



Universidade Presbiteriana

**Mackenzie**

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Coordenadoria de Cursos de Especialização - Lato Sensu - CCEP

## PÓS EM PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

### TRABALHO E SUAS FORMAS CONTEMPORÂNEAS: CRONOGRAMA DE AULAS E LEITURAS

#### AULA 1: INTRODUÇÃO

Apresentação da disciplina.

Discussão inicial sobre o *trabalho* na contemporaneidade.

#### AULA 2: O QUE É TRABALHO?

##### Bibliografia básica:

LHUILIER, D. Trabalho (Trad. F. S. Amador). Psicologia & Sociedade, v. 25, n. 3, p. 483-492, 2013

ALMEIDA, C. P.; GARBIN, A. C. Contexto contemporâneo do trabalho. In: HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M. (Orgs). Gestão do Fator Humano - uma visão baseada na era digital. 3a ed. São Paulo: Saraiva, 2021. p. 221-256.

##### Bibliografia complementar:

YAMAMOTO, O. H. Trabalho. In: BENDASSOLLI, P. F.; BORGES-ANDRADE, J. E. (Orgs.) Dicionário de Psicologia do Trabalho e das Organizações. Belo Horizonte: Artesã, 2019. p. 641-647.

#### AULA 3: DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO

##### Bibliografia básica:

HIRATA, Helena; KERGOAT, Danièle. Novas configurações da divisão sexual do trabalho. Cadernos de Pesquisa, São Paulo, v. 37, n. 132, p. 595-609, 2007

##### Bibliografia complementar:

MELO, Hildete Pereira de; THOMÉ, Débora. As mulheres e o mundo do trabalho. In: MELO, Hildete Pereira de; THOMÉ, Débora. Mulheres e poder: histórias, ideias e indicadores. Rio de Janeiro: FGV Editora, 2018. p. 107 - 126.

#### **AULA 4: O TRABALHO E SUAS DIMENSÕES**

##### Bibliografia básica:

SCHWARTZ, Yves. Conceituando o trabalho, o visível e o invisível. Trabalho, Educação e Saúde, v. 9, p. 19-45, 2011.

##### Bibliografia complementar:

DEJOURS, C. Entre o desespero e a esperança: como reencantar o trabalho. Revista Cult, 139, p. 49-53, 2009.

GUÉRIN, F.; LAVILLE, A.; DANIELLOU, F.; DURAFFOURG, J.; KERGUÉLEN, A. Compreender o trabalho para transformá-lo: a prática da Ergonomia. São Paulo: Edgard Blucher, 2001.

#### **AULA 5: O TRABALHO E SUAS FORMAS CONTEMPORÂNEAS**

##### Bibliografia básica:

ABÍLIO, L. C. Uberização: a era do trabalhador just-in-time? Estudos avançados, v. 34, p. 111-126, 2020

HELOANI, J. R. Novas formas de trabalho na contemporaneidade. In: BENDASSOLLI, P. F.; BORGES-ANDRADE, J. E. (Orgs.). Dicionário de Psicologia do Trabalho e das Organizações. Belo Horizonte: Artesã, 2019. p. 473-482.

##### Bibliografia complementar:

ANTUNES, R. Desenhando a nova morfologia do trabalho: as múltiplas formas de degradação do trabalho. Revista Crítica de Ciências Sociais, 83, p. 19-34, dezembro 2008.

#### **AULA 6: DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO NAS ORGANIZAÇÕES**

##### Bibliografia básica:

HANASHIRO, D. M. M. Convivendo e Desvendando a diversidade e inclusão nas organizações. In: HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M. (Orgs). Gestão do Fator Humano - uma visão baseada na era digital. 3a ed. São Paulo: Saraiva, 2021. p. 85-116.

##### Bibliografia complementar:

Instituto Ethos (2024). Perfil Social, Racial e de Gênero das 1.100 maiores empresas do Brasil e suas ações afirmativas. Disponível em: <https://www.ethos.org.br/publicacao/perfil-social-racial-e-de-genero-das-1-100-maiores-e-mpresas-do-brasil-e-suas-aco-es-afirmativas-2023-2024/>

Bento, C. Pacto narcísico. In: Bento, C. O pacto da branquitude. São Paulo: Companhia das Letras, 2022. p. 17 - 25.

Spink, P.K. (1996). Organização como fenômeno psicossocial: notas para uma redefinição da psicologia do trabalho. *Psicologia e Sociedade*: 8(1): 174-192, jan./jun.

## **Aula 7: TRABALHO DECENTE COMO DIRETRIZ**

### Bibliografia básica:

Pires, F. M., Ribeiro, M. A., & Andrade, A. L. (2020). Teoria da Psicologia do Trabalho. *Revista Brasileira de Orientação Profissional*, 21(2), 203-214.

<http://doi.org/10.26707/1984-7270/2020v21n207>

### Bibliografia complementar:

Ribeiro, M. A. (2020). Contribuições da psicologia para repensar o conceito de trabalho decente. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, 20(3), 1114-1121.

<https://doi.org/10.17652/rpot/2020.3.19488>

Blustein, D. L., Lysova, E. I., & Duffy, R. D. (2023). Understanding decent work and meaningful work. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 10, 289–314. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-031921-024847>

## **AULA 8: CONCLUSÃO**

Apresentação de seminários.

Levantamento dos principais aprendizados e reflexões para a prática nas organizações.

## **FORMAS DE AVALIAÇÃO**

Realização de seminários em grupo.

Entrega individual de ensaio acadêmico com até 3 páginas sobre o tema do seminário.