

## CHÍNH SÁCH BD DIRECTOR (BDD) DỰ ÁN X2

### V19\_Final

- I. Chính sách Lương:** 50,000,000 VNĐ/tháng, trong đó:
- Lương tiêu chuẩn (LTC): 40,000,000 VNĐ/tháng, tính theo tháng.
  - Thưởng hiệu quả (THQ): 10,000,000 VNĐ/tháng, tính theo tháng hoặc 2 tháng, như sau:
    - Nếu đạt  $\geq 80\%$  kế hoạch: 100% THQ
    - Nếu đạt  $< 80\%$ ,  $> 60\%$  kế hoạch: THQ theo tỉ lệ.
    - Nếu đạt  $< 60\%$  kế hoạch: 0% THQ.

### II. Chính sách thưởng:

Mức hoàn thành	Thưởng tháng 13 (*)	Thưởng KPI năm (*)	Thưởng cổ phần	Ước tính thu nhập TB/tháng
$\geq 60\%$	1	0	210,000,000	79,333,333
$\geq 70\%$	1	1	245,000,000	88,666,667
$\geq 80\%$	1	1.5	280,000,000	98,333,333
$\geq 90\%$	1	2	350,000,000	105,000,000
$\geq 100\%$	1	3	350,000,000	113,333,333
$\geq 110\%$	1	4	350,000,000	121,666,667
$\geq 120\%$	1	5	350,000,000	130,000,000

(\*) Được tính theo số tháng LTC trung bình tính theo thời gian làm việc trong năm.

Thưởng cổ phần cho năm 2019: 350,000,000 VNĐ, được tính như sau:

- Nếu đạt  $\geq 90\%$  kế hoạch năm: 100% thưởng
- Nếu đạt  $< 90\%$ ,  $> 70\%$  kế hoạch năm: thưởng theo tỉ lệ.
- Nếu đạt  $< 70\%$  kế hoạch năm: 0% thưởng.

Thưởng cổ phần được quy đổi ra tỉ lệ sở hữu cổ phần X2 vào cuối năm 2019 theo giá trị định giá tại tháng 5/2019.

Định giá dự án X2 (Onshop.asia) là 10,000,000,000 VNĐ (tháng 5/2019).

Cổ phần không được phép chuyển nhượng trước hoặc trong vòng 6 tháng sau khi IPO.

### III. Kế hoạch tháng/năm: Kế hoạch năm 2019 là 3 tỷ doanh thu thuần, cụ thể:

Tháng	Doanh thu thuần	Tháng	Doanh thu thuần
Tháng 6+7	150,000,000	Tháng 10	650,000,000
Tháng 8	200,000,000	Tháng 11	750,000,000
Tháng 9	350,000,000	Tháng 12	900,000,000
<b>Tổng Q2+Q3</b>	<b>700,000,000</b>	<b>Tổng Q4</b>	<b>2,300,000,000</b>

Chính sách này có hiệu lực từ 1/6/2019 đến 31/12/2019.

Hà Nội ngày 26 tháng 05 năm 2019

 **TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*Nguyễn Minh Quý*