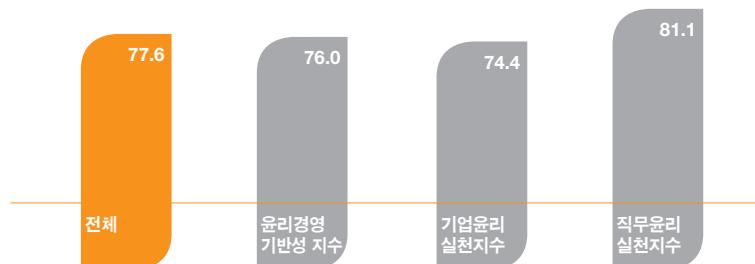
구분	세부 구분	단위	2011	2012	2013
온라인 교육	수료인원	명	3,512	4,466	6,169
	수료율	%	95.7	99.8	99.6
오프라인 교육*	수료인원	명	-	-	2,623

*오프라인 교육은 2013년부터 시행

윤리의식 진단 당사 윤리경영 활동의 현 주소를 파악하고 향후 개선계획을 수립하기 위해 임직원 윤리의식 진단조사를 실시하였습니다. 본 조사를 통해 확인된 2013년 당사 윤리의식 수준은 77.6점으로 '제도화' 단계에 도달한 것으로 평가되었습니다. 조사결과 미흡한 것으로 평가된 부분을 중점적으로 개선함으로써 당사 윤리경영 역량을 제고하고, 향후 실시되는 진단을 통해 당사 윤리경영 의식 수준을 지속적으로 점검해 나갈 예정입니다.

임직원 윤리의식 진단결과

종합점수	등급
90~100	명성유지 단계
80 ~ 89	정착 · 체계화 단계
70 ~ 79	제도화 단계*
60 ~ 69	도입 단계
59 이하	무대응 단계



* 제도화 단계는 현재 조직 내 다양한 윤리경영 제도를 도입하고 체계화하는 과정에 있으나 윤리경영 시스템 측면에서 개선 부문이 존재함을 의미

온라인 윤리의식 자가진단 윤리경영 실천에 대한 임직원 공감대 형성과 자발적 실천문화 조성을 위해 개인별 온라인 윤리의식 자가진단을 시행하고 있습니다. 매 월 3주차에 당사 인트라넷을 통한 설문조사를 실시하고 응답내용에 따라 총 5단계의 윤리의식 진단 결과를 제공하고 있습니다. 본 프로그램은 일회성이 아닌 연중 진행되는 캠페인으로 전 임직원의 윤리의식 제고가 상시적으로 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

윤리경영 프로그램

윤리경영이 임직원 개인과 전사 기업문화에 효과적으로 정착될 수 있도록 다양한 윤리경영 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리경영 가이드북



윤리경영 가이드북 2013년 윤리경영에 대한 임직원 이해를 높이기 위해 '윤리경영 가이드북'을 발간하였습니다. 윤리경영의 개념과 필요성 그리고 국내외 동향을 이해하기 쉽게 설명하고 실제 경험할 수 있는 31가지 윤리 딜레마 상황에 대한 올바른 대응 사례를 제시하고 있습니다.

윤리 Brief 게시 2013년 9월부터 윤리경영에 관한 대내외 주요 이슈를 소개하는 윤리 Brief를 인트라넷에 게시하여 임직원들이 찾아볼 수 있도록 하고 있습니다. 규제 및 정책, 타사동향, 긍정·부정적 사례 등 주요 기사를 정기적으로 제공하여 임직원 관심 제고를 유도하고 있습니다.

윤리경영 문화 정착활동



깨끗한 명절 만들기

깨끗한 기업 문화를 위해 명절 전후로 협력회사 등 이해관계자로부터 어떠한 선물도 받지 않고 있습니다. 본사와 현장사무실을 대상으로 감찰활동을 실시하여 불미스러운 사고발생을 미연에 방지합니다.



건전한 119 음주문화 정착

1가지 술로, 1차만, 9시 전에 마무리하여 귀가하는 119 캠페인을 통해 건강한 음주문화를 정착시키고 있습니다.



이해관계자 경조사 알림 금지

공정한 업무처리를 위해 협력회사 및 거래처에 임직원 경조사를 알리는 것을 금지하고 있습니다. 임직원 경조사는 직계 가족에 한하여 사내 직원에게만 알려 협력회사에 부담을 주는 상황을 방지합니다.



윤리경영 자율준수 실천 서약

대우건설 전 임직원들은 윤리경영 자율준수 실천 서약에 참여하고 있습니다. 서약을 통해 윤리경영 실천과 윤리적 기업문화 정착을 위해 노력할 것을 다짐하고 있습니다.



윤리 Brief 게시

임직원에게 윤리경영 관련 최신 기사를 지속적으로 제공하여 최근 동향에 대한 인식도를 높이고 임직원의 관심을 유도합니다.

반부패 위험 모니터링

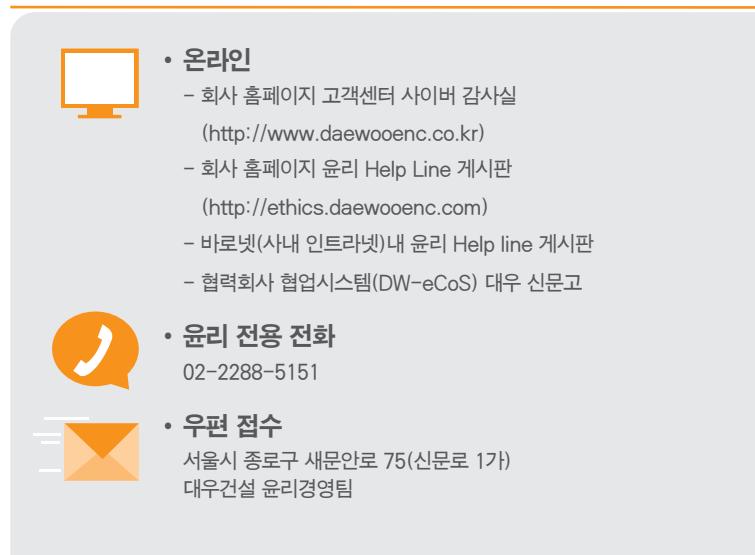
대우건설은 윤리경영 위반사항에 대한 신속한 신고 및 처리 시스템을 구축하고, 전사 차원의 실태 조사를 실시함으로써 반부패 위험을 효과적으로 관리하고 있습니다. 2014년에는 공정거래 자율 준수 프로그램을 도입하여 공급망 전반에서의 윤리경영 정착을 위해 힘쓰겠습니다.

윤리 Help line 윤리경영 위반 및 기타 불합리 사항을 발견했을 경우, 이를 자유롭게 신고할 수 있도록 윤리 Help line을 운영하고 있습니다. 단순한 신고뿐만 아니라 비윤리 행위가 예상되는 윤리적 딜레마 상황에 처한 경우에도 윤리 Help line을 통해 상담을 제공하고 있습니다. 홈페이지, 인트라넷, 전화, 우편 등 다양한 경로를 통해 제보가 가능하며, 제보자에 대한 보호규정을 마련하여 프로그램 운영의 실효성을 높였습니다. 2014년에는 신고 제보자에 대한 포상 규정을 수립하여 참여를 활성화할 계획입니다.

윤리 Help line 절차



윤리 Help Line 제보 경로



단위조직 윤리의식 실태조사 윤리경영의 현 수준 진단과 문제점 파악을 위해 2014년부터 단위조직 윤리의식 실태조사를 실시하고 있습니다. 본사 팀, 현장, 지역조직 등 단위조직 및 자회사를 대상으로 윤리규정의 이행 및 윤리 캠페인 참여 여부를 점검하고 있습니다. 점검결과는 추후 본부(실)별 윤리경영 평가지표 결과로 활용될 예정입니다.



윤리 · 투명기업을 향한 대우건설의 노력

01

02

02

03

01. Daewoo New-Way 선포식
02. 간부급 임직원 반부패 교육
03. 윤리경영위원회 개최

최근 경영환경은 기업에게 점차 높은 수준의 윤리성과 도덕성을 요구하는 방향으로 변화하고 있습니다. 특히 해외 사업을 적극 추진하는 글로벌 기업에게 윤리경영은 더 이상 선택이 아닌 생존을 위한 필수적 사항이 되었습니다. 이를 위해 대우건설은 준법과 반부패를 위한 노력을 강화하여 회사의 투명성을 높이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 임직원 윤리경영 교육, 윤리의식 진단, 단위조직 실태조사 등 근본적이고 체계적인 윤리경영 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로는 인식개선과 협회진단에서 나아가 컴플라이언스 프로그램을 도입하여 내부통제를 강화함으로써 부패요소 사전억제에 힘을 쓸고자 합니다.



Sustainability Performance

경제, 환경, 사회의 조화로운 발전을 추구하는
대우건설의 지속가능경영은
올바른 생각, 진실한 마음에서 출발합니다.

- 84 지속가능경영
- 86 경제
- 88 환경
- 92 사회

지속가능경영

지속가능경영 체계

Daewoo New-Way 2013년 11월, 대우건설은 창립 40주년을 맞아 Daewoo New-Way를 선포하였습니다. 기업의 재무적 성과뿐만 아니라 사회, 환경 등 비재무적 성과의 중요성을 인식하고 지속가능한 기업으로 도약하기 위한 기반을 마련하였으며, 전 임직원을 대상으로 실천서약서를 작성하도록 하여 전사적 추진의지를 다졌습니다. 앞으로 Daewoo New-Way를 바탕으로 지속가능경영을 체계적으로 추진하여 사회적, 환경적, 윤리적 책임을 다하는 글로벌 E&C 리더가 되도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

Daewoo New-Way 체계



지속가능경영 추진조직 대우건설은 경영진단실 산하 윤리경영팀을 주관조직으로 지속가능경영 활동을 추진하고 있으며 21개 지속가능경영 유관부서로 구성된 윤리경영실천단을 통해 전사 실행기반을 마련하였습니다. 정기적으로 워크숍을 실시하여 윤리경영실천단의 지속가능경영 인식을 제고하고 부서간 긴밀한 협조체계를 바탕으로 지속가능경영보고서 발간과 외부 지속가능성 평가기관에 효과적으로 대응하고 있습니다.

이해관계자 참여

대우건설은 체계적인 지속가능경영 활동 추진을 위해 당사 사업과 직간접적인 영향을 주고 받는 주요 이해관계자를 선정하여 관리하고 있습니다. 고객, 협력회사, 임직원 등 8대 주요 이해관계자에 대한 정의와 책임을 명확히 하고 커뮤니케이션 채널을 운영하여 이해관계자의 관심과 기대를 파악하고 나아가 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자 정의 및 커뮤니케이션 채널



이해관계자 주요이슈 파악 대우건설은 이해관계자를 대상으로 인터뷰와 설문조사를 실시하고 있으며, 이를 바탕으로 당사 지속가능경영 주요이슈를 도출하고 있습니다. 도출된 주요이슈는 지속가능경영보고서 발간과 당사 지속가능경영 개선을 위한 향후 추진과제 도출에 활용되고 있습니다. 이해관계자 주요이슈 도출 프로세스 및 결과에 관한 세부내용은 본 보고서 18~19페이지에서 확인하실 수 있습니다.

경제

지배구조

주주 및 투자자 관리 2013년 12월 기준, 대우건설 최대주주는 KDB산업은행이 출자한 케이디비밸류제육호 유한회사로 약 51%의 지분을 보유하고 있습니다. 주식의 과반수 이상을 KDB산업은행이 보유함으로써 안정적인 지배구조를 바탕으로 한 시너지 창출로 경영성과를 증대시켜나가고 있습니다. 대우건설은 주주권리 보장을 위해 IR홈페이지를 별도로 운영하여 수주, 매출, 영업이익 등 주요 재무성과를 적시에 투자자에게 알리고 있으며 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 법적 공시의무가 있는 주요 정보들을 공개하고 있습니다.

주요 주주 현황

(2013년 12월 기준)

구분	지분율 (%)	회사와의 거래관계
KDB산업은행 (케이디비밸류제육호 유한회사)	50.8	없음
에스아이비티투자유한회사	12.3	없음
금호타이어(주)	4.4	없음
금호석유화학(주)	3.5	없음
아시아나항공(주)	2.2	없음
KDB생명(주)	0.8	없음

이사회 구성 현황 2014년 3월 기준, 대우건설 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명 등 총 7명의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 내 사외이사 비율은 약 57%로 과반수 이상을 유지하고 있으며, 사외이사후보추천위원회를 통해 투명하게 선출하고 있습니다. 이사회 의장은 박영식 사내이사로 대우건설 대표이사를 겸직하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2014년 3월 기준)

구분	성명	출생연월	주요 약력	선임 배경
사내이사	박영식	1957.02	현 대우건설 대표이사 前 기획·영업부문장	당사 업무총괄
	임경택	1956.02	현 대우건설 수석부사장 前 산업은행 개인금융부문 부행장	당사 CFO 총괄
사외이사	권순직	1950.03	현 NH농협증권 사외이사 前 동아일보 편집국 부국장 前 KB투자증권 사외이사	광고·홍보전문가
	정선태	1956.10	현 법무법인 양현 변호사 前 제29대 법제처장	법률전문가
	박간	1949.04	현 사회복지재단 해관재단 이사 前 한국은행 금융결제국장 前 메릴린치증권 서울지점 고문	금융전문가
	지홍기	1948.09	현 (사)한국물학술단체연합회 회장 前 영남대학교 대외협력부총장 前 한국수자원학회 회장	기술전문가
기타비상무이사	김형종	1958.04	현 KDB 사모펀드 본부장 前 KDB M&A실장	주주 권익보호

이사회 내 위원회 대우건설은 이사회 내 감사위원회와 사외이사후보추천위원회 운영을 통해 투명한 지배구조 확립에 최선을 다하고 있습니다. 감사위원회는 사외이사 2인과 기타비상무이사 1인으로 구성되어 있으며 기획진단팀에서 업무를 지원하고 있습니다. 또한 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1인, 기타비상무이사 1인, 사외이사 3인 등 총 5명으로 구성되어 전문성과 윤리성을 겸비한 사외이사 후보를 선출하고 있습니다.

이사회 내 위원회

(2014년 3월 기준)

위원회명	기능	구성원
감사위원회	회사 회계 및 업무 감사	박간, 권순직, 김형종
사외이사후보추천위원회	주주총회에 사외이사 후보 추천	박영식, 권순직, 정선태, 박간, 김형종

이사회 운영성과 2013년 이사회는 총 18회 개최되어 당사 경영활동에 관한 주요 의사결정 사항을 논의하였습니다. 의결 안건수는 66건이며 이사회 참석률은 97%로 높은 참여수준을 보이고 있습니다. 또한 같은 기간 감사위원회는 5회, 사외이사후보추천위원회는 1회 개최되었습니다.

연도별 이사회 운영성과

구분	상세 구분	단위	2011	2012	2013
이사회	개최 횟수	회	20	15	18
	의결 안건 수	건	67	55	66
	이사 참석률	%	94.1	92.8	96.6
감사위원회	개최 횟수	회	7	6	5
사외이사후보 추천위원회	개최 횟수	회	1	-	1

이사회 보수지급 등기이사, 사외이사, 감사 등 이사회 구성원의 지급보수는 주주총회에서 승인된 보수총액 한도 내에서 지급되고 있습니다. 임원 퇴직금은 회사 정관 제30조에서 정한 바와 같이 주주총회에서 정하는 지급규정에 따라 지급되고 있습니다. 대우건설은 사업보고서를 통해 임원 보수 총액, 1인당 평균 보수액, 개인별 보수 지급금액(5억 원 이상의 경우)을 공시하고 있습니다.



환경

환경경영 체계

환경경영 방침_ 대우건설은 환경과 인간의 가치를 최우선으로 환경영영시스템 운영 및 법규 준수, 환경오염 방지, 기후변화 대응 등에 관한 환경영영 방침을 수립하여 준수하고 있습니다. 매년 환경목표를 설정하여 대내외에 공표하고 이행실적을 관리함으로써 지속적인 개선을 도모하고 있습니다.

전사 환경영영 방침 및 목표



환경경영 방침

- ISO 14001에 의한 환경영영시스템 운영 및 환경법규 준수
- 건설 사업으로 인한 환경오염 방지 및 제거
- 환경과 기후변화에 관한 이해관계자의 견해 반영 및 실행



환경경영 목표

- 환경법규 위반 및 환경사고 제로화
- 에너지, 자원 등의 절감목표 설정 및 달성
- 매출액 대비 폐기물 처리비용 목표 설정 및 달성

환경경영 추진조직_ HSE-Q실 산하 국내HSE팀을 전사 주관부서로 환경영영시스템 이행 현황을 관리하고 있으며 해외사업 확대 추세를 반영하여 해외HSE팀을 신설하고 해외현장 환경관리를 강화하였습니다. 또한 건축CM기술팀, 플랜트지원팀 등 각 사업본부별 환경관리 부서를 지정하여 전사 현장에 대한 환경관리를 체계적으로 이행하고 있습니다.

전사 및 현장 환경영영 추진조직

전사



현장



환경경영 활동 경영자심사_ 연 1회 전사 · 사업본부 환경영영 활동 경영자심사를 실시하여 환경영영 현황을 파악하고 향후 개선계획 수립시 반영하고 있습니다. 본 심사를 통해 각 사업본부별 시스템 이행현황 및 유효성을 검토하고 발견된 문제점에 대해서는 조치사항을 토의하고 있습니다.

환경경영시스템 인증 1997년 환경영영시스템 인증 ISO 14001을 최초 획득한 후, 매년 사후인증 심사를 통해 인증자격을 유지하고 있습니다. 2013년에는 독립 심사기관으로부터 본사 5개 팀, 현장 11개소에 대한 인증심사를 진행하였으며 인증요건을 충실히 만족하였습니다.

환경 성과평가 환경 성과평가 결과와 임직원 보상을 연계하여 운영하고 있습니다. 안전·환경성과가 우수한 현장을 선발하여 대표이사 표창과 상금을 전달하고 있으며 연봉인상 혜택을 부여하고 있습니다. 또한 매년 실시하는 본부·실 경영평가시 안전·환경성과를 반영하여 평가 결과에 따른 성과급을 차등 지급하고 있습니다.

환경캠페인 대우건설은 본부·팀·현장별 환경캠페인을 전개하여 지역사회 환경보호와 친환경적 기업문화 확립에 힘쓰고 있습니다. 2013년에는 3,935명의 임직원이 참여하여 하천, 공공도로, 저수지 환경캠페인 활동을 추진하였습니다.

생물다양성 관리

대우건설은 야생동식물 보호법을 준수하며 야생동식물 보호 행동요령을 수립하여 공사에 반영하고 있습니다. 또한 시공 전 환경영향평가 수행 과정에서 현장주변 생물다양성 현황을 파악하고 대응계획을 수립하여 생태계 피해를 최소화하고 있습니다. KEPCO 본사 신사옥 건립공사시 현장주변 동식물을 서식지 마련을 위해 돌과 통나무를 쌓아 총 6개소의 수생서식지를 마련하였습니다.

야생동식물 보호 행동요령



유해화학물질 관리

건설업에 사용되는 유해화학물질은 벤토나이트액, 페인트류, 유류, 에폭시, 본드류 등으로 대우건설은 유해화학물질 관리에 관한 내부 절차서에 따라 유해물질을 식별하고 위험물질을 안전한 장소에 분리·보관하도록 하고 있습니다. 또한 폐유, 폐락카 등 지정폐기물에 대해서도 적법한 폐기물 저장 시설물을 설치하여 안전하게 보관하고 있으며 전문 처리업체를 통해 처리하고 있습니다.

환경사고 대응 프로세스

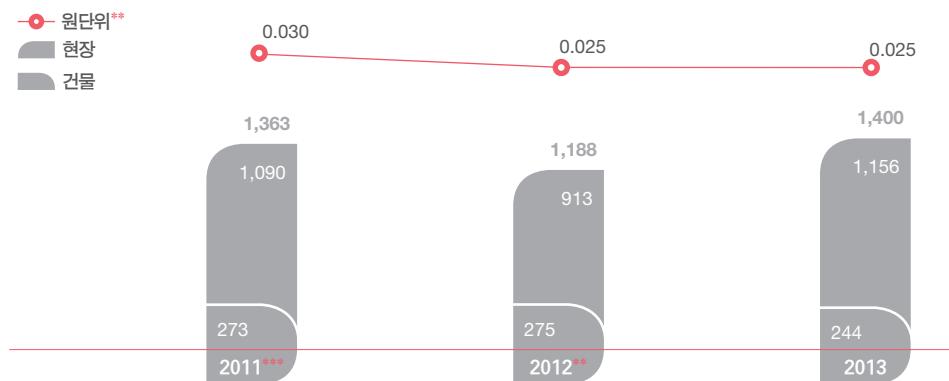
중대한 환경 사고가 발생한 경우, 당사 '환경경영 절차서'에서 규정한 보고체계 및 사고처리 프로세스에 따라 신속히 처리하고 있습니다. 환경사고를 일으킨 당사자에 대해서는 현장 관리활동평가 지침서와 환경PQ관리 지침서에 의거하여 징계조치하고 있습니다.

효율적 자원사용

에너지 사용량 관리_ 효율적인 자원사용을 위해 각 현장·건물·에너지원별 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 에너지 절감 인식 제고 및 에너지 낭비 방지를 위해 본사 및 기술연구원 임직원을 대상으로 에너지 절감 프로그램을 진행하고 있습니다.

연도별 에너지 사용량*

(단위:TJ, TJ/억 원)



* 에너지 사용량 = Scope 1 + Scope 2

** 원단위 사용량 = 에너지 사용량 / 국내 매출액

*** 2011~2012년 사용량은 조직경계 및 매개변수 변경에 따라 재기술하여 전년도 보고서 수치와 상이함

2013년 에너지 세부 사용량



자재 사용량 관리 효율적인 자원 사용을 위해 레미콘, 철근, 시멘트, 아스콘, 모래 등 주요 건설자재 사용량을 관리하고 있습니다. 산업부산물을 활용하여 시멘트의 사용을 최소화한 친환경 매스콘크리트를 개발하여 2011년부터 2013년까지 국내 14개 현장에 적용을 마쳤으며 총 125,300m³의 친환경 매스 콘크리트가 사용되었습니다.

연도별 자재 사용량

구분	상세 구분	단위	2011	2012	2013
일반자재 사용량	레미콘	m ³	2,795,812	1,817,168	2,160,913
	철근	ton	282,354	325,735	370,800
	시멘트	ton	181,754	201,075	209,206
	아스콘	ton	451,327	451,192	189,869
	모래	m ³	210,819	187,937	247,399
친환경자재 사용량	친환경 매스콘크리트	m ³	18,200	12,400	94,700

용수 사용량 관리 상수도 사용량을 집계하여 전사 용수 사용량을 관리하고 있습니다. 각 현장에 우수 사용을 권장하여 용수 사용량 절감을 추진하고 있습니다. 또한 외부 전문업체를 통해 방류수의 수질을 엄격히 관리하고 있으며 폐수 배출로 인한 심각한 환경영향은 없습니다.

연도별 상수도 사용량

	2011	2012	2013
(단위 : m ³)	668,974	1,070,244	1,084,057



사회: 임직원

임직원 고용

대우건설은 고용 창출과 임직원 다양성 증대를 위해 노력하고 있습니다. 신규 채용시 여성 직원 할당률을 정책, 지방인재 채용 정책 등을 도입하였습니다. 또한 학력과 스펙에 대한 정보없이 프레젠테이션 역량을 기반으로 평가하여 통과자에게 1차 서류심사 면제기회를 제공하는 '채용콘서트'를 통해 열린 채용을 지향하고 있습니다. 아울러 2013년 10월 외국 학생 2,500명이 참가한 '외국인 유학생 채용 박람회'를 개최하여 글로벌 우수인재를 선발하였습니다.

연도별 임직원 구성 현황

(단위: 명)

구분		2011	2012	2013	비고
총 임직원 수		5,780	6,115	6,449	
고용 유형별	임원	101	91	64	
	정직원	3,724	3,961	4,117	전문임원 포함
	계약직원	230	306	384	계약임원 포함
	기타	1,725	1,757	1,884	
지역별	국내	4,656	4,932	5,194	
	해외	1,124	1,183	1,255	
여성 관리자		51	65	72	과장이상
외국인 관리자*		-	19	28	G1, G2 직급
신규채용	남성	1,095	1,379	1,506	
	여성	220	276	249	
이직 · 퇴직자 수	남성	115	123	128	정직원 대상
	여성	9	2	8	정직원 대상

*외국인 직원의 직급은 G1~G4로 구분되며 이 중 G1, G2가 관리 직급임

연도별 임직원 다양성 현황

(단위: 명)

구분		2011	2012	2013	비고
여성		575	651	710	
고령자		386	457	488	55세 이상
외국인		31	81	110	총 임직원 수에 미포함
장애인		50	68	77	

퇴직 후 지원 대우건설은 인사제도개선 TFT를 운영하여 임직원 근속에 관한 주요 안건을 논의하고 있으며, 특히 2016년부터 법제화되는 정년연장에 대응하기 위한 임금체계 개편을 추진 중에 있습니다. 일부 정년 퇴직자들의 경우 직무 전문성을 인정하여 계약직으로 재입사할 기회를 부여하고 있으며, 퇴직 후 재고용 인원은 최근 3년간 지속적으로 증가하고 있습니다. 금융기관 연금보험 및 저축상품에 분산 적립한 퇴직연금 제도를 운영하여 퇴직 후 노후 안정성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

연도별 퇴직 후 재고용 현황

(단위: 명)

구분		2011	2012	2013	비고
퇴직 후 재고용 인원		749	842	860	현장종료 후 재입사, 신분전환

임직원 복리후생

대우건설은 가족친화경영을 통해 임직원들의 일과 삶의 균형을 이를 수 있도록 지원하고 있습니다. 가족친화에 초점을 맞춘 다양한 프로그램을 운영하고 있으며 이러한 노력을 인정받아 2013년 12월 여성가족부가 주관하는 가족친화 인증제를 통해 국내 업계 최초 '가족친화 우수기업'으로 선정되었습니다.

가족친화경영 운영조직 가족친화경영에 대한 최고경영진의 높은 관심을 바탕으로 총무팀, 인사팀, 인재개발팀 등 3개 부서가 관련 업무를 적극 수행하고 있습니다. 또한 직원노사협의회와 노동조합이 참여하는 한마음협의회를 매월 개최하여 가족친화경영을 주요 의제로 구체적인 실천전략을 논의하고 있습니다.

가족친화경영 운영조직



한 가족 기업문화 한 가족 기업문화 형성을 위해 다양한 내부 커뮤니케이션 활동을 추진하고 있습니다. 신입사원 멘토링 서비스를 제공하여 당사 기업 문화에 원만히 적응할 수 있도록 돕고 있으며, 온라인 소통공간인 '열린방'을 운영하여 임직원 고충사항을 청취하고 있습니다. 2014년에는 전사 TFT를 구성하여 '한 가족 기업'을 중심으로 한 기업문화 재건 활동을 적극 추진하고 월 1회 임직원 대상 문화예술공연 개최, CEO와의 런치데이트, 직원 생일선물 지급, 힐링 요가 실시 등 다양한 프로그램을 전개할 계획입니다.

업무환경 개선 2013년 전사 업무환경 개선을 위해 사내규정을 제·개정하였습니다. 또한 로비, 화장실 등 본사 시설을 개선하여 임직원 편의를 증대하였으며, 현장의 경우 현장식당 메뉴 다양화와 근무복 개선 등을 통해 임직원 근무 만족도 제고를 위해 노력하였습니다.

가족친화 프로그램 대우건설 가족친화 프로그램은 크게 기본 요소와 특성화 요소로 구분되어 운영되고 있습니다. 기본 요소에는 임직원 건강지원, 출산지원(배우자 포함), 자녀양육 및 교육지원 등이 포함되어 있으며 가족간호 및 건강지원, 가족관계 증진 및 여가생활 지원, 결혼장려 및 가족 경조사 지원, 가족친화 관련 사회공헌 등 포괄적인 복리후생 제도를 특성화 요소로 제공하고 있습니다.

가족친화 프로그램

기본 요소	특성화 요소
<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 건강 지원: 건강검진, 단체보험, 금연캠페인 • 임직원 및 배우자 출산 지원: (배우자)출산휴가, 태교 CD 및 출산축하용품 지급, 수유실 · 휴게실 지원 • 자녀양육 · 교육 지원: 육아휴가제도, 보육비 지원, 자녀 사내 초청교육, 고등학생 · 대학생 자녀 학자금 및 입학 축 하선물 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 가족 간호 및 건강 지원: 배우자 건강검진, 가족 의료비 지원, 장애가족 의료비 지원, 건강관리 교육, 업무 외 휴직(가족 병 간호 등) • 가족동반 여가생활 지원: 자녀 · 가족초청행사, 꿈나무 초대 행사, 휴가비 · 휴양시설 제공, 가족사랑휴가, 사내 동호회 지원 등 • 결혼장려 및 가족 경조사 지원: 커플 매니징 서비스, 웨딩 · 경조금 지원, 상조서비스 지원 등

가족친화 만족도 조사 2013년 가족친화경영 활동에 대한 임직원 만족도 설문조사를 실시하였습니다. 인트라넷을 통해 실시된 본 설문조사에는 총 897명의 임직원이 참여하였으며 당사 가족친화 제도에 대한 인지도와 용이성 그리고 만족도를 평가하였습니다. 조사결과 임직원의 가족친화 제도에 대한 인지도는 높은 것으로 나타났으나, 프로그램 용이성은 상대적으로 낮게 평가되었습니다. 본 설문조사 결과를 바탕으로 당사 가족친화 제도를 지속적으로 개선시켜 나갈 예정입니다.

출산·육아휴직 제도 대우건설은 임직원의 출산휴가와 육아휴직 사용을 적극 권장하고 있습니다. 출산휴가와 육아휴직 사용 후 불편함 없이 업무에 임할 수 있도록 배려하고 업무 단절을 최소화하고 있으며, 그 결과 2013년 출산휴가 사용 후 임직원 복직률은 98.5%로 매우 높은 수준입니다.

연도별 출산휴가 및 육아휴직 사용현황

구분	상세 구분	단위	2011	2012	2013
출산휴가	휴가사용자 수	명	160	198	204
	휴가복귀자 수	명	157	195	201
	복직률	%	98.1	98.5	98.5
육아휴직	육아휴직자 수	명	10	10	35
	휴직복귀자 수	명	7	11	17
	평균 휴직일	일	209	243	244

성과평가 및 보상

대우건설은 성별에 따른 임금의 차이를 두고 있지 않으며 직무 중심의 객관적이고 공정한 성과평가를 지향하고 있습니다. 업적과 역량을 고려한 평가결과를 바탕으로 전 임직원의 개인별 성과 등급을 결정하고 이에 따른 차등적 연봉 인상을 적용하고 있습니다. 2013년 국내 최저임금 시급 대비 당사 신입사원에 지급된 임금은 380% 수준으로 합리적인 임금 체계를 유지하고 있습니다.

성과평가 체계

업적 평가	<ul style="list-style-type: none">• 임원·팀장·소장: MBO 평가<ul style="list-style-type: none">- 목표관리 및 실적평가• 팀원: 공헌도평가<ul style="list-style-type: none">- 조직목표 달성을도·기여도 평가
역량 평가	<ul style="list-style-type: none">• 핵심역량 평가• 리더십역량 평가• 직무역량 평가<ul style="list-style-type: none">- 직무에 따른 평가 SET 세분·체계화 (20개 ▶ 52개)

노사관계

대우건설은 근로자의 권리를 존중하며 전 임직원의 자유로운 노동조합 가입과 탈퇴를 보장하고 있습니다. 1999년 통합 노동조합 설립 이래 15년간 무분규, 무쟁의를 기록할 정도로 협력적인 노사문화를 유지해오고 있습니다.

노사협의회 운영 현황 대우건설은 1999년부터 전 임직원을 대표하는 노사협의회를 운영해왔으며 2013년 9월, 제8기 노사협의회가 출범하였습니다. 건전한 노사문화 형성과 노사 공동의 이익 창출을 목표로 하는 노사협의회는 주요 현안에 대해 노사 상호간 이해와 공감을 기반으로 최선의 방안을 도출하고 실행함으로써 '즐겁게', '신나게', '다 함께' 하는 직장 문화를 추구하고 있습니다. 특히 제8기 노사협의회에서는 기존 8명의 직원 대표위원을 9명으로 확대하여 보다 폭넓은 직원 의견수렴을 도모하고 있습니다.

연도별 노사관계 운영 성과

구분	상세 구분	단위	2011	2012	2013
노동조합 가입비율		%	30.7	26.2	26.4
노사협의회 개최성과	개최 횟수	회	4	4	4
	의결 안건 수	건	4	4	4

노사화합선언문 채택 노사간 협력을 바탕으로 최근 장기화되는 건설업계 불황을 극복하고자, 2013년 8월 한마음 노사협의회를 통해 '노사화합선언문'을 채택하였습니다. 앞으로 대우건설은 노사화합선언을 바탕으로 선진 노사문화 구축, 윤리경영 실천, 노사 동반성장을 위해 계속적으로 노력해 나가겠습니다.

노동관행 및 인권

노동 · 인권 방침 대우건설은 국내 근로기준법과 국제노동기구(International Labour Organization, ILO)의 아동노동금지협약과 같은 노동 관련 국제기준을 준수하여 국내외 모든 현장에서 아동노동과 강제노동을 금지하고 있습니다. 또한 2013년 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact, UNGC)에 가입하며 인권, 노동에 관한 사회적 책임을 성실히 이행할 것을 선언하였습니다.

해외 노무리스크 관리 성공적인 해외사업 수행을 위해 외국인 임직원에 대한 노무관리를 강화하고 있습니다. 특히 신규 진출국가에 대한 노무리스크를 조사하여 사업수행 과정에서의 인력 관리와 운영이 원만하게 진행될 수 있도록 하고 있습니다. 사우디아라비아 SADARA TANK 프로젝트는 성공적인 해외 노무관리 사례로 현지 직원을 위한 사규집을 발간함으로써 사우디아라비아 정부 요구에 효과적으로 대응하고 불필요한 노사문제 발생을 예방하였습니다.

내외부 고충의견 수렴 대우건설은 당사 사이버 감사실로 접수된 내외부 고충의견을 관리하고 있습니다. 최근 3년 간 노동관행과 관련하여 접수된 고충건수는 총 2건으로 당사가 운영하는 분양사무소 내 근무하는 청소용역 노동자의 처우불만에 관한 사항입니다. 해당 고충의견은 당사의 신속한 대응을 통해 원만히 처리되었습니다.

연도별 사이버 감사실 고충접수 건수*

(단위: 건)

구분	2011	2012	2013	비고
노동관행	1	1	-	분양사무소 청소용역인 처우 불만
고객불만	2	19	7	
협력회사	5	5	2	
지역사회	3	-	-	공사구간 포장불량에 관한 민원
기타	2	1	-	

*단순 음해, 비방, 사실무근 제보 건수 제외

성희롱 예방교육 여성 임직원 인권보호를 위해 국내외 전 임직원을 대상으로 온라인 성희롱 예방 교육을 실시하여 2013년 총 6,169명의 임직원이 수료하였습니다.

연도별 성희롱 예방교육 참여 성과

(단위: 명, %)

구분	2011		2012		2013	
	수료자	수료율	수료자	수료율	수료자	수료율
국내	3,043	95.1	4,905	98.7	4,897	99.5
해외	469	100	1,134	99.8	1,272	100
합계	3,512	95.7	6,039	98.9	6,169	99.6

사회: 지역사회

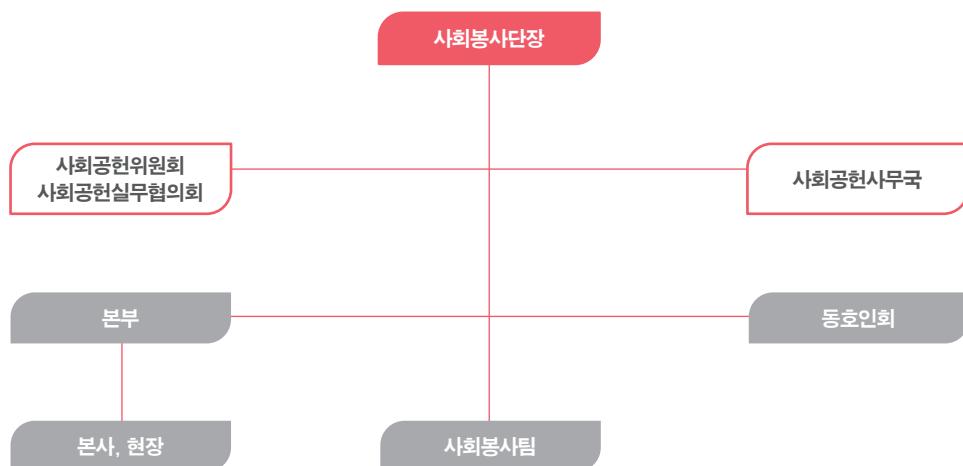
지역사회 공헌

대우건설은 장애인과 사회복지시설 등 우리 사회의 소외계층을 대상으로 사회공헌을 진행하고 있으며, 임직원들의 자발적 참여를 장려하고 있습니다.

사회공헌 추진방향 대우건설은 환경보호, 편의시설증진, 생활안전 등 사회공헌 중점분야를 선정하고 소외계층을 대상으로 다양한 사회공헌 프로그램을 추진하고 있습니다. 임직원의 자발적 참여를 추구하고 건설업 특성과 연계한 사회공헌을 통해 진정성있는 기업시민 활동을 이어나가고 있습니다. 2014년에는 단순 기부에서 나아가 임직원 자발적 참여를 강화하고 이해관계자들과 협력적 파트너십을 구축하여 상생의 길을 모색할 것입니다.

사회공헌 추진조직 임직원 사회공헌 참여 활성화를 위해 사회봉사단장 이하 사회공헌위원회, 사회공헌실무협의회, 사회공헌사무국을 운영하고 있습니다. 또한 각 사업본부, 본사, 동호회를 아우르는 ‘대우건설 사회봉사팀’을 운영함으로써 임직원 참여를 극대화하고 있습니다. 사회봉사팀은 대우건설 만의 핵심 사회공헌 프로그램을 개발하여 체계적인 활동을 펼쳐나가고 있습니다.

사회공헌 추진조직 체계



사회공헌 성과 사회공헌 참여 인원과 기부금 실적은 매년 지속적으로 증가하고 있습니다. 특히 임직원들의 적극적인 릴레이 봉사활동 참여로 2013년 1인당 평균 활동시간은 2011년 대비 2배 이상 증가하였습니다.

연도별 사회공헌 성과

구분	상세 구분	단위	2011	2012	2013
사회공헌 활동 성과	연간 참여인원	명	7,187	10,637	11,927
	지출 총액	억 원	7	42	34
	1인당 평균 활동시간	시간	1.5	2.9	3.3
기부금	문화예술	억 원	3.5	25.2	0.3
	기타	억 원	-	-	33.6

사회공헌 프로그램

전사 릴레이 봉사활동 릴레이 봉사활동은 2012년부터 시작된 임직원 참여형 봉사활동 프로그램으로, 전시성 이벤트나 단순한 기부가 아닌 임직원의 직접적인 봉사활동 참여를 기반으로 운영되고 있습니다. 연중 지속적으로 실시되는 릴레이 봉사활동을 통해 전사 나눔문화 확산에 앞장서고 있습니다.

릴레이 봉사활동 성과 및 계획

구분	2012	2013	2014(계획)
실시 횟수	78회 (본사 43, 현장 35)	99회 (본사 23, 현장 76)	120회
참여 인원	1,379명	1,826명	2,200명

사랑의 연탄 나눔 2013년 12월, 소외된 이웃들이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 독거노인과 저소득층 가구가 모여 살고 있는 마을에 연탄 20,000장을 기부하였습니다. 제공된 연탄 중 3,000장은 당사 임직원 120여명이 직접 배달함으로써 소외계층과 따뜻한 온정을 나누었습니다.

서울시 중학생 직업체험 행사 2013년 5월 대우건설은 서울시 교육청과 함께 행복교육 실현을 위한 MOU를 체결하고 건설산업 인재를 꿈꾸는 학생들을 위한 건설현장 체험 및 교육 프로그램 등 직업체험 행사를 진행하였습니다. 2013년 7월에는 직업체험 행사에 참석한 91명의 학생들에게 기술견학 및 현장체험 기회를 제공하였습니다.

Happy Together 헌혈 캠페인 2006년부터 매년 6월과 11월에 본사 및 현장 임직원들이 참여하는 정기 헌혈 캠페인을 지속적으로 실시해오고 있습니다. 2013년에는 본 행사를 통해 모인 헌혈증서를 서울대학교 어린이병원 후원회에 기부하여 백혈병 어린이를 지원하였습니다.

1사 1병영 운동 1996년부터 대한민국 수도방위사령부와 지속적으로 협력 활동을 전개해오고 있습니다. 단순 물품기부뿐만 아니라 체육관 개선공사와 같은 건설업 특성을 살린 재능기부 방식의 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 특히 2012년부터는 수도방위사령부 장병을 대상으로 취업특강을 진행하여 제대 후 경력관리에 도움을 주고 있습니다.

서울 메세나 아츠워크 참여 '로비를 열고 예술을 채우다'라는 주제로 2013년 11월 서울문화재단이 주최하는 아츠워크 행사에 참여하였습니다. 행사지원을 위해 대우건설 본사 로비를 개방하여 메세나 프로그램을 진행하였으며 광화문 인근을 방문한 일반인을 대상으로 팝페라, 하프 공연 등 수준 높은 공연관람의 기회를 제공하였습니다.



사회: 고객

고객정보 보호

대우건설은 고객의 개인정보를 철저히 관리하고 있습니다. 당사 임직원과 협력회사 직원을 대상으로 윤리경영 교육과 병행한 정보보안 교육을 진행하고 있으며, 2013년 총 6,169명이 교육을 수료하였습니다. 고객 정보보호 강화를 위해 개인정보 관리현황을 분석하고 개선안을 마련하여 시행 중에 있습니다. 앞으로도 개인정보 취급에 대한 교육을 지속적으로 강화하고 정기·불시 점검을 실시하여 철저한 고객정보 보호 체계를 갖추어 나가겠습니다.

사회: 제품책임

석면 관리 _ 2010년 환경부 건축물 석면 관리 자발적 협약을 체결하고 석면 노출에 따른 인체 영향 최소화에 최선을 다하고 있습니다. 건축물 철거 및 보수 시, 전문기관을 통한 사전조사를 실시하여 철저히 관리하고 있습니다. 석면관리를 위한 감리자 지정제도를 운영하고 있으며, 현장의 석면 관리 감독자에 대한 전문교육을 실시하고 있습니다. 아울러 건축물 철거 작업 이전 주민설명회를 개최함으로써 지역사회 이해관계자들과 충분한 커뮤니케이션을 과정을 거치도록 하고 있습니다.

단계별 석면관리 주요활동

작업 전	작업 시	작업 후
<ul style="list-style-type: none">석면 함유 여부 사전조사 및 작업 계획 수립석면관리 주민 홍보자료 배포주민설명회를 통한 사전설명 및 지역사회 의견수렴	<ul style="list-style-type: none">현장 관리감독자 배치 및 감리자 지정작업장内外부 공기질 모니터링	<ul style="list-style-type: none">현장 공기질 측정결과 분석 및 게시기준 초과 시 개선방안 수립

판매·마케팅 정책 _ 대우건설은 광고에 관한 국내외 법률을 준수하며 광고 효과성을 높이기 위한 마케팅 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 푸르지오 분양 광고 진행시 차별화된 신문광고 디자인 정책을 적용하여 광고물의 통일성과 커뮤니케이션 효과성을 높였습니다. 2013년에는 '푸르지오' 론칭 10주년을 맞이하여 브랜드 리더십 강화를 위한 인터넷 프로모션을 추진하였습니다.

판매·마케팅 관련 위반 _ 2013년 6월, 대연 힐스테이트 푸르지오 아파트 분양 시 홈페이지상 공급 면적을 실제보다 넓게 표시하여 공정거래위원회로부터 경고 조치를 받았습니다. 앞으로 광고와 상품 홍보에 관한 법규 준수를 더욱 철저히 하여 소비자 보호에 최선을 다하겠습니다.

Appendix

- 100 지속가능경영 성과표
- 102 제3자 검증성명서
- 104 온실가스 배출량 검증성명서
- 105 GRI 인덱스
- 107 유엔글로벌콤팩트
- 108 ISO 26000
- 109 주요 가입협회
- 109 연결대상 종속회사 목록

지속가능경영 성과표

경제성과

구분	상세 구분	단위	2011	2012	2013	비고
수주	신규 수주	억 원	132,708	138,124	114,145	
	수주 잔고	억 원	373,710	382,315	417,098	
매출	국내 매출비중	%	64.2	57.7	65.4	
	해외 매출비중	%	35.6	42.0	34.6	
	기타 매출비중	%	0.2	0.3	0.0	
사업 별 매출	전사 총 매출액	억 원	70,319	81,803	84,171	
	토목사업 부문	억 원	18,451	13,551	13,436	
	건축사업 부문	억 원	13,443	16,665	20,913	
	주택사업 부문	억 원	12,934	14,786	19,996	
	발전사업 부문	억 원	8,580	18,343	13,931	
	플랜트사업 부문	억 원	16,769	18,253	15,708	
	기타 부문	억 원	142	205	186	2011년은 당시 석유화학부문 실적임
이해관계자 별 분배된 경제가치	임직원	억 원	4,437	5,002	5,372	급여, 복리후생비
	협력회사	억 원	40,648	43,165	47,588	자재비, 외주비
	주주 · 투자자	억 원	1,301	914	1,040	차입금 이자
	정부	억 원	335	562	(1,276)	법인세
	지역사회	억 원	7	42	34	사회공헌 운영비, 기부금
이사회 운영성과	개최 횟수	회	20	15	18	
	의결안건 수	건	67	55	66	
	이사 참석률	%	94.1	92.8	96.6	
감사위원회 개최 횟수	회	7	6	-	5	
사외이사후보추천위원회 개최 횟수	회	1	-	-	1	

환경 성과

구분	상세 구분	단위	2011	2012	2013	비고
온실가스 배출량	현장 총 배출량	tCO ₂ -e	56,851	48,172	58,382	Scope 1+2
	건물 총 배출량	tCO ₂ -e	13,678	13,734	12,269	Scope 1+2
	총 배출량	tCO ₂ -e	70,529	61,906	70,651	Scope 1+2
	원단위 배출량	tCO ₂ -e/억 원	1.562	1.311	1.283	총 배출량 / 국내 매출액
에너지 사용량	현장 총 사용량	TJ	1,090	913	1,156	Scope 1+2
	건물 총 사용량	TJ	273	275	244	Scope 1+2
	총 사용량	TJ	1,363	1,188	1,400	Scope 1+2
	원단위 사용량	TJ/억 원	0.030	0.025	0.025	총 사용량 / 국내 매출액
용수 사용량	상수도	m ³	668,974	1,070,244	1,084,057	
	레미콘	m ³	2,795,812	1,817,168	2,160,913	
일반자재 사용량	철근	ton	282,354	325,735	370,800	
	시멘트	ton	181,754	201,075	209,206	
	아스콘	ton	451,327	451,192	189,869	
	모래	m ³	210,819	187,937	247,399	
친환경자재 사용량	친환경 마스콘크리트	m ³	18,200	12,400	94,700	
폐기물	처리량	ton	705,648	700,082	474,200	
	처리 비용	억 원	120	115	85	

* 2011~2012년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 조직경계 및 매개변수 변경에 따라 재기술하여 전년도 보고서 수치와 상이함

사회 성과

구분	상세 구분	단위	2011	2012	2013	비고
총 임직원 수		명	5,780	6,115	6,449	
고용 유형별 임직원 수	경영임원	명	101	91	64	
	정직원	명	3,724	3,961	4,117	전문임원 포함
	계약직원	명	230	306	384	계약임원 포함
	기타	명	1,725	1,757	1,884	
지역별 임직원 수	국내	명	4,656	4,932	5,194	
	해외	명	1,124	1,183	1,255	
임직원 다양성	남성	명	5,205	5,464	5,739	
	여성	명	575	651	710	
	고령자	명	386	457	488	55세 이상
	외국인	명	31	81	110	총 임직원 수에 미포함
	장애인	명	50	68	77	
신규 채용인원	남성	명	1,095	1,379	1,506	
	여성	명	220	276	249	
이직 · 퇴직	남성	명	115	123	128	정직원 대상
	여성	명	9	2	8	정직원 대상
교육 · 훈련 성과	총 교육시간	시간	1,866,002	703,996	757,485	
	총 교육비용	백만 원	4,093	4,896	4,390	
	1인당 교육시간	시간	323	115	117	총 교육시간 / 총 임직원 수
출산휴가	휴가 사용자 수	명	160	198	204	
	휴가 복귀자 수	명	157	195	201	
	복직률	%	98.1	98.5	98.5	
육아휴직	육아 휴직자 수	명	10	10	35	
	휴직 복귀자 수	명	7	11	17	
	평균 휴직일	일	209	243	244	
노동조합 가입비율	%		30.7	26.2	26.4	
국내	사망자 수	명	6	9	11	
	재해율 ¹⁾	%	0.06	0.13	0.25	
해외	사상자 수	명	-	1	6	
	TRIR ²⁾	백만 시간	0.44	0.46	0.45	
	LTI ³⁾	백만 시간	0.06	0.07	0.10	
사회공헌 활동 성과	연간 참여인원	명	7,187	10,637	11,927	
	지출 총액	억 원	7	42	34	
	1인당 활동시간	시간	1.5	2.9	3.3	
기부금	문화예술	억 원	3.5	25.2	0.3	
	기타	억 원	-	-	33.6	
고객만족도 조사결과	순위		4위	3위	3위	국가고객만족도 (NCSI)

1) 재해율 = (환산 재해자수 / 상시 근로자수) × 100

2) Total Recordable Injury Rate = (사망사고+근로손실사고+작업제한사고+의료처치사고) × 1,000,000시간 / 총 근로시간

3) Lost Time Injury Rate = (사망사고+근로손실사고) × 1,000,000시간 / 총 근로시간

제3자 검증성명서

서 문

주식회사 디엔브이지엘 비즈니스 어슈어런스 코리아 (이하 “DNV GL”)는 주식회사대우건설 (이하, “대우건설”)의 2013 지속가능경영 보고서 (이하 “보고서”)에 대해 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 검증은 보고서에 제시된 정보 관련 경영 프로세스 및 보고 프로세스에 초점을 맞추어 진행되었습니다. 대우건설은 보고서에 실린 모든 정보의 수집, 분석, 취합, 보고에 대한 책임이 있습니다. 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정됩니다. 검증은 DNV GL에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 본 검증성명서의 독자는 대우건설의 이해관계자를 대상으로 하고 있습니다.

검증 범위

DNV GL의 검증 업무는 2013년도 데이터를 대상으로 하고 있으며, 검증 범위는 본사 및 국내 사업장의 활동에 한정됩니다. DNV GL의 검증 활동은 아래와 같이 실시되었습니다.:

- GRI G4에 따른 지속가능경영보고서 내용 및 품질 정의 원칙에 대한 평가
- GRI G4 가이드라인의 핵심적 부합 방법 ('In accordance' – Core)에 따라 GRI Index에 명시된 공시 내용의 검증
(2013년 1월부터 12월까지 기간 중의 지속가능성 관련 상위레벨의 데이터 및 활동의 검증)
- 보고서 100-101페이지 지속가능성과표의 내용과 취합데이터간의 비교 검증

제한사항

보고서에 명시된 대우건설의 중요한 통제권이 영향을 미치지 않는 조직, 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV GL은 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 대우건설의 사업보고서 및 2013~2014년도 공시자료 그리고 재무관련 근거자료는 금번 검증 범위에 포함되지 않습니다. 재무 데이터를 포함한 경제 성과는 대우건설의 내부 문서와 회계감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 대비하여 검증되었으며, 검증팀은 경제성과 작성을 위한 데이터 취합 및 산정 프로세스를 검토하고 시험 했습니다. 또한 환경 및 사회데이터의 경우, 취합데이터의 확인의 형태로 검증이 진행되었습니다. DNV GL은 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 명시합니다.

검증 방법론

검증 활동은 DNV GL의 지속가능경영보고서 검증 프로토콜(VeriSustain™)에 따라 중간수준의 보증 형태로 실시되었습니다. 검증 활동의 일부로 검증 심사팀은 보고서 내 지속가능성 관련 문구 및 주장에 대해 확인하였습니다. 검증 심사팀은 대우건설에서 제공한 문서, 데이터 및 기타 정보를 확인하고 검토하였으며, 2014년 6월에 대우건설 본사를 방문하여, 제공된 상위레벨 데이터에 대한 확인하였으며, 아래 사항에 대해 표본추출 방식의 심사를 진행하였습니다.

- 보고서 내용의 중요성 결정 프로세스 및 이해관계자 참여 프로세스
- 보고서에 포함된 정량적, 정성적 데이터 생성, 수집 및 관리 프로세스
- 검증 대상 데이터의 정확성

결 론

검증활동을 수행한 결과, DNV GL은 보고서가 대우건설의 지속가능경영 성과를公正하게 표현하고 있다고 판단하였습니다. 추가적으로 GRI의 보고서 내용 정의에 대한 원칙 준수와 관련한 의견은 다음과 같습니다.

이해관계자 포괄성:

대우건설은 지속가능경영 이슈와 관련하여 다양한 범위의 이해관계자를 대상으로 포괄적인 이해관계자 참여를 실시하였습니다. 보고서에는 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회, 주주 및 투자자, 정부, 학계·협회·기관, 미래세대 등 8대 주요 이해관계자 그룹을 파악하고 이해관계자 별로 대우건설이 내린 정의, 대우건설의 책임사항, 의사소통 채널을 제시하고 있습니다. 대우건설은 보고서에 기술된 다양한 소통채널을 통해 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고 있습니다.

지속가능성 맥락:

대우건설은 중요성 평가를 통해 파악된 중요 이슈들을 지속가능성 맥락에서 개별 핵심이슈로 재구성하고, 핵심 이슈들에 대해 위험요인과 기회요인을 분석하여 보고하고 있습니다. 또한, 보고서 상에 2013년도에 주요 활동, 성과, 달성을 그리고, 2014년도의 계획에 대해서도 제시하고 있습니다. 핵심이슈들을 관리하기 위한 중장기 목표를 설정하고, 달성을 객관적으로 측정할 수 있는 정량화된 목표를 수립, 공시할 것을 권고합니다. 또한, 과거년도 보고서를 통해 확인된 중요 이슈에 대한 관리 상황을 지속적으로 보고함으로써, 이해관계자들에게 연속성 있는 지속가능 경영 정보를 제시할 것을 권고합니다.

중대성 :

대우건설은 GRI G4 가이드라인에서 제시하고 있는 중요 측면과 미디어 조사를 통해 파악한 이슈를 통합하여 구성된 50개 이슈 풀에 대해 8대 이해관계자 및 내부 Task Force를 대상으로 설문조사를 실시하여 이슈들에 대한 우선순위를 결정하였습니다. 중대성 평가를 통해 15개 주요 이슈가 파악되었습니다. 해외사업을 통해 매출이 상당한 비중을 차지하고 있으므로, 중대성 평가 프로세스 상에 해외사업과 관련된 이해관계자의 참여, 해외사업 운영 측면에서의 지속가능성 리스크와 기회 요인의 고려가 권고됩니다. 또한, 언론을 통해 보도된 주요 부정적인 기사들과 관련된 이슈들에 대해 중요성 평가시 반영될 수 있도록 하여, 향후에는 조사결과 및 대응책 등을 반영한 지속가능경영 전략 수립을 권고 합니다.

완전성:

대우건설에서 정의한 보고 범위 및 경계 내에서 중대성 평가 결과를 바탕으로 파악된 대우건설의 중요한 측면에 대한 활동에 대해 보고하고 있습니다. 국내 사업장으로 한정된 환경성과 데이터는 해외사업장을 포함하여 보고할 것을 권고합니다.

개선을 위한 제언

다음은 대우건설 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 추가적으로 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- 기존에 대우건설에서 실시하고 있는 이해관계자 참여 활동을 강화하여 지속가능경영 보고서 작성에 활용 가능한 공식적인 이해관계자 참여 프로세스를 수립하여 운영할 것

적격성 및 독립성

DNV GL은 지속가능보고서 검증을 포함한 다양한 지속가능경영 서비스를 제공하고 있습니다. DNV GL의 환경 및 사회 검증 심사 전문가들은 전세계 100여개 국에서 활동을 하고 있습니다. DNV GL은 본 성명서를 제외하고 보고서 작성내의 기술내용과 데이터 준비 와 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV GL은 검증 프로세스 동안 중립성을 유지했습니다.

2014년 7월

서울, 대한민국

안인균

대표이사 원장



Anik

온실가스 배출량 검증성명서



「2013년 온실가스 배출량 명세서」에 대한 검증 의견서

검증 대상

(재)한국품질재단은 대우건설(주)의 「2013년 온실가스 배출량」에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

대우건설(주)의 운영통제 하에 있는 직접배출 및 간접 배출의 국내 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증기준

「적용가능한 모든 부문에 대해서는 온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2012 - 211호)」에 근거하였으며, 해당 지침을 적용할 수 없는 건설현장에 대한 지침은 「건설업 온실가스 배출량 산정 가이드라인과 참여한 건설업체 합의 사항, 자체 산정 방법론」을 기준으로 하였습니다.

검증절차

검증은 온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침에 규정된 절차(예. 관리업체가 제출한 온실가스 배출량 관리기준)에 따라 계획하여 수행되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인 하였습니다.

검증의 한계

본 검증은 관리업체에서 제공한 명세서 및 관련 데이터와 정보 및 이의 관련 시스템 등에 대해 검증계획에 따라 샘플링 방법을 적용하였습니다. 그리고 「규정된 지침」에서 명확하게 명시되어 있지 않은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 「건설업 온실가스 배출량 산정 가이드라인과 참여한 건설업체 합의 사항, SCOPE 3에 대한 대우건설 온실가스 에너지 관리 지침(Rev.02)」을 기준을 적용하였습니다. 따라서 SCOPE 3에 대한 검증 결과는 「측정방식이 아닌 대우건설 자체 활동자료 수집방법 및 건설공사 표준품생 추정방식 적용」으로 검증 오류에 대한 한계를 내포하고 있습니다.

검증 의견

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 대우건설(주)의 2013년 직접 및 간접배출 부문 온실가스 배출량 명세서는 온실가스-에너지목표관리 운영 등에 관한 지침과 건설업 온실가스 배출량 산정 가이드라인에 따라 작성되었고, SCOPE 3는 대우건설 온실가스 관리 지침(Rev.02)에 따라 작성되었습니다.
- 2) 대우건설(주)의 아래에 2013년 직접 및 간접배출 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq. 미만 범위으로서 양적 기준치 중요도인 총 온실가스 배출량의 5.0% 기준 미만을 만족하고 있습니다.

[단위: ton CO₂-eq]

조직경계	직접배출량 (SCOPE 1)	간접배출량 (SCOPE 2)	소계	기타 간접배출 (SCOPE 3)	총계
대우건설(주)	13,503	57,148	70,651	183,986	254,637
국내법인					

※기타 간접배출량(SCOPE 3)은 「국내출장, 풍수, 폐기물, 차가 차량 부문 및 건설장비 사용에 따른 온실가스 배출량 및 건설장비 건설공사 표준 품생 장비의 연료 사용량 산정 방법에 근거한 대우건설(주) 온실가스 관리지침서(Rev.02)에 따른 주정 방식을 적용한 배출량으로 제한적인 보증 의견을 제시함.

- 3) 따라서 2013년 대우건설(주)의 직접 및 간접배출 온실가스 배출량에 대한 적정 의견을 제시합니다.

2014년 4월 15일

(재)한국품질재단 대표 남 대 현

일반 보고지표

※ 외부 검증에 관한 세부사항은 102~103 페이지 참고

GRI 지표	지표 내용	페이지	외부검증
전략 및 분석			
G4-1	지속가능경영에 관한 최고의사결정자의 선언	4~5	✓
조직 프로필			
G4-3	기업명	10	✓
G4-4	주요 브랜드, 제품, 서비스	12~13	✓
G4-5	본사/본부 소재지	10	✓
G4-6	주요 사업장이 위치하고 있거나 지속가능경영과 관련된 중대한 활동이 이루어지고 있는 국가 수와 국가명	24~25	✓
G4-7	소유권의 성격과 법적 형태	10	✓
G4-8	서비스를 제공하고 있는 시장(지리적 분포, 산업 분야, 고객 및 수혜자 형태 등 포함)	12~13, 24~25	✓
G4-9	기업 규모(종업원, 순매출, 총자본, 제품과 서비스 등)	10, 51	✓
a. 계약형태 및 성별에 따른 종업원 수			
b. 고용형태 및 성별에 따른 정규직 수			
c. 성별에 따른 사원 및 관리직 수			
d. 지역 및 성별에 따른 총 인력수	92		✓
e. 중대한 기업활동 중의 일부분이 정규직이 아닌 법적으로 개인사업자나 개인에게 위탁된 경우: 협력업체 임직원			
f. 계절적 요인 등 특수상황으로 인한 중대한 단기 종업원 인력 변동			
G4-11	단체협약과의 적용을 받는 종업원의 비율	94	✓
G4-12	공급망 구조 분석	64	✓
G4-13	보고기간동안 규모, 구조, 소유구조, 공급망(supply chain) 등의 주요변화	110	✓
G4-14	예방 접근이나 원칙을 천명하고 있는지, 어떤 방식으로 언급하고 있는지에 대한 설명	56	✓
G4-15	자발적인 경제적, 환경적, 사회적 현장과 일련의 원칙들, 또는 이니셔티브 중 참여하고 있는 내용	107	✓
G4-16	주요 협회 가입현황	109	✓
파악된 중대측면과 경계			
G4-17	a. 조직의 재무제표 또는 그에 상응하는 문서에 포함되는 모든 기업 리스트 b. 조직의 재무제표 또는 그에 상응하는 문서에 포함되나 보고서에 포함되지 않은 기업 리스트	109~110	✓
G4-18	a. 보고 내용 및 범위를 결정하는 프로세스 b. 보고 내용을 정의하기 위해 시행된 보고 원칙	18~19	✓
G4-19	중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈 리스트	19	✓
G4-20	조직 내 중대 이슈별 보고 범위	22, 30, 38, 50, 58,	✓
G4-21	조직 외 중대 이슈별 보고 범위	64, 70, 76	✓
G4-22	이전 보고서에 제공된 정보의 재인용의 효과, 재인용의 이유	60, 90	✓
G4-23	이전 보고서에 제공한 정보의 재조정	110	✓
 이해관계자 참여			
G4-24	참여 이해관계자 리스트	85	✓
G4-25	주요 이해관계자들의 파악과 선정에 대한 근거	85	✓
G4-26	형태별, 이해관계자 그룹별 빈도로 본 이해관계자 협의에 대한 접근 방식과 보고서 준비를 위한 참여 프로세스	18~19, 85	✓
G4-27	보고서 발간을 포함하여 이해관계자 참여를 통해 제기되어온 중대 이슈 대응 방법 및 결과 (이해관계자별 주요 이슈)	22, 30, 38, 50, 58, 64, 70, 76	✓
보고서 프로필			
G4-28	보고기간	110	✓
G4-29	최근 보고서 발간일자	110	✓
G4-30	보고주기	110	✓
G4-31	보고서 또는 보고서 내용에 관한 문의처	뒷지지 앞면	✓
G4-32	GRI 인덱스		
	a. 'in accordance' 선택 옵션 보고(core or comprehensive)	105~106	✓
	b. 선택된 옵션의 GRI Content Index 보고		
G4-33	c. 외부검증 명시		
	a. 외부검증 관련 정책 및 활동		
	b. 검증 범위 및 기준 (검증 보고서에 포함되지 않은 경우 별도 명시)	102~103	✓
	c. 보고 조직과 검증기관과의 관계		
보고서 프로필			
G4-34	위원회를 포함한 최고 의사결정기구 조직도 경제·사회·환경 주제를 담당하는 위원회 리스트(위원회별 대표 주제 명시)	86~87	✓
윤리성 및 청렴성			
G4-56	기업의 행동강령 또는 윤리강령	77	✓

GRI 인덱스

특정 보고지표

※외부 검증에 관한 세부사항은 102~103 페이지 참고

중대측면	GRI 내용	지표 내용	페이지	외부검증	비고
경제					
	DMA	경영접근방식 공시	50	✓	
	G4-EC1	직접적 경제가치 창출과 분배	51~52	✓	
경제성과	G4-EC2	기후변화로 인한 조직의 재무적 영향 및 기회 또는 위험	59	✓	
	G4-EC3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	92	✓	
	G4-EC4	정부의 재정지원	N/A		해당사항 없음
	DMA	경영접근방식 공시	50	✓	
간접 경제효과	G4-EC7	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	57	✓	
	G4-EC8	영향, 규모 등 중요한 간접 경제효과	57	✓	
환경					
	DMA	경영접근방식 공시	58	✓	
	G4-EN15	직접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 1)	60	✓	
	G4-EN16	간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 2)	60	✓	
기후변화, 대기오염 방지	G4-EN17	기타 간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 3)	104	✓	
	G4-EN18	온실가스 원단위 배출량	60	✓	
	G4-EN19	온실가스(GHG) 배출량 감축	60	✓	
	G4-CRE3	건물 온실가스 배출 집약도	60	✓	
	G4-CRE4	현장 온실가스 배출 집약도	60	✓	
	DMA	경영접근방식 공시	58	✓	
폐수 및 폐기물	G4-EN22	최종 배출지별 폐수 배출량 및 수질	91	✓	
	G4-EN23	유형 및 처리방법별 총 폐기물 종량	62	✓	
	G4-EN26	폐수배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지 명칭, 규모, 보호대상 및 생물다양성 가치	91	✓	
	DMA	경영접근방식 공시	30	✓	
제품 및 서비스	G4-EN27	제품·서비스를 통한 환경영향 저감 활동과 성과	35	✓	
	G4-EN28	재생원료를 사용한 제품 및 포장재 비율	91	✓	
	DMA	경영접근방식 공시	58	✓	
환경규제 준수	G4-EN29	환경 법규 위반으로 부과된 금액 및 제재 건수	63	✓	
사회					
노동관행 및 양질의 일자리					
	DMA	경영접근방식 공시	38	✓	
	G4-LA5	산업안전보건 프로그램의 모니터 및 자문을 지원하는 노사공동보건안전위원회가 대표하는 근로자 비율	44	✓	
	G4-LA6	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수(지역별, 성별)	46	✓	
	G4-LA7	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	48	✓	
	G4-LA8	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	44, 94	✓	
	G4-CRE6	국제적으로 인정되는, 보건안전경영시스템 인증을 획득한 사업장 비율	46	✓	
	DMA	경영접근방식 공시	38	✓	
	G4-LA9	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	41	✓	
	G4-LA10	지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	40	✓	
	G4-LA11	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	94	✓	
사회					
반부패					
	DMA	경영접근방식 공시	76	✓	
	G4-SO3	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	78	✓	
	G4-SO4	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	78~79	✓	
	G4-SO5	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	N/A		해당사항 없음
	DMA	경영접근방식 공시	64	✓	
	G4-SO7	경쟁자해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	66	✓	
	DMA	경영접근방식 공시	76	✓	
	G4-SO8	법률 및 규정 위반에 대한 중요한 벌금의 액수와 비금전적 제재의 횟수	66	✓	
제품책임					
	DMA	경영접근방식 공시	70	✓	
	G4-PR1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	98	✓	
	G4-PR2	제품생명주기 동안 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과)	N/A		해당사항 없음
	DMA	경영접근방식 공시	70	✓	
	G4-PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금액	98	✓	

유엔글로벌콤팩트

대우건설은 기업의 사회적 책임을 촉구하는 자발적 기업 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 유엔글로벌콤팩트가 추구하는 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대원칙을 준수함으로써 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠더드에 동참하고 당사의 지속가능경영 추진의지를 대내외로 선언하고 있습니다.



유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 및 관련 활동

구분	원칙	관련 활동	페이지
인권	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	• 대우건설 윤리헌장에 “우리는 인권, 환경, 문화 및 경제에 관련한 국제협약과 각국의 법규를 준수한다” 조항 명시	77, 95
	2. 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다	• 전사 임직원 대상 성희롱 예방교육 실시	
	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다	• 국내 근로기준법 준수 • 노동조합 및 노사협의회 운영	
노동	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	• 국제노동기구(ILO, International Labour Organization) 아동노동 및 강제노동 금지규정 준수	95
	5. 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	• 국내 근로기준법 준수	
	6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	• 지방 인재 및 고졸자 채용 확대 • 가족친화 복리후생 프로그램 실시	
환경	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	• 국토교통부 건설업 온실가스 · 에너지 목표관리제 시범사업 참여 • 전사 환경영업시스템 인증 획득 및 유지	61, 88~89
	8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	• 폐기물 처리업체 등록 관리제 시행 • 환경법규 준수 및 환경사고 발생 최소화 • 본부 · 팀 · 현장별 환경캠페인 실시	62~63, 89
	9. 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	• 그린 프리미엄 로드맵 구축 및 제로에너지하우스 개발 • 친환경 매스콘크리스 개발 및 현장 적용 • 이산화탄소 포집 기술 개발 • 유기성폐기물을 에너지화 기술 개발	34~37
반부패	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	• 윤리 Help line 구축 및 운영 • 임직원 윤리의식 진단 실시 • 단위조직 윤리의식 실태조사 실시 • 윤리경영 가이드북 발간 및 전사 배포	77~81

ISO 26000

대우건설은 기업의 사회적 책임에 관한 국제 표준인 ISO 26000을 도입하여 기업시민으로서의 역할과 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. ISO 26000은 다른 경영인증시스템과 달리 준수에 따른 강제성이 없으며 지배구조, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영 관행, 소비자 쟁점, 지역사회 참여와 발전 등 7개 핵심 주제로 구성되어 있습니다. 대우건설은 ISO 26000을 지침으로 삼아 지속가능경영을 더욱 강화해 나가고자 합니다.

핵심 주제	쟁점	관련 활동	페이지
지배구조		이사회 산하 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회 운영	86~87
	실사	윤리 Help line 운영, 임직원 윤리의식 진단 실시	78, 80
	인권위험상황	단위조직 윤리의식 실태조사 실시	80
	공모회피	협력회사 평가시 지속가능경영 요소 반영, 부적격 협력회사 제재	68~69
인권	고충처리	윤리 Help line, '열린방', 사이버 감사실 등 고충접수 시스템 운영	80, 95
	차별과 취약집단	신규채용 시 여성직원 할당 정책, 지방인재 채용, 채용콘서트 개최	92
	시민의 권리와 정치적 권리	국내 근로기준법, 국제노동기구 준수	95
	경제, 사회 및 문화적 권리	가족친화 프로그램, 출산 및 육아휴직 제도 운영	93~94
	직장에서의 기본원칙과 권리	국내 근로기준법, 국제노동기구 준수, 성희롱 예방교육 실시	95
노동관행	고용과 고용관계	국내 근로기준법, 국제노동기구 준수	95
	근로조건과 사회적 보호	업무환경 개선, 가족친화 프로그램, 임직원 만족도 설문조사 실시	93~94
	사회적 대화	노동조합 및 노사협의회 운영, 노사화합선언문 채택	94~95
	직장에서의 보건과 안전	안전보건위원회 운영, 중점위험작업 사전허가제 및 위험성 평가 실시	44~45, 48
	인재개발과 직장 내 교육	인재개발 전략방향에 따른 임직원 교육 및 훈련 실시	39~40
환경	오염방지	환경법규 준수, 대기 · 수질 · 폐기물 · 석면 관리강화, 소음 · 진동 관리 기술 적용	62~63, 98
	지속가능한 자원 이용	친환경 매스콘크리트 사용, 산업부산물 활용 지반조성공법 개발	34, 91
	기후변화 원화와 적용	국토교통부 건설업 온실가스 목표관리제 시범사업 참여	61
	환경보호와 자연서식지 복원	환경법규 준수, 야생동식물 보호행동요령 수립	63, 89
공정 운영	반부패	컴플라이언스 프로그램 도입 준비, '대우신문고' 운영	65~66
	책임있는 정치참여	본부 · 실별 유관 협회 · 학회 가입 및 활동	109
	공정경쟁	공정거래 4대 가이드라인 도입, 공정거래 준수 결의대회 실시	65
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임 촉진	협력회사 평가시 지속가능경영 요소 반영, 부적격 협력회사 제재	68~69
	재산권 존중	성과공유제 도입, '대우신문고' 운영, 권역별 하도급법 교육 실시	66
소비자 쟁점	공정마케팅	광고에 관한 국내외 법률 준수	98
	소비자 보건과 안전 보호	환경부 건축물 석면관리 자발적 협약 체결, 석면관리 프로세스 수립	98
	지속가능한 소비	녹색건축물 인증, 그린 프리미엄 로드맵 구축 및 추진	35~36
	고객 서비스, 지원 및 불만과 분쟁해결	통합콜센터 운영, 입주 전 품질점검 활동 실시, 패밀리 가든 운영	72, 74
	고객 개인정보보호	자사 및 협력회사 임직원 대상 정보보안 교육실시	98
	필수 서비스에 대한 접근	사랑의 연탄 나눔, 현월 캠페인, 백내장 환자 수술 지원	28~29, 97
	교육과 인식	주부모니터 품질점검, 입주맞이 품평회, 패밀리 가든 운영	72, 74
	지역사회 참여	전사 릴레이 봉사활동 실시, 해외현장 사회공헌 활동 추진	28~29, 42~43
	교육과 문화	서울 메세나 아츠워크 참여, 푸른 도서관 운영	75, 97
	고용창출과 역량개발 지원	서울시 중학생 직업 체험행사, 1사 1병영 운동	97
	기술개발과 접근	성과공유제 도입, 지역 축구장 건립 지원	28~29, 66
	부와 소득 창출	현지 국가 고용기준 준수 및 현지인 고용 확대	57
	보건	백내장 환자 수술지원, 현장주변 환경미화 및 방역활동	28~29
지역사회 참여와 발전	사회적 투자	지역 축구장 건립지원, 도로 · 항만 등 국가 인프라시설 구축	28~29, 57

주요 가입협회

본부 · 실 명	가입 학회 · 협회 명
건축사업본부	(사)한국주거학회, 한국조명전기설비학회, 한국생활환경학회, 한국생태환경건축학회, 한국군남조합, 한국건설관리학회, 대한전기학회, 대한설비공학회, 대한건축학회, 그린빌딩협의회, 대한국토도시계획학회, 한국건축친환경설비학회, IBS 위원회, 한국설비기술협회, 한국전기전자재료학회, 한국건설VE연구원, 한국건축시공학회, 한국공간구조학회, 한국퍼실리티매니지먼트학회
경영지원실	한국건설품질협회, 한국건설품질연구회, 전국비상계획관협의회, 서울시통합방의협의회, 한국건설기술인협회, 한국인사관리협회, 한국HRD협회, 한국경영자총협회, 한국원자력품질협의회(KNQA)
공공영업실	대한전문건설협회, 한국정보통신공사협회, 한국전기공사협회, 한국소방시설협회, 한국건설경영협회, 대한시설물유지관리협회, 대한건설협회, 한국CM협회, 한국건설산업연구원
기술연구원	국제교량학회(IABSE), 한국산업기술진흥협회, 한국과학기술정보연구원, 한국건설신기술협회, 일본토목학회(JSCE), 일본건축학회(AIJ), 미국토목학회(ASCE), 미국콘크리트학회(ACI), 국제콘크리트학회(FIB), 한국콘크리트학회, 한국빌딩스마트협회, 유기성자원학회, 일본건축센터 정보교류회, 일본풍공학회(JAWE)
발전사업본부	한국원전수출산업협회, 한국프로젝트경영협회, 한국원자력학회, 한국원자력산업회의, 한국방사성폐기물학회, 도장기술인협회, 대한전기협회
엔지니어링실	한국전력기술인협회, 엔지니어링공제조합, 한국엔지니어링협회
외주구매실	한국무역협회
재무금융실	상장회사CFO포럼, (사)한국상장회사협의회, (사)한국CFO협회
전략기획실	한국건설경영협회 건설경영전략연구회, 전국경제인연합회, 대한상공회의소, 한-인니 경제·정치 포럼
주택사업본부	한국환경복원기술학회, 한국주택협회, 한국조경학회, 한국인공지반녹화협회, (사)한국리모델링협회, 한국전통조경학회
토목사업본부	한국항만협회, 한국철도협회, 한국지반공학회, 한국수자원학회, 한국방재학회, 한국도로학회, 한국대坝회, 한국길포럼, 아시아대양주도로기술협회, 한국철도학회, 한국해안해양공학회, 대한토목학회, 한국도로교통협회, 한국상하수도협회, 한국환경산업협회, 대한지질공학회, 한국폐자원에너지기술협회, 한국터널지하공간학회
플랜트사업본부	한국플랜트학회, 한국플랜트산업협회(PEA클럽), 한국가스연맹
해외영업실	한국중동협회, 플랜트산업협회, 한국-베트남 친선협회, 해외건설협회, 한국-아랍 소사이어티, 한국-알제리 협회
HSE-O실	건설안전임원협의회, 매경안전환경연구원, 대한산업안전협회, 건설안전협의회, 건설안전실무자협의회, 한국건설환경협회, (사)한국안전관리사협회, KOSHA 18001 협의회

연결대상 종속회사 목록

(2013년 12월 기준, 단위: 백만 원)

상호	주요 사업	자산 총액
(주)대우에스티	철골제작, 비품임차	84,256
대우송도호텔(주)	호텔사업	176,774
푸르지오서비스(주)	건축공사, 시설물유지	8,526
한국인프라관리(주)	창고 및 운송관련 서비스	4,327
도곡동피에프브이(주)	건물 건설업	225,656
(주)푸드림	음식점 및 주점업	4,460
(주)부산첨단산업단지개발	부동산 개발 및 공급업	108,619
강동프로젝트금융투자(주)(PFV)	건물 건설업	67,732
임고개발(주)	스포츠 서비스	-
대우에너지(주)	발전업	-
Daewoo America Development, Inc.	미국 개발사업	5,882
Daewoo Tripoli Investment & Development Co.	리비아 트리폴리호텔	180,880
THT Development Co., Ltd	부동산 투자개발	115,536
Saipan Laulau Development, Inc.	사이판 골프리조트	72,403

보고서 개요

본 보고서는 대우건설이 2012년 첫 발간한 이후 3번째로 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 대우건설은 매년 발간하는 지속가능경영보고서를 통해 지속가능경영 내부 현황을 점검하는 한편 관련 활동과 성과를 외부 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 '세상을 바꾸는 따뜻한 건설사'로서 사회적 책임을 충실히 이행하고, 이해관계자 여러분들과 성장하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

작성 기준

본 보고서는 2013년 GRI(Global Reporting Initiative)에서 발표한 G4 가이드라인과 건설 및 부동산 산업 부가지표에 따라 작성되었습니다. 또한 G4 가이드라인에서 제시하는 '부합' 원칙에 따라 'In Accordance – Core' 수준을 충족하고 있으며, 이에 관한 세부 사항은 105~106 페이지의 GRI Index를 통해 확인할 수 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2013년 1월 1일부터 2013년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동과 성과에 대한 정보를 담고 있습니다. 정량적 성과데이터의 경우, 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년의 데이터를 공개하였습니다. 중요하다고 판단되는 일부 정성적 정보의 경우 2014년 상반기 정보를 포함하였습니다.

보고 경계

본 보고서에 공개된 정보는 대우건설이 실질적인 사업활동을 수행하고 있는 국내외 전 현장 및 건물을 대상으로 작성되었습니다. 단, 정량적 환경성과 데이터의 경우 2013년 실질적인 운영이 이루어진 국내 전 현장 및 건물(284개 현장, 7개 건물)에 한하여 취합되었습니다. 재무적 성과는 K-IFRS 대우건설 별도 기준으로 작성되었습니다.

외부 검증

보고 내용의 신뢰도 제고를 위해, 전문 검증기관인 DNV GL Business Assurance Korea Ltd.로부터 외부 검증을 받았습니다. 외부 검증에 관한 세부 사항은 본 보고서 102~103 페이지에서 확인하실 수 있습니다. 외부 검증기관을 통해 본 보고서가 GRI G4 가이드라인의 'Core' 수준을 만족함을 확인하였습니다.

보고서 주요 특징

본 보고서는 GRI G4 가이드라인에 기반을 둔 지속가능경영보고서로 가이드라인에서 요구하는 주요사항을 충실히 반영하였습니다. 내외부 이해관계자와 당사 유관부서 담당자가 함께 참여하는 중대성 평가를 통해 보고서 작성 프로세스를 개선하였고, 주요 이슈를 중심으로 본문을 구성함으로써 정보공개의 중대성(Materiality) 측면을 강화하였습니다. 또한 각 주요이슈에 대해 외부환경 분석을 연계하고 목표, 활동, 계획 등을 Progressive Matrix를 통해 체계적으로 공개하였습니다.

보고내용에 관한 문의

서울시 종로구 새문안로 75(신문로 1가), (주)대우건설 윤리경영팀

Tel : 02) 2288-3651

Fax : 02) 2288-4284

E-mail : dwenc_sr@daewooenc.com

