



CHÍNH SÁCH NHÂN VIÊN TESTER - Dự án X1

V19 - Final

1. Chính sách lương:

- Lương tiêu chuẩn (LTC): theo offer/review (gross)
- Thưởng hiệu quả (THQ): 10% LTC (net), được tính theo Quý.
- KPI theo Quý và cách tính THQ với KPI đạt được như sau:

KPI theo Quý:

Quý	Doanh thu thuần
Quý 1	480,000,000
Quý 2	1,670,000,000
Quý 3	5,700,000,000
Quý 4	12,150,000,000

Cách tính THQ hàng Quý với KPI đạt được như sau:

% đạt THQ	KPI đạt được
100%	Đạt $\geq 80\%$
Theo tỉ lệ	Đạt $\geq 60\%$, $< 80\%$
0%	Đạt $< 60\%$

Công thức tính THQ = THQ * % đạt THQ

- Doanh thu thuần: bằng tổng doanh thu thuần được tính cho khối BD + doanh thu gia hạn không tính cho BD.
- Quy trình tính thưởng hiệu quả:
- +Kế toán tính THQ trong vòng 3 ngày sau khi chốt số doanh thu và chuyển thưởng vào đợt thanh toán lương tiếp theo gần nhất (chậm nhất là ngày 15 của tháng tiếp)

2. Chính sách thưởng khác:

- Thưởng cá nhân xuất sắc tháng: theo đánh giá và đề xuất của Trưởng phòng.
- Thưởng tháng lương 13: 01 tháng lương tiêu chuẩn tính theo thời gian làm việc trong năm; và
- Thưởng KPI năm (net): theo tháng LTC tính trung bình theo thời gian làm việc trong năm.

Thưởng KPI	Doanh thu thuần
3 tháng LTC	$\geq 110\%$
2.5 tháng LTC	$\geq 100\%$
2 tháng LTC	$\geq 90\%$

Thưởng KPI	Doanh thu thuần
1.5 tháng LTC	$\geq 80\%$
1 tháng LTC	$\geq 70\%$
0.5 tháng LTC	$\geq 60\%$

- Kế hoạch doanh thu năm 2019 là 20,000,000,000 VNĐ (kế hoạch này có thể thay đổi nếu có Quý đầu tư)

3. Các quy định liên quan:

- Chính sách áp dụng cho các nhân viên Tester thuộc dự án X1.
- Chính sách có hiệu lực từ 1/4/2019 đến ngày 31/12/2019. Chỉ tiêu năm tính từ 1/1/19 đến 31/12/19.

Hà Nội, ngày 01 tháng 04 năm 2019

TẬP ĐOÀN DIGITAL NOVAON



GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG

Phan Thị Thu Hương