

## Test de repaso

1. Señala cuáles de los siguientes derechos están considerados derechos fundamentales por la Constitución española de 1978:
  - a Derecho al trabajo y a un salario.
  - b Derecho a la huelga y a la libertad sindical.
  - c Derecho a descansar un día y medio a la semana.
  - d Derecho a la ocupación efectiva.
  
2. Indica cuál de las siguientes situaciones está excluida del derecho laboral:
  - a Un joven que trabaja en una compañía de seguros con un contrato mercantil y cobra comisión por cada póliza que realiza.
  - b Un empleado al servicio del hogar familiar.
  - c Un auxiliar de farmacia.
  - d Un deportista profesional.
  
3. Los trabajos que presta un hijo, de 35 años, en la empresa familiar y que convive en el domicilio familiar, están excluidos del Derecho del Trabajo porque faltan las siguientes características:
  - a Voluntariedad y dependencia.
  - b Dependencia y ajenidad.
  - c Retribución y voluntariedad.
  - d Ajenidad y retribución.
  
4. El principio de norma mínima significa que la norma de rango superior establece condiciones:
  - a Derogables en perjuicio de las personas trabajadoras.
  - b Inderogables en perjuicio de las personas trabajadoras.
  - c Salariales, mejores que los convenios.
  - d De jornada, peores que los convenios.
  
5. ¿Puede renunciar un trabajador a los derechos reconocidos en su contrato de trabajo?
  - a Sí, pero a cambio de dinero.
  - b Sí, cuando así lo disponga el convenio colectivo.
  - c Sí, siempre que no sean derechos reconocidos por ley o por convenio colectivo.
  - d No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

6. El derecho a la ocupación efectiva del puesto de trabajo significa que la empresa debe respetar:

- a Las condiciones de horario pactadas.
- b Las funciones pactadas.
- c La jornada de trabajo.
- d Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

7. Una empresa, que lleva abonando a sus empleados una ayuda para transporte desde hace 10 años, no la puede suprimir unilateralmente ya que iría contra el principio de:

- a Norma mínima.
- b Irrenunciabilidad de derechos.
- c Condición más beneficiosa.
- d Norma más favorable.

8. La normativa de la Unión Europea...

- a Tiene un rango superior a la Constitución.
- b Tiene el mismo rango que la Constitución.
- c Tiene un rango inferior a la Constitución.
- d No se aplica en España.

9. Las órdenes de la empresa según la jurisprudencia:

- a) Se presumen legítimas
- b) Nunca podrán desobedecerse
- c) Solamente podrán desobedecerse las que afectan a la vida privada
- d) Pueden desobedecerse antes de ser recurridas

10. Las personas trabajadoras pueden desobedecer las órdenes de la empresa...

- a Si son peligrosas y suponen un grave riesgo para la salud.
- b Cuando sean ilegales.
- c Cuando afecten a su vida privada.
- d Las tres respuestas son verdaderas.

11. Si las personas trabajadoras tienen un conflicto con su empresa deben resolverlo judicialmente en primer lugar en:

- a El Tribunal Supremo.
- b La Audiencia Nacional.
- c El Juzgado de lo Social.
- d El Tribunal Superior de Justicia.

12. El derecho a la libre circulación de personas trabajadoras en la Unión Europea permite:

- a Circular libremente en la mitad de los Estados de la Unión Europea.
- b Circular libremente en todos los Estados de la Unión Europea.
- c Crear una empresa en solo dos Estados de la Unión Europea.
- d Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

## Comprueba tu aprendizaje

1. Una persona técnico superior en radioterapia fue contratado en el servicio de diagnóstico por imagen de un hospital. Está trabajando desde hace cinco meses y el periodo de prueba es de seis meses. El horario es de 8 a 15 h. Por el trabajo prestado percibirá 1.000 € mensuales. ¿Crees que esta relación tiene todos los elementos para considerarse como regulada por el derecho del trabajo?

2. Señala qué características le faltan a las actividades relacionadas a continuación para que se consideren reguladas por el derecho del trabajo.

- a) El trabajo de Juan como autónomo.
- b) La realización del módulo de Formación en Centro de Trabajo por parte de Carmen, una alumna de un ciclo de Higiene Bucodental en una clínica privada.
- c) El voluntariado en una ONG.
- d) Patricia como miembro de una mesa electoral.

3. Indica en el cuaderno cuáles de las siguientes actividades son relaciones laborales especiales y cuáles están excluidas del derecho del trabajo:

- a) Trabajo en la presidencia de una mesa electoral.
- b) Trabajo realizado por una persona empleada al servicio del hogar familiar.
- c) Trabajo de un artista en un espectáculo público.
- d) Trabajo de un funcionario que trabaja como auxiliar en el Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- e) Actividades de representantes de comercio.
- f) Ayuda a una vecina para la recogida de la aceituna.

- g) Trabajo de un jugador o jugadora de baloncesto en un equipo de primera división.
- h) Actividad de un comisionista que responde del buen fin de la operación.

4. Ángela, de 33 años, trabaja en el negocio familiar de sus padres, pero desde hace años hace vida independiente y tiene su propio domicilio, donde vive con su pareja y sus dos hijos. ¿Existe en este caso relación laboral o no? Justifica tu respuesta.

5. El Estatuto de los Trabajadores establece el derecho de la persona trabajadora a recibir una indemnización por despido improcedente del trabajador de 33 días por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades. Señala si sería posible que se suprimiera esta indemnización por convenio colectivo.

6. Indica cuáles de los siguientes derechos serán regulados por una ley orgánica: derecho a la libre sindicación, derecho al trabajo, derecho a la huelga, derecho a un salario justo y derecho a la no discriminación.

7. Una directiva de la Unión Europea establece que los trabajadores temporales tienen derecho al cobro de los mismos complementos salariales que un trabajador fijo.

Indica si una norma española puede establecer diferencias retributivas para los trabajadores temporales.

8. Indica si las situaciones que se presentan a continuación se ajustan a la legalidad de acuerdo con los principios de aplicación de las normas laborales:

a) A María, contratada como desarrolladora de aplicaciones informáticas con categoría de técnica superior mediante un contrato indefinido se le van a pagar según su contrato 1.450 € mensuales, mientras que el convenio de su empresa establece una retribución de 1.100 € para su categoría.

b) En una empresa se está negociando el convenio colectivo y se está hablando de realizar 42 horas a la semana en cómputo anual a cambio de un incremento del salario del 5 %, cuando la jornada máxima anual según el Estatuto de los Trabajadores es de 40 horas semanales. ¿Se puede pactar esta jornada en un convenio colectivo?

c) A una persona que trabaja en una empresa panificadora le ofrecen la posibilidad de renunciar a cinco días de vacaciones de los 35 naturales que reconoce el contrato que había firmado. A cambio, la empresa le ofrece pagarle los días a los que renuncia con el doble del salario fijado en su convenio colectivo.

9. Clemente, que trabaja como electricista en una constructora, va a ser padre por primera vez y disfrutará del permiso por nacimiento de hijo o hija. Además de la prestación de la Seguridad Social, en el convenio colectivo de su empresa se conceden tres días de permiso retribuido que se han negociado en el último convenio. ¿Es legal que dicho convenio establezca más días de permiso que los que señala la ley?

10. Iván, que trabaja como técnico de mantenimiento de una compañía de conservas vegetales, se ha negado a reparar una avería mientras no se le faciliten los equipos de protección individual necesarios. Desde la empresa se le ha comunicado que va a ser sancionado por desobediencia. Indica si nos encontramos en uno de los supuestos que justifican la desobediencia del trabajador.

11. Luisa, que trabaja como instaladora de calderas de calefacción, va a ser sancionado por la empresa por faltar al trabajo dos días sin justificación. La falta se considera grave según su convenio colectivo, y se cometió hace dos meses.

Indica:

- a) El plazo para sancionar las faltas graves.
- b) Si la empresa, que conoció la infracción desde el primer día, puede sancionarle todavía.

12. Alicia, que trabajaba como conductora de una línea de autobuses, se encuentra en estos momentos desempleada al suprimirse la citada línea. Acaba de leer una oferta de empleo en la que solicitan conductores, pero piden que se abstengan mujeres. ¿Qué derecho se podría estar vulnerando?

13. La gerencia de una empresa informa al personal de que ayer, cuando la empresa ya estaba cerrada, se encargó de inspeccionar las taquillas, comunicándoles que estas inspecciones se harían periódicamente, sin avisar.

- a) ¿Puede hacerlo la empresa?
- b) Estas inspecciones, ¿se pueden realizar fuera de las horas de trabajo?
- c) ¿Qué derecho de las personas trabajadoras se podría estar vulnerando?

14. Identifica qué derechos de las personas se vulnerarían con las siguientes actuaciones de la empresa.

- a) Laura es la única trabajadora de su sección que aun realizando el mismo trabajo que sus compañeros no ha ascendido ya que, según sus jefes, no tiene la misma disponibilidad que ellos, solteros y sin hijos
- b) Marta recibe cada mes el pago de la nómina con diez días de retraso.
- c) Samuel ha sido obligado a subirse a un tejado sin equipos de protección.
- d) Francisco ha sido despedido por estar afiliado a un sindicato.

15. ¿A qué órgano de la Administración laboral se puede acudir en caso de que la empresa incumpla la normativa laboral?

16. Una inspectora de trabajo visita una empresa con una plantilla de 18 empleados y empleadas y comprueba que cuatro de ellos no están dados de alta en la Seguridad Social. ¿Cuál será la actuación del inspector?

## De camino al mundo laboral

1. \* Como personas trabajadoras tenemos una serie de derechos que es importante conocer. Visualizad el vídeo que muestra las condiciones de trabajo en las minas de Coltán en el Congo y realizad las siguientes tareas:

- a) Organizad en clase un equipo de tres estudiantes y entre todos identificad qué derechos de estas personas trabajadoras se podrían estar vulnerando.
- b) El primer alumno o alumna coordinará y tomará nota de esos derechos, el segundo o segunda realizará las tareas de búsqueda de información y el tercero o tercera será quien comunique las conclusiones, mediante una exposición en el gran grupo.
- c) Consultad en equipo el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, y analizad como están formulados los derechos de las personas trabajadoras.
- d) Entre todos los estudiantes elaborad una tabla con la información que hayáis encontrado, que se presentará en clase al finalizar esta actividad.

Utilizad los siguientes recursos:

- <https://bit.ly/36DKtjz>
- <https://bit.ly/3nej6m1>

2. Uno de los principales derechos que tenemos como ciudadanía europea es la posibilidad de desplazarnos libremente por el territorio de la Unión Europea, institución que se creó con la finalidad de garantizar la paz y la justicia en el continente europeo tras la Segunda Guerra Mundial.

La libre circulación de personas en el ámbito laboral significa que las personas trabajadoras tenemos derecho a trabajar en los demás estados de la Unión. Para comprender qué posibilidades ofrece este derecho, accede a la página web que se indica a continuación y completa los siguientes enunciados:

- a) La libre circulación de las personas trabajadoras supone la abolición de...
- b) Una persona trabajadora de la Unión Europea tiene derecho a responder...

Utiliza el siguiente recurso: <https://bit.ly/3cXnHUE>