

1. Chính sách lương:

- Lương tiêu chuẩn (LTC): theo offer/review (gross)
- Thưởng hiệu quả (THQ): 10% LTC (net), được tính theo Quý.
- KPI theo Quý và cách tính THQ với KPI đạt được như sau:

KPI theo Quý:

Quý	Doanh thu thuần
Quý 1	480,000,000
Quý 2	1,670,000,000
Quý 3	5,700,000,000
Quý 4	12,150,000,000

Cách tính THQ hàng Quý với KPI đạt được như sau:

% đạt THQ	KPI đạt được
100%	$\geq 80\%$
Theo tỉ lệ	$\geq 60\%, < 80\%$
0%	Đạt thấp hơn quá 5%

Công thức tính THQ = THQ * % đạt THQ

- Doanh thu thuần: bằng tổng doanh thu thuần được tính cho khối BD + doanh thu gia hạn không tính cho BD.
- Quy trình tính thưởng hiệu quả:
- +Kế toán tính THQ trong vòng 3 ngày sau khi chốt số doanh thu và chuyển thưởng vào đợt thanh toán lương tiếp theo gần nhất (chậm nhất là ngày 15 của tháng tiếp)

2. Chính sách thưởng khác:

- Thưởng tháng lương 13: 01 tháng lương tiêu chuẩn tính theo thời gian làm việc trong năm; và
- Thưởng KPI năm (net): theo tháng LTC tính trung bình theo thời gian làm việc trong năm.

Thưởng KPI	Doanh thu thuần
4.5 tháng LTC	$\geq 110\%$
3.5 tháng LTC	$\geq 100\%$
2.5 tháng LTC	$\geq 90\%$

Thưởng KPI	Doanh thu thuần
1.5 tháng LTC	$\geq 80\%$
1 tháng LTC	$\geq 70\%$
0.5 tháng LTC	$\geq 60\%$

- Kế hoạch doanh thu năm 2019 là 20,000,000,000 VNĐ (kế hoạch này có thể thay đổi nếu có Quỹ đầu tư)

3. Các quy định liên quan:

- Nếu dự án X2 có KPI cụ thể, thưởng hiệu quả quý từ ngày có kế hoạch X2 sẽ tính trên KPI X1 và KPI X2 độc lập, với tỉ trọng 75% X1 - 25% X2. THQ năm tính theo KPI X1.
- Ví dụ: Quý 2 chưa có kế hoạch X2, toàn bộ 10% THQ Quý 2 tính theo KPI X1.
- Từ Quý 3 có KPI của X2, 10% THQ Quý 3 sẽ tính 7.5% cho X1 và 2.5% cho X2.
- Quyền hạn và trách nhiệm công việc được áp dụng theo các quy định liên quan của Công ty/Pháp luật.
- Chính sách có hiệu lực từ 1/4/2019 đến ngày 31/12/2019. Chỉ tiêu năm tính từ 1/1/19 đến 31/12/19.

Hà Nội, ngày 01 tháng 03 năm 2019

TẬP ĐOÀN DIGITAL NOVAON



GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG

Phạm Thị Thu Hương