

16 ביולי 2020

לכבוד: נוי מור יוסף
ת.ז 313539736

נוי שלום,

הנדון: העסקתך בחברת "Powerlink Software LTD" (להלן: "החברה")

1. הגדרת תפקיד והצהרות

את תועסקי בחברה בתפקיד של אשת שירות לקוחות והטמעה ובתחומים כפי שייקבעו על-ידי החברה.

עם זאת, תהא החברה רשאית לעדכן את הגדרת התפקיד, מעת לעת, בהתאם לצרכי החברה ולכישוריך ולשנות את תפקידך או להטיל עלייך מטלות נוספות לפי הצורך מבלי שיהא בכך משום הרעת תנאי העסקתך.

בנוסף, הינך מסכימה לעבוד עבור החברה ו/או כל תאגיד אחר בשליטתה, במישרין ו/או בעקיפין, לרבות תאגיד זר (להלן: "התאגיד"). לפיכך תהא רשאית החברה להעביר ו/או להסב את כל זכויותיה והתחייבויותיה לפי הסכם זה לתאגיד, אשר יקבל על עצמו את כל התחייבויות וזכויות החברה כלפיך, ויהיה מעסיקך היחיד לכל דבר ועניין. הנך מסכימה להיות מועסקת על-ידי התאגיד. בכל מקרה של קבלת הודעה בכתב על-ידי החברה על העברת/הסבת הסכם העסקה זה לתאגיד, תחשבי כמועסקת של התאגיד ולא תהיה לך כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החברה ו/או מי מטעמה, ובלבד שזכויותיך הסוציאליות כעובדת החברה עד למועד קבלת הודעה כאמור לא תיפגענה.

1.1. הנך כפופה להנהלת החברה וכן לכל מי שהחברה תורה עליו מעת לעת, תפעלי על-פי הוראותיהם מעת לעת ותדווחי להם על פעולותייך באופן שוטף.

1.2. קבלתך לעבודה בחברה נעשתה על בסיס הצהרותייך כי הינך בעלת היכולת, הידע, הניסיון וכל הכישורים המתאימים למלא את תפקידך על הצד הטוב ביותר והצהרתך כי אין בהתחייבותך בהסכם זה ו/או במילוי התחייבויותיך על פיו, כדי להוות הפרה של כל הסכם, דין ו/או חובה אחרים החלים עליך.

1.3. הינך מצהירה כי אינך סובלת מכל ליקוי בריאותי המונע ו/או מכביד עליך למלא את תפקידך ויתר התחייבויותיך על-פי הסכם זה.

2. תקופת ההתקשרות וסיומה

2.1. הסכם זה תקף מיום חתימתו. עם זאת תחילת עבודתך בחברה נקבעת בזאת ליום ה-
25/11/19



פאורלינק תוכנה בע"מ

- 2.2. כל צד יהיה רשאי להביא את ההתקשרות לסיומה בהודעה מוקדמת בכתב למשנהו של שלושים (30) יום. על אף האמור לעיל, במשך ששת חודשי ההעסקה הראשונים יהא כל צד רשאי להביא את ההתקשרות לסיומה בהודעה מוקדמת בכתב למשנהו של יום אחד עבור כל חודש עבודה.
- 2.3. למרות האמור בס"ק 2.2 לעיל, תהא החברה רשאית לפטר אותך ללא צורך במתן הודעה מוקדמת ומבלי לגרוע מכל סעד אחר לו תהיה החברה זכאית על-פי דין ו/או מכוח הסכם - בהתקיים אחד או יותר מהמקרים הבאים:
- 2.3.1. חשד סביר ומבוסס של החברה לביצוע עבירה פלילית הקשורה לעבודה ו/או לביצוע עבירה שיש עמה קלון.
- 2.3.2. הפרת חובת נאמנות לחברה ו/או עשית מעשה שיש בו משום ניגוד עניינים.
- 2.3.3. הפרת התחייבותך לשמירת סודיות ואי-תחרות כמפורט להלן בהסכם זה על נספחיו.
- 2.3.4. גרימת נזק בזדון לחברה או גרימת נזק לחברה כתוצאה ממעשה רשלנות חמור. במקרה זה הינך מסכימה גם לכך שהחברה תנכה משכרך סכומים לכיסוי הוצאות וסכומי הנזק כולם או מקצתם.
- 2.3.5. הפרת תנאי יסודי מתנאי הסכם זה ואי-תיקון ההפרה כאמור תוך הזמן שהוקצב לתיקון ההפרה, ואם לא הוקצב זמן כאמור - תוך 3 ימים מהמועד בו קיבלת התראה על כך מהחברה.
- 2.4. למרות האמור בס"ק 2.2 דלעיל, שמורה לחברה הזכות שלא לנצל את תקופת ההודעה המוקדמת ו/או להפסיק את עבודתך לאלתר. במקרה זה ישולמו לך דמי ההודעה המוקדמת בגובה המשכורת בלבד לתקופה האמורה, על בסיס משכורתך האחרונה הידועה, ותשלום זה ייחשב כחלף הודעה מוקדמת. במקרה כזה החברה תהיה רשאית להורות לך לנצל בתוך תקופת ההודעה המוקדמת את ימי החופשה הצבורים העומדים לרשותך, ככל שעומדים, בכפוף להסכם זה ולכל דין.

3. שעות העבודה

- 3.1. מוסכם על הצדדים, כי בעת ביצוע תפקידך תשקיעי את מלוא השעות להן תידרשי לשם כך לפי צרכי החברה והתפקיד.
- 3.2. במסגרת עבודתך תקדישי את מלוא זמנך וכישורך לקידום ענייני החברה, וייאסר עליך לעבוד בפעילות אחרת כלשהיא, בתמורה או שלא בתמורה, אלא אם תקבלי לכך את אישור החברה בכתב ומראש, בכפוף לאמור בסעיפים 4.2, 4.3 להלן.

4. התחייבויות למסירות והימנעות מניגוד עניינים

- 4.1. הינך מתחייבת למלא את תפקידך במסירות ובנאמנות, להשתמש בכל כישוריך, ידיעותיך וניסיוןך לתועלת החברה ולקידומה וזאת ברמה הגבוהה והיעילה ביותר. בנוסף לכך הינך מתחייבת לציית להוראות החברה הנוגעות לאופן ביצוע העבודה, סדרי העבודה, המשמעת וההתנהגות כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.



פאורלינק תוכנה בע"מ

- 4.2. לא תעסקי בתקופת ההסכם בכל עבודה ו/או עיסוק אחר כשכיר ו/או כעצמאי במישרין ו/או בעקיפין, אלא אם כן קיבלת את אישור של החברה לכך בכתב ומראש. בכל מקרה, לא תעסקי בכל עיסוק כאמור במידה ואותו עיסוק מנוגד לאינטרסים של החברה.
- 4.3. במשך כל תקופת ההתקשרות, לא תקבלי כל תשלום או טובת הנאה אחרת מכל צד שלישי, בקשר ישיר או עקיף עם עבודתך. מובהר לך בזאת כי הפרת הוראה זו הינה הפרת תנאי יסודי של הסכם זה, ובנוסף על כך הסכום או טובת ההנאה שיתקבלו על ידך כאמור, ישתייכו לחברה, שתהיה זכאית לנכות סכום זה, או ערך טובת ההנאה, מכל הכספים שיגיעו לך ממנה.
- 4.4. לא תבצעי כל פעולה שיש בה משום פגיעה בנאמנות לחברה ו/או העלולה להעמיד אותך במצב של ניגוד אינטרסים למטרות החברה, ותימנעי מכל מעשה או מחדל העלולים לפגוע בחברה, או בשמה הטוב, או להזיק לה בכל דרך שהיא.
- הינך מתחייבת להודיע לחברה מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא לגביהם יש לך עניין אישי ו/או על כל פעולה אחרת העלולה להעמיד אותך במצב כמפורט לעיל.
- 4.5. במסגרת ביצוע תפקידך בחברה לא תעשי ו/או לא תציגי כל מצג ו/או לא תתחייבי בשם החברה ו/או לא תקבלי על עצמך כל התחייבות ו/או לא תיתן כל ערבות בשל החברה, אלא בהתאם להנחיות החברה אשר תינתנה לך על-ידי הממונים עליך או על-ידי הנהלת החברה.
- 4.6. תפקידך נימנה עם התפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי, כמשמעות המונח בחוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א - 1951 ולפיכך לא יחולו עליך הוראות חוק זה. מוסכם ומובהר כי הסכם זה נכרת בין הצדדים על יסוד ההנחה כי חוק שעות עבודה ומנוחה לא חל על העסקתך. עם זאת, ובלי לפגוע באמור, אם ייטען על ידך או אם יקבע כי חוק שעות ומנוחה חל על העסקתך בחברה, תשתנה הכנסתך החל מתחילת עבודתך על פי הסכם זה ותעמוד על סכום שלא יעלה על 65% מן המשכורת הקבועה בסעיף 5.1 להלן.

5. שכר

- 5.1 תמורת עבודתך בחברה תשלם לך החברה החל מחודש יולי 20 משכורת שעתית בסך 45 ₪ לשעה (להלן: "המשכורת"). בנוסף למשכורת ישולמו לך דמי הבראה ונסיעות על פי חוק.
- 5.2 המשכורת תהווה את הבסיס היחיד לחישוב זכויותך הסוציאליות והתנאים הנלווים.
- 5.3. בנוסף, החברה תעניק לך את ההטבות המפורטות להלן:
- 5.3.1. הפרשה לקרן פנסיה המגיעה על פי חוק לפי בחירת העובד, וזאת לאחר 3 חודשי העסקה ראשוניים בהם לא תופרש הפרשה לקרן פנסיה.
- 5.3.2. ההפרשות הנ"ל יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין התשכ"ג - 1963.
- והחברה תנהג בהתאם להיתר הכללי שניתן ע"י שר העבודה והרווחה לפי סעיף 14 לחוק הנ"ל, כפי שיפורסם מעת לעת ברשומות (מצ"ב כנספח א').
- 5.4. החברה תנכה במקור ו/או תעביר כספים משכרך לרשויות השונות (מס הכנסה, ביטוח לאומי וכיו"ב) - והכל בהתאם להוראות כל דין.



פאורלינק תוכנה בע"מ

5.5. המשכורת תשולם לך עד ליום העשירי בכל חודש קלנדרי, עבור החודש הקלנדרי הקודם.

5.6. פרט למשכורת ולזכויותך הסוציאליות המפורטות בהסכם זה, לא תהיי זכאית לתמורה אחרת כלשהי בגין העסקתך בחברה.

6. חופשה שנתית

- 6.1. בתקופת עבודתך תהיי זכאית לחופשה שנתית בגובה יום עבור כל חודש עבודה לפי כל הדין. מועדי חופשתך יתואמו עם הממונה עליך בחברה, בהתאם לבקשותיך ולצרכי העבודה.
- 6.2. צבירת ימי חופשה למשך יותר מסך ימי החופשה המגיעים עבור שתי (2) שנות התקשרות לא תותר, יתרה מעבר לכך תימחק.
- 6.3. החברה תהיה רשאית להורות לך לצאת לחופשה שנתית במועד בו ייצאו עובדי החברה לחופשה מאורגנת.
- 6.4. במידה ולא ניצלת את ימי הזכאות לחופשה השנתיים, רשאית החברה להורות לך לצאת לחופשה שנתית בכל מועד אחר שייקבע על ידה.
- 6.5. החברה תהיה רשאית לפצל את ימי החופשה שלך לכמה מועדים שונים.

7. ימי מחלה ושינוי במצב האישי

- 7.1. בתקופת עבודתך תהיי זכאית לתשלום ימי מחלה על פי דין וזכותך לצבור ימי מחלה תהא
- 7.2. אתה תודיע לחברה, בהקדם האפשרי על כל שינוי במצבך האישי, או נסיבות זמניות, על-פי דין. העשויים בין היתר, להשפיע על יכולתך לנסוע בשליחות החברה לחו"ל.

8. העברת התפקיד

הופסקה או תמה עבודתך, ו/או פג תוקף הסכם זה מסיבה כלשהי, הינך מתחייבת להעביר את תפקידך, ומבלי לגרוע מכלליות האמור - את כל הנושאים שבטיפולך ו/או מידע כלשהו המצוי ברשותך והקשור בצורה כלשהי לעבודתך בחברה - בצורה מסודרת ומלאה, לרבות גילוי כל פרט חשוב אודות עיסוקיה של החברה, וכן למסור לחברה, בצורה מסודרת ומלאה, את כל המסמכים, המידע, החומר, הציוד וכיו"ב, בכל מדיה שהיא, אשר הגיע אליך ו/או הוכן על ידך בקשר לעבודתך בחברה, עד להפסקת עבודתך בחברה.

9. סודיות, המחאת זכויות ואי תחרות

תחילת העסקתך בחברה על-פי הסכם זה מותנית בחתימתך על התחייבות לשמירת סודיות, להמחאת זכויות קניין רוחני ולאי תחרות, הן במהלך העסקתך בחברה ו/או בחברה חדשה והן לאחריה, כמפורט בנספח ב' המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

10. כללי

10.1. התחייביותך על פי הסכם זה, על נספחיו, אינן ניתנות לשינוי ולא תבואנה לסיומן בשלמותם או בחלקם, אלא על-פי מסמך בכתב, חתום על-ידי נציג מוסמך מטעם החברה.



פאורלינק תוכנה בע"מ

10.2. הסכם זה גובר על כל ההסכמים, הסכמות, זיכרון דברים, בין אם נערכו בעל-פה או בכתב, אשר נעשו קודם לחתימת הסכם זה, והם בטלים בזאת עם חתימתו של הסכם זה.

10.3. כל שינוי או תוספת להסכם זה יהיו תקפים רק אם נערכו בכתב ונחתמו על-ידי שני הצדדים.

10.4. אם מסיבה כלשהי, תנאי מתנאי הסכם זה ייקבע כבלתי תקף או בלתי אכיף, תוקפן ונפקותן של שאר הוראות הסכם זה לא תיפגענה.

10.5. שיהיו או הימנעות מטעם החברה משימוש בזכות כלשהי על-פי הסכם זה, לא ייחשבו בשום מקרה כויתור או כבסיס לטענת מניעות של העובד כלפי החברה.
אנו מאחלים לך הצלחה וסיפוק במילוי תפקידך לתועלת החברה, עובדיה, מנהליה ובעליה.

קראתי בעיון מכתב זה, ניתנה לי הזדמנות להעבירו לעיונו של יועץ משפטי מטעמי, ואני מביעה את הסכמתי לתוכנו.

ידוע לי כי תנאי השכר שהוצעו לי לעיל ואלו שיהיו בכל זמן עבודתי הינם אישיים וכי מכתב זה מהווה חוזה עבודה אישי ומיוחד, המסדיר את היחסים בין החברה לביני, ולפיכך אני מאשרת כי ידוע לי כי לא יחולו עלי הוראות הסכמים אחרים כלשהם, ובכלל זה הסכמים קיבוציים, בין החברה לעובדיה כל עוד הסכם זה בתוקף ואני מתחייבת לשמור על סודיותם.

שם העובד: _____

ת.ז.: _____

תאריך: _____

חתימה: _____



פאורלינק תוכנה בע"מ

נספח א'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים (י"פ 4659 התשנ"ח; י"פ 4803 התש"ס, 5; י"פ 4970 התשס"א, 1949)

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963⁽¹⁾ (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964⁽²⁾ (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקיצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה :

- (1) תשלומי המעביד
- (א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;
- (ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:
- (1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);
- (2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.



פאורלינק תוכנה בע"מ

(2) לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

(ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

(3) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

אליהו ישי

שר העבודה והרווחה



פאורלינק תוכנה בע"מ

נספח ב' להסכם העסקתי בחברת פאוורלינק תוכנה

לכבוד
פאוורלינק תוכנה בע"מ
א.ג.נ.,

הנדון: התחייבות לשמירת סודיות ואי תחרות

הואיל והנני מבקש להיות מועסק בחברת פאוורלינק תוכנה בע"מ (ח.פ. 514549864) (להלן: "החברה")
והואיל ובמהלך העסקתי בחברה עשוי להגיע לידי מידע, על פי הגדרתו להלן:

"מידע" - כל מידע שהגיע ו/או שיגיע לידי ו/או לידיעתי, במישרין ו/או בעקיפין, במהלך עבודתי או עקב עבודתי בחברה, לרבות מסמכים, טיוטות, תהליכים, סודות מסחריים - לרבות מידע הנוגע ללקוחות החברה וספקיה ו/או למערך הייצור או השיווק של החברה או הנוגע לקשרי החברה ו/או החברות הקשורות לה, שולטות, נשלטות או מסונפות שלה בכוח (להלן: "חברות קשורות") ובפועל עם כל צדדים שלישיים שהם, לרבות לקוחות, ספקים, מוסדות בנקאיים, גופים ממשלתיים, גורמים פרטיים, מעין-ציבוריים וציבוריים מכל סוג וכן כל ידע עסקי פיננסי, מסחרי, דו"חות כספיים ומאזנים לפני פרסומם ומידע פנים כלשהו היכול להשפיע על ערך מניות החברה - נוסחאות, נתונים, תכניות, תכנונים, פטנטים, המצאות, תגליות, חידושים, שיפורים, מחקרים, שיטות כלשהן, התפתחויות ופיתוחים מדעיים טכניים, כלכליים, מסחריים או אחרים, כתבי בקשות לפטנטים, אבות טיפוס, מדגמים, תמונות, תיאורים, שרטוטים, סקיצות, וכן מידע הקשור בנושאים אשר החברה עתידה לעסוק בהם וכל דבר אחר, הכל בין בכתב ובין בעל פה, ובלבד שאינו נחלת הכלל (למעט מידע שנהיה נחלת הכלל בעקבות הפרת התחייבויותי עפ"י מכתב זה) (להלן: "המידע").

והואיל ותנאי להעסקתי על ידי החברה, ולקבלת המידע על ידי הינו, בין היתר, התחייבותי לשמירת סודיות ולאי תחרות;

לפיכך הנני מצהיר ומתחייבת כדלקמן:

חלק א' – שמירת סודיות

1. לשמור בסודיות מוחלטת את המידע שהגיע או שיגיע לידי או לידיעתי במישרין או בעקיפין במהלך עבודתי בחברה ו/או מעורבותי בחברה, וזאת ללא מגבלת זמן אף לאחר סיום העסקתי בחברה (לעניין חובת הסודיות בנספח זה, "החברה" כוללת אף את כל החברות הקשורות).
2. לא לגלות ו/או להעביר ו/או למכור בין בתמורה ובין ללא תמורה ו/או לגרום לגילוי של המידע במישרין או בעקיפין וכן לנקוט בכל האמצעים לשמירת סודיות המידע ומניעת מסירתו או הגעתו



פאוורלינק תוכנה בע"מ

- לצד שלישי כל שהוא, אדם, גוף או תאגיד, זולת לממונים עלי בחברה או לפי הוראותיהם לשם ביצוע חובתי כעובד החברה.
3. לא לעשות כל שימוש במידע, כולו או מקצתו, לצרכי או לצרכים אחרים במישרין או בעקיפין שלא לשם ביצוע מטלותי כעובד החברה בהתאם להוראות הממונים עלי בחברה.
4. לא לעשות העתקים מן המידע באופן כלשהו או בצורה כלשהי אלא על פי הוראות החברה או מי שהוסמך לכך מטעמה.
5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולהלן, ידוע לי כי אין לי ולא תהיינה לי זכויות קניין במידע כהגדרתו בהסכם זה.
6. כמו-כן, ידוע לי שמסירת המידע ו/או כל חלק ממנו לכל צד שלישי שהוא עלולה לגרום לחברה נזקים חמורים והריני מתחייב שלא אעשה בשום אופן כל פעולה של העברה ו/או מכירה של המידע ו/או המוצרים המפותחים על ידי החברה ו/או מוצרים קיימים ו/או שפותחו בין בעצמי בין בשיתוף עם אחרים לרבות לקוחות של החברה ובין בשיתוף צד ג' כלשהו, בין ללקוחות של החברה ובין לאחרים.
7. הנני מצהיר כי ידוע לי שהחברה בשל אופי עיסוקיה, נוטלת על עצמה ו/או עשויה ליטול על עצמה בהתקשרויותיה עם צדדים שלישיים התחייבויות לשמירת סודיות החלות גם על עובדיה, ואי קיום ההתחייבויות דלעיל יהיה בהם בין היתר משום גרם הפרת חוזה בין החברה ובין צד שלישי. הנני מתחייב אפוא לקיים כל התחייבויות אלו כפי שנקבע בין החברה לצד ג' כאמור לעיל.
8. הנני מתחייב שלא לפגוע במישרין או בעקיפין במוניטין של החברה ו/או במאגר ידע כלשהו המצוי ברשותה ו/או במעמדה בקרב לקוחותיה הקיימים והפוטנציאליים.
9. לשמור בסודיות כל מידע המתייחס להיבטים הן הכספיים, הפיסקליים והכלכליים של פעילות החברה, לרבות, קשרים עם מוסדות בנקאיים, רשויות המכס והמס, התחייבויות החברה וזכויותיה כלפי צדדים שלישיים. כמו-כן, אשמור בסודיות כל מידע שיגיע לידי והקשור עם צדדים שלישיים כגון רשויות, נותני שירותים, ספקים, רואי החשבון והיועצים המשפטיים של החברה וכיו"ב.
10. למען הסר ספק, מודגש בזאת כי התחייבויותי עפ"י סעיפים 1-9 תעמודנה בתוקפן הן במשך תקופת העסקתי בחברה והן לאחר סיום עבודתי בחברה מכל סיבה שהיא וזאת ללא הגבלה בזמן.
11. מוסכם עלי כי כל מסמך אשר הכנתי ו/או מידע אשר השגתי לצורך עבודתי בחברה ו/או עבורה במהלך תקופת העסקתי בחברה הינו רכוש החברה אשר יועבר לחברה מיד עם סיום העסקתי כמפורט להלן. כמו כן, אני מתחייבת בזאת להחזיר לידי החברה כל מידע, בין אם בכתב ובין אם בכל צורה אחרת, הנמצא או שימצא ברשותי בכל עת, וזאת מיד בסיום עבודתי מכל סיבה שהיא או מיד עם דרישתה של החברה בכל עת.

חלק ב' הגנת הפרטיות

1. אני מתחייבת בזה שלא לגלות כל ידיעה שתגיע אלי מלקוחות החברה ומאגרי המידע שלהם, בעבודתי עם מערכות עיבוד הנתונים הממוחשבות, אלא לצורך עבודתי.



פאורלינק תוכנה בע"מ

2. אני מתחייבת שלא לפגוע בפרטיות לקוחות החברה ו/או המנויים על מאגרי המידע של לקוחות אלו ע"י שימוש בדיעה על ענייני הפרטיים של אדם או מסירתם לאחר שלא למטרה שלשמה נמסרה, ושלא להעתיק או להשתמש בתוכנו של מסמך שלא נועד לפרסום ושלא להפר חובת סודיות שנקבעה בדיון לגבי ענייני הפרטיים של אדם זאת בהתאם לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, הצווים והתקנות שלפיו והנחיות הרשות להגנת הפרטיות.
3. ידוע לי כי אי מילוי התחייבויותי האמורות לעיל מהווה עבירה לפי סעיף 118 לחוק העונשין התשל"ז 1977 וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א 1981 וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק בגין אי מילוי התחייבויותי.

חלק ג' אבטחת מידע

1. אני מתחייבת בזה לפעול בהתאם לכל הנחיות החברה הנוגעות לאבטחת מידע של החברה, חברות קשורות ו/או לקוחותיהן. ידוע לי, כי הפרת התחייבויותי האמורות לעיל עלולה להוות הפרה של חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א 1981, תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), תשע"ז-2017 ו/או תקנות או הנחיות שהוחלו מכוחם, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק בגין אי מילוי התחייבויותי.
2. הריני לאשר כי לא מעולם לא הייתי מעורב ב"אירוע אבטחת מידע" (כהגדרתו בתקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), תשע"ז-2017), באופן ישיר או עקיף.

חלק ד' בעלות במידע, המחאת זכויות קניין רוחני

1. הריני מאשרת כי כל המידע (כהגדרתו לעיל) הוא, יהיה וישיאר רכוש הבלעדי של החברה. כל הרשומות העסקיות, המסמכים והמסמכים, אשר נמסרו ו/או הוחזקו על ידי בכל הנוגע להעסקתי בחברה הינם ויהיו רכוש החברה. מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה, הריני מצהירה ומאשרת כי הבעלות ב"זכויות הקניין הרוחני" (כהגדרתן להלן) שייכת באופן בלעדי לחברה והן הינן רכוש הבלעדי של החברה וכי אין לי זכויות כלשהן זכויות קניין רוחני אלו.
2. "זכויות הקניין הרוחני" - כל זכות קניין רוחני, בין אם ברת רישום ובין אם לאו, ובטריטוריה כלשהי, לרבות המצאות, פורמטים, סמלים מסחריים, שמות, תוכנות מחשב, קושחה, סימנים, זכויות יוצרים, זכויות מוסריות, נתונים, רשימות לקוחות, מאגרי מידע, עיצובים, יצירות נגזרות, תגליות, שמות מתחם, מוניטין, מדגמים, חידושים, המצאות, ידע, לוגו, פטנטים, סימני שרות, תוכנה, קוד מקור, מפרטים, רשימות ספקים, סודות מסחריים, סימני מסחר, שמות מסחריים, שמות עסק, מבחנים, רישומים, נוסחאות, קומפוזיציות (הרכבים), מדגמים, אמצאות ורעיונות, פיתוחים קיימים ועתידיים.
3. כל זכויות הקניין הרוחני אשר ייווצרו על ידי במסגרת או במהלך עבודתי או בקשר עימה (לבד או ביחד עם אחרים), וכל תוצרי עבודתי יהיו מיום היווצרותם, לקניינה המלא והבלעדי של החברה. אין ולא תהיה לי, כל טענה או תביעה כלפי החברה בקשר עם זכויות הקניין הרוחני האמורות, לרבות, בין היתר, לעניין תמלוגים ו/או פיצויים ו/או תשלום אחר מהחברה ו/או כל גורם אחר. מבלי לפגוע באמור לעיל, אני מקנה ו/או ממחה ו/או מעבירה בזאת לחברה מראש כל זכות שהיא, אם וכאשר תהא לי זכות כזו, בנוגע לזכויות הקניין הרוחני האמורות.



פאוורלינק תוכנה בע"מ

4. הנני מתחייב להודיע ולחשוף בפני החברה, את כל זכויות הקניין הרוחני אשר יתגלו, יוצרו, יתהוו ו/או יפותחו על ידי, לבד או במשותף עם אחרים, במהלך תקופת עבודתה ולאחריה.
5. הריני לאשר עוד כי כל זכויות הקניין הרוחני אשר יומחו על ידי הינן "אמצאות שירות" כמתואר בפרק ח. לחוק הפטנטים משנת 1967 ("חוק הפטנטים"), שהינן בבעלות החברה, וכי לא אהיה זכאי לתגמול כלשהו, למעט כפי שנקבע במפורש בהסכם העבודה שלי וכי המשכורת שתשולם לי תהווה את התמורה והתגמול הבלעדי עבור כל המצאה, לרבות, ללא הגבלה, "אמצאת שירות", ללא קשר לערך הנוכחי או העתידי של המצאה.

חלק ה' - אי תחרות

1. הנני מאשרת כי הובהר לי כי עיסוקי החברה הינם ייחודיים וכי החברה מתבססת על מידע סודי וייחודי.
2. כמו כן, הריני לאשר כי במשכורת המשולמת לי על פי הסכם זה, כלולה תמורה ראויה בסך של כ-20% מן המשכורת, בגין התחייבותי לאי תחרות כמפורט להלן.
3. לאור האמור לעיל, בנוסף ומבלי לגרוע מהתחייבויותי במסמך זה ו/או מהתחייבויות המוטלות עלי עפ"י הדין או עפ"י הנוהג, הנני מתחייבת בזאת שלא להתחרות בחברה בשום צורה שהיא, כל עוד אני מועסק על ידי החברה ולמשך שנה אחת לאחר סיום העסקתי, במישרין ו/או בעקיפין, בעצמי או ביחד עם אחרים, ו/או לתת יעוץ מכל סוג שהוא לעסק מתחרה ו/או להיות מועסק בשכר או ללא שכר על ידי עסק מתחרה ו/או להיות פעיל במישרין או בעקיפין בניהול ו/או הפעלתו ו/או תכנונו של עסק מתחרה ו/או להיות בעלת מניות ו/או מנהלת ו/או דירקטורית, במישרין או בעקיפין, בעסק מתחרה.
4. לעניין סעיף זה, "עסק מתחרה" הינו - עסק העוסק ו/או המשווק ו/או המייצר ו/או מפתח מוצרים בתחומים בהם עוסקת החברה ו/או הנמצאים בהליכי תכנון בחברה עובר לסיום העסקתי בחברה.
5. הנני מתחייב כי במשך תקופת העסקתי ולמשך שנה לאחר סיום עבודתי בחברה, מכל סיבה שהיא, לא לשדל ו/או לנסות לשדל על מנת להשיג במישרין ו/או בעקיפין ו/או עבור אחר קשר ו/או התקשרות כלשהי עם לקוח של החברה ו/או מי שהיה בעת עבודתי לקוח שלה, ולא לעבוד בשכר או ללא שכר ו/או לשם יעוץ ו/או להיות פעיל במישרין או בעקיפין בעסק של מי מלקוחות החברה אשר נטלתי חלק, במישרין או בעקיפין בביצוע עבודה ו/או שירות עבורו.
6. כמו כן, הנני מתחייב אף כי במשך תקופת העסקתי ולמשך שנה לאחר סיום עבודתי בחברה, מכל סיבה שהיא, לא אשדל, אפנה או אנסה לפנות לכל מנהל או עובד בחברה בכל הנוגע לעבודה בחברה או לסיום העבודה בה.

חלק ו' - הפרת שונות

1. במקרה שאפר את התחייבותי עפ"י מכתב התחייבות זה, אהיה חייב לפצות את החברה בגין כל הנזקים וההוצאות שייגרמו לחברה עקב ההפרה, וזאת מבלי לגרוע מכל יתר התרופות העומדות לחברה כנגדי על פי כל דין עקב הפרת התחייבויותי דלעיל.
2. ידוע לי שלחברה זכויות קנייניות שונות ואין באמור לעיל כדי לפגוע בכל צורה בזכויות אלה.



פאורלינק תוכנה בע"מ

3. התחייביותי לפי מכתב זה מהוות חלק בלתי נפרד של הסכם ההעסקה ביני לבין החברה. אין בהתחייביותי דלעיל כדי לגרוע מכל התחייבות החלה עלי כעובד החברה על פי הסכם העסקה שביני לבין החברה ו/או על פי כל דין, לרבות הסכמים קיבוציים, ו/או על פי כל נוהג.
4. ידוע לי כי בהתחייבות זו יש הגבלות החלות עלי לאחר סיום העסקתי בחברה. אני חותם עליה לאחר ששקלתי את העניין וניתנה לי שהות להיוועץ בבעל מקצוע.
5. התחייביות העובד עפ"י כתב זה כאמור לעיל הינה לכל עת, אינה מוגבלת לזמן כלשהו, והיא חלה גם לאחר סיום תקופת העסקתו בחברה ולמשך שנה לאחריה.

_____	_____	_____	_____
חתימה	תאריך	שם פרטי ומשפחה	ת.ז.



פאורלינק תוכנה בע"מ