

I. Chính sách lương, thưởng, cấp bậc của BDE chính thức:

Cấp	Lương tiêu chuẩn	Doanh thu thuần (DTT) tối thiểu/tháng	Thu nhập ước tính ứng với từng mức hoàn thành (chưa bao gồm (*))		
			100%	130%	160%
Cấp 1	5,000,000	20,000,000	7,000,000	7,700,000	8,700,000
Cấp 2	5,500,000	23,000,000	7,800,000	8,605,000	9,755,000
Cấp 3	6,000,000	26,000,000	8,600,000	9,510,000	10,810,000
Cấp 4	6,500,000	29,000,000	9,400,000	10,415,000	11,865,000
Senior 1	7,000,000	32,000,000	10,200,000	11,320,000	12,920,000
Senior 2	8,000,000	38,000,000	11,800,000	13,130,000	15,030,000
Senior 3	10,000,000	50,000,000	15,000,000	16,750,000	19,250,000
Senior 4	12,000,000	65,000,000	18,500,000	20,775,000	24,025,000

-Có thể áp dụng cấp ở giữa với lương tiêu chuẩn và DTT theo mức ở giữa.

-Thưởng tháng: 10-20% khi BD đạt $\geq 100\%$ DTT tối thiểu/tháng ứng với từng cấp theo cơ chế lũy tiến:

Mức hoàn thành DTT	% thưởng
$\geq 100\%$, $\leq 120\%$	10%
$> 120\%$, $\leq 150\%$	15%
$> 150\%$	20%

-Hỗ trợ thưởng 5% khi đạt $\geq 80\%$, $< 100\%$ DTT tối thiểu/tháng.

-(*) Hỗ trợ BDE 4 tháng đầu sau khi chính thức: thêm 5% thưởng ứng với mỗi mức, kể cả khi đạt $\geq 80\%$

-DTT không bao gồm VAT, ghi kênh, chiết khấu đại lý. Hợp đồng gia hạn được ghi nhận 50% DTT.

(Hợp đồng được tính là gia hạn nếu ký và thanh toán trong vòng 3 tháng sau khi kết thúc hợp đồng cũ).

-Xét cấp: được thực hiện đầu mỗi Quý dựa vào kết quả 1 quý trước, theo quyết định của BDD, trên cơ sở:

+Nếu đạt DTT tối thiểu của cấp cao hơn + đảm bảo các yêu cầu công việc, lên 1 cấp.

+Nếu đạt DTT tối thiểu của cấp hiện tại + có khả năng đạt DTT tối thiểu của cấp cao hơn, lên 0,5 cấp.

+Nếu không đạt 60% doanh thu tối thiểu của cấp hiện tại, xuống 0,5 cấp

+Nếu không đạt 50% doanh thu tối thiểu của cấp hiện tại, xuống 1 cấp

-Quy trình xét cấp:

+BDM thực hiện review hàng quý và gửi đề xuất BDD chậm nhất là 5 ngày sau khi kết thúc quý.

+BDD review đề xuất của BDM + review toàn bộ nhân sự và quyết định tăng/giảm/giữ cấp theo quy định

(các trường hợp thay đổi cấp không nằm trong quy định, BDD trình BOD duyệt), gửi thông tin tới HR trong vòng 10 ngày sau khi kết thúc Quý.

+HR review và làm quyết định thay đổi cấp trong vòng 5 ngày sau khi nhận thông tin.

III. Thử việc: 02 tháng.

-Lương tiêu chuẩn: 85%. Thưởng 15% nếu đạt $\geq 100\%$ KPI thử việc, 10% nếu đạt $\geq 80\%$ KPI thử việc.

-KPI thử việc: +Tháng thứ nhất: 30% KPI chính thức

+Tháng thứ hai: 50% KPI chính thức.

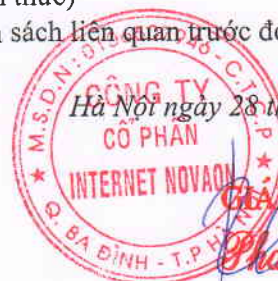
+Tháng thứ ba trở đi (Gia hạn thử việc - nếu có): 70% KPI chính thức.

-Đánh giá thử việc:

+Đạt $\geq 50\%$ KPI thử việc/gia hạn thử việc trong 2 tháng gần nhất: ký hợp đồng chính thức.

+Có thể thay thế KPI thử việc tháng thứ nhất bằng số khách hàng dùng thử, với chỉ tiêu 24 khách hàng/tháng (tương ứng với 30% chỉ tiêu 80 KH dùng thử/tháng với BDE chính thức)

Chính sách có hiệu lực từ 1/7/2019 đến 31/12/2019, thay thế chính sách liên quan trước đó.



Hà Nội ngày 28 tháng 06 năm 2019

GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG
Phạm Thị Thu Hương