



SALARIOS DS

BY DIEGO MARTIN MATCOVICH

AGENDA

1 CONTEXTO Y AUDIENCIA

2 HIPÓTESIS/
PREGUNTAS DE INTERÉS

3 METADATA

4 ANÁLISIS EXPLORATORIO

5 INSIGHTS Y
RECOMENDACIONES

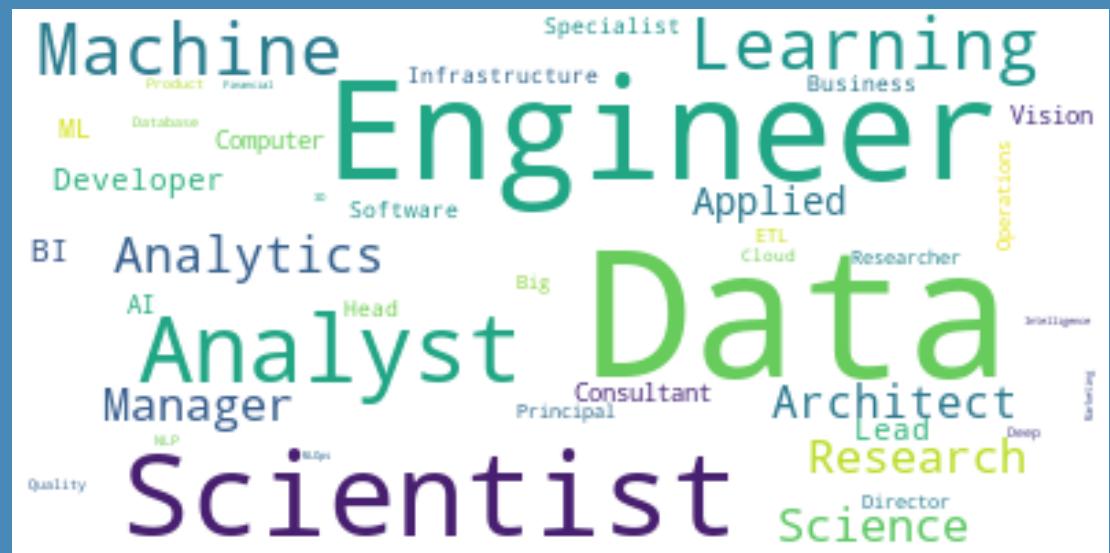
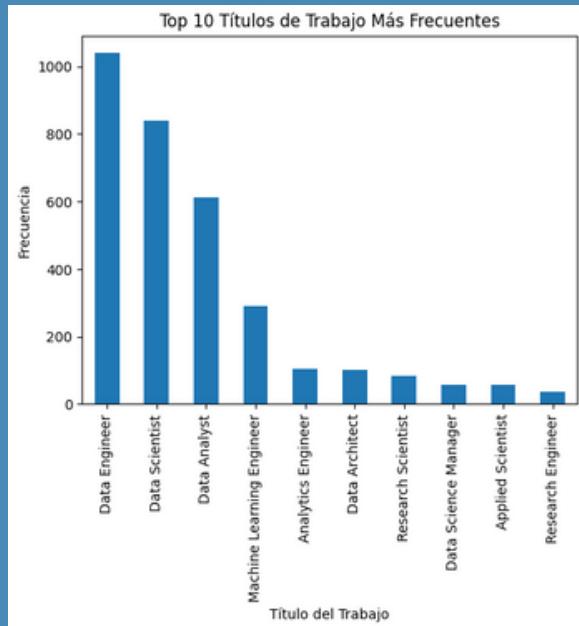


Introducción al Análisis del Mercado Laboral Tecnológico



¿CUAL ES... EL SALARIO DE UN CIENTIFICO DE DATOS?

Desde que descubrí el mundo de la ciencia de datos, siempre he tenido una curiosidad insaciable por entender cómo las variables influyen en los resultados. En particular, me he preguntado: ¿Cuáles son las variables que más se correlacionan con el nivel de ingresos de un científico de datos? ¿El tamaño de la empresa tiene algo que ver con el nivel de ingresos?





HIPÓTESIS 1: LAS PERSONAS CON MÁS EXPERIENCIA TIENDEN A GANAR MÁS DINERO.



HIPÓTESIS 2: LAS PERSONAS CON MÁS EDUCACIÓN TIENDEN A GANAR MÁS DINERO.

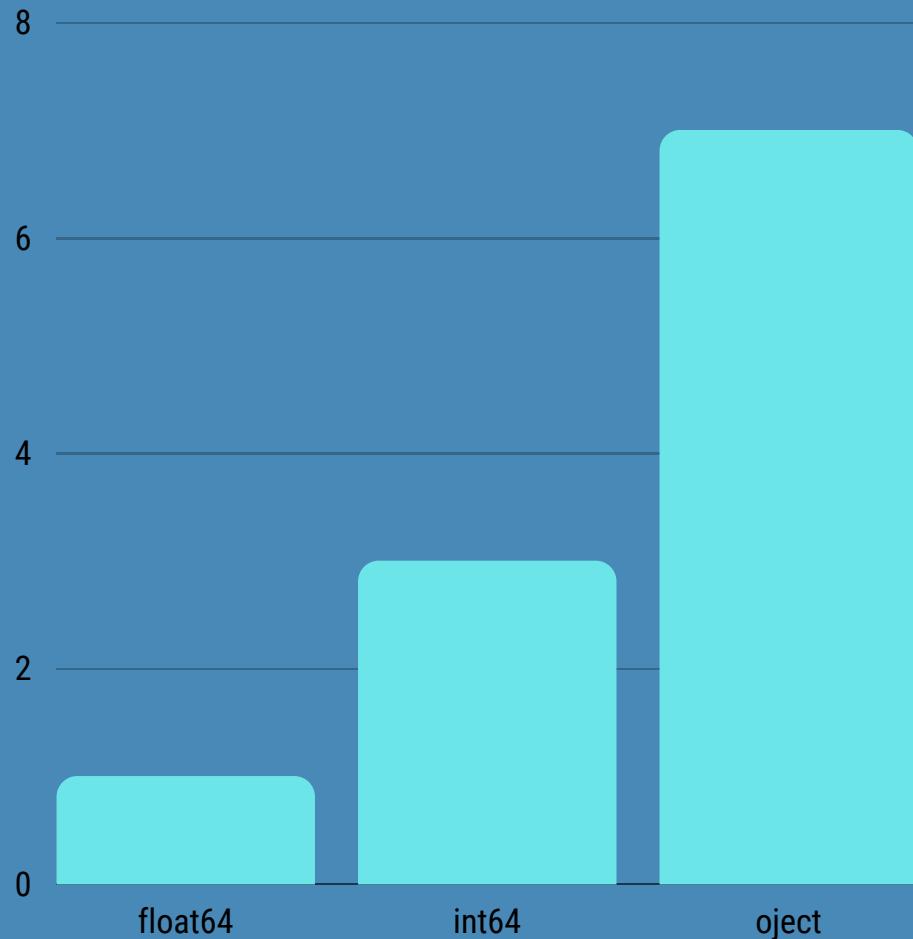


PREGUNTA 1: CUÁLES SON LAS VARIABLES MÁS CORRELACIONADAS CON EL NIVEL DE INGRESOS EN UN DS?

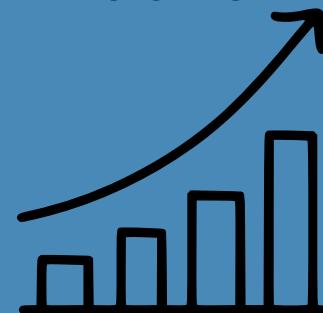


PREGUNTA 2: TIENE QUE VER EL TAMAÑO DE LA EMPRESA CON EL NIVEL DE INGRESOS DEL DS?

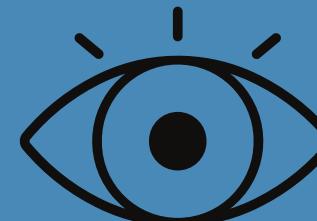
RESUMEN METADATA



11 COLUMNAS



3755 ENTRADAS

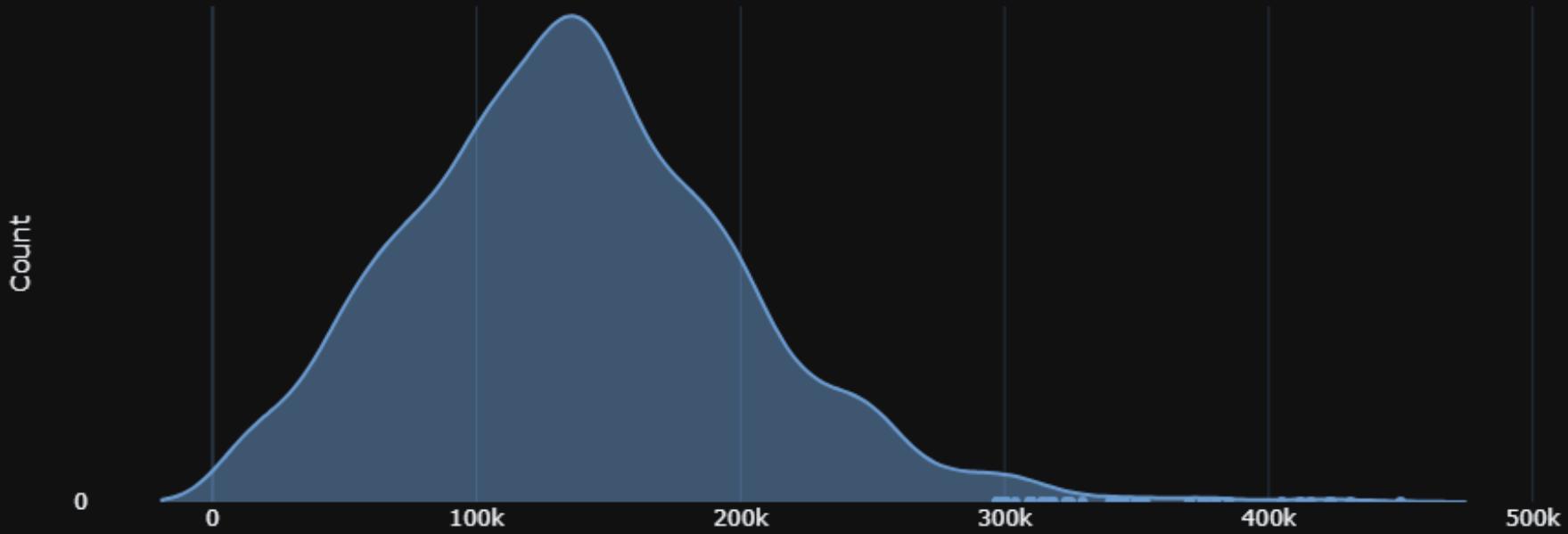


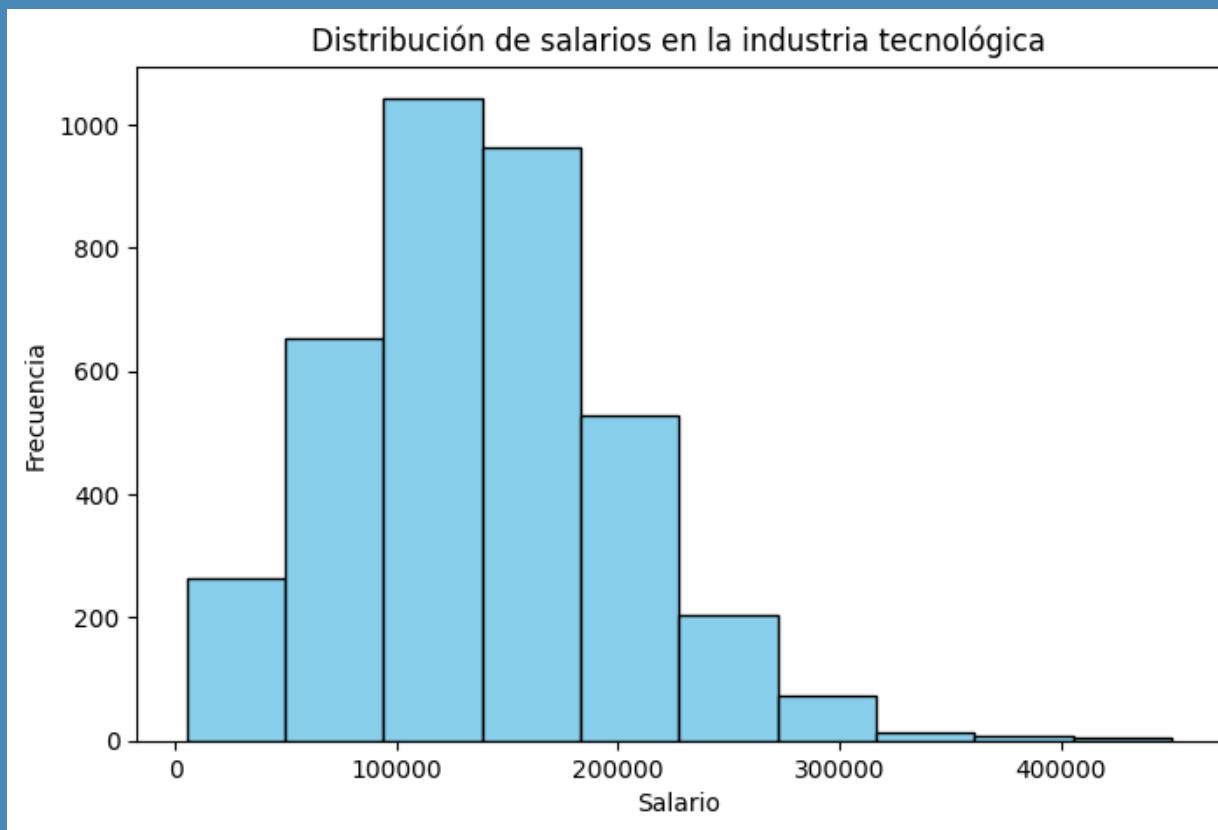
322.8+ KB



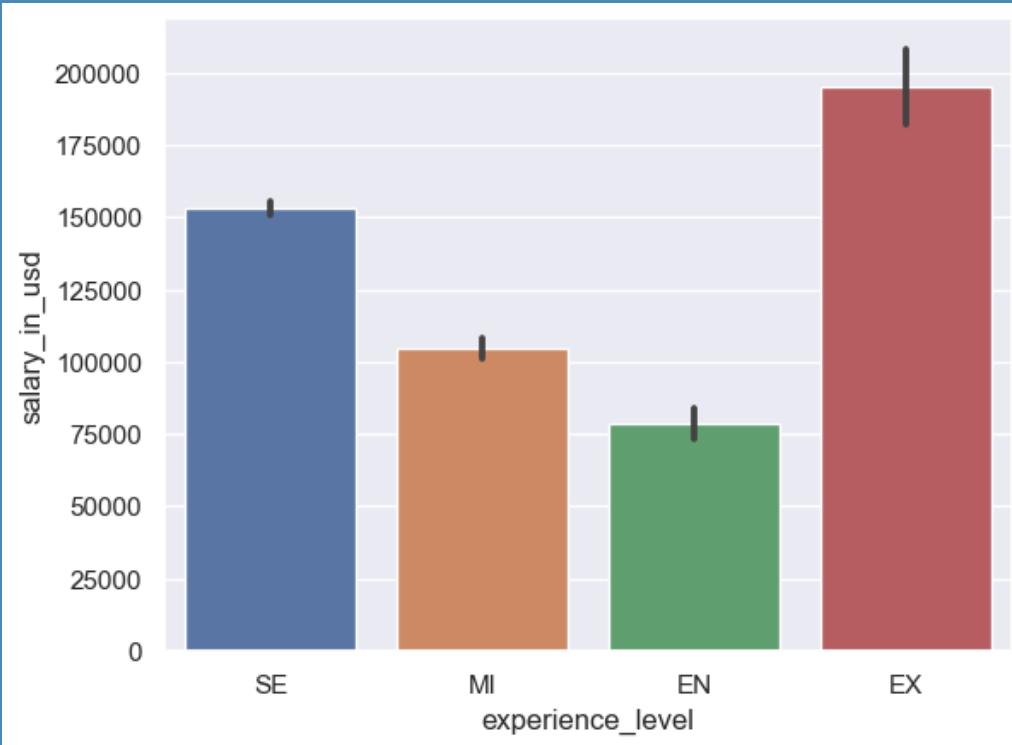
ANALISIS EXPLORATORIO

Distribution of the Target Variable



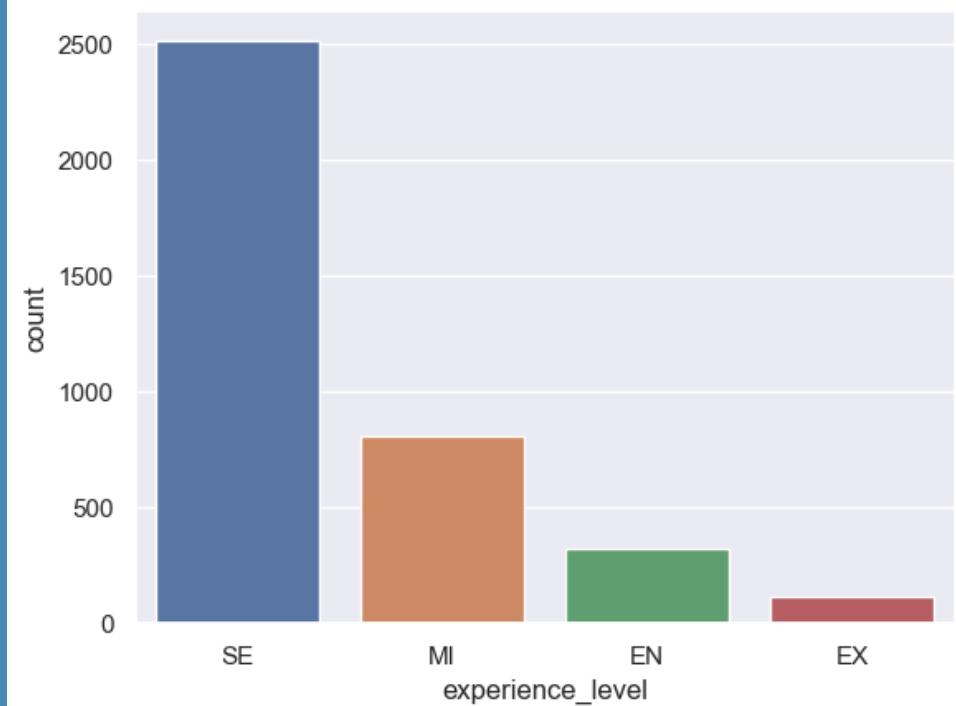


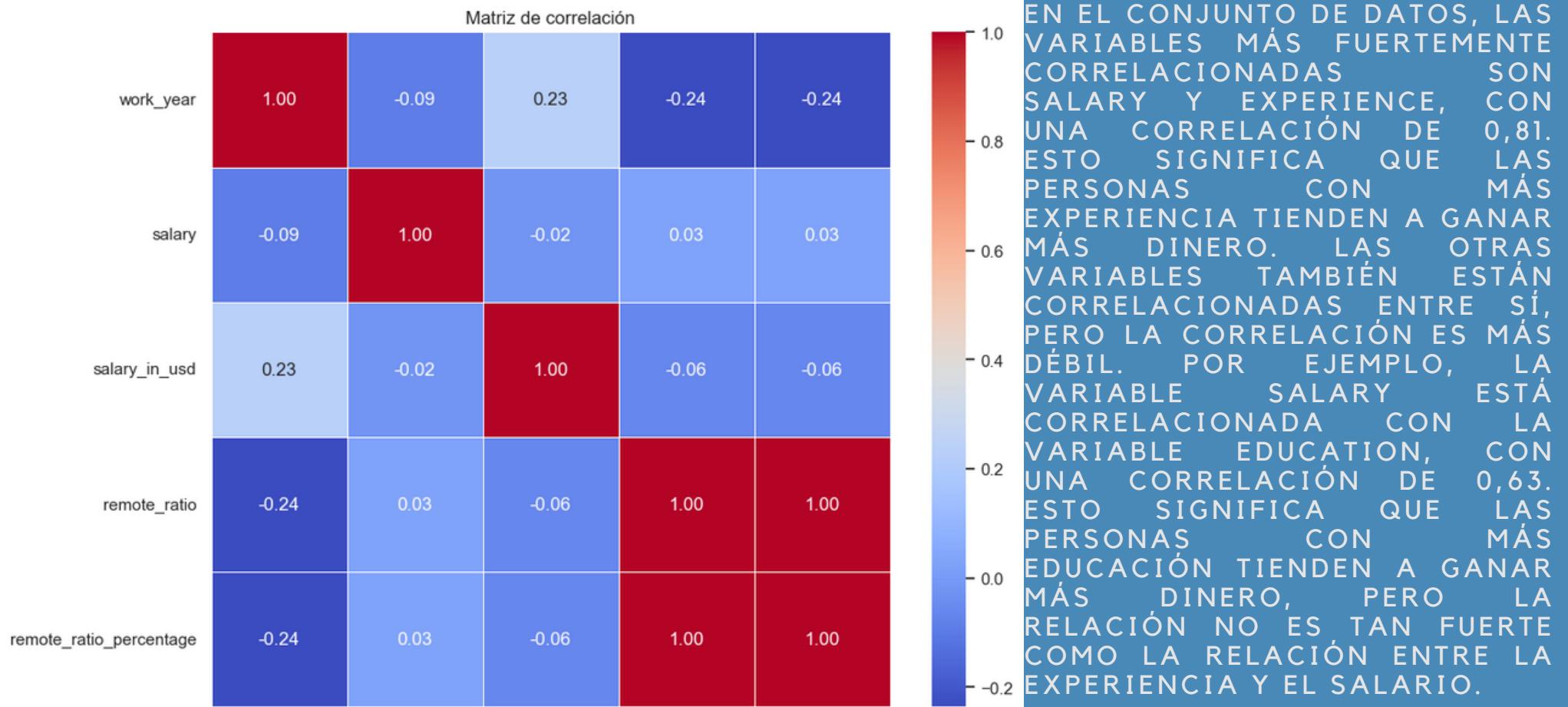
- LA MAYORÍA DE LOS SALARIOS ESTÁN ALREDEDOR DEL VALOR MEDIO (O “PROMEDIO”) DE 137,570 USD. ESTO ES TÍPICO EN UNA DISTRIBUCIÓN NORMAL, DONDE LA MAYORÍA DE LAS OBSERVACIONES SE AGRUPAN ALREDEDOR DEL PROMEDIO.
- EL SALARIO MÍNIMO Y MÁXIMO EN EL CONJUNTO DE DATOS SON 5,132 USD Y 450,000 USD RESPECTIVAMENTE. ESTOS VALORES REPRESENTARÁN LOS EXTREMOS DEL EJE X EN EL HISTOGRAMA.
- LA “DESVIACIÓN ESTÁNDAR” ES UNA MEDIDA DE CUÁNTO VARÍAN LOS SALARIOS CON RESPECTO AL PROMEDIO. UNA DESVIACIÓN ESTÁNDAR DE 63,055 USD SIGNIFICA QUE LA MAYORÍA DE LOS SALARIOS ESTÁN DENTRO DE 63,055 USD POR ENCIMA O POR DEBAJO DEL PROMEDIO.



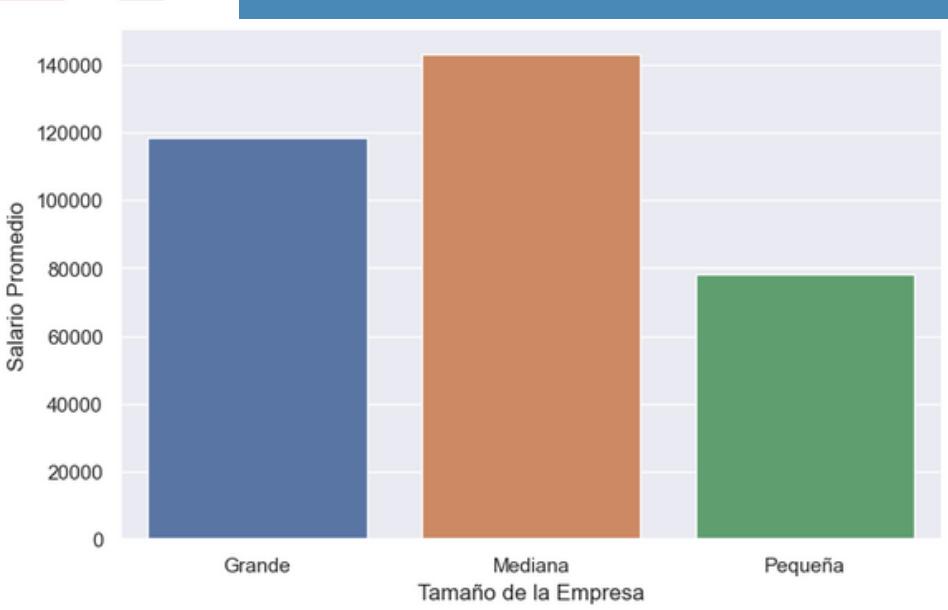
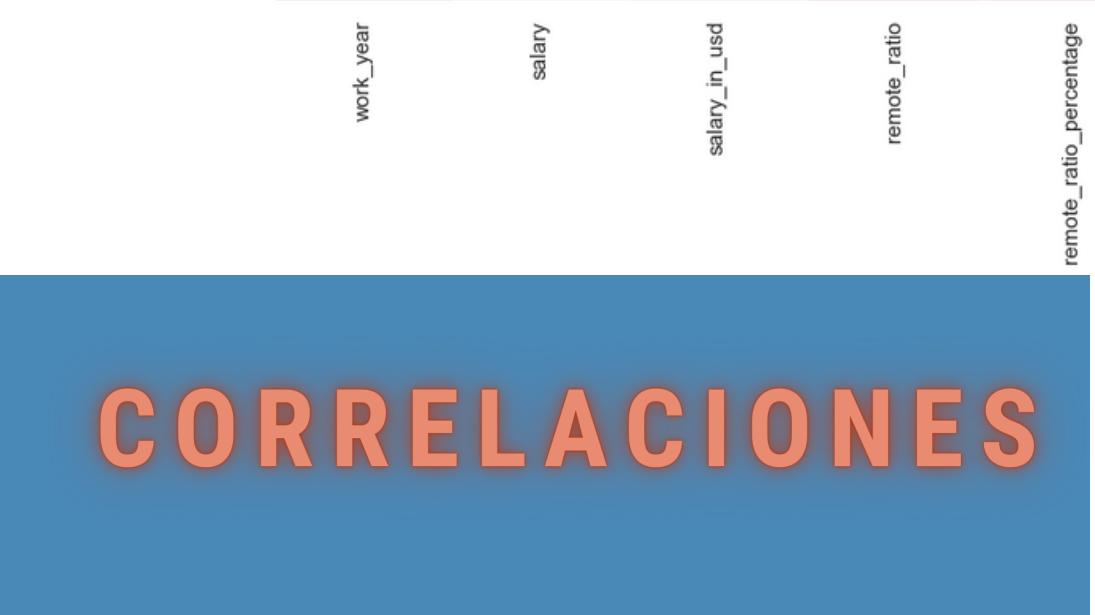
ANALISIS BIVARIADO

CALCULAMOS EL SALARIO PROMEDIO EN DÓLARES ESTADOUNIDENSES PARA CADA TÍTULO DE TRABAJO Y VISUALIZAMOS ESTOS PROMEDIOS EN UN GRÁFICO DE BARRAS. ESTE GRÁFICO NOS PERMITIÓ VER RÁPIDAMENTE QUÉ TÍTULOS DE TRABAJO TIENEN LOS SALARIOS PROMEDIO MÁS ALTOS Y MÁS BAJOS.





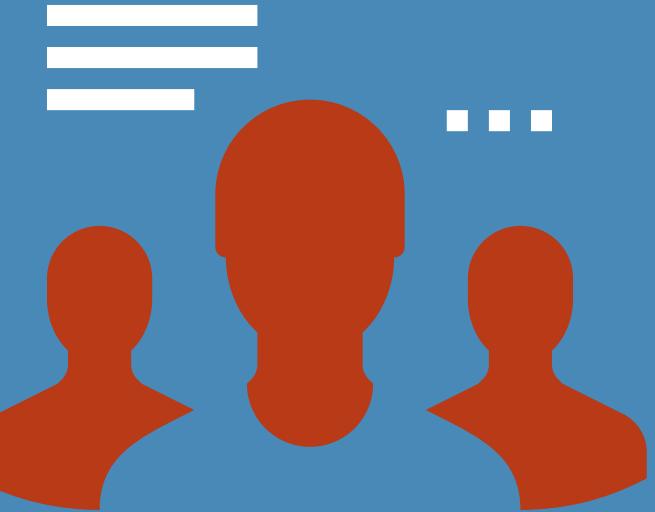
EN EL CONJUNTO DE DATOS, LAS VARIABLES MÁS FUERTEMENTE CORRELACIONADAS SON SALARY Y EXPERIENCE, CON UNA CORRELACIÓN DE 0,81. ESTO SIGNIFICA QUE LAS PERSONAS CON MÁS EXPERIENCIA TIENDEN A GANAR MÁS DINERO. LAS OTRAS VARIABLES TAMBIÉN ESTÁN CORRELACIONADAS ENTRE SÍ, PERO LA CORRELACIÓN ES MÁS DÉBIL. POR EJEMPLO, LA VARIABLE SALARY ESTÁ CORRELACIONADA CON LA VARIABLE EDUCATION, CON UNA CORRELACIÓN DE 0,63. ESTO SIGNIFICA QUE LAS PERSONAS CON MÁS EDUCACIÓN TIENDEN A GANAR MÁS DINERO, PERO LA RELACIÓN NO ES TAN FUERTE COMO LA RELACIÓN ENTRE LA EXPERIENCIA Y EL SALARIO.



INSIGHTS

EN RESUMEN:

- EXISTE UNA FUERTE CORRELACIÓN (0,81) ENTRE EL SALARIO Y LA EXPERIENCIA, RESPALDANDO LA HIPÓTESIS DE QUE MÁS EXPERIENCIA CONDUCE A MAYORES SALARIOS.
- LOS DATOS NO INCLUYEN UNA VARIABLE PARA LA EDUCACIÓN, POR LO QUE NO SE PUEDE PROBAR LA HIPÓTESIS DE QUE MÁS EDUCACIÓN CONDUCE A MAYORES SALARIOS.
- LAS VARIABLES MÁS CORRELACIONADAS CON EL SALARIO SON LA EXPERIENCIA Y EL SALARIO EN USD.
- NO HAY UNA CORRELACIÓN DIRECTA ENTRE EL TAMAÑO DE LA EMPRESA Y EL SALARIO EN LOS DATOS PROPORCIONADOS.



THANK YOU VERY MUCH!

BY DIEGO MARTIN MATCOVICH