Reflectieverslag

Groep: ARCH BTW

Klas: B1D

Schooljaar: 2024-2025

Inhoud:

Inhoud

[Inleiding: 3](#_Toc183165111)

[Aanleiding en doel: 4](#_Toc183165112)

[Persoonlijk profiel(SWOT): 5](#_Toc183165113)

[Team profiel(SWOT): 6](#_Toc183165114)

[Retrospectives: logboek 7](#_Toc183165115)

[Conclusie: 8](#_Toc183165116)

# Inleiding:

In dit verslag zet ik de aanleiding tot dit project en het doel, ik maak ook een persoonlijk profiel voor ieder lid van onze groep en daarnaast ook nog eens een team profiel.

Vervolgens houden we in dit document ook een logboek bij, die gaan we bij houden totdat het project klaar is dus iedere keer als we iets doen gaan we in het logboek toevoegen wat we hebben gedaan wie het heeft gedaan en wanneer we het hebben gedaan.

Vervolgens maak ik een reflectie van onszelf en hoe het gaat. En tot slot een conclusie.

# Aanleiding en doel:

Exotisch Nederland is een organisatie dat verantwoordelijk is voor het ontwikkelen en beschermen van het groene erfgoed van Nederland. Zij zorgen ervoor dat de toekomstige generaties van Nederland de vele belangrijke waarden van de natuur kunnen beleven. Al 100 jaar werken ze aan groen Nederland. Ze werken iedere dag hard aan het beheer en de bescherming van hun terreinen en gebouwen en ze stimuleren iedere Nederlander om hiervan zoveel mogelijk te genieten.

In de komende jaren werken ze verder aan hu rol als groen nutsbedrijf: hun werk van de samenleving. Ze streven naar een natuurlijke omgeving waar ze met 17 miljoen mensen kunnen werken en leven.

Hun missie en visie hebben ze vertaald naar drie resultaatgebieden voor de dagelijkse praktijk in 2025:

1. Beter beschermen
2. Meer beleven
3. Duurzaam benutten

Als doel willen ze een excellente publieke organisatie zijn, die voldoende is uitgerust om hun ambities te behalen. Transparantie, integriteit en aandacht voor de organisatiecultuur vinden ze belangrijk. Net zoals goede relaties met de andere terrein beherende organisaties , provincies, gemeenten, particulieren en bedrijfsleven.

Hun motto is “Dat zit in onze natuur”.

# Persoonlijk profiel(SWOT):

D’vaughn:

Mijn sterktes in dit project is dat ik een mensgerichte werker ben en ik ben goed en handig in het werken met de infrastructuur van ICT. Mijn zwaktes is dat ik die handigheid die ik heb met de infrastructuur minder heb met software engineering en vaak heb ik directie nodig bij een opdracht. Daarmee bedoel ik dat ik vaak niet een eigen oplossing kan bedenken.

Maar met deze zwaktes heb ik de kansen om mezelf daarin te verbeteren en erin te groeien met de hulp van mijn collega’s in mijn groep. De bedreigingen die aanwezig kunnen zijn bij mij zijn, dat ik nog nooit aan zo’n project heb gewerkt dus daar zou meer druk van kunnen komen. Ook als ik niet naar school zou kunnen komen omdat ik ziek zou zijn. Dat is iets waar ik geen controle over heb maar ik moet erop anticiperen voor als het zou gebeuren.

# Team profiel(SWOT):

De sterktes die we hebben in dit team, is dat we een diverse team zijn. Wat ik daarmee bedoel is dat we ieder onze eigen sterktes hebben zoals: twee van ons zijn goed in software engineering en de andere zijn goed in infrastructuur. De taken worden ook onderling goed verdeeld, iedereen weet wat hij moet doen en voor wanneer het af moet zijn.

Onze zwaktes, de enige die ik kan bedenken wat een beetje een probleem kan zijn is dat wij nog nooit met elkaar hebben samengewerkt dus het is nog even wennen.

Maar daar is de kans weer om elkaar beter te leren kennen zodat we iedere dag beter kunnen werken met elkaar. Tot slot is er een bedreiging van ziekte, als iemand van ons team ziek wordt dan moeten we extra hard werken zodat we niet achter komen te liggen met werken.

# Retrospectives: logboek

Maandag 18 november:

We hebben teams gevormd en we hebben een samenwerkingscontract bekeken en daardoor onze eigen regels gemaakt over het verdelen en op tijd inleveren van de opdrachten.

Dinsdag 19 november:

We hebben een GitHub repositorie aangemaakt zodat we daar alle gemeenschappelijke documenten in kunnen bewaren.

Donderdag 21 november:

We hebben een start gemaakt aan het plan van aanpak H1 en H2.

Vrijdag 22 november:

We zijn begonnen aan het reflectie verslag te maken. En zijn ons klaar aan het maken voor de eerste feedback en het inleveren van de opdrachten.

# Conclusie:

We hebben een sterk team samengesteld die goed gaan samenwerken, en we gaan aan het eind van dit blok allemaal onze CLI’s behalen.