



Políticas de JAN Developers

Tecnólogos en Análisis y Desarrollo de
Sistemas de Información

Ficha 1599195

Medellín, 23 de Octubre del 2018



Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo

La empresa JAN Developers encargada en el diseño y desarrollo de aplicaciones web y de escritorio se compromete a identificar todos los peligros, evaluar y valorar los riesgos, implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, previniendo enfermedades laborales y situaciones de emergencia. Se procura de esta manera, preservar el máximo bienestar en la salud integral del personal de JAN Developers y del talento humano independiente de su forma de contratación y vinculación, aplicando la mejora continua, en todos sus procesos y el cumplimiento de las normas legales nacionales vigentes que en materia de seguridad y salud en el trabajo sean expedidas.



Objetivos de Calidad

1. Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y establecer sus respectivos controles.
2. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores independiente de su forma de contratación.
3. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Aplicar la mejora continua en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa.

Medellín, 04 de Diciembre del 2018



Prevención Acoso Laboral

SUCCO, está comprometida en ofrecer a todos sus trabajadores las mismas oportunidades de éxito y desempeño. Por esta razón, implementa esta política; como mecanismo de prevención, corrección y control de las conductas de acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo. también se ha creado el Comité de Convivencia Laboral, el cual en conjunto con todos los trabajadores de la organización, establecerá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.



SUCCO se compromete a implantar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral, a salvaguardar la información que sea recolectada, a la vez que a dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer en torno al acoso laboral a través del **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**, según resoluciones No. 652 y 1356 de 2012.

Medellín, 04 de Diciembre del 2018



Política de Alcohol y Drogas

SUCCO ha definido y establecido una política de no alcohol, tabaco y drogas, esto con el fin de promover, prevenir y fomentar el bienestar de los trabajadores y clientes que visitan las instalaciones físicas de la empresa, ya que esto genera impactos negativos sobre la sociedad, el ambiente de trabajo y en las personas en su seguridad y condiciones de trabajo, debido a sus factores de riesgo asociados. Fomentaremos en nuestra empresa estilos de vida saludables, teniendo en cuenta lo establecido en la resolución 1075 de marzo 24 / 1992.

Somos conscientes de que el alcoholismo, la drogadicción y el abuso de sustancias alucinógenas y enervantes por parte de los trabajadores, tienen efectos adversos en la capacidad de desempeño y afectan considerablemente su salud, seguridad, eficiencia y productividad de la empresa en general.



La indebida utilización de medicamentos formulados, posesión, distribución y venta de drogas no recetadas o de sustancias alucinógenas y enervantes, en el desarrollo del trabajo, dentro de las instalaciones, u operación de motos y vehículos, está estrictamente prohibido. Así mismo, se prohíbe la posesión uso, distribución o venta de bebidas alcohólicas en las instalaciones de La empresa podrá realizar pruebas de alcohol y drogas directamente o a través de terceros, cuando existan razones para sospechar de abuso de alcohol y drogas, cuando un trabajador o contratista esté involucrado en un accidente y deba descartarse una relación con uso o abuso de estos. Se tendrá en cuenta la relación con las actividades definidas en el artículo 41 del Decreto 1108 de 1994.

Presentarse a trabajar bajo el efecto del alcohol, drogas y/o sustancias alucinógenas y enervantes o que creen dependencia, está estrictamente prohibido. Los trabajadores deberán tener una conducta responsable y participativa en las acciones de sensibilización que promuevan el cumplimiento de esta política.

Medellín, 04 de Diciembre del 2018



Política Ambiental

SUCCO, se compromete con el desarrollo sostenible como un factor presente en las actividades de producción de software dentro de la responsabilidad que tiene con la protección y preservación del medio ambiente, y en cumplimiento de los postulados constitucionales y legales que regulan su manejo, se compromete en todos los niveles de la organización y en todos los procesos administrativos y misionales a desarrollar e implementar buenas prácticas ambientales, con el propósito de minimizar los riesgos de contaminación; igualmente a gestionar mecanismos que permitan el mejoramiento continuo de los procesos que se adopten, a fin de lograr impacto en las acciones, cumplimiento de objetivos, teniendo como resultado un ambiente sano y sostenible.

Medellín, 04 de Diciembre del 2018