

## Start

*“What should we start doing?”*

*List ideas/items that:*

- *The group is not doing, but think they should be*
- *New ideas that have come up or not been considered before*
- *Ideas to address new situations or factors that may not have existed at the beginning of a project or task*

## Stop

*What should we stop doing?”*

*List ideas/items that:*

- *Are not working for the team*
- *Are not having the desired outcome*
- *May have proved to be impractical*
- *The team just plain dislikes*

## Continue

*What should we continue doing?*

*List ideas/items that:*

- *Are working well and the team wants to keep*
- *The team likes and thinks are successful*
- *May be pieces of processes that the team wants to “stop” – keeps team from “throwing the baby out with the bath water”*

Naam		Starten	Stoppen	Doorgaan
Michiel, Mohammed, Ruben en Lennard	Het team als geheel moet:	Verantwoordelijkheid nemen, initiatief nemen. Communicatie en actief meedoen aan de lessen en opdrachten	Uitstel gedrag. Ongemotiveerde werkhouding. Afwachtend.	Positieve sfeer in de groep.
Lennard	Jij (ontvangen feedback)			
Michiel	Feedback aan individuele leden	De groep laten weten of je wel of niet aanwezig bent. Verantwoordelijkheid nemen, initiatief tonen.	Uitstel gedrag. Ongemotiveerde werkhouding. Afwachtend.	Staat open voor feedback en input van andere teamleden.
Mohammed		De groep laten weten of je wel of niet aanwezig bent. Verantwoordelijkheid nemen, initiatief tonen.	Uitstel gedrag. Ongemotiveerde werkhouding. Afwachtend.	Actief in de discussies en vergaderingen.
Ruben		Verantwoordelijkheid nemen.	Uitstel gedrag. Ongemotiveerde werkhouding. Afwachtend.	Goed de groep eraan herinneren dat wij aan uitstel gedrag doen. Altijd aanwezig.