个人信息  
姓 名： 张测试 性 别： 女   
出生日期： 1984年8月21日 居 住 地： 湖州   
工作年限： 二年以上 电子邮件： zhangceshi@yhaoo.com.cn   
手 机： 13588888888   
目前年薪： 8-10万人民币   
QQ： 358888888  
  
自我评价  
自信、乐观；有较强的学习能力和沟通协作能力；较强的团队合作精神及抗压能力； 对生活、工作富有激情而充满活力，平时爱好运动特别是乒乓球和羽毛球；爱看欧美电影。  
  
求职意向  
到岗时间： 一个月内  
工作性质： 全职  
希望行业： 通信/电信/网络设备；银行；教育/培训/院校；医疗设备/器械  
目标地点： 上海；苏州；杭州  
期望薪水： 面议/月  
目标职能： 培训专员/助理/培训师；培训经理/主管；人事主管；招聘经理/主管；招聘专员/助理  
  
工作经验  
2011/8—至今：海信（浙江）空调有限公司（500人以上） 所属行业：家具/家电/工艺品/玩具/珠宝  
人力资源部 培训主管  
 1）负责公司新员工入职培训，并完善社招、校招入职培训，组织编制员工入职培训手册；  
 2）公司一线多技能工培训体系项目的主要成员，参与整个项目，并初步建立重点岗位技能工上岗认证体系；   
3）拟制内部培训师管理办法，建立公司内外部培训师资库；   
4）拟制公司大专生培养方案，形成一整套的大专生培养机制，组织日常培训（内训、外训、参观学习、拓展培训、日常交流）；   
5）拟制一线班组长培养方案，成立班组长锻造营，以班级和学分制的形式开展，包含通用知识、基础知识、基本技能、管理基础、现场管理及质量管理这几个方面进行培训培养；   
6）组织部门内部精英分享培训活动，形成良好的部门内部自主培训氛围；此外还负责公司组织的内外部大型培训。  
2010/8—2011/8：海信（浙江）空调有限公司（500人以上） 所属行业：家具/家电/工艺品/玩具/珠宝  
人力资源部 招聘培训专员   
◆负责公司校园招聘和公司中高端人才招聘工作。2010年11月跟着公司人资部长一起参与海信集团组织的校园招聘工作，学习相关招聘流程，2011年3月负责代表海信集团组织安排公司春季校园招聘工作。此外还负责公司中高端人才和内部招聘工作。 　　  
◆负责公司员工培训执行相关工作。  
  
项目经验  
2010/11 -- 2011/4 ：公司技能人才培养体系搭建项目  
项目描述： 背景：重点岗位操作人员技术水平达不到要求，产品质量无法得到保证，且重点岗位人员流失严重，公司内部没有一套较好的重点岗位员工培养体系。 项目实施：成立项目组、制定项目目标、确立工作职责、制定工作规划，组织项目实施，评估项目成果等，从这几个方面开展。项目分为三个阶段，第一阶段主要是前期准备工作，含培训教材编写、导师队伍建设等工作，第二阶段为培训上岗认证；第三阶段为技能人才后备队伍培养与建设。  
责任描述： 负责项目实施过种中内部培训师及导师队伍的建立； 负责技能工培训课程开发组织工作； 负责具体培训实施工作； 负责培训效果评估工作（稳定性、技能提升、产品质量提升等方面评估）； 负责形成标准管理文件：技能工培训上岗管理办法，技能教育体系程序文件等。  
  
教育经历  
2007/9 -- 2010/7 中南财经政法大学 公共事业管理 硕士  
所学课程：管理学、组织行为学、微观经济学、人力资源管理、社会保障学、劳动经济学等学科。 毕业设计：医院人力资源管理的博弈分析  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
2007/9 -- 2010/6 中南财经政法大学 公共事业管理 硕士  
管理学、组织行为学、人力资源管理、劳动经济学、社会保障概论、医疗保险、微观经济学等  
  
培训经历  
2011/10 -- 2011/11 长兴县人事局 中级人力资源管理师 中级人力资源管理师  
  
证 书  
2006/12 助理工程师 助理人力资源管理师   
  
语言能力  
英语（良好）： 听说（良好），读写（良好）  
英语等级： 英语六级