

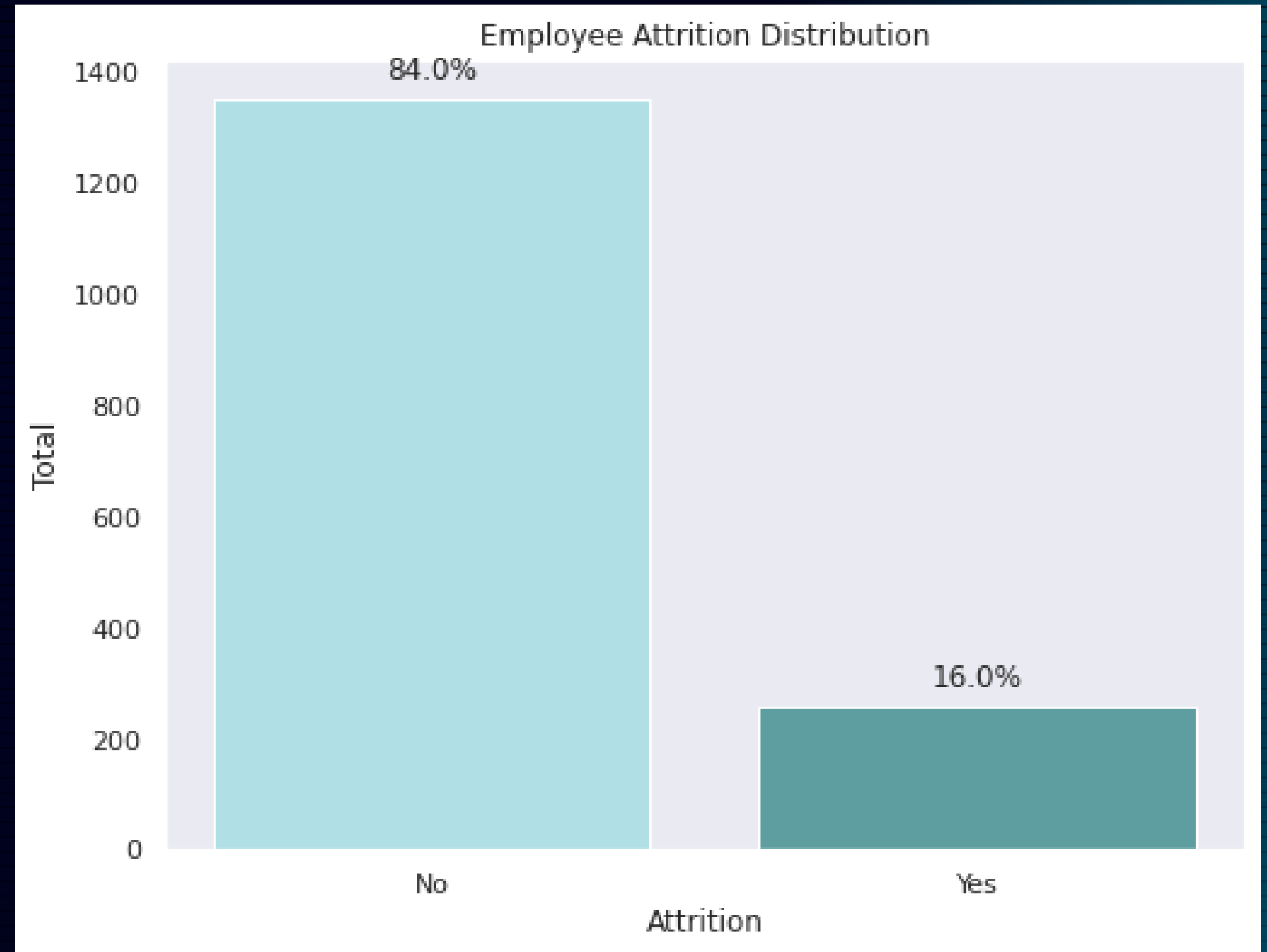
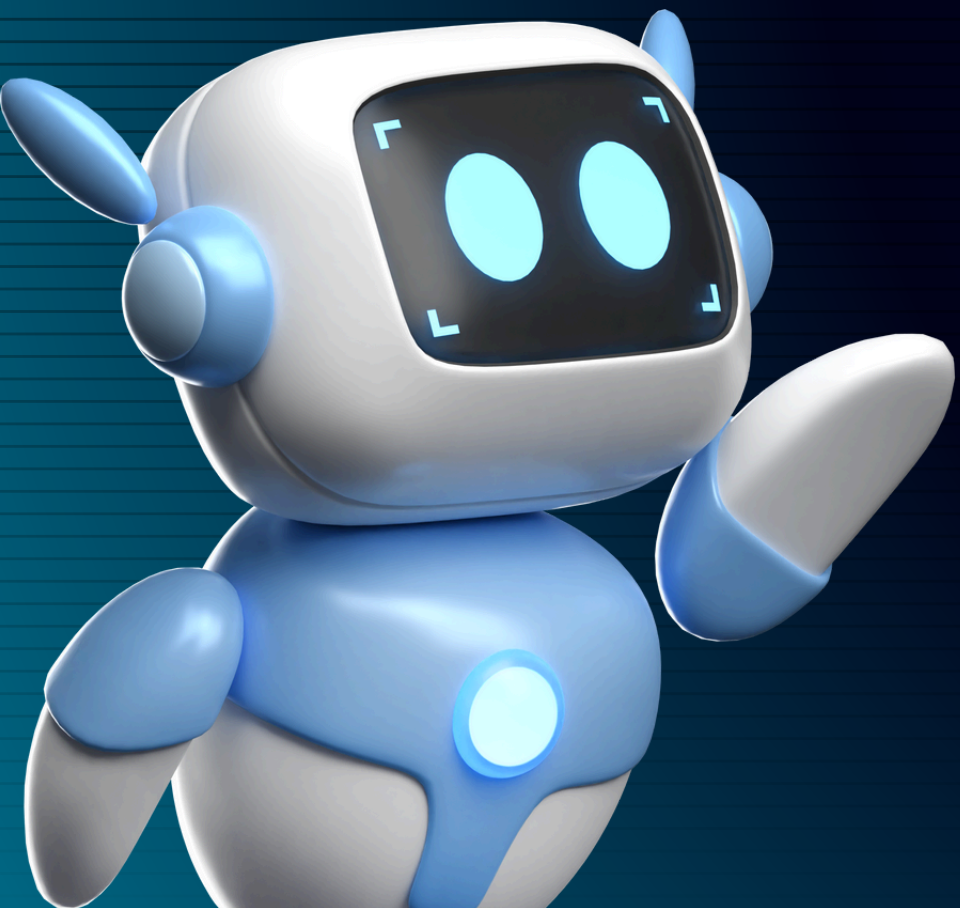


REPORTE DE RESULTADOS

Proporción de bajas

Observaciones

- Baja tasa de abandono.
- Alta retención de empleados.



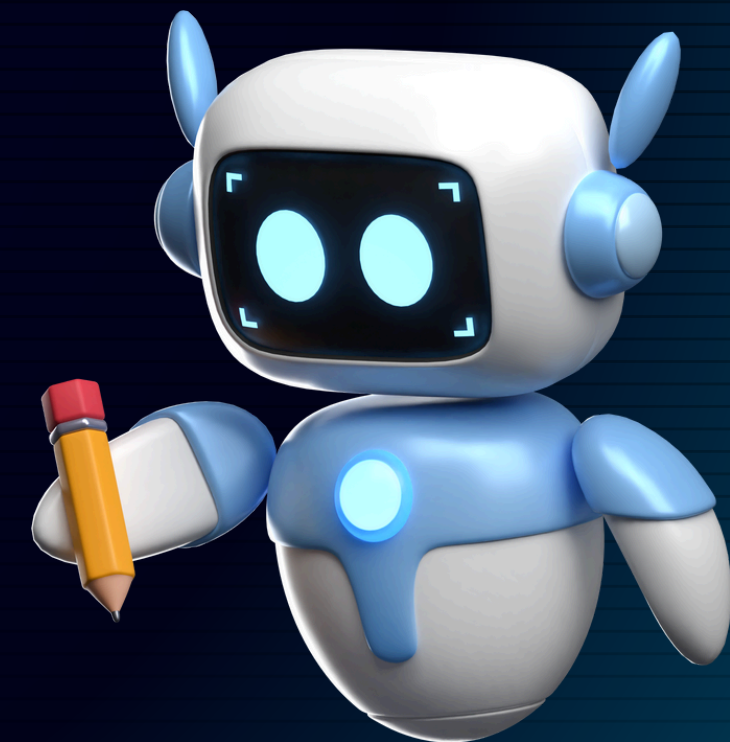
Análisis de la relación entre características individuales y la tasa de rotación

Relaciones más relevantes

- Edad.
- Nivel educativo.
- Categoría laboral.
- Aumento salarial.
- Valoración del desempeño.
- Acciones formativas recibidas.
- Conciliación laboral.
- Antigüedad.
- Satisfacción general del trabajador.

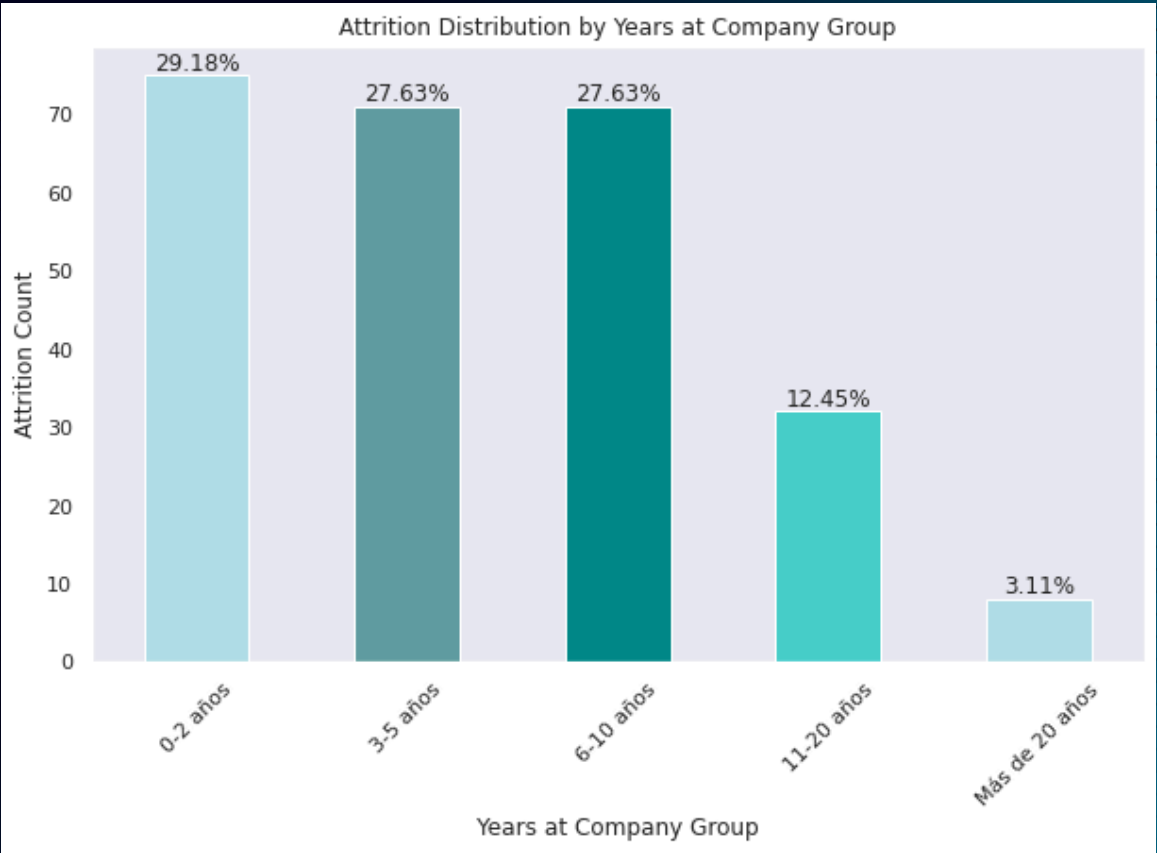
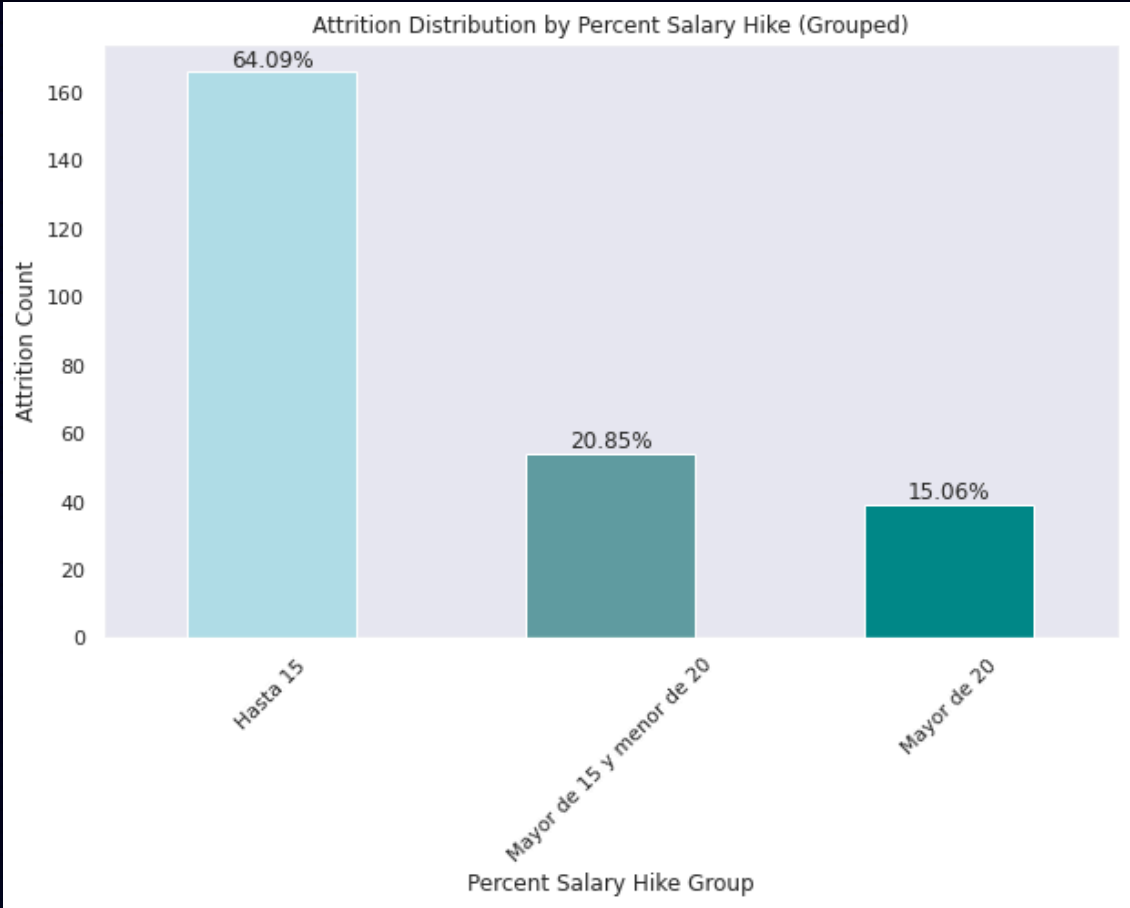
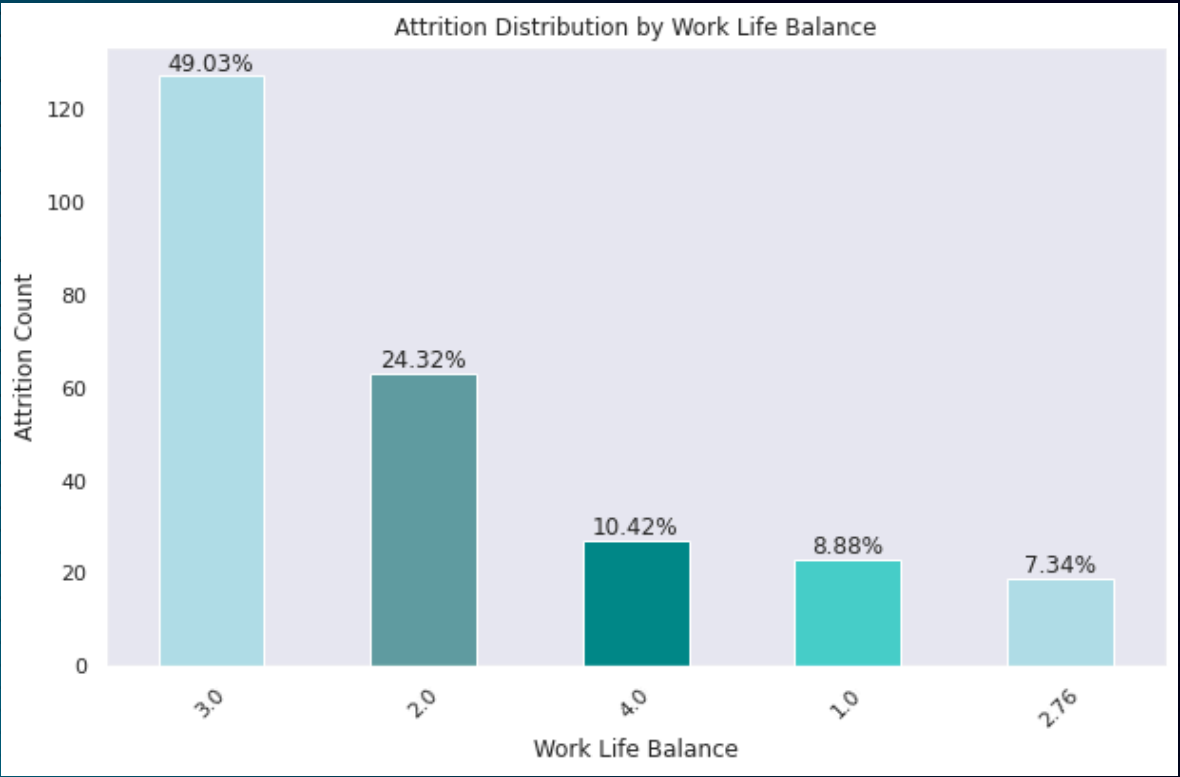
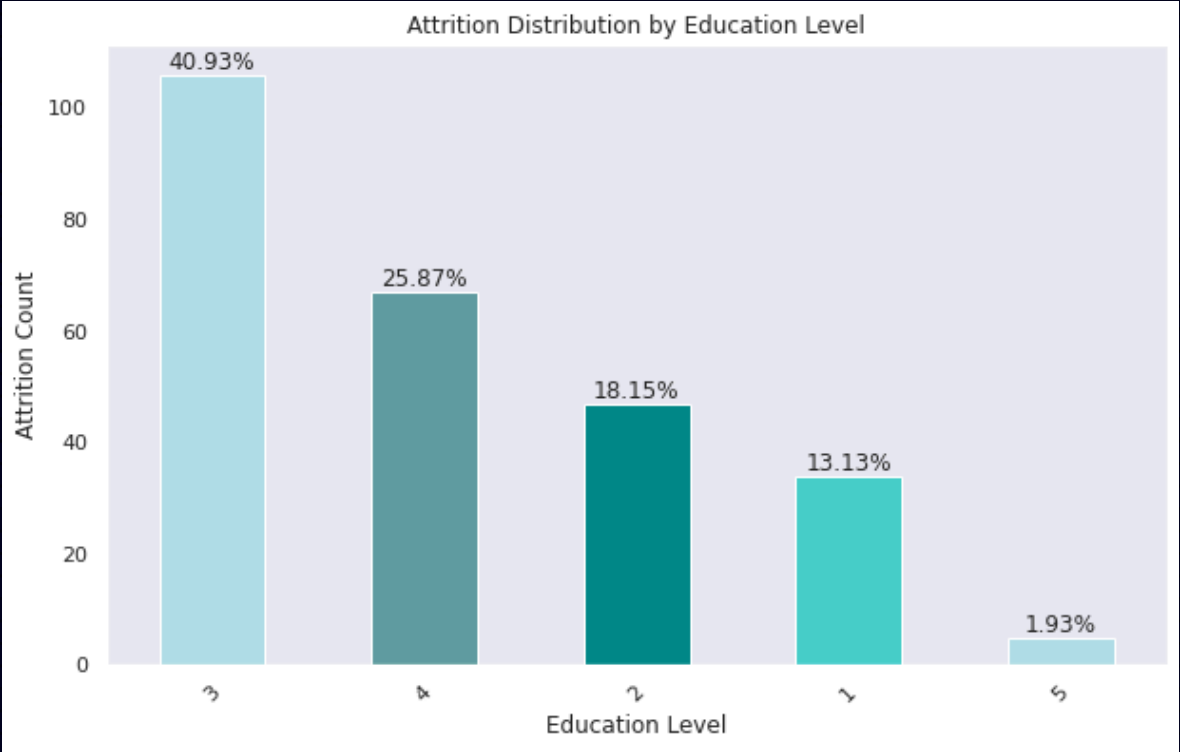
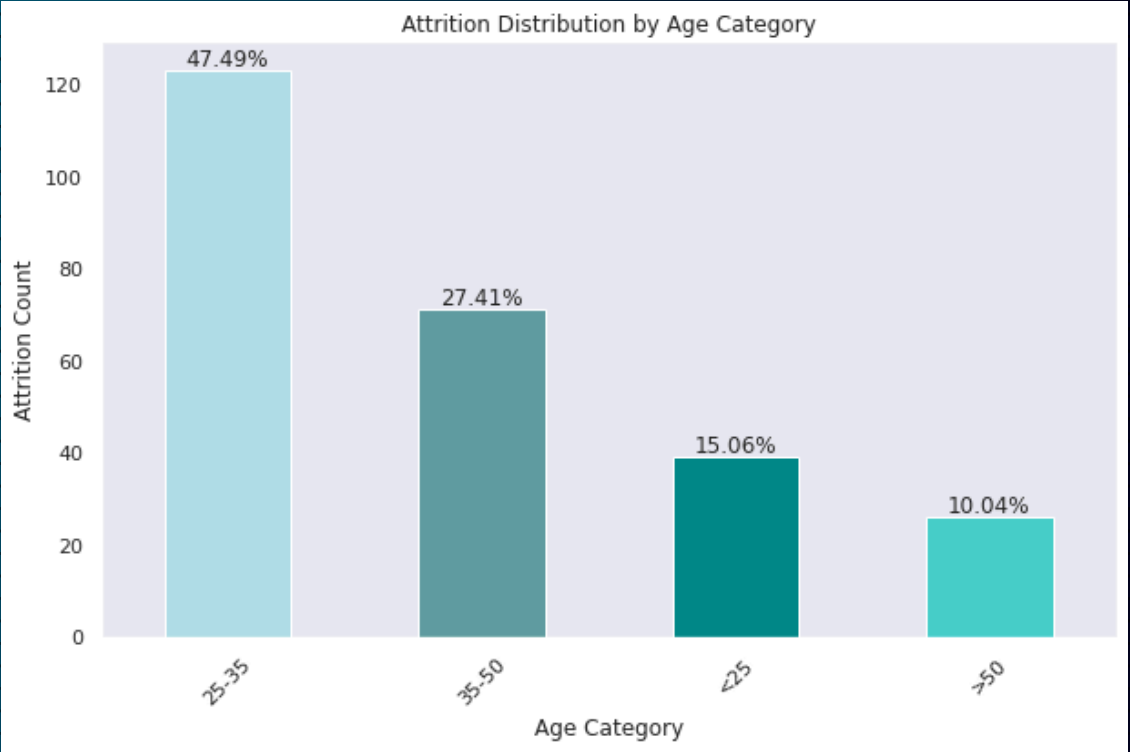
Relaciones menos relevantes

- Distancia al trabajo.
- Trabajo en remoto.
- Género.

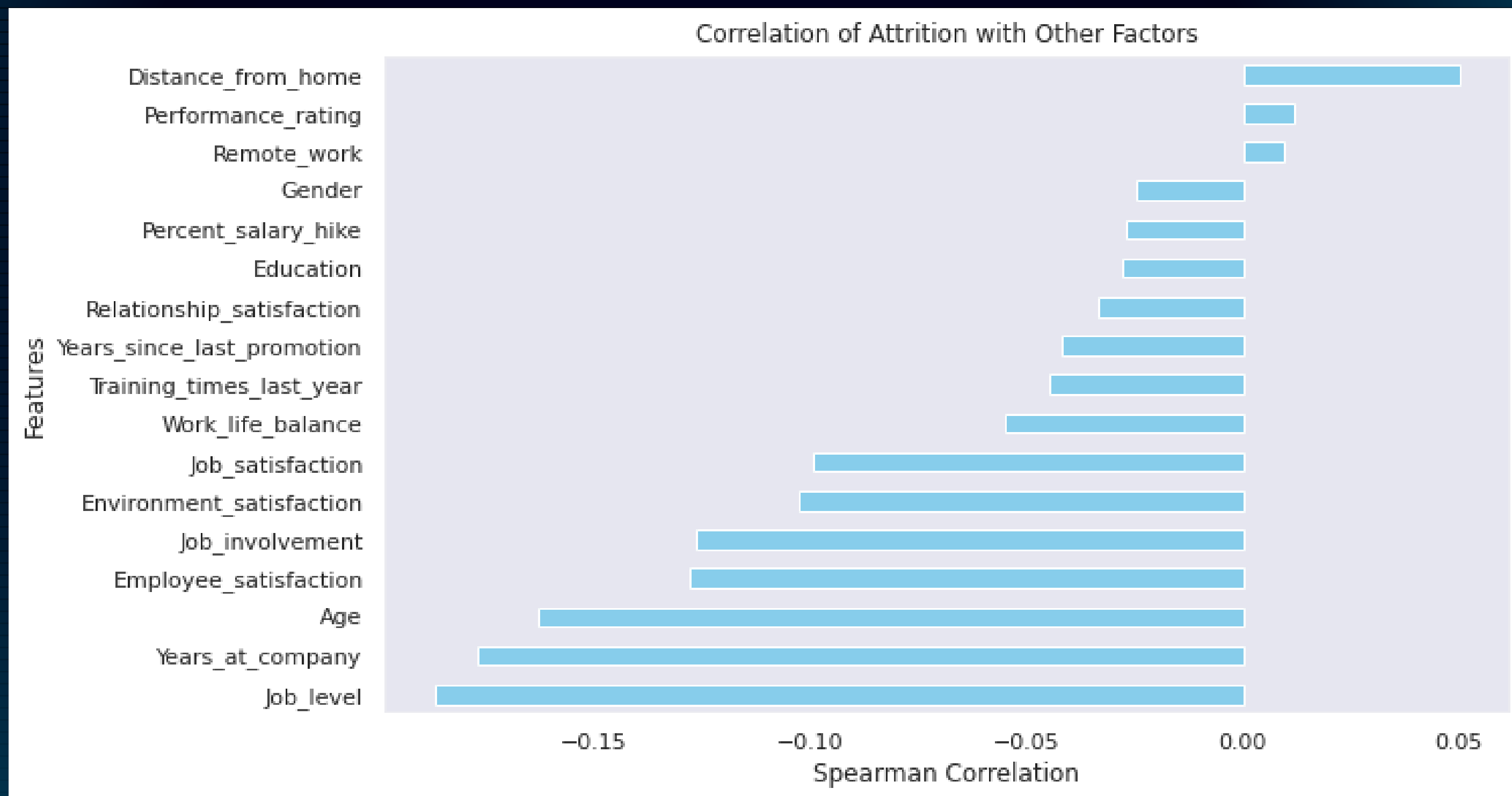




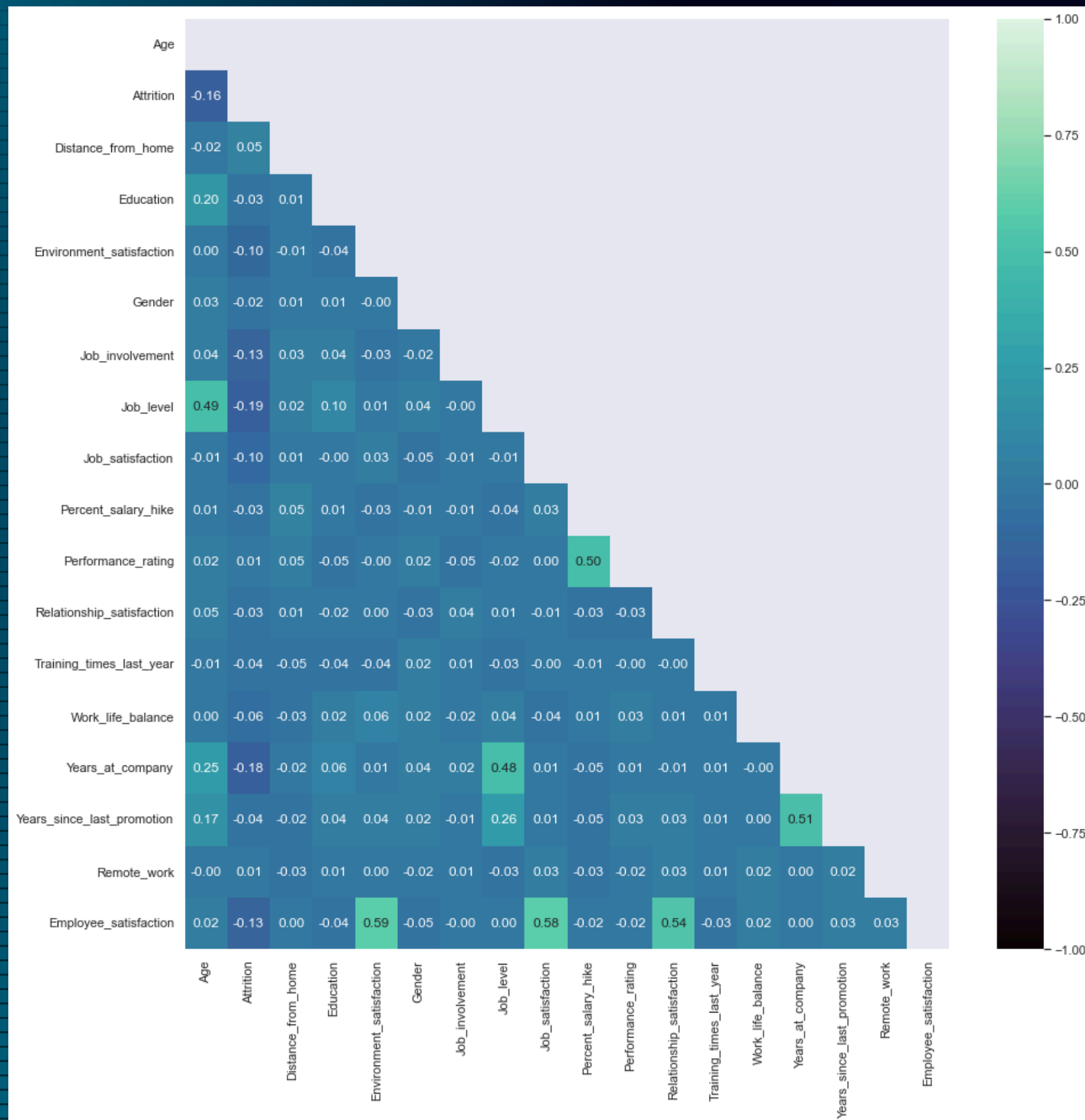
Relaciones más relevantes



Análisis de la relación entre el conjunto de características y la tasa de rotación



Análisis de correlación entre características



Conclusiones finales

- No existe una relación fuerte entre la tasa de bajas y factores laborales individuales.
- Las bajas se producen por un conjunto amplio y diverso de factores, sin predominar ninguno especialmente.
- Es el grupo de trabajadores que se encuentran en la zona media de factores como la edad, el nivel educativo o la conciliación laboral, el que tiene una mayor tendencia a dejar la empresa.
- La compañía parece mantener a los empleados relativamente satisfechos.

[+ info](#)

