# Harjoitteluraportti

## Miikka Eloranta 80294A

Sain osa-aikaisen työpaikan Appelsiini Finland Oy:stä jo ensimmäisen opiskeluvuoden keväänä –maaliskuussa 2009. Siitä lähtien olen työskennellyt Appelsiinilla osa-aikaisena opintojen ohella, sekä kesäisin täyspäiväisesti. Appelsiini Finland Oy on keskisuuriin yrityksiin keskittynyt, vuonna 1999 perustettu IT-palvelutalo, jossa tarjotaan ulkoistuksia laajasti koko IT-palvelualueelta; laitteita ja lisenssejä, sovellushallintaa ja –kehitystä, sekä tietohallinnon konsultointia ja työn tuottavuuden kehittämiseen liittyviä palveluita. Vuonna 2010 Tietoviikko valitsi Appelsiinin vuoden TiVi-yritykseksi, ja vielä samana vuonna se ostettiin yksityisiltä osakkeenomistajilta Elisa Oyj:n tytäryhtiöksi. Appelsiini on kasvanut koko olemassaolonsa ajan noin 30% vuositahdilla henkilöstössä aina neljän perustajan pienestä yrityksestä nykyiseksi yli 300 henkilöä työllistäväksi Elisa Oyj:n IT-liiketoimintayksiköksi. Aiemmin Elisan IT-liiketoiminnasta vastannut Elisa Links Oy fuusioitui osaksi Appelsiinia vuoden 2013 alussa.

Appelsiinin työurani alussa kuuluin osaksi Tarjooma-tiimiä, joka vastasi tuolloin tuotekehityksestä ja   
–markkinoinnista. Käytännössä toimin silloisen esimieheni sanoin ”Tarjooman yhden hengen sovelluskehitysyksikkönä” ja kehitin itsenäisesti ohjelmistoa myynnin tueksi suunnitellen ja kehittäen itsenäisesti tietokantarakenteen, ohjelmistologiikan ja käyttöliittymän. Vuonna 2010 vastuulleni siirtyi myös yrityksen www-sivujen ylläpito ja uusien www-sivujen kehitys yhdessä ulkoisen graafisen suunnittelijan kanssa.

Hiljalleen Appelsiinin työurani aikana sain osakseni lisää vastuuta ja kehitettäviä järjestelmiä tuli lisää. Syksyllä 2012 keskustelimme silloisen esimieheni ja sisäisistä järjestelmistä vastaavan tiimin esimiehen kanssa ja tulimme siihen lopputulokseen, että koska varsinaisesti omat työkuvani eivät juurikaan liity Tarjooman tekemisiin, olisi siirtyminen hyvä päätös. Samoihin aikoihin siirtymiseni kanssa organisaatiossa tapahtui rakennemuutoksia ja sisäiset järjestelmät muutettiin tietohallinnoksi, joka oli aiemmin kattanut yhden henkilön, sekä muutaman oman työn ohella tietohallinnon töitä tekevän.

Koska organisaatio oli kasvanut kovaa vauhtia ja toimintamallit olivat pääasiassa edelleen pienen yrityksen mallilla, tietohallinnossa piti ryhtyä muuttamaan koko organisaation toimintatapoja tehokkaammiksi. Ensi alkuun määräsimme kaikki työ- ja tukipyynnöt jätettäviksi toiminnanohjausjärjestelmään, jotta niistä olisi historiatietoa ja kunkin yksilön työmääriä pystyttiin seuraamaan. Suurimmaksi osaksi jokaisella tietohallinnon jäsenellä oli itsenäisiä projekteja ja järjestelmiä vastuullaan, eikä viikottainen palaveri ollut riittävä muiden työmäärien selvittämiseksi.

Myöhemmin rupesimme selvittämään kaikkia organisaation sisäisiä järjestelmiä, sekä pohtimaan niiden tärkeyttä ja roolia organisaation kannalta. Pidimme näiden osalta tiimin kehityspäivät, jossa päätimme järjestelmistä vastaaville henkilöille roolit ja järjestimme kaikki järjestelmät asteikolle sen mukaan, kuinka kriittisiä ne koko yrityksen kannalta ovat. Lisäksi kävimme läpi kaikki järjestelmiin liittyvät henkilöt, roolitimme nämä järjestelmäkohtaisesti ja lopulta tietohallintopäällikkö esitteli ja hyväksytti ehdotuksemme johtoryhmässä.