

پیش نویس غیر قابل استناد

دستورالعمل پیشنهادی تشخیص صلاحیت شرکت های کارگزار

بازار آب

مهرماه ۱۴۰۰

پیشگفتار

بر پایه مطالعات ملی و منطقه ای انجام شده در زمینه امکان سنجی شکل گیری و راه اندازی بازار رسمی مبادلات آب در کشور، وظیفه عملیاتی کردن پروژه بر عهده بخش خصوصی با نام کارگزار بازار آب قرار داده شده است.

پیش نویس حاضر با عنوان دستورالعمل تعیین صلاحیت کارگزاری در ارتباط با شرایط و ضوابط و مقررات مربوط به احراز صلاحیت اشخاص حقوقی و حقیقی برای کارگزاری بازار آب تدوین شده است.

۱- مقدمه

در این دستورالعمل شرایط احراز صلاحیت اشخاص حقوقی و حقیقی متقاضی و روش های ارزیابی و محاسبه امتیاز عوامل مؤثر در تشخیص صلاحیت بیان شده است. همچنین گردش کار تشخیص صلاحیت و ترکیب کمیسیون مربوط و نمونه گواهی نامه صلاحیت و بالاخره پرسشنامه تشخیص صلاحیت آمده است.

۲- هدف

تشخیص صلاحیت اشخاص (حقیقی یا حقوقی) که توانایی انجام خدمات کارگزاری بازار آب را داشته باشند.

۳- دامنه کاربرد

گستره این تشخیص صلاحیت برای فعالیت های خرید و فروش آب در بازار آب انجام می شود.

۴- تعاریف و مفاهیم

۴-۱- بهره برداری

خدمات مستمری است که بر مبنای برنامه مدون، به منظور استفاده صحیح از انتقال، تنظیم و توزیع و تحویل مطمئن آب به آب بران می باشد.

۴-۲- فروشنده

شخصیتی است حقیقی یا حقوقی که به طور قانونی مجوز استفاده از منبع آب با مشخصات ثابت را دارا باشد.

۴-۳- خریدار

شخصیتی است حقیقی یا حقوقی که به طور قانونی امکان استفاده از آب را دارا باشد.

۴-۴- کارگزاری بازار آب

شخصیتی حقیقی یا حقوقی و دارای گواهینامه صلاحیت برای انجام خدمات کارگزاری بازار آب است که از این پس کارگزار نامیده می شود.

۴-۵- تشخیص صلاحیت

فرآیندی است که طی آن توان مدیریتی و تشکیلاتی، تجربه و تخصصی افراد و امکانات شرکت متقاضی تشخیص صلاحیت طبق این دستورالعمل بررسی شده و در صورت احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل، "گواهینامه صلاحیت کارگزاری بازار آب" به متقاضی اعطاء می شود.

۴-۶- امتیاز

نمراتی است که به هر یک از عوامل مؤثر در تشخیص صلاحیت، بر اساس جداول و ضوابط و مقررات این دستورالعمل تعلق می گیرد.

۴-۷- رتبه

عددی است که میزان توان فنی و اجرایی اشخاص (حقیقی یا حقوقی) را در رشته کارگزاری بازار آب نشان می دهد.

۴-۸- کار مجاز

کار مجاز، انجام خدمات (مطابق با جدول شماره ۷) متناسب با توان فنی و تخصصی اشخاص (حقیقی یا حقوقی) است که می توان به او واگذار نمود.

۴-۹- ظرفیت شخص (حقیقی یا حقوقی)

حداکثر تعداد کار مجاز است که یک شخص (حقیقی یا حقوقی) به طور همزمان می تواند در دست اقدام داشته باشد.

۴-۱۰- ارزشیابی

فرآیندی است مستمر که در آن سطح کیفیت عملکرد شخص (حقیقی یا حقوقی)، توان مدیریتی و تخصصی آن در مقاطع یا دوره زمانی معین، طبق دستورالعمل مربوط، بررسی و ارزیابی می شود.

۵- وظایف کارگزار

وظایفی است که طبق تفاهم نامه به شخص (حقیقی یا حقوقی) واگذار می شود.

۶- گواهینامه صلاحیت

برای اشخاص (حقیقی یا حقوقی) ، پس از بررسی درخواست ها، اسناد و مدارک ارسالی و تطابق آنها با ضوابط و مقررات مندرج در این دستورالعمل، "گواهینامه صلاحیت " مطابق فرم شماره (۱) توسط معاون تلفیق و تنظیم گری صادر می شود.

۷- شرایط عمومی تشخیص صلاحیت

۷-۱- اشخاص حقوقی تحت عنوان شرکت در اداره کل ثبت شرکت ها و مالکیت های صنعتی به ثبت رسیده باشند و جزو شرکت های با مسئولیت محدود نباشند. اشخاص حقیقی که دارای گواهی کارشناس رسمی دادگستری رشته مرتبط با آب و یا دارای پروانه اشتغال از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی در رشته مرتبط با آب و اقتصاد کشاورزی باشند. همچنین اشخاصی که دارای تجربه و تخصص در زمینه خرید و فروش می باشند مانند رشته های اقتصاد، حسابداری، حقوق، مدیریت بازرگانی (به خصوص گرایش بازاریابی).

۷-۲- ۱۰۰٪ سهام شرکت متعلق به اشخاص حقیقی و یا حقوقی غیردولتی و غیرعمومی باشد. در مورد اشخاص حقوقی سهامدار شرکت نیز رعایت این شرط الزامی است.

۷-۳- مدیران شرکت مشمول ممنوعیت های مقررات در اصل ۱۴۱ قانون اساسی نباشند.

۷-۴- شرکت مشمول قانون منع مداخله وزرا و نمایندگان مجلس و کارکنان دولت در معاملات دولتی و کشوری (مصوب سال ۱۳۳۷) نباشد.

۷-۵- مدیرعامل شرکت باید سهامدار و ترجیحاً از بین کارشناسان فنی، اجتماعی و اقتصادی شرکت انتخاب شده باشد.

۷-۶- وظایف با موضوعات مندرج در اساسنامه شرکت مطابقت داشته باشد.

۷-۷- شرایط و امتیازهای لازم در پایه مربوط را کسب کرده باشد (مطابق جدول شماره ۷).

۷-۸- مدیرعامل و کارشناسان لازم از سوء شهرت برخوردار نباشند.

۷-۹- شرکت یا اعضای هیئت مدیره آن، محرومیت یا ممنوعیت قانونی برای انجام خدمات نداشته باشند.

۷-۱۰- کارشناسان لازم باید به صورت تمام وقت در شرکت اشتغال به کار داشته باشند.

تبصره ۱: منظور از کارشناسان فنی، اجتماعی و اقتصادی لازم، کارشناسانی هستند که وجود آنها (مطابق جدول شماره ۷) برای احراز صلاحیت ضروری است. این افراد نباید در هیچ یک از شرکت های مهندسين مشاور و پیمانکار و مدیریت طرح، جزو کارشناسان فنی لازم باشند.

۸- عوامل مؤثر در تشخیص صلاحیت

عوامل مؤثر در تشخیص صلاحیت شخص (حقیقی یا حقوقی) متقاضی عبارتند از:

۸-۱- وضعیت تحصیلی و تجربه مفید و مؤثر کارشناسان فنی، اقتصادی و اجتماعی لازم شخص (حقیقی یا حقوقی)

۸-۲- تداوم کار کارشناسان فنی، اقتصادی و اجتماعی لازم در شخص (حقیقی یا حقوقی)

۸-۳- تجربه مدیریتی مدیرعامل شرکت

۸-۴- سوابق شخص حقوقی / حقیقی متقاضی

۹- روش محاسبه امتیازها

۹-۱- امتیاز افراد فنی شرکت (بر اساس تحصیلات و سابقه مفید و مؤثر آنها)

برای محاسبه این امتیاز، ابتدا سابقه مفید و مؤثر افراد فنی با استفاده از ضرایب مندرج در جدول شماره (۱) به دست می آید:

تعداد سال های سابقه کار * ضریب سابقه کار مربوط = سابقه مفید و مؤثر

تبصره ۱: چنانچه فردی در سال های متوالی، فعالیت های مختلف انجام داده باشد، سابقه مفید و مؤثر هر یک محاسبه و با هم جمع می شوند. سپس با توجه به وضعیت تحصیلات و سوابق مفید و مؤثر آنها، امتیاز هر یک از افراد از جدول شماره ۲ به دست می آید.

۹-۲- ضریب تداوم کار

با توجه به تداوم کار افراد فنی لازم در شرکت متقاضی، ضریب تداوم کار از جدول شماره ۳ به دست می آید و در امتیاز مربوط به آنها ضرب می شود.

تبصره ۱: منظور از تداوم کار افراد فنی لازم این است که این افراد در شرکت متقاضی دارای سابقه کار مشترک باشند.

تبصره ۲: چنانچه تمام افراد فنی لازم شرکت قبلاً در سازمان یا شرکت دیگری با هم سابقه کار مشترک داشته باشند، ۷۰٪ این سابقه کار برای محاسبه ضریب تداوم کار منظور خواهد شد.

۹-۳- امتیاز مربوط به تجربه مدیریتی مدیر عامل

این امتیاز با توجه به سال های مدیریت مدیرعامل شرکت متقاضی، از جدول شماره ۴ به دست می آید.

تبصره ۱: افرادی که در شرکت های وابسته و یا ادارات تابعه وزارت نیرو و سایر وزارتخانه ها مدیریت یا مسئولیت به عهده داشته اند، با اعمال ضریب ۸۰٪ در سوابق آنها، امتیاز مدیریت به آنها تعلق می گیرد و از جدول شماره ۴ به دست می آید.

تبصره ۲: چنانچه مدیرعامل شرکت متقاضی چند نوع سابقه مدیریت داشته باشد، با توجه به تعداد سال های مدیریت با روش میانگین وزنی، امتیاز مربوط به تجربه مدیریتی مدیر عامل شرکت متقاضی به دست می آید.

۹-۴- امتیاز مربوط به سوابق کاری متقاضیان

امتیاز سوابق کاری شرکت متقاضی و اشخاص حقیقی با توجه به تعداد سال هایی که سابقه دارد از جداول شماره ۵ و ۶ به دست می آید.

تبصره ۱: چنانچه تمام افراد فنی لازم قبلاً در واحدهایی با این گونه فعالیت ها با هم کار کرده باشند، ۷۰٪ امتیاز سابقه کار آن واحد (در زمان همکاری آنها) به عنوان امتیاز سابقه کار متقاضی در نظر گرفته می شود.

تبصره ۲: تبصره ۲ بند ۹-۳ در مورد امتیاز مربوط به سوابق کاری متقاضی نیز اعمال می شود.

۹-۵- امتیاز کل

امتیاز کل متقاضی از رابطه زیر به دست می آید:

$$\text{امتیاز مدیریتی مدیر عامل} + \text{امتیاز افراد فنی لازم} = \text{ضریب ارزشیابی} = \text{امتیاز کل} \\ + (\text{امتیاز سوابق کاری متقاضی})$$

۱۰- ضریب ارزشیابی

ضریب ارزشیابی بر اساس دستورالعملی که از طرف وزارت نیرو تهیه و ابلاغ می شود، تعیین خواهد شد.

تبصره ۱: تا زمانی که دستورالعمل فوق ابلاغ نشده است، ضریب ارزشیابی برابر یک در نظر گرفته می شود.

۱۱- سایر ضوابط تشخیص صلاحیت

۱۱-۱- در جدول شماره ۷ (جدول تشخیص صلاحیت)، مشخصات افراد فنی لازم شرکت و حداقل امتیاز آنها، حداقل امتیاز سوابق کاری شرکت، حداقل امتیاز مدیریتی مدیر عامل، حداقل مجموع امتیاز شرکت، کار مجاز و ظرفیت شرکت در پایه‌های مختلف درج شده است.

۱۱-۲- افراد فنی لازم برای پایه ۲، حداقل دو سال و برای پایه ۱، حداقل سه سال باید تداوم کار داشته باشند.

۱۱-۳- منظور از حداقل سابقه کار مفید و مؤثر افراد فنی لازم شرکت (مندرج در جدول شماره ۷)، داشتن سابقه کار مستقیم در فعالیت‌هایی در این زمینه می‌باشد.

۱۱-۴- چنانچه افراد فنی لازم در زمینه‌های بازار آب و طرح‌های احیاء و تعادل بخشی منابع آب دارای سابقه کار باشند، نصف چنین سوابقی معادل تجربه ارزیابی و لحاظ می‌شود.

۱۱-۵- در جدول شماره ۷ سابقه کار اعلام شده برای کارشناسان بر اساس مدرک تحصیلی کارشناسی (لیسانس) می‌باشد و برای مدارک کارشناسی ارشد (فوق‌لیسانس) و یا دکتری، سابقه کار معادل آن (هم امتیاز) براساس جدول شماره ۲ بدست می‌آید.

۱۱-۶- تشخیص صلاحیت بر مبنای ضوابط آن در ارجاع کار توسط ناظر تعیین می‌شود.

۱۱-۷- شرکت‌های دارای گواهینامه صلاحیت موظفند هر نوع تغییر در عوامل و شرایط شرکت خود را بلافاصله به کمیسیون تشخیص صلاحیت اعلام نمایند.

۱۲- کمیسیون تشخیص صلاحیت

برای بررسی تقاضای شرکت‌های متقاضی و اعطای گواهینامه صلاحیت آنها، کمیسیونی مرکب از افراد زیر با حکم مدیر عامل شرکت مدیریت منابع آب ایران برای دوره‌های ۲ ساله تشکیل می‌شود:

- معاون تلفیق و تنظیم گری (رئیس کمیسیون)
- مدیرکل دفتر اقتصاد و بهره‌وری آب، مدیریت مصرف و تقاضای شرکت مدیریت و منابع آب ایران (عضو و دبیر کمیسیون بدون حق رای)
- رئیس حوضه آبریز مربوطه (عضو کمیسیون)
- یک نفر از مدیران ارشد وزارت جهاد کشاورزی به انتخاب و معرفی وزیر جهاد کشاورزی (عضو کمیسیون)

• مدیر کل دفتر حقوقی شرکت مدیریت منابع آب ایران (عضو کمیسیون)

• نماینده شرکت آب منطقه ای مربوط (عضو کمیسیون)

تبصره ۱: کمیسیون با حضور سه نفر از اعضاء رسمیت یافته و تصمیم گیری های آن با اکثریت آراء می باشد.

تبصره ۲: محل دبیرخانه دائمی کمیسیون، دفتر اقتصاد و بهره وری آب، مدیریت مصرف و تقاضای شرکت مدیریت منابع آب ایران می باشد.

۱۳- مراحل تشخیص صلاحیت

۱. مراجعه شخص حقوقی/ حقیقی متقاضی به شرکت آب منطقه ای مربوط یا سایت شرکت

مدیریت منابع آب ایران به منظور دریافت دستورالعمل تشخیص صلاحیت

۲. تکمیل پرسشنامه تشخیص صلاحیت (فرم شماره ۲) توسط متقاضی و تحویل آن به شرکت

آب منطقه ای مربوط همراه با مستندات لازم و درخواست کتبی (رسمی) تشخیص صلاحیت در پایه
مورد نظر

۳. کنترل و بررسی شکلی اطلاعات پرسشنامه تشخیص صلاحیت و مستندات آن توسط

شرکت آب منطقه ای و در صورت کامل بودن ارسال آن به دبیر خانه کمیسیون تشخیص صلاحیت

۴. بررسی اولیه درخواست های رسیده توسط دبیرخانه کمیسیون و پی گیری برای تکمیل و

رفع ابهام درخواست های ناقص و طرح درخواست های کامل در کمیسیون

۵. بررسی درخواست متقاضیان کارگزاری بازار آب و مدارک مربوط توسط کمیسیون تشخیص

صلاحیت و اعلام نظر ظرف حداکثر یک ماه

۶. صدور و اعطای گواهینامه صلاحیت به اشخاص حقوقی و حقیقی واجد شرایط (مطابق فرم

شماره ۱)

۱۴- پرسشنامه تشخیص صلاحیت

متقاضیان کارگزاری بازار آب باید ضمن تکمیل نمونه فرم شماره ۲، اسناد و مدارک مورد نیاز برای تشخیص

صلاحیت را همراه با درخواست کتبی خود به شرکت آب منطقه ای مربوط برای اقدامات بعدی ارسال کنند.

جدول شماره ۱ - ضریب سوابق کار (موضوع بند ۹-۱)

عنوان	مسئولیت یا سمت	ضریب سابقه کار	ضریب سابقه کار در رشته‌های کاری مرتبط *	ضریب سابقه کار در سایر رشته‌های کاری
دستگاه اجرایی	رئیس دستگاه اجرایی یا معاون بهره‌برداری یا معاون طرح و توسعه	۰/۸۵	۰/۶۵	۰/۵۵
	مدیر امور بهره‌برداری و نگهداری یا مدیر امور مشترکین	۰/۸۰	۰/۶۰	۰/۵۰
	کارشناس بهره‌برداری و نگهداری	۰/۷۰	۰/۵۵	۰/۴۵
	کارشناس فنی و مهندسی	۰/۶۵	۰/۴۵	۰/۳۵
	تکنسین بهره‌برداری و نگهداری	۰/۵۰	۰/۴۰	۰/۳۰
** شرکت مشاوره یا پیمانکاری	مدیرعامل	۰/۸۰	۰/۶۰	۰/۵۰
	رئیس کارگاه یا مدیر پروژه یا کارشناس بهره‌برداری و نگهداری	۰/۷۰	۰/۶۰	۰/۵۰
	کارشناس طراحی یا نظارت یا اجرا	۰/۶۵	۰/۴۵	۰/۳۵
	تکنسین فنی - اجرایی	۰/۵۰	۰/۴۰	۰/۳۰
شخص حقیقی	کارشناس رسمی دادگستری در رشته مرتبط با آب	۰/۸۰	۰/۶۰	۰/۵۰
	کارشناس دارای پروانه اشتغال مرتبط با آب از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی	۰/۷۰	۰/۶۰	۰/۵۰
شرکت بهره‌برداری و نگهداری	مدیرعامل یا معاون بهره‌برداری و نگهداری یا مدیر شبکه و ناحیه آبیاری	۱/۰۰	۰/۷۵	۰/۵۵
	کارشناس بهره‌برداری و نگهداری	۰/۹۵	۰/۷۰	۰/۵۰
	کارشناس برنامه‌ریزی یا امور مشترکین	۰/۸۰	۰/۶۰	۰/۴۰
	تکنسین بهره‌برداری و نگهداری	۰/۷۰	۰/۵۰	۰/۳۵

* منظور از رشته‌های مرتبط، رشته‌های کاری در زمینه بازار آب و طرح‌های احیاء و تعادل بخشی منابع آب می‌باشد.

** منظور از شرکت‌های مشاوره و پیمانکاری، شرکت‌هایی هستند که در طراحی و اجرای طرح‌های عمرانی فعالیت دارند.

جدول شماره ۲ - امتیاز سوابق و تحصیلات کارشناسان و تکنسین‌ها

امتیاز				سوابق مفید و مؤثر (سال)
دکتر	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	
۳۰	۲۲	۱۷	۱۰	۱
۳۶	۲۷	۲۲	۱۳	۲
۴۱	۳۲	۲۷	۱۶	۳
۴۶	۳۷	۳۲	۱۹	۴
۵۱	۴۲	۳۷	۲۲	۵
۵۶	۴۷	۴۲	۲۵	۶
۶۱	۵۱	۴۶	۲۸	۷
۶۵	۵۵	۵۰	۳۰	۸
۶۹	۵۹	۵۴	۳۲	۹
۷۳	۶۳	۵۸	۳۴	۱۰
۷۷	۶۷	۶۲	۳۶	۱۱
۸۱	۷۱	۶۶	۳۸	۱۲
۸۴	۷۴	۶۹	۴۰	۱۳
۸۷	۷۷	۷۲	۴۲	۱۴
۹۰	۸۰	۷۵	۴۴	۱۵
۹۳	۸۳	۷۸	۴۶	۱۶
۹۵	۸۵	۸۰	۴۷	۱۷
۹۷	۸۷	۸۲	۴۸	۱۸
۹۹	۸۹	۸۴	۴۹	۱۹
۱۰۰	۹۰	۸۵	۵۰	۲۰ و بیشتر

جدول شماره ۳ - ضریب تداوم کار (موضوع بند ۹-۲)

ضریب	مدت تداوم کار
۱/۰۰	تا یک سال
۱/۱۵	یک سال تا سه سال
۱/۲۵	سه تا شش سال
۱/۳۵	شش تا دوازده سال
۱/۴۰	بیش از دوازده سال

جدول شماره ۴ - امتیاز مربوط به تجربه مدیریت مدیرعامل (موضوع بند ۹-۳)

۱۲ و بیشتر	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	تعداد سال های مدیریت	امتیاز
۷۳	۷۲	۷۰	۶۷	۶۴	۶۰	۵۵	۴۹	۴۲	۳۴	۲۴	۱۳	بازار آب	
۵۶	۵۵	۵۳	۵۱	۴۹	۴۶	۴۲	۳۸	۳۳	۲۵	۱۸	۱۰	گشت و بازرسی از منابع و مصارف آب	
۴۲	۴۱	۴۰	۳۹	۳۷	۳۵	۳۲	۲۹	۲۵	۲۰	۱۴	۷	بهره برداری و نگهداری از شبکه های آبیاری و زهکشی	
۴۷	۴۶	۴۵	۴۴	۴۲	۴۰	۳۷	۳۳	۲۸	۲۲	۱۵	۷	طرح های مرتبط با اقتصاد آب	

جدول شماره ۵ - امتیاز مربوط به سوابق کاری شرکت (موضوع بند ۹-۴)

۱۲ و بیشتر	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	سابقه کار (سال)	
۷۳	۷۲	۷۰	۶۷	۶۴	۶۰	۵۵	۴۹	۴۲	۳۴	۲۴	۱۳	بازار آب	
۵۶	۵۵	۵۳	۵۱	۴۹	۴۶	۴۲	۳۸	۳۳	۲۵	۱۸	۱۰	گشت و بازرسی از منابع و مصارف آب	
۴۲	۴۱	۴۰	۳۹	۳۷	۳۵	۳۲	۲۹	۲۵	۲۰	۱۴	۷	بهره برداری و نگهداری از شبکه های آبیاری و زهکشی	
۴۷	۴۶	۴۵	۴۴	۴۲	۴۰	۳۷	۳۳	۲۸	۲۲	۱۵	۷	طرح های مرتبط با اقتصاد آب	

جدول شماره ۶ - امتیاز مربوط به سوابق کاری اشخاص حقیقی (موضوع بند ۹-۴)

۱۲ و بیشتر	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	سابقه کار (سال)	
۱۴۰	۱۳۷	۱۳۳	۱۲۸	۱۲۲	۱۱۴	۱۰۴	۹۳	امور آب	
۱۰۵	۱۰۳	۱۰۰	۹۶	۹۱	۸۵	۷۸	۶۹	کشاورزی و منابع طبیعی	
۷۰	۶۹	۶۷	۶۵	۶۲	۵۸	۵۳	۴۷	شبکه های آبیاری و زهکشی	

جدول شماره ۷: جدول تشخیص صلاحیت

پایه	کار مجاز	مشخصات افراد فنی لازم شرکت						ملاحظات		
		رشته تحصیلی	حداقل سابقه کار مفید و موثر		حداقل امتیاز افراد فنی لازم	حداقل امتیاز سابقه کاری شرکت	حداقل امتیاز مدیر عامل شرکت		مجموع امتیاز شرکت	ظرفیت شرکت
			کل	طرح های احیاء و تعادل بخشی منابع آب						
۴	وسعت دشت تا ۱۰۰ هزار هکتار	مهندسی آب و آبیاری یا عمران یا کشاورزی	۰	۲	۳۵	-	-	۳۵	۲	به جای فوق دیپلم می توان دیپلم با ۵ سال سابقه طرح های احیاء و تعادل بخشی را جایگزین کرد.
		فوق دیپلم آب و آبیاری یا عمران یا کشاورزی	۰	۲						
۳	وسعت دشت تا ۲۰۰ هزار هکتار	مهندسی آب و آبیاری یا عمران	۲	۵	۹۶	-	-	۹۶	۳	باید یکی از افراد فنی لازم در رشته مهندسی آب و آبیاری باشد ه جای مهندسی کشاورزی یا عمران می توان فوق دیپلم هم امتیاز این رشته ها را جایگزین نمود.
		مهندسی آب و آبیاری یا کشاورزی	۲	۴						
		مهندسی کشاورزی یا عمران یا آب و آبیاری	۱	۳						
۲	وسعت دشت تا ۳۰۰ هزار هکتار	مهندسی آب و آبیاری	۴	۷	۱۲۰	۲۰	-	۱۴۰	۳	اگر دو نفر از افراد فنی لازم، قبلاً در طرح های احیاء و تعادل بخشی کار مشترک کرده باشند، شرکت مشمول ۵۰٪ امتیاز تبصره ۱ بند ۱۰-۴ می شود.
		مهندسی عمران یا آب و آبیاری	۳	۶						
		مهندسی عمران یا مکانیک یا کشاورزی یا آب و آبیاری	۲	۴						
۱	وسعت دشت تا ۵۰۰ هزار هکتار	مهندسی آب و آبیاری	۶	۱۰	۱۸۷	۳۲	۱۸	۲۳۷	۳	اگر دو یا سه نفر از افراد فنی لازم، قبلاً در طرح های احیاء و تعادل بخشی کار مشترک کرده باشند، شرکت مشمول به ترتیب ۳۰٪ و ۵۰٪ امتیاز تبصره ۱ بند ۱۰-۴ می شود.
		مهندسی عمران	۴	۸						
		مهندسی آب و آبیاری، کشاورزی یا عمران	۴	۶						
		مهندسی عمران یا مکانیک یا کشاورزی یا آب و آبیاری	۳	۵						

* در مهندسی کشاورزی، رشته‌های اقتصاد، خاکشناسی، زراعت، آبخیزداری و مورد نظر می باشند. به جای مهندسی کشاورزی استفاده از افراد دارای مدرک لیسانس و بالاتر در کلیه رشته‌های تحصیلی دانشگاهی، به شرط داشتن بیش از ۱۰ (ده) سال سابقه کار مفید و مؤثر در در طرح های احیاء و تعادل بخشی می‌باشد. در این صورت امتیاز آن‌ها معادل فوق‌دیپلم از جدول شماره ۲ ارزیابی می‌شود.

فرم شماره ۱:

نمونه فرم گواهینامه صلاحیت

شماره:

وزارت نیرو



گواهینامه صلاحیت

به استناد ماده ۸۸ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت و آیین‌نامه اجرایی آن (مصوبه شماره ۳۱۴۲۶/ت/۲۶۹۷۷ هـ مورخ ۱۳۸۱/۷/۱ هیأت محترم وزیران) و مصوبه شماره ۱۴/۴۶ مورخ ۱۳۷۹/۱/۳۱ شورای عالی اداری کشور در خصوص واگذاری کارهای پشتیبانی و خدماتی به بخش خصوصی، به موجب این گواهینامه، شرکت/شخص به شماره ثبت/ پروانه برای انجام خدمات کارگزاری بازار آب در پایه دارای صلاحیت می‌باشد.

مدت اعتبار این گواهینامه از تاریخ صدور ۴ سال می‌باشد و دارنده آن موظف است هر نوع تغییر در عوامل و شرایط شرکت خود را بلافاصله به کمیسیون تشخیص صلاحیت (مستقر در شرکت مدیریت منابع آب ایران) اطلاع دهد.

معاون تلفیق و تنظیم گری
شرکت مدیریت منابع آب ایران

رئیس کمیسیون تشخیص صلاحیت

فرم شماره ۲:

نمونه فرم پرسشنامه تشخیص

صلاحیت

پرسشنامه تشخیص صلاحیت شرکت‌های کارگزاری بازار آب

۱- مشخصات عمومی متقاضی: ☐ حقیقی ☐ حقوقی

نام شرکت/ شخص:

محل شرکت/ شخص (نشانی کامل):

تلفن: تاریخ تأسیس (تاریخ ثبت):

نمابر: شماره ثبت شرکت:

نشانی الکترونیکی:

۲- پایه مورد درخواست برای تشخیص صلاحیت در رشته کارگزاری بازار آب:

پایه مورد درخواست	
-------------------	--

۳- رشته‌هایی که شرکت/ شخص قبلاً در آن تعیین صلاحیت شده: (اشخاص حقوقی و حقیقی متقاضی)

ردیف	رشته	پایه	تاریخ	اسامی افراد فنی لازم

۴- سوابق فعالیت شرکت/ شخص با نام دیگر:

ردیف	نام شرکت/ شخص	نوع فعالیت	تاریخ	نشانی

مهر شرکت:

نام و نام خانوادگی و امضا مدیر عامل شرکت:

۵- همکاری با شرکت های دیگر (ایرانی یا خارجی): (اشخاص حقوقی و حقیقی متقاضی)

ردیف	تاریخ	مدت همکاری به ماه	نام شرکت	نوع فعالیت

۶- سهام داران شرکت:

ردیف	نام	نام خانوادگی	سمت	درصد سهام
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				

۷- اسامی افراد فنی لازم: (اشخاص حقوقی و حقیقی متقاضی)

ردیف	نام	نام خانوادگی	سمت	آخرین مدرک تحصیلی	تاریخ اخذ مدرک تحصیلی
۱					
۲					
۳					
۴					

توجه: افراد فنی لازم (برای پایه ۴، دو نفر، برای پایه های ۳ و ۲، سه نفر و برای پایه ۱، چهار نفر) علاوه بر دارا بودن شرایط عمومی مندرج در دستورالعمل تشخیص صلاحیت، باید شرایط مندرج در جدول شماره ۷ این دستورالعمل را نیز دارا و به صورت تمام وقت در اختیار شرکت/ شخص باشند.

مهر شرکت:

نام و نام خانوادگی و امضا مدیر عامل شرکت:

۸- اطلاعات مربوط به افراد فنی لازم:

مشخصات فردی:



نام:		محل صدور:	
نام خانوادگی:		شماره شناسنامه:	
نام پدر:		مذهب:	
تاریخ تولد:		ملیت:	
سمت:		کد ملی:	

مشخصات رشته:

☐ دارد ☐ ندارد

گواهی کارشناس رسمی دادگستری

مشخصات رشته:

☐ دارد ☐ ندارد

پروانه اشتغال

میزان تحصیلی:

مدرک تحصیلی	رشته	تاریخ اخذ مدرک	دانشگاه / دانشکده
فوق دیپلم			
لیسانس			
فوق لیسانس			
دکتر			

سوابق تجربی:

تاریخ شروع	تاریخ پایان	مدت (ماه)	سازمان محل خدمت	نوع فعالیت	سمت	نام پروژه	محل پروژه	نام کارفرما

یادآوری:

(۱) کپی تمام مدارک و سوابق کاری فرد ضمیمه شود .

مهر شرکت:

نام و نام خانوادگی و امضا مدیر عامل شرکت:

۹- سوابق شرکت در فعالیت های مرتبط با بازار آب و طرح های احیاء و تعادل بخشی منابع آب:

[illegible]

یادآوری: لازم است گواهی فعالیت ضمیمه شود.

مهر شرکت:

نام، نام خانوادگی و امضاء مدیر عامل شرکت:

۱۰- تأیید مندرجات

ضمن تأیید صحت مندرجات برگ های پرسشنامه و مدارک پیوست آن، متعهد می شوم که هرگونه تغییر در مندرجات این برگ ها را حداکثر ظرف مدت دو ماه از تاریخ تغییر به کمیسیون تشخیص صلاحیت اعلام نمایم. تأیید می کنم که هیات مدیره، مدیر عامل و افراد فنی لازم شرکت، مشمول ممنوعیت مقرر در اصل ۱۴۱ قانون اساسی نمی باشد و شرکت مشمول قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارکنان دولت در معاملات دولتی و کشوری (مصوب سال ۱۳۳۷) نبوده و به محض شمول این مقررات بر شرکت، موضوع را به اطلاع برسانم. تأیید می نمایم که افراد فنی لازم شرکت در رشته مورد درخواست، در هیچ یک از شرکت های مهندسین مشاور و پیمانکار و مدیریت طرح، جزو افراد فنی لازم نیستند.

نام، نام خانوادگی و امضاء مدیر عامل شرکت:

مهر شرکت: