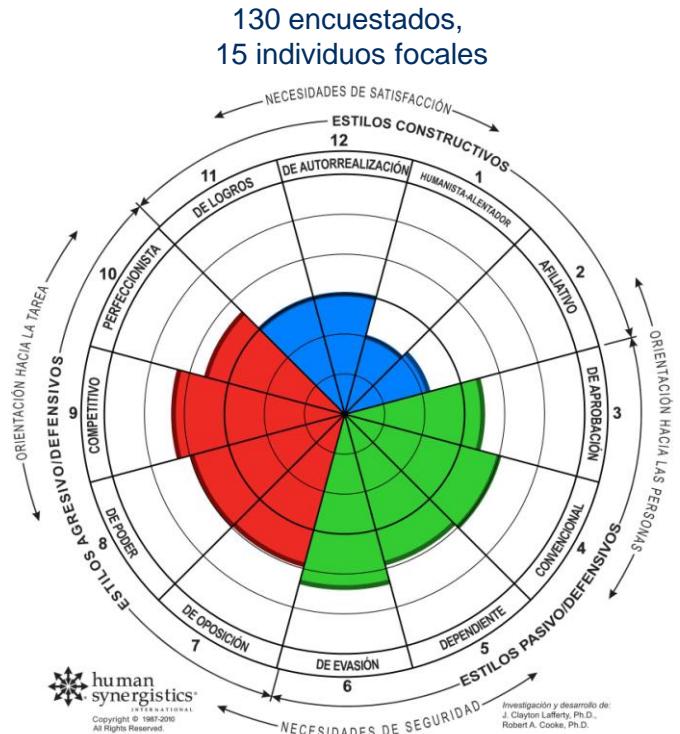
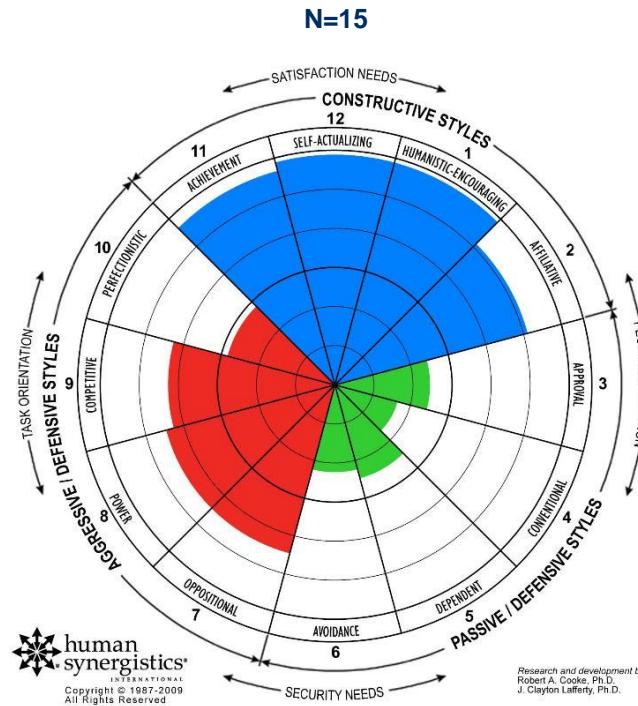


estilos actuales vs. cultura deseada del MT

Agregado de estilos actuales (según LSI 2)



Cultura Deseada del MT de WU



25 comportamientos más y menos deseados por el MT

MÁS DESEADOS

ESTILO	ENUNCIADO	PUNTAJE
Autorealización	disfrute de su trabajo	4.93
Logro	conozca el negocio	4.87
Autorealización	mantenga su integridad personal	4.87
Humanístico - Alentador	sepa escuchar	4.80
Humanístico - Alentador	resuelva conflictos en forma constructiva	4.80
Logro	persiga un estándar de excelencia	4.73
Humanístico - Alentador	aliente a otros	4.67
Logro	trabaje en pos del sentido de logro	4.67
Autorealización	comunique ideas	4.67
Humanístico - Alentador	ayude a los demás a superarse y a desarrollarse	4.60
Afiliativo	coopere con otros	4.60
Humanístico - Alentador	dé recompensas positivas a otros	4.53
Afiliativo	trate a la gente como más importante que las cosas	4.53
Afiliativo	piense en términos de la satisfacción del grupo	4.53
Logro	prevea y planifique	4.53
Humanístico - Alentador	ayude a otros a pensar por sí mismos	4.47
Afiliativo	motive a otros amistosamente	4.47
Logro	muestre entusiasmo abiertamente	4.47
Humanístico - Alentador	involucre a otros en decisiones que los afecten	4.40
Afiliativo	utilice la habilidad de relacionarse	4.40
Afiliativo	muestre preocupación por la gente	4.40
Afiliativo	sea abierta, cálida	4.40
Logro	explore alternativas antes de actuar	4.40
Humanístico - Alentador	muestre preocupación por las necesidades de otros	4.33
Logro	encare tareas desafiantes	4.33
Aprobación	se mantenga en buenos términos con los demás	4.33

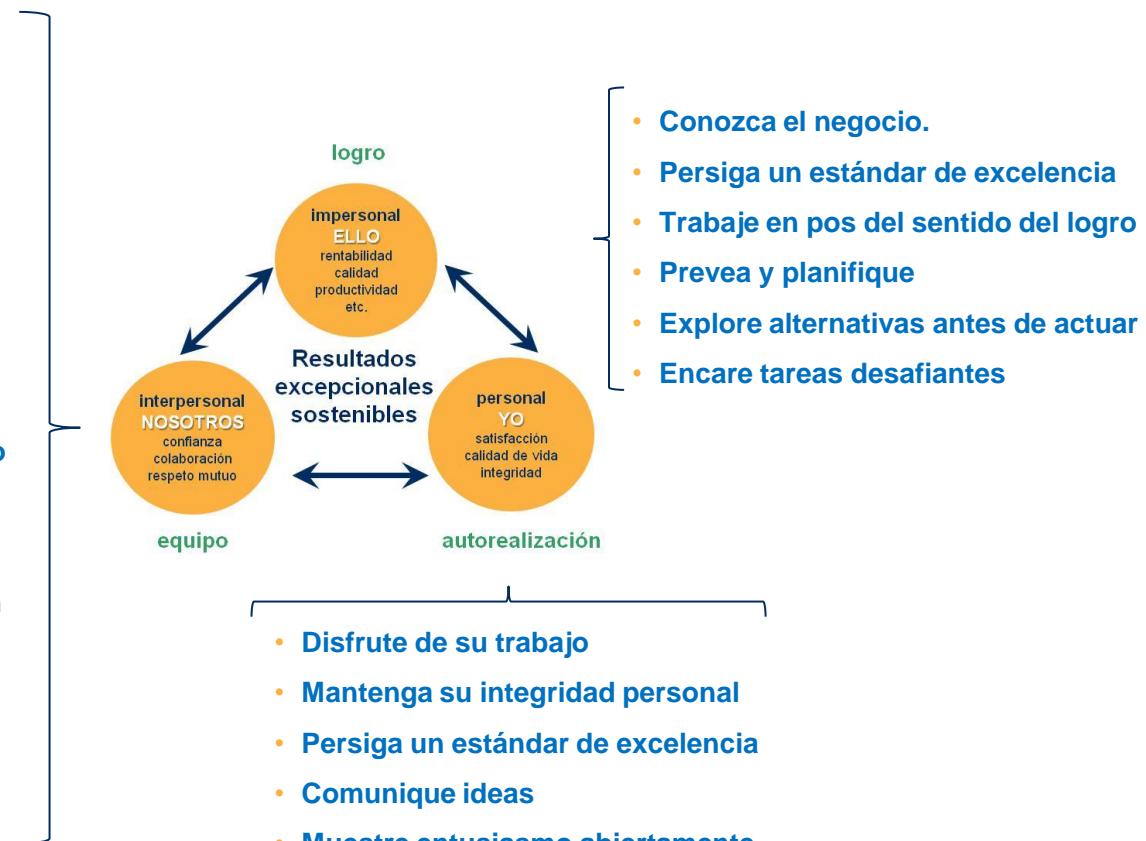
MENOS DESEADOS

ESTILO	ENUNCIADO	PUNTAJE
Evasivo	nunca sea la persona a la que culpar por los problemas	2.07
Evasivo	tome decisiones populares más que necesarias	2.00
Evasivo	asuma pocos riesgos	2.00
Poder	permanezca a la ofensiva	2.00
Perfeccionista	establezca metas irrealmente altas	2.00
Convencional	se conforme	1.93
Poder	sea dura, difícil	1.93
Competitivo	sea el centro de atención	1.87
Perfeccionista	nunca cometía errores	1.87
Convencional	acepte el "status quo"	1.80
Evasivo	aplace las cosas	1.80
Convencional	descarte soluciones que parezcan diferentes o arriesgadas	1.73
De Oposición	se oponga a nuevas ideas	1.73
Evasivo	espere a que los otros actúen primero	1.67
Evasivo	pase las responsabilidades a otros	1.60
De Oposición	se oponga indirectamente a las cosas	1.60
De Oposición	permanezca distanciada de la situación	1.60
Competitivo	compita en lugar de cooperar	1.53
Aprobación	haga las cosas para quedar bien con los demás	1.47
Dependiente	sigá órdenes aunque estén mal	1.47
Aprobación	"Le siga la corriente" a los demás	1.40
Evasivo	no se involucre	1.33
Oposición	se niegue a aceptar críticas	1.33
Convencional	diga cosas diferentes a diferentes personas para evitar conflictos	1.27
Evasivo	no se comprometa	1.13

Los 25 comportamientos más deseados por el MT

...y su relación con las 3 dimensiones de la efectividad

- Sepa escuchar
- Resuelva conflictos en forma constructiva
- Aliente a otros
- Ayude a los demás a superarse y desarrollarse
- Coopere con otros
- Dé recompensas positivas a otros
- Trate a la gente como más importante que las cosas
- Piense en términos de la satisfacción del grupo
- Ayude a otros a pensar por sí mismos
- Motive a otros amistosamente
- Involucre a otros en decisiones que los afecten
- Utilice la habilidad de relacionarse
- Muestre preocupación por la gente
- Sea abierto, cálido
- Muestre preocupación por las necesidades de otros.



Los 25 comportamientos menos deseados por el MT

...y su relación con las 3 dimensiones de la efectividad

- Diga cosas diferentes a diferentes personas para evitar conflictos
- Se niegue a aceptar críticas
- Les siga la corriente a los demás
- Siga órdenes aunque estén mal
- Haga las cosas para quedar bien con los demás
- Compita en lugar de cooperar
- Se oponga indirectamente a las cosas
- Sea el centro de atención
- Sea duro, difícil.
- Permanezca a la ofensiva
- Tome decisiones populares más que necesarias.



Acuerdos operativos del MT [en construcción]

PLANTEADOS EN EL TALLER DEL MT

• No hacer (micro)bullying

- Participar activa y comprometidamente
- Invitar a intervenir a los que menos participan
- Expresarnos con autenticidad / concreción / no caretas;
- Explicar las razones detrás de mi pedido / propuesta / pensamiento.
 - ✓ *Derivación del anterior: Acepto que me pidan que explique las razones detrás de mi pedido / propuesta / pensamiento.*
-

Acuerdos operativos del MT [en construcción]

PLANTEADOS EN EL TALLER DEL MT

- “Ponerse en el lugar del otro”. Para ello:
 - ✓ Reflejar y validar/chequear entendimiento;
 - ✓ Luego de exponer el propio punto de vista, preguntarle al otro: “¿Qué te parece?” / “¿Vos qué harías?”
 - ✓ Salirnos del rol – Pensar más allá de nuestra función
- Escuchar por más tiempo / No interrumpir / Dejar las computadoras
- Acordar en cada reunión entre todos qué información se comparte y cuál no.
- ✓ Por default asumimos que la información tratada en las reuniones de MT es confidencial.
- Actuar según lo acordado: cumplir los compromisos.