

CHÍNH SÁCH MEDIA DEPUTY MANAGER HN (MDM)

V19 - Final

- 1. Chính sách lương/thưởng: 20,000,000 VNĐ/tháng (gross), trong đó gồm:
- -Lương tiêu chuẩn (LTC): 16,000,000VNĐ
- +Quản lý phòng theo nhiệm vụ được giao, không để xảy ra sai sót hay lỗi.
- +Trong trường hợp xảy ra sai sót hoặc lỗi, MDM chịu trách nhiệm tùy mức độ vi phạm.
- -Thường margin cá nhân: 1% trên margin cá nhân MDM quản lý trực tiếp.
- -Thưởng hiệu quả (THQ): 4,000,000VNĐ/tháng, được tính theo Quý trên 3 KPI độc lập:

Kế hoạch 2019	Margin (1) 50%	Tỷ lệ gia hạn (2)	Tỷ lệ chi phí lương (3)	
		40%	10%	
Quý 1	3,450,000,000	>=73.00%	<=6.20%	
Quý 2	4,820,000,000	>=73.00%	<=5.30%	
Quý 3	6,060,000,000	>=74.00%	<=4.80%	
Quý 4	5,919,000,000	>=75.00%	<=5.00%	
Cản năm	20,249,000,000	>=73.75%	<=5.20%	

THQ	KPI đạt được			
	KPI (1)	KPI (2)	KPI (3)	
Theo ti lệ (max 100%)	Đạt >=80% KH	NA	NA	
100%	NA	Đạt kế hoạch	Đạt kế hoạch	
70%	NA	Thấp hơn >0-<=2%	NA	
50%	Đat >=70% KH	Thấp hơn >2-<=3%	NA	
0%	Đạt <70% KH	Thấp hơn 3%	· NA	

Margin và tỷ lệ gia hạn tính theo chính sách Media

Ngoại lệ với tỷ lệ gia hạn trong Quý 1 và Quý 2 năm 2019: đạt >=70%, 100% THQ, đạt <70%: 0% THQ. Tỷ lệ chi phí lương được tính bằng tổng chi phí lương thưởng của tất cả các thành viên trong phòng chia cho tổng margin đạt được (lương thưởng không bao gồm thưởng lễ tết) - chốt theo ERP.

3. Chính sách thưởng khác:

- -Thưởng tháng lương 13: 01 tháng lương tiêu chuẩn tính theo thời gian làm việc trong năm
- -Thưởng KPI (net, thưởng thêm ngoài thưởng tháng lương thứ 13)
- *Nếu đạt >=100% kế hoạch margin: thưởng 1,5 tháng LTC, hoặc
- *Nếu đạt >=95% kế hoạch margin: thưởng 1 tháng LTC, hoặc
- *Nếu đạt >=90% kế hoạch margin: thưởng 0,5 tháng LTC, hoặc

Điều chính thưởng KPI: Nếu không đạt KPI (2): điều chính giảm 20% thưởng.

Nếu không đạt KPI (3): điều chính giảm 5% thưởng.

(Điều chỉnh giảm trên 2 KPI được tính độc lập, trên tổng thưởng KPI đạt được)

4. Các quy định liên quan:

-Quyền hạn và trách nhiệm công việc được áp dụng theo các quy định liên quan của Công ty/Pháp luật.

-Chính sách có hiệu lực từ 1/1/2019 đến 31/12/2019, thay thế chính sách liên quan trước đó.

Hà Nơi Ngày I tháng 01 năm 2019

Cổ PHẬN
TẬP ĐOÀN
TRUYỀN THỦNG
VÀ CÔNG NGHỆ
CHÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG
NOVA
Phan Thi Thụ Hường