

Unidad 1 La relación laboral





El derecho del trabajo



Finalidad del derecho del trabajo Proteger a la persona trabajadora

Compensar a la persona trabajadora frente al poder de la empresa Creando tribunales para aplicar las normas.

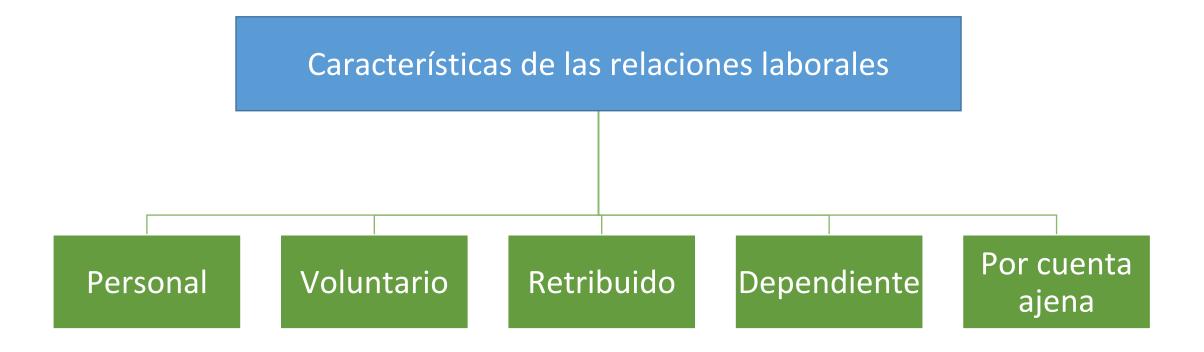
Reconociendo vías de defensa.

Estableciendo condiciones mínimas de trabajo.



Las relaciones laborales



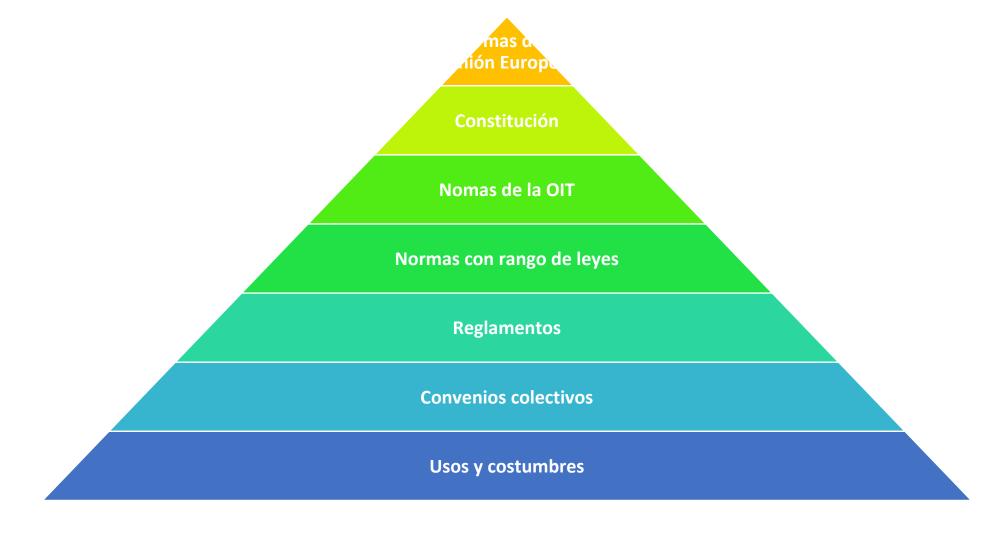






Regulación de las relaciones laborales









Aplicación de las normas laborales



Principios para la aplicación de las normas laborales

Principio in dubio pro operario

Principio de condición más beneficiosa

Norma más favorable Principio de irrenuncia-bi lidad de derechos

Norma mínima





Derechos y deberes en la relación laboral



medidas de conflicto colectivo.

• Adopción de

• Reunión.

• Huelga.

elección.

• Trabajo y libre

colectiva.

Negociación

.Sindicación.

coalend collability

Derechos en relación con el trabajo

- Ocupación efectiva del puesto de trabajo.
- Promoción y formación profesional en el trabajo.
- Integridad física y adecuada política de protección y seguridad.
- Respeto a la intimidad y a la dignidad, y protección frente a las ofensas verbales, físicas o sexuales.
- Percepción puntual del salario.
- Ejercicio individual de las acciones derivadas del contrato de trabajo.
- Igualdad y no discriminación.
- Derecho de resistencia.

Derechos y deberes de trabajador y empresario

Obligaciones de la persona trabajadora:

- Cumplir las obligaciones del puesto de trabajo.
- Observar las medidas de prevención de riesgos laborales.
- Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario.
- Contribuir a la mejora de la productividad en la empresa.
- No competir con la actividad de la empresa.

y vigilancia de control y vigilancia del empresario y el derecho a la dignidad e intimidad del trabajador.

El poder disciplinario.





¿Qué organismos protegen al trabajador?



La inspección de trabajo

• Funciones de los inspectores.

Las Comunidades Autónomas

- Conciliación previa.
- Juzgados.

El Ministerio de Trabajo