

Osaamisen kehityksen hallinta

Miikka Eloranta 20.03.2015

Automaatio- ja systeemitekniikka Sähkötekniikan korkeakoulu, Aalto-yliopisto

Sisältö

- Yleistä
 - Työn sisällön painopisteet ja taustat
- Osaamiset
 - Osaamisten ja niiden laadun määritys
 - Osaamisten jaottelu ja visualisointi
- Kehittyminen
 - Henkilöstön kehityssuunnitelmat
 - Yrityslaajuiset tavoitteet
 - Urakehitysmahdollisuudet
- Keskitetyn osaamisten hallinnan hyödyt ja mahdollisuudet

Yleistä

Tässä työssä keskitytään ICT-palveluyrityksiin ja esitetyt osaamisjaottelut sekä tavoite- ja kehittymisprosessit on määritelty niiden mukaisesti.

 Osittain yleisemmän tason asiaa, joka soveltuu muillekin aloille.