

CHÍNH SÁCH CS NOVAON X

V19 - Final

1. Chính sách về cấp bậc và lương thưởng:

Cấp	LTC/tháng	THQ/tháng	Thu nhập/tháng	Doanh thu/Quý	Tỷ lệ gia hạn
Cấp 1	5,000,000	1,000,000	6,000,000	150,000,000	50%
Cấp 2	6,000,000	1,200,000	7,200,000	180,000,000	55%
Cấp 3	7,000,000	1,400,000	8,400,000	210,000,000	60%
Senior 1	8,000,000	1,600,000	9,600,000	240,000,000	65%
Senior 2	9,000,000	1,800,000	10,800,000	270,000,000	70%
Senior 3	11,000,000	2,200,000	13,200,000	330,000,000	75%

Cấp: được review định kỳ theo quý (C1-3) hoặc 2 quý (Senior 1-3)

-Nếu đạt chỉ tiêu về doanh thu của cấp cao hơn và chỉ tiêu tỷ lệ gia hạn theo Quý: lên 1 cấp.

-Nếu không đạt chỉ tiêu về doanh thu của cấp và không đạt chỉ tiêu về gia hạn theo Quý: xuống 01 cấp.

-Nếu đạt 1 chỉ tiêu và không đạt 1 chỉ tiêu, xem xét tùy tình hình.

LTC (Lương tiêu chuẩn): là mức lương của mỗi nhân sự, được quyết định khi onboard hoặc review.

THQ (Thưởng hiệu quả): Là mức thưởng bằng 20% lương tiêu chuẩn của nhân sự, được tính độc lập trên chỉ tiêu doanh thu và chỉ tiêu tỷ lệ gia hạn với tỉ trọng 50-50. THQ tính theo Quý.

Doanh thu: là số tiền khách hàng thanh toán cho gói dịch vụ (không VAT, không ghi kênh):

-Với khách hàng lẻ: doanh thu tính theo tiền về.

-Với khách hàng private cloud: doanh thu tính theo tiền về phân bổ theo Quý thực tế triển khai.

Tỷ lệ gia hạn/Quý = số hợp đồng gia hạn trong quý/số hợp đồng kết thúc trong quý (không tính private cloud ở cả từ và mẫu)

2. Cách tính thưởng hiệu quả:

THQ trên chỉ tiêu doanh thu được tính như sau:

-Theo tỉ lệ (max 100%) nếu đạt $\geq 70\%$ chỉ tiêu doanh thu

-0% nếu đạt $< 70\%$ chỉ tiêu doanh thu.

THQ trên chỉ tiêu tỉ lệ gia hạn được tính trên tỉ lệ gia hạn trung bình của 3 tháng gần nhất:

-100% nếu đạt tỷ lệ gia hạn

-70% nếu tỷ lệ gia hạn thấp hơn chỉ tiêu trong vòng 3%.

-50% nếu tỷ lệ gia hạn thấp hơn chỉ tiêu trong vòng 5%.

0% nếu tỷ lệ gia hạn thấp hơn chỉ tiêu $> 5\%$.

3. Quy định khác:

-Thưởng tháng lương thứ 13: 01 tháng LTC trung bình tính theo thời gian làm việc trong năm.

-Thưởng KPI (ngoài tháng lương 13): tùy tình hình kinh doanh của Công ty.

-Tháng LTC được tính trung bình theo thời gian làm việc trong năm.

-Chính sách có hiệu lực từ 1/2/2019 đến 31/12/2019

Hà Nội, ngày 27 tháng 03 năm 2019

CÔNG TY CỔ PHẦN
MẠNG QUẢNG CÁO NOVAON



GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG

Phan Thị Thu Hương