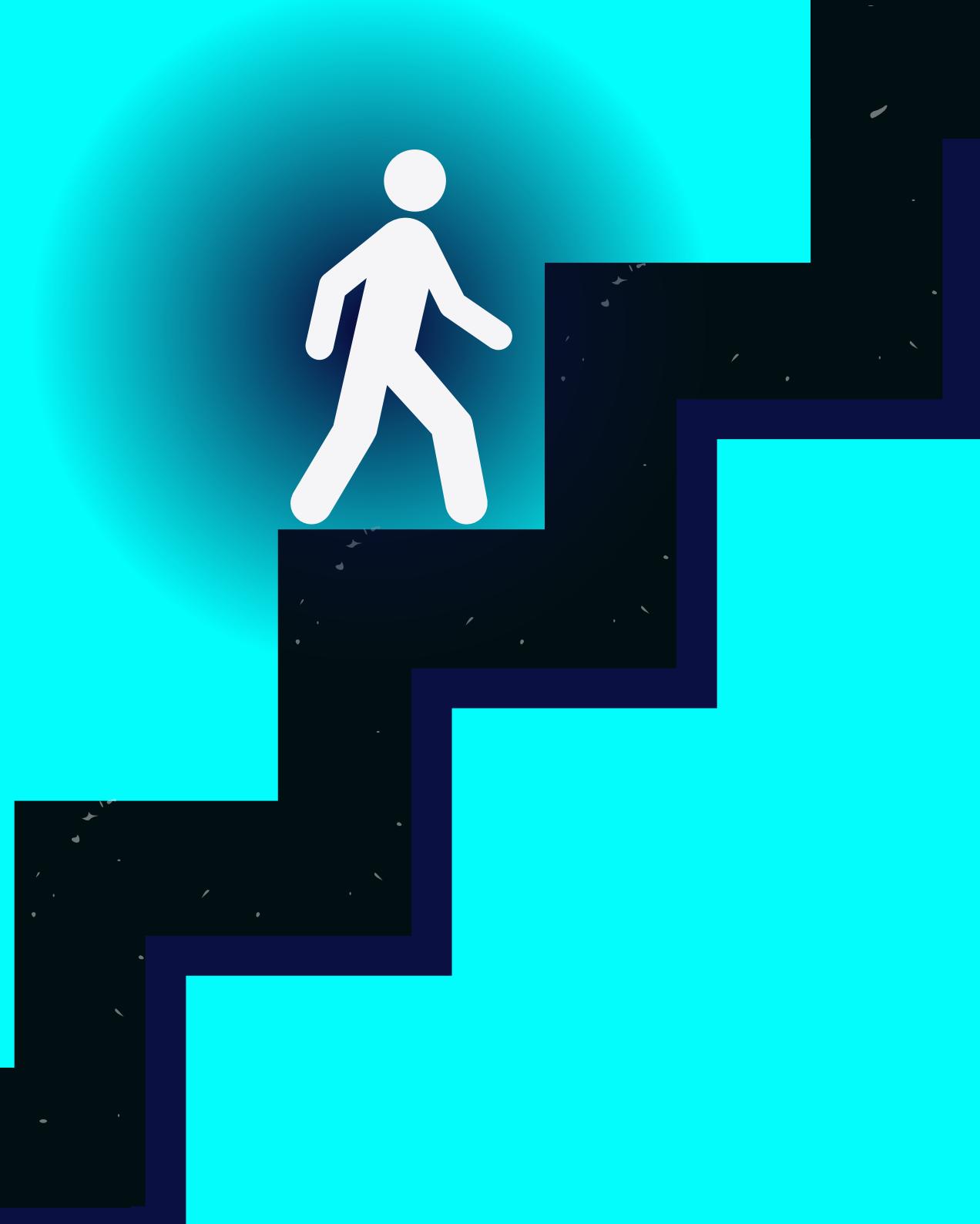


A *realidade dos* **SALÁRIOS**

Desmistificando as mentiras que
você viu sobre carreira no Google



JORNADAS EDUCAÇÃO



QUEM SOMOS

Somos três engenheiros formados na USP, que decidiram largar seus empregos para empreender, fundando a nossa própria empresa de tecnologia.

Após anos de experiência universitária e profissional, percebemos que **o sistema educacional não vai te preparar a carreira dos seus sonhos!**

Pelo contrário, se você não entender com o jogo funciona, vai viver uma vida medíocre ou, no mínimo, perder anos se dedicando a algo que não vai te levar aonde você quer chegar.

E tudo isso começa com a escolha do curso!

Por isso, criamos o Jornadas para te ajudar a tomar a decisão mais importante da sua vida até hoje:

Escolher o curso que você vai fazer na faculdade.

PEDRO

Engenheiro Aeronáutico
pela USP.

Trabalhou como
desenvolvedor no
mercado financeiro e
em um fundo americano
de Venture Capital.

GUGA

Engenheiro de
Computação pela
USP.

Trabalhou como
desenvolvedor no
Banco Safra e no
Grupo Primo, ao lado
de Bruno Perini e
Primo Rico.

RYAN

Engenheiro de
Computação pela
USP.

Trabalhou como
desenvolvedor na
Elogroup, uma das
maiores consultorias
do Brasil.



SUMÁRIO

RESUMO	1
OS DIFERENTES CAMINHOS	2
ESTRUTURA INICIAL DO MERCADO	10
A PROGRESSÃO DE CARREIRA EM Y	12
CARREIRAS TÉCNICAS	14
CARREIRAS GERENCIAIS	18
COMO GANHAR DINHEIRO MAIS RÁPIDO	22



RESUMO

A escolha do seu curso pode definir o resto da sua vida. Mas como saber se você está indo na direção certa?

Se você já pesquisou "salário médio do [seu curso]" no Google, percebeu que as respostas são rasas. O que ninguém te conta é como funciona o caminho real, desde o estágio até os cargos mais altos.

Este eBook vai abrir sua mente e te dar uma visão clara sobre o mercado de trabalho. Você vai descobrir quais áreas realmente valem a pena, como acelerar seu crescimento e quais caminhos podem te levar ao sucesso mais rápido.

Aqui, você não vai encontrar teoria vazia. Vamos te mostrar **dados reais, exemplos concretos e os segredos** que profissionais bem-sucedidos usaram para chegar ao topo.

Se você quer tomar decisões mais inteligentes, **evitar arrependimentos** e ter uma carreira promissora, este eBook é simplesmente indispensável.

Não deixe sua escolha no escuro. Pegue esse atalho para entender o mercado e garantir um futuro de sucesso!



1 - OS DIFERENTES CAMINHOS

Vou começar esse capítulo te contando um spoiler: **não é porque você vai fazer engenharia que a indústria vai ser sua única opção de trabalho.**

E o mesmo vale para outros cursos de exatas. Por isso vamos te mostrar todo o **leque de possibilidades** que você poderá seguir nesses cursos.

Diferentes áreas terão diferentes níveis de estabilidade, remuneração, e velocidade de progressão de carreira.

Portanto, assim como a decisão do curso, a decisão da área de atuação depende muito de quem você é como pessoa.

Muitas vezes, uma pessoa **mais ambiciosa** se dará melhor em um ambiente **mais rápido** como consultorias e mercado financeiro, enquanto para outros perfis esses ambientes serão prejudiciais e pouco inspiradores.

O importante é você estar em um ambiente que favoreça o seu perfil. Tenha o vento soprando a seu favor.

Indústria

A indústria transforma **matérias-primas** em **produtos essenciais**, como alimentos, roupas, carros e eletrônicos.

No Brasil, setores como **energia, mineração e tecnologia** são destaque. Empresas como Toyota, Vale e Petrobras lideram o mercado e oferecem grandes oportunidades.

A Indústria 4.0 trouxe **robôs, inteligência artificial e automação**, tornando a produção mais eficiente e criando novas demandas para profissionais qualificados.

Para quem gosta de resolver problemas e inovar, há caminhos desde a engenharia de produção até o desenvolvimento de novas tecnologias.

A **estabilidade** é **alta**, especialmente em setores essenciais como alimentos e energia. Mesmo em crises, a indústria continua operando.



A **remuneração varia**, mas áreas como petróleo e automóveis pagam bem, especialmente para engenheiros e especialistas.

A **mobilidade é gradual**. Crescer na carreira exige experiência e especialização técnica, e promoções podem levar tempo.

A **qualidade de vida depende da função**. Áreas operacionais têm carga horária intensa, enquanto setores técnicos e administrativos oferecem mais equilíbrio. Estamos falando em torno de 8h/dia.

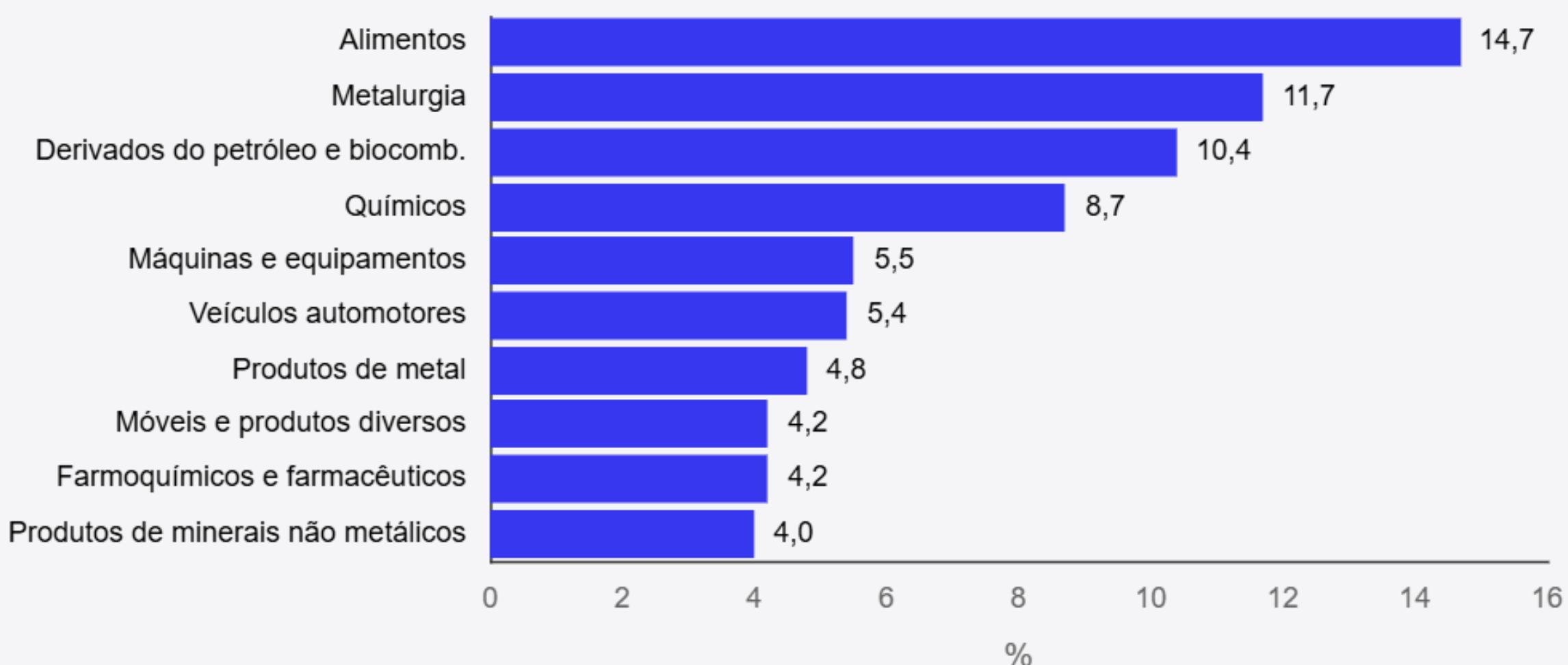


Imagen 1: 10 principais setores da indústria de transformação - 2021 (%)

Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

A pesquisa e desenvolvimento (P&D) **transforma ideias em inovações**, criando avanços em biotecnologia, inteligência artificial e energia renovável e etc.

No Brasil, P&D se destaca no **agronegócio, saúde e tecnologia**. Empresas como Embraer e Natura lideram inovações, enquanto a Fiocruz e o Instituto Butantan desenvolvem vacinas e tratamentos.

O avanço tecnológico ampliou as oportunidades. **Inteligência artificial, novos materiais e análise de dados** abrem espaço para cientistas e engenheiros focados em inovação.

A **estabilidade depende de investimentos**, sendo maior em setores estratégicos como saúde e energia.

A **remuneração é alta** para especialistas, principalmente em farmacêutica e aeroespacial.

A **mobilidade favorece profissionais qualificados**, com boas chances de crescimento.

A **qualidade de vida é positiva**, com flexibilidade em muitas funções, apesar da pressão por resultados.



TI

A área de tecnologia (TI) é uma das mais **dinâmicas e promissoras**, criando soluções digitais que transformam o mundo.

Empresas como **Google**, **Microsoft** e **Nubank** lideram inovações. Mas também com muitas oportunidades em empresas pequenas (startups), onde você terá a chance de se tornar sócio.

O Brasil é um dos maiores mercados de tecnologia da América Latina, com **fintechs**, **e-commerce** e **desenvolvimento de software** em forte expansão. A demanda por profissionais qualificados cresce a cada ano.

Trabalhar com tecnologia significa estar na linha de frente da inovação, criando aplicativos, sistemas e plataformas que facilitam o dia a dia das pessoas.

A **estabilidade** é **moderada**. Existem muitas oportunidades na área, mas é um mercado onde a rotatividade é alta. Ou seja, é comum mudar de empresa.

A **remuneração** é **competitiva**, com altos salários para quem se diferencia no mercado. O salário pode variar muito conforme suas habilidades.

A **mobilidade** é **rápida**, permitindo crescimento acelerado para quem entrega resultado. É comum ver uma galera de 20 e poucos anos em cargos de liderança.

A **qualidade de vida** é **positiva**, com flexibilidade de horários e possibilidade de trabalho remoto, apesar da alta demanda por produtividade.



Imagen 2: Google e Nubank - empresas líderes em tecnologia.

Consultoria

A consultoria **ajuda empresas a resolver problemas e melhorar seus resultados**. Grandes firmas como McKinsey, BCG e Deloitte atuam em diversos setores, orientando desde pequenos negócios até multinacionais.

No Brasil, a consultoria é valorizada por auxiliar empresas na **criação de produtos, organização financeira e otimização de processos**.



Os consultores analisam problemas, propõem soluções e participam de decisões estratégicas. A área exige pensamento analítico, raciocínio rápido e capacidade de adaptação.

A **estabilidade** é **moderada**, dependendo do desempenho da economia e da demanda por projetos.

A **remuneração** é **alta**, com salários competitivos e bônus por desempenho.

A **mobilidade** é **rápida**, com promoções aceleradas para profissionais que se destacam.

A **qualidade de vida** pode ser **desafiadora**, devido a carga horária intensa e alta exigência por resultados.

Ryan, um dos fundadores do Jornadas, estagiou em uma consultoria por dois anos.

Antes disso, participou de um **estágio de férias**, onde aprendeu muito sobre negócios.

É um exemplo clássico de como consultoria pode servir como uma escola de negócios e acelerar sua carreira.



Imagen 3: Ryan quando trabalhou em uma consultoria chamada Elogroup.



Setor Público

O setor público oferece muitas oportunidades para alunos de exatas. **Engenharia, tecnologia e infraestrutura são áreas de destaque** em ministérios, empresas estatais e prefeituras.

No Brasil, engenheiros e especialistas trabalham no **planejamento e execução de rodovias, usinas e sistemas públicos**. A entrada na área ocorre principalmente por meio de concursos, garantindo estabilidade e benefícios.

Também existem oportunidades no **setor financeiro**, com concursos para analista do Banco Central e da CVM, órgão que regula o mercado financeiro. Essas carreiras são ideais para quem gosta de economia.

A **estabilidade é muito alta**, com segurança no emprego e crescimento baseado em planos de carreira.

A **remuneração é competitiva**, com bons salários e benefícios garantidos por lei.

A **mobilidade é lenta**, com promoções estruturadas e baseadas no tempo de serviço.

A **qualidade de vida é muito positiva**, com carga horária estável e menor pressão do que no setor privado.

Mercado Financeiro

Ideal para quem **gosta de números e lógica**. Profissionais de exatas se destacam em funções como analista de investimentos, gestor de riscos e programação em aplicações financeiras.

No Brasil, o setor é **um dos mais avançados da América Latina**, com bancos como Itaú e BTG Pactual e fintechs como Nubank. As oportunidades vão desde investimentos até o desenvolvimento de soluções tecnológicas para o mercado.

É uma área que muitas vezes exige **maiores cargas de trabalho** e saber **lidar com pressão**.

A **estabilidade é baixa**, pois o setor depende do desempenho da economia e de oscilações do mercado.

A **remuneração é uma das mais altas**, com ganhos elevados para profissionais experientes e de alta performance.

A **mobilidade é acelerada**, com promoções rápidas para aqueles que entregam bons resultados.



A **qualidade de vida pode ser desafiadora**, com carga horária intensa e alta competitividade no ambiente de trabalho.

Mas o mercado financeiro não é uma coisa só. Existem diferentes áreas com diferentes salários e carga horária. Caso tenha interesse no mercado financeiro, pesquise sobre as principais áreas: **Investment Banking, Private Equity, Venture Capital, Equity Research, Crédito, Quant** e etc.

Empreendedorismo

O empreendedorismo é para quem quer **criar seu próprio caminho** e transformar ideias em negócios. Profissionais de exatas se destacam ao desenvolver soluções inovadoras em tecnologia, engenharia e outras áreas.

No Brasil, o empreendedorismo está crescendo, com startups nas mais diversas áreas. Empresas como **iFood** e **Nubank** começaram pequenas e hoje impactam milhões de pessoas.

Empreender significa **assumir riscos**, mas também ter **autonomia total** sobre decisões e crescimento. É um caminho para quem tem visão de mercado, resiliência e vontade de aprender constantemente.

A **estabilidade** é **baixa**, pois o sucesso depende de fatores externos e da gestão do próprio negócio.

A **remuneração** tem **potencial ilimitado**, mas será abaixo das outras opções nos primeiros anos de empresa.

A **mobilidade não é linear**. Um negócio pode crescer exponencialmente com um grande cliente ou investimento, mas também pode enfrentar desafios inesperados que exigem rápida adaptação.

A **qualidade de vida** pode ser **desafiadora**, com alta carga de trabalho e incertezas, mas oferece liberdade e realização profissional.



Imagen 4: Jovens brasileiros que fundaram uma empresa do zero e se tornaram bilionários aos 25 anos. (Pedro Franceschi e Henrique Dubugras)



Indústria



Gráfico 1: visão geral da Indústria

P&D

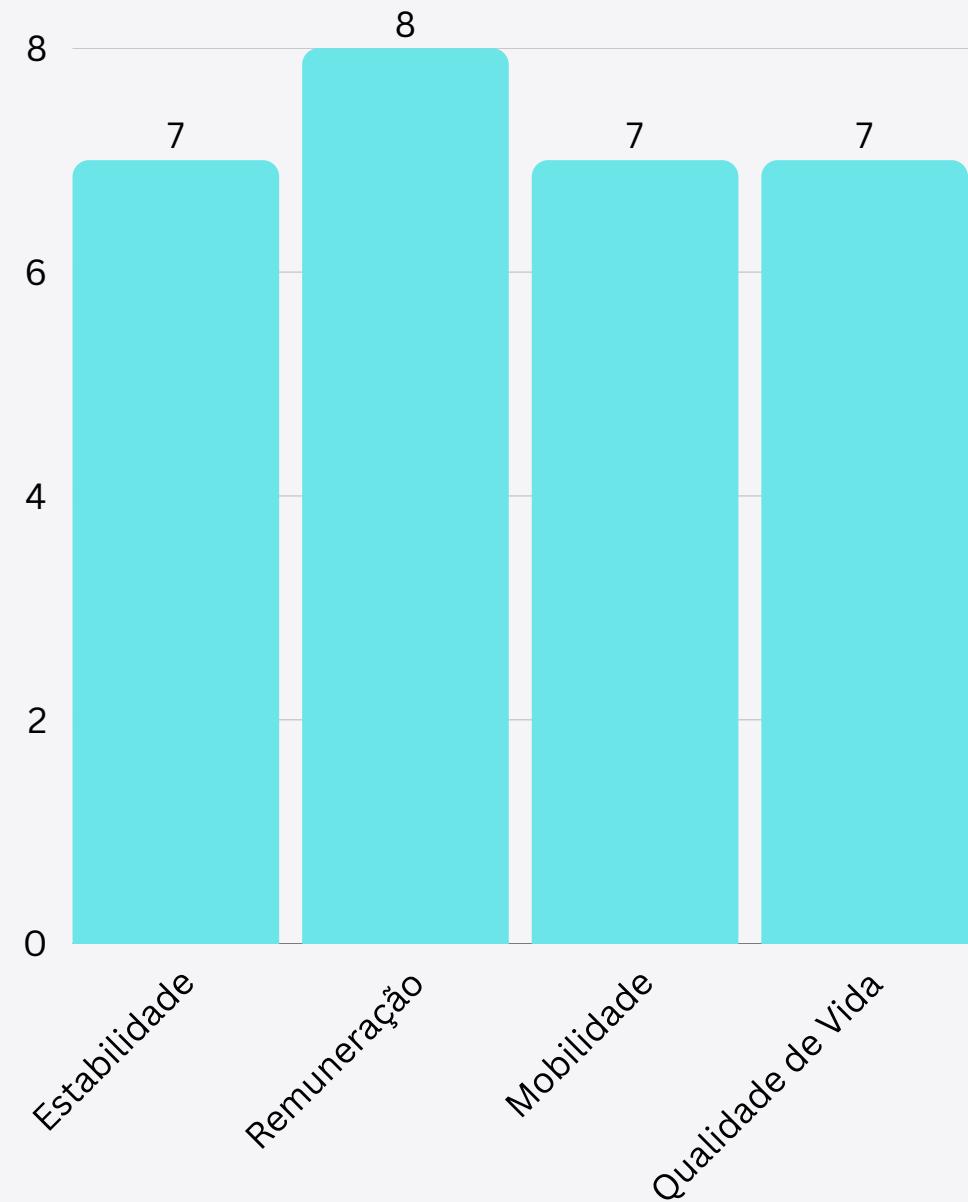


Gráfico 2: visão geral de P&D

TI

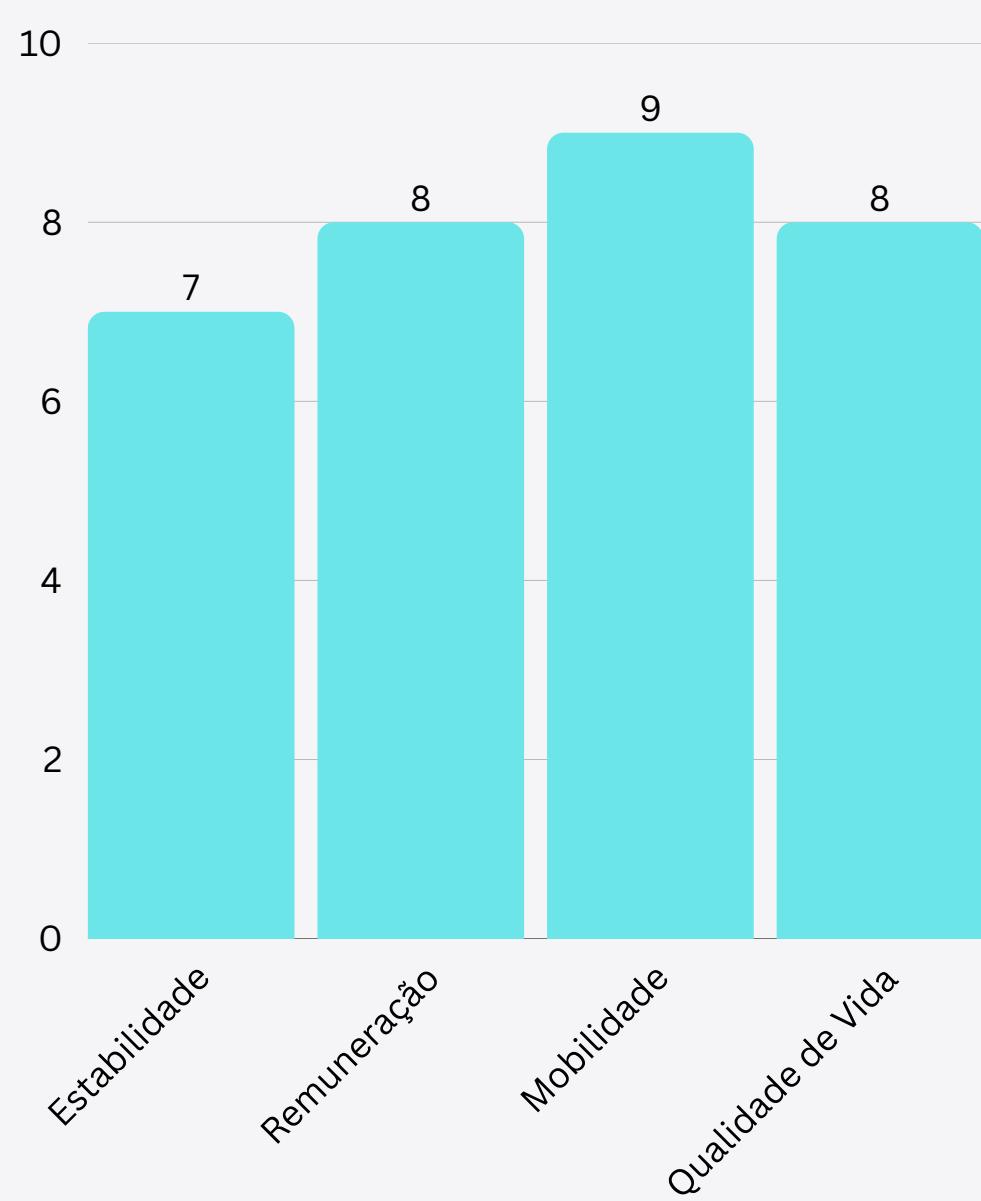


Gráfico 3: visão geral de TI

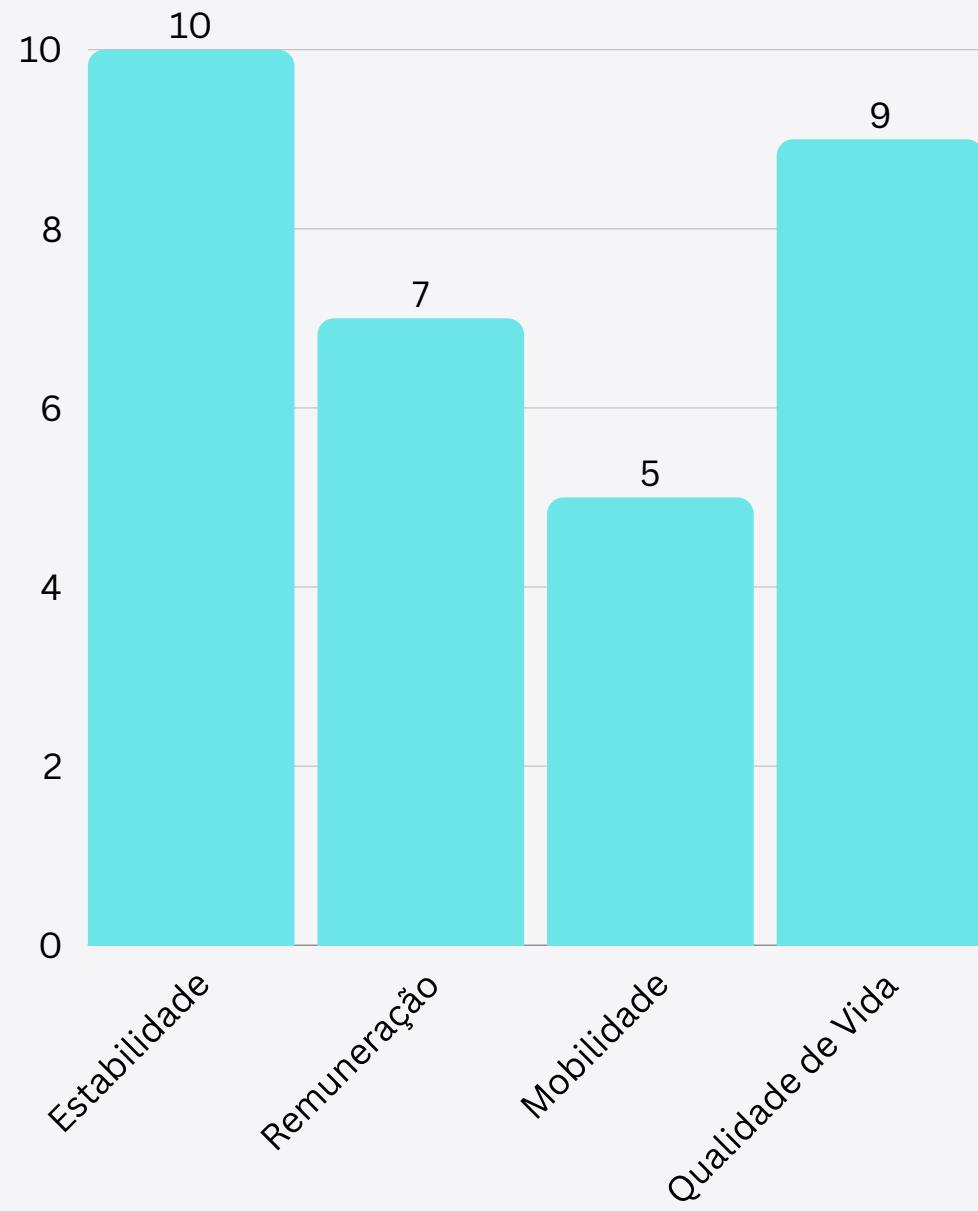
Consultoria



Gráfico 4: visão geral de Consultoria



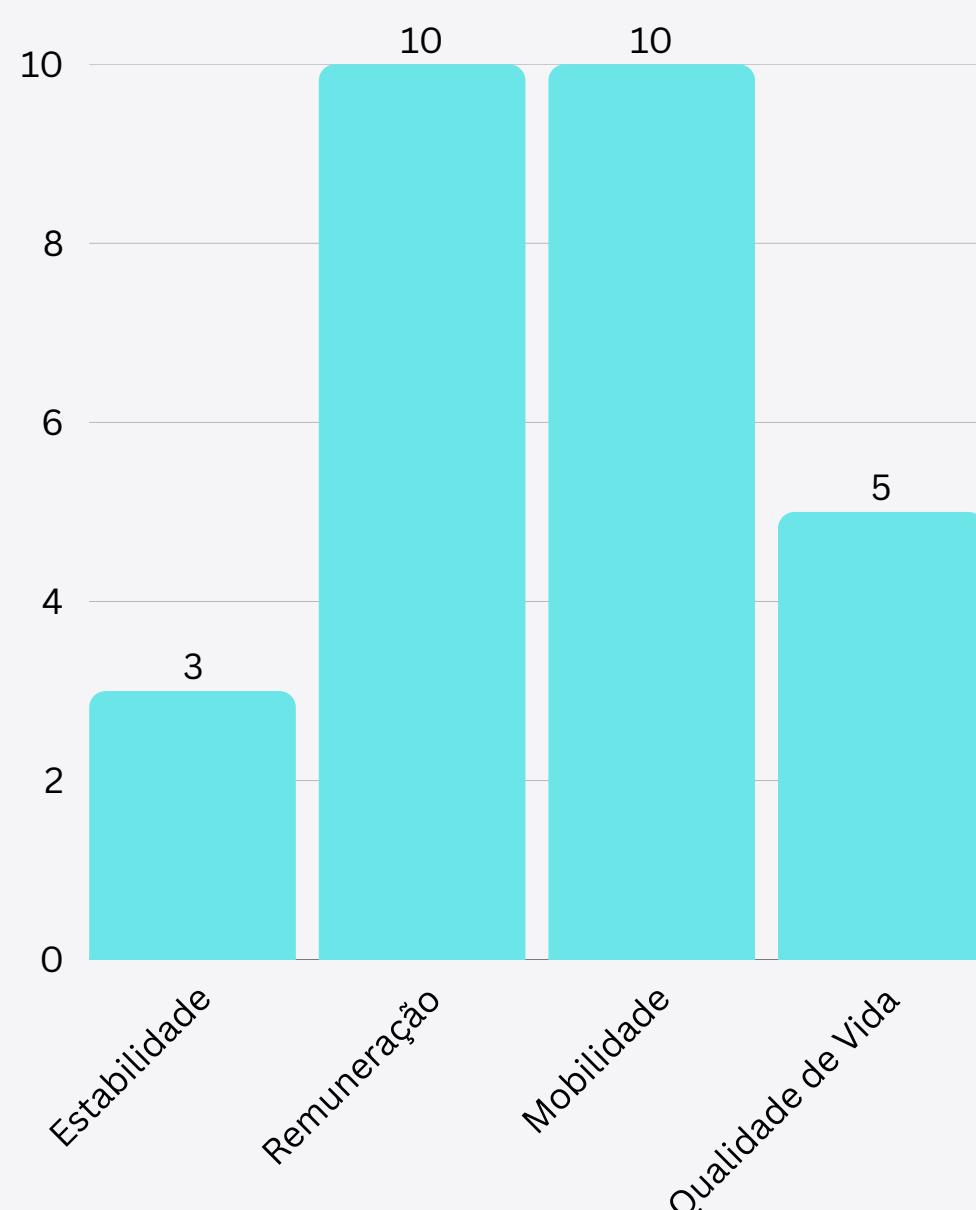
Setor Público



Mercado Financeiro



Empreendedorismo



Isso varia muito. Depende do seu modelo de negócio e segmento que pretende atuar.



A REALIDADE DOS SALÁRIOS HOJE (2025)

Para ficar mais claro, elaboramos essa planilha com base em diversos dados e salários de conhecidos em diferentes mercados.

	Estágio	Júnior	Pleno	Senior
Indústria	R\$1.000 - R\$2.800	R\$4.000 - R\$11.000	R\$6.000- R\$13.000	R\$12.000 - R\$25.000
Consultoria	R\$2.000 - R\$4.500	R\$5.000 - R\$15.000	R\$8.000 - R\$22.000	R\$15.000 - R\$50.000
Mercado Financeiro	R\$2.000 - R\$4.500	R\$5.000 - R\$40.000*	R\$7.000 - R\$80.000*	R\$12.000 - R\$150.000*
Programação	R\$1.000 - R\$4.000	R\$3.000 - R\$8.000	R\$5.000 - R\$15.000	R\$12.000 - R\$60.000**
Acadêmico	R\$500 - R\$1.100 (Pesquisa IC)	R\$2.100 - R\$3.300 (Mestrado)	R\$3.100 - R\$6.800 (Doutorado)	R\$10.000 - R\$40.000 (Concursado)
Marketing	R\$1.000 - R\$2.500	R\$2.500 - R\$5.000	R\$4.000 - R\$7.500	R\$8.000 - R\$20.000

Alguns pontos importantes:

*Esses tetos de salário não refletem a grande realidade do mercado financeiro. Esses salários são de uma profissão chamada **investment banking** que tem salários exorbitantes, mas que demandam uma carga horária média de 80 - 100 horas semanais.

Eu literalmente tenho amigos que já trabalharam na área e a rotina deles era entrar no trabalho 8h30am e voltar 4am para casa.

Esses salários podem fazer seus olhos brilharem, mas reflita bem se você estaria disposto a viver em uma rotina como essa. Conheço diversas pessoas que largaram essa vida apesar do salário por ser algo insano. Vi muita gente "casca grossa" não aguentando...

**O salário de programador pode chegar a valores muito altos pois existe a possibilidade de trabalhar remoto para empresas de fora e ganhar em dólar/euro.

Conheço recém-formados ganhando 6.000 euros/mês. São exceções, mas existem.



2 - ESTRUTURA INICIAL DO MERCADO

Muitas vezes que ouvimos falar no **mercado de trabalho** ainda mais no período da adolescência, desperta em nós diversos sentimentos como: **Medo, insegurança e muitas dúvidas.**

Nosso objetivo neste capítulo é desmistificar a estrutura do mercado de trabalho. Para que você possa entender de modo pleno as diferenças entre as funções de estagiário, os diferentes tipos de analista, especialistas, consultores, líderes, coordenadores e por fim os diretores.

Começando da base, responderemos algumas perguntas a seguir.

O que faz um estagiário?

O estagiário é o início da carreira profissional. Seu principal objetivo é **adquirir experiência prática enquanto ainda está na faculdade.**

Geralmente, trabalha sob orientação de profissionais mais experientes e pode atuar em tarefas administrativas, operacionais ou em projetos, conforme a necessidade da empresa.

Agora, vamos te contar um pouco melhor sobre as outras segmentações do mercado!

O que faz um **analista Júnior, Pleno e Sênior**? E qual a diferença entre eles ? E como será sua progressão de carreira ?



Imagen 5: Pedro na primeira semana de estágio.



À medida que um analista avança na carreira, as responsabilidades, a autonomia e a experiência aumentam. Aqui está o que se espera de cada nível:

Analista Júnior

Recém-formado ou com pouca experiência, o analista Júnior aprende com **bastante orientação**. Suas tarefas são simples, repetitivas e exigem supervisão constante. O foco é entender os processos e a cultura da empresa.

Analista Pleno

Com mais experiência, o analista Pleno assume mais responsabilidades e trabalha com **maior autonomia**. Pode liderar pequenos projetos, tomar decisões e resolver problemas mais complexos. Sua supervisão é menor, mas ainda existe.

Analista Sênior

O analista Sênior tem ampla experiência e **autonomia total** para decisões complexas. Ele lidera projetos maiores, supervisiona equipes e orienta os mais novos. Além disso, seu papel é estratégico, ajudando a empresa a atingir seus objetivos e inovar constantemente.



3 - A PROGRESSÃO DE CARREIRA EM Y

Neste capítulo, vamos mostrar que a vida não é fácil, e no mercado de trabalho você precisará **tomar decisões importantes** sobre qual **caminho seguir**.

Por isso, é essencial entender o valor deste e-book, que oferece uma visão diferenciada sobre as carreiras ainda no ensino médio. Isso te ajudará a escolher seu curso com mais confiança e clareza sobre onde deseja chegar.

Aqui, vamos conversar sobre um momento crucial para qualquer pessoa: **os primeiros passos na carreira profissional**. É fundamental compreender que sua trajetória profissional começa ainda dentro da universidade.

Você deve estar se perguntando: "**Como assim dentro da faculdade?**"

Bem, é na universidade que você vai construir seus primeiros contatos, o famoso "**network**". A faculdade é muito mais do que apenas aulas e provas.

Encare-a como um grande palco, onde você conhecerá pessoas que, no futuro, serão seus colegas de trabalho.

Embora ter um bom desempenho acadêmico seja importante, isso não é tudo. Participar de atividades extracurriculares é uma excelente forma de ganhar experiência profissional, mesmo antes de entrar no mercado de trabalho.

Essas atividades, compostas por grupos de alunos que desenvolvem projetos relacionados à sua área de estudo, permitem que você atue em equipe, seja na parte técnica (desenvolvimento de produtos e serviços) ou na parte gerencial (análise de dados, tomada de decisões).

Essa experiência é ótima para você descobrir se tem **mais interesse** por **áreas técnicas**, como desenvolvimento e planejamento, ou por **áreas gerenciais**, como gestão e estratégia.

Agora, você pode estar se perguntando:



"Onde entra a escolha do curso nisso?" Pois é, amigo, a escolha do curso impacta diretamente sua trajetória profissional.

Se você opta por uma engenharia técnica, como Engenharia Aeronáutica, é mais provável que consiga estágios e oportunidades na área de desenvolvimento, não em gestão.

O mesmo vale para engenharias mais gerenciais, como Engenharia de Produção, onde é mais fácil encontrar vagas em planejamento e gestão do que em áreas técnicas.

A escolha do curso **não afeta apenas os cinco anos de graduação**, mas também todas as oportunidades que surgirão no mercado de trabalho.

O objetivo aqui é te ajudar a direcionar sua carreira ainda durante a graduação para a área de seu interesse, seja técnica ou gerencial. Esse conceito é conhecido como **carreira em Y**."

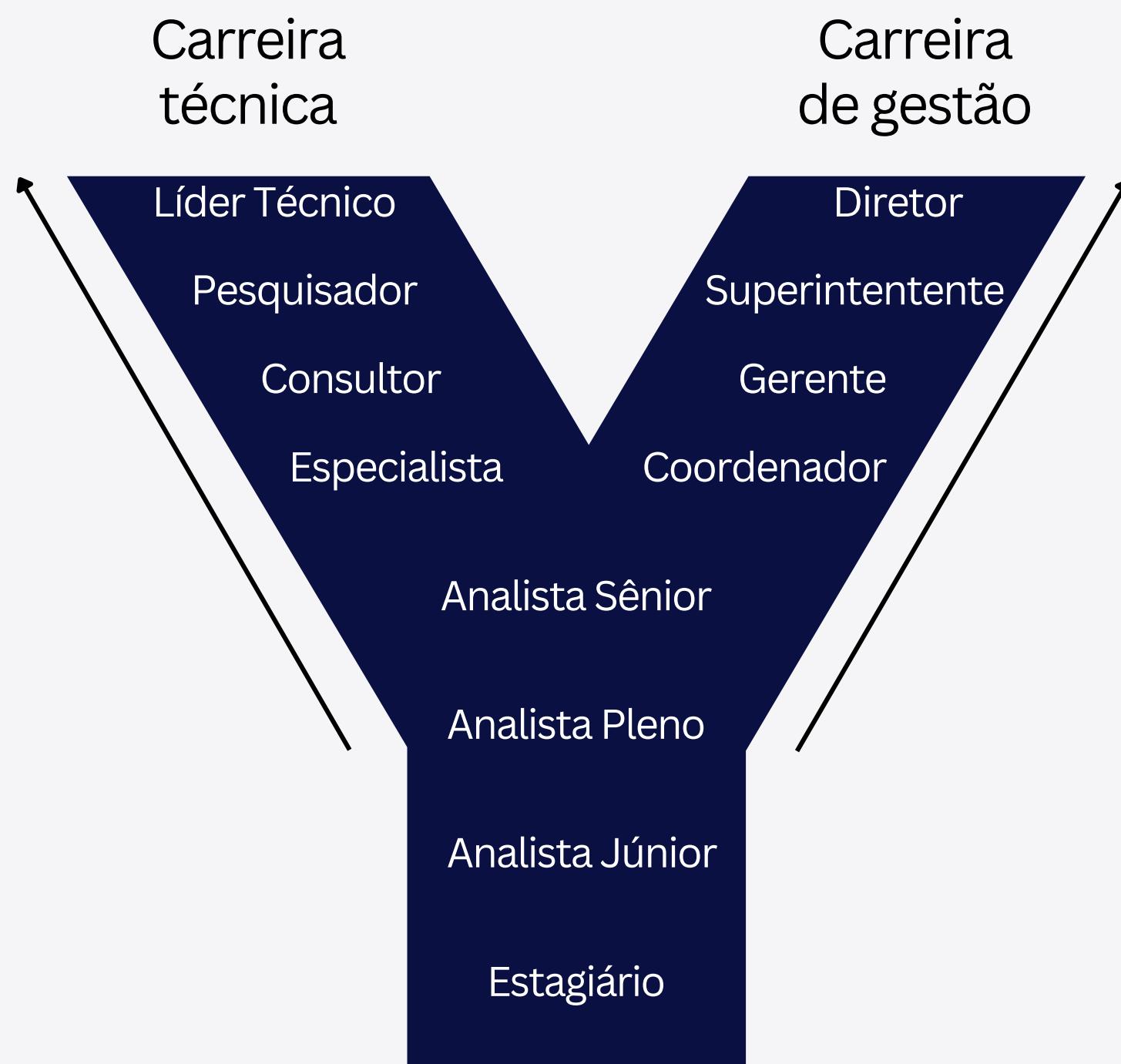


Imagen 6: Carreira em Y

Nossa missão é mostrar as oportunidades em cada uma dessas áreas, seja em termos de salários, estágios, progressões e crescimento profissional.



4 - CARREIRAS TÉCNICAS

Neste capítulo, vamos explorar a carreira técnica, abordando vagas de estágio, posições, salários e oportunidades.

A carreira técnica é para quem deseja se **especializar e atuar diretamente na execução e desenvolvimento de soluções dentro de sua área**. Em vez de focar na gestão, o profissional se torna referência técnica em sua especialidade.

Esse caminho é ideal para quem gosta de resolver **problemas complexos, inovar** e trabalhar com **desafios práticos**. Áreas como tecnologia, engenharia e pesquisa oferecem grandes oportunidades para especialistas.

Hoje é muito comum o uso de programas para o trabalho técnico. Segue abaixo algumas delas:



AutoCAD



Jupyter



Imagen 7: Ferramentas comuns em áreas técnicas
(AutoCAD, Python, Jupyter Notebook, Excel).

A pergunta "**Como conseguir uma vaga técnica?**" é complexa, mas o principal fator é o conhecimento.

Ter domínio da sua área de interesse é fundamental para se destacar. Para isso, é importante se aprofundar nas matérias da graduação que fornecerão o conhecimento necessário.



Por exemplo, se seu sonho é ser projetista mecânico de carros e você está cursando engenharia mecânica em uma faculdade renomada, como USP, UFSCAR ou UNICAMP, você já tem um grande diferencial.

No entanto, já parou para pensar quantas pessoas se formam por ano nessas instituições!

Daí vem a pergunta: **como se destacar?**

A resposta é simples: **pesquise sobre as vagas de interesse e os requisitos exigidos pelas empresas.**

Uma ferramenta essencial para isso é o **LinkedIn**, onde as empresas postam vagas e detalham o que esperam dos candidatos.

Devore esses pré-requisitos e prepare-se para aumentar suas chances de ser contratado.

← Projetista mecânico

Brazil

Jobs ▾ Easy Apply Date posted ▾

201 results

Projetista mecânico
Kampag Industrial
Três de Maio, Rio Grande do Sul, Brazil
(On-site)
Applicant review time is typically 3 days
Promoted · Easy Apply

Projetista Mecânico Pleno - Presencial - Joinville/SC
Grupo Alltech
Joinville, Santa Catarina, Brazil (On-site)
Viewed · Promoted · Easy Apply

Junior Piping Designer
Ausenco
Belo Horizonte, Minas Gerais, Brazil (Hybrid)
UFSCar 1 school alum works here
Promoted

Imagen 8: Busca de vagas no LinkedIn



Escolhendo uma das empresas que você tiver mais interesse, clique nela e estude os requisitos.

The screenshot shows a mobile application interface for a job listing. At the top, there is a search bar with the text "Projetista mecânico". Below the search bar, the job title "Projetista mecânico" is displayed. To the right of the title are three vertical dots. The main content area contains several sections: "Requisitos:", "Habilidades:", "Diferencial:", and "Oferecemos:". Each section lists specific requirements or benefits. At the bottom of the screen are two blue buttons: "in Easy Apply" on the left and "Save" on the right.

Requisitos:

- Ensino Superior completo ou cursando em Engenheiro Mecânico, Mecatrônica ou Eletromecânico.
- Experiência de no mínimo 4 anos na área.
- Tomada de decisão fundamentada.
- Experiência em Especificação de componentes e materiais.
- Inglês técnico.

Habilidades:

- Comunicação
- Visão estratégica
- Perfil hands on

Diferencial:

- Experiência com automação.
- Experiência na descrição da vaga.
- CREO Parametric e Excel avançado

Oferecemos:

- Assistência Médica Unimed;
- VR/VA – Cartão Swile;
- Allmarket – Mercadinho disponibilizando a compra guloseimas em geral;
- Saúde e Bem estar – Frutas disponíveis diariamente;
- Ginastica laboral duas vezes por semana;
- Auxílio Educação – após 12 meses - Bolsa de até 50% para Graduação, pós-graduação e cursos de certificação;
- Bolsa auxílio idiomas no valor de R\$200,00 após 90 dias;
- Vale transporte;
- Convenio com Farmácia – Clamed Farmácias;
- Seguro de Vida;
- Remuneração compatível com a posição;
- Ambiente de trabalho agradável;
- Oportunidade de crescimento e desenvolvimento;
- Contratação na modalidade CLT;
- Atuação presencial na região de Joinville, localizada

in Easy Apply **Save**

Imagen 9: Descrição da vaga



Observe os **requisitos para a vaga de projetista mecânico**: experiência em especificação de componentes, inglês técnico, comunicação, entre outros.

O próximo passo é fazer um exame de autoconhecimento e perguntar: "**O que preciso fazer para conquistar essa vaga?**"

Além disso, é importante desenvolver essas habilidades ainda durante a graduação, participando de grupos de extensão ou fazendo iniciações científicas com professores.

Isso fará toda a diferença para conseguir suas primeiras oportunidades.

Trabalhar durante a graduação é possível e muitas empresas oferecem vagas de estágio, como o summer job (Ou estágio de férias), que geralmente acontecem nas férias, podem ser remotas e têm **salários** entre R\$ 1.100,00 e R\$ 4.000,00.

Essas oportunidades ajudam a desenvolver habilidades cruciais para sua carreira, como lidar com demandas e reuniões, além de permitir que você supere a barreira da "experiência" no seu currículo.

E em relação aos salários das carreiras mais técnicas?

Os salários como em qualquer área varia muito de acordo como sua experiência e quanto de valor que você agrega no seu trabalho.

Então, uma dica valiosa para você que deseja aumentar seu salário é se **mantenha atualizado** e sempre busca ter conhecimento de ponta.

Entretanto, **quanto mais especializado** e técnico você for, seu **salário aumenta** gradativamente ao longo da sua carreira!



5 - CARREIRAS GERENCIAIS

Nesse capítulo, como dito antes, abordaremos detalhadamente sobre a progressão de carreira na área gerencial, como por exemplo: estágio, salários, oportunidades, etc.

A carreira gerencial é para quem deseja **lidar com equipes e tomar decisões estratégicas**. O foco está na gestão de projetos, processos e pessoas.

Esse caminho é ideal para quem gosta de **comunicação e planejamento**. Profissionais gerenciais são essenciais em áreas como negócios, tecnologia e indústria.

Carreiras gerenciais exigem que você tenha as seguintes habilidades:

- **Liderança e Gestão do Time:** responsável por liderar o time que está alocado
- **Gestão de Projetos:** controle das entregas do projeto
- **Tomada de Decisão:** responsável por pensar estrategicamente e tomar decisões
- **Comunicativo:** deve ser alguém que sabe lidar com diferentes pessoas

Trabalhar na área gerencial exige uma postura **mais estratégica**, e muitas vezes isso inclui até um dress code mais formal.

Pois bem, como conseguir uma vaga gerencial?

Essa pergunta é muito abrangente e complexa para dar uma resposta simplificada. Por isso vou trazer do um contexto para você chegar na sua vaga dos sonhos.



Primeiro ponto, pode parecer o mais óbvio mas é muito necessário colocar aqui.

Como você busca por uma vaga gerencial, **a experiência será sua principal aliada**, então ter o domínio na área de gestão e ser um bom comunicador é fundamental para te colocar na frente de seus concorrentes.

Do mesmo modo que foi levantado essa questão acima, pode estar com essa dúvida: **“Como conseguir essa experiência?”**

Uma dica é: **entrar cedo no mercado de trabalho!**

Isso vai te permitir aprender cedo a se relacionar com pessoas e criar experiência técnica e de liderança para coordenar o time.

Além disso, anote em um papelzinho a seguinte frase: **“Gerenciar é cuidar de pessoas”**

Eu sei que isso parece meio óbvio, mas é **fundamental** ter noção que o mundo de gestão é essencialmente lidar com pessoas e seus problemas. Então, no geral é bem diferente gerenciar máquinas do que pessoas.

O que buscar de conhecimento extra graduação?

Um bom começo é se envolver em atividades extracurriculares **dentro** da sua própria **universidade**, o que te permitirá ter uma noção um pouco mais realista do que é na prática lidar com pensamentos/opiniões diferentes no dia a dia.

Uma boa dica é, se for possível, se envolva em cargos que exigem tomar decisões analíticas pensando no time.

Geralmente, essas extracurriculares é segmentada em coordenadorias, e sempre tem um de RH, entre nessa, terá muito problemas legais/complicados envolvendo pessoas e prioridades. **Isso fará, você ampliar sua visão.**

À parte disso, desenvolver sua habilidade de comunicação é **FUNDAMENTAL**, não existe um gestor que não sabe se comunicar bem.

Então, busque falar sempre que possível, use as oportunidades de apresentação de seminários da faculdade ou até mesmo reuniões de sua extracurricular para desenvolver essa habilidade, pois ela é indispensável.



Um anexo à parte de comunicação é: aprenda **inglês** ou **outro idioma** relevante o mais rápido possível , isso te dará um diferencial na carreira, permitindo que você eleve seu cargo mais rapidamente.

Exemplo real

Aqui está um exemplo de vaga.

Nesse caso, é uma vaga para Coordenador de Growth, mas poderia ser de coordenador para qualquer área.

O coordenador de uma área é quem é responsável gerir toda uma equipe para alcançar um objetivo, planejamento estratégico, acompanhar o time e monitorar métricas para garantir que o objetivo do time será alcançado.

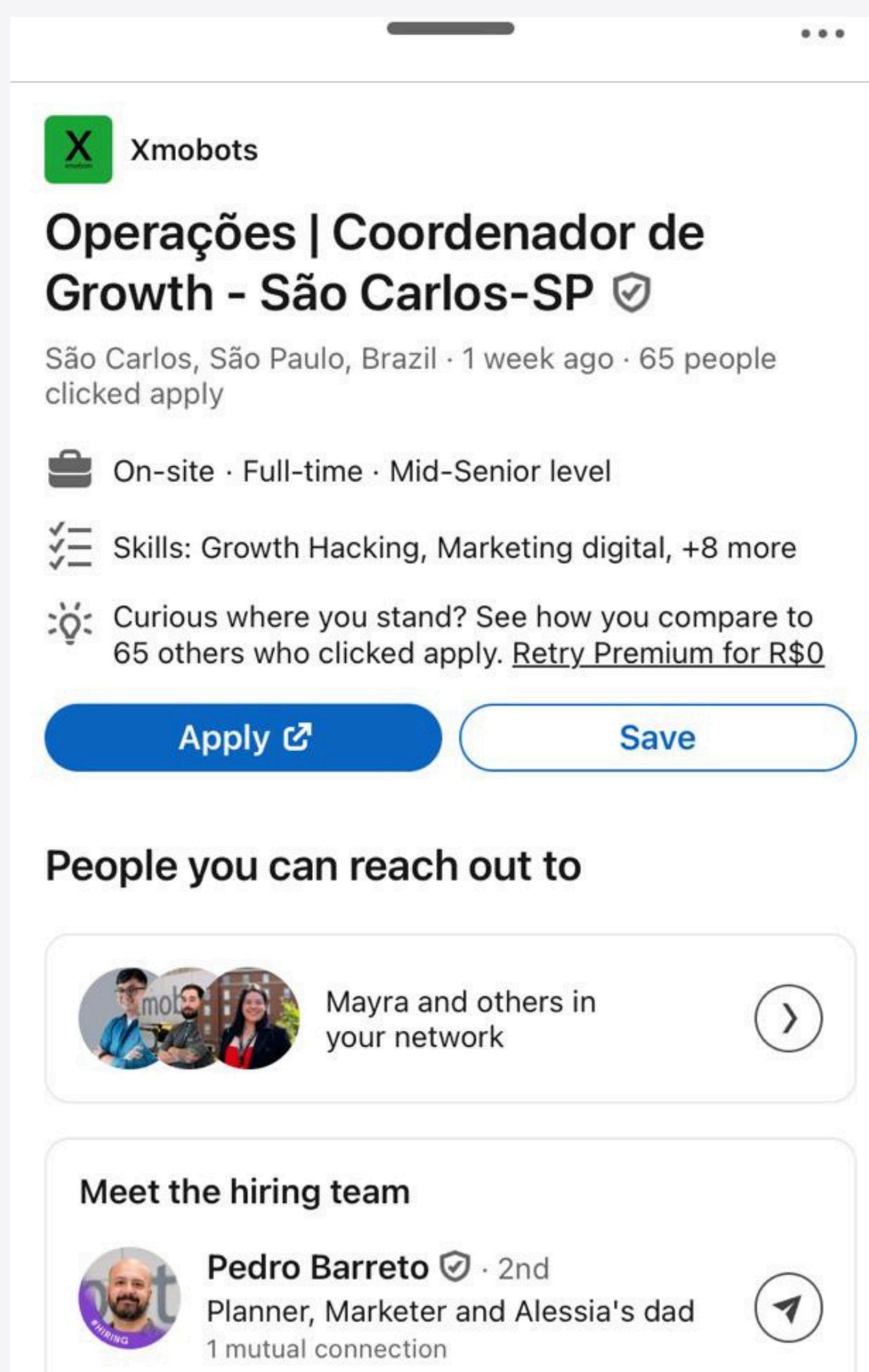


Imagen 10: Vaga de coordenador Growth



XMobots é o acrônimo de Xtreme MOBILE ROBOTS

MISSÃO
"Desenvolver o mercado de robôs móveis com tecnologia de ponta".

VISÃO
"Tornar a robótica móvel uma realidade cotidiana para nossos filhos e netos".

VALORES

- **Corretude:** Corretude em absolutamente todos os processos adotando como filosofia: "na dúvida, não faça".
- **Excelência:** Melhoria constante nos processos visando a excelência nas relações com os clientes, colaboradores, investidores e fornecedores.
- **Rentabilidade:** O bom produto ou serviço é aquele que gera um alto nível de rentabilidade em toda a cadeia, por isso concentre-se nos resultados que devem atender a todos os requisitos com alto nível de objetividade.
- **Inovação:** O conhecimento sustenta o caminho para a inovação eficiente em um mercado em constante mudança, por esse motivo, estude em todos os momentos.
- **Força:** Paixão com realismo, determinação com resiliência são as forças que definem os XMobotianos.
- **Orgulho:** Tenha orgulho, não é ficção, você realmente faz robótica como no seu sonho de infância.

Coordenador de Growth

Para agregar na equipe, estamos contratando **Coordenador de Growth**, com atuação presencial em São Carlos-SP.

ATIVIDADES

- Idealizar as campanhas de varejo junto aos times de Growth, Social Media e Criação;
- Acompanhar performance, otimizar recursos e ajustes em tempo real;
- Alinhar e impulsionar as entregas do time de SDR (Drá-Vendas/Qualificação).

Apply ↗ **Save**

Imagen 11: Descrição da vaga

Salários médios para carreiras gerenciais

Os salários como em qualquer área varia muito de acordo como sua experiência e quanto de **valor** que você agrega no **seu trabalho**.

Mas pode-se dizer que o salário desses cargos são geralmente em torno de R\$10.000 - R\$20.000, podendo chegar até uns R\$50.000 em casos de gerentes de topo da empresa.



6 - COMO GANHAR DINHEIRO MAIS RÁPIDO

Agora que você entendeu as diferentes áreas de atuação, chegou o momento de falar sobre o que realmente importa: **como crescer rápido na carreira e aumentar sua remuneração no menor tempo possível.**

A maioria das pessoas segue um **caminho tradicional**, subindo de cargo **lentamente** ao longo dos anos. Mas existem formas de acelerar esse processo, ganhando mais experiência e destaque no mercado.

O crescimento profissional geralmente segue uma trajetória previsível, passando por diferentes níveis: estagiário, analista júnior, analista pleno e analista sênior. Cada transição representa um **salto salarial significativo**.

O segredo para acelerar essa escalada está em **três fatores** principais:

1. Habilidades valiosas:

As empresas pagam mais para quem gera mais valor. E isso significa desenvolver habilidades técnicas e estratégicas que resolvem problemas reais.

Se você quer crescer rápido, precisa se tornar um profissional que a empresa não pode perder. Isso significa dominar ferramentas essenciais da sua área.

Se está na tecnologia, isso pode ser programação e análise de dados. Se está na indústria, pode ser automação e gestão de processos.

Nos capítulos anteriores, falamos sobre consultoria e mercado financeiro, duas áreas onde o conhecimento técnico faz toda a diferença.

No mercado financeiro, por exemplo, profissionais que dominam modelagem matemática e análise de investimentos podem crescer muito rápido.

Além das habilidades técnicas, **habilidades interpessoais** são igualmente importantes. Saber se comunicar bem, negociar e liderar são fatores que podem acelerar sua progressão na carreira.



 **Dica prática:** Escolha duas habilidades-chave dentro da sua área e comece a aprimorá-las agora. O LinkedIn Learning, cursos online e projetos práticos podem ser ótimos aliados.

2. Entregar resultados claros:

Nenhuma empresa vai te promover apenas porque você tem muito tempo de casa. As promoções vão para aqueles que entregam resultados que fazem a diferença.

Isso significa **resolver problemas complexos, aumentar a eficiência, reduzir custos ou trazer inovação**. No setor público, por exemplo, quem lidera iniciativas que otimizam processos e economizam recursos pode crescer rapidamente dentro do plano de carreira.

Um ótimo exemplo disso está na área de tecnologia e empreendedorismo. Empresas como Nubank e iFood cresceram porque criaram soluções inovadoras que resolveram problemas reais do mercado.

Quem trabalha nesses ambientes e consegue entregar valor medido em números será o primeiro a ser reconhecido.

Nos capítulos sobre P&D e Indústria, vimos que profissionais que criam novas tecnologias, patentes ou métodos de produção mais eficientes se destacam e podem atingir salários mais altos rapidamente.

 **Dica prática:** Registre seus resultados. Se você trabalhou em um projeto que aumentou a produtividade ou gerou economia para a empresa, tenha esses números claros e os use como argumento em futuras promoções.

3. Construir um Networking Estratégico:

Muitas oportunidades não surgem de currículos enviados, mas de conexões construídas ao longo da carreira.

Se você está no ensino médio ou início da faculdade, pode parecer cedo para pensar nisso, mas **os contatos que você faz** desde já podem **definir sua trajetória**.

Os capítulos sobre consultoria e setor público mostraram que quem conhece as pessoas certas e sabe como se posicionar tem mais chances de conseguir promoções e oportunidades melhores.

Em consultoria, por exemplo, empresas como McKinsey e BCG contratam profissionais baseados em recomendações internas. No setor público, um bom networking pode ajudar na escolha de áreas estratégicas após aprovação em concursos.



No mercado financeiro, onde a mobilidade é alta, o networking pode acelerar sua carreira drasticamente. Muitas promoções e oportunidades surgem através de indicações de colegas e ex-chefes.

💡 Dica prática: Participe de eventos, conferências e grupos de estudo da sua área. Manter contato com professores, colegas e profissionais experientes pode te abrir portas no futuro.

Acelerando sua Carreira:

Se você aplicar esses três princípios—habilidades valiosas, entrega de resultados claros e networking estratégico—vai estar **anos à frente da concorrência**.

Cada escolha que você faz pode encurtar ou alongar seu caminho até o sucesso. Se você entende isso **cedo**, pode evitar anos de estagnação e alcançar cargos e salários melhores mais **rápido**.

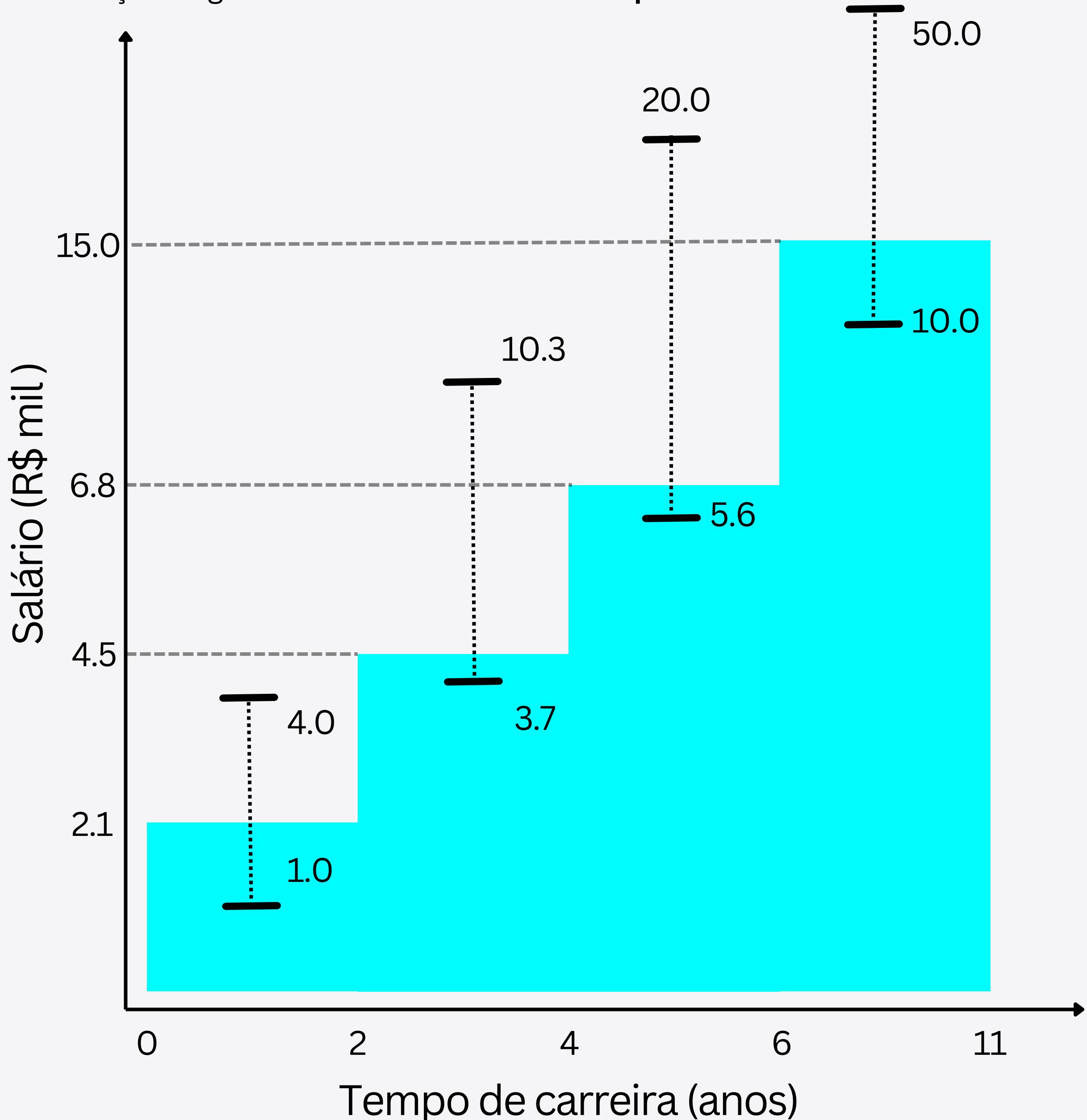


Gráfico 8: Progressão de carreira comum



Este gráfico representa a trajetória tradicional de crescimento salarial de um profissional de exatas.

A maioria das pessoas segue esse caminho, subindo de cargo aos poucos ao longo dos anos, de forma previsível e gradual.

Nele, **cada degrau representa uma transição de cargo** – de estagiário para analista júnior, depois para pleno e, por fim, sênior.

As linhas de desvio padrão indicam que os **salários podem variar** dentro de cada nível, dependendo da empresa, da localização e das habilidades do profissional.

Agora, e se existisse uma forma de **acelerar essa jornada?**

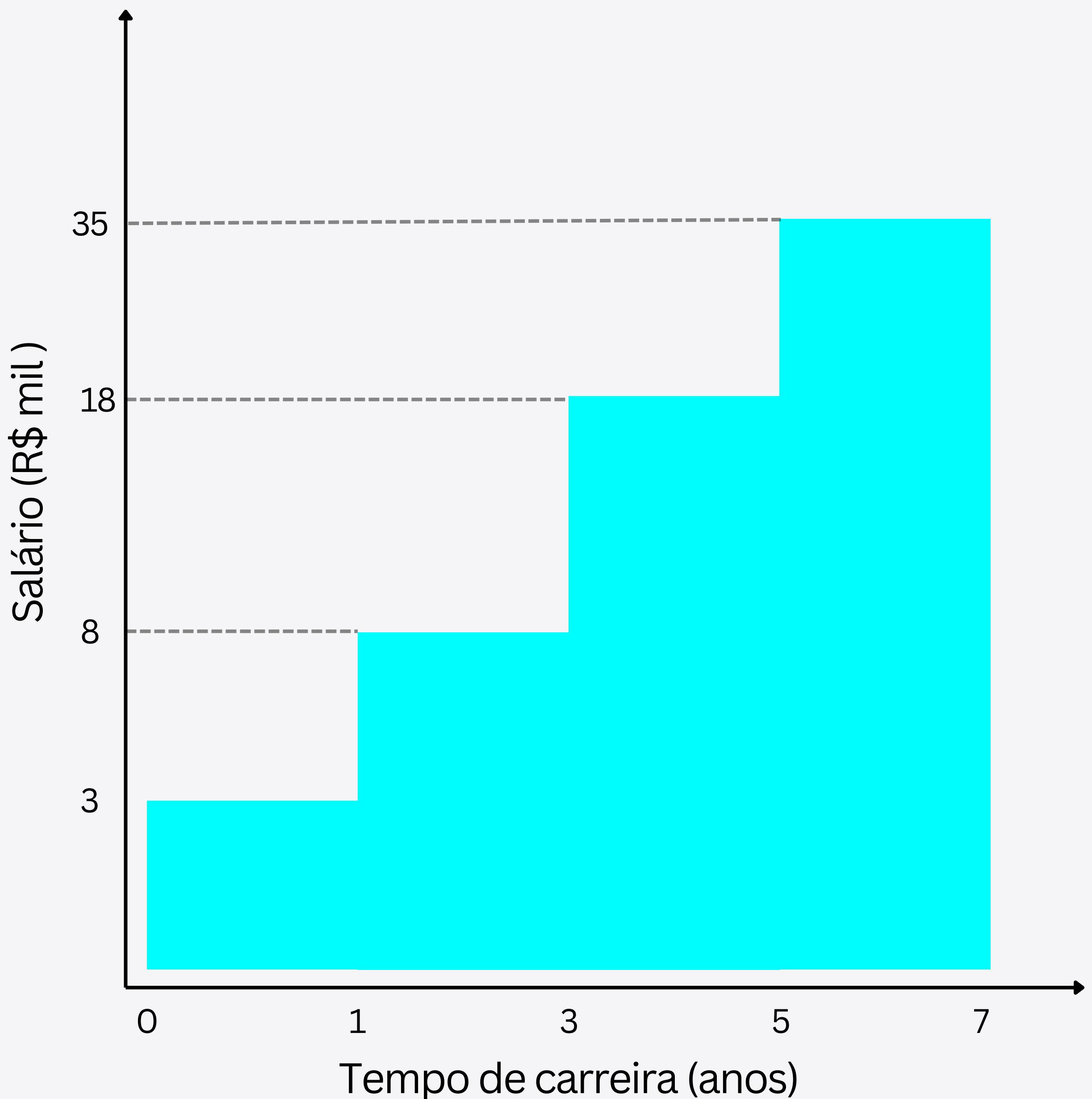


Gráfico 9: Progressão de carreira do aluno do Jornadas



Aqui está a diferença de quem segue o Jornadas e aplica nossas dicas.

Esse segundo gráfico mostra como um profissional que **investe cedo** nas habilidades certas, foca em entregar resultados e constrói um networking estratégico pode chegar mais rápido aos cargos mais altos e conquistar salários melhores em **menos tempo**.

Quem domina **habilidades técnicas** de alto valor, **entrega resultados visíveis e mensuráveis** e está sempre se **conectando com as pessoas** certas não precisa seguir o mesmo caminho lento da maioria.

Esses profissionais **pulam etapas**, assumem desafios maiores mais cedo e, com isso, têm **aumentos salariais mais rápidos**.

Você viu neste eBook uma introdução sobre o que realmente é o mercado de trabalho. Espero que isso tenha te ajudado a ter uma visão mais clara sobre tudo isso que acaba sendo um grande tabu.

Vale lembrar que, além de te ajudar na escolha da faculdade, a missão do Jornadas é te preparar para o mercado de trabalho e para uma carreira de sucesso.

Estamos criando uma comunidade com os jovens que vão liderar a inovação no Brasil nas próximas décadas.

Jovens que serão excepcionalmente orientados desde o início da sua carreira no ensino médio a tomar as melhores decisões para chegar no topo.

Se você tem interesse em ser um desses jovens, venha fazer parte do Jornadas.

