


FICHA DE DATOS DEL TRABAJADOR

1. DATOS DEL TRABAJADOR

Nombres: sabrina
Apellidos: Pomajulca dsadsad
Fecha de nacimiento: 2023-01-17
Lugar de nacimiento: lima
Edad: 99
Estado Civil:
Nacionalidad: ewqewqewqe
DNI: 76232414
Domicilio: mz e lt 1 nueva alianza
Distrito: 130302
Provincia: 1303
Departamento: 13

Teléfono Fijo: 987912688 Teléfono Móvil: 987912688
Teléfono de Contacto: 987912688 Referencia: 987912688

Nivel Educativo

Primaria Completa

2. DATOS DE FAMILIARES DIRECTOS (padre, madre, cónyuge o conviviente e hijos):

Nombres y Apellidos Completos	Parentesco	Edad	Sexo	Tipo doc	Nro doc	Estudia
dsd	asdas	33	Femenino	dni	76524252	si

(En caso de hijos mayores de 18 años, indicar si éstos cursan estudios superiores o universitarios. La empresa se reserva el derecho de exigir al trabajador que acredite la existencia de los hijos.)

DATOS LABORALES

3.1. Renta Quinta

Ha trabajado anteriormente este año?: Si

Nombre del empleador: dfsfs

Domiciliado: Si

Fecha de cese de su último empleo: 2023-01-12

3.2. Essalud Vida

Indicar si está afiliado a Essalud Vida: Si

Si es extranjero indicar días de permanencia en el país fdsfa

Consideraciones para presentar Descanso Médico

Según nuestro Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISS Art. 109 Ind. C), todo Descanso Médico Particular debe contener:

- Pago de la consulta médica
- Certificado Médico, indicando datos del personal y días de Descanso Médico
- Receta
- Compra de la Receta

El Descanso Médico debe ser presentado máximo a las 72 hrs de haberse producido el hecho, de presentarse fuera de fecha y/o incompletos, la empresa no asumirá compensación salarial por los días no trabajados, ya que es responsabilidad única y exclusiva del colaborador.

Ante caso de SUBSIDIOS (más de 20 días de Descanso Médico) se podrá requerir documentos adicionales que sustenten el diagnóstico, en caso de no presentarlos e impidan cualquier tipo de trámite posterior de subsidios en las fechas correspondientes, la empresa no asumirá compensación salarial por los días subsidiados.

Adicionalmente, se consigna como Falta Grave sí el Descanso Médico presentado sea Fraudulento o se haya comprobado su comercialización.

Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)

Moneda: SOLES

Pago de haberes

Modalidad de pago: MENSUAL

Exclusividad

Si

Image not found or type unknown