



類型	Holland 碼	原始分數數列	原始分數	全體PR值
研究型	I	<div style="width: 70%;"></div>	7	77
實用型	R	<div style="width: 50%;"></div>	5	61
藝術型	A	<div style="width: 40%;"></div>	4	52
事務型	C	<div style="width: 30%;"></div>	3	34
企業型	E	<div style="width: 30%;"></div>	3	43
社會型	S	<div style="width: 10%;"></div>	1	12

*PR值定義：PR值之定義為百分等級，也就是將原始分數換算後了解個人在所屬團體中與他人比較後的相對地位，方式為將團體的分數化分為一百等份，百分等級的數值即代表個體在100人中勝過多少人，例如你的PR值是PR80，即代表在一百人之中你勝過80個人。

通常透過兩到三種職業性格類型的結合能夠較為完善地描述個人的職業性格與所屬類型，而你較會喜歡的工作環境也將會對應到你所屬的職業性格類型，因此依據以上的得分，你所得到的Holland 碼為：

你的Holland 碼及類型

I研究型、R實用型、A藝術型

你的職業性格主要為I研究型、R實用型、A藝術型，在各類型滿分12分中，研究型的分數是7分、實用型的分數是5分、藝術型的分數是4分，在你個人的六類型分數比較中：

你對研究型、實用型、藝術型的職業興趣相較於對其他類型的興趣有明顯的區分，也就是說，你對研究型、實用型、藝術型的職業興趣很明顯地高於其他類型。

I研究型

研究型的人是典型的“思辨者”(Thinker)，性格特徵為好奇分析、謹慎條理、理性獨立、謙遜、精確、批判。

在職業性格傾向上，喜歡運用頭腦，善於觀察、思考、分析與推理，依自己的步調追根究底、解決問題，不喜歡他人給予指引，做事時能夠提出新的想法與策略，但對實際解決問題的細節較無興趣，喜歡與符號、概念、文字有關的工作，不必與人有太多的接觸或運用體力的工作類型。

研究型的人的價值觀是自由不守舊的，對嶄新見解和經驗持開放態度，且擁有廣泛的興趣，不是很在乎別人看法，喜歡和有相同興趣或專業的人討論，否則還不如自己看書思考。

在問題解決策略上，會尋找具挑戰性的問題，仰賴於思考、蒐集資訊和細心分析，以得到與學術性事務相關的客觀資料；較少留心個人感受或社會環境。

研究型適合從事需要數理及科學能力，而較不需要人際領導能力的工作，其典型職業為：工程師、化學家、數學家、物理學家、地質學家、醫學家、心理學家、營養師、獸醫、藥劑師等。

R實用型

實用型的人是典型的實作者(Doer)，性格特徵為情緒穩定、坦誠直率、獨立實際、謙虛有禮、穩健節儉。

在職業性格傾向上，喜歡講求實際、動手操作、按部就班完成實際用途物品等技術性、體力性的工作，例如操作機械、工具、運動設備或養育動物等工作，寧願實際動手作而不喜歡多言，比較喜歡獨立做事，避免主觀性、學術性、富想像力或人際互動的工作類型。

實用型的人的價值觀是重視傳統的，將雄心與自我控制視為重要的價值觀，講求實事求是而非寬容的態度，形成較封閉的價值觀系統。

在問題解決策略上，偏好於具體、實際和有架構的解決方案或策略，而非學術性、富想像力或人際互動的行動。

實用型適合從事技術性、體力性之典型職業例如：機械維護師、電器工程人員、太空人、塔台工程師、飛行員、廚師、工匠、農業工作、汽車修護員、警察、消防員等。

A藝術型

藝術型的人是典型的“創作者”(Creator)，性格特徵為有創意、想像、直覺、獨立、具演藝表達性、跳脫框架限制、不傳統媚俗、理想化、敏銳感性。

在職業性格傾向上，喜歡以自己的感性、情緒、直覺和想像，運用文字、影像、聲音、色彩或動作從事創造力與美之藝術創作，並表現出自我的風格，相對地較缺乏處理文書事務能力。

藝術型的價值觀注重審美與想像力，開放心胸面對各種感覺、見解和周遭人事物，富有勇氣嘗試新的事物而不喜歡受約束，人際互動模式也較為隨興，

在問題解決策略上，依據主觀的印象及想像來覺察問題，以藝術性天份與個人特質(如直觀)來解決問題。

藝術型適合需要敏銳感覺能力、想像力及創造力的工作，其典型職業為：音樂家、詩人、作家、舞台導演、室內設計師、演員、作曲家、指揮家等。

若將你的測驗結果與全台灣的大學生進行比較，你對研究型的職業興趣之百分等級是PR77，也是說你對研究型職業類型的興趣程度在100個人裡面超過77人；你對實用型的職業興趣之百分等級是PR61，也是說