

CHÍNH SÁCH MANAGER KHỎI TECH - AUTOADS

V19 - Final



1. Chính sách lương: bao gồm:

-Lương tiêu chuẩn (LTC): theo offer/review (gross).

-Thưởng hiệu quả (THQ): 10% LTC (net), được tính theo Quý trên 2 KPI độc lập:

Kế hoạch 2019	Margin (1) - 80%	Đánh giá của CTO (2) -20%
Tháng 3	5,700,000,000	A-D
Quý 2	15,200,000,000	A-D
Quý 3	18,000,000,000	A-D
Quý 4	21,500,000,000	A-D

THQ	KPI đạt được	
	KPI (1)	KPI (2)
KPI 1: Theo tỉ lệ (max 100%), KPI 2: 100%	Đạt >=80%	A
70%	Đạt >=75%	B
50%	Đạt >=70%	Không áp dụng
0%-Chuyển QC	Đạt <70%	C-D

-**Margin (1)** được tính theo số Google chốt hàng Quý và margin thu phí/thue.tk/QLTK...

-**Đánh giá của CTO (2):** CTO đánh giá mức độ thực hiện công việc của TM theo 4 mức sau:

+A: Hoàn thành xuất sắc: trước deadline 10%, không phát sinh lỗi, không có phản nản từ KH/ bộ phận khác.

+B: Hoàn thành tốt: đúng deadline và lỗi/phản nản ở mức chấp nhận được (cần quy định rõ mức chấp nhận được trong quá trình áp dụng chính sách)

+C: Không hoàn thành: không đúng deadline trong vòng 10% timeline hoặc có lỗi nhưng không nghiêm trọng

+D: Lỗi nghiêm trọng: không đúng deadline quá 10% hoặc có lỗi nghiêm trọng

-**Quy trình duyệt thưởng hiệu quả:**

+Đánh giá CTO cần được TM đề xuất trong vòng 3 ngày, CTO duyệt trong vòng 3 ngày sau khi kết thúc tháng.

+Trong vòng 7 ngày sau khi kết thúc Quý, TM tổng hợp đánh giá hàng tháng của CTO gửi COO và kế toán.

+Kế toán tính THQ trong vòng 3 ngày và chuyển thưởng vào đợt thanh toán lương tiếp theo gần nhất.

+THQ theo margin: tính kết quả hoàn thành theo quý, THQ theo đánh giá CTO: tính theo đánh giá từng tháng.

+THQ sẽ không được xét nếu TM gửi đề nghị đánh giá hàng tháng/duyet THQ chậm quá 10% deadline.

2. Chính sách thưởng khác:

-Thưởng tháng lương 13: 01 tháng lương tiêu chuẩn tính theo thời gian làm việc trong năm

-Thưởng KPI năm (net, thưởng thêm ngoài thưởng tháng lương thứ 13):

Thưởng KPI	% Margin đạt
5 tháng LTC	>=120%
4 tháng LTC	>=110%
3 tháng LTC	>=100%

Thưởng KPI	% Margin đạt
2 tháng LTC	>=90%
1 tháng LTC	>=80%

+Tháng LTC được tính trung bình theo thời gian làm việc trong năm.

+Kế hoạch margin năm 2019 là 67.5 tỷ (bao gồm Margin Google, thu phí, QLTK...)

+Nếu tổng kết 6 tháng đầu năm AUTOADS vượt 120% kế hoạch, Công ty sẽ cân nhắc mức thưởng tương ứng với tỉ lệ hoàn thành từ 130% trở lên.

3. Các quy định liên quan:

-Chính sách áp dụng cho Product Manager, Tech Manager và Test Manager thuộc khối Tech AUTOTADS.

-Quyền hạn và trách nhiệm công việc được áp dụng theo các quy định liên quan của Công ty/Pháp luật.

-Chính sách có hiệu lực từ 1/3/2019 đến ngày 31/12/2019.

-Với THQ tháng 3: Nếu mức hoàn thành của Quý 1 cao hơn, áp dụng thưởng tháng 3 theo mức hoàn thành Q1.

Hà Nội, ngày 20 tháng 02 năm 2019

GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG

PHAN THỊ THU HƯƠNG