



CHÍNH SÁCH BDE NOVAONX

V19 - Final

I. Chính sách lương, thưởng, cấp bậc của BDE chính thức:

Cấp	Lương tiêu chuẩn	Doanh thu tối thiểu/tháng	% Thưởng (*)	Tổng thu nhập
Cấp 1	5,000,000	20,000,000	10.0%	7,000,000
Cấp 2	5,500,000	23,000,000	10.0%	7,800,000
Cấp 3	6,000,000	26,000,000	10.0%	8,600,000
Cấp 4	6,500,000	29,000,000	10.0%	9,400,000
Senior 1	7,000,000	32,000,000	10.0%	10,200,000
Senior 2	8,000,000	38,000,000	10.0%	11,800,000
Senior 3	10,000,000	50,000,000	10.0%	15,000,000
Senior 4	12,000,000	65,000,000	10.0%	18,500,000

(*) thưởng được kích hoạt khi BD đạt $\geq 100\%$ doanh thu tối thiểu/tháng.
Trong trường hợp BD đạt $\geq 80\%$, $< 100\%$ doanh thu tối thiểu, % thưởng hỗ trợ là 5%.

Doanh thu không bao gồm VAT, ghi kênh.

Xét cấp: được thực hiện đầu mỗi Quý dựa vào kết quả 1 quý trước.

-Nếu đạt doanh thu tối thiểu của cấp cao hơn, lên 1 cấp.

-Nếu không đạt 80% doanh thu tối thiểu của cấp hiện tại, xuống 1 cấp.

II. Quy định về KPI phụ và đào tạo và cơ hội thăng tiến:

-BDE có nhiệm vụ thực hiện đầy đủ chỉ tiêu về KPI phụ được giao hàng ngày/tuần/tháng.

-BDE có nhiệm vụ tham gia đầy đủ các buổi đào tạo và thi qua các bài thi Công ty tổ chức.

-Nếu BDE không thực hiện đúng/đủ chỉ tiêu về KPI phụ hoặc training, quản lý/HR chuyển thông tin sang QC xử lý theo Quy định.

-Các BDE Senior 1 trở lên có kết quả xuất sắc và năng lực quản lý tốt có cơ hội phát triển Team riêng.

III. Thử việc: 02 tháng.

-Lương tiêu chuẩn: 85%.

-Thưởng 10% nếu đạt $\geq 100\%$ KPI thử việc, 5% nếu đạt $\geq 80\%$ KPI thử việc.

-KPI thử việc:

+Tháng thứ nhất: 50% KPI chính thức.

+Tháng thứ hai: 70% KPI chính thức.

-Đánh giá thử việc:

+Đạt $\geq 80\%$ KPI thử việc sau 2 tháng: ký hợp đồng chính thức.

+Đạt $\geq 50\%$ KPI thử việc sau 2 tháng: gia hạn thử việc với KPI được BOD duyệt.

+Đạt $< 50\%$ KPI thử việc sau 2 tháng: dừng hợp đồng.

Chính sách có hiệu lực từ 1/1/2019, thay thế chính sách trước đó.

Hà Nội ngày 16 tháng 01 năm 2019

CÔNG TY CỔ PHẦN
MẠNG QUẢNG CÁO NOVAON



GIÁM ĐỐC
Lê Viết Hải Sơn