



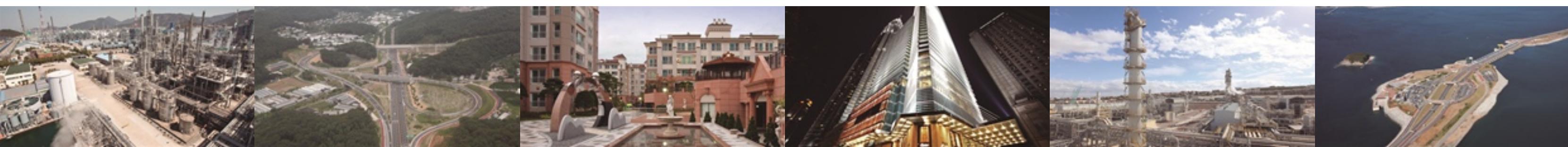
세상을  
바꾸는 따뜻한  
건설이야기



세상을  
바꾸는 따뜻한  
건설 이야기

## Corporate History

1970~	1980~	1990~	2000~	2010~
1973 - 대우건설 주식회사 설립	1980 - 해외건설 수출 유공상 5억 불 탑 수상	1992 - 파키스탄 고속도로 건설(1992~1997) - 월성원자력발전소 3,4호기 건설(1992~1999)	2000 - 주식회사 대우건설 독립법인 출범 - 건설기술연구원 대통령상 수상	2010 - 국내 최초 연구용 원자로 해외수출 계약(오르단)
1975 - 국내 최대의 오피스 빌딩 대우센터 착공(1975~1977)	1981 - 88올림픽고속도로 착공(1981~1984)	1993 - 주식회사 대우 출범(건설·무역 부문) - 해외건설수출 30억불 탑 수상(ENR지 선정 세계 건설업계 종 15위)	2001 - 한국경제능률협회 지식경영대상 최우수상 수상	- UAE 르와이스 정유저장시설 건설(2010~2014)
1976 - 해외 건설업 면허취득 - 국내 최초 남미 에콰도르 진출	1982 - 주식회사 대우 출범(건설·무역 부문) - 해외건설수출 30억불 탑 수상(ENR지 선정 세계 건설업계 종 15위)	1994 - 업계 최초 건설기술연구원 설립 - 수영만 옥트경기장 건설(세계 최대 규모, 1983~1987)	2003 - 대우아파트 신규브랜드 푸르지오(PRUGIO) 선포	- 세계 최장 국내 최초 저동차 전용 침미터널, 거기대로 개통
1977 - 아프리카 수단 진출(수단 영빈관, 1977~1980) - 울산화력발전소 4,5호기 착공(1977~1981)	1983 - 업계 최초 건설기술연구원 설립 - 수영만 옥트경기장 건설(세계 최대 규모, 1983~1987)	1995 - 말레이시아 텔레콤 타워 착공(1995~2002) - 미래 주택 전시관 휴먼스페이스 개관(국내 최초)	2004 - 국내 최초, 세계 최대 조력발전소 건설 (시화호 조력발전소, 2004~2011) - 거기대로 건설 (부산 거제간 연결도로 민간 투자사업, 2004~2010)	- KDB산업은행으로 최대주주 변경
1978 - 리비아 진출(기니니우스 의과대학, 1978~1982) - 동작대교 건설(1978~1984)	1984 - 해외건설 40억 불 탑 수상	1997 - 나이지리아 보니섬 LNG 플랜트 1,2,3호기 착공(1997~2002)	2005 - 제9회 살기 좋은 아파트 선발대회 대통령상 수상 (길음 푸르지오)	2011 - 모로코 대형 석탄화력발전소 건설공사 (EPC 수행, 2011~2014)
1979 - 국내 최초 터키공사 수행(대전 공착장, 1979~1984)	1985 - 국내 최초 열병합 발전소 건설(목동 열병합 발전소, 1985~1987)	1999 - 국내 최장 터널 건설 (영동선 동백산 - 도계간 철도이설 공사, 1999~2007)		- 2011 대한도목학회 올해의 토목구조물 대상 수상(거기대로)
	1988 - 부산 수영만 미리나 티운 개발(1989~1993) - 알제리 진출(힐튼호텔, 1989~1993)			2012 - 리비아 트리폴리 워터프론트 건설
	1989			- 베트남 스타라이크 시티 착공
				2013 - 사우디아라비아 Jazan Refinery 착공



# Contents

## 06 CEO's Message



## 20 Future Growth

- 22 경영성과
- 25 안정성 강화
- 32 성장성 확보
- 36 수익성 증대
- 38 Special Feature 1  
글로벌 E&C 리더를 향한 경영혁신 엔진  
'BAROCON'



## 08 Daewoo E&C

- 10 기업개요
- 12 사업소개
- 14 경영철학
- 16 지속가능경영



## 40 Shared Growth

- 42 임직원
- 50 Special Feature 2  
Global Daewoo E&C 'We are One!'
- 52 협력회사
- 55 고객
- 59 지역사회
- 64 안전



## 70 Green Growth

- 72 환경영계 체계
- 74 환경영계 주요활동
- 79 친환경 기술 및 제품
- 86 2012년 환경영계
- 88 Special Feature 3  
국내 최대 신재생에너지 활용 건축물,  
녹색기후기금의 보금자리 '송도 G-Tower'



## Cover Story



## 보고서 개요

대우건설은 2012년 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하고 다양한 지속가능경영 활동을 추진하였습니다. 올해 두 번째 지속가능경영보고서를 통해 대우건설 지속가능경영 활동을 투명하게 공개하고 이해관계자 여러분들과 소통하고자 합니다. 앞으로 대우건설은 기업시민으로서 진정성 있는 경제, 사회, 환경적 책임 활동을 추진하며 계속 발전해나가는 모습을 보여드리겠습니다.

대우건설의 CI가 꽃 모양으로 어우러져 더 살기 좋은 공간과 환경을 생각하며 세상을 바꿔가는 따뜻한 대우건설을 표현하였습니다.

**보고기간** 본 보고서는 2012년 1월 1일부터 12월 31일까지 주요 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있으며, 정량적 성과는 2010년과 2011년 정보를 포함하여 시계열 추이 분석이 가능하도록 하였습니다. 또한, 의미가 있다고 판단되는 활동과 계획에 대해서는 2013년 7월까지의 정보를 포함하였습니다.

**보고범위** 보고범위는 본사와 296개 현장(국내 251개, 해외 45개) 지속가능경영 활동과 성과를 포함하나, 출자 및 자회사는 포함하지 않습니다. 단, 사회와 환경 부문 정량적 성과는 본사와 국내현장만을 대상으로 하였습니다.

**보고서 검증** 본 보고서의 작성 프로세스 및 공개 정보 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관으로부터 검증을 실시하였습니다. 검증결과는 보고서 94~95페이지에서 확인 할 수 있습니다.

**보고서 작성 기준** 대우건설 2012년 지속가능경영보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) G3.1 가이드라인과 건설·부동산산업 부가지표를 기반으로 작성되었으며, 보고서 작성 과정에서 이해관계자들 의견이 적극적으로 반영 될 수 있도록 중요성평가(Materiality Test)를 실시하여 지속가능경영 주요 이슈를 도출하였습니다. GRI 가이드라인 각 지표에 대한 해당 내용은 보고서 96~99페이지에서 확인할 수 있습니다. 2012년 지속가능경영보고서 GRI G3.1 가이드라인 적용 수준은 A+입니다.

## CEO's Message



대우건설은 변화와 혁신을 바탕으로 미래세대를 위한  
더 살기 좋은 공간과 환경을 건설하는  
글로벌 E&C 리더로 성장하고 있습니다.

항상 대우건설을 아끼고 사랑해주시는 여러분들께 감사 드립니다.

대우건설은 1973년 설립 이후, 기술력과 시공경험, 그리고 임직원들의 열정을 기반으로 다양한 사회기반 시설, 친환경 주거 · 비주거 건축물, 발전 · 산업 설비 시설 등을 건설하며 국가 경제발전의 중추적인 역할을 담당하는 명실상부한 글로벌 E&C 리더로 발돋움하고 있습니다.

2012년 국내외 경제 및 건설시장의 부진에도 불구하고 대우건설은 수주 138,124억 원, 매출 81,803억 원, 영업이익 3,652억 원의 안정적인 경제적 성과를 달성하였고, 국내 건설시장 부진에 대응하기 위한 해외사업 확대전략을 추진한 결과로 해외사업 비중이 수주의 46.1%, 매출의 42.0%인 안정적인 사업포트폴리오를 구축하였습니다. 또한 KDB산업은행 체제하에 금융조달 비용절감, 재무건전성 강화, 신규 사업모델 개발 등 시너지 창출을 확대하였으며, 프로젝트 관리 효율성 제고를 위한 통합공사관리시스템 구축 등의 우수한 경영성과를 이루었습니다.

아울러 기업경영 과정에서 경제, 사회, 환경 분야를 고려하는 지속가능경영을 체계적으로 추진하고자 전사적인 지속가능경영 체계를 구축하고 환경 · 폐기물 · 온실가스 인벤토리 등 IT시스템 고도화, 협력회사 지원 및 소통 확대를 통한 상생경영 등을 추진하였습니다. 또한 그간의 성과와 향후 계획을 이해관계자들과 소통하고자 2012년 9월 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다.

EPC Innovation을 올해의 경영화두로 삼고 모든 임직원들이 단합된 마음으로 역량을 결집하여 회사의 지속성장을 위한 기틀을 구축하겠습니다.

2013년 창사 40주년을 맞이한 대우건설은 현재 중요한 전환기에 접어들었습니다. 대우건설은 시장 축소, 경쟁 심화 등 사상 유래 없는 위기의 경영환경에 적응하기 위하여 EPC Innovation(Efficiency, Process, Cost)을 2013년 경영화 두로 삼고 '변화와 혁신을 통한 기업가치 극대화'라는 경영방침 하에 '책임경영, 인재경영, 가치경영'을 추진하고 있습니다. 대우건설 모든 임직원들은 단합된 마음으로 역량을 결집하여 비상경영체제에 돌입, 회사의 지속성장을 위한 기틀을 구축해 나가겠습니다.

대우건설 모든 임직원은 지속가능경영 역량 강화를 위해 윤리경영, 고객만족경영, 사회공헌, 안전경영, 환경영업 등 각 분야별 추진 체계를 정립하고 유엔 글로벌콤팩트 가입 기업으로서 인권, 노동, 환경, 반부패 10대 원칙을 준수하며 사회적 책임을 강화해 나가겠습니다. 또한 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 다양한 소통 채널을 구축하여 이해관계자 여러분과의 소통의 폭을 넓혀가겠습니다.

글로벌 건설시장에서 공정한 경쟁을 통해 최고의 기업가치를 창출하고 삶의 질을 증진하며 기업의 사회적 책무를 다하여 회사의 비전인 '기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더'로 반드시 도약하도록 하겠습니다.  
본 보고서를 통해 대우건설의 노력과 의지가 모든 이해관계자 여러분들께 전달되기를 희망하며 앞으로도 많은 관심과 성원 부탁 드립니다.

감사합니다.

2013년 10월  
대표이사 사장 박영식

YS Park



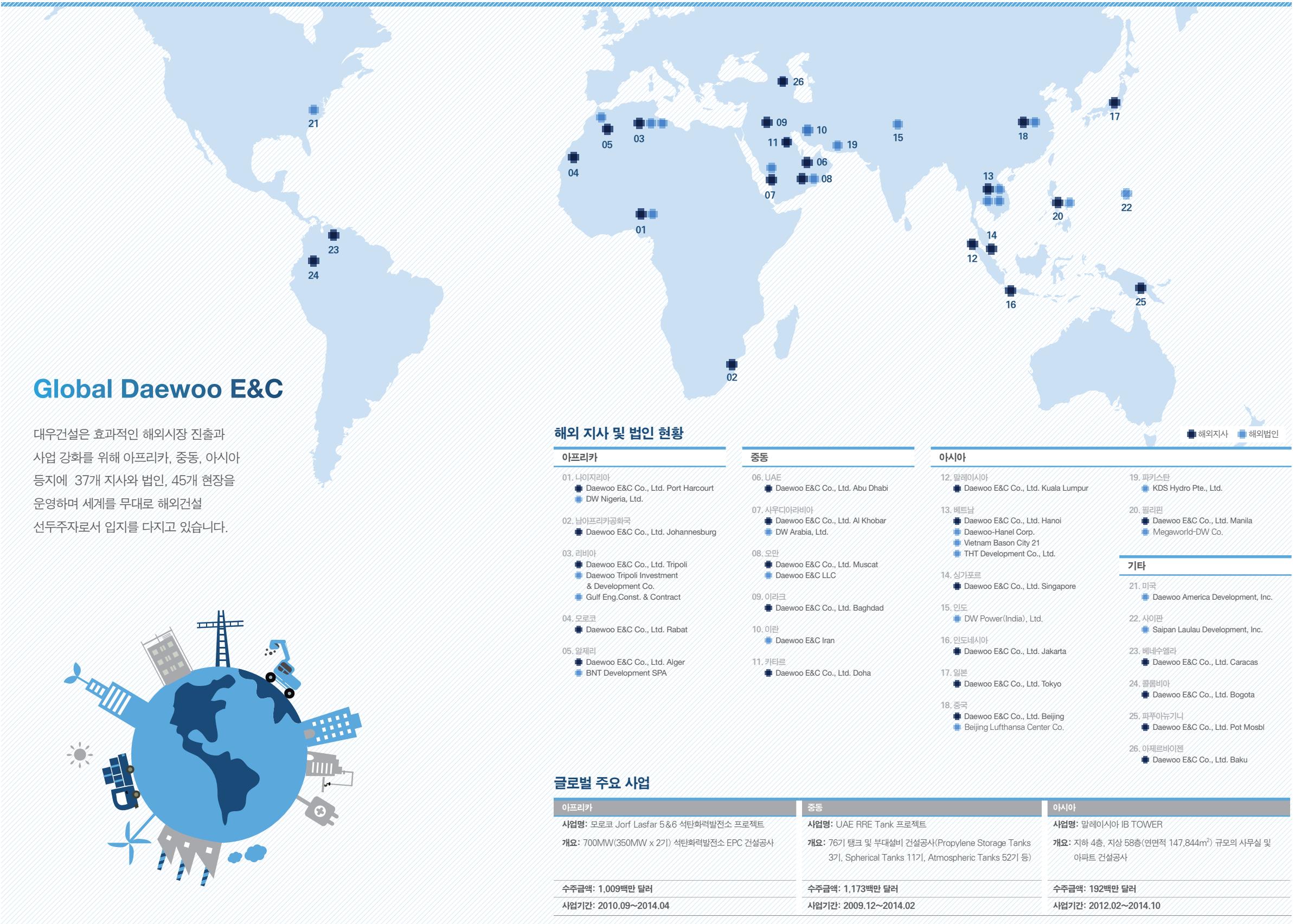
Daewoo  
E&C

세상을 더욱 가치있게  
만드는 변화  
대우건설이 만들어 갑니다.

## 01 - 1. 기업개요

1973년 창사 이래 40년 동안 탁월한 시공실적을 쌓아가며 고객에게 최상의 기술과 서비스를 제공해온 대우건설은 국내 건설시장을 넘어 글로벌 건설시장을 선도하는 기업으로 성장해 나가고 있습니다. 앞으로도 안정적 경영성과를 바탕으로 전세계인들의 삶의 질을 증진하며 기업의 사회적 책임을 다하는 '기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더'로 도약하겠습니다.

일반 현황	
(2013년 7월 기준)	
기업명	(주)대우건설(DAEWOO E&C Co., Ltd.)
본사소재	서울시 종로구 사문안로 75(신문로 1가)
설립일	1973년 11월 1일
대표이사	박영식
지사 및 법인	국내지사 1개, 해외지사 21개, 해외법인 16개
주요주주	KDB산업은행(케이디비밸류제육호유한회사)
신용등급	한국기업평가 A+(회사채기준)
홈페이지	국문) <a href="http://www.daewooenc.co.kr">www.daewooenc.co.kr</a> 영문) <a href="http://www.daewooenc.com">www.daewooenc.com</a>



## 01 - 2. 사업소개

알제리 Fertilizer



### 플랜트사업

플랜트사업본부는 최고의 기술력을 자랑하는 LNG분야뿐만 아니라, 국내외 다양한 Oil&Gas, 산업 설비 분야에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 대우건설은 경험과 기술력을 바탕으로 나이지리아 시장을 지난 30년간 수성하였고, 알제리, 모로코 등 아프리카 시장에서도 확고한 기반을 보유하고 있습니다. 또한, UAE, 사우디아라비아 등 경쟁이 과열된 중동시장과 최초 진출국인 파푸아뉴기니에서 최고의 가치를 창출하고 있습니다. 플랜트사업 본부는 대우건설을 이끌어가는 주력으로써 이라크, 베네수엘라 등 자원보유국을 중심으로 끊임없는 신시장 개척을 추진하여 글로벌 E&C 리더로 도약하겠습니다.



모로코 Jorf Lasfar 5&6 석탄화력발전소



### 발전사업

다양한 사업 수행 경험과 전문적인 기술력을 보유한 발전사업본부는 글로벌 복합화력 및 석탄화력발전소 분야에서 그 능력을 인정받아 전세계적 20여 개 발전소 및 연구용 원자로 공사를 수행하고 있습니다. 뛰어난 시공 및 운영 능력을 통한 시장 신뢰는 업계 최고의 수주 경쟁력을 가능하게 하였습니다. 또한 KDB산업은행의 프로젝트 파이낸싱 노하우와 대우건설의 기술력 융합으로 신규 개발형 민자발전사업을 추진하고 있으며, 신성장사업 개발, 리스크 관리 능력 강화, 품질·안전 최우선 확보를 통해 해외시장 개척에도 총력을 다하고 있습니다. 시장 다변화를 위한 신규시장 개척과 지속성장 가능한 성장동력을 육성하여 발전사업 분야 글로벌 선도 기업으로 거듭나겠습니다.

흑석 한강 푸르지오



### 토목사업

토목사업본부는 글로벌 건설시장 진출을 위한 기반구축에 총력을 다하고 있습니다. 이를 위해 친환경 고농도 유기성 폐기물 자원화 기술 같은 선도적인 기술을 자체 개발하고, 조력발전, 침매터널 등 고부가가치 기술을 신성장동력으로 전문화·고도화를 통한 새로운 건설시장 환경 적응, 해외시장 적극 진출, 대내외 신뢰확보 및 공사관리 내실화에 만전을 기하고 있습니다.

거가대교(부산~거제간 연결도로 민간투자사업)



쉐리aton 인천호텔



### 건축사업

건축사업은 대우건설의 초석으로 40년 동안 축적해 온 기술력을 바탕으로 선진 건축문화를 이끌고 있습니다. 건축사업본부는 VE(Value Engineering)을 통해 최적화된 건물창조에 앞장서고 있으며, 초고층 빌딩과 IBS(Intelligent Building System) 분야에서 독보적 기술과 품질을 자랑하고 있습니다. 지속적인 기술력 강화, 차별화된 전략, 소통과 신뢰를 기반으로 한 최적의 시공을 수행하는 Total-Solution 제공자로서 미분양 해소, 해외현장 수익 개선, 중점 프로젝트 관리, 입찰금액 결정 프로세스 확립 등에 집중하여 안정된 성장 기반 구축에 힘쓰겠습니다.



### 주택사업

주택사업본부는 최근 3개년(2010~2012) 연속 주택공급 1위의 실적과 우수한 브랜드 경쟁력을 바탕으로 주택사업 리더로서 입지를 확고히 하고 있습니다. 대우건설은 R&D 역량강화를 통해 친환경 상품전략을 수립하여 2009년 '그린 프리미엄'을, 소비자 요구에 적극 대응하는 맞춤형 주택 'マイ 프리미엄'을 2011년 런칭하며 주택업계를 선도하고 있습니다. 또한 한차원 높은 주거문화상품 '라이프 프리미엄'을 2012년 런칭하여 고객의 주거이용가치를 높이기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 앞으로도 끊임없는 품질 혁신, 고객소통을 지향하는 고객만족, 창조적 기술과 친환경 혁신을 통해 Global Top Brand로 도약해 나가겠습니다.



## 01 - 3. 경영철학

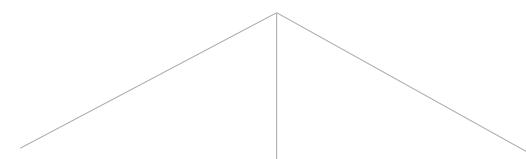
### 비전

대우건설은 건설업계 최고 수준의 인재와 기술을 바탕으로 글로벌 E&C 리더로 도약하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

#### 기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더



- 건설업계 최고 수준의 기술 개발 및 인재 육성
- EPC(Engineering, Procurement, Construction)사업 성과 극대화를 위한 기술 및 인재 기반 강화



- 수주, 매출, 영업이익을 통한 최상의 기업가치 창조
- 업계를 리드하는 품질과 디자인을 통해 지속성장 가능한 미래 실현



- 글로벌 건설시장에서 세계적 건설사 도약

### 비전 체계도

#### 기술과 인재로 최상의 가치를 창조하는 글로벌 E&C 리더

##### 핵심가치

우리는 미래세대를 위하여 더 좋은 회사를 만들고, 더 살기 좋은 공간과 환경을 건설하여 인류사회에 기여한다.

##### 경영방침

**도전과 열정**  
된다는 신념과 실패에 대한 두려움을 이기고 끊임없이 도전합니다.

**변화와 혁신을 통한 기업가치 극대화**  

- 책임경영: 부문별 책임경영체계 확립, 신상필벌 강화, 기존 불합리한 관행 타파
- 인재경영: 글로벌 전문가 양성, 인재육성 시스템 강화, 인력 적재적소 배치
- 가치경영: 이해관계자 수익 제고, 글로벌 경쟁력 배양, 수익성 위주 내실경영

**자율과 책임**  
스스로의 책임과 소신 아래 주어진 일을 끝까지 완수 합니다.

##### 사업 포트폴리오 합리화

##### 수익성 기반 확대

##### 신성장동력사업 확대

### 중장기 전략 방향

### EPC Innovation

대우건설은 창립 40주년을 맞이하는 2013년을 중대 전환기로 설정하고 'EPC Innovation(Efficiency, Process, Cost)'을 올해의 경영화두로 삼아 글로벌 시장에서 지속적인 성장과 발전을 위한 내부역량 강화에 전력을 다하고 있습니다.

지속적인 EPC Innovation 추진으로 조직문화 속에 혁신을 일상화, 내재화 하고 미래성장을 위한 교두보를 마련하여 글로벌 경쟁력을 갖춘 일류회사로 도약하겠습니다.

#### • Efficiency Innovation

통합공사관리시스템 'BAROCON' 안정화를 통해 프로젝트 견적-입찰-계약-시공-준공 전체 단계를 효율적으로 관리하여 정보 공유, 신속한 의사결정 지원과 리스크를 사전에 예방

#### • Process Innovation

영업·수주 과정에서 기존 불합리한 업무관행을 과감히 탈피하고 모든 업무 과정에서 윤리와 준법 실행, 공사 수주부터 완공까지 사업별, 단계별 경쟁력을 획기적으로 제고하고, 모든 리스크 요소를 사전에 파악하여 대응하는 업무 전 과정에서의 혁신 추진

#### • Cost Innovation

일상적 원가경비 절감을 넘어 전 공정의 상시 모니터링으로 원가율 상승이 예상되는 프로젝트 선제적 집중관리, 투자심의, 신규 공사심의, 리스크관리위원회 운영 강화로 부실 사전차단을 통한 수익성 극대화

### Efficiency Innovation

#### 효율 혁신

- 통합공사관리시스템 'BAROCON'을 통한 프로젝트 전 단계 관리, 업무 효율성 제고
- 'BAROCON' 활용을 통한 리스크 사전 예방 및 공유로 전사 리스크 효율적 관리

### EPC Innovation



### Process Innovation

#### 프로세스 혁신

- 공사 수주부터 완공까지 단계별·사업별 프로세스 혁신, 수주·시공성과 극대화 및 수익성 개선
- 윤리경영 선도로 고객 신뢰 확보

### Cost Innovation

#### 원가 혁신

- 프로젝트별 원가 구성 요소의 구조적 원가혁신을 통한 원가경쟁력 제고
- Value Chain별 최적 설계 및 VE를 통한 원가 절감

## 01 - 4. 지속가능경영

### 지속가능경영 전략 체계

대우건설은 글로벌 건설기업으로서 기업 비전과 핵심가치를 기반으로 2012년 지속가능경영 전략체계를 수립하였으며, 2013년 외부 환경변화를 고려하여 세부전략 방향과 과제를 수정·보완하였습니다.

지속가능경영 전략체계를 기반으로 이해관계자를 위한 가치 창출과 기업의 사회적 책임 수행을 궁극적인 목표로 삼고 재무적 성장과 지속가능경영을 실천하는 친환경 기업을 지향합니다. 향후 지속가능경영 활동 성과를 정기적으로 모니터링하고 그 결과에 대한 평가체계를 수립하여 지속가능경영 역량을 강화해 나가겠습니다.

### 지속가능경영 전략



### 이해관계자 참여

대우건설은 체계적인 지속가능경영 추진을 위해 경영활동에서 경제적, 사회적, 환경적으로 영향을 주고 받는 고객, 임직원, 협력회사 등을 주요 이해관계자로 정의하고 이해관계자별로 대우건설의 책임을 인식하며, 커뮤니케이션 채널과 협력체제를 구축하였습니다.

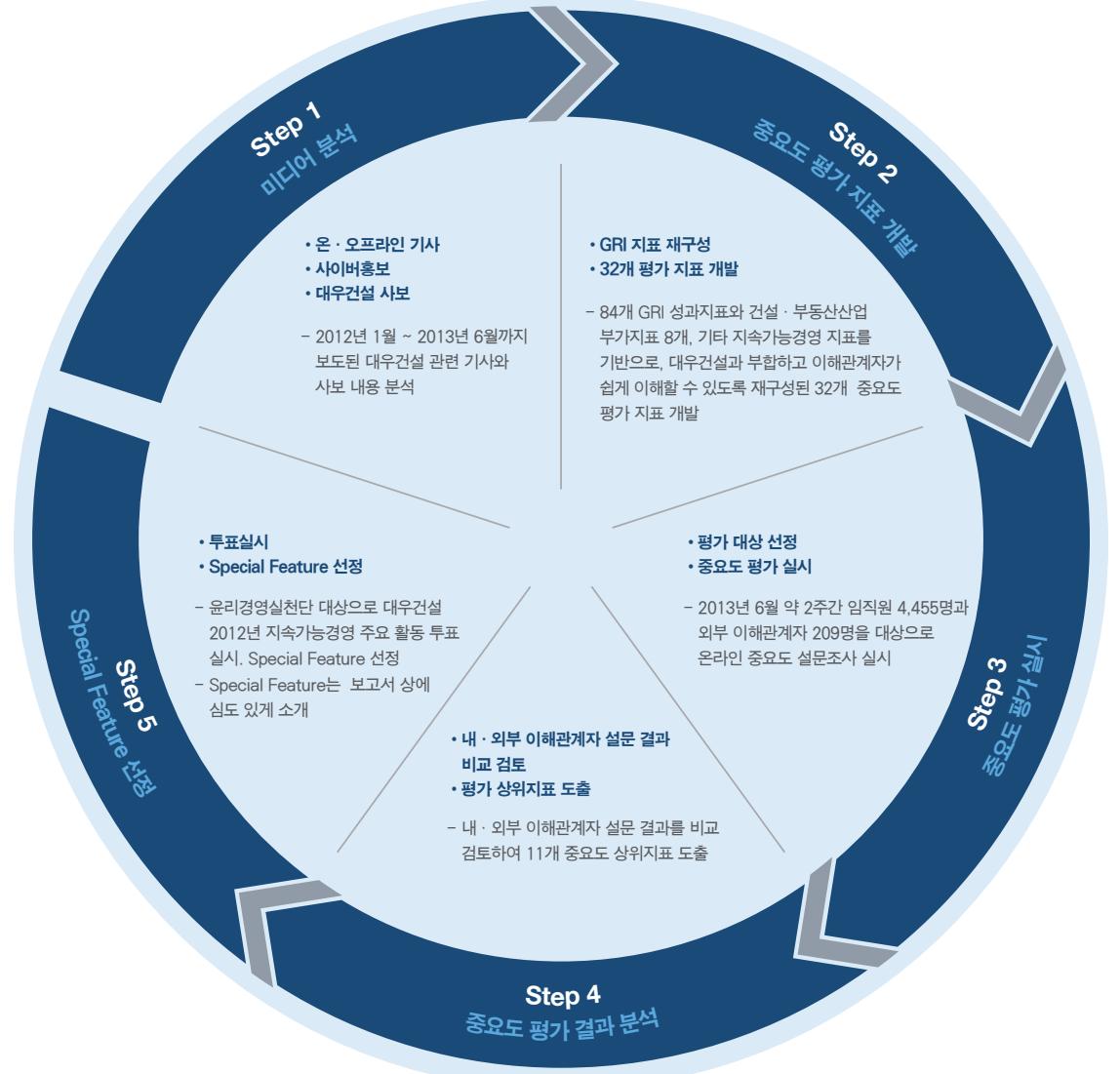
### 이해관계자 정의

이해관계자	정의 및 책임	커뮤니케이션 채널
<b>고객</b>	<b>정의</b> 대우건설과 함께 미래를 창조해 나가는 소중한 가족으로서 기업 존립의 기반 <b>책임</b> 고객만족을 위해 최고의 주거환경과 건설상품 서비스 제공	• 푸르지오 웹사이트 • 모델하우스 • 고객만족센터 • SNS 등
<b>주주 및 투자자</b>	<b>정의</b> 경제적 자본을 제공하는 대우건설의 실질적 주인 <b>책임</b> 투명한 경영활동을 통해 주주와 투자자에게 정확하고 신속한 정보 제공	• 정기 주주총회 • 연차보고서 • IR Conference • 애널리스트 간담회 등
<b>임직원</b>	<b>정의</b> 기업을 구성하는 회사의 가장 소중한 인적자원으로 지속가능경영의 동반자 <b>책임</b> 임직원 역량 강화와 삶의 질 향상을 통한 만족도 제고	• 노동조합 • 사보 • 사내 인트라넷 • 고충처리 시스템 등
<b>협력회사</b>	<b>정의</b> 에너지와 자원 제공을 통해 회사의 운영에 도움을 주는 파트너 <b>책임</b> 협력회사 성장을 위한 기술·행정적 지원과 투명하고 공정한 협력관계 구축	• 협업시스템(DW-eCoS) 웹사이트 • 협력회사 간담회 등
<b>지역사회</b>	<b>정의</b> 건설상품이 위치한 지역의 주민이자 지속가능경영의 수혜자 <b>책임</b> 적극적 사회공헌 활동의 전개와 지역사회 발전 기여	• 사회봉사단 • 윤리경영 웹사이트 • 월간 정기 봉사활동 • 사회공헌 활동백서 등
<b>학계, 협회, 기관</b>	<b>정의</b> 건설시장에 대한 전문지식을 지닌 단체로 지속적인 협력관계의 대상 <b>책임</b> 산학협력과 각종 협회·기관 회원 활동을 통한 R&D 혁신	• 컨퍼런스 • 세미나 • 협회활동 등
<b>정부</b>	<b>정의</b> 제도적·사회적 기반을 통해 기업이 성장하기 위한 발판을 마련하는 동력원 <b>책임</b> 고용창출, 납세의무, 법규준수를 통해 국가의 지속가능발전에 기여	• 정부위원회 활동 • 정책연구 참여 • 공동협력 프로그램 등
<b>미래사회</b>	<b>정의</b> 미래를 이끌어 나갈 인재와 장기적 관점에서 간과되어서는 안되는 모든 주체 <b>책임</b> 경제성장, 사회안정과 통합 이행	• 취업 박람회 • 채용 웹사이트 • 대학생 홍보대사 • SNS 등

## 중요도 평가

대우건설은 이해관계자 관심 사항을 파악하여 기업경영에 중요한 이슈를 도출하고자 매년 중요도 평가(Materiality Test)를 실시하고 있습니다. 중요도 평가에서 도출된 이슈는 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

## 중요도 평가 프로세스

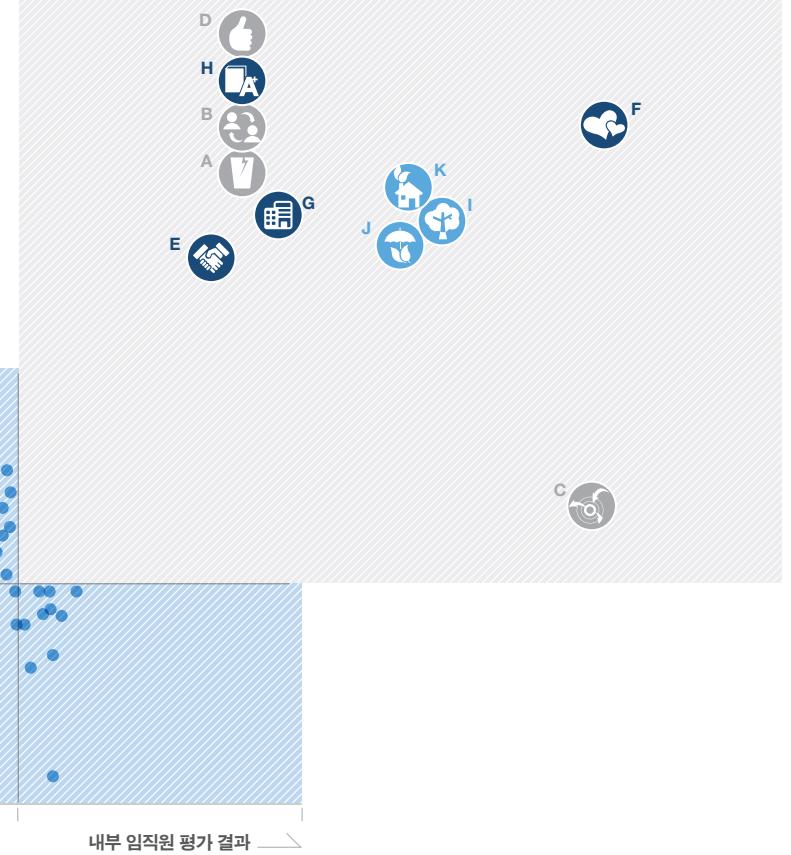


## 2012년 대우건설 대표 지속가능경영 활동과 노력 'Special Feature'



## 중요도 평가 결과

중요도 평가 결과, 내·외부 이해관계자들 관심이 높은 이슈는 지속가능경영보고서에 중점적으로 공개하였습니다. 주요이슈는 본문 중 SN(Sustainability Navigator)으로 표시하여 보다 쉽게 확인할 수 있습니다.



구분	주요이슈	보고내용	보고 페이지
경제	A. 통합리스크 체제 구축	재무적, 비재무적 리스크 관리 등	26~27
	B. 고객소통 강화	온·오프라인 고객의견 수렴채널 운영 등	57~58
	C. 국가 및 지역사회 파급효과 창출	고용 창출, 협력회사 선정 시 지역업체 확대 등	42~43, 62~63
	D. 품질역량 강화	자재 개발, 설계, 시공 등 건설 전 공정 품질 혁신 등	30~31
	E. 공정거래 준수	공정거래 4대 가이드라인 도입, 임직원 하도급법 교육 등	54
	F. 체계적인 사회공헌 활동 추진	전략적 사회공헌 활동 추진, 봉사활동 휴가제도, 임직원 활동 지원 제도 운영 등	59~63
	G. 협력회사 선정 및 평가 체계 구축	공정하고 투명한 협력회사 선정 및 평가 등	52
	H. 협력회사 교육 및 지원 확대	금융, 기술, 교육 지원, 인센티브 제도 운영 등	53
환경	I. 환경영향시스템 구축	환경경영 전략 및 목표 수립, 성과 관리 등	72~73, 86~87
	J. 현장 환경영향 최소화	현장배출 물질 저감, 건설차량관리, 소음·진동 관리 활동 등	76~78
	K. 친환경 공법 개발 및 현장 적용 확대	자원절감형 매립 기술, 고도정수처리기술, 해수담수화공법, 하수슬러지 감량화 기술 등	79~83



## Key Figures

	신규주주 138,124 역 원
	매출액 81,803 역 원
	영업이익 3,652 역 원
	신용등급 A+ A2+ 회사채 기업어음
	윤리경영 교육 수료율 98.9 %
	품질경영 교육 이수현황 1,129 명

# Future Growth

**비전 및 목표** 대우건설은 기술 경쟁력 강화, 사업 포트폴리오 다변화로 미래 성장동력을 확보해 나가고 있습니다. 이와 함께 건전한 지배구조 확립과 리스크 통합관리를 통해 안정적인 기업경영 기반을 마련하고 내실 있는 성장을 달성해 지속 가능한 기업이 되고자 합니다.

**2012년 성과** 대우건설은 KDB산업은행 체제하의 안정적인 지배구조를 기반으로 건설-금융간 시너지를 확대하여 경제적 성과를 창출하고, 지역특화 수주전략을 펼쳐 해외 거점시장에서의 경쟁력을 더욱 강화하였습니다. 이러한 성장을 안정적으로 유지하고 수익성 극대화를 위해 투자심의 강화와 리스크 관리 효율성을 제고하였습니다. 또한 고객만족을 더욱 높이기 위해 임직원이 함께하는 지속적인 품질개선 활동을 추진하고 있으며, 신뢰와 투명성이 기업경영에 정착되도록 윤리경영 체제를 강화하였습니다.

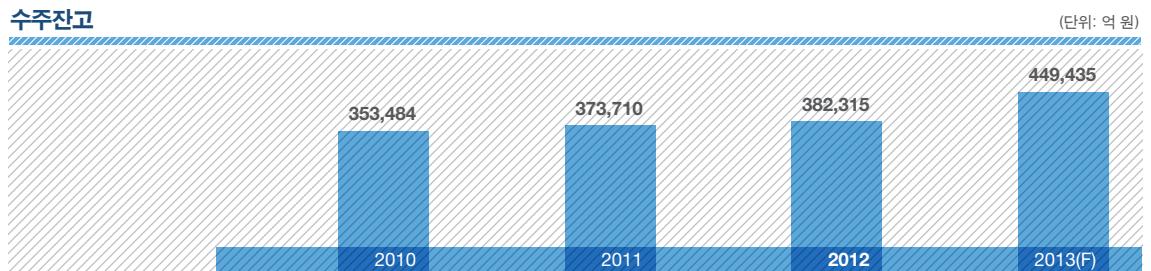
## 02 - 1. 경영성과

### 재무성과

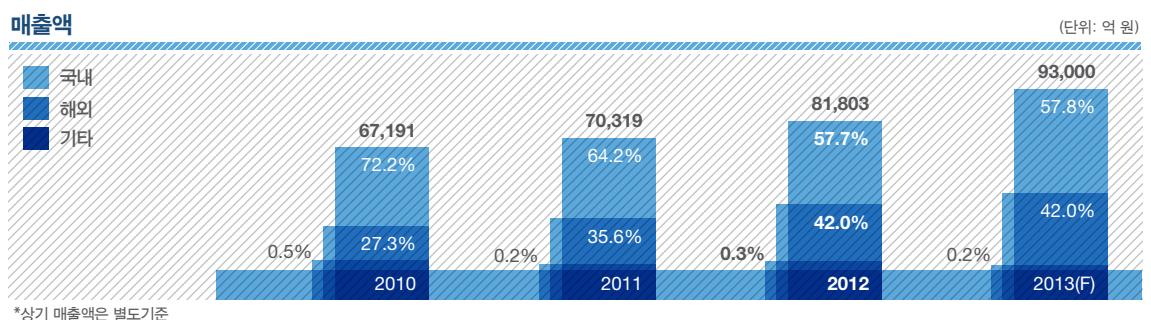
**신규수주** 대우건설은 2012년 전년 실적 대비 약 4% 상승한 13조 8,124억 원을 수주하였습니다. 이는 국내 주택과 건축 부문 수주가 순조롭게 이루어졌고 당시 주력시장인 북아프리카에서 활발한 수주를 확보하여 해외 신규수주가 2011년 대비 약 18% 증가하는 비약적인 상승세를 보였기 때문입니다.



**수주잔고** 2012년 수주잔고는 38조 2,315억 원으로 연간 매출액 대비 약 4.7배 많은 수주잔고를 확보하였습니다. 해외 수주잔고는 2011년 말 대비 8.8% 증가한 8조 2,335억 원으로 거점시장에서 시장 지배력을 공고히 하고 시장 다변화 노력의 성과입니다.

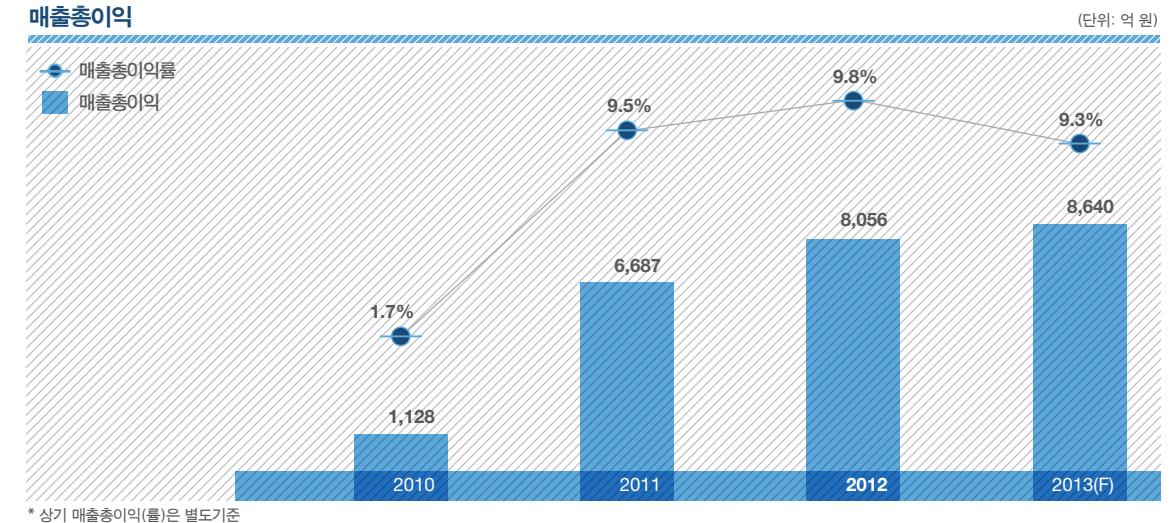


**매출액** 매출은 국내 건축, 플랜트, 해외부문 합계로 8조 1,803억 원을 기록하여 전년대비 약 16.3% 증가하였습니다. 2012년 전반적인 건설경기 위축에도 대우건설은 건축 및 해외부분에서 안정적인 매출을 확보하였으며, 사업부문별 매출액 비중이 다각화되는 성과를 얻었습니다.

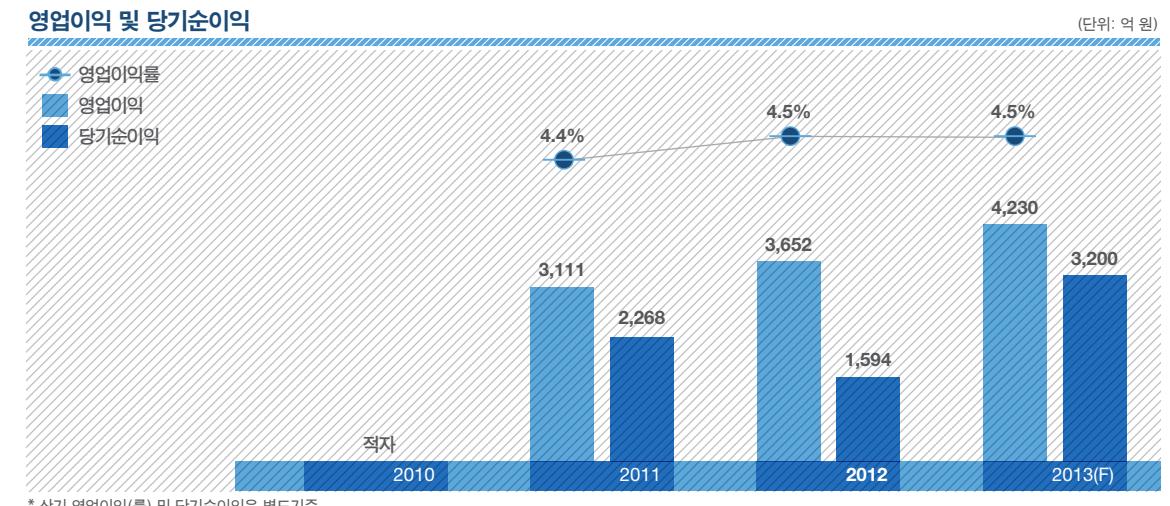


\*상기 매출액은 별도기준

**매출총이익** 2012년 매출총이익은 전년대비 20.5% 증가한 8,056억 원입니다. 특히 국내 플랜트, 건축, 주택 부문은 연간 목표를 초과하는 성과를 달성하였습니다.



**영업이익 및 당기순이익** 주택, 건축부문 2012년 영업이익은 양호한 이익률과 안정적인 판관비 유지로 3,652억 원, 영업이익률은 4.5%를 달성하였습니다. 금융비용 감소, 해외현장 원가율 안정, 사업 리스크 관리 강화 등을 통해 2011년 실적이 턴어라운드 하였으며, 2012년 당기순이익 1,594억 원을 달성하였습니다.



**부채 및 유동비율** 부채비율은 2011년 전년 대비 24%p 하락한 167%를 달성하였으나, 2012년에는 주택, 건축부문의 사업확장에 따른 부지매입, 대한통운 자분매입 등의 자금 지출과 신규공사 선수금 입금 지연으로 인하여 일시적으로 상승하였습니다.

구분	2010	2011	2012
부채비율	191	167	176
유동비율	186	162	158

## 02 - 2. 안정성 강화

**신용등급** 2011년 KDB산업은행 인수를 통한 지배구조 안정화 이후 높은 수주실적과 수익성으로 신용평가 등급은 회사 채 기준 A+를 유지하고 있습니다.

### 신용평가 등급

구분	2010	2011	2012
회사채	A0	A+	<b>A+</b>
기업어음	A2	A2+	<b>A2+</b>

### 영업실적



**플랜트사업** 오랜 기간 축적된 경험과 탁월한 기술력을 바탕으로 나이지리아 인도라마 비료 공장을 수주함으로써 나이지리아 시장을 수성하였고, 사우디아라비아 SADARA Tank, Hout 기스처리시설에 이어 Jazan Refinery 프로젝트를 수주하며 사우디아라비아 시장을 추가 거점시장으로 확대 중에 있습니다. 또한, 이라크 AKKAS CPF 프로젝트 수주에 성공함으로 전후 복구사업에 주력하고 있는 이라크 시장에 신규로 진출하며 지속적인 시장확대를 추진하고 있습니다.



**발전사업** 알제리 RDPP 복합화력발전소, 모로코 Safi 석탄화력발전소 등의 프로젝트를 수주하며 북아프리카 시장에서의 강세를 이어갔습니다. 원전 건설사 최초로 원자력발전소 가동원전 설계기술 용역(Q등급) 유자격 공급업체로 선정되어 가동원전 설계용역을 수주하는 등 원자력분야 전반에 입지를 공고히 하였습니다.



**토목사업** 파akistan 파트린드 수력발전 사업을 기반으로 해외 신규개발사업을 추진하여 알제리 엘하라쉬 하천복원 사업을 수주하며 알제리 시장을 개척하는 성과를 이루었습니다. 대우건설은 국내 토목 공공수주 1위를 2004년부터 2011년까지 8년 동안 유지하였습니다.



**건축사업** 대우건설은 9년(2004~2012) 연속 국내 민간부문 수주실적 1위를 기록하였습니다. 특히, 선별적 수주를 통해 국내는 의료 및 교육시설을 집중 수주했으며, 해외는 말레이시아와 싱가포르 프로젝트를 신규 수주하며 동남아 시장을 확대하였습니다. 또한, 알제리에 성공적으로 진출하여 알제리 부그줄 신청사 프로젝트를 수주하였습니다.



**주택사업** 시장·지역별 맞춤형 전략을 통해 2012년 침체기었던 국내 주택시장에서 공급실적 1위를 달성하고 성공적인 분양을 이루어 냈습니다. 위기를 기회로 활용한 적극적인 경영전략을 통해 수익성 높은 자체사업용 택지 및 강남권 우량 재건축사업을 확보하여 성장 기반을 확립하였습니다.

대우건설은 안정적이고 건전한 기업경영을 통해 지속 가능한 기업이 되고자 합니다. 투명하고 선진화된 지배구조를 구축하여 철저한 기업 리스크 관리와 윤리경영 실천, 품질역량 강화로 이해관계자 모두에게 신뢰를 주는 대우건설이 되겠습니다.

### 안정성 강화 전략 방향



#### 지배구조

- 투명성, 전문성, 독립성에 입각한 기업경영



#### 리스크 관리

- 리스크관리위원회, RM실 운영 등 조직적인 리스크 관리
- 비자무리스키 관리로 기업 안정성 제고



#### 윤리경영

- 윤리경영 실천 확대
- 윤리 Help Line, 윤리경영 웹사이트 운영 등 커뮤니케이션 채널 확대



#### 품질경영

- 전 공정 품질관리 시스템 운영
- 해외현장 품질경영 활동 강화

### 지배구조

**소유구조** 2012년 8월 에스이비티투자유한회사가 금호산업 보유지분 12.3%를 장외 매수하여 대우건설의 주요 주주가 되었습니다. 현재 대우건설 총 발행주식의 과반수 이상을 KDB산업은행이 보유함으로써 안정적인 지배구조를 바탕으로 한 시너지 창출로 경영실적을 높여나가고 있습니다. 모든 주주의 권리를 보장하기 위해 기업설명회, IR 웹사이트를 운영하고 있으며 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 공시의무를 다하고 있습니다.

### 주요 주주현황

주주명	지분율
KDB산업은행(케이디비밸류제육호유한회사)	50.8%
에스이비티투자유한회사	12.3%
금호타이어(주)	4.4%
금호석유화학(주)	3.5%
아시아나항공(주)	2.2%
KDB생명보험(주)	0.8%
기타	26.0%

**이사회 구성 및 현황** 대우건설 이사회는 이사 총수의 과반수인 3명 이상을 사외이사로 하여, 정관의 규정을 따른 투명성과 독립성이 확보된 지배구조를 지향하고 있습니다. 2013년 7월 말 기준 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타 비상무이사 1명으로 구성되어 있으며, 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

### 이사회 구성

구분	성명	소속 및 직위	선임배경	활동분야
사내이사	박영식	대우건설 대표이사 사장	업무총괄	업무총괄
	조현익	대우건설 총괄 CFO	CFO 업무총괄	업무총괄
사외이사	박송하	법무법인 화우 고문	법률 전문가	법률자문
	박두익	사회정의실현시민연합 대표	언론 전문가	언론자문
	권순직	(주)MPC21 회장	광고·홍보 전문가	홍보자문
	정선태	법무법인 양현 변호사	법률 전문가	법률자문
기타비상무이사	김형종	KDB 사모펀드본부 부행장	주주 권리 보호	전략자문

**이사회 운영 및 투명성** 대우건설 이사회는 관계법령, 정관, 이사회 운영규정에 명시된 사항을 의결합니다. 회사 업무감독과 회계감독을 주요 기능으로 하는 감사위원회는 회사의 정관에 따라 위원 3명 전원을 사외이사로 구성하여 독립적으로 감사업무를 수행하고 있습니다. 또한, 이사회의 독립성과 투명성을 제고하기 위하여 사외이사후보추천위원회를 운영하여 이사회의 역할에 맞는 전문지식과 윤리성을 보유한 사외이사를 선임하고 있습니다.

#### 2012년 이사회 운영 성과

이사회 개최 횟수	의결 안건 수	사외이사 이사회 참여율
15회	55건	92.8%



#### 이사회 내 위원회 현황

위원회	감사위원회	사외이사후보추천위원회
직무	회사의 업무 및 회계감독	주주총회에 사외이사 후보 추천
구성원	사내이사 -	개최시기에 적정위원(사내이사 1명, 사외이사 1명)을 선정하여 개최
	사외이사 박두익, 권순직, 김형종	

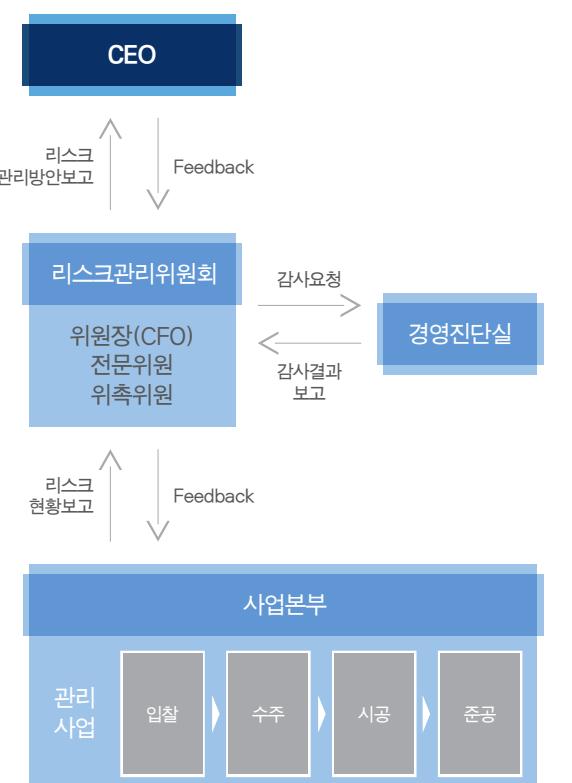
(2013년 7월 기준)

## 리스크 관리

**리스크 관리 체계** 대우건설은 2011년부터 리스크관리위원회를 운영해오고 있으며, 2013년에는 RM(Risk Management)실을 신설하여 기존 경영 관리팀에서 수행했던 전사 리스크 관리, 프로젝트 리스크 관리, 리스크관리위원회 업무를 이관하고 사업 본부 단위의 독립적인 리스크 관리 업무를 통합하였습니다. 또한, RM실 주도로 사업 수행 전 리스크를 분석하여 리스크 발생 시 신속한 대책 마련을 실행하고 있으며, 사업의 내·외적 특성을 반영한 통합적인 리스크 관리체계 구축 및 전사 지원부서와 사업본부 간 유기적인 소통으로 리스크 발생 최소화와 수익성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

**리스크관리위원회 구성** 각 사업본부별로 리스크를 정의, 분석하여 주요 리스크에 대한 예측과 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 정의된 리스크는 심각성과 파급성 등을 정량 분석하여 위험도와 예상되는 손실예상금액에 따라 단계별로 구분되어 매월 리스크관리위원회에 보고되고 있습니다. 리스크관리위원회는 재무관리부문장겸 총괄 CFO를 위원장으로 두고 전문위원과 위촉위원으로 구성되어 정기위원회, 임시위원회, 소위원회로 활동을 전개하고 있습니다. 정기위원회는 매월 1회 개최되어 리스크 모니터링 보고 등이 진행됩니다. 임시위원회는 필요에 따라 개최되며 사안에 대해 심도 있는 논의가 필요할 경우 소위원회를 소집하여 특수한 상황에 대응하고 있습니다.

#### 리스크 보고 체계



#### 리스크관리위원회 관리 대상 사업

실행 대비 원가율 5% 이상 상승이 예상되는 사업

투자심의위원회를 통과한 프로젝트 파이낸싱 보증사업

본부별 중점 관리 대상 사업

#### 관리 대상 리스크

##### 재무리스크

환리스크, 프로젝트 파이낸싱 보증 현황, 채권관리 현황, 원가관리 현황 등

##### 비재무리스크

경기침체 및 과열리스크, 수요리스크, 법률리스크, 전략리스크, 안전리스크 등

**리스크 관리 활동 성과** 2012년 리스크관리위원회는 총 23회(정기위원회 12회, 소위원회 10회, 임시위원회 1회)에 걸쳐 전사와 사업본부별 손실예상금액에 대한 정기 모니터링을 실시하고 주요 프로젝트의 현안사항 점검 및 대응 방안을 마련하였습니다. 특히, 분기별로는 환·채권·프로젝트 파이낸싱·원가 등 전사 재무변동 현황 점검을 통하여 재무 리스크 관리를 강화하였습니다. 또한, 기 발생된 손실의 원인 분석과 재발 방지를 위해 대표 부실 프로젝트에 대해 리스크관리위원회 보고하여 반복적인 부실 발생 가능성을 최소화하고 있습니다.

2013년 리스크관리위원회 중점 관리목표는 해외 EPC 프로젝트의 점검과 미착공 프로젝트 파이낸싱 사업의 점검입니다. 이를 위해 지원부문의 전문성을 적극 활용하고 유관부서의 즉각적인 대응을 도모하고자 해외영업, 엔지니어링, 경영지원, 외주구매, 경영진단 등 각 분야 전문위원을 추가 선임하여 리스크관리위원회를 확대 운영할 계획입니다.

#### 윤리경영

윤리경영은 핵심 경영철학으로 대우건설은 이를 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 초일류 기업을 목표로 하고 있습니다. 2007년부터 단계적으로 추진해 온 윤리경영은 현재 기업문화에 안정적으로 정착되었으며 확산과 고도화를 위해 노력하고 있습니다.

#### 윤리경영 추진 로드맵

2007	2009	2013	2014	2015
도입 단계	제도화 단계	정착·체계화 단계	안정·발전 단계	명성 유지 단계
중장기 추진계획 수립 • 윤리경영위원회 구성 • 윤리규칙 제정 • 윤리경영 홈페이지 오픈	제도적 인프라 구축 • 청렴계약이행서약 추진 • 윤리경영교육 프로그램 개발	역량 강화 및 체계화 • 윤리실시 및 실행 체계 수립 • 윤리교육 체계화 및 전파	지속적인 실천력 강화 • 이해관계자별 윤리경영 정착 및 실행력 강화 • 국제 기준 윤리경영 모델 정립 • 윤리경영 실천 수준 평가	윤리 기업문화 정착 • 모든 이해관계자에 대한 윤리경영 실현 • 사회와 구성원으로부터 긍정적 평가와 명성 유지 단계

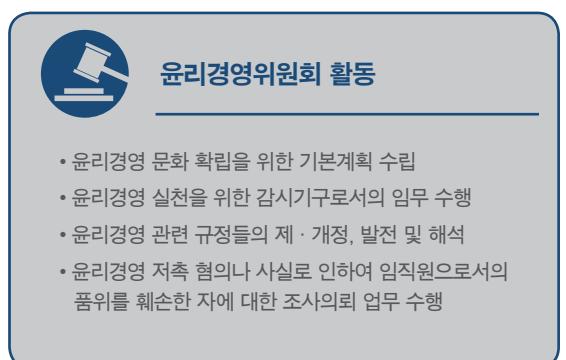
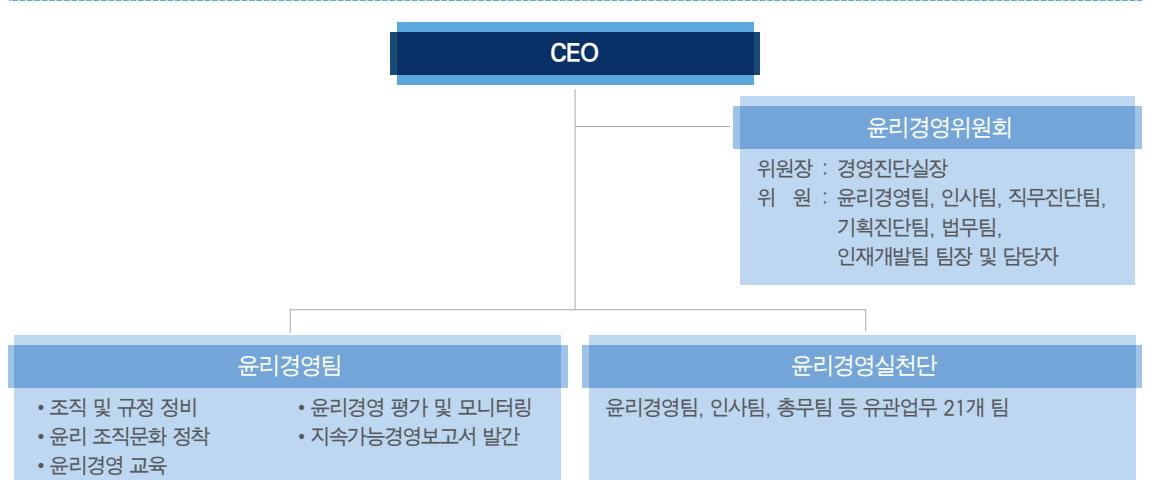
**윤리경영 방침** 대우건설은 임직원이 지켜야 할 바람직한 행동과 가치 판단의 기준을 정립하고자 윤리헌장을 선포하고 별도의 윤리강령, 윤리규칙을 제정하여 임직원들의 윤리경영 실천을 돋고 있습니다. 윤리규칙은 임직원 윤리강령 준수와 투명한 기업활동의 명확한 기준을 제시하고 있습니다. 각 규칙마다 사례별 행동지침을 수록하여 윤리경영 실천방향에 대해 공감하고 합리적인 대응방안을 보다 쉽게 찾을 수 있도록 하였습니다. 앞으로 당사 윤리경영 방침을 협력회사까지 확대·적용하여 이해관계자들과 투명하고 신뢰성 있는 관계를 지속해 나갈 계획입니다.

### 윤리경영 사규 개정 사항

개정 전	개정 후	주요 개정내용
윤리세칙	윤리규칙	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 윤리강령 준수 및 투명한 기업활동의 명백한 기준 제시</li> <li>• 구체적 사례 명시: 윤리규칙 이해 제고</li> </ul>
금품수취시 처리 규정	좌동	<ul style="list-style-type: none"> <li>• '금품수취처리신고서'를 통한 직속상사 보고 후 경영진단실 신고 → 전화, 이메일 등 경영진단실 약식 신고로 변경. 자진신고율 제고</li> </ul>
내부신고제도 운영 규정	윤리 Help Line 운영 규정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• '내부 신고'라는 부정적 어감 해소. 제보, 상담, 아이디어 제안 등의 용어로 수정</li> <li>• 제보자 보호와 비밀 보장 조항, 상세 규정 추가</li> </ul>

**윤리경영 추진조직** 윤리경영 업무는 윤리경영위원회와 경영진단실, 윤리경영실천단이 유기적으로 수행하고 있으며, 2013년에는 사내 윤리경영 정착 및 확대를 위해 경영진단실 내에 윤리경영팀을 신설하여 전사적으로 윤리경영 강화에 힘쓰고 있습니다. 윤리경영팀은 윤리경영위원회와 윤리경영실천단을 조직하고 대우건설 윤리경영의 핵심 역할을 수행하고 있습니다.

### 윤리경영 추진조직



**윤리경영 교육** 대우건설은 전 임직원을 대상으로 정기 사이버 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 2012년에는 국내 외 6,039명 수료하여 98.9%의 높은 수료율을 기록했습니다. 2013년 상반기에는 사회적 비윤리 이슈와 인성 교육을 총 27회 실시하여 2,216명이 교육 받았으며, 윤리경영실천단을 대상으로 내부전문가 양성교육 실시하고 현장직원에게는 자체 교육용 교재를 배포하였습니다.

**윤리경영 문화 정착** 대우건설은 윤리경영이 사내에 정착되도록 윤리경영 확산 활동을 펼치고 있습니다. 또한 협력회사, 지역사회와 교류하며 사회 전반에 윤리경영이 확산되도록 함께 노력하여 2013년 설 명절에 선물 및 금품 수수 사례가 한 건도 발생하지 않았습니다.

### 윤리경영 문화 정착 캠페인

건전한 경조사 알림 문화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직계 가족 외 경조사 바로넷 게시 금지</li> <li>• 임직원 경조사 이해관계자(협력회사, 거래처 등) 알림 금지</li> </ul>
깨끗한 명절 만들기 캠페인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 본사와 현장사무실 대상 감찰활동 실시</li> <li>• 현장 및 협력회사 대상 윤리경영 교육</li> </ul>

**윤리 Help Line 운영** 대우건설은 기업 홈페이지를 통해 윤리경영 활동 내용을 소개하고 윤리경영 소통 채널을 강화하여 모든 이해관계자가 참여할 수 있도록 개방하였습니다. 사내 인트라넷과 협력회사 협업시스템 'DW-eCoS' 웹사이트 내에 내부신고 전용 배너와 시스템을 개설하였습니다. 내부신고 전용시스템, 전화, 팩스, 우편, 방문 등의 다양한 채널을 통해 전달된 모든 내용은 경영진단실에서 취합·관리, 사후조치를 실시하고 있습니다. 신고접수 및 열람권한을 경영진단실장과 관련 팀장으로 제한하여 내부신고자에 대한 철저한 신분보호 및 불이익 금지 장치를 마련하였습니다.

### 윤리 Help Line



### 윤리 Help Line 운영 절차

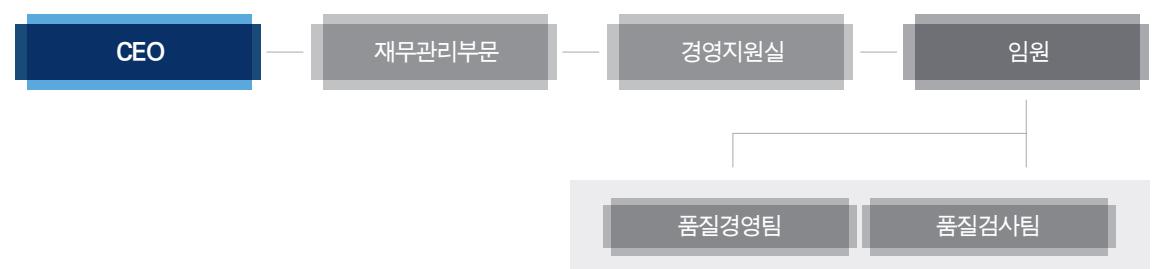
- 01 **윤리 위반 제보**  
윤리 Idea 제안  
윤리적 딜레마 상담  
업무개선 방안 제안
- 02 **윤리 Help Line 접수**  
전화 : 02-2288-5151  
우편 : 서울시 종로구 새문안로 75(신문로 1가)  
대우건설 경영진단실 윤리경영팀  
인터넷  
1. 회사 홈페이지 고객센터 사이버 감사실  
2. 사내 인트라넷(바로넷) 내 윤리 Help Line 게시판  
3. 회사 홈페이지 윤리 Help Line 게시판  
4. 협력회사 협업시스템(DW-eCoS) 웹사이트 내  
대우 신문고
- 03 **접수내용 확인 및 검토**  
사실관계 확인  
처리방법 결정  
결과통보(기명 접수서)

## 품질경영

**품질경영 방침** 대우건설은 탄탄한 기술력을 바탕으로 품질경쟁력 우위 확보에 중점을 두고, 모든 임직원이 끊임없는 혁신을 통한 최고의 품질 확보, 경쟁력 극대화를 품질경영의 기본 방침으로 삼고 있습니다.

**품질경영 조직** 품질경영은 품질경영팀, 품질검사팀, 품질관리협의회 중심으로 추진되고 있습니다. 품질경영팀은 전사 품질경영 활동을 관리하고 품질경영시스템 인증 및 지속적 개선 업무를 담당하고 있습니다. 품질검사팀은 구매 제품과 자재의 적합성을 검증하고 공급자 품질평가를 통한 품질예방 활동을 추진하고 있습니다. 품질관리협의회는 회사 품질조직 간의 의사소통을 위해 각 현장을 권역별로 구분, 품질관리협의회를 구축함으로써 현장의 품질관리 이슈에 적극적으로 대처하고 있습니다.

### 품질경영 조직



**품질경영시스템** 대우건설은 체계적인 품질관리를 위해 품질매뉴얼을 기본으로 DPMS(Daewoo Process Mapping System), 절차서, 지침서로 구성된 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. DPMS는 품질경영시스템의 효과적인 운영을 위한 대우건설만의 업무절차 도식화 시스템입니다.

### 품질경영시스템

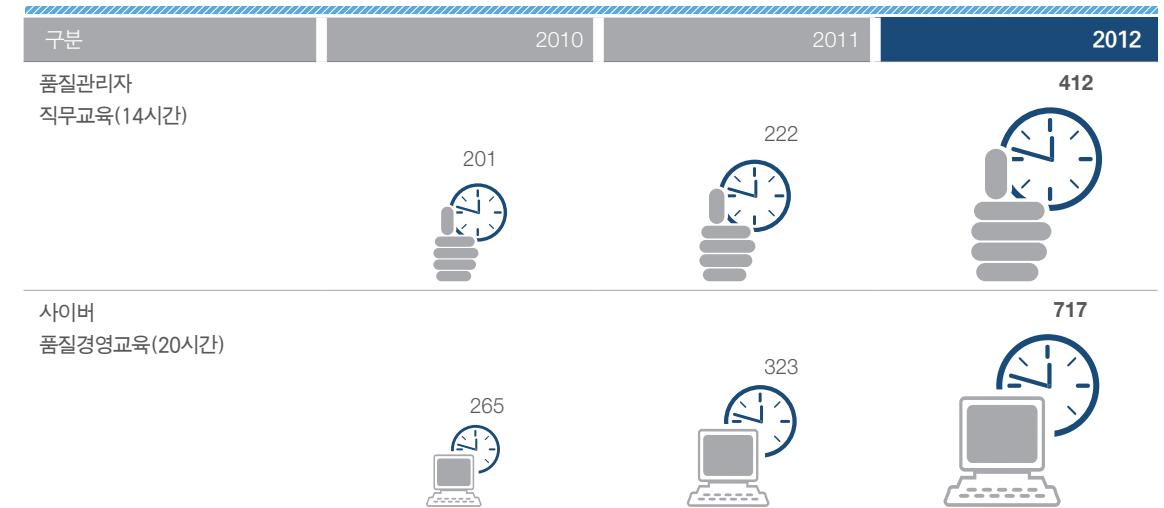


**전 공정 품질관리** 시공과정의 엄격한 품질관리를 위해 전 현장을 대상으로 현장 품질경영 활동 평가를 매년 실시하여 우수현장 포상을 진행하고 있습니다. 전사 경영자심사위원회에 연 1회 품질경영시스템 이행 결과를 보고하고 품질경영시스템 적합성과 유효성을 검토한 후 경영자 의견을 수렴하여 품질경영시스템 운영상의 문제점을 파악, 향후 개선 대책 및 계획을 수립합니다. 또한, 해외현장 품질경영 활동을 모니터링 하여 현장 품질 현황을 실시간으로 추적, 잠재적인 품질 문제 및 불만사항에 대해 사전 대응할 수 있는 IT 시스템을 개발하여 운영하고 있습니다.

시공 이후 품질평가는 고객의견 수렴을 통해 진행됩니다. 2013년부터는 주부모니터 모바일 품질점검을 도입하여 입주 전 점검활동을 강화해 나갈 예정입니다. 모바일 품질점검을 통해 품질평가의 신속성과 정확성을 제고할 수 있고 더욱 빠르게 의견을 수렴, 반영할 수 있어 고객만족도 증진뿐만 아니라 향후 시공 품질 제고 효과도 기대할 수 있습니다.

2012년에는 품질경영 교육 운영을 확대, 강화하여 수료자 수가 총 1,129명으로 전년 대비 크게 증가하였습니다. 앞으로 품질경영 교육 범위와 전문성을 확대하고 품질모니터링 시스템 운영을 강화하여 현장 품질경영시스템을 더욱 선진화할 것입니다.

### 품질경영 교육 이수 현황

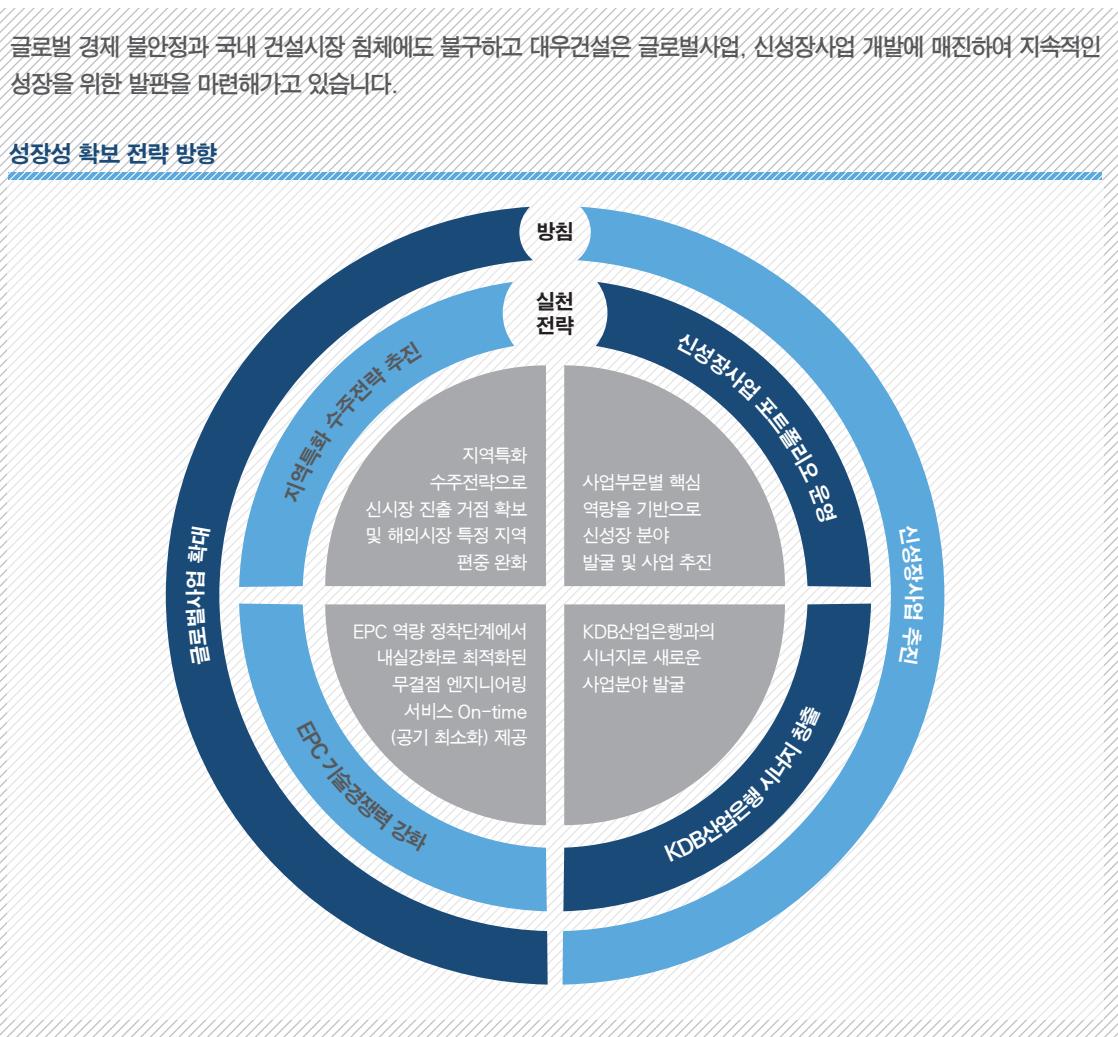


**품질경영시스템 인증** 대우건설은 국내 건설회사 최초로 ISO 9001 인증을 취득하는 등 건설사업 전 분야에서 ISO 9001, KSQ ISO 9001 인증을 유지하고 있습니다. 또한 ASME(NA, NPT, NS) · NBBI(NR) · KEPIC(MN, EN, SN, MH) 인증을 보유함으로써 최고의 안전성을 요구하는 국내외 원자력발전소 시공 및 보수 작업에 참여할 수 있는 자격을 확보하고 있습니다. ASME(S, U, U2, PP) · NBBI(R) 인증 보유로 일반 산업 현장에서 적용하는 각종 압력용기 및 보일러의 설계, 제작, 보수와 관련하여 고객의 요구사항에 사전 대응하고 있습니다.

2012년 12월, 국내 원자력 설계 품질보증 자격인 KEPIC MN(배관계통분야), KEPIC SN(구조분야) 인증을 취득하여 원전 건설사 최초로 2012년 가동원전 일반종합설계 용역을 수주함으로써 가동 중 원자력발전소 설계 수행 실적 확보 및 원자력발전소의 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 수행이 가능한 선도적 원전기업의 교두보를 마련하였습니다.



## 02 - 3. 성장성 확보



### 글로벌사업 확대

대우건설은 시장 확대를 위해 지역별 특화 수주전략을 수립하여 거점시장에서 시장지배력을 더욱 강화하는 한편, 신규시장 진출을 통한 시장 다변화를 지속 추진하며 글로벌사업을 확대해가고 있습니다. 글로벌 건설시장에서 설계, 구매, 시공을 모두 아우르는 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 사업자에 대한 요구가 확대됨에 따라 대우건설은 통합서비스 제공을 위한 역량 강화에 주력하고 있습니다.

#### 글로벌사업 추진 조직



### 지역특화 수주전략

대우건설은 글로벌 시장 확대와 다변화를 통한 안정적인 해외사업 운영을 위해 지역별 복수 거점국가를 중심으로 특화된 수주전략을 펼치고 있습니다.



**아프리카** 2012년 알제리, 모로코에서 지속적으로 수주에 성공함으로써 나이지리아와 함께 북아프리카 거점국가가 3개국으로 다변화되었습니다. 대우건설은 2012년 상반기, 남아프리카공화국 요하네스버그 지사를 신규 개설하여 남아프리카 거점화를 추진하였으며, 모잠비크, 탄자니아, 앙골라 등 신흥 Oil & Gas 생산국가 인프라 확대에 적극 대응할 수 있도록 전략을 세웠습니다. 이를 통해 대우건설은 모로코에서 330백만 달러 규모의 Jorf Lasfar Fertilizer 프로젝트를 수주해 국내 건설사 중 유일하게 모로코 시장에서 사업을 펼치고 있습니다.



**중동** 중동시장은 UAE와 함께 사우디아라비아를 거점으로 기존 시장인 오만, 카타르, 쿠웨이트, 이라크 등 신규시장 개척에 박차를 가하고 있습니다. 이라크에 신규지사를 개설하여 세계 수준의 원유생산 분야 실적과 경쟁력을 바탕으로 적극적인 시장개척을 도모하고 있습니다. 2012년에는 130백만 달러 규모의 사우디아라비아 Hout 가스처리시설의 설계, 구매, 시공 일괄 사업을 수주하였습니다.



**남미** 남미시장에서는 석유화학 · 발전소 플랜트 역량을 바탕으로 시장 진출을 추진하고 있습니다. 2012년 콜롬비아 보고타에 첫 남미 지사를 개설하여 중남미 시장 진출을 위한 조직기반을 구축하였으며, 2013년 5월 베네수엘라 카라카스 지사를 설립하여 해외시장 다변화를 위해 적극적인 중남미 시장을 개척을 추진하고 있습니다.



**아시아** 싱가포르를 비롯한 동남아시아 시장은 플랜트, 토목사업뿐만 아니라 주택시장 성장 가능성도 높아 공종다각화를 바탕으로 해당 시장 진출을 위해 노력하고 있습니다. 특히 싱가포르에서는 2001년 칼링-파야레바 고속도로 이후 11년 만에 40백만 달러 규모 발모랄콘도 등 3개 대형 건축공사를 수주해 싱가포르 재진출에 성공했습니다. 이를 거점으로 말레이시아, 인도네시아, 베트남으로 이어지는 동남아 벨트 구축에도 성공하였습니다.

### 2012년 주요 수주 성과

아프리카	중동	아시아
프로젝트명 모로코 Jorf Lasfar Fertilizer	프로젝트명 사우디아라비아 Hout 가스처리시설	프로젝트명 싱가포르 벤데미어콘도
발주처 OCP(Office Chérifien des Phosphates)	발주처 Khafji Joint Operation	발주처 UE Development(Bendemeer) Pte., Ltd.
공사내용 Jorf Lasfar 인광석 가공 및 복합비료 생산공장 건설	공사내용 Hout Oil Field의 Associated Gas Facility 건설(가스 압축 및 탈수설비, 기타부속시설 등)	공사내용 843세대 콘도 및 테라스형 주택 건설 (면적: 71,680m <sup>2</sup> , 대지면적: 18,618m <sup>2</sup> )
수주금액 약 330백만 달러	수주금액 약 130백만 달러	수주금액 약 168백만 달러

## EPC 기술경쟁력 강화

플랜트부문은 해외시장에서 큰 비중으로 부상하고 있습니다. 엔지니어링본부는 대우건설의 수주 경쟁력 증대를 위해 EPC 역량 정착단계의 내실 강화를 목표로 노력하고 있습니다. 따라서 '오류 발생을 최소화한 현장에 최적화된 엔지니어링 서비스의 정시 제공'을 본부의 미션으로 삼아, 지난 2012년 전문인력 확보 및 육성, 선진 운영체계 구축 및 기술 경쟁력 강화를 위한 기반을 다졌습니다. 2013년에는 이를 더 공고히 하기 위한 세부추진과제를 아래와 같이 실행하고 있습니다.

### EPC 기술경쟁력 강화 세부추진 과제



## 신성장사업 추진

국내 건설시장 침체로 해외로 진출하는 기업이 많아지고 시장경쟁이 과열되고 있어 기술력과 시장선점이 중요한 시기입니다. 대우건설은 사업부문별로 신성장 사업 분야를 발굴하고 적극적인 사업확대를 진행하고 있습니다. 또한, KDB산업은행과의 시너지를 통해 건설과 금융을 결합한 새로운 상품 및 시장을 발굴하여 새로운 가치를 창출해나가고 있습니다.

**민자발전사업** 대우건설은 신성장동력사업 중 하나로 국내외 민자발전사업을 추진하고 있습니다. 국내는 지난해 제 6차 전력수급계획에 포천복합화력발전소 건설 의향을 제출하여 2013년 2월에 반영되었습니다. 당시 발전소는 940MW급 복합화력발전소로 포천시에 위치하며 현재 발전소 건설에 필요한 인허가 작업이 진행되고 있습니다. 앞으로 대우건설은 KDB산업은행과 적극적인 프로젝트 파이낸싱을 통한 민자발전사업을 확대 추진하여 발전사업분부의 핵심 신성장동력으로 성장시켜 나갈 것입니다. 또한 건설 및 운영기간 동안 건설인력 유입, 지역주민 채용을 통한 지역경제 활성화에 이바지하고, 친환경발전소건설을 통해 환경피해를 최소화 하겠습니다.

**원자력사업** 대우건설은 원자력 선도기업으로서 월성원자력 3,4호기 및 신월성원자력 1,2호기 주설비 공사를 성공적으로 완료한 시공기술 경쟁력을 바탕으로 원자력 분야 신성장사업 진출기회를 모색하고 있습니다. 현재 수행중인 요르단 연구용 원자로(JRTR) EPC 공사, 부산시 기장에 건설 예정인 수출용 신형연구로 종합설계 용역을 바탕으로 적극적인 수주활동을 펼쳐 국내외 연구용원자로 시장을 선점해나갈 계획입니다. 또한, 가동원전 시공 및 설계 분야(전기설계, 종합설계) 신규 수주와 KEPIIC MN(배관), SN(구조) 인증서 취득 등의 성과를 이루었습니다. 앞으로 폐로 등의 새로운 원자력 시장개척 및 사업확장을 통해 다양한 사업 포트폴리오를 구성하고 국내 신규원전 수주를 위해 최선을 다 할 계획입니다.

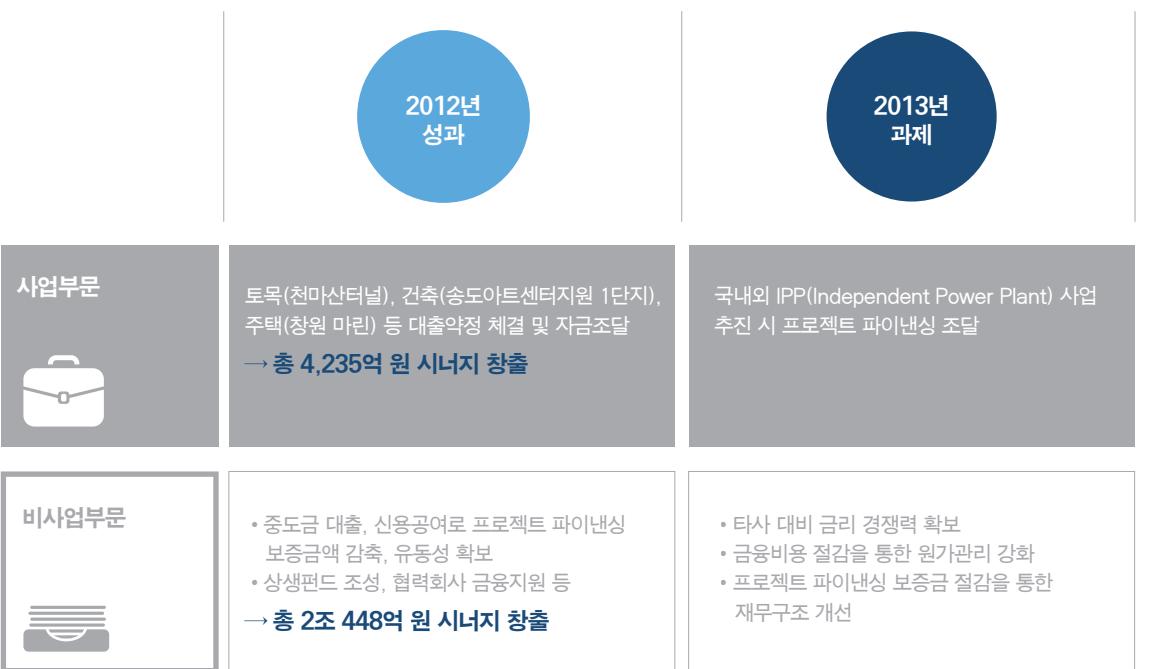
**환경사업** 새로운 성장동력으로 부각되는 환경시장 선점을 위해 대우건설은 기술 경쟁력 우위분야인 수처리사업, 바이오 에너지사업, 폐기물종합처리단사업 등을 적극 추진 중에 있습니다. 특히 하수처리 분야 국내 시공실적 업계 선두인 대우 건설은 수처리 기술 연구개발과 투자 확대를 통해 국내외에서 그 경쟁력을 인정받고 있습니다. 또한 가로림조력, 강화조력, 아산만조력을 비롯한 친환경 대체에너지 사업을 개발 중에 있어 토목과 연계한 환경분야 신성장사업의 단기, 중기, 장기 계획을 수립하고 적극적으로 추진하고 있습니다.

**건축사업** 대우건설은 초고층 복합빌딩 건설 기술 및 차세대 Smart Structure, BIM(Building Information Modeling) 시스템 등 신성장 분야 개발을 추진하고 있습니다. 건축사업 다각화를 위해 자산 운용을 연계한 건축시장 개척을 목표로 KDB산업은행과 신사업모델을 발굴하고 시범사업을 단계적으로 추진하고 있습니다. 건설-금융 연계 프로젝트는 국내 시장 뿐만 아니라 해외시장에 적용하여 중동 및 아프리카 대형 공사 수주 능력을 제고하고 싱가포르, 알제리 등 신시장 개척 및 확대 극대화에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

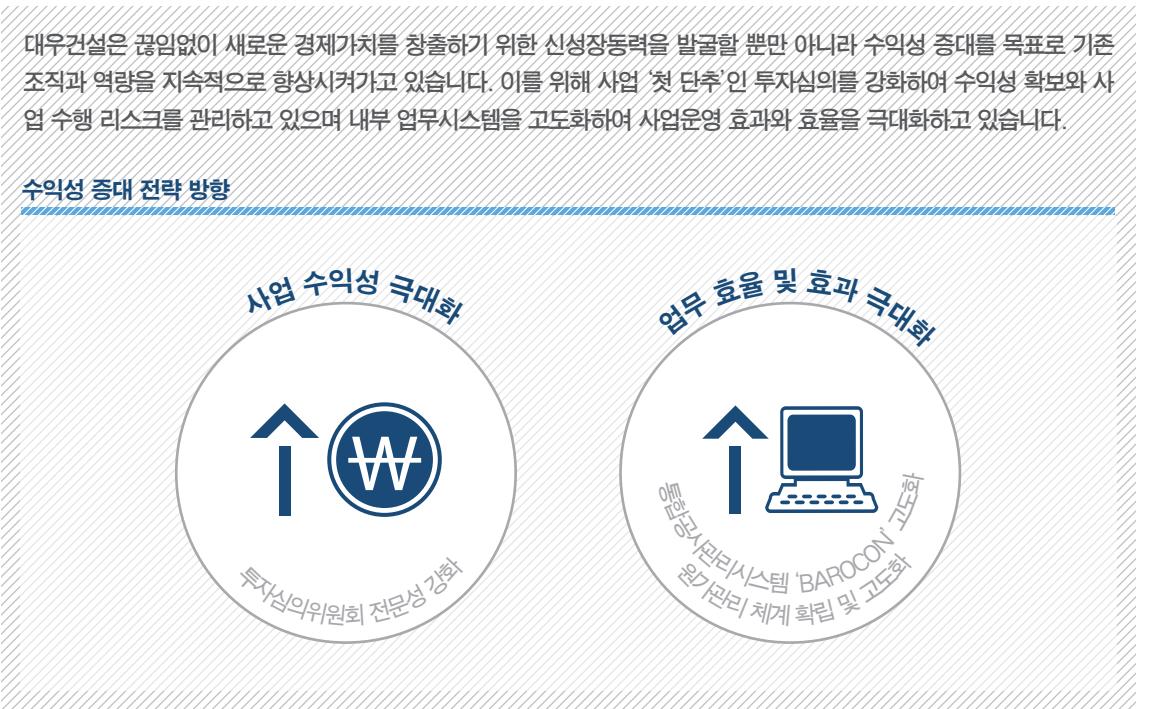
## KDB산업은행 시너지 강화

대우건설은 KDB산업은행으로 편입된 이후 국내외 개발사업 수행 시 건설-금융 간 시너지 창출과 기업금융 확대 효과를 얻고 있습니다. 앞으로도 KDB산업은행과의 다양한 협업을 통해 대우건설의 수주 경쟁력을 높이고 글로벌 건설기업으로서 위상을 높여 나가겠습니다.

### KDB산업은행 시너지 성과



## 02 - 4. 수익성 증대



### 투자심의 강화

대우건설은 투자심의위원회를 통해 공사견적 적정성을 점검하여 수익성을 증가시키고 F/S(Feasibility Study) 검증을 통해 프로젝트 파이낸싱 보증 최소화 및 사업성 개선효과를 제고하고 있습니다. 또한 주택사업의 경우 사업 추진 전에 미분양 시 대응방안을 점검함으로써 리스크 관리 효율성을 제고하고 있습니다.

**투자심의위원회 구성** 매주 1회 개최되는 투자심의위원회에서는 자산매입 · 매각, 개발사업 추진시 F/S 및 리스크 대응방안 사전점검 등의 업무를 수행하며 투자사업 추진여부에 대한 최종 의사결정 전 위원회의 종합의견을 개진하고 있습니다.

**투자심의위원회 활동** 2012년 투자심의 결과, 단순 승인은 2011년 대비 약 30% 감소한 반면 사업 수익성 증대와 위험 관리 조건이 부가된 조건부 승인은 약 27% 증가하였습니다. 이는 마케팅 전문위원을 보강하여, 심의 역량을 집중하고 전문성을 강화한 결과입니다. 또한, 개정된 투자심의를 통해 사업추진시 다각적 리스크 검토로 선별적 수주를 할 수 있는 기반이 강화되어 무리한 수주를 지양하고 안정적인 수익을 확보할 수 있는 환경이 구축되었습니다.

2013년에는 투자심의위원회 대상사업을 신규투자 사업으로 한정하고, 추진 중인 사업에 대한 심의는 리스크관리위원회에서 수행하여 투자심의위원회와 리스크관리위원회 이원화를 통해 최초 투자에 대한 심의 역량을 집중하도록 하였습니다. 향후 사업분야 전문위원 확대 개편, 상정자료 표준화, 심의기준 강화 등을 통해 사업 리스크는 사전에 줄이고, 수익성을 극대화 할 수 있도록 노력 하겠습니다.

### 업무시스템 고도화

대우건설은 내부 업무시스템 고도화로 기업 경쟁력 강화와 사업 수주능력 확대, 미래 수익성을 극대화할 수 있는 기반을 디뎠습니다. 2011년부터 체계적으로 수행된 업무 프로세스 혁신 과제들은 2013년 통합공사관리시스템인 'BAROCON' 개발로 결실을 맺었으며 원가관리시스템을 강화하여 대우건설 사업수행 능력이 한층 발전되었습니다.

**통합공사관리시스템 BAROCON** 대우건설은 국내외 공사관리 업무프로세스를 효율적으로 개선하기 위해 공사관리, 자재외주, 노무, 중기 4개 분야 총 28개의 혁신과제를 수행하였습니다. 이러한 활동 결과로 도출된 개선사항은 'BAROCON'에 반영되어 효율적인 업무 수행 기반이 강화되었습니다.

**원가관리 고도화** 대우건설은 원가관리 프로세스 고도화를 위해 전담 조직인 원가관리팀을 운영하고 있습니다. 원가관리팀은 원가 상시 모니터링 결과를 매월 경영진에 보고하고 있으며 현장별 추가 원가요소 분석, 중점현장 관리항목 분석, 현장 점검 등의 업무를 수행합니다. 원가관리시스템을 통해 중점적인 관리가 필요한 현장을 도출할 수 있으며 추이 분석을 통해 이상 징후가 포착되는 즉시 대응이 가능합니다. 해외공사 비율이 늘어감에 따라 해외현장 원가관리체계도 강화하고 있습니다.

### 원가관리시스템 운영 성과



## 글로벌 E&C 리더를 향한 경영혁신 엔진 'BAROCON'



### 표준화된 자원관리와 전 공정 원가관리로 스피드 경영 추진, EPC Innovation 달성

세계 경제위기와 국내 건설경기 침체로 글로벌 건설산업은 어려운 환경에 직면해 있습니다. 대우건설은 이러한 사업환경에서 경쟁력을 가지고 지속적인 성장을 유지하기 위해 업무 프로세스 혁신과 업무 방식 혁신(Proses Innovation, PI)을 시작으로 2년 동안 240여 명, 220억 원을 투입하여 통합공사관리시스템인 'BAROCON'을 개발하였습니다.

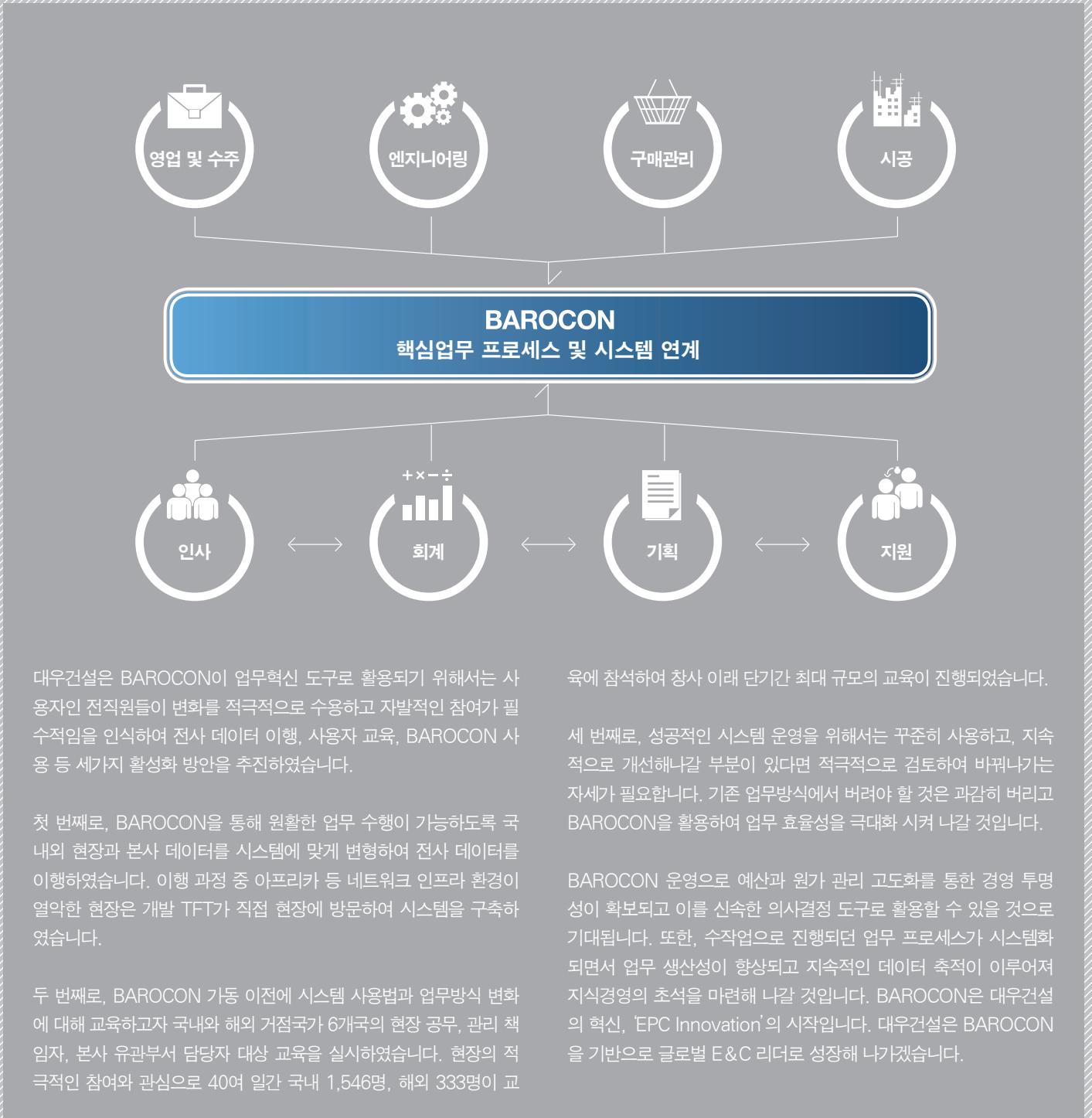
BAROCON은 업무시스템을 효과적으로 지원하는 인프라 구축, 데이터 관리 전사 표준을 반영할 수 있는 사용자 중심의 시스템 구축을 통해 업무 표준화, 통합 효율화를 지원하는 전사 업무포털을 목표로 하고 있습니다.

#### BAROCON 개발 목적

프로젝트 리스크 조기 식별과 예측을 위한  
표준화된 데이터 축적, 활용 기반 마련

업무 프로세스 개선을 통한 공사관리 업무  
효율성 제고 및 데이터 이종관리 부담 해소

경영진의 신속한 의사결정 지원을 위한  
통합정보 제공으로 신뢰도 및 경영효율 향상



#### 이해관계자 인터뷰

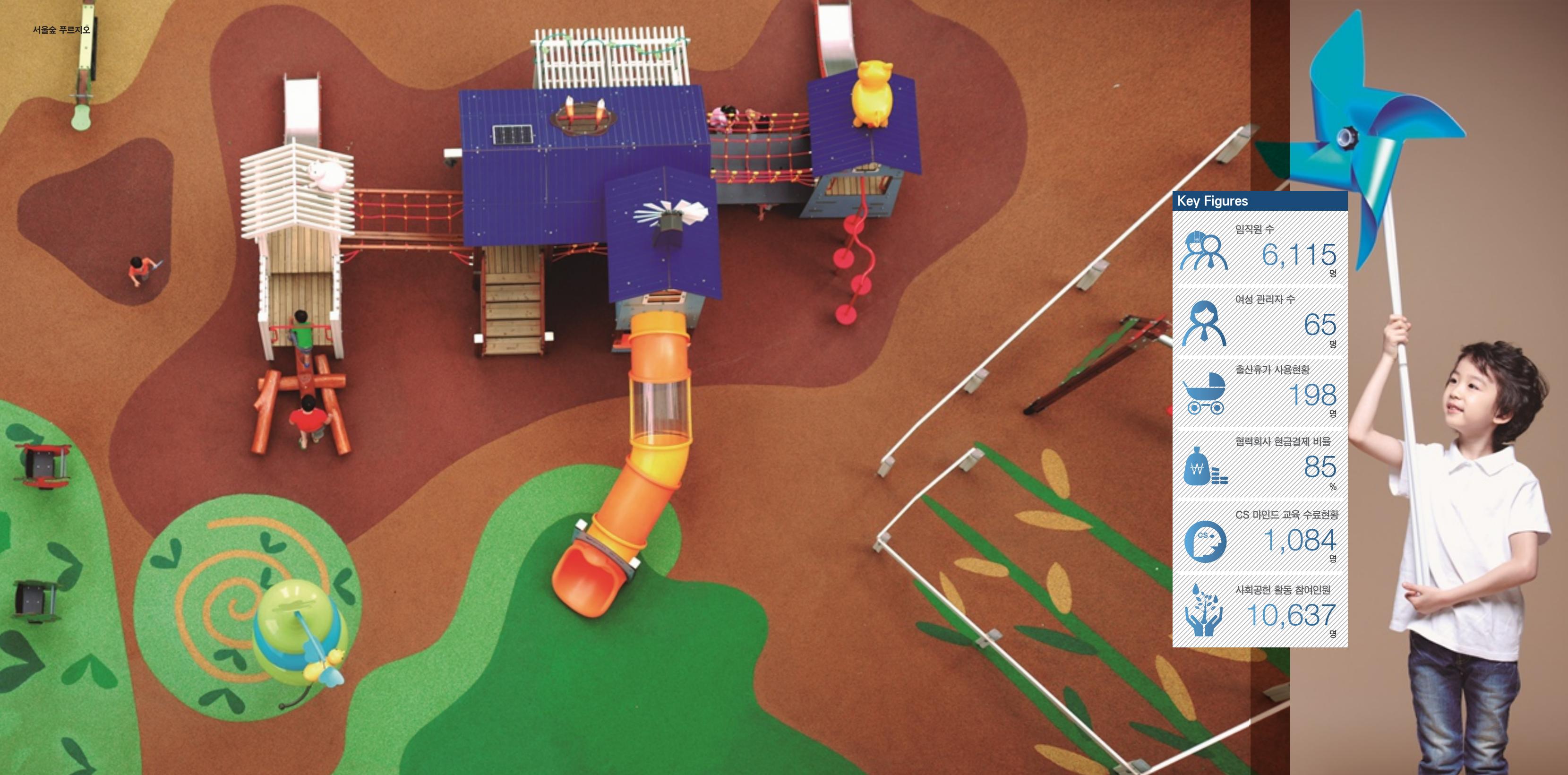


"BAROCON을 통해 바르고 효율적으로 업무를 처리해 기업가치를 극대화하고, 창출된 가치를 사회와 공유하며 이해관계자들에게 존경 받는 대우건설이 되길 바랍니다."

BAROCON 구축은 전사 시스템과 정보 통합 관리를 통해 프로세스를 혁신하여 지식기업으로 나아가고자 하는 대우건설의 노력과 의지를 나타냅니다. 대우건설은 BAROCON을 구축함으로써 데이터를 문서화하고, 경험과 노하우를 하나님의 시스템으로 집약하여 전사적으로 정보를 공유하며 바르게 일할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이를 통해 임직원들의 효율적인 업무수행이 가능해져 보다 많은 기업가치를 창출할 수 있을 것입니다.

대우건설이 BAROCON을 통해 지식기업으로서의 경쟁력을 강화하고 창출된 가치를 이해관계자들과 공유하며 지속 가능한 기업으로 성장하기를 기대합니다.

KAIST IT 경영학과 이희석 교수



# Shared Growth

**비전 및 목표** 대우건설은 기업경영 방침과 기준에 따라 지속적으로 인재경영, 상생경영, 고객만족경영, 사회공헌활동을 추진하여 기업시민으로서 역할과 책임을 다하는 기업, 사회적으로 존경받는 기업이 되고자 합니다.

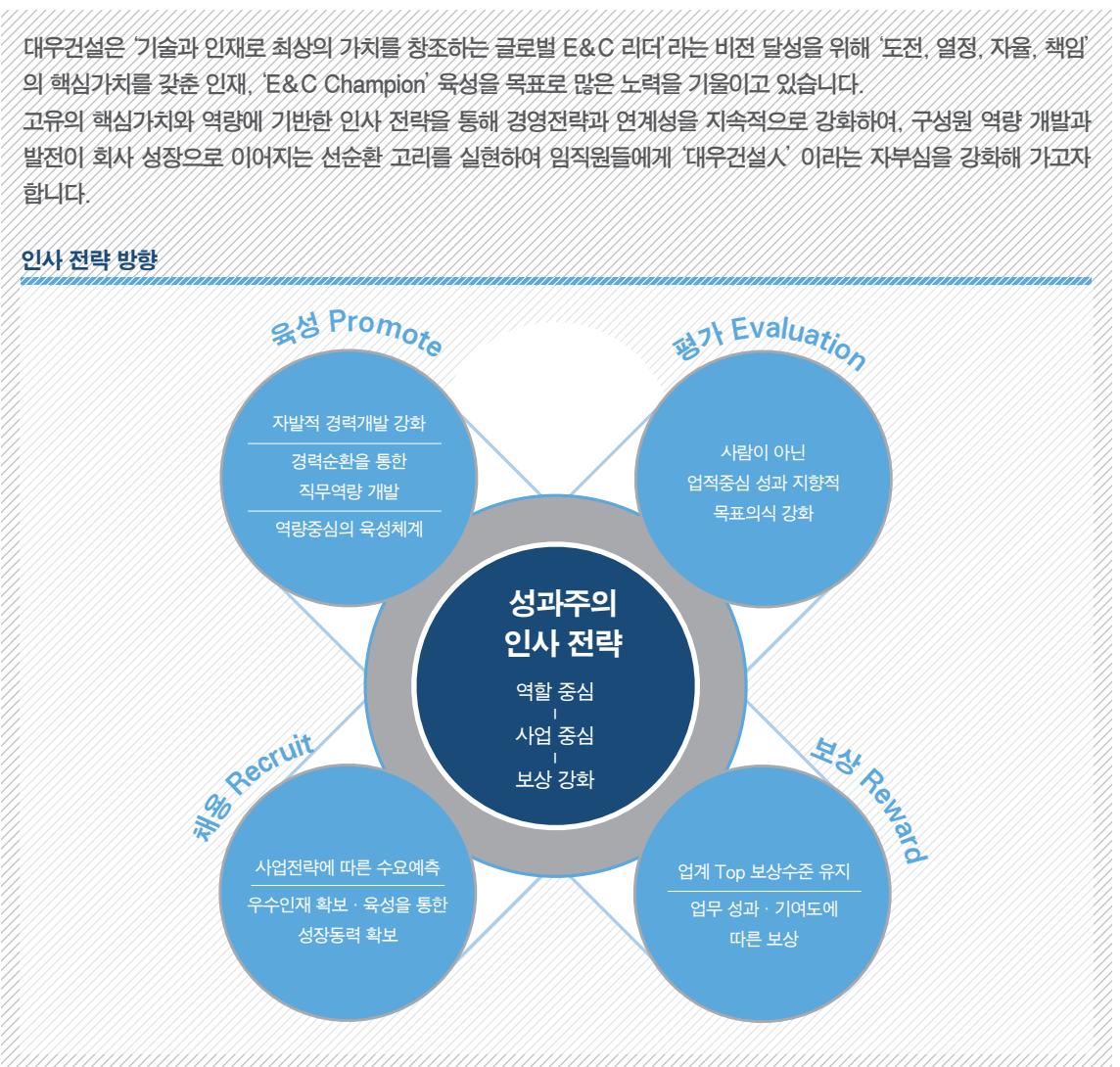
**2012년 성과** 대우건설은 다양한 분야에서 이해관계자 요구를 파악하고 기대에 부응하기 위해 노력하였습니다. 우수한 인재를 채용하여 대우건설로서 자부심과 전문성 확보를 위한 프로그램을 운영하고 지원 제도를 확대하였습니다. 또한, 고객만족을 실현하고자 품질역량 강화와 고객만족프로그램을 확대하였으며, 협력회사와 지역사회와 함께 발전하고 더 큰 신뢰를 쌓아가기 위해 지속적으로 소통하고 다양한 지원 활동을 추진하였습니다.

## Key Figures

	임직원 수	6,115	명
	여성 관리자 수	65	명
	출산휴가 사용현황	198	명
	협력회사 현금결제 비율	85	%
	CS 마인드 교육 수료현황	1,084	명
	사회공헌 활동 참여인원	10,637	명



## 03 - 1. 임직원



### 인재 채용

대우건설은 인종, 성별, 출신, 학력 등에 따른 차별 없이 누구에게나 평등한 채용 기회와 공정한 처우를 보장하는 고용을 실천하고 있습니다.

#### 인재상

##### E&C Champion

도전과 열정, 자율과 책임의 핵심가치를 실천하여 지속적으로 최고의 성과를 창출하는 인재

도전 Challenge	열정 Passion	자율 Autonomy	책임 Accountability
할 수 있다는 신념으로 더 높은 목표를 추구한다. 변화에 대응하여 먼저 준비하고 앞서서 행동한다.	창의적 사고와 진취적 자세로 끊임없이 혁신한다. 불굴의 의지로 혼신의 노력을 다한다.	질서와 절제를 존중하고 윤리 규범을 준수한다. 주인의식을 바탕으로 소신을 가지고 솔선수범한다.	해야 할 일은 스스로 판단하여 즉시 실천에 옮긴다. 맑은 일은 어떤 역경이 있더라도 기필코 완수한다.

#### 임직원 요구 역량

도전과 열정	자율과 책임	통찰과 실행	직업관(공정성 및 원칙 준수)
변화지향, 혁신, 창의, 적극성	소신, 주인의식, 목표의식	통찰력, 결단력, 진취성, 실행력	직업의식, 원칙준수, 공사구분, 신뢰

**인턴 채용** 대우건설은 입사 희망자로 하여금 본인 적성과 진로를 고려하여 입사 여부를 결정할 수 있도록, 매년 상반기 인턴사원을 채용하여 실무경험과 역량 개발 기회를 제공하고 있습니다.

**지방인재 채용** 역량 중심 채용 원칙에 따라 지방대 출신자에게도 동등한 채용 기회를 제공한 결과, 2012년 서울과 경기 지역을 제외한 지역대학 출신 합격자는 49명(합격자 중 20%)이며, 전체 임직원 중 비율은 21.6%(정직원 3,959명 중 857명)입니다.

**고졸자 채용** 2011년 이후 매년 정직원 고졸 채용을 실천해오고 있는 대우건설은 2012년에는 10명, 2013년 9명을 채용하였습니다. 또한, 공정한 선발과정을 통해 채용된 직원을 위해 학자금과 같은 자기계발을 위한 지원을 제공하고 있습니다.

**글로벌 인재 채용** 대우건설은 Global E&C Leading Company 달성을 다양성 존중의 일환으로 다양한 국적의 인재들을 채용하고 있으며, 외국인 직원의 권익보호를 위해 개인상담, 한국어 교육, 문화 체험 행사 등을 지원하고 있습니다. 2013년에는 글로벌HR지원팀을 신설하여, 채용부터 퇴직까지 개인별로 중점 관리하고 적응력 향상 및 역량발휘를 위한 여건 마련에 힘쓰고 있습니다.

**계약직 전환 평가** 대우건설은 사회적 책임을 다하고 우수인력 동기부여를 목적으로 공정하고 체계적인 평가를 통해 계약직 직원들에게 매년 정규직 전환 기회를 제공하고 있습니다. 2013년에는 해외현장 계약직 전환을 확대하고 현업 부서 추천을 통한 평가를 강화해 나가고 있습니다.

#### 국내 건설사 최초 '채용 콘서트' 개최

서류 심사만으로 이루어졌던 1차 선발제도의 한계점을 보완하고 학력과 스펙을 떠나 창의적인 인재를 선발하기 위해 2013년 3월 170여 명의 취업 희망자가 참가한 '채용 콘서트'를 개최하였습니다. 이번 채용 콘서트에서는 일반 채용 설명회와 달리 취업특강, 임직원 상담, 지원자 자기소개 등 다양한 프로그램이 진행되었습니다. 특히, 특히 보유자, 공모전 입상자, 창업 경험자 등 특이 경력 보유자를 대상으로 학력, 출신, 성적 등 사전 정보 없이 프리젠테이션만을 통해 지원자를 평가하여 우수 발표자를 선별, 1차 서류심사를 면제해주는 '콜럼버스 스피치' 프로그램이 진행되어 참가자들의 많은 관심을 받았습니다. 대우건설은 다양한 역량을 보유한 우수 인재를 채용할 수 있는 채용 콘서트 규모와 혜택을 점차 확대해 나갈 계획입니다.



## 인재 육성

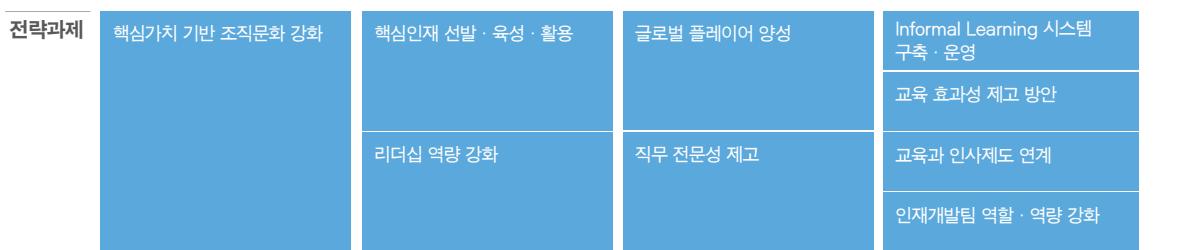
대우건설은 전 임직원이 각 분야 전문가, E&C Champion으로 성장하도록 직급별·분야별 다양한 교육과정을 운영하고 있습니다.

사내 강사 활용 확대 및 현업 지향적인 교육과정 개설을 통해 사내 전문 인력을 확보하고 공통 교육과정을 통합 운영하여 투입 비용 및 시간을 줄이고 교육 효율성을 제고하였습니다. 또한 교육이수 학점제도 시행을 통해 전 직원에게 균등한 교육 기회를 부여하고 전사적인 학습분위기를 형성하기 위해 노력하였습니다.

### 인재 육성 체계

목표

모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재



**핵심가치 공유 및 실행력 강화** 대우건설은 지속적인 발전을 위해 전 임직원 핵심가치 내재화, 비전 공유를 목표로 신입사원 입문과정, 경력직 입문과정, 전문직·채용직 입문과정 등 신규입사자 입문교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한, 매년 승진자를 대상으로 실시하는 직급별 승진자 과정을 통해 조직문화 교육을 실시합니다. 2012년에는 경력직 및 신입사원 비율이 높은 플랜트부문 전 임직원을 대상으로 ‘플랜트 부문 리더십 및 팀워크 강화 과정’을 운영하였습니다.

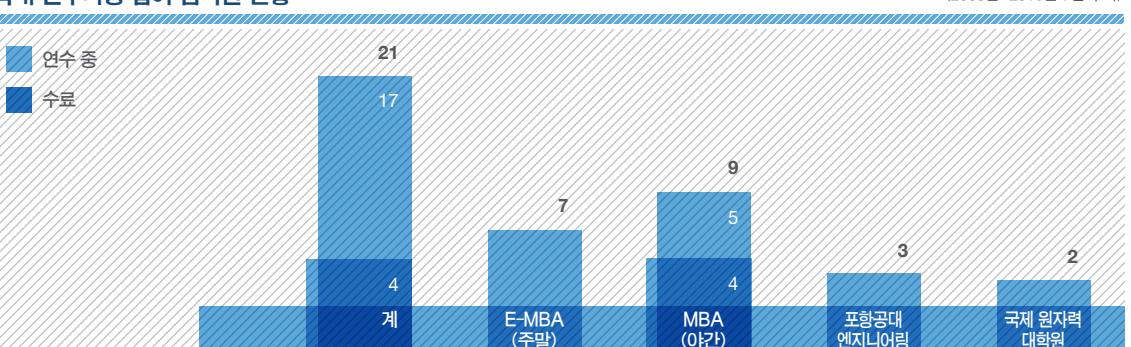
**현장중심의 학습지원 시스템 구축** 임직원들의 자유로운 자기계발 지원을 위해 학습조직, 멘토링, 사이버연수원 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 활동이 우수한 임직원 대상으로 교육이수 학점을 부여하는 등 인사평가와 연계하여 자발적인 학습을 제도적으로 지원하고 있습니다.

**직무전문가 및 글로벌 인재육성** 해외사업 비중이 점차 증가함에 따라 세계시장에서의 경쟁력 강화를 위해 임직원 글로벌 역량 강화에 힘을 쓰고 있습니다. 이를 위해 고급영어 과정을 강화하고, 불어와 스페인어 등 다양한 사업진출국의 어학과정을 신설하였습니다. 어학과정 외에 글로벌 직무역량 강화를 위해 공정관리, 노무 및 자재 관리 등의 해외 핵심직무에 대한 교육을 시행하고 있으며, 해외현장 주재 임직원 대상으로 시사, 정치, 경제 등으로 구성된 해외 근무자 과정을 구성하여 교육을 추진하고 있습니다.

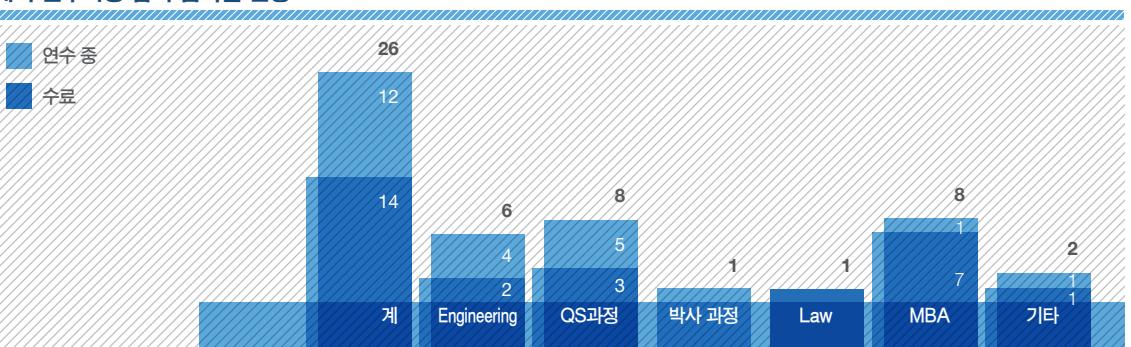
2013년에는 사업 진출국기에 대한 이해를 높이기 위해 문화 다양성 교육을 실시하고 외국인 직원 교육을 강화하여 명실상부한 글로벌 건설 리더로 거듭나고자 합니다.

**성과지향적 리더 육성** 대우건설은 근속, 인사평가, 인성평가, 어학 성적 등이 우수하고 대우건설을 이끌 차세대 리더로 판단되는 임직원의 지속적인 역량 개발과 로열티 함양을 위해 국내외 연수 및 학위 과정을 지원하고 있습니다.

### 국내 연수과정 참여 임직원 현황



### 해외 연수과정 참여 임직원 현황



## 성과평가와 보상

**성과주의 인사제도** 대우건설은 직급이나 연차 같은 외형 보다는 임직원이 실제로 이루어낸 성과와 기여도를 객관적으로 평가하여 그에 상응하는 보상과 공정한 기회를 제공하는 성과주의 인사철학을 가지고 있습니다.

**성과평가 체계** 공정한 성과관리를 목표로 임직원에 대해 업적평가, 역량평가, 상향평가는 이루어진 합리적인 평가기준을 적용하고 있습니다. 업적평가는 BSC(Balanced Score Card)에 기반한 평가로 전략목표의 달성을 위한 핵심성과지표(Key Performance Indicator, KPI)를 개발하여 측정하고 있으며, 역량평가는 ‘Iceberg Model of Competency’ 이론을 바탕으로 개인의 기술과 지식뿐만 아니라 가치관과 성격 및 태도까지 고려하여 심도 있게 평가하고 있습니다.

업적평가	MBO 및 공현도 평가	다면평가	승진대상자(처장 ⇨부장)에 대한 등료 평가
역량평가	리더십, 핵심 · 직무 역량 평가	상향평가	임원 및 팀장 · 현장소장에 대한 직원 평가

**성과 보상** 대우건설은 성과에 기반한 합리적인 보상이 이루어 지도록 직급별 기준과 임직원 개개인의 업무 역량 및 역할, 경영성과 등을 고려하여 공정하게 임금을 지급하고 있습니다.

2012년 대우건설 신입사원 급여는 법정최저임금(대한민국 기준) 대비 약 378% 수준이며, 남녀간 기본급 차이 없이 능력 위주로 공정하게 보상하고 있습니다.

**복리후생제도** 대우건설은 국내 법률이 규정하고 있는 4대 법정 복리후생제도(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)를 적용하고 가족의료비 보조, 건강 검진, 자녀 학자금 등 다양한 복리후생 혜택을 제공하여 임직원들이 보다 일하기 편한 환경을 만들어주고 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사회문화 변화와 관련 법령 사항을 반영하여 정년 연장 및 배우자 건강검진 지원을 준비하고 있습니다.

임직원 퇴직시 퇴직금 수급 안정성을 높이기 위해 퇴직금 지급재원을 금융기관 퇴직연금보험 및 저축 상품에 분산 적립하여 운영하고 있습니다. 향후 임직원들의 의견을 반영하여 복리후생제도를 보완, 개선해 나감으로써 임직원들의 만족도를 더욱 높여 나가겠습니다.

#### 주요 복리후생제도

구분	선택적 복리후생제도	우리사주조합	사내기금 및 사우회 운영
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>복지포인트를 활용하여 필요에 따라 자유롭게 복리후생 설계</li> <li>근속연수, 부양가족, 직급에 따라 복지포인트 차등 지급</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원의 복리증진 및 재산형성 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>복리후생 지원 및 실질소득 증대</li> <li>각종 경조금 지원</li> <li>휴양시설 경비 지원</li> </ul>

#### 가족친화경영

**임직원 만족도 향상 프로그램** 일과 삶의 균형 지원을 통해 임직원 가족들이 안정적인 생활을 영위할 수 있게 하는 것은 기업의 사회적 책임이라고 생각합니다. 이에 대우건설은 임직원 가족을 위한 다양한 복지정책과 프로그램을 운영하고 있습니다.



#### 임직원 소통과 참여

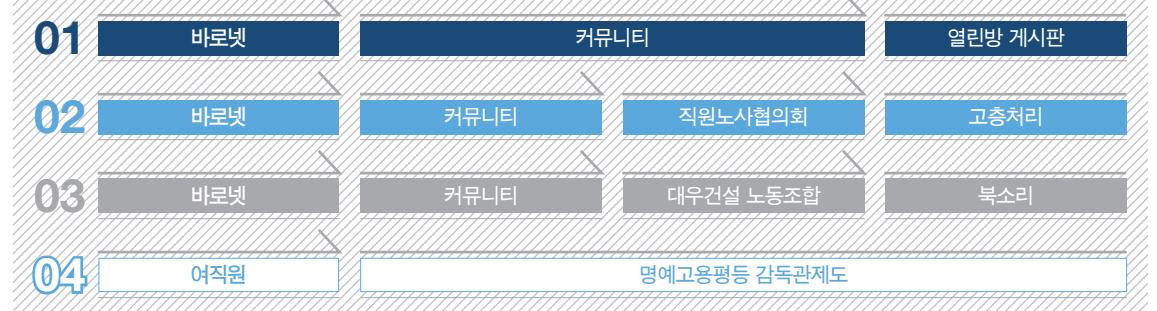
**임직원 커뮤니케이션** 임직원은 핵심 내부 이해관계자로서 기업의 주요 의사결정 및 전략방향 설정에 큰 영향을 미칩니다. 대우건설은 소통의 중요성을 인식하고 항상 임직원의 의견을 경청하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하여 폭넓은 의사소통이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 그 결과 퇴직률은 3.2%로 최근 3년 간 지속적으로 감소하고 있습니다.

#### 임직원 커뮤니케이션 채널

커뮤니케이션 채널	내용	운영 횟수
정대우 SNS	SNS 통한 실시간 정보 공유	상시 운영
사내 스마트폰 App	사내 정보 및 주소록 상시 확인	상시 운영
직노협 App	인사제도 및 복리후생 안내	상시 운영
열린방 게시판(바로넷)	사내 온라인 대화의 장 및 고충 상담 채널	상시 운영
대우건설 IN	사내 최신 정보, 성과 및 정보 공유	격월
지속가능경영보고서	대내외 정보 전달 및 재무·비재무 성과 공유	연 1회
신입사원 사장과의 대화	신입사원과 사장님과의 대화 및 질의응답 시간	연 1회
팀별/본부별 워크샵	단합활동 및 이슈공유	상시 운영
임원/팀장 워크샵	사업 실적 및 목표달성을 위한 발표	연 1~2회
현장소장회의	본부별 사업 실적 및 목표달성을 위한 발표	분기 1회
현장관리책임자협의회	지역별 공지사항 전달, 현장 재무관리팀 교육	분기 1회

**임직원 고충처리** 대우건설은 임직원 고충을 열린 자세로 청취하고 보다 나은 업무환경 제공을 위해 힘쓰고 있습니다. 임직원 고충은 다양한 채널을 통해 접수되며, 2012년 열린방 게시판을 통해 약 289건이 접수되어 처리 되었습니다. 또한, 개인적인 고충은 개인정보 보호를 위해 인사팀 담당자와의 1:1 면담을 통해 해결하고 있습니다. 현재까지 개인면담을 통해 제기된 인권 관련 소송건수는 0건입니다.

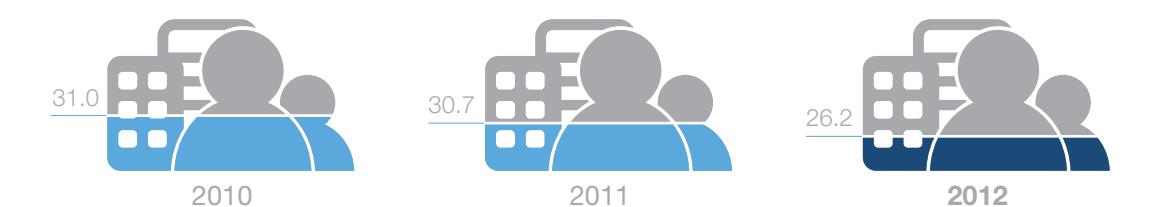
#### 사내 고충처리 프로세스



#### 노사협력

대우건설은 협력과 상생경영을 바탕으로 임직원의 단체교섭 권리를 존중합니다. 매 분기 직원노사협의회를 통해 소통하며 애로사항을 적극 해결하고 근로조건협약(격년)을 체결합니다. 또한 노동조합과 정기적인 임금협약(매년)과 단체협약(격년)을 체결하고 있습니다. 2012년 말 기준 노동조합 가입현황은 26.2%이며, 1999년 통합 노동조합 설립 이래 15년 간 무분규, 무쟁의를 기록해오고 있습니다.

#### 노동조합 가입 현황



## 인권보호와 다양성 존중

**아동노동 및 강제노동 금지** 대우건설은 국제노동기구(International Labour Organization, ILO)의 아동노동금지협약(Convention Concerning the Prohibition and Immediate Actions Toward the Elimination of the Worst Forms of Child Labour)과 국내 근로기준법을 철저히 준수하며 국내외 모든 사업장에서 어떠한 형태의 아동노동 및 강제노동도 엄격히 금지하고 있습니다.

**여성인재 고용 확대** 대우건설은 남녀고용평등법을 준수하며 교육, 배치, 승진, 정년, 퇴직, 해고 등과 관련하여 성별에 차이를 두지 않고 있습니다. 또한 합리적인 이유 없이 근로자의 성별, 혼인, 가족상의 지위, 임신 등의 사유로 차별하지 않으며, 특히 여성인력 채용 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 여성직원들에게 육아를 위한 시차출근제를 적용하고, 법정기준의 육아수당도 지원하고 있습니다. 그 결과 2012년 여성인재 비율은 전년대비 13% 증가하였으며, 과장 이상 여성 관리자 비율은 27% 증가한 65명입니다. 여성 임직원 인권보호와 성희롱 절대적 근절을 위해 해외현장을 포함한 전사 직원들을 대상으로 연 1회 이상 직장 내 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다.

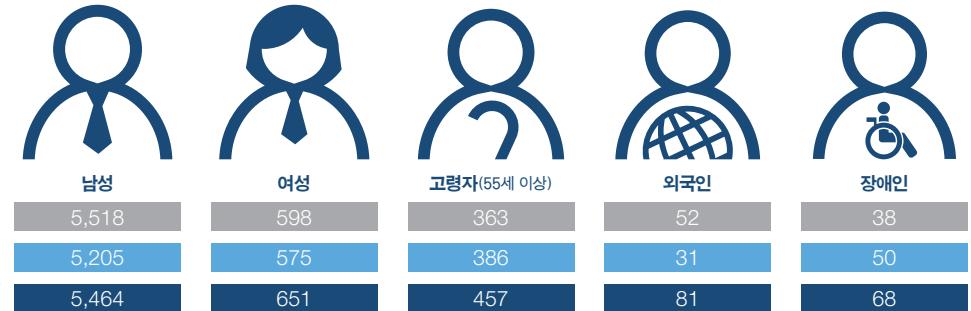
대상	내용	방법
전 임직원(계약직 포함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>성희롱 개념 및 범위</li> <li>직장 내 성희롱 사례</li> <li>직장 내 성희롱 관련 법규</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내근무자: 당시 사이버연수원</li> <li>해외근무자: 현장별 오프라인 교육 후 결과보고서 제출</li> </ul>

**장애인 직원 고용 확대** 대우건설은 장애인 채용 활성화를 위해 신입사원 채용 시 장애지원자 가점 부여, 장애인 채용 현장 인건비 지원, 장애인 수시 특별채용 실시 등 다방면으로 지원하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 2012년에는 전년 대비 3.6% 증가한 68명의 장애인을 고용하고 있습니다.

## 임직원 현황

인원 현황		(단위: 명, %)		
구분		2010	2011	2012
임직원 수		6,116	5,780	<b>6,115</b>
고용 유형별	경영임원	118	101	<b>91</b>
	정직원	3,599	3,724	<b>3,961</b>
	계약직원	268	230	<b>306</b>
	기타	2,131	1,725	<b>1,757</b>
지역별	국내	본사	1,418	1,568
		지방	3,630	3,088
		해외	1,068	1,124
여성 관리자 (과장 이상)		47	51	<b>65</b>
퇴직률		3.7	3.6	<b>3.2</b>

## 임직원 다양성



## 출산 · 육아 휴직자 현황

항목	2010	2011	2012
출산휴가	출산휴가자	157	160
	복귀자	153	157
	복직률	97	98
육아휴직	육아휴직자	4	10
	복귀자	1	7
	평균 사용일	181	209

## 교육 및 자격증 현황

항목	2010	2011	2012
건설직무	강좌	-	1,488
	인원	-	836
공통리더십	강좌	-	648
	인원	-	384
외국어	강좌	-	3,153
	인원	-	777
자격증 - 기사	인원	2,906	2,861
	수량	3,260	3,199
자격증 - 기술사	인원	353	343
	수량	375	363

## 교육 · 훈련 성과

항목	2010	2011	2012
인원	6,116	5,780	<b>6,115</b>
비용	3,983	5,696	<b>4,710</b>
인당교육시간	93	90	<b>115</b>

## Global Daewoo E&C ‘We are One!’



대우건설은 Global E&C Leading Company로서 역량 강화와 글로벌 인재 채용 및 육성을 위해 2013년 글로벌HR지원팀을 신설하고 다양한 외국인 직원 적응력·만족도 향상 프로그램 등을 운영하였습니다. 이처럼 채용부터 퇴직까지 개인별로 중점 관리하고 적응력 향상 및 역량발휘를 위해 다방면에서 지원을 아끼지 않은 결과, 2013년 상반기 동종사 대비 가장 많은 외국인 직원 42명(2013년 현재 총 81명)을 채용하였으며 앞으로 채용 인원 및 지원 프로그램을 점차 확대해 나갈 계획입니다.

대우건설은 외국인 직원들의 만족도 제고를 위해 동료 멘토링, 고충상담, 한국문화 체험 등 다양한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 대우건설은 전세계 우수 인재들과 함께 최선의 노력을 다하는 글로벌 리더 기업이 되겠습니다.

### 글로벌 인턴십



대우건설은 글로벌 시대에 걸맞게 인턴십 프로그램을 국제적으로 확대하여 운영하고 있습니다. 2012년에는 오만 Sultan Qaboos대학교 학생 4명이 정식 인턴 사원으로 1개월 동안 근무하였습니다. 학생들은 본사에서 계약, 재무 등 다양한 실무를 배우고, 송도 동북아트레이드타워(NEATT), 당진 제철화력발전소, 신월 성원자력발전소 등 국내 현장을 방문하며 선진 건설사의 업무와 기업문화를 경험하고 돌아갔습니다.

### 외국인 직원 지원 프로그램



바로넷(사내 인트라넷)  
영문 공지



인도직원 요청  
메뉴 제공



조기적응을 위한  
1:1 동료 멘토링



외국인 임직원 고충처리센터  
및 정기 간담회 운영



글로벌 인턴십



국내 문화탐방 지원

### 한국문화 체험

본사와 국내외 현장에서 근무하고 있는 외국인 직원들의 한국과 대우건설에 대한 이해를 높이기 위해 한국문화 체험 프로그램을 운영해오고 있습니다.



2012년 04월, 본사 외국인 직원 26명 파주 헤이리  
& 비무장지대(DMZ) 체험



2012년 11월, 본사 외국인 직원 34명 경주 문화답사

### 이해관계자 인터뷰



“ 해외 우수 인력 채용과 육성을 통해 글로벌 E&C 리더로 도약을 위한 경쟁력을 확보하길 바랍니다.”

사업이 성공적으로 추진되기 위해서는 다양한 역량이 요구되지만 특히 다양한 국가의 산업 특성과 문화 등에 전문성을 보유한 인재 채용과 육성이 가장 중요한 부분이라 생각합니다.  
대우건설은 글로벌HR지원팀을 중심으로 MPH Global 등의 전문기관과 협력하여 대우건설 인재상에 적합한 외국인 인재를 채용하고 있습니다.  
또한 이들이 입사 후 회사에 빠르게 적응할 수 있도록 서로 다른 문화의 직원 간 이해와 화합, 소통에 중점을 둔 프로그램을 운영하고 있습니다.

앞으로도 글로벌 인재들에게 관심을 갖고 배려와 지원을 확대해 주었으면 합니다. 또한 대우건설의 이러한 노력을 지속가능경영보고서를 통해 전세계 근로자들과 공유하였으면 좋겠습니다.

MPH Global 이재천 과장

## 03 - 2. 협력회사

### 공정한 협력회사 운용

대우건설은 협력회사와 동반성장을 위해 '공정거래 4대 가이드라인'을 도입·운용하여 모든 불공정 요소가 근본적으로 배제되도록 하고 있습니다. 국내 건설사 최초로 협력회사 전담부서인 상생기획팀(舊 상생경영팀)을 구성하여 공정한 협력회사 운용, 협력회사 지원 등을 통하여 동반성장 문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 공정하고 투명한 거래관행을 항상 중시하여 서로 성장과 발전에 도움이 되는 상생 파트너가 되도록 대우건설이 앞장 서겠습니다.

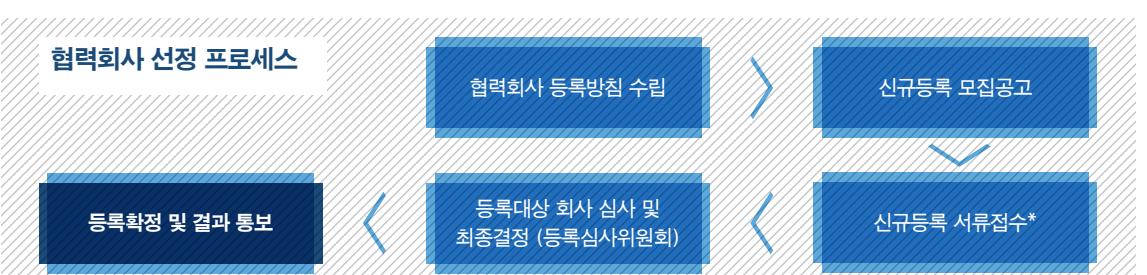
#### 동반성장 전략 방향



대우건설은 공정하고 투명한 협력회사 선정과 운용을 통해 우수 협력회사를 발굴하여 뛰어난 시공품질을 유지하고, 협력회사와 상생하는 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

**협력회사 선정** 대우건설은 협업시스템 'DW-eCoS' 웹사이트를 통해 우수한 기술력과 품질역량을 보유한 협력회사를 공개 모집하고 있습니다. 특히, 공정한 모집, 평가를 위해 모집공고 기간을 30일로 하고 객관적인 선정기준을 설정, 준수하여 전문역량을 보유한 기업에 기회를 제공하고 있습니다.

앞으로 협력회사 선정 시 지역업체 발굴을 확대할 계획으로, 이를 통해 지역 중소건설업체 매출 확대와 대우건설 협력회사 pool이 확대될 것으로 기대됩니다.



\* 신규등록 서류접수 및 평가는 전산 평가로 진행됨.

**협력회사 평가 및 관리** 협력회사 역량과 품질을 지속적으로 유지하기 위해 연 2회 정기평가와 수시평가(신용평가, 실적평가, 하자보수 불이행 현황 등)를 진행하고 있습니다. 매년 말 종합평가 실시 후 익년도 협력회사를 선정하여 DW-eCoS를 통해 공지하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 우수 협력회사를 선정, 시상하고 기준에 미흡한 협력회사는 성과 향상을 독려하며 우수한 공사 품질을 확보해 나가고 있습니다.

협력회사간 건설적인 의견교환 및 상생 도모를 위해 수탁협의체 모임을 장려하고 있으며 DW-eCoS에 협력회사 제안 코너를 구성하여 상시 의견을 제시할 수 있는 채널을 구축하였습니다.

#### 협력회사 평가 항목

구분	현장평가	본사평가	협조도 · 기여도	업체 적정성
배점	65점	12점	10점	13점

13점

±3점

### 협력회사 지원

대우건설은 우수한 협력회사가 지속적으로 성장하여 더욱 공고한 파트너십을 구축할 수 있도록 자금지원, 교육지원, 기술지원, 경영지원을 제공하여 실질적인 동반성장을 위한 활동을 추진하고 있습니다.

**자금지원** 한국수출입은행과 네트워크론을 체결하여 해외 진출을 시도하는 협력회사에게 자금을 지원하고 대금지급과 관련해서는 협력회사 자금흐름에 도움을 주기 위해 현금결제 비율을 기존 45%에서 비그룹사 중 업계 최고 수준인 85%으로 대폭 상향조정 하였습니다. 이외 매년 추석 전 협력회사에 무이자, 무담보로 운영자금을 지원하고 있으며, KDB산업은행과 연계하여 저리 대출을 지원하는 동반성장펀드를 운영하고 있습니다.

**교육 및 기술지원** 협력회사 임직원을 위한 온·오프라인 교육을 진행하여 역량강화를 지원하고 있으며 기술 공동연구, 공동개발 및 특허 공동출원 등을 통해 기술지원에 힘쓰고 있습니다.

**경영지원** 협력회사 경영인프라 강화를 위해 CEO 경영관련 교육, 현장 견학, CEO 간담회를 실시하고 있습니다.

#### 협력회사 지원 현황

구분	2012년 활동	2013년 계획
자금지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>추석 전 운용자금 170억 원 무이자·무담보 지원</li> <li>동반성장펀드 총 195억 원 조성 (당사 100억 원, KDB산업은행 95억 원 출연)</li> <li>시중금리 대비 2.24%p 인하</li> <li>총 173억 원 대출</li> <li>한국수출입은행 네트워크론 체결</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>추석전 운용자금 180억 원 무이자·무담보 지원</li> <li>동반성장펀드 총 242억 원 조성 (당사 120억 원, KDB산업은행 122억 원 출연)</li> <li>시중금리 대비 1.55%p 인하</li> <li>한국수출입은행과의 네트워크론 연장</li> </ul>
교육 및 기술지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력회사 임직원 사이버교육 2회(354명)</li> <li>협력회사 임직원 집체교육 2회(178명)</li> <li>협력회사 방문 안전교육 10회(302명)</li> <li>공동특허출원 및 등록 7건</li> <li>신기술 공동출원 및 인증 3건</li> <li>상표권 공동출원 2건</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력회사 임직원 사이버교육</li> <li>협력회사 임직원 집체교육</li> <li>협력회사 CEO 안전교육</li> </ul>
경영지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력회사 CEO 아카데미(79명)</li> <li>협력회사 CEO 국내외 현장 견학(32명)</li> <li>우수 주요 협력회사 간담회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력회사 CEO 아카데미</li> <li>분과 및 공종별 간담회</li> </ul>



#### 2013년도 우수 협력회사 동반성장 간담회

대우건설은 2013년 2월 19일 99개 협력회사 대표이사를 초청하여 '2013년도 우수·주요 협력회사 동반성장 간담회'를 개최하였습니다. 간담회에는 대우건설 대표이사를 비롯한 경영진이 참석하여 우수 협력회사에게 감사패 및 표창패를 전달하고 대우건설의 동반성장 원칙과 계획을 함께 공유하였습니다.

이 자리 통해 대우건설은 향후 적극적인 소통으로 협력회사와의 협업을 더욱 강화해 나갈 것이라고 밝혀 동반성장의 중요성을 다시 한번 강조하였습니다.



## 03 - 3. 고객

### 동반성장 문화 정착

동반성장이 대우건설뿐만 아니라, 건설산업 전반에 자리잡을 수 있도록 체계 정비와 협력회사 소통을 강화하고 있으며 상생경영 확산을 위한 대외활동을 적극적으로 진행하고 있습니다.

**공정거래** 대우건설은 협력회사와 상생을 위해 존중과 투명성에 기반한 공정하고 합리적인 거래를 추구합니다. 이를 위해 대우건설은 바람직한 계약체결 지침, 하도급거래 내부 심의위원회 설치운용 지침 그리고 바람직한 서면 발급 및 보존 지침에 의거하여 투명성에 입각한 계약문화를 정립하였습니다. 공정거래에 대한 임직원 인식을 함양하기 위해 전 임직원을 대상으로 하도급법과 공정거래법 준수를 기본으로 한 공정거래를 위한 4대 가이드라인 교육 등 하도급법 교육을 실시하였습니다. 또한 대우건설은 협력회사와 거래 시, 납품대금 현금결제 비율, 납품대금 지급기한 등을 하도급법 보다 좋은 조건으로 적용하고 있습니다.

이와 같은 공정거래를 위한 대우건설의 노력을 인정받아 2012년 공정거래위원회 동반성장협약 평가 양호 등급을 획득하여 서면조사 1년 면제 혜택을 받았습니다.



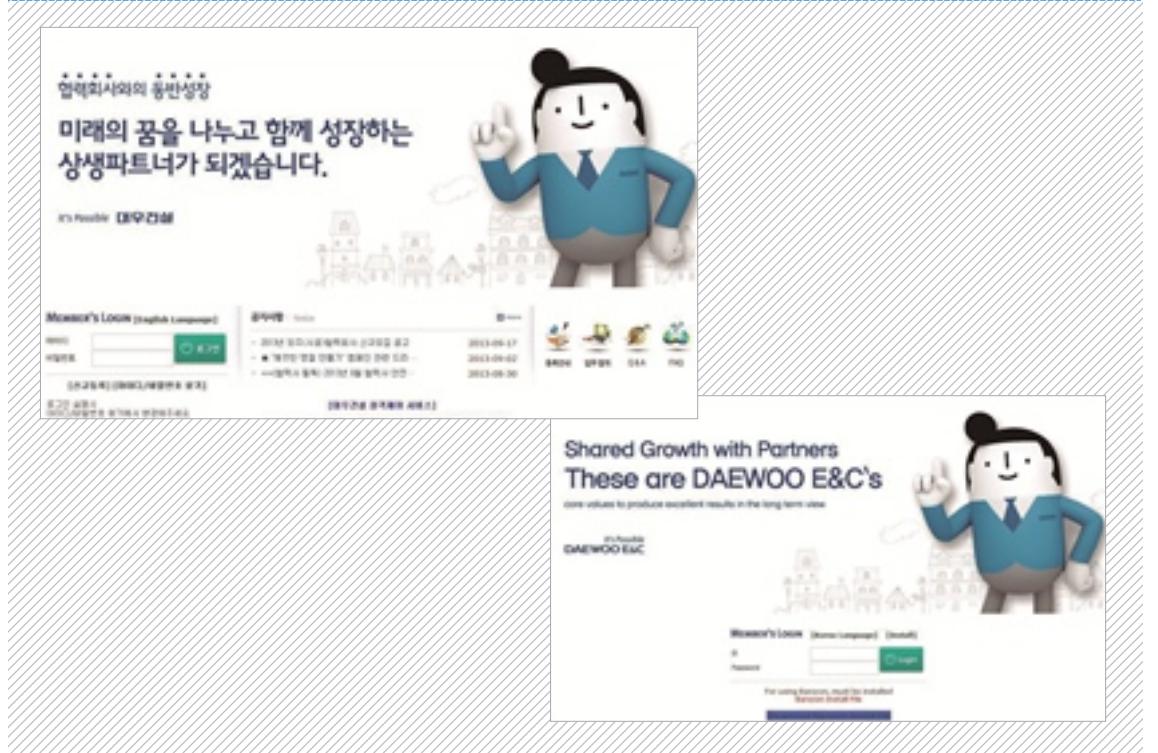
- 4대 가이드라인 도입
- 협력회사 요청에 따른 자재 사급전환(AL품)
- 현금결제 비율 45% → **85%로 확대**
- 대금지급기일 25일 → **21일로 단축**



- 성과공유제도 도입
- 적정한 납품단가 조정
- 대금지급기일 21일 → **19일로 단축**

**협력회사 소통** 협력회사와 원활한 소통을 위해 협력회사 국·영문 협업시스템 'DW-eCoS' 웹사이트를 구축하고 이를 통해 의견을 수집하고 있습니다. 'DW-eCoS'에 접수된 의견은 협력회사 지원과정에 적극 반영하고 있습니다. 또한, '우수 협력회사 동반성장 간담회'를 매년 2월에 개최하여 우수 협력회사에 대한 포상을 진행하며 대우건설의 상생협력 전략과 계획에 대해 소통하고 있습니다.

#### 협력회사 소통 채널, 대우건설 협업시스템 'DW-eCoS' 웹사이트



대우건설은 '회사의 성장은 고객의 선택과 만족이 지속될 때 비로소 가능하다'는 이념을 바탕으로 고객만족을 최우선 경영원칙으로 삼고 고객가치 중심 서비스 제공을 위해 최선을 다하고 있습니다. 전문적 CS 추진체계 구축, 최고 품질 제공, 고객과 열린 소통을 핵심으로 시스템, 제도, 교육 등을 고객맞춤형으로 운영하고 있습니다.

#### 고객만족경영 전략 방향



전문적 CS  
추진체계 구축



고객만족  
프로그램 확대



고객소통 강화

#### 고객만족경영 추진 프로세스



#### 고객만족경영 체계 강화

**CS 조직 운영** 대우건설은 고객만족경영을 체계적이고 전문적으로 추진하기 위해 주택사업본부 내 주택CS팀을 중심으로 고객만족경영을 추진하고 있습니다.

**CS 교육** 임직원 CS 마인드 함양, 고객만족도 향상, 푸르지오 브랜드 파워 강화를 위해 전 직원을 대상으로 고객만족과 주인정신에 대한 서비스 교육을 시행하고 있습니다. 2012년 1,084명이 교육을 이수하였으며, CS 담당자 대상으로 외부 전문기관 위탁교육을 실시하였습니다. 또한 협력회사 직원에 대해서도 CS 교육을 진행하고 있습니다.

#### CS 교육 체계

교육 프로그램명	대상	교육 내용
CS 마인드교육	실무진	CS 마인드 함양, 내·외부 고객만족 및 주인정신
입주·AS 교육	협력회사	준공예정현장 입주매니저 및 AS업체 CS 교육

#### CS 마인드 교육 성과



2012년도 본사 직원  
1,084명 교육 수료



임직원  
CS 마인드 함양



협력회사  
입주·AS 교육 실시



내·외부 고객만족도  
향상 및 푸르지오 브랜드  
파워강화에 기여

## 고객만족 프로그램 확대

**라이프 프리미엄** 2009년 업계 최초로 친환경 상품전략인 '그린 프리미엄'을 발표한 대우건설은 주거문화 변화와 고객 니즈에 대한 지속적인 고민을 통해 '라이프 프리미엄' 특화서비스를 개발하여 실제 입주단지에 적용하고 있습니다.

라이프 프리미엄은 기존 하자보수 중심 서비스에서 아파트 생활문화를 한 단계 업그레이드 시키는 대우건설의 차별화된 대표 고객만족 프로그램입니다. 이는 '푸르지오 사랑서비스'를 비롯하여 신규 입주단지에 공용 자전거를 무상 제공해주는 '자전거 쉐어링 서비스'와 '피트니스 트레이너 지원 서비스', '단지 집들이 웰컴 파티' 등 6개 라이프 부문 40개 프로그램으로 구성되어 있습니다. 대우건설은 라이프 프리미엄을 통해 고객 생활의 품격을 높이는 선진 아파트 문화를 제시하여 푸르지오만의 브랜드 Identity를 구축하고자 합니다.



**푸르지오 사랑 서비스** 입주 1~5년 차 단지를 대상으로 주방 청소, 발코니 및 외부 유리창 청소, 단지 조경관리 및 도로청소 등을 제공하는 서비스입니다. 이 외에도 내집 방문행사 시 노약자와 장애우를 무료로 돌보는 서비스와 입주시 주부고객이 하기 어려운 일(못박기, 전등갈기 등)을 대신해주는 '대신맨 서비스' 활동도 지원하고 있습니다.

**커뮤니티 활성화** 대우건설은 이웃과 함께 입주 초기부터 단지 내 커뮤니티 활성화를 위해 단지 집들이 행사인 웰컴 파티를 실시하고, 피트니스 시설과 문고 운영을 지원하고 있습니다. 2013년에는 이러한 커뮤니티 활성화 프로그램 적용단지를 확대 운영할 계획입니다.

## 고객소통 강화

고객 니즈 파악을 위해서는 고객 의견을 효과적으로 수렴할 수 있는 커뮤니케이션 채널 운영과 고객 의견 반영을 위한 제도 그리고 고객에게 다가갈 수 있는 다양한 활동이 필요합니다.

**커뮤니케이션 채널 확대** 2013년에는 기존의 SNS, 인터넷 등을 활용한 커뮤니케이션 채널 외에 통합콜센터인 푸르지오 고객센터를 개설하였습니다. 푸르지오 고객센터를 통해 고객에게 더욱 편리한 커뮤니케이션 방법을 제공함으로써 고객 혼선을 최소화하고 더 많은 의견에 대해 상호 커뮤니케이션이 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

### 고객 커뮤니케이션 활동

- 푸르지오 웹사이트, 웹진, 페이스북, 트위터, 블로그 등 SNS를 활용한 적극적인 커뮤니케이션 수행
- 장애인 등 누구나 서비스를 이용할 수 있는 웹접근성 인증 획득
- 2012년 웹어워드 고객지원 및 서비스 부문 통합 대상 수상
- 2010년 건설업계 최초 대한민국 인터넷소통대상 고객만족대상 수상



### 푸르지오 고객센터



## 03 - 4. 지역사회

**고객의견 처리** 신속하고 효율적인 고객의견 처리를 위해 주택 및 건축 부문 고객의 소리(Voice of Customer, VOC) 시스템을 운영하고 있습니다. 고객의 소리 시스템은 주택CS팀에서 관리, 운영하고 있으며 민원접수 단축 목표를 설정하여 노력한 결과, 지난 3년간 접수 민원 건수가 꾸준히 감소하고 있습니다.

### 고객의 소리(VOC) 현황



**고객 정보보호 강화** 대우건설은 고객의 소중한 정보를 보호하기 위해 개인정보 데이터를 엄격히 관리하고 있습니다. 2012년 1월, 주택고객 정보보호 강화를 위한 개인정보관리책임자(Chief Privacy Officer, CPO)와 사내정보 유출 방지를 담당하는 최고보안책임자(Chief Security Officer, CSO)를 선임하였으며, 이를 기반으로 향후 개인정보보호를 강화해 가겠습니다.

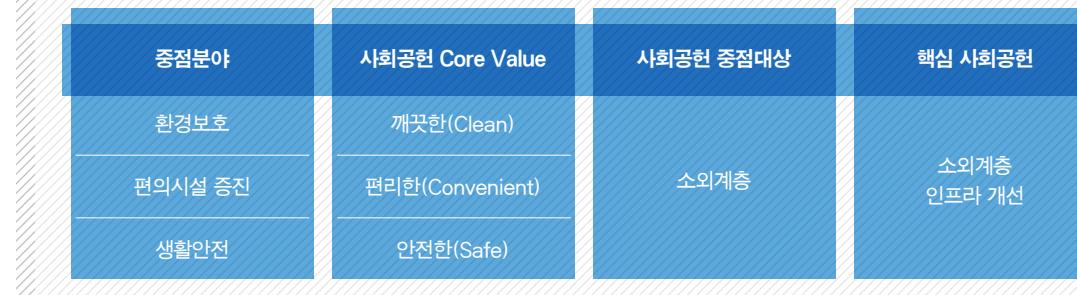
**고객만족도 조사** 대우건설은 고객 접점 활동인 내 집 방문의 날, 입주, 하자처리, 단지 집들이행사 시 고객만족도 조사를 실시하여 고객만족도를 점검하고 있습니다. 조사에 수렴된 입주민의 요구사항은 사업 운영에 신속하게 반영하고 있습니다. 이러한 노력을 외부적으로 널리 인정받아, 고객만족평가 및 서비스 품질평가 시 좋은 성적을 거두어 각종 브랜드 및 만족도 조사에서 높은 평가를 받아오고 있습니다.

### 2012년 NCSI(국가고객만족도) 조사 결과



대우건설은 환경보호, 생활 편의시설 증진, 생활안전 개선 추진체계를 수립하고 지역사회와 함께 발전해 나가고 있습니다. 또한 국제사회에 대한 공헌활동을 함께 진행하여 글로벌 Good Citizen으로서 책임을 확대해 가고 있습니다.

### 사회공헌 추진 전략 방향



### 사회공헌 활동 체계

대우건설은 소외계층 인프라 개선, 장애인 단체 후원, 문화·예술, 체육, 환경, 국제사회 등 다양한 분야에서 임직원의 적극적인 참여를 통한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 이를 위해 사회봉사단장 이하 사회공헌위원회, 사회공헌실무협의회, 사회공헌사무국을 운영하여 각 본부, 본사, 동호인회를 아우르는 사회봉사팀을 운영하고 있습니다. 대우건설은 임직원의 자발적 참여를 높이고 봉사활동이 보다 원활히 진행될 수 있도록 다양한 지원제도를 마련하여 실시하고 있습니다.

### 사내 사회공헌 활동 지원 제도

구분	내용
봉사활동 휴가제도	1회 1일 중 4시간을 초과하지 않는 근무시간을 활용하여 봉사활동
사회봉사 활동자 표창제도	사내 협회장 선발 및 봉사활동 우수자 포상
봉사활동 단체복 지원	2012년 신규 CI 반영 봉사활동 단체복 교체
봉사활동 교육프로그램	신입사원 입문 교육 시 봉사활동 실시
기타 봉사활동 촉진제도	사내 협액은행(생명나눔은행) 운영

### 사회공헌 활동 성과

대우건설은 사랑의 손길이 필요한 이웃을 위해 2012년 총 42억 2,600만 원의 사회공헌 비용을 지출하였습니다. 특히 재능기부를 통해 이루어진 '대우건설 사랑나눔 콘서트'와 같이 새로운 구조와 다양화를 통해 사회공헌활동을 발전시키고 있습니다.

### 사회공헌 활동 성과

내용	2011년 성과	2012년 성과
연간 사회공헌 활동 참여인원	7,187	10,637
사회공헌 활동 지출총액	701	4,226
직원 1인당 평균 사회공헌 활동시간	1.5	2.9

## 사회복지활동

**릴레이 봉사활동** 많은 것을 가지고 있어도 마음이 따르지 않으면 결코 하지 못하는 일이 바로 소외된 계층과의 나눔입니다. 대우건설은 단순한 기부나 선물 전달보다는 함께 살아가는 소외이웃이 원하는 것을 채워주는 것이 진정한 봉사라는 믿음으로 2012년부터 임직원 릴레이 봉사활동을 진행하였습니다. 임직원들의 자율적인 참여로 이루어지는 릴레이 봉사활동은 대우건설의 가장 대표적인 사회공헌활동으로 자리매김하고 있습니다.

### 2012년도 릴레이 봉사활동 실적 및 현황

구분	횟수	(단위 : 회, 명)
본사	43	1,032
현장	35	347
총계	78	1,379

\* 2012년 총 39개의 시설에서 봉사 활동 진행

**신입사원 봉사활동** 대우건설은 도덕성과 윤리의식을 갖춘 인재 양성이야말로 기업과 사회에 꼭 필요한 일이라고 생각하여 사회공헌 활동 체험을 신입사원 교육 시 적극 추진하여 대우건설 기업문화에 뿌리 내리도록 하고 있습니다. 2013년 7월 5일 90명의 하반기 신입사원들은 용인 '행복한 집'을 방문하여 시설 대청소 및 어르신과 함께하는 나들이를 진행하였습니다.

**'나눔쌀' 캠페인 실천** 대우건설은 각종 축하 화환, 견본주택 오픈시 사용되고 버려지는 화환의 환경문제를 해결하고 쌀소비 활성화를 위해 '나눔쌀 캠페인'을 진행하고 있습니다. 화환 대신에 쌀을 전달하는 본 캠페인은 주택사업본부와 건축사업본부의 협조로 약 2ton 규모의 나눔쌀이 모아졌고, 이를 지역사회에 기부하며 나눔을 실천하고 있습니다.

**서울시교육청 행복교육 진로체험 실시** 대우건설은 서울시교육청과 지난 2013년 5월 6일 행복교육 MOU 체결 이후, 서울 소재 중학생들을 대상으로 건설업 진로체험 행사를 진행하고 있습니다. 그 일환으로 7월 4개 중학교 학생 91명을 대상으로 최첨단 기술 견학과 현장 체험 프로그램을 운영하였으며, 임직원을 멘토로 배정하여 진로상담을 실시하는 등의 활동을 펼쳤습니다.

**지역사회 환경 정화 활동** 2012년 9월, 토목사업본부 임직원은 준설선 기름 유출(당사와 무관)로 환경피해를 입은 송도 신항만을 방문하여 오염 해안지역 기름때를 제거하고 오염된 배면토를 제거하는 등의 지역사회 환경정화 활동을 실시하였습니다.

## 문화예술활동

사회공헌사무국에서는 봉사활동 중심의 CSR(Corporate Social Responsibility)활동을 문화예술 영역으로 확대하여 다양한 활동을 후원하고 문화 사각지대에 있는 소외계층에게 문화예술 분야 체험기회를 제공하고 있습니다. 특히, 최근 발간된 한국메세나협회 2012년도 연차보고서에서 당사는 2012년 문화예술지원 상위 20대 기업(17위)에 선정되는 등 활발한 문화예술지원활동을 하고 있습니다.

### 문화예술 기부금

2010	2011	2012
1.2	3.5	25.2

(단위: 억 원)

**제주문화예술 활성화 '동행'** 2013년 2월 21일 제주메세나운동본부와 기부금 지원, 협약을 체결하고 도내 문화예술단체 활동을 지원하고 있습니다. 대우건설은 앞으로 3~5년 간 약 1억 원 이상의 기부금을 기반으로 도내 문화예술단체들의 든든한 후원자가 될 것입니다.

**'사랑나눔 콘서트' 개최** 사회공헌사무국은 2012년 11월 2일 서울 · 경기 지역 사회복지시설 370여 명의 장애인과 직업체활사, 자원봉사자들을 초청하여 '2012 대우건설 사랑나눔 콘서트'를 개최하였습니다. 이동이 어려운 장애인의 경우, 문화예술 공연 기회가 부족하여 TV를 통해서 간접 경험하는 것이 대부분이기에 이번 행사는 더욱 뜻깊은 시간이었습니다.

## 릴레이봉사단이 걸어온 길

**2012년 02월**

- 경영지원본부, 플랜트본부 70명 '우성 장애인요양원' 방문
  - 건강 보행 프로그램
  - 시설 청소, 목욕 도우미
  - 물품 운반

**2012년 04월**

- 전략기획본부, 주택사업본부, 국내영업본부 80명 '시립 평화로운 집' 방문
  - 공원 산책 및 수국사 하이킹
  - 목욕 도우미

**2012년 06월**

- 기술연구원 30명 '행복한 집' 방문
  - 일대일 파트너 말동무
  - 테마파크 투어

**2012년 09월**

- 플랜트엔지니어링본부 100명 '사랑의장기증운동본부' 방문
  - 하루에 10명씩 10일 간 진행
  - 만성신부전증 환우를 위한 요리 및 배식

**2012년 10월**

- 건축사업본부 45명 뇌성마비장애인 한마당 축제 참가
  - 뇌성마비장애인 한마당 축제 참가

**2013년 02월**

- 경영지원본부 60명 '우성 장애인요양원' 방문
  - 20kg 쌀 100포 기부
  - 방죽근린공원 일대 산책

**2013년 04월**

- 주택사업본부, 개발사업실 60명 '시립 평화로운 집' 방문
  - 시설 청소, 목욕 도우미
  - 상암 공원, 수국사 나들이

## 글로벌 사회공헌

대우건설은 타 국가의 문화에 친밀하게 다가가는 동반자로서 사업 진출국 중심으로 사회적 이슈들을 함께 풀어나가기 위해 다양한 분야의 활동을 지원하고 있습니다.

해외영업본부는 외교부와 함께 아프리카 외교의 첨병역할을 하게 될 민간 홍보 네트워크인 '아프리카의 친구들(Friends of Africa)' 활동을 추진하며 한 국-아프리카간 우의와 협력을 강화해 나가고 있습니다. 앞으로도 글로벌 기업의 위상에 맞는 다양한 사회공헌 활동을 전개해 나갈 것입니다.



### 모로코

**Daewoo-Youth Morocco Program 추진** 모로코 라밧 지사, Jorf Lasfar 5&6 석탄화력발전소 현장, Jorf Lasfar Fertilizer 현장 임직원은 2012년 6월, 모로코 El Jadida 지역 고아원(Dr Sebbane)과 어린이 사회복지(Dar Al Amal) 시설에 방문하여 지원물품을 제공하였습니다. 대우건설 임직원은 모로코 유소년들에게 꿈과 희망을 주는 기업으로의 사명감을 가지고 'Daewoo-Youth Morocco Program' 활동을 지속적으로 전개해 나갈 것입니다.



**Free Eye Camp(무료 안과 치료) 지원** 모로코 Jorf Lasfar 5&6 석탄화력발전소 현장 임직원은 모로코 속의 대우건설로 거듭나기 위한 노력으로 2012년부터 Vision Care 주관의 Free Eye Camp에 참여하여 현지 숙박, 차량, 현지인 통역 등을 지원하였습니다.

2013년 5월, 2회 Free Eye Camp는 지난 1회 Camp 보다 확대된 자원봉사자와 의료진, 지원약품 및 전문적인 지원체제(수술환자의 사전 선별, 외래환자의 일자별 통제, 자원봉사자의 체계적인 투입 등)를 갖추고 시행되었습니다.

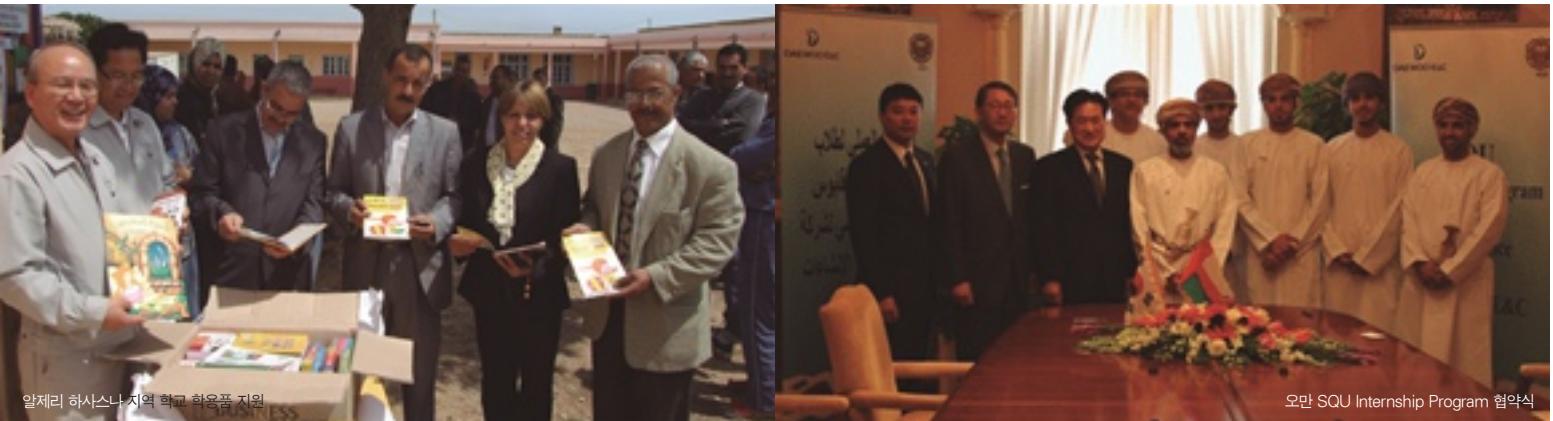


### 나이지리아

**인프라 건설 지원** 나이지리아 포타코트 지사에서는 Eleme 마을에 우물을 설치하여 아프리카 내 고질적인 문제인 식수난 해결에 기여하고 있으며, Delta주 내 태양광 가로등을 설치하는 등 지역 인프라 구축에 힘쓰고 있으며 이러한 대우건설의 활동은 현지 언론에 소개되기도 하였습니다.



**교육 지원** 지역주민의 교육기회 확대를 위해 Bayelsa주에는 학교 재설 및 신설공사 지원, Warri 지역에는 매월 장학금 지급을 하고 있습니다. 그 밖에 말라리아 예방약 보급, 생필품, 가전제품, 의류 지원 등 전반적인 지역 커뮤니티 삶의 질 향상에 지속적인 노력을 하고 있습니다.



### 알제리

**한마음 대청소 추진** 대우건설은 현지 Oran 지역의 여러 단체와 주민들이 함께 마을 인근을 청소하는 '한마음 대청소'를 주기적으로 진행하고 있습니다. 알제리 Fertilizer 현장은 자체 환경활동 및 알제리 환경보호 활동에도 적극 참여하고 있습니다.



### 케냐

**지라니 합창단 후원** 대우건설은 기업 PR광고 '아프리카'편에 케냐 지라니 합창단이 부른 아프리카 전통음악 'Jambo'를 배경음악으로 사용하여 아프리카의 꿈과 희망을 노래로 대중에게 알리고, 광고 음악사용료로 지라니 합창단 아이들을 후원하였습니다.



### 오만

**오만 대학생 인턴십 프로그램 운영** 대우건설은 2012년 6월, 오만 왕립 대학 'Sultan Qaboos University(SQU)'과 인턴십 프로그램 운영에 대한 협약을 체결하고 우수학생 4명을 대상으로 5주간 대우건설 본사에서 인턴십 체험을 위한 항공료 및 체류비 등을 지원하였습니다. 앞으로 지속적인 글로벌 대학생 인턴십 프로그램을 운영하여 민간교류 협력의 교두보를 마련해 나가겠습니다.



### 파푸아뉴기니

**KOREA-PNG FRIENDSHIP 체육대회 지원** 파푸아뉴기니 LNG현장은 2012년 9월, 파푸아뉴기니 주재 한국대사관 주최로 열린 2012년 KOREA-PNG FRIENDSHIP 체육대회를 지원하였습니다. 대우건설은 각종 체육대회 시설 및 행사 진행 지원과 생필품 등을 기부하여 한국과 파푸아뉴기니 친목 활성화에 기여하고 있습니다.



### 말레이시아

**크리켓 경기장 건설 지원** 말레이시아에서 다양한 공사를 수행하고 있는 대우건설은 2012년 5월, 크리켓 경기장 건설을 지원하기 위해 말레이시아 올림픽위원회에 1억 1천만 원을 기부하였습니다.

대우건설은 생명존중 의지를 기업경영 중심축으로 삼고, 안전하고 쾌적한 사업장 조성을 통한 무재해 달성을 목표로 안전보건경영방침을 개정하였습니다. 높은 수준의 안전보건경영시스템의 수립과 지침 이행을 통해 가장 안전한 방법으로 경영 목표를 달성할 수 있도록 모든 임직원이 안전보건경영 활동에 적극적인 참여와 노력을 기울이겠습니다.

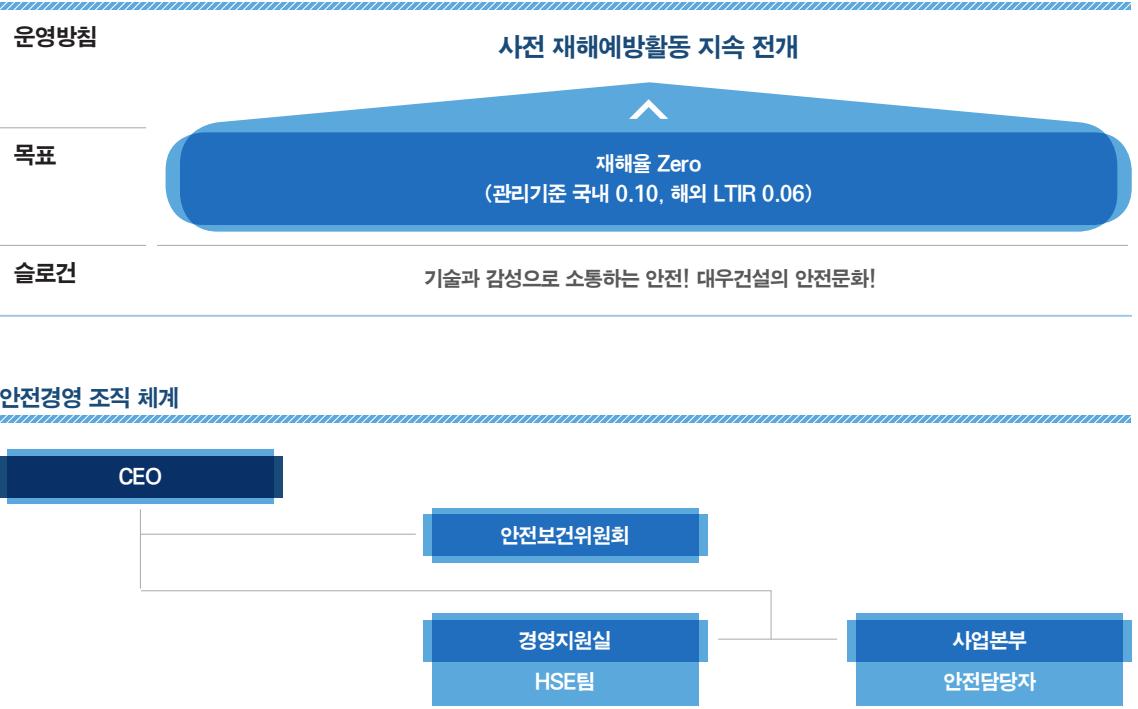
#### 안전보건경영 전략 방향

방침	실천전략
변화와 혁신을 통한 인명존중 안전문화 선도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건법규 준수</li> <li>• 사전 위험성평가 활성화</li> <li>• 중점위험작업 사전허가제 정착</li> </ul>
모든 구성원의 참여	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원활한 의사소통체계 확립</li> <li>• 전 구성원의 책임과 역할 분담</li> <li>• 지속적 교육, 훈련을 통한 안전의식 제고</li> </ul>
지속적 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유사 동종재해 근절</li> <li>• 시공계획 수립시 안전보건 최우선 검토</li> <li>• 개선활동을 통한 선진 안전보건체계 확립</li> </ul>

#### 안전경영 추진 체계

**안전조직** 전사 안전조직인 HSE팀을 필두로 각 사업본부별 안전담당자를 별도로 배치하여 지속적인 안전경영 개선을 도모하고, 안전보건위원회 운영을 통해 최적의 안전보건 관리방안을 도출 및 적용하고 있습니다. 2007년부터는 해외 HSE 전담 조직을 신설하여 2012년까지 약 612명의 HSE 외국인 인력 Pool을 구축하였으며, 연 2회 현장별 인력정보 수집 및 DB화를 통해 검증된 인력을 효율적으로 활용하고 있습니다.

#### 2013년 안전경영 방침



**안전보건경영시스템 인증** 대우건설은 업계 최초 국제 안전보건경영시스템(OHSAS 18001) 인증 취득 이후, 매년 정기적으로 사후 인증심사와 3년 주기 간접심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 또한, 정부 정책 및 공공발주기관의 안전보건 정책 변화에 대응하고 시스템의 실질적 운영에 중점을 둔 사전 재해예방활동을 강화하기 위하여, 추가적으로 2014년 하반기 KOSHA 18001 인증 취득을 계획하고 있습니다.

**안전경영 IT 시스템** OHSAS 18001에 의한 안전보건경영시스템을 기반으로, 계획 수립, 실행 · 운영, 점검 · 측정, 평가 · 개선에 이르는 안전 업무를 BAROCON 내에 안전관리(국내) · HSE(해외) 모듈로 구축하였습니다. 현장의 안전관리 서류 업무 전산화가 진행됨에 따라 효율적인 DB 구축은 물론, 정보교류도 더욱 원활해졌습니다. 향후 안전관리와 HSE 모듈 메뉴 사용을 안정화하고 활용성을 증대시킬 계획입니다.

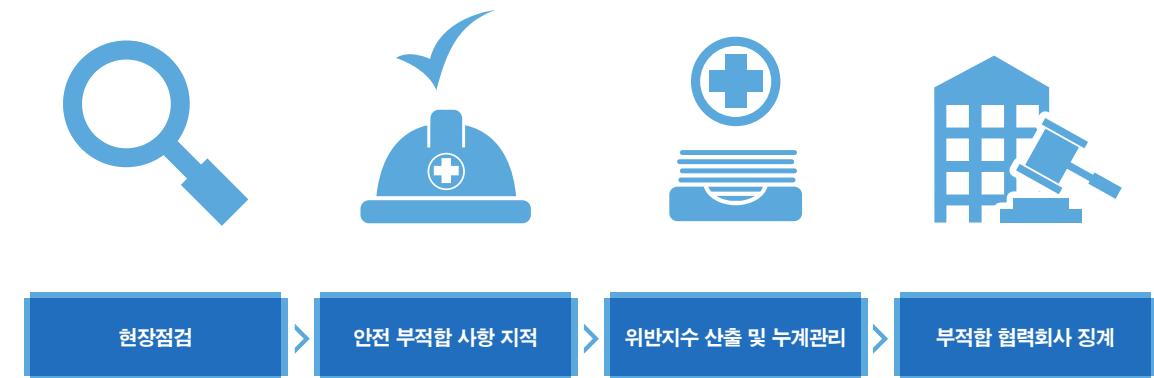
**안전점검** 안전경영 수준 확인 및 우수사례와 개선점 발굴을 위해 2012년 1,039회(해외현장 포함) 안전점검을 실시하였습니다. 안전점검은 전사 안전보건경영시스템 점검, 정기점검(협력회사 안전활동 평가 점검 병행), 특별점검, 지원점검, 사업부분별 점검 등 다양한 측면에서 실시하여 재해예방에 힘쓰고 있습니다.

해외현장의 경우에는 단계별 HSE Audit, Pre-Mobilization Audit, Management System Audit, Program Audit 등을 실시하고 있습니다. 앞으로 국내외 현장 교차점검을 통해 시너지를 강화하고자 합니다.

**협력회사 안전관리** 협력회사의 안전경영 체계와 자율적인 안전활동 준수를 강화하기 위해 현장점검시 협력회사 위반지수를 산출 · 관리하고 안전관리 불량 협력회사에 대해 징계조치를 실시하고 있습니다. 해외현장은 상시 HSE 평가프로그램을 시행하여 해외 우수 협력회사 발굴 및 DB를 구축하고, 협력회사간 지속적인 자율경쟁을 유도하고 있습니다.

앞으로 각 사업본부 정기평가 점검시, HSE팀과 함께 협력회사 안전활동 평가 점검을 병행하여 확대 실시할 계획입니다. 본 제도 확대를 통해 협력회사의 자율적인 안전관리 활동을 강화하고, 안전관리 불량 협력회사에 대한 변별력 제고 효과를 기대하고 있습니다.

#### 협력회사 안전관리 프로세스



#### 위반지수 산출 및 누계 관리

- 위반지수 = (부적합 건수 / 출력인원) X 10
- 위반지수 순위 하위 10% 이내 → 벌점 1점
- 위반지수 순위 하위 5% 이내 → 벌점 2점

#### 벌점 누계점수에 따른 협력회사 징계

- 벌점 1점: 주의
- 벌점 2점: 경고(협력회사 공문 발송)
- 벌점 3점: 안전개선 활동 계획 및 결과 제출 요청
- 벌점 4점: 입찰 제한(2개월)

## 안전경영 활동 프로그램

임직원과 근로자 안전은 대우건설의 최우선 과제입니다. 대우건설은 임직원들 스스로 안전에 관심 갖는 문화 형성을 위해 노력하고 있습니다. 임직원들의 안전의식은 일선 근로자의 생명과 직결되기 때문입니다.

**안전교육** 안전의식 함양을 위해 건설업종 특성에 맞는 교육 프로그램을 개발하여 임직원과 협력회사를 대상으로 안전교육을 실시하고 있습니다. 본 교육을 통해 2012년 한 해 동안 2,671명(해외현장 포함)의 인원이 교육을 수료하였습니다. 또한 국내외 안전관리자를 대상으로 영국 산업안전보건자격시험위원회(National Examination Board for Occupational Safety and Health, NEBOSH)가 주관하는 안전교육을 실시함으로써 국제 HSE 자격취득 및 선진지식 습득의 기회를 마련하고 있습니다. 이와 더불어 안전관리 전문가 육성의 일환으로, OHSAS 18001 선임심사원 과정, 사고조사기법(TapRoot®) 교육과정을 진행하여 Audit 업무수행 자격 확보, 안전관리 기법 습득 등의 성과를 거두었습니다.

**CEO 안전 관리** 대우건설은 매년 1월 CEO를 비롯한 본부장, 안전관련 임직원들이 참여하여 전 현장의 무재해 달성을 기원하는 '안전기원제'를 개최하고, 매 분기 '전사 안전점검의 날' 행사를 통해 최고 경영자가 직접 현장을 방문하여 안전의식을 고취하고 있습니다. 이외에도 안전관리에 대한 임직원 및 협력회사 안전의식 강화를 독려하고자 CEO 안전 담화문을 발표하였습니다. 경영진의 안전에 대한 중요성을 대내외에 표명함으로써 협력회사와 현장 근로자의 안전의식 고취와 선진 안전문화를 조성하고 있습니다.

### CEO 안전 담화문



**안전관리 우수사례 발표대회** 안전활동 우수사례 발굴과 현장 보급을 위해 매년 '안전관리 우수사례 발표대회'를 개최하고 있습니다. 우수현장에는 상패 및 포상금, 현장평가 기점 등의 혜택을 부여하여 현장직원들의 안전관리 활동 의지를 고취시키고 있습니다. 2012년에는 59개 현장이 출전하여 참신한 아이디어가 담긴 안전활동 사례를 선보였으며, 현장에 적용 가능한 우수사례 및 개선사항 등을 발굴하여 전파하였습니다.

**6대 안전수칙 무재해 100일 결의 대회** 최근 3개년 간 발생된 국내 중대재해 중 48%가 안전수칙 미준수로 발생하였습니다. 대우건설은 6대 안전수칙을 만들고 '기본을 지킵시다. 6대 안전수칙'이라는 타이틀로 현장 안전활동 강화를 위해 표지판 설치, 안전교육 등을 실시하고 있습니다.

### 6대 안전수칙



**인양작업 안전(Lifting Safety) 캠페인** 2012년 상반기, 해외현장에서 인양작업 관련 Recordable Case 및 High Potential Incident가 발생함에 따라 대우건설은 인양작업 관련 재해예방을 통한 중대재해 근절을 위해 현장별 인양작업(인양 작업자, 크레인 운전원) 교육, 인양 도구·기구 점검, 근로자 포상·처벌 등을 진행하였습니다.

**Safe Work 캠페인** 2013년부터는 중대재해 관련 위험요소를 중점관리하고 근로자 안전의식 향상 및 안전활동 참여를 유도하기 위해 Safe Work 캠페인을 실시하고 있습니다. 대우건설은 캠페인 결과 분석을 통해 위험 트렌드 파악 및 예방관리를 강화하고자 합니다.

### Safe Work 캠페인 주제



**안전관리협의회 운영** 본사와 현장 간 안전관리에 대한 공감대 조성과 안전관리자 역량강화, 안전관리자 현장 교차점검을 통한 위험요소 제거를 위해 전국 10개 권역별로 안전관리협의회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 현장 우수사례에 대한 벤치마킹, 지속적인 현장점검으로 대우건설 안전관리 수준을 한 단계 발전시키고 있습니다.

**재해관리** 대우건설은 조달청 '입찰참가자격 사전심사(PQ)' 재해율 부문에서 4년 연속(2009~2012) 가점 2점을 얻었습니다. 이는 철저한 재해관리를 통해 회사의 신인도를 향상시킨 성과입니다. 해외현장의 경우 재해예방관리의 일환으로 Unsafe Act & Unsafe Condition Observation 관리 프로그램을 BAROCON과 연동하여 선행·후행지표를 관리하고 있습니다. 앞으로도 재해예방활동을 지속적으로 진행하여, 중대재해 발생을 제로화 하겠습니다.

### 재해율

구분	세부항목	단위	2010	2011	2012
국내	사망자수	명	10	6	9
	재해율*	%	0.10	0.06	0.13
	1000대 건설업체 평균	%	0.41	0.46	0.43
	TRIR**	백만 시간	0.73	0.44	0.46
해외	사망자수	명	5	0	1
	LTIR***	백만 시간	0.17	0.06	0.07
	TRIR**	백만 시간	0.73	0.44	0.46

\* 재해율 = (환산 재해자수 / 상시 근로자수) × 100인

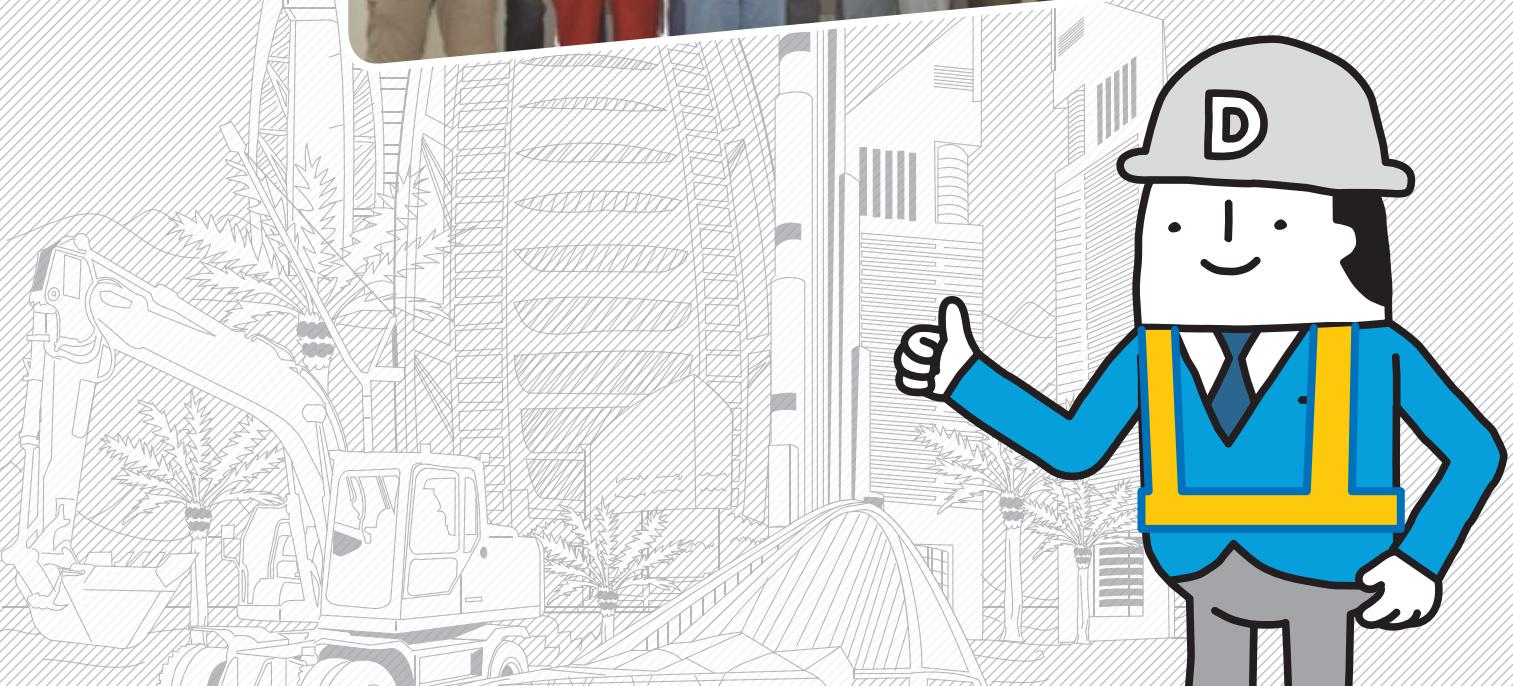
\*\* Total Recordable Incident Rate = (사망사고+근로손실사고+작업제한사고+의료처치사고+직업병) × 1,000,000시간 / 총 근로시간

\*\*\* Lost Time Injury Rate = (사망사고+근로손실사고) × 1,000,000시간 / 총 근로시간

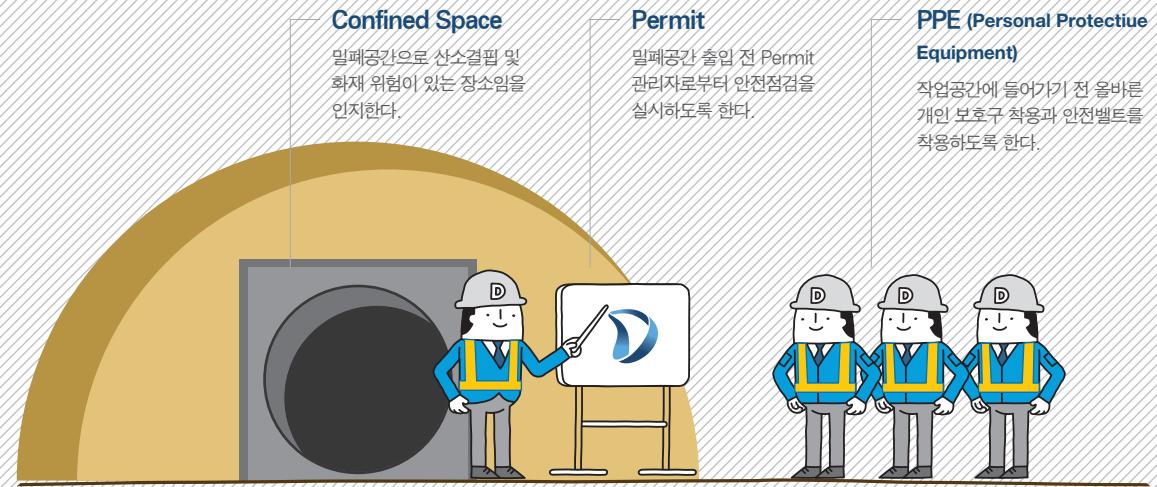
## 나이지리아 Escravos Gau to Liquids 현장 Chevron 2011 Safety Excellence Award 수상

나이지리아 Escravos Gau to Liquids(이하 EGTL) 현장은 대우건설의 HSE Management System을 적극적으로 활용하여 대외적으로 안전한 현장으로 인정받았습니다. 안전의식 개선이 절대적으로 필요했던 현장의 안전 활동 참여 유도를 위해 현지 근로자들과 소통하며 안전문화 캠페인을 전개하고 안전문화 정착을 위한 비주얼 디스플레이 정책을 펼쳤습니다. EGTL 현장에서는 솔로건 선정부터 가이드라인 제시, 실행 및 점검까지 시스템을 갖추며 나가 근로자들의 안전의식을 향상시켜 나갔습니다.

비주얼 디스플레이는 안전관리 요소를 보다 효율적으로 전달하기 위한 안전교육 프로그램으로 안전 포스터를 제작하여 현장 곳곳에 게재하고 안내보드를 활용하여 언제 어디서나 안전과 관련된 정보를 입수할 수 있도록 하여 사고 사례를 공유하고 교육하면서 사고 예방에 중점을 두었습니다.



## EGTL 현장 Visual Display

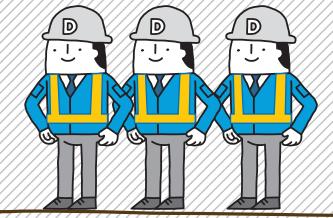


### Confined Space

밀폐공간으로 산소결핍 및 화재 위험이 있는 장소임을 인지한다.

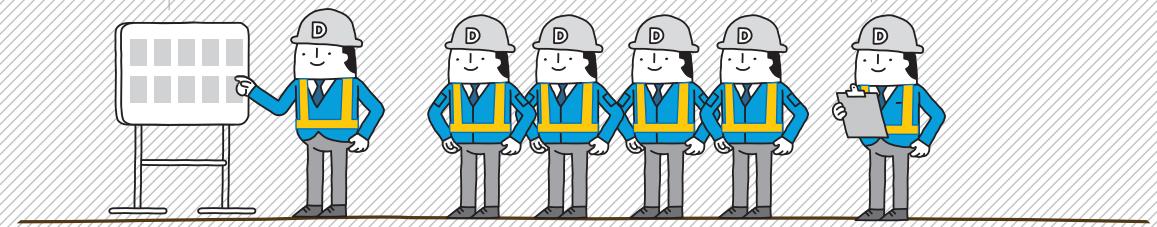
### Permit

밀폐공간 출입 전 Permit 관리자로부터 안전점검을 실시하도록 한다.



### TSTI (Total Safety Task Instruction)

작업 시작 전 반드시 작업 투입 인원 체크 및 관리자와 같이 TSTI를 실시한다.

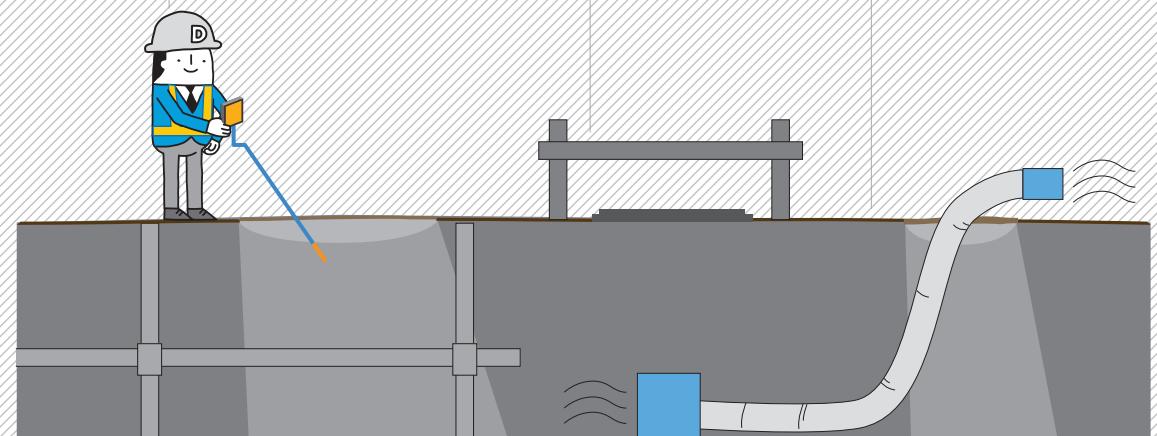


### Hole Watch

관리자는 근로자의 출입기록을 관리하며 근로자의 베지를 외부에 보관 후 출입하도록 한다.

### Gas Test

작업시작 전 가스 테스트를 실시하고 1시간 간격으로 반복 실시한다.



### After Work

작업 종료 후에는 반드시 밀폐공간 입구를 봉쇄한다.

### Inspection

작업현장 안의 환기시설 및 조명 설비 시그널 등을 점검한다.



## Key Figures

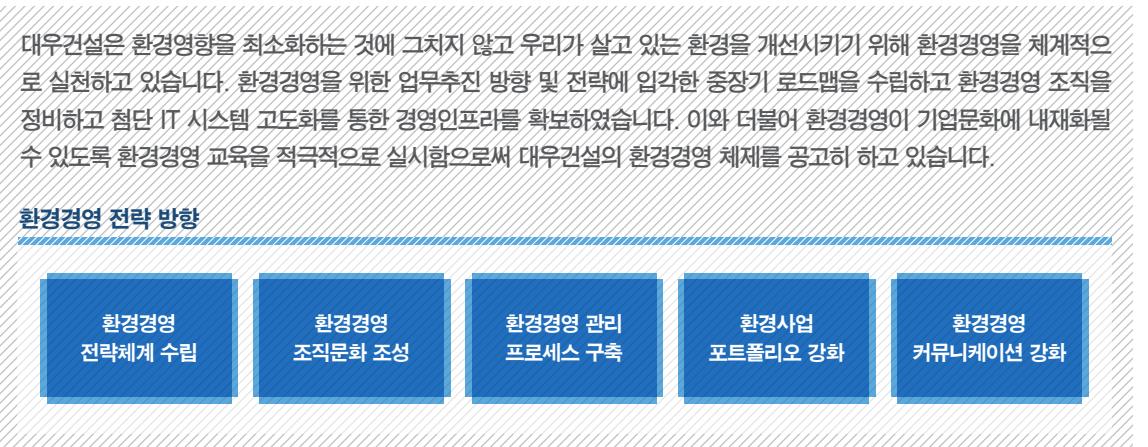
	현장환경교육이수 현황
	에너지 사용량 23,637 명
	온실가스 배출량 1,220 TJ
	폐기물 처리량 63,446 tCO <sub>2</sub> e
	녹색건축물 인증 700,082 ton
	환경분야 대외 수상 7 건
	환경분야 대외 수상 9 건

# Green Growth

**비전 및 목표** 대우건설은 다음 세대가 자연 속에서 풍요로운 삶을 살아갈 수 있도록 환경에 대한 책임의식을 가지고 관련 이슈에 선제적으로 대응하며 환경영향을 적극적으로 추진하고 있습니다. 개발이라는 목표를 달성하기 위해 자연을 무분별하게 훼손하지 않고, 친환경 건설을 통해 자연을 지켜 나가겠습니다.

**2012년 성과** 환경영향 종장기 로드맵에 따라 환경영향 추진조직을 재정비하고 IT 시스템을 고도화하는 등 본사와 국내외 현장을 아울러 다양한 활동을 추진하였습니다. 기후변화 대응 역량을 강화해 나가기 위해 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 지속적으로 관리하였으며, 에너지 사용량 절약을 위해 에너지 절감 캠페인을 추진하였습니다. 또한 현장 주변 환경영향을 최소화 하자 절차서와 지침서를 기반으로 현장관리를 강화하고, 친환경 기술과 건축물 개발에 힘쓰며 Global Green Management Top Tier 기업 역량을 확보해 나가고 있습니다.

## 04 - 1. 환경영영 체계



### 환경경영 추진

**환경경영 전략** 대우건설은 인간의 가치를 최우선시 하고 지구온난화 방지, 기후변화 적극적 대응, 지속가능한 건설 사업 추진을 위해 환경영영 방침과 목표를 수립하여 이행하고 있으며, 환경영영 추진을 위한 기반을 단계적으로 다져왔습니다.

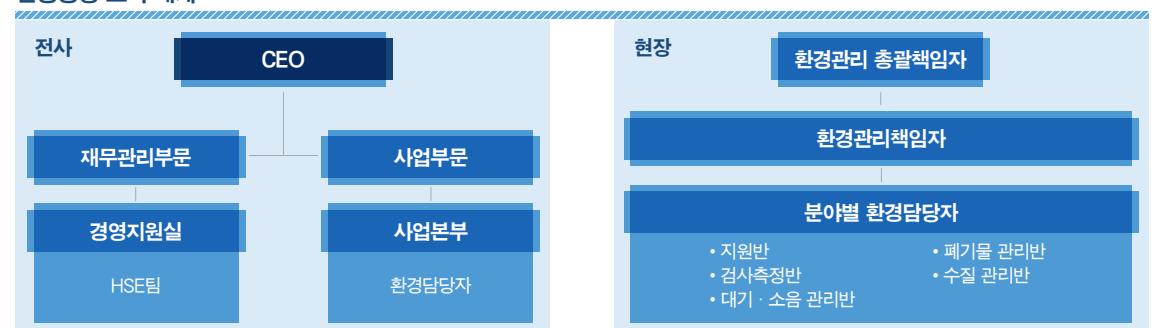
**환경경영 중장기 로드맵** 대우건설은 2015년까지 'Global Green Management Top Tier'를 목표로 2011년 환경영영 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 2012년에는 환경영영에 대한 교육·훈련을 강화하고, 온실가스 관리체계를 구축하는 등 환경영영 전반에 걸친 체계를 확립하였습니다.

#### 환경경영 추진 로드맵

	도입기(~2012)	성장기(~2013)	Top Tier(~2015)
환경경영 체계 및 조직 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>비전 및 로드맵 수립</li> <li>환경경영 내부 전문가 양성</li> <li>유관부서 업무분장 및 책임설정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 모니터링 체계 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영전략과 기후변화대응 전략 통합</li> </ul>
문화 및 관리 프로세스 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 교육·훈련 강화</li> <li>온실가스 관리체계 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 규제 대응 체계 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소배출권 시장분석 역량 강화</li> </ul>
내·외부 커뮤니케이션 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li> 이해관계자 정보요구 대응</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 이니셔티브 참여 확대</li> <li>사회공헌 프로그램 체계화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 이슈별 기회 및 리스크 관리체계 수립</li> </ul>

**환경경영 추진조직** 전사 환경영영 컨트롤 타워 구축을 위해 지난해 신설한 녹색경영팀을 경영지원실 소속 HSE팀과 통합 하였습니다. 이에 따라 HSE팀은 환경영영 전략과 세부실천과제 공유, 인프라 구축, 환경성과관리, 교육 등의 업무를 담당 하며 각 현장에서는 현장소장을 중심으로 환경관리책임자, 분야별 환경담당자로 구성된 별도의 환경관리 조직을 지속적으로 운영하고 있습니다.

#### 환경경영 조직 체계



**환경경영 IT 시스템 고도화** 기존 환경영영시스템, 폐기물관리시스템, 온실가스 인벤토리시스템을 2012년부터 통합공사관리시스템(BAROCON) 내 '환경관리시스템'으로 통합하여 운영하고 있습니다.



- 현장과 본사 간의 커뮤니케이션 채널
- 본사 : 환경영업 매뉴얼, 절차서, 지침서 등 공유
- 현장 : 환경영영과 관련된 현장 이행활동 기록·관리

- 국가폐기물종합관리시스템(Allbaro)과 연계
- 폐기물 정보와 관리대장, 배출현황 등 자동 관리
- 폐기물 처리실적 DB화 및 현황분석·예측

- 온실가스 배출량 정보 실시간 수집·관리
- 온실가스 배출량 산정 및 분석을 통한 기후변화 규제 리스크 대응

**환경경영시스템 인증** 대우건설은 1997년 환경영영시스템 국제인증(ISO 14001)을 획득하여 현재까지 유지해 오고 있습니다. 인증 요건에 따라 매년 경영자심사 프로세스를 통해 팀별, 현장별 활동성과를 평가하고 있으며, 전체 현장 중 일부를 대상으로 연 20회 이상 환경영영시스템 이행여부 확인 및 개선사항을 검토하고 있습니다.

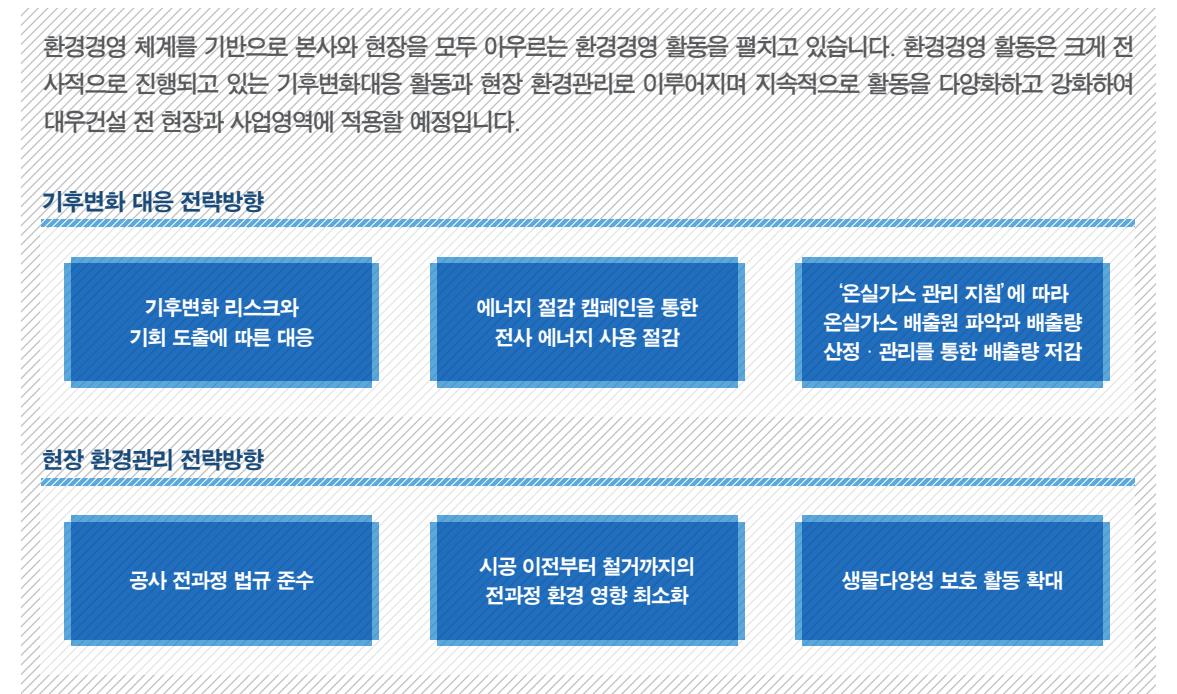
**환경경영 교육** 연간 1회 현장 환경담당자 대상 교육과 현장별 자체 환경교육을 실시하고 있으며, 4주 과정의 온라인 환경영영 운용을 통해 각종 환경관리와 환경법규에 관한 기본지식을 학습하고 있습니다. 2012년부터는 신입사원, 현장관리 책임자 등으로 교육 대상을 확대하였습니다.

#### 환경경영 교육 성과

구분	2010	2011	2012
현장 환경담당자	173	180	176
현장직원 및 근로자(누적)	1,286	14,541	23,637
인전관리자	-	305	307
현장관리 책임자	-	-	86
신입사원	-	-	146
건축·주택기술직(과장 2년 차 이하)	-	-	505
토목기술직(차장 이하)	-	-	86

## 04 - 2. 환경경영 주요활동

### 기후변화 대응

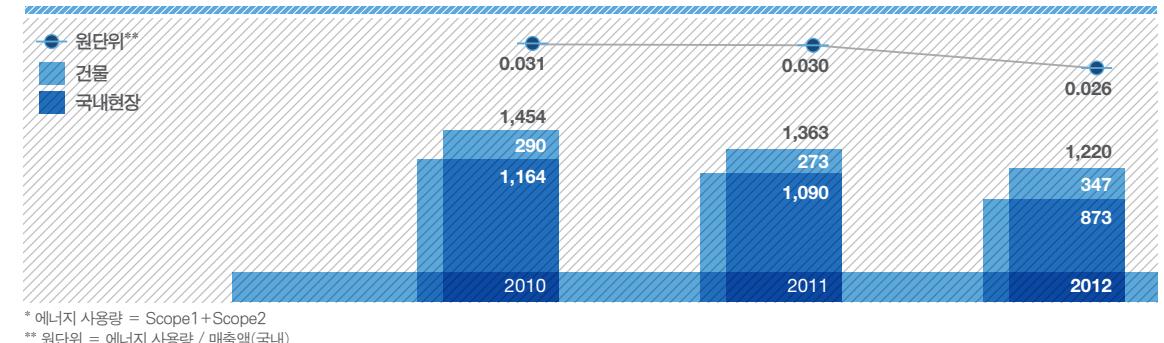


**기후변화에 따른 위험과 기회** 건설산업은 건축물 시공에서부터 사용, 폐기에 이르기까지 많은 온실가스를 배출하는 만큼 기후변화 리스크가 존재하지만 기회요인도 공존하는 분야입니다. 대우건설은 기후변화에 따른 위험과 기회요인을 인식하고 효과적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

기후변화의 위험 및 기회	대응방안
• 사회문화부문	• 환경경영 전략 및 운영 체계 구축 - 전략 및 추진과제 수립
● 위험 환경경영 요구와 관심 증대	● 위험 기후변화 관련 정보공개 요구 증대
● 위험 친환경 건축 및 그린빌딩 관심 증대	● 기회 친환경 건축 및 그린빌딩 관심 증대
• 정치·규제부문	• 기후변화 및 녹색건설 정책 대응 강화 - 한국건설환경협회 활동, 대외 세미나·회의 참석
● 위험 전세계 기후변화 규제 강화	● 기후변화 및 녹색건설 정책 대응 강화 - 한국건설환경협회 활동, 대외 세미나·회의 참석
● 위험 친환경 건축물 규제 확대	● 환경경영 정보공개 강화 - 지속가능경영보고서 발간 및 CDP(탄소정보공개프로젝트) 대응
● 위험 건설업 온실가스·에너지 목표관리제 도입 논의	● 녹색건설 상품 및 서비스 역량 강화 - 친환경 주택상품 및 기술 개발
• 시장경쟁부문	
● 기회 녹색건설 상품 및 서비스 확대	
● 기회 그린빌딩 시장 확대	
● 기회 신재생에너지 시장 확대	

**에너지 사용 절감** 본사와 기술연구원에서는 임직원들의 인식확대를 통해 일상적인 에너지 낭비요소를 최소화하기 위하여 에너지 절감 교육, '에너지 절감 캠페인'을 지속적으로 추진하고 있습니다. 현장에서는 전사 환경목표에 따라 에너지 절감 방안과 세부목표를 설정하여 현장 환경개선 계획에 반영하고 있습니다. 2012년 국내 269개 건설현장과 건물(본사, 기술연구원, 푸르지오 밸리, 생활관 등)의 총 에너지 사용량은 1,220 TJ, 원단위 에너지 사용량은 0.026 TJ/억 원이었습니다. 현장 에너지 사용량의 경우 최근 3년 간 꾸준히 감소하고 있는 추세입니다. 앞으로도 에너지 절감 프로그램을 지속적으로 추진하여 에너지를 체계적으로 관리하고 효과적으로 줄여 나갈 계획입니다.

### 에너지 사용량\*



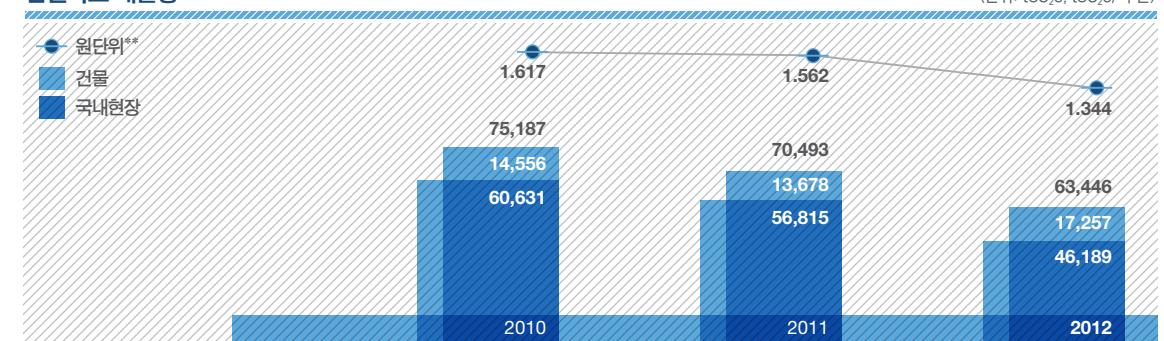
### 본사 및 기술연구원 에너지 절감 성과

구분	단위	2010	2011	2012
에너지 사용량	TJ	108	103	102
온실가스 배출량	tCO <sub>2</sub> e	5,583	5,379	5,308

**온실가스 배출 저감** 2012년 온실가스 인벤토리 시스템을 구축 후, '온실가스 관리 지침'을 수립하여 온실가스 배출량 산정 관리 일관성을 유지하며 배출량 저감 방안을 마련해가고 있습니다.

2012년 직·간접 온실가스 배출량은 63,446 tCO<sub>2</sub>e로 전년대비 약 10% 감소하였습니다. 배출량은 매년 감소세를 보이고 있지만 온실가스 감축을 위한 노력을 지속적으로 필요합니다. 이에 대우건설은 향후 온실가스 저감목표 및 감축전략을 수립하고 온실가스 저감 성과 평가 및 보상체계를 운영하여 체계적인 온실가스 저감 프로세스를 구축할 계획입니다.

### 온실가스 배출량\*



### 정부 온실가스·에너지 목표관리제 시범사업 협약 체결

대우건설은 2013년 7월 19일 건설회관에서 국토교통부, 한국시설안전공단, 상위 8개 건설사와 함께 온실가스 다배출 건설업체에 대한 온실가스·에너지 목표 관리제 사전 적용 시행을 위한 시범사업 협약을 체결하였습니다.

시범사업 협약에 따라 2015년 3월까지 HSE팀과 유관조직을 중심으로 대우건설 국내 전 현장과 건물에 대한 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 조사, 온실가스 감축목표 설정 및 이행계획 수립, 감축활동 이행, 감축실적 제출에 관한 일련의 과정을 진행하게 됩니다.

전사적인 온실가스·에너지 감축 노력을 바탕으로 추진될 시범사업은 목표관리제도 시행 사전대응의 기회로 적극 활용할 계획이며, 감축 실적은 조기감축실적으로 인정받아 목표관리제 시행 시 목표달성을 대한 이점도 갖게 됩니다.

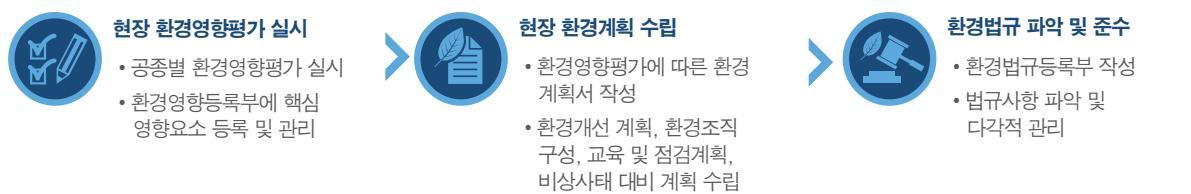


## 현장 환경관리

대우건설은 현장 환경영향 최소화를 위한 내부심사를 실시하고, 전사적으로 정기·특별점검을 통해 '환경벌점 Zero' 달성을 위해 노력하고 있습니다.

**법규 준수** 대우건설은 모든 현장을 환경친화적으로 조성·운영하기 위해 노력하고 있으며, 환경법규 관련 이해관계자들의 요구를 만족시키고자 지속적인 활동을 전개하고 있습니다. 특히 현장 개설 시 환경영향평가를 실시하여 현장 환경계획을 수립하고 주요 환경영향요소는 환경영향등록부에 등록하여 중점 관리하고 있습니다.

### 법규 준수 프로그램



### 공사진행에 따른 법규관리 업무



**대기관리** 비산먼지 발생 예방을 위해 현장 내 세륜기 및 고압살수기를 설치하고 골재 및 토사 약적시 철저한 방진조치를 취하고 있으며, 현장 출입구에 관리요원을 배치하여 운송작업에 의한 비산먼지 발생과 외부로의 토사유출을 방지하고 있습니다. 2013년부터는 비산먼지 관리 취약시기인 봄철 환경사고 예방을 위해 '비산먼지 관리 특별점검' 실시하고 있습니다.

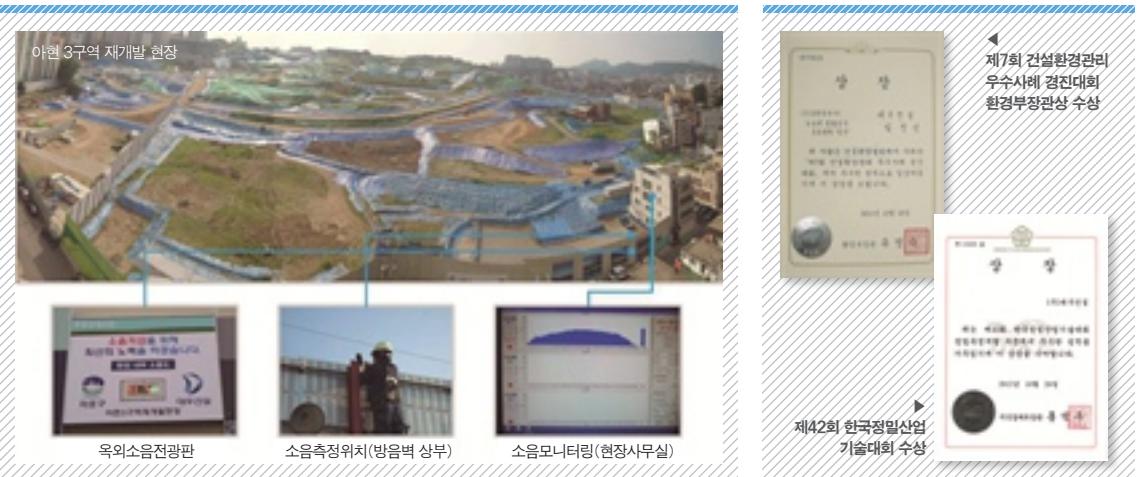
**수질관리** 원격 수질 모니터링 시스템 및 오타방지막을 설치하여 외부 유출 방류수를 관리하고 있습니다. 또한 지하수, 우수에 의한 흙탕물 관리를 위해 침사지, 가배수로도 설치하고 있습니다. 특히, 방류수 수질관리를 위해 주기적인 수질분석 및 전문업체 위탁관리를 실시하고 있습니다.

**소음 및 진동관리** 도심에서 진행되는 재개발 및 재건축 현장은 현장에서 발생되는 소음으로 인한 문제가 대두됩니다. 이를 해결하기 위해 2011년에 대우건설 기술연구원에서 업계 최초로 개발한 '건설 소음 모니터링 시스템(DW-CNMS)'을 도심지 주요 건설현장 4개(아현 3구역 재개발, 까치산 공원주택 재건축, 명동성당 증축, 부산 센텀 푸르지오)에 적용하여 소음발생 현황을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 향후 전 현장을 대상으로 확대 적용해 '소음민원 Zero화'를 구현해 나가겠습니다.

## 건설 소음 모니터링 시스템(DW-CNMS)



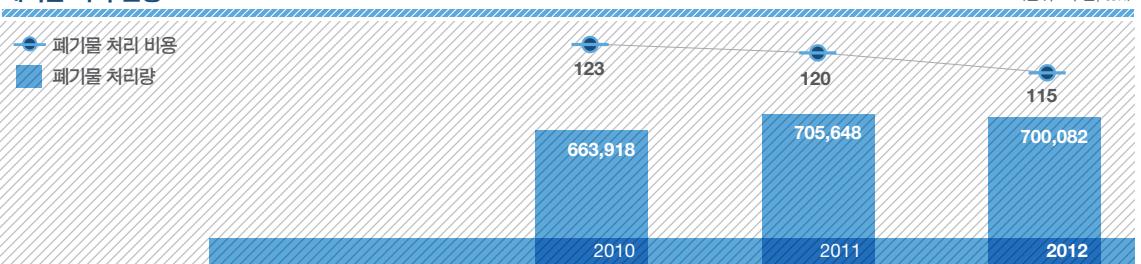
### DW-CNMS 현장 적용 사례



**폐기물 관리** 폐기물을 종류별 또는 처리방법별로 철저히 분리 보관하고 있습니다. 특히 현장 출입차량 바퀴에 묻은 토사를 제거하면서 발생되는 세륜슬러지는 일반적으로 폐기물로 처리되지만, 녹번 1~3 재개발 현장에서는 세륜슬러지 건조장을 제작·설치하여 건설폐기물 중간처리시설로 서울시 은평구청에 신고하여 세륜슬러지를 성토용 토사로 재활용하였습니다. 이를 통해 2013년 3개월 간 세륜슬러지 183ton을 재활용하여 약 220만 원의 원가를 절감하였으며, 폐기물 재활용을 적극적으로 추진한 성과를 인정받아 은평구 모범공사장으로 지정되었습니다. 향후 사례공유를 통해 현장 적용 범위를 확대해 나갈 예정입니다.

폐기물 처리 투명성 및 적법성 제고를 위해 2011년부터 수도권을 중심으로 '폐기물 처리업체 등록관리제'를 시행하고 있습니다. 2013년에는 본 제도를 전국적으로 확대하여 폐기물 관리를 보다 강화할 계획입니다.

### 폐기물 처리 현황

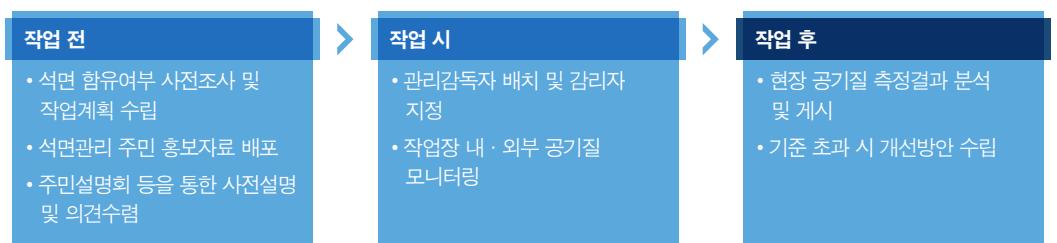


## 04 - 3. 친환경 기술 및 제품

**석면관리** 2010년 환경부와 건축물 석면관리 자발적 협약을 맺은 이후 더욱 석면에 대한 관리를 더욱 철저히 하고 있습니다. 건축물 철거 및 보수 시 전문기관에 의뢰하여 사전 조사를 실시하고, 조사 결과 석면이 함유된 경우 전문업체를 통해 제거, 처리하고 있습니다. 또한 석면관리를 위해 감리자 지정제도를 운영하고 있으며 현장 석면 관리감독자에 대한 전문교육을 실시하고 있습니다.

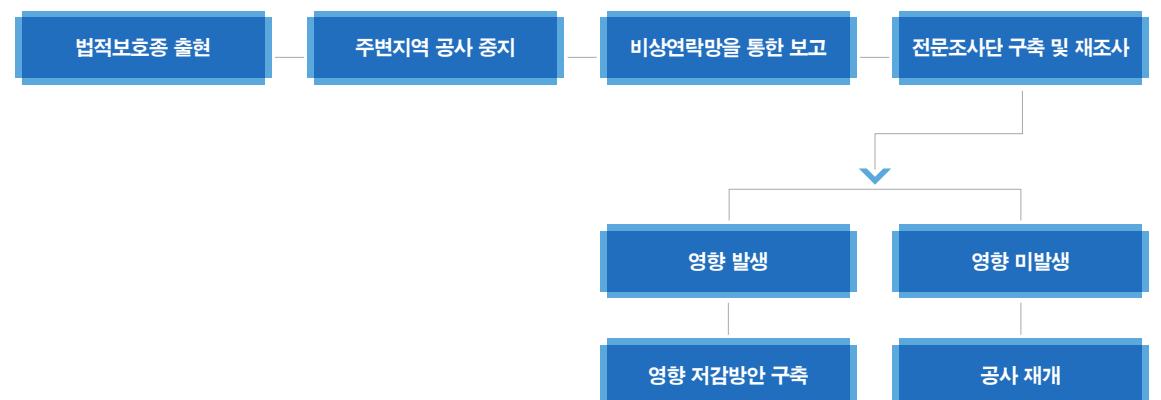
해당지역 주민들을 위해서는 해체·제거 작업 전 주민설명회를 개최하여 사전설명 및 의견수렴과 함께 석면관리 홍보책자를 배포하여 사전 이해를 돋고 있습니다.

### 석면관리 단계별 주요활동



**생물다양성 보호** 대우건설은 야생동식물 보호법을 엄격히 준수하는 동시에, 야생동식물 보호행동요령 현장 적용과 현장주변 지역 멸종위기 야생동식물 보호를 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 춘천 후동 골프장 조성 현장의 경우 주변에서 식 중인 양서류가 개수로 빠져 간히거나 유수에 쓸려나가는 것을 방지하고자 개수로 내에 폐목재를 이용한 간이 이동통로를 설치하였습니다.

### 야생동식물 보호행동요령



### 양서류 이동통로 설치



대우건설은 시공 과정의 환경성 제고는 물론 환경 영향을 줄일 수 있는 기술개발, 친환경 건축자재 개발, 친환경 건축물 설계 등을 토대로 더 푸른 내일을 함께 열어가고 있습니다.

#### 친환경 기술 전략 방향

분야	친환경 기술개발	친환경 건축자재	수처리 및 폐기물	신재생에너지
실천 전략	토목, 환경, 건축, 방재 전 분야에 걸친 친환경 R&D 추진	친환경 해양 콘크리트, 자원절감형 매립 기술 등 상용화	고도정수처리 기술, 해수 담수화공법으로 수자원의 친환경적 활용 기술개발 및 보급  하수슬러지 감량화 기술, 고농도 유기성 폐기물 자원화 기술 등 폐기물 자원화 실천	해상풍력, 태양광 에너지 등 신재생에너지 프로젝트 효과 극대화

#### 친환경 제품 전략 방향

분야	친환경 주택	친환경 건축
실천 전략	그린 프리미엄 로드맵 추진으로 친환경 주택 실현	LEED인증 등 세계적 수준의 친환경 건축물로 경쟁력 강화

**기술연구원** 대우건설 기술연구원은 1983년 국내 최초로 설립된 종합건설기술연구원으로 연구개발, 기술협력 및 지원, 기술교육 및 보급 등 대우건설의 친환경 기술 선진화를 위한 다양한 연구활동을 진행하고 있습니다. 또한 정부 핵심 연구개발 과제에 참여하여 건설산업 기술경쟁력 제고에 기여하고 신재생에너지 및 그린 기술분야 발전을 견인하고 있습니다.

#### 주요 연구 분야

구분	주요 연구분야
인프라	차세대 교량, 해양공간, 지반, 터널
플랜트환경	온실가스 저감, 신재생에너지, 그린에너지, 수처리, 폐기물
그린빌딩	친환경 건설재료, 건축구조·시공, 건축환경
융합	진동제어, 내진·내풍설계, SHM(Structure Health Monitoring)

#### 연구개발 성과

구분	2010	2011	2012
연구과제	사업본부 요청 과제 수*	-	-
	일반 과제 수	43	43
	국책 과제 수	15	19
산재권	신기술	8	3
	특허	102	62
논문	해외	31	43
	국내	128	113
수상		22	16
사업본부지원 현장지원	기술지원 및 시험지원, 선제적/대응형	474	576
			597

\* 사업본부 요청과제는 2012년에 새로 신설된 과제로 2012년 이전 실적 없음

## 친환경 건설자재

**친환경 해양콘크리트** 해안가 염분에 의한 부식방지 성능 극대화와 시멘트 사용량 최소화 등 친환경 기술 경쟁력을 가지고 있는 친환경 해양콘크리트는 해양환경에서 100년 내구 수명이 확보될 수 있도록 개발되었습니다. 송도 G-Tower, 송도 스트리트몰, 송도 BRC지식산업센터 등 다수 프로젝트에 적용되며 우수성을 인정받고 있습니다.

**지원절감형 매립 기술** 대우건설은 매립석탄화, 건설폐토와 같은 산업부산물을 건설재료화하여 고품질 저반 재조성공법 및 준설매립과 연약지반 개량에 적용할 수 있는 공법을 개발하였습니다. 본 기술을 적용함으로써 환경문제와 막대한 처리비용을 발생시키는 석탄화와 건설현장에서 사토처리가 불가피한 굴착잔토(폐토)를 건설재료로 활용할 수 있게 되어 국가예산과 시공원가를 절감하고 환경보존 효과를 거둘 수 있을 것으로 전망됩니다.

### CQC(Construction by Quick hardening fill using Co-products) 적용 사례

2012년 실적	한국은행 부산지사, 명동성당 증축, 부산 하수슬러지 육상처리시설, 경북도청 현장
2013년 실적 및 계획	김해 부원동 주상복합현장 등 3개 현장 적용



### CGC(Construction of Ground using Co-products) 적용 사례

2012년 실적	실태형 실험
2013년 실적 및 계획	새만금2 산업단지 시범시공 및 설계적용 추진, 김포 학운3 일반산업단지, 대신4 일반산업단지 적용 검토



## 수처리

**고도정수처리기술** 대우건설은 정수처리 기술의 선두주자로서 '지능형 막여과 고도정수처리 공정(Daewoo Integrated Membrane System, WISE-DIMS)' 개발을 포함한 막여과공정 관련 환경 신기술 4건 등 해당 분야에서 최고 기술을 보유하고 있으며, 주요기술의 산업재산권을 확보하고 있습니다. 설계 및 시공 핵심기술을 국산화하여, 영동포 막여과 정수장에 적용하여 운영하고 있습니다. 또한 지능형 상수도 통합운영 시스템 구축과 배급수관망 수질개선 기술개발을 통해 상수도 신뢰성, 안전성, 효율성 제고에 기여하고 있습니다.

### 대우 통합 막여과 시스템



**기존 정수시스템 대비  
약품 사용량 50% 절감  
처리시간 64% 단축**

**해수담수화공법** 대우건설은 고부가가치 산업으로 판단되는 담수플랜트 시장진입을 위해 '차세대 해수담수화기술(Daewoo Forward Osmosis System, DFOS)'을 개발하고 있습니다. DFOS는 정삼투 현상을 응용한 저에너지 · 친환경 해수담수화공법으로, 대우건설은 9건의 특허출원을 통해 해당 분야 주요기술을 선점하고 있습니다.

## 폐기물 자원화

**하수슬러지 감량화 기술** '하수슬러지 감량화 기술(Daewoo Sludge management using Microwave, DSM)'은 하수처리공정에서 배출되는 하수슬러지를 마이크로파와 열풍을 이용하여 부피와 함수율을 경제적 · 효율적으로 감량함으로써, 하수슬러지의 재이용 및 최종처분을 용이하게 하는 공법입니다.

**고농도 유기성 폐기물 자원화 기술** 대우건설은 유기성 폐기물을 이용하여 바이오가스를 생산 · 활용하는 기술인 '고농도 유기성 폐기물 자원화 기술(Daewoo Biogas System, DBS)'을 개발하여 2009년 '대한민국기술대상' 및 '10대 신기술 인증'을 획득하였으며, 2012년까지 국내 13개 현장에 적용하였습니다. DBS는 이탈리아에 수출하는 등 국내뿐만 아니라 해외에서도 그 기술력을 인정받고 있습니다.

### 대구 DBS 시설



- 바이오가스 분야 최대 규모 현장
- 건식 · 습식 동시 적용, 에너지 생산 효율 극대화
- 대구 천연가스 버스 연료로 활용
- 향후 폐자원 에너지화 시장 선점 가능성 매우 높음

## 신재생에너지

**해상풍력** 해상풍력은 국책과제를 통해 지속적으로 연구개발하고 있는 분야로 육상에 비해 용지확보가 용이하고 높이 제한을 받지 않으며, 소음이나 자연훼손의 부작용이 적어 그 활용 가능성이 매우 높습니다. 대우건설은 산업통상자원부 서남해 2.5GW 해상풍력발전사업 및 자체 민자해상풍력사업에 참여하고 있습니다.

### 해상풍력 연구개발 현황

#### 산업통상자원부 국책과제

- 과제명: 천해용(40m 이내) 해상풍력 Substructure 시스템 개발
- 과제기간: 2011.07.01~2016.12.31
- 기대효과
  - 원심모형실험을 활용한 해상풍력 지지구조물 안정성 평가기술 개발
  - 서남해 2.5GW 해상풍력발전사업 참여(10조 2천억 원)

#### 해양수산부 국책과제

- 과제명: 해상풍력 지지구조 설계기준 개발 및 콘크리트 지지구조물 기술 개발
- 과제기간: 2012.08.27~2018.04.26
- 기대효과
  - 해상풍력 지지구조물 선박충돌 및 지진 안정성 해석 기술 개발
  - 해상풍력 지지구조물 설계 · 제작 · 시공기술 개발 및 실적 확보

**태양광** 대우건설은 태양광 기술을 적용하여 전력 사용량을 절감한 공동주택 단지를 국내 최초로 선보였습니다. 2007년 시공한 목포 옥암 푸르지오의 경우 하루 최대 600kW의 전력을 자체적으로 생산하는 선도기술을 선보였으며, 2010년 8월 국내 최초로 실제 프로젝트를 대상으로 구현된 제로에너지하우스 '제너하임'에 적용하였습니다. 또한, '태양광 집체광시스템'을 개발하여 지하주차장과 같은 어두운 공간을 외부 자연광을 활용하여 밝히고 있습니다.

## 친환경 기술 개발 성과

분야	친환경 기술	기술 개요	2012년 주요 성과	2013년 주요 계획
친환경 건설자재	저탄소 콘크리트	<ul style="list-style-type: none"> <li>시멘트 사용량 최소화를 통한 이산화탄소 배출량 저감 기술</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 특허등록: 2건</li> <li>- 광교 주상복합현장 외 10개 현장 적용</li> </ul>	- 삼척 그린파워 1,2호기 현장 외 5개 현장 적용
	친환경 해양콘크리트	<ul style="list-style-type: none"> <li>해안가 염분에 의한 부식 방지 극대화</li> <li>시멘트 사용량 최소화</li> <li>해양환경 대응 100년 내구성 확보 기술</li> </ul>	- 연세대 국제캠퍼스 현장 적용	- 송도 오케이센터 외 1개 현장 적용
	에코몰탈	<ul style="list-style-type: none"> <li>세계 최초 무시멘트 에코몰탈 개발</li> <li>플라이애시 활용을 통한 획기적 비용 절감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LH 강남푸르지오 시험 적용</li> <li>- 판교 C1-2 현장 적용</li> </ul>	- 확대보급(상품화)을 위한 기술이전 추진
신재생에너지	해상풍력	<ul style="list-style-type: none"> <li>육상풍력 대비 용지확보 용이, 소음 및 자연훼손 적은 해상풍력 지지구조물 설계 · 시공기술</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 특허출원: 2건</li> <li>- 논문발표: 4건</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 특허출원: 1건</li> <li>- 논문발표: 7건</li> </ul>
	태양광	<ul style="list-style-type: none"> <li>공동주택 태양광발전 모듈 설치</li> <li>태양광 집체광 시스템 개발</li> </ul>	- 창문일체형 태양광 발전시스템 시작품 제작	- 창문일체형 태양광 발전 시스템 성능평가 수행
온실가스	이산화탄소 포집 원료화 기술 (Daewoo Elimination CO <sub>2</sub> , DECO <sub>2</sub> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>알칼리현탁액 미세버블 반응기를 이용한 배출가스 CO<sub>2</sub> 포집 및 원료화 공정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 이산화탄소 포집 및 재이용 기술 개발하여 인천환경공단 청라사업소에 파일럿 플랜트 준공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 파일럿 플랜트 성능검증 후 온실가스 저감 독자기술 보유.</li> <li>대형 발전 프로젝트 수주 우위 확보</li> </ul>
수처리	고도정수처리기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>지능형 상수도 통합운영 시스템 구축</li> <li>전력 절감형/환경 친화형 막여과 설계/운영기술 구축</li> <li>건전성 평가를 통한 시설 안전성 확보</li> <li>배급수관망 수질관리 최적 솔루션 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 에너지/약품 절감 막여과 운영기술 관련 특허 확보</li> <li>- 상수도 통합운영시스템 구축을 통한 공정효율 향상</li> <li>- 영등포 정수장(실증단지) 내 기술적용을 통한 운영기술 및 실적 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 에너지 절감 막여과 운영기술 관련 신기술 확보</li> <li>- 관망 정체구역 관리기술 구축. 수돗물 신뢰성 제고 및 특허 확보</li> <li>- 관망 무인사고 대응기술 구축. 사고율 제로화 및 특허 확보</li> </ul>
	하수고도처리기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>분리막을 이용한 하수고도처리 및 하수처리수 재이용 기술</li> </ul>	- 대용량 하수처리장 적용을 위한 설계, 운영 및 유지관리 최적화	- 광주광역시 효천지구 하수처리시설 준공
	해수담수화공법	<ul style="list-style-type: none"> <li>정삼투 현상 응용한 저에너지 · 친환경 해수담수화공법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해수 농축수 처리를 위한 정삼투 특성조사</li> <li>- 플랜트 공정용수 확보를 위한 NF-RO(Nano Filtration &amp; Revers Osmosis) 시스템 설계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- NF-RO를 이용한 저에너지 해수담수 설치 및 운영</li> <li>- 기존시설 대비 경제성 평가</li> </ul>
	고농도 유기성 폐기물 자원화 기술 (Daewoo Biogas System, DBS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>유기성 폐기물 이용 바이오가스 생산 및 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대구 DBS현장 시운전 및 준공준비</li> <li>- 인천환경공단 송도사업소에 상용플랜트 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대구 DBS현장 준공완료 및 운전 모니터링 수행</li> <li>- 인천환경공단 송도사업소에 상용플랜트 설치 및 준공 후 시운전 예정</li> </ul>
폐기물	하수슬러지 감량화 기술(Daewoo Sludge management using Microwave, DSM)	<ul style="list-style-type: none"> <li>하수처리공정 배출 하수슬러지 부피 및 함수율 감량</li> <li>하수슬러지 재이용 및 최종처분 용이</li> </ul>	- 왕송 맑은물처리장 슬러지 처리시설 상용운전 지속 수행	- 왕송맑은물처리장 슬러지 처리시설 상용운전 지속 수행
	G-7 소각로 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>저공해 생활폐기물 소각 시스템</li> </ul>	- 진해 생활폐기물 처리시설 등에 기적용, 운영중	- 국내외 환경사업 지속 추진

## 친환경 제품

**친환경 주택** 2009년 8월 업계 최초로 친환경 상품전략 '그린 프리미엄'을 발표하고, 2020년까지 '제로 에너지 하우스' 공급을 목표로 하는 '그린 프리미엄 로드맵'을 수립하였습니다. '그린 프리미엄'은 태양광, 바이오가스 등 48개 친환경 신재생에너지 요소 및 기술을 주거상품에 적극 적용한 친환경 상품전략으로 환경문제 해결과 고객만족 극대화에 기여하고 있습니다. 대우건설은 2014년 달성을 계획하던 에너지 절감율 70% 기술을 2년 앞당겨 개발하였습니다. 2013년에는 위례신도시 2개 프로젝트(센트럴 푸르지오, 그린파크 푸르지오)에 에너지 절감률 65%를 적용할 예정이며 적극적인 기술개발로 적용대상을 확대할 계획입니다. 향후 에너지 절감 80%를 달성을 위해 Passive 방법 외에 기기효율 향상 및 신재생에너지 적용을 검토할 것입니다.

### 그린 프리미엄 로드맵



**친환경 건축** 대우건설은 다수의 녹색건축물 인증 획득을 통해 친환경 건축 및 시공을 대내외에 인정받고 있습니다. 2013년 현재까지 준공된 건축물을 기준으로 총 40개의 건축물에 대해 예비 및 본인증을 획득하였습니다. 2011년에는 쉐라톤 인천호텔에 대해 국내 특급호텔 최초로 미국 친환경건축물 인증인 LEED를 획득하였습니다.

### 녹색건축물 인증 현황

구분	건축물명	인증날짜	구분	건축물명	인증날짜
본인증(LEED*)	쉐라톤 인천호텔	2011.03.	예비인증	청라 푸르지오	2009.09.
본인증	은평 1지구 C공구	2008.06.		흑석 한강 푸르지오	2009.12.
	부산대 한의학전문대학원	2009.03.		부천소사 푸르지오	2010.01.
	판교원미 2단지	2009.10.		대연혁신 힐스테이트 푸르지오	2010.11.
	판교원미 3단지	2009.10.		북한산 푸르지오	2010.12.
	판교원미 4단지	2009.10.		대구시민회관	2011.12.
	판교원미 5단지	2009.10.		신촌 푸르지오 시티	2011.12.
	연세대 국제2학사	2010.06.		대전 유성 푸르지오 시티	2012.03.
	월곡 꿈의 숲 푸르지오	2010.07.		연희1구역	2012.12.
	하이원리조트 콘도미운틴	2011.03.		위례신도시 송파 푸르지오	2012.12.
	죽곡 청아람 푸르지오 1단지	2011.10.		천호역 한강 푸르지오 시티**	2013.01.
	죽곡 청아람 푸르지오 2단지	2012.03.		대전 죽동 푸르지오	2013.02.
	하이원카지노	2012.07.		청계 푸르지오 시티	2013.02.
	부천소사 푸르지오	2012.12.		마포 한강 푸르지오	2013.02.
	흑석 한강 푸르지오	2012.12.		천호역 한강 푸르지오 시티**	2013.02.
	송도 G-Tower	2013.03.		안산 레이크타운 푸르지오	2013.03.
	청라 푸르지오	2013.05.		강남 2차 푸르지오 시티	2013.04.
예비인증	백현 1단지 푸르지오 그랑블	2007.11.		김포 풍무 센트레 벌 푸르지오	2013.06.
	죽곡 청아람 푸르지오 1단지	2009.04.		안산 중앙 2 재건축	2013.07.
	죽곡 청아람 푸르지오 2단지	2009.04.			
	아현 래미안 푸르지오	2009.08.			

\* Leadership in Energy and Environmental Design

\*\* 2013년 1월 '우수(그린 2)', 2013년 2월 '우수' 등급 획득

## 대표 친환경 건축물

쉐라톤 인천호텔



위례신도시 송파 푸르지오

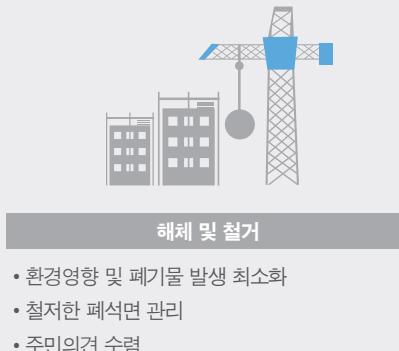
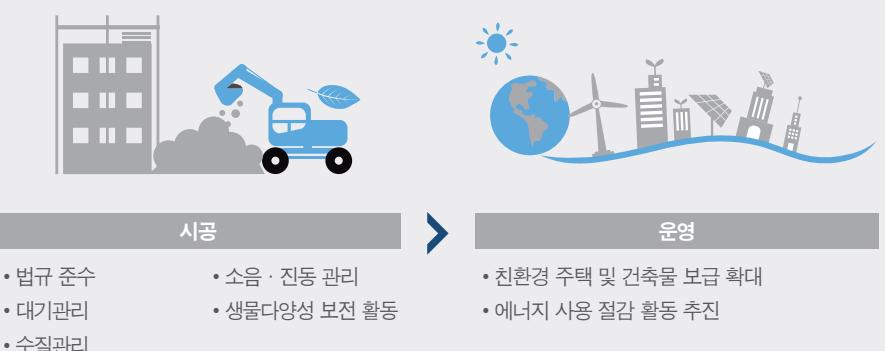
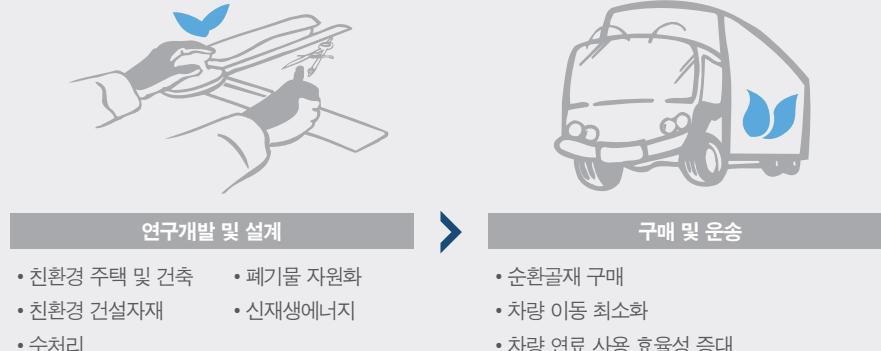


하이원카지노



## 2012년 환경성과

대우건설 국내 건설현장 269개 및 건물(본사, 기술연구원, 푸르지오 빌리, 생활관 등)을 대상으로 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 분석하였습니다. 주요자재와 용수, 폐기물 배출량은 국내로 제한하여 산정하였습니다.



### INPUT DATA

**주요자재**

레미콘	<b>1,817,168 m<sup>3</sup></b>
철근	<b>325,735 ton</b>
시멘트	<b>201,075 ton</b>
아스콘	<b>451,192 ton</b>
모래	<b>187,937 m<sup>3</sup></b>

**에너지**

고체연료	<b>18 TJ</b>
액체연료	<b>174 TJ</b>
기체연료	<b>48 TJ</b>
전력	<b>980 TJ</b>

- 고체연료: 갈탄  
- 액체연료: 경유, 휘발유, 실내등유, 보일러등유, 부탄, 프로판, 차량용 LPG  
- 기체연료: LNG  
- 전력: 대우건설 사용량 기준으로 집계

**용수**

상수도	<b>1,070,244 m<sup>3</sup></b>
-----	--------------------------------

건설현장 특성상 일부 현장의 경우 주변지역 취수원으로부터 용수를 공급받아 사용하고 있으나, 이에 따른 심각한 영향은 없는 것으로 조사됨. 또한 우수 및 지하수를 활용하여 용수 사용량을 줄이고 있음

### OUTPUT DATA

**폐기물**

혼합건설폐기물	<b>97,935 ton</b>
페콘크리트	<b>387,851 ton</b>
페아스콘	<b>82,478 ton</b>
페토석	<b>89,906 ton</b>
폐합성수지 및 기타	<b>41,912 ton</b>

**온실가스**

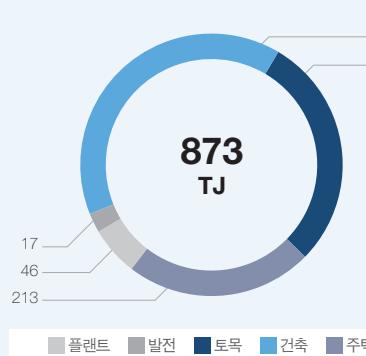
Scope1	<b>15,925 tCO<sub>2</sub>e</b>
Scope2	<b>47,521 tCO<sub>2</sub>e</b>
Scope3	<b>109,200 tCO<sub>2</sub>e</b>

- Scope1: 기업이 직접 소유·통제하는 곳에서 발생하는 직접온실가스  
- Scope2: 기업이 구매한 전기로부터 발생되는 간접온실가스  
- Scope3: 기업활동의 결과로 발생되지만 직접 소유·통제하지 않는 곳에서 발생하는 기타 간접온실가스로서 국내현장 건설장비, 국내출장, 통근차량, 용수 사용 등)  
- 고정소소와 이동연소에 의한 배출량은 에너지기본법 시행규칙 제5조 1항의 순발열량을, 에너지원별 배출계수는 IPCC 2006 가이드라인을 참고로 산정함

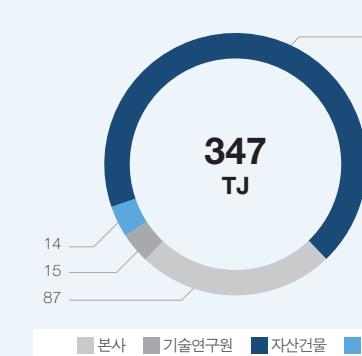
**기타**

녹색건축물 인증	<b>7 건</b>
환경분야 대외 수상	<b>9 건</b>

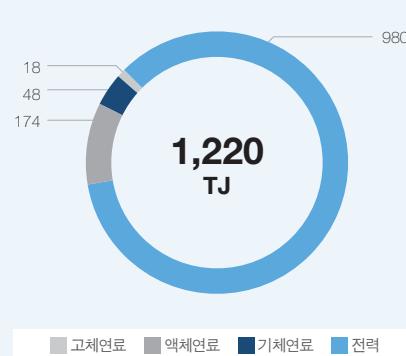
### 본부별 에너지 사용량



### 건물별 에너지 사용량



### 에너지원별 에너지 사용량



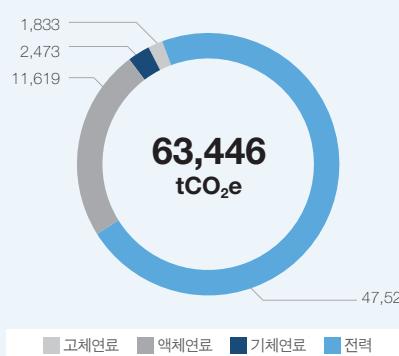
### 본부별 온실가스 배출량



### 건물별 온실가스 배출량



### 에너지원별 온실가스 배출량



## 국내 최대 신재생에너지 활용 건축물, 녹색기후기금의 보금자리 '송도 G-Tower'



송도의 대표 친환경 건축물이자 유엔 국제기구인 녹색기후기금(Green Climate Fund, GCF) 사무국 입주 예정으로 화제를 모은 G-Tower가 2013년 6월에 준공되었습니다. 지하 2층에서 지상 33층으로 구성된 최고 높이 145.8m의 G-Tower는 태양열과 지열 등 다양한 신재생에너지 기술이 적용된 국내 최대규모의 신재생에너지 활용 건축물로 각광 받고 있습니다. 또한 외관 디자인, 안전성 및 효율성 측면에서도 세계적인 수준으로 유엔의 까다로운 입주 조건을 만족시켜 다수의 유엔 산하기구와 국제기구가 입주하여 국제기구 허브로써의 역할을 다하고 있습니다. 앞으로 G-Tower는 송도가 국제도시로 성장할 수 있도록 견인차 역할을 하며 대우건설의 친환경·차세대 건축기술을 대표하는 건물로 자리매김할 것으로 기대됩니다.

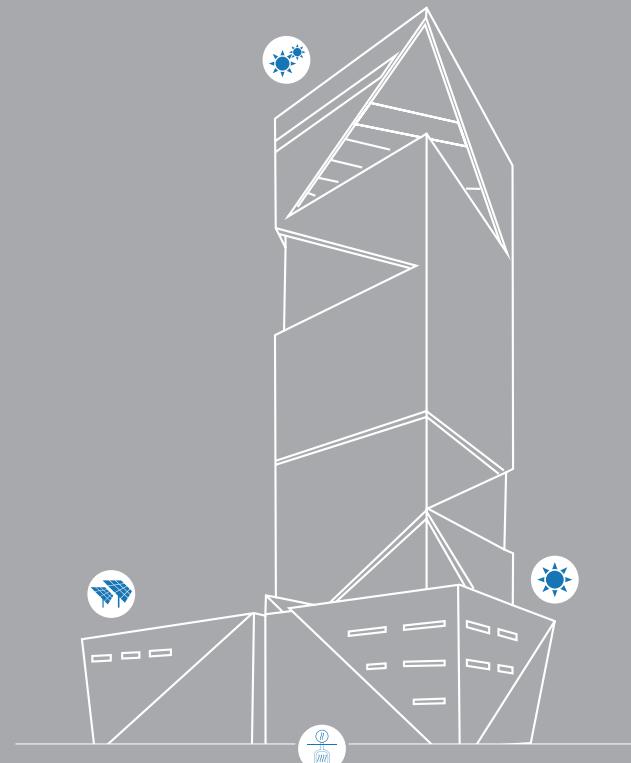
### 주요 성과

<b>국제기구 허브</b>	녹색기후기금(GCF) 사무국 입주 예정
<b>친환경 그린 오피스 구현</b>	유엔아태정보통신교육센터(UNAPCICT), 유엔아태경제사회이사회(UNESCAP) 동북아지역사무소, 유엔국제재해경감전략기구(UNISDR) 동북아지역사무소 및 도시방재연수원, 유엔기탁도서관, 동아시아-대양주 철새이동경로 파트너십(EAAF) 등 6개 국제기구 입주 완료
<b>Smart &amp; Friendly 건물 인증</b>	태양광, 태양열, 지열 등 신재생에너지를 이용해 전체 에너지 사용량의 약 17.8% 자체 생산
<b>그린건설 건축 대상 수상</b>	초고속정보통신건물 인증(2010), 건축물에너지효율 1등급 인증(2013), 지능형 건축물 1등급 인증(2013), 장애물 없는 생활환경(Barrier Free, BF) 인증(2013), 녹색건축물 인증(2013)

### G-Tower 적용 신재생에너지 기술

지하 히트펌프(기계실)	태양열(문화동 옥상)
태양광 PV*(문화동 옥상)	태양광 BIPV** (본동 옥탑)

\* Photovoltaic  
\*\* Building Integrated Photovoltaic System



### 이해관계자 인터뷰



"대우건설이 선도적인 친환경 기술 개발 및 시공을 통해 글로벌 E&C 리더로서 굳은 입지를 다지기를 기대합니다."

송도의 대표 친환경 건축물인 G-Tower는 GCF 유치 과정에서 핵심 경쟁력이었습니다. 대우건설은 시공 단계에서 유엔의 까다로운 입주 조건을 만족시켰을 뿐만 아니라 외관 디자인, 친환경성, 안전성 및 효율성 측면에서도 우수한 평가를 받았습니다. 더욱이 GCF 유치위원회 방문 일정에 맞춰 공사를 단축시킬 수 있었던 것은 대우건설의 기술 노하우와 열정이 있었기에 가능했다고 합니다. 향후 송도가 친환경 국제 도시로 성장하는데 G-Tower가 견인차 역할을 할 것으로 기대됩니다.

앞으로도 대우건설이 지금과 같이 환경에 대한 책임의식을 가지고 친환경 기술 개발과 확산에 힘써 지속적으로 성장하는 글로벌 E&C 리더 기업이 되기를 기대하겠습니다.

인천경제자유구역청 김준성 팀장

# 세상을 바꾸는 따뜻한 건설이야기



## Appendix

- 92 지속가능경영 성과
- 94 제3자 검증 설명서
- 96 GRI Index
- 100 GRI Statement
- 101 유엔글로벌컴팩트
- 102 ISO 26000
- 103 가입협회

# 지속가능경영 성과

## 경제성과

항목	단위	2010	2011	2012
신규수주	억 원	116,966	132,708	<b>138,124</b>
국내	%	66.2	59.4	<b>53.9</b>
해외	%	33.8	40.6	<b>46.1</b>
수주잔고	억 원	353,484	373,710	<b>382,315</b>
매출액	억 원	67,191	70,319	<b>81,803</b>
국내	%	72.2	64.2	<b>57.7</b>
해외	%	27.3	35.6	<b>42.0</b>
기타	%	0.5	0.2	<b>0.3</b>
매출총이익	억 원	1,128	6,687	<b>8,056</b>
영업이익	억 원	적자	3,111	<b>3,652</b>
당기순이익	억 원	적자	2,268	<b>1,594</b>

\*상기 데이터는 별도 기준

## 사회성과

구분	단위	2010	2011	2012
임직원	임직원 수	명	6,116	5,780
고용 현황	고용 유형별	명	118	101
경영임원	명	3,599	3,724	<b>3,961</b>
정직원	명	268	230	<b>306</b>
계약직원	명	2,131	1,725	<b>1,757</b>
기타	명	1,418	1,568	<b>1,851</b>
지역별	국내	본사	명	3,630
지방	명	3,088	<b>3,081</b>	
해외	명	1,068	1,124	<b>1,183</b>
여성간부비율(과장 이상)	명	47	51	<b>65</b>
퇴직률	%	3.7	3.6	<b>3.2</b>
다양성	남성	명	5,518	5,205
여성	명	598	575	<b>651</b>
고령자(55세 이상)	명	363	386	<b>457</b>
외국인	명	52	31	<b>81</b>
장애인	명	38	50	<b>68</b>
출산휴가 사용현황	휴가자	명	157	160
복귀자	명	153	157	<b>195</b>
육아휴직 사용현황	휴가자	명	4	10
복귀자	명	1	7	<b>11</b>
VOC 접수 건수(평균 답변일)	건(일)	3,454(11)	2,963(11)	<b>1,889(10)</b>
윤리경영 교육 이수 현황*	명	-	3,043	<b>6,039</b>
노동조합 가입현황	%	31.0	30.7	<b>26.2</b>
교육	인원	명	6,116	5,780
	비용	백만 원	3,983	5,696
	인당교육시간	시/인	93	90
				<b>115</b>

\*2010년 윤리경영 교육 이수 현황의 경우 미국 정부 계약관련 교육내용 정리 후 진행을 위해 2011년으로 연기, 2011년 계약직 제외

## 환경성과

항목	단위	2010	2011	2012
자재 사용량(국내현장)		-	-	-
레마콘	m <sup>3</sup>	3,298,645	2,795,812	<b>1,817,168</b>
철근	ton	304,460	282,354	<b>325,735</b>
시멘트	ton	239,812	181,754	<b>201,075</b>
아스콘	ton	655,439	451,327	<b>451,192</b>
모래	m <sup>3</sup>	1,126,891	210,819	<b>187,937</b>
용수 사용량(국내현장+건물)	m <sup>3</sup>	490,193	668,974	<b>1,070,244</b>
에너지 사용량	TJ	1,454	1,363	<b>1,220</b>
건물	TJ	290	273	<b>347</b>
국내현장	TJ	1,164	1,090	<b>873</b>
에너지 사용량 원단위*	TJ/억 원	0.031	0.030	<b>0.026</b>
폐기물 처리량(국내현장)	ton	663,918	705,648	<b>700,082</b>
온실가스 배출량**	tCO <sub>2</sub> e	75,187	70,493	<b>63,446</b>
건물	tCO <sub>2</sub> e	14,556	13,678	<b>17,257</b>
국내현장	tCO <sub>2</sub> e	60,631	56,815	<b>46,189</b>
온실가스 배출 원단위***	tCO <sub>2</sub> e/억 원	1.617	1.562	<b>1.344</b>

\* 에너지 사용량 원단위 = 에너지 사용량 / 매출액(국내)

\*\* 온실가스 배출량 = Scope1+Scope2

\*\*\* 온실가스 배출 원단위 = 온실가스 배출량(Scope1+Scope2) / 매출액(국내)

# 제3자 검증성명서

## 서문

주식회사디엔브이인증원(이하 “DNV”)은 주식회사 대우건설(이하 “대우건설”)의 대우건설 2012 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)에 대해 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 검증은 보고서에 제시된 정보 관련 경영 프로세스, 보고 프로세스에 초점을 맞추어 진행되었습니다.

본 검증성명서는 대우건설 2012 지속가능경영보고서 독자들을 위해 작성되었습니다. 대우건설은 보고서에 실린 모든 정보의 수집, 분석, 취합, 보고에 대한 책임이 있습니다. 본 업무를 수행하면서 DNV의 책임은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 따라, 계약 당사자에 국한됩니다. DNV는 본 검증성명서에 기반한 제3자의 의사결정 (투자 등을 포함한)에 배상 책임이나 공동 책임이 없음을 명시적으로 표명합니다.

## 검증 범위

DNV 검증 업무는 2012년도 데이터를 포함합니다. DNV의 검증 범위는 아래와 같습니다:

- 보고서에 기술된 2012년 지속가능경영 방침, 전략, 관행 및 성과
- 2012년 1월부터 12월까지 기간 중의 환경, 보건 및 안전 관리, 사회적 이슈 그리고 기업지배구조 관련 데이터
- Global Reporting Initiative(GRI)의 지속가능경영보고서 가이드라인(GRI G3.1) 원칙과 요구사항이 보고서에 반영된 정도 검토

## 제한사항

보고서에 명시된 대우건설의 중요한 통제권이 영향을 미치는 공급업체, 협력회사 및 제3자의 지속가능경영 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 재무관련 데이터는 회계감사 기관에 의해 확인되었습니다. 재무 데이터를 포함한 경제 성과는 대우건설 내부 문서 및 회계감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 대비하여 검증되었습니다. 보고서 내용 중 공식 판결이 나오지 않은 부분은 검증 범위에 포함되지 않습니다.

## 검증 방법론

검증 활동은 DNV 검증 프로토콜(VeriSustain™; [www.dnv.com/cr](http://www.dnv.com/cr))에 따라 실시되었습니다. 검증 결론은 아래의 활동을 통해 얻어졌습니다.

- 대우건설 경영대리인 및 담당자와 면담
- 서울에 위치한 대우건설 본사 및 국내 1개 현장 방문
- DNV가 요청한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보 및 대우건설에서 제공한 관련 문서, 데이터 및 기타 정보의 확인
- 대우건설의 지속가능경영 방식, 성과와 정책에 관련된 내부 의사소통 자료 및 외부 언론 보도 내용들의 검토
- 표본추출 방식의 데이터 확인

검증은 2013년 9~10월 동안에 실시되었으며, DNV 검증 프로토콜에 따라 중간수준의 보증을 제공하고 있습니다.

## 결론

검증활동을 수행한 결과, DNV는 보고서가 공정하게 기술되지 않았다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못했습니다. 추가적인 의견과 관찰사항은 아래와 같습니다.

### 이해관계자 포괄성

대우건설은 지속가능경영 이슈와 관련하여 이해관계자 참여를 실시하고 있습니다. 보고서에는 명확히 이해관계자 목록과 이해관계자 커뮤니케이션 채널이 제시 되고 있습니다. 보고서에는 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력회사, 지역사회, 학계/협회/기관, 정부, 미래사회를 주요 이해관계자 그룹으로 파악하고 있습니다. 대우건설은 각종 보고서, 간담회, 회의, 웹사이트 등 다양한 채널을 활용하여 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고, 의사소통 및 참여활동을 실시하고 있습니다.

### 중요성

대우건설은 국제표준과 이해관계자 의견등을 반영하여 8단계 중요성 테스트를 통해 보고서에 담을 주제와 지표를 선정했습니다. 보고서는 대우건설의 활동과 관련된 주요 이슈들과 이해관계자들에 관련성이 높은 이슈들에 대한 성과를 제시하고 있습니다.

### 완전성

대우건설에서 정의한 보고 범위 및 경계는 대우건설의 중요한 이슈와 활동, 그리고 이해관계자들과 가장 관련있는 이슈와 활동을 다루고 있습니다. 검증된 데이터와 정보에서 중요한 누락은 발견되지 않았습니다.

## 보고서 품질 원칙

보고서 내 데이터와 정보는 연도별 비교 가능하게 전개되어 있으며, 전반적으로 신뢰할 수 있습니다. 하지만, 데이터 확인을 위한 공식적인 내부 평가 프로세스 수립을 권고합니다.

## 개선을 위한 제언

다음은 대우건설 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 추가적으로 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- 보고서에서 제시하고 있는 지속가능경영 전략 방향 및 과제에 대한 가능한 정량적 성과 지표를 개발하고, 일정과 함께 공개하여 전략 달성을 보고할 것
- 이해관계자 참여에 대한 구체적인 활동 내역과 참여 시 제시된 이해관계자 관심사항과 그 대응 결과를 보고하여, 이해관계자 대응성을 강화할 것
- 해외사업 비중이 확대됨에 따라 해외 사업장을 포함하여 보고 범위를 확대하는 것을 고려할 것

## 적격성 및 독립성

DNV는 지속가능경영보고서 검증을 포함한 다양한 지속가능경영 서비스를 제공하고 있습니다. DNV의 환경 및 사회 검증 심사 전문가들은 전세계 약 100여개국에서 활동을 하고 있습니다.

DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서 작성내의 기술내용과 데이터 준비와 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV는 검증 프로세스 동안 이해관계자 면담 시 중립성을 유지했습니다. DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 명시합니다.

2013년 10월  
서울, 대한민국

안인균  
대표이사 원장



*Ahnuk*

GRI 지표		지표 내용		적용 수준	페이지
<b>전략 및 분석</b>					
1.1	최고 의사결정권자가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	●	6~7		
1.2	조직과 지속가능성: 주요 영향, 위험 요인 및 기회	●	6~7,74		
<b>전략 및 분석</b>					
2.1	조직 명칭	●	10		
2.2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	●	12~13		
2.3	주요 사업부서, 운영회사, 자회사, 합작회사 등 조직 구조	●	10~11		
2.4	본사 · 본부 소재지	●	10		
2.5	조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적 연관성을 갖는 국가명	●	10~11		
2.6	소유 구조 특성 및 법적 형태	●	25		
2.7	대상시장(지역별 구분, 사업 분야, 고객 · 수익자 유형)	●	10~11,32~33		
2.8	조직의 규모: 직원 수, 사업장 수, 순매출 또는 순수익, 총 자본 내 부채 및 자기자본 내역, 제품 또는 서비스 수량 등	●	10~11,22~23		
2.9	규모, 구조 또는 소유 구조상의 중대한 변화	●	25		
2.10	보고 기간 중 수상내역	●	2~3,57,68~69,77,89		
<b>보고 대기변수</b>					
3.1	보고대상 기간(예: 회계/캘린더 연도)	●	4		
3.2	최근의 보고서 발간 일자	●	4		
3.3	보고 주기(매년, 격년)	●	4		
3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	●	105		
3.5	보고 내용 정의 프로세스(중요도/우선순위 결정, 예상 이해관계자 파악)	●	18~19		
3.6	보고 경계(국가, 사업부, 자회사, 임대시설, 합작회사, 공급업체)	●	5		
3.7	보고 범위 또는 보고 경계상의 제한 사항	●	5		
3.8	조직간 비교가능성이 영향을 줄 수 있는 각체에 대한 보고 기준(합작회사, 자회사, 임대 시설, 외주업무 등)	●	5		
3.9	정보수집 과정의 가정과 데이터 축정기법 및 계산 기준	●	5,86~87		
3.10	이전 보고서에 제시된 정보의 재기술 효과 및 재기술 사유	●	해당사항 없음		
3.11	이전 보고기간 대비 범위, 경계 또는 축정방식 상의 큰 변화	●	93		
3.12	GRI 대조표	●	96~99		
3.13	외부 검증 관련 정책 및 활동, 검증 범위 및 기준, 보고 조직과 검증기관의 관계	●	5		
<b>지배구조, 책임, 참여</b>					
4.1	조직 지배구조(전략수립, 감독 등을 책임지는 이사회 산하 위원회 및 구성원의 직위)	●	25~26		
4.2	이사회 의장의 임원 겸직 여부	●	25~26		
4.3	일원화된 이사회의 경우, 사외이사 혹은 독립이사의 수 및 성	●	25~26		
4.4	이사회에 대한 주주와 직원의 의견 반영 메커니즘 및 보고 기간 중 이러한 메커니즘을 통해 제시된 경제/환경/사회 성과 관련 주체	●	25~26		
4.5	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상과 조직 성과간의 관계	●	45~46		
4.6	이사회 내의 이해관계자의 충돌 방지를 위한 프로세스	●	25~26		
4.7	경제/사회/환경 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 구성, 자격 및 전문성 기준 결정 프로세스	●	25~26		
4.8	경제/환경/사회 성과 및 활동과 관련한 미션/핵심가치 진술문, 행동 강령 및 원칙	●	16~17		
4.9	이사회가 경제/환경/사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차	●	25~26		
4.10	이사회 자체의 성과 평가 프로세스(특히, 경제/사회/환경관련)	●	25~26		
4.11	사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식	●	36		
4.12	경제/환경/사회 현장, 원칙 등 기입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	●	31,73,75,101~102		
4.13	산업 협회 등 국가별/국제적 정책기구 멤버쉽 획득	●	103		
4.14	참여한 이해관계자 그룹 목록	●	17		
4.15	참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	●	17		
4.16	참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황	●	17,47		
4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처방안	●	18~19		

GRI 지표		지표 내용		적용 항목	적용 수준	페이지		
<b>경제성과 지표</b>								
<b>경영 방식 공시</b>								
EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	경제적 수익 성과, 임직원 급여, 협력회사 지원금, 사회공헌 금액	●	22~24,53,59				
EC2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	기후변화의 위험 및 기회, 대응방안	●	74				
EC3	연금 지원 범위	국민기본연금, 퇴직연금보험	●	46				
EC4	정부 보조금 수혜실적	해당사항 없음	●	97				
EC5	주요 사업장 법정 최저임금 대비 신입사원 임금(성별) 비율	법정최저임금 대비 신입사원 평균임금 비율: 378%	●	46				
EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	협력회사 선정 시 지역업체 발굴을 확대할 계획	●	52				
EC7	현지 고용절차와 상급관리자의 현지인 비율	지방인재 및 외국인 근로자 채용현황	●	49				
EC8	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동과 효과	국내외 공공 인프라 구축 및 소외계층 인프라 개선 사업 활동	●	59,62~63				
EC9	간접적인 경제파급 효과	간접 경제가치 창출, 사회 · 환경적 가치 창출	●	53,59,79~83				
<b>환경성과 지표</b>								
<b>경영 방식 공시</b>								
EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	자재 사용량	●	86,92				
EN2	재생원료 사용 비율	세균슬러시 재활용, 석탄화 · 글라잔토(폐토) 활용 예정	●	77,80				
EN3	1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	직접 에너지 사용량	●	75,86				
EN4	1차 에너지원별 간접 에너지 소비량	간접 에너지 사용량	●	75,86				
CRE1	빌딩 에너지 사용량 집약도	건물별 에너지 사용량	●	75,86				
EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	본사 에너지 절감 캠페인	●	74~75				
EN6	에너지 효율 사업을 통한 에너지 감축량	친환경 주택, 친환경 자재, 신재생에너지 사업추진	●	79~83				
EN7	간접에너지 절약 사업 및 성과	본사 에너지 절감 캠페인	●	74~75				
EN8	공급원별 총 취수량	상수도 사용량	●	86				
EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	환경에 영향을 주는 용수 공급원 없음	●	86				
EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	지하수 및 우수 재활용	●	86				
CRE2	빌딩 용수 사용 집약도	상수도 사용량	●	86				
EN11	생태계 보호지역 주변 사업장 위치 및 크기	춘천 후동 골프장 조성 현장 등	●	78				
EN12	생태계 보호지역 내 생물다양성에 미치는 영향	사업추진으로 인한 생태계 파괴 우려	●	78				
EN13	보호 또는 복원된 서식지	춘천 후동 골프장 조성 현장 등	●	78				
EN14	생물다양성 관리 전략, 조치 및 계획	야생동식물 보호법 준수, 야생동식물 보호행동요령	●	78				
EN15	사업지역에서의 멸종위기 종의 수 및 멸종 위기도	수달, 닭, 원앙, 말뚱가리 등	●	78,97				
EN16	직 · 간접 온실가스 총 배출량	직 · 간접 온실가스 배출량	●	75,87				
EN17	기타 간접 온실가스 배출량	기타 간접 온실가스 배출량	●	87				
CRE3	빌딩 온실가스 배출량 집약도	건물별 온실가스 배출량	●	75,87				
CRE4	신축, 재건축에 따른 온실가스 배출량 집약도	현장 온실가스 배출량	●	87				
EN18	온실가스 감축사업 및 성과	에너지 절감 캠페인, 온실가스 인벤토리 시스템 구축	●	75				
EN19	오존층 파괴물질 배출량	해당사항 없음	●	97				

● 보고 ● 일부 보고 ○ 보고 안됨

GRI 지표	지표 내용	적용 항목	적용 수준	페이지
EN20	대기오염물질 배출량	비산먼지 등 대기오염물질 저감 노력	●	76
EN21	폐수 배출량 및 수질	원격 수질 모니터링 시스템 및 오톡방지막을 설치하여 외부 유출 방류수 관리	●	76
EN22	형태 및 처리 방법별 폐기물 배출량	폐기물 배출량	●	77
CRE5	건설현장 오염지역, 복원지역, 잠재오염지역 현황	법 적용으로 인한 토지 복원 계획 없음	●	98
EN23	중대한 유해물질 유출건수 및 유출량	유출 건수 없음	●	98
EN24	비젤험약서상의 유해물질 외부 반출량	해외로 반출된 유해물질 없음	●	98
EN25	수계 오염물질로 피해받은 취수원과 관련 서식지	피해 취수원 및 서식지 없음	●	86
EN26	제품 및 서비스의 환경영향 저감활동과 성과	친환경 자재 개발, 친환경 주택·건축 사업 추진	●	79-85
EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생비율	해당사항 없음	●	98
EN28	환경법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재건수	벌금 부과 및 비금전적 제재건수 없음	●	98
EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경영향	비산먼지, 소음 및 진동	●	76-77
EN30	환경보호 지출액 및 투자금액	폐기물 처리비용	●	37,17
<b>노동성과 지표</b>				
<b>경영 방식 공시</b>				
LA1	고용유형, 고용계약 및 지역별 인력현황(성별)	임직원 현황	●	48-49
LA2	직원 이직 및 신입사원 고용 건수 및 비율	임직원 퇴직률	●	47
LA3	상근직 직원에게 주는 복지혜택	복리후생제도, 임직도 만족도 향상 프로그램 제공	●	46
LA4	단체교섭 적용 대상 직원 비율	노동조합 가입 직원 비율: 2012년 26.2%	●	47
LA5	중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보기간	중요 사항에 대해서 즉시 통보	●	98
LA6	노사공동 안전 및 보건위원회로 대표되는 인력 비율	전사 임직원을 대표하는 노동조합에서 산업안전보건위원회를 운영 중에 있으며 분기별 1회 정기회의 개최	●	98
LA7	부상, 직업병, 손실인수, 결근 및 업무관련 재해건수	국내외 재해율	●	67
CRE6	인전보건경영시스템 관련 인증 받은 사업장별 직원 구성	업계 최초 OHSAS 18001 인증 취득	●	65
LA8	질병에 대한 직원 및 지역주민의 지원 프로그램	석면 제거 시 비산으로 인한 직원 및 지역주민 건강피해 예방 활동, 임직원 의료지원서비스 제공 등	●	46,78
LA9	노동조합과의 협약 대상인 보건 및 안전사항	유해인자, 현장별 재해요인 및 작업환경 기초 등의 조사, 작업 상 안전 및 환경 개선을 위한 활동	●	98
LA10	성별, 직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	1인당 연평균 교육시간: 2012년 115시간	●	92
LA11	지속적인 고용과 퇴직 직원을 위한 평생학습 프로그램	직무 외 어학, 리더십, 기타 교육 프로그램 제공을 통한 임직원 평생학습 장려	●	44-45
LA12	정기 성과평가 및 경력개발 심사를 받는 직원 비율	전 임직원 대상 성과평가 및 보상 실시	●	45-46,98
LA13	이사회 및 직원의 구성현황	이사회 및 임직원 현황	●	25,48-49
LA14	직원 범주별 남녀 평균 임금 기본 급여 및 보수 비율	성별에 따른 임금 차별 없음	●	46
LA15	출산휴가 이후 업무복귀율 및 유지율(성별)	출산휴가 이후 업무 복귀율: 98%	●	49
<b>인권성과 지표</b>				
<b>경영 방식 공시</b>				
HR1	인권 조항을 포함하거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 및 계약 건수와 비율	현재 인권심사를 받는 주요 투자계약은 없으나 향후 계획 중	●	98
HR2	협력회사 인권 심사 비율	협력회사에 인권심사를 실시하고 있지 않으나 향후 계획 중	●	98
HR3	인권정책 및 교육을 받은 직원 비율	연 1회 이상 전 직원 대상 성희롱 예방 교육 시행	●	48
HR4	총 차별 건수 및 시정 조치	차별 건수 없음	●	98

GRI 지표	지표 내용	적용 항목	적용 수준	페이지
HR5	결사 및 단체 교섭의 자유	사내 커뮤니케이션 채널 및 노동조합, 노사협의회 운영	●	47
HR6	아동노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 근절조치	근로기준법, 국제노동기구 규정 준수	●	48
HR7	강제노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 근절조치	근로기준법, 국제노동기구 규정 준수	●	48
HR8	인권교육을 받은 보안담당자 비율	보안 담당자를 대상으로 별도의 인권교육을 실시하고 있지 않음	●	99
HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련조치	침해 건수 없음	●	99
HR10	인권 관련 검토 및 영향평가의 대상이 된 사업장의 수와 비율	별도의 인권 영향평가를 진행하고 있지 않으나 향후 계획 중	●	99
HR11	공식 고충처리 메커니즘을 통해 접수·처리·해결된 인권 관련 고충 건수	2012년 임직원 고충처리 건수: 약 289건	●	47
<b>사회성과 지표</b>				
<b>경영 방식 공시</b>				
SO1	지역사회 참여, 영향평가, 개발 프로그램이 시행되고 있는 사업장 비율	모든 현장 개설 시 환경영향평가 통한 현장 환경개선계획 수립 및 이행	●	76
SO2	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	윤리경영 방침 수립 및 실천 프로그램 운영	●	27-29
SO3	반 부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	윤리경영 교육 이수자 현황	●	92
SO4	부패 사건에 대한 조치	감찰활동 결과 적발된 부패행위 건수 0건	●	99
SO5	공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비활동 참여	공정거래 및 동반성장 협약 참여, 온실가스·에너지목표관리제 시범사업 협약 체결	●	54,75
SO6	정당, 정치인 관련 기부금	기부하고 있지 않음	●	99
SO7	부당공정행위 및 독점행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	법적 조치사례 없음	●	99
SO8	법률 규제행위 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	위반사례 없음	●	99
SO9	점정적으로 또는 실제로 지역사회에 크게 부정적인 영향을 미치고 있는 사업장	환경영향 최소화를 위한 내부심사, 점검 실시	●	76-78
CRE7	사업개발에 따른 지역사회 주민들의 이주에 대한 조치	향후 관리체계 구축 계획 중	○	99
SO10	점정적으로 또는 실제로 지역사회에 크게 부정적인 영향을 미치고 있는 사업장에 적용된 예방 및 원화 조치	환경영향 최소화를 위한 내부심사, 점검 실시	●	76-78
<b>제품책임 지표</b>				
<b>경영 방식 공시</b>				
PR1	고객건강과 안전 유지 정책	환경영향평가, 건축물 해체 시 석면 관리, 친환경 주택	●	76-78
PR2	제품과 서비스의 보건, 안전 관련 규정 위반 횟수	위반사례 없음	●	99
PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보유형	녹색건축물 인증	●	84
CRE8	시공, 운영, 재건축, 신축 등과 관련된 지속가능 관련 인증, 라벨링 등 획득 현황	녹색건축물 인증	●	84
PR4	제품과 서비스 라벨링 관련 법규 위반 건수	해당사항 없음	●	99
PR5	고객만족 관련 정책 및 절차	고객만족 프로그램 및 VOC 운영, 고객만족도 조사 실시	●	55,58
PR6	광고, 스폰서 등의 커뮤니케이션 관련 정책 및 프로그램	윤리강령, 윤리규칙 제정, 윤리경영 교육	●	27-29
PR7	광고, 스폰서 등의 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	부산 '대연 힐스테이트 푸르지오' 광장광고 경고 1건	●	99
PR8	고객 개인정보 보호 위반 관련 제기된 불만 건수	개인정보 보호 위반 불만 건수 없음	●	99
PR9	제품 및 서비스 공급 관련 법률 및 규제 위반 건수 및 액수	위반사례 없음	●	99

## 유엔글로벌콤팩트



**Global Reporting Initiative™**

## Statement GRI Application Level Check

GRI hereby states that Daewoo Engineering & Construction Co., Ltd. has presented its report "Daewoo E&C 2012 Sustainability Report" to GRI's Report Services which have concluded that the report fulfills the requirement of Application Level A+.

GRI Application Levels communicate the extent to which the content of the G3.1 Guidelines has been used in the submitted sustainability reporting. The Check confirms that the required set and number of disclosures for that Application Level have been addressed in the reporting and that the GRI Content Index demonstrates a valid representation of the required disclosures, as described in the GRI G3.1 Guidelines. For methodology, see [www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf](http://www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf)

Application Levels do not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter nor the quality of the information in the report.

Amsterdam, 10 October 2013

Nelmaria Arbex  
Deputy Chief Executive  
Global Reporting Initiative

The "+" has been added to this Application Level because Daewoo Engineering & Construction Co., Ltd. has submitted (part of) this report for external assurance. GRI accepts the reporter's own criteria for choosing the relevant assurance provider.

The Global Reporting Initiative (GRI) is a network-based organization that has pioneered the development of the world's most widely used sustainability reporting framework and is committed to its continuous improvement and application worldwide. The GRI Guidelines set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance. [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)

Disclaimer: Where the relevant sustainability reporting includes external links, including to audio visual material, this statement only concerns material submitted to GRI at the time of the Check on 4 October 2013. GRI explicitly excludes the statement being applied to any later changes to such material.

**GRI REPORT  
GRI CHECKED**

## 유엔글로벌콤팩트 가입

대우건설은 2012년 2월, 기업의 사회적 책임 수행 촉구 및 확산을 위한 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙을 준수하겠다는 의지를 밝혔습니다. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙과 관련한 당사의 자세한 활동 현황과 방침은 아래 대조표를 통해서 확인 할 수 있습니다



## 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 및 관련 활동 현황

구분	원칙	관련 활동	페이지
인권	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>유엔글로벌 콤팩트 10대 원칙 준수</li> <li>국제노동기구(ILO) 규정 및 근로기준법 준수</li> <li>성희롱 예방교육 및 윤리경영 교육 실시</li> </ul>	28,48
노동	2. 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.		
	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로기준법 준수</li> <li>노동조합 운영</li> <li>노사협의회 운영</li> </ul>	47,48
	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	국제노동기구(ILO, International Labour Organization)의 아동노동금지협약(Convention Concerning the Prohibition and Immediate Actions Toward the Elimination of the Worst Forms of Child Labour)과 국내 근로기준법 준수	48
	5. 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.		
	6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>지방 인재 및 고졸자 채용 확대</li> <li>장애인 채용 확대</li> <li>여성인재 고용 확대</li> </ul>	43,48
환경	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경법규 준수</li> <li>대기, 수질, 폐기물, 석면 관리 강화</li> <li>소음 및 진동 관리 기술 적용</li> </ul>	76~78
	8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>공종별 환경영향평가 실시</li> <li>생명다양성 활동 추진</li> <li>에너지 및 온실가스 등 환경데이터 관리</li> <li>온실가스 전산시스템 구축</li> </ul>	75~76,78
	9. 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 기술 개발 및 적용</li> <li>친환경 건축자재 개발</li> <li>친환경 주택 및 건축물 설계</li> </ul>	79~85
반부패	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함 하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리경영 문화 정착 및 교육 확대</li> <li>윤리 Help Line 운영</li> <li>윤리경영위원회 및 윤리경영실천단 활동 실시</li> <li>협력회사 윤리경영 확산 노력</li> </ul>	27~29

대우건설은 기업의 사회적 책임 국제표준인 ISO 26000을 도입 및 적극 적용하여 기업 시민으로서 역할과 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. ISO 26000은 거버넌스, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영 관행, 소비자 쟁점, 지역사회 참여와 발전 등 7개 분야로 구성되어 있습니다. 대우건설은 ISO 26000을 지침으로 삼아 지속 가능한 경영을 더욱 강화해 나가고자 합니다.

핵심주제	장점	관련 활동	페이지
조직 거버넌스		이사회 중심의 기업지배구조, 감사위원회 · 사회이사후보추천위원회 운영	25~26
인권	실사	감사실 및 윤리경영위원회 운영	28
	인권위협상황	해당사항 없음	-
	공모회피	해당사항 없음	-
	고충처리	윤리 Help Line 운영, 다양한 사내 고충처리 시스템 운영, 노동조합 및 노사협의회 운영 등	29,47
	차별과 취약집단	인종, 성별, 출신, 학력 등에 따른 차별 없이 누구에게나 평등한 채용 기회와 공정한 처우를 보장, 여성인재 및 장애인 고용 확대	42~43
	시민의 권리와 정치적 권리	다양한 임직원 커뮤니케이션 채널 운영	47
	경제, 사회 및 문화적 권리	의료비 보조, 건강 검진, 자녀 학자금 등 다양한 복리후생 혜택 제공, 임직원 만족도 프로그램 운영	46
	직장에서의 기본원칙과 권리	국제노동기구(ILO) 및 근로기준법 준수, 노동조합, 노사협의회 운영 등을 통해 기본권리 보장	47~48
노동관행	고용과 고용관계	국제적 노동관행 준수, 근로기준법 준수	48
	근로조건과 사회적 보호	의료비 보조, 건강 검진, 자녀 학자금 등 다양한 복리후생 혜택 제공, 임직원 만족도 프로그램 운영	46
	사회적 대화	다양한 임직원 커뮤니케이션 채널 및 노사협의회 운영 통한 열린 소통	47
	직장에서의 보건과 안전	무재해 달성을 목표로한 안전보건경영방침 수립 및 안전경영을 통한 교육, 활동, 캠페인 등 수행, 안전관리협의회 운영	64~69
	인적개발과 직장 내 교육	인재육성체계에 따른 직급별 · 분야별 다양한 교육 프로그램 및 지원 제공 등	44~45
환경	오염방지	환경규제 준수, 대기, 수질, 폐기물, 석면 관리 강화, 소음 및 진동 관리 기술 적용 등	76~78
	지속가능한 자원 이용	친환경 기술 연구개발 수행, 친환경 건축자재 개발 및 적용 등	79~85
	기후변화 완화와 적용	온실가스 인벤토리 구축, 에너지 사용 및 온실가스 배출 저감 활동 확대, 신재생에너지 연구개발 수행 등	74~75,81
	환경보호와 자연서식지 복원	현장 환경 관리 활동, 생물다양성보호 활동 전개, 공종별 환경영향평가 실시 등	76~78
공정운영	부패방지	윤리경영 문화 정착 및 교육 확대, 윤리 Help Line 운영, 윤리경영위원회 및 윤리경영실천단 활동 전개 등	27~29
	관행	각종 산업계 이니셔티브 지지 및 관련 활동 참여	75
	공정경쟁	윤리경영 문화 정착 및 교육 확대, 협력회사 상생경영 및 공정거래 적극 추진	28~29,54
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임 촉진	자금지원, 교육 및 기술지원, 경영지원 등 협력회사 상생경영 추진	53
	재산권 존중	해당사항 없음	-
소비자 쟁점	공정마케팅	해당사항 없음	-
	소비자 보건과 안전 보호	친환경 건축자재 연구개발, 소음 및 진동 관리 기술 적용 등	76~77,79~81
	지속가능한 소비	친환경 건축자재, 기술, 제품 연구개발 수행	79~85
	소비자서비스 지원 및 불만과 분쟁해결	고객 통합콜센터 운영, 홈페이지, SNS 등을 통한 고객 커뮤니케이션 활동 전개, 고객의 소리(Voice of Customer, VOC) 시스템 운영 등	57~58
	소비자 정보보호와 개인정보보호	소비자보호법 및 개인정보보호법 준수	58
	필수서비스에 대한 접근	해당사항 없음	-
	교육과 인식	홈페이지, SNS 등을 통해 소통	57
지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	국내외 다양한 사회공헌 활동 추진	59~63
	참여와 발전	지역주민 교육 지원, 문화예술 기부 및 지원 활동 수행	60
	고용창출과 스킬개발	협력회사 선정 시 지역업체 발굴을 확대 계획, 다양한 협력회사 지원 활동	52~53
	기술개발과 접근	국내외 지역사회 교육 지원	60~63
	부와 소득 창출	지속적인 성장을 위한 자금지원, 교육 및 기술 지원, 경영지원 등 확대	53
	보건	의료비 보조, 건강 검진 등 다양한 임직원 및 기족 복리후생 지원	46
	사회적 투자	소외계층 인프라 개선 등 다양한 국내외 사회공헌 활동 전개	60~63

## 가입협회

본부 전략기획	협회명
	전국경제인연합회, 대한상공회의소, 한국건설경영협회(건설경영전략연구회), 엔지니어링공제조합
경영지원	서울시통합방재협의회, 전국비상계획관협의회, 한국건설품질협회, 한국건설품질연구회, 건설환경협회, 건설안전임원협의회, 건설안전협의회, 건설안전실무협의회, 대한산업안전협회, 매경안전환경연구원, 한국원자력품질협의회(KNQA), 한국경영지총협회
국내영업	한국건설경영협회, 한국건설산업연구원, 대한건설협회, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 한국소방공사협회, 대한전문건설협회, 대한시설물유지관리협회
해외영업	해외건설협회, 한국플랜트산업협회, 한국중동협회, 한국-베트남 친선협회, 한국-아랍소사이어티
플랜트사업	한국플랜트학회, 대한전기학회, 한국플랜트산업협회(PEA클럽), 한국플랜트산업협회(풀우회), 한국가스연맹, 생활폐기물자동집하시설기술협의회, 유기성자원학회, 한국폐기물에너지기술협의회, 한국폐기물자원순환학회, 대한기계학회(에너지동력부분), 미국원자력학회(한국지부), 한국전력기술인협회, 한국엔지니어링협회
빌전사업	해상풍력건설사업추진단, 대한전기협회, 한국원자력산업회의, 한국원자력학회, 한국방사성폐기물학회, 도장기술인협회, 한국프로젝트경영협회, 한국원전수출산업협회
토목사업	대한토목학회, 한국터널지하공간학회, 한국지반공학회, 한국도로교통협회, 한국도로학회, 아시아대양주도로기술협회, 한국길포럼, 한국대담회, 한국수자원학회, 한국상하수도협회, 한국철도협회, 한국항만협회, 한국해안 · 해양공학회, 한국방재학회, 한국폐기물에너지기술협의회
건축사업	한국건설VE연구원, 한국군남물류업협동조합, 한국조명전기설비학회, 한국전기전자재료학회, IBS위원회, 대한설비공학회, 한국설비기술협회, 한국생활환경학회, 한국생태환경건축학회, 그린빌딩협의회, 한국지열에너지학회, 대한전기학회, 한국건설관리학회, 한국건설순환자원학회, 한국구조물진단유지관리공학회, 한국재난정보학회, 대한건축학회, 세계초고층학회, 한국설계드학회, 한국건축시공학회, 한국공간구조학회, 한국의료복지시설학회, 대한국토도시계획학회, 한국퍼실리티매니지먼트학회, 한국초고층도시건축학회, (사)한국주거학회, 한국태양에너지학회, 한국구매조달학회
주택사업	한국주택협회, (사)한국리모델링협회, 한국조경학회, 한국환경복원기술학회, 한국전통조경학회, 한국인공지반녹화협회
재무금융	한국상장회사협의회, 상장회사CFO포럼, 한국CFO협회
외주구매	한국무역협회
기술연구원	한국산업기술진흥협회, 한국건설신기술협회, 한국콘크리트학회, 한국지진공학회, 한국건설기술연구원, 한국과학기술정보연구원, 일본건축학회(AIJ), 일본건축센터정보교류회, 일본풍공학회(JAVE), 일본토목학회(JSCE), 미국콘크리트학회(ACI), 미국토목학회(ASCE), 국제콘크리트학회(FIB), 한국빌딩스마트협회, 유기성자원학회, 미국음향학회, 국제교량학회(IABSE)

## 대우건설 캐릭터



- 평소 미래, 환경, 자연, 어린이에 대해 관심이 많다.  
스마트하고 부드러운 이미지와 달리 개그본능 소유자!  
고민할 때는 턱을 괴고 몸을 좌우로 흔드는 습관이  
있으며 선천적 골슬머리가 자신의 에너지원이자  
매력포인트라 믿고 있다.

- 기발한 상상을 즐기며, 불가능한 것에 도전하고  
이를 실현해 가는 과정에 행복을 느끼는  
긍정적인 성격의 소유자!
- 정직하고 불의를 보면 참지 못하는 성격이나  
정 많고 따뜻한 휴머니스트

- 대우건설이 출범하던 1973년생으로,  
입사 13년 차 세일즈 엔지니어로 나이지리아  
현장에서 3년 동안 근무경험이 있다.

보고서 문의

대우건설 윤리경영팀, 서울시 종로구 새문안로 75(신문로 1가)  
Tel: 02-2288-2303 | Fax: 02-2288-4284 | Email: dwenc\_sr@daewooenc.com

