

# 程序力评估 使用说明书



软件公司、互联网企业招聘程序员、软件工程师都需要对他们的技术能力进行测试。包括面试和笔试两种方式。

如果采用面试的方式，通常需要 2 轮，每次需要面试 20~30 分钟。需要高级软件工程师参加面试，成本在 360 元左右（北上广）。

如果采用笔试，需要出题，阅卷。需要比较长的准备时间，试题的质量也不好保证，成本也不低。

【程序力评估】专门用于解决技术招聘的难题，低成本（平均一次评估数元）解，高质量的评估报表，连不会技术的 HR 都可以判断程序员是否合格。

以下是详细的使用说明：

1. 点击微信中的小程序，如下图所示。



2. 输入“程序力评估”并点击“程序力评估”小程序



### 3. 点击右下角“评估演示”，如图所示



### 4. 可以看到评估演示界面



## 5. 点击“HR 通道”，“新建评估”，创建一个对 Java 程序员的评估



6. 在下面的评估列表中，选择一个未使用的 Java 评估，点击二维码图标



## 7. 用应聘者的手机，打开微信，扫上一步骤的二维码，开始填写应聘者信息

评估时长25分钟，由25个单选题构成，答对才有分，答得越快分数越高（要求正确率70%以上，最多加分30分）  
开始评估前，请输入真实的基本信息

姓名： 请填写真实姓名

联系电话： 请填写常用联系电话

出生日期： 1980-1

开发年限： 0 个月

特定语言： 0 个月

性别： ☒ 男 ☐ 女

当前月薪： 请选择当前税前月薪(千元)

授权并开始评估

## 8. 应聘者开始考试，考试结束会自动生成报告。从主界面-左下角“使用帮助”中复制后台链接。然后在 PC 上打开该链接。

## 使用说明

购买后微信内搜索小程序【程序刀评估】，进入【HR功能】，输入账号密码，绑定微信。

安排笔试的时候，先用HR功能-【新建评估】，然后打开评估二维码，让笔试者扫描二维码，开始评估（考试）。

考试时请安排人员监考，防止应聘者作弊，以及截屏等泄题行为。泄题会导致将来的评估误差偏大。

考试结束，请登录后台查看详细评估报告，小程序内可以看到分数和技能等级。

将来会在小程序端支持查看报告功能。

复制后台链接，在浏览器打开

### 四、应聘者使用

启动微信，直接扫HR提供的二维码，输入基本信息，可以开始评估（考试）。

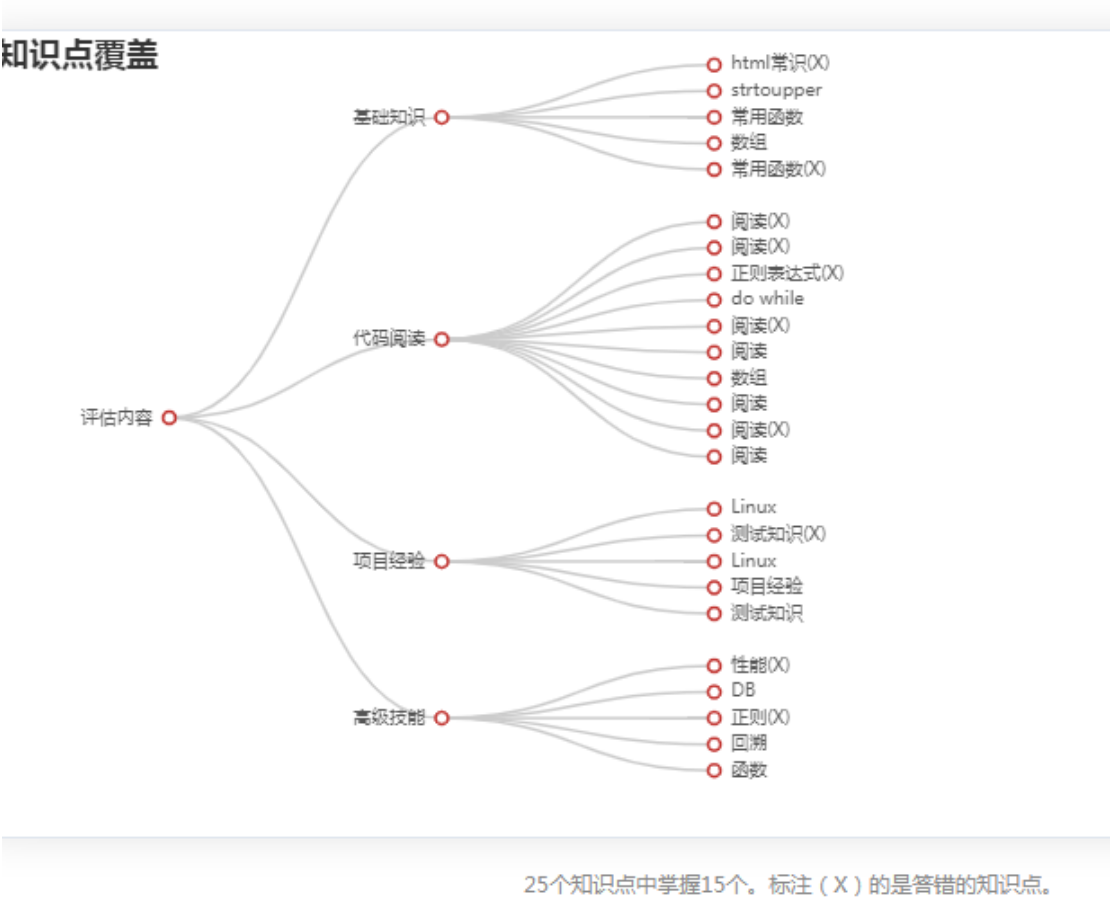
考试中途不能中断，考试时间结束，不能再答题。

评估报告自动发给HR。





10. 报告左下角的“知识点覆盖”，也有重要参考价值



11. 总结

程序力用于高质量,快速的帮助用户测评软件工程师的技术水平,技术强项和技术缺陷。可以用于招聘、内部员工评估、绩效考核等场景。

使用过程中遇到疑问,或者有意见建议,请联络:  
成都暴风雨科技有限公司 客服电话 028-85862444