

# CHÍNH SÁCH NHÂN VIÊN KHÔI TECH - NOVAON

V19 - Final



## 1. Chính sách lương: bao gồm:

-Lương tiêu chuẩn (LTC): theo offer/review (gross).

-Thưởng hiệu quả (THQ): 10% LTC (net), được tính theo Quý trên 3 KPI độc lập:

Kế hoạch 2019	Margin AUT (1) - 50%	Margin ADS (2) - 30%	Đánh giá của CTO (3) -20%
Tháng 3	5,700,000,000	2,499,640,000	A-D
Quý 2	15,200,000,000	8,471,360,000	A-D
Quý 3	18,000,000,000	10,245,400,000	A-D
Quý 4	21,500,000,000	11,489,880,000	A-D

THQ	KPI đạt được		
	KPI (1)	KPI (2)	KPI (3)
KPI 1-2: Theo tỉ lệ (max 100%), KPI 3: 100%	Đạt >=80%	Đạt >=80%	A
70%	Đạt >=75%	Đạt >=75%	B
50%	Đạt >=70%	Đạt >=70%	Không áp dụng
0%	Đạt <70%	Đạt <70%	C-D

-KPI (1) và (3) và quy trình duyệt THQ được áp dụng theo chính sách nhân viên khối Tech AUTOADS hiện hành.

-KPI (2) là margin khối ADS, chốt theo BD ADS.

## 2. Chính sách thưởng khác:

-Thưởng tháng lương 13: 01 tháng lương tiêu chuẩn tính theo thời gian làm việc trong năm

-Thưởng KPI năm (net, thưởng thêm ngoài thưởng tháng lương thứ 13):

Thưởng KPI	% Margin đạt KPI (1), KPI (2)	Thưởng KPI	% Margin đạt KPI (1), KPI (2)
3 tháng LTC	>=120%	1.5 tháng LTC	>=90%
2.5 tháng LTC	>=110%	1 tháng LTC	>=80%
2 tháng LTC	>=100%		

+Tháng LTC được tính trung bình theo thời gian làm việc trong năm.

+Kế hoạch KPI (1) năm 2019 là 67.5 tỷ, KPI (2) là 37.252 tỷ VNĐ, với tỉ trọng mỗi KPI là 65%-35%.

+Nếu tổng kết 6 tháng đầu năm AUTOADS vượt 120% kế hoạch, Công ty sẽ cân nhắc mức thưởng tương ứng với tỉ lệ hoàn thành từ 130% trở lên.

## 3. Các quy định liên quan:

-Chính sách áp dụng cho nhân viên các bộ phận Product, Dev và Test thuộc phòng Tech Novaon.

-Quyền hạn và trách nhiệm công việc được áp dụng theo các quy định liên quan của Công ty/Pháp luật.

-Chính sách có hiệu lực từ 1/3/2019 đến ngày 31/12/2019.

-Với THQ tháng 3: Nếu mức hoàn thành của Quý 1 cao hơn, áp dụng thưởng tháng 3 theo mức hoàn thành Q1.

Hà Nội, ngày 27 tháng 02 năm 2019

**GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG**



**PHAN THỊ THU HƯƠNG**