

بسم الله الرحمن الرحيم

پیرو صحبت های انجام شده با آقای دکتر طهرانچی، نیاز است تا تغییرات زیر در متن قرارداد ارسالی، اصلاح شود تا به امید خدا بتوان به سرعت مساله را پیش برد:

- مشارکت دانشگاه از روز ابتدا لازم است تا در قالب یک فعالیت شرکتی پیش برود و موکول کردن موضوع تاسیس شرکت یا تسهیم سهام به زمانی دیگر، با توجه به این که تیم اجرایی را در یک نگرانی آتی می اندازد به صلاح نمی باشد. این مشارکت می تواند در قالب افزایش سرمایه شرکت موجود یا تاسیس شرکت جدید صورت پذیرد.

اگر قرار است که فعالیت به صورت شرکتی آغاز شود. به جای بررسی قرارداد فعلی بهتر است که اساسنامه شرکت مورد بررسی قرار بگیرد. در این صورت لازم است که یک تفاهم نامه ساده مابین مدیران و پارک دانشگاه آزاد برای استفاده از فضای پارک بسته شود. این تفاهم در مدت محدود مثلاً ۱۳ ماهه قابل اجرا خواهد بود.

- بنا بر صحبت انجام شده، تصمیم بر این بود که نسبت سهام بین دانشگاه و تیم فناور، ۷۵ به ۲۵ باشد و در صورت عدم رسیدن تیم فناور به شاخص های تعهد داده شده در یک چارچوب مشترک توافقی، سهم تیم تا ۱۰ درصد امکان رقیق شدن داشته باشد.

- متناسب با میزان سهام دانشگاه، پیشنهاد می شود هیات مدیره شرکت ۳ نفره باشد، رییس و یک عضو دیگر هیات مدیره از طرف دانشگاه و یک عضو دیگر هیات مدیره و مدیرعامل از طرف تیم فناور باشند.

- با توجه به طرح تجاری، لازم است تا مدت قرارداد سرمایه گذاری با مبلغ قطعی و مشخص باشد. طبق مذاکرات و بر مبنای طرح تجاری مبلغ سرمایه گذاری ۱۵۹ میلیارد به صورت نقدی بوده که مطابق با شاخص های پیشرفت و در زمان بندی مشخص پرداخت گردد. هم چنین امکان بهره برداری از زیرساخت های خریداری شده توسط دانشگاه هم باید به صورت آورده در این مشارکت دیده شود. علاوه بر این، طبق توافق انجام شده، تیم متعهد هست خدمات رایگان و نامحدود هوش مصنوعی به دانشگاه و دانشجویان آن ارائه دهد.

در مورد مبلغ سرمایه گذاری مشخص شود که منظور ریال است یا تومان؟ ۱۵۹ از کجا آمده است؟

- با توجه به این که پروژه، نباید دچار چالش‌های نقدینگی شود، لازم است تا زمان‌بندی واریز، متناسب با شاخص‌های پیشرفت شرکت و جریمه‌های هر کدام از طرفین در صورت عدول از زمان‌بندی شفاف و دقیق مشخص باشد.
- اقساط سرمایه‌گذاری مطابق زمان‌های ذکر شده در قرارداد باید پرداخت شوند و هیات مدیره وظیفه نظارت بر حسن عملکرد مدیرعامل در پیشبرد طرح کسب و کار را خواهد داشت. مبالغ اقساط قبل تغییر نیستند و در صورت عدم پرداخت در فرصت ذکر شده جریمه‌ای برای سرمایه‌گذار در نظر گرفته می‌شود. همچنین در صورت عدم تحقق شاخص ذکر شده در قرارداد توسط تیم در زمان مقرر نیز تیم جریمه خواهد شد.
- بهتر است پرداخت‌های اقساط سرمایه‌گذاری سه ماهه بوده و در صورت تاخیر در پرداخت، جریمه‌ای برای سرمایه‌گذار در نظر گرفته شود.
- شاخص‌های تیم به صورت فصلی خواهند بود و تیم موظف است در انتهای هر فصل وضعیت شاخص‌ها را به ملاحظه سرمایه‌گذار برساند. در صورت عدم موفقیت، سهام‌دار می‌تواند از واریز قسط بعد جلوگیری کند.
- با توجه به توافق فعلی، نیازی به ارزش‌گذاری مجدد در قرارداد دو ساله فعلی وجود ندارد مگر در صورت نیاز به فسخ قرارداد سرمایه‌گذاری و یا تصمیم طرفین برای تسهیم مجدد سهام.
- جدول شاخص‌های فصلی و مبلغ اقساط سرمایه‌گذاری نیاز به اصلاحات دارد. آنچه در جدول فعلی آمده است، به ویرایش دارد.
- دفتر ۱۵۰ متری در ساختمان قریب با اجاره ماهیانه عرف سرا به عنوان بخشی از آورده نقدی دانشگاه محاسبه شده و از مبلغ اقساط کم می‌شود. تیم و مدیریت شرکت مختارند هر زمان نیازبود از دفتر دیگری به عنوان محل شرکت استفاده کنند.
- مطابق توافق انجام شده تیم موظف است ۱۰ درصد از سهام شرکت (به عنوان بخشی از سهام ۲۵ درصدی تیم) رابه شکل وکالتی به یک شخص ثالث مرضی الطرفین بسپارد تا در صورت عدم تحقق شاخص‌های رشد شرکت مطابق قرارداد، این سهام به دانشگاه منتقل شود.
- با توجه به کوچک بودن شرکت بهتر است تا انتصابات داخل شرکت، به عهده مدیرعامل و هیات مدیره بوده و از بیان آن در متن قرارداد پرهیز شود.

نقطه نظرات: نظر شخصی من این است که قبل از بررسی جزئی قرارداد کلیات قرارداد باید مشخص شود. در کلیات قرارداد این موارد باید مشخص شوند.

۱- آورده سرمایه گذار:

○ عمده آورده سرمایه گذار آورده نقدی است. در این مورد اختلاف نظر زیادی دیده نمی شود.

۲- آورده تیم مجری:

• آورده تیم مجری باید آورده مشخص و واقعی باشد، کلماتی مانند تجربه کاری و قابلیت فنی آورده واقعی نیستند.

• آورده مجری باید به ریال مشخص شود

• پیشنهادهایی برای آورده مجری:

۱. ساعت کارکرد: در این روش مجریان متعهد می گردند که هر یک به صورت تمام وقت در

استخدام شرکت باشند و حقوق معمولی از طرف شرکت به آنها پرداخت شود. مثلاً مبلغ ۱۲۰

میلیون تومان حقوق ماهانه تعیین می شود. که دو سوم این مبلغ به صورت سرمایه گذاری در شرکت

محسوب خواهد شد. و یک سوم باقیمانده پرداخت خواهد شد.

۲. اسناد فنی و کدهای کامپیوتری: در این روش مجریان متعهد خواهند شد که اسناد فنی خود را به

صورت کامل در اختیار شرکت قرار بدهند. این اسناد باید به صورتی باشند که توسط افراد فنی

دیگر قابل استفاده باشد، به این صورت که مستقل از مجریان این اسناد قابل استفاده باشد.

۳. تعهد به حصول نتیجه: در این روش مجری یک تعهد واقعی برای حصول نتیجه ارائه می دهد. به

نحوی که عدم حصول نتیجه مجری را دچار خسران واقعی می کند.

در قرارداد پیشنهادی فعلی مجری می تواند در هیچ صورت دچار خسران واقعی نشود. یعنی اینکه می تواند:

- به عنوان شریک با دانشگاه آزاد مشارکت کند.

- برای اعضای تیم یک میزان حقوق تعیین کند.

- تعدادی نیرو استخدام کند.

- با نیروهای زبده خود کارهایی را آغاز نماید.

- در صورت رسیدن به نتیجه از مشارکت خود استفاده ببرد.

- در صورت عدم رسیدن به نتیجه دانشگاه می تواند صرفاً مدعی سهم تیم مجری در شرکت شود. پس تیم

مجری می تواند سهام خود را واگذار کند.

- سپس با خروج از شرکت کلیه تجربیات کاری و ارتباطات ایجاد شده را با خود ببرد.

یعنی عملاً دانشگاه متعهد است که به تعداد زیادی نیروی زبده دستمزد بدهد بدون اینکه آنها تعهدی به

موضوعی داشته باشند.

۴. موضوع مهم دیگر نحوه انتخاب تیم مجری است. تیم مجری یا باید قبلاً در یک شرکت شکل گرفته باشند. یا باید در حین انجام کار تعیین شوند. علاوه بر اینکه آورده اعضای تیم نسبت به دانشگاه مشخص نیست، آورده اعضای تیم نسبت به هم نیز مشخص نیست. دقت داشته باشیم که به محض تشکیل شرکت دیگر نمی توان از اعضای تیم مجری صحبت کرد. با تشکیل شرکت دیگر با تیم مجری سرو کار نداریم. صرفاً با تعدادی سهام دار در تعامل خواهیم بود. این افراد می توانند با هم هماهنگ باشند یا نباشند. این افراد می توانند دچار اختلاف نظر با همدیگر شوند. این افراد می توانند تصمیم فردی بگیرند و
بنابراین از لحظه تشکیل شرکت ما صرفاً با هیات مدیره و مدیر عامل سروکار داریم. نه یک تیم. به عبارت دیگر انتظار انجام تعهدات از تیم مجری معنا ندارد.

به چه افرادی در شرکت سهام داده خواهد شد؟
سهام داران حقیقی یک شرکت باید افرادی با تجربه کاری، صاحب صلاحیت و داری شاخصه های ویژه باشند.
اگر به چند نفر سهام یک شرکت داده می شود دیگر خیلی سخت است افرادی با قابلیت های بالاتر را در شرکت به کار گرفت. صرف داشتن یک ایده اولیه به معنای صاحب صلاحیت بودن نیست.
خلاصه اینکه اگر دانشگاه آزاد می خواهد به تعدادی از جوانان مستعد و کاری بها بدهد، اگر به نحوی عمل کند که جریان ورود این گونه افراد باز باشد.
پیشنهاد:
رزومه کامل سهامداران پیشنهادی ارائه شود. این رزومه باید به صورت فردی و با مسئولیت شخصی هر کدام از اعضای تیم پر شود. قابلیت سهامداران باید برای دانشگاه کاملاً شفاف باشد.