

CHÍNH SÁCH MEDIA TEAM LEADER HCM (MTL)

V19 - Final

1. Chính sách lương/thưởng:

- Lương tiêu chuẩn (LTC): theo chính sách Media hiện hành.
- +Thực hiện các nhiệm vụ của Media Executive/Senior theo quy định.
- +Quản lý Team theo nhiệm vụ được giao, không để xảy ra sai sót hay lỗi.
- +Trong trường hợp xảy ra sai sót hoặc lỗi, MTL chịu trách nhiệm tùy mức độ vi phạm.
- Thưởng hiệu quả (THQ): 2,000,000VNĐ/tháng, được tính theo Quý trên 2 KPI độc lập:

Kế hoạch 2019	Margin (1)	Tỷ lệ gia hạn (2)
	50%	50%
Quý 1	2,900,000,000	$\geq 73.00\%$
Quý 2	3,939,000,000	$\geq 73.00\%$
Quý 3	4,600,000,000	$\geq 74.00\%$
Quý 4	4,600,000,000	$\geq 75.00\%$
Căn năm	16,039,000,000	$\geq 73.75\%$

THQ	KPI đạt được	
	KPI (1)	KPI (2)
Theo tỉ lệ (max 100%)	Đạt $\geq 80\%$ KH	NA
100%	NA	Đạt kế hoạch
70%	NA	Thấp hơn $>0-\leq 2\%$
50%	Đạt $\geq 70\%$ KH	Thấp hơn $>2-\leq 3\%$
0%	Đạt $<70\%$ KH	Thấp hơn 3%

Margin và tỷ lệ gia hạn tính theo chính sách Media.

Ngoại lệ về THQ áp dụng Quý 1 và Quý 2 năm 2019:

-KPI (2) đạt $\geq 70\%$: 100% THQ KPI (2)

-KPI (2) đạt $<70\%$: 0% THQ KPI (2)

3. Chính sách thưởng khác:

-Áp dụng theo chính sách Media hiện hành.

4. Các quy định liên quan:

- Quyền hạn và trách nhiệm công việc được áp dụng theo các quy định liên quan của Công ty/Pháp luật.
- Chính sách có hiệu lực từ 1/1/2019 đến 31/12/2019, thay thế chính sách trước đó.

Hà Nội, ngày 25 tháng 01 năm 2019

GIÁM ĐỐC HOẠT ĐỘNG



PHAN THỊ THU HƯƠNG