

## CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỞNG KẾ TOÁN VIÊN V19

- I. **Quy định với nhân viên thực tập**  
Thời gian thực tập: Không giới hạn.  
Xét duyệt tăng cấp: Nhân viên thực tập được xem xét duyệt tăng cấp khi có thời gian làm việc lớn hơn thời gian làm việc tối thiểu của từng cấp.
- II. **Quy định với nhân viên thử việc**  
Thời gian thử việc: 2 tháng  
Lương thử việc: 85% lương chính thức + 100% phụ cấp
- III. **Quy định với nhân viên chính thức**

1. **Chính sách lương**

Cấp	Lương Gross	Thời gian làm việc tối thiểu
TT1	1,000,000	-
TT2	2,000,000	3 tháng
TT3	3,000,000	9 tháng
TT4	4,000,000	12 tháng
C1	6,000,000	-
C2	7,000,000	-
C3	7,500,000	-
C4	8,000,000	-
S1	9,000,000	-
S2	10,000,000	-
S3	10,500,000	-
S4	11,500,000	-
PP	13,000,000	-

2. **Phụ cấp**

Loại phụ cấp	Lương	Đối tượng nhận
PC rủi ro tiền mặt	200,000 – 500,000 VNĐ/tháng	Thủ quỹ
PC thuế	500,000 – 1,000,000 VNĐ/tháng	Kế toán thuế
PC kiêm nhiệm	500,000 – 1,000,000 VNĐ/tháng	Theo điều phối của trưởng bộ phận
PC thâm niên	5% - 10%	Theo quy định của công ty
PC khác	Tùy theo phát sinh	Theo phê duyệt của trưởng bộ phận

3. **Chính sách thưởng và phúc lợi khác**  
Theo quy định của công ty theo từng thời kỳ.
  4. **Quy định chung với nhân viên chính thức**  
Thời gian: Review cấp vào tháng 1 và tháng 7 hàng năm.  
Tiêu chí: Xem xét tăng giảm cấp của nhân viên dựa theo sự đánh giá hiệu quả làm việc.  
Ngoại lệ: Những nhân viên có thành tích đặc biệt sẽ được xem xét điều chỉnh nâng cấp theo quyết định của Ban Giám đốc.
- IV. **Điều khoản áp dụng**  
Chính sách này có hiệu lực từ 15/02/2019, thay thế các chính sách trước đó.  
Chính sách hết hiệu lực khi công ty ban hành chính sách mới.

Hà Nội, ngày 15 tháng 02 năm 2019

TẬP ĐOÀN DIGITAL NOVAON

CÔNG TY

CÔNG PHÂN

INTERNET NOVAON

GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG

Phạm Thị Thu Hương