

EJERCICIOS PRESTACIONES

① ACCIDENTE LABORAL 21/02 → 07/03 ⇒ 15 días

$$BCCC = 828,40 \text{ €} \rightarrow 1459,20 \text{ €}$$

$$BCCP = 1482,63 \text{ €}$$

$$HE \text{ año anterior} = 850, \text{ ~~850~~ €} \quad HE = 654,23 \text{ €}$$

Grupo 2

$$a) BR = \frac{1482,63 - 654,23}{30} + \frac{850}{365} = 29,94 \text{ €/día}$$

$$75\% BR = 29,94 \cdot 0,75 = 22,46 \text{ €}$$

$$\text{Subsidio} = 22,46 \text{ €/día} \cdot 15 \text{ días} = 336,9 \text{ €}$$

b) ACCIDENTE COMÚN

$$BR = \frac{1459,20}{30} = 48,64 \text{ €/día}$$

$$60\% BR = 29,18 \text{ €} \cdot 12 \text{ días} = 350,16 \text{ €} \rightarrow \text{EMPRESA}$$

$$60\% BR = 29,18 \text{ €} \cdot 7 \text{ días} = 204,26 \text{ €} \rightarrow \text{INSS}$$

$$\text{Total} = 379,34 \text{ €} //$$

②

Grupo 4

$$05/10 \rightarrow 26/10 \Rightarrow 22 \text{ días}$$

$$BCLL = 1900 \text{ €}$$

$$BCCP = 1850 \text{ €}$$

$$HE = 350 \text{ €}$$

$$HE \text{ año anterior} = 890 \text{ €}$$

a) ENFERMEDAD COMÚN

$$BR = \frac{1900}{30} = 63,33 \text{ €/día}$$

$$60\% BR = 63,33 \cdot 0,6 = 38 \text{ €} \cdot 12 \text{ días} = 456 \text{ €} \rightarrow \text{EMPRESA}$$

$$60\% BR = 63,33 \cdot 0,6 = 38 \text{ €} \cdot 5 \text{ días} = 190 \text{ €} \rightarrow \text{INSS}$$

$$75\% BR = 63,33 \cdot 0,75 = 47,5 \text{ €} \cdot 3 \text{ días} = 142,50 \text{ €} \rightarrow \text{INSS}$$

$$\text{Total} = 622,50 \text{ €}$$

b) ACCIDENTE LABORAL

$$BR = \frac{1850 - 350}{30} + \frac{890}{365} = 52,44 \text{ €/día}$$

$$75\% \cdot BR = 52,44 \text{ €} \cdot 0,75 = 39,33 \text{ €} \cdot 22 \text{ días} = 865,26 \text{ €} //$$

3) 01/02/2010 → 31/11/2015

$$SB = 800 \text{ €}$$

$$PA = 100 \text{ €}$$

$$P_{\text{asist}} = 50 \text{ €}$$

$$PE = \frac{2(SB + \text{ant})}{2 SB}$$

$$TD = 800 \text{ €} + 100 \text{ €} + 50 \text{ €} + (800 + 100) \text{ €} = 1850 \text{ €}$$

$$BCCI = 1850 - 900 + 283,33 = ~~1133,33 \text{ €}~~ 1233,33 \text{ €}$$

$$P, PE = \frac{2(900) + 2 \cdot (800)}{12} = 283,33 \text{ €}$$

a)

$$(800 + 100 + 50) \cdot 12 + 2 \cdot (900) + 2 \cdot (800) = 14800 \text{ €}$$

$$14800 : 1800 = 8,22 \text{ €/h}$$

b) 02/04 → 28/04 ~~ACC~~ ENFERMEDAD COMÚN

$$BR = \frac{1233,33}{30} = 41,11 \text{ €}$$

$$60\% \cdot BR = 41,11 \cdot 0,60 = 24,67 \text{ €} \cdot 12 \text{ días} = 296,04 \text{ €} \Rightarrow \text{EMPRESA}$$

$$40\% \cdot BR = 41,11 \cdot 0,40 = 16,44 \text{ €} \cdot 5 \text{ días} = 82,20 \text{ €} \Rightarrow \text{INSS}$$

$$75\% \cdot BR = 41,11 \cdot 0,75 = 30,83 \text{ €} \cdot 7 \text{ días} = 215,81 \text{ €} \Rightarrow \text{INSS}$$

$$\text{Total} = 635,20 \text{ €}$$

c) 05/11 → 27/11

ENFERMEDAD PROFESIONAL

$$BR = \frac{1233,33}{30} + \frac{0}{365} = 41,11 \text{ €}$$

$$75\% \cdot BR = 41,11 \cdot 0,75 = 30,83 \text{ €} \cdot 23 \text{ días} = 709,09 \text{ €}$$

a)

$$BCCP = BCCP = 1233,33 \text{ €}$$

$$BR = \frac{1233,33 \cdot 6}{6} = 1233,33 \text{ €}$$

$$\text{días cotizados} = \text{años} \cdot 365 \text{ días} = 7825 \text{ días}$$

$$10 \text{ meses} \cdot 30 \text{ días} = 300 \text{ días}$$

4)

$$08/09 \rightarrow 31/05 \Rightarrow 24 \text{ días}$$

$$BCCC = 1500 \text{ €}$$

$$BR = \frac{1500}{30} = 50 \text{ €/día}$$

$$60\% \cdot BR = 50 \cdot 0,6 = 30 \text{ €/día} \cdot 12 \text{ días} = 360 \text{ €} \Rightarrow \text{EMPRESA}$$

$$60\% \cdot BR = 50 \cdot 0,6 = 30 \text{ €/día} \cdot 5 \text{ días} = 150 \text{ €} \Rightarrow \text{INSS}$$

$$75\% \cdot BR = 50 \cdot 0,75 = 37,5 \text{ €/día} \cdot 4 \text{ días} = 150 \text{ €} \Rightarrow \text{INSS}$$

5)

4 meses trabajando

$$05/09 \rightarrow 31/05 \Rightarrow 27 \text{ días}$$

$$PPE = \frac{2 \cdot 1000}{12} = 166,67 \text{ €}$$

$$BCCC = 1000 + 166,67 = 1166,67 \text{ €}$$

$$BR = \frac{1166,67}{30} = 38,89 \text{ €/día}$$

$$60\% \cdot BR = 38,89 \cdot 0,6 = 23,33 \text{ €} \cdot 12 \text{ días} = 279,96 \text{ €} \Rightarrow \text{EMPRESA}$$

$$60\% \cdot BR = 38,89 \cdot 0,6 = 23,33 \text{ €} \cdot 5 \text{ días} = 116,65 \text{ €} \Rightarrow \text{INSS}$$

$$75\% \cdot BR = 38,89 \cdot 0,75 = 29,17 \text{ €} \cdot 7 \text{ días} = 204,19 \text{ €} \Rightarrow \text{INSS}$$

$$\text{Subsidio total} = 600,80 \text{ €}$$

$$\frac{1000 \text{ €}}{30} = 33,33 \text{ €/día} \cdot 4 \text{ días} = 133,32 \text{ €}$$

$$\text{TOTAL} = 133,32 \text{ €} + 600,80 \text{ €} = 734,12 \text{ €}$$

⑥

27/01 \rightarrow 13/02 \Rightarrow 24 días

BCCC = 2750 €

a) Si tiene derecho a percibir subsidio por IT.

$$BR = \frac{2750}{30} = 77,67 \text{ €/día}$$

$$60\% \text{ BR} = 77,67 \cdot 0,6 = 43 \text{ €} \cdot 12 \text{ días} = 516 \text{ €} \Rightarrow \text{EMPRESA}$$

$$60\% \text{ BR} = 77,67 \cdot 0,6 = 43 \text{ €} \cdot 5 \text{ días} = 215 \text{ €} \Rightarrow \text{INSS}$$

$$75\% \text{ BR} = 77,67 \cdot 0,75 = 53,75 \cdot 4 \text{ días} = 215 \text{ €} \Rightarrow \text{INSS}$$

$$\text{Subsidio total} = 946 \text{ €} //$$