

CHÍNH SÁCH BD MANAGER (BDM) NOVAONX

V1908_Final

I. Chính sách lương, thưởng và cấp bậc:

Cấp	Tổng thu nhập	LTC /tháng	THQ /tháng	Định mức tối thiểu/tháng	Định biển nhân sự Telesale	Định biên nhân sự Biz Solution
Cấp 1	20,000,000	12,000,000	8,000,000	140,000,000	>10	>7
Cấp 2	25,000,000	15,000,000	10,000,000	196,000,000	>14	>10
Cấp 3	30,000,000	18,000,000	12,000,000	252,000,000	>18	>13
Senior	35,000,000	20,000,000	15,000,000	308,000,000	>22	>16

LTC = Lương tiêu chuẩn = lương cơ bản + thưởng hoàn thành công việc (Thưởng HTCV).

Thưởng HTCV được tính 100% nếu BDM tuần thủ đúng quy định công ty + hoàn thành KPI phụ.

THQ = Thưởng hiệu quả, được tính theo tháng dựa trên mức hoàn thành kế hoạch kinh doanh, như sau:

- -100% nếu đạt >=90% kế hoạch tháng.
- -Theo tỉ lệ nếu đạt >=70%, <90% kế hoạch tháng
- -0% nếu đạt <70% kế hoạch tháng.

Kế hoạch tháng = tổng doanh thu định mức tối thiểu của tất cả nhân sự trong phòng, không thấp hơn định mức tối thiểu được quy định theo cấp.

Review cấp: Cấp được xét vào tháng 1 và tháng 7 hàng năm hoặc theo quyết định của BOD, dựa vào kết quả 6 tháng liền trước. Cấp thấp hơn của BDM Cấp 1 là BDT (BD Team Leader)

II. Quy định về KPI phụ và đào tạo:

- -BDM có nhiệm vụ quản lý BDE thực hiện chỉ tiêu về KPI phụ được giao hàng ngày/tuần/tháng.
- -BDM có nhiệm vụ tham gia đầy đủ các buổi đào tạo và thi qua các bài thi Công ty tổ chức, đồng thời, thực hiện đào tạo lại cho BDE mới/chưa nắm rõ kiến thức.
- -Nếu BDM không thực hiện đúng/đủ KPI phụ hoặc training, quản lý/HR xử lý theo chế tài quy định.

III. Thử việc (TV) & Quy định khác:

Thời gian TV: 2 tháng,

- -Thử việc: 85% LTC & 85% THQ, định mức tối thiểu =80%. Cách tính THQ tương tự chính thức.
- -Đánh giá thử việc: đạt >=50% KPI trong 2 tháng gần nhất: ký hợp đồng chính thức.
- -Chính sách này có hiệu lực từ 1/8/2019 đến 31/12/2019

Hà Nội ngày 31 tháng 07 năm 2019

TẬP ĐOÀN ĐỊGITAL NOVAON T CÔNG TY
CÔ PHẨN
* INTERNET MUVOV *

STAM ĐỐC HOẠT ĐỘNG

Phan Thị Thu Hương