

سوالات مربوط به فصل ۱۴

تحلیل تضاد در روابط نمایندگی و مدیریت سود

تئوری حسابداری ۲

استاد محترم : دکتر محسن محمود زاده

دی ماه ۱۳۹۴

۱- فرض های تئوری اثباتی با تمرکز بر روابط نمایندگی را توضیح دهید؟

در این پیش فرض مدیر را نماینده ای معرفی می کند که تنها به دنبال حداکثر کردن منافع اقتصادی و مطلوبیت خویش می باشد، یکی از مکانیزهای کنترل جهت تضاد گزارشگری مالی سود حسابداری می باشد که انعکاسی از تلاش و عملکرد مدیر می باشد. این مهم باعث ارزیابی عملکرد مدیران می شود.

۲- شرکتها جهت رسیدن به اهداف سازمان قراردادی تنظیم می کنند انواع قراردادها و وجه اشتراک آنها را توضیح دهید؟

الف) تنظیم قراردادهای استخدامی و استقراری

قرارداد استخدامی میان شرکت و مدیران منعقد شده و تعیین پاداش مدیران را بر اساس سود حسابداری تنظیم می کند.

قراردادی استقراری که میان شرکت و اعتبار دهندگان منعقد شد باعث تعیین شروطی در قراردادهای بدهی بر اساس سود حسابداری حادث می شود.

۳- انواع بازیها در تئوری بازی را نام ببرید ۱- بازی مشارکتی ۲- غیر مشارکتی ۳- بازی مجموع صفر ۴- بازی برد برد ۵- بازی ترسوها

۴- دو راهبردی که مدیر در مقام تهیه کننده گزارش مالی با آن روبرو می باشد را به اختصار توضیح دهید؟

الف- مدیر با ساختار حاکمیتی شرکتی ضعیف روبرو است و با تحریف صورتهای مالی مالک را گمراه می سازد.

ب- مدیر با ساختار حاکمیتی شرکتی ضعیف روبرو است و گزارشهای مالی را بطور صادقانه ارائه می نمایند.

ه- از دیدگاه نش جهت رسیدن به بازدهی بیشتر به چند طریق امکان پذیر می باشد؟

الف) مدیر و سرمایه گذار می توانند با یکدیگر وارد یک تعهد الزام آور شوند و راهبردها را به نحوی انتخاب کنند که راهبرد حادث شود.

ب) بازی را به طور مستمر و در یک بازه زمانی طولانی مد نظر قرار دهیم به این ترتیب طرفین به یکدیگر اعتماد خواهند کرد.

۶- تئوری نمایندگی را توضیح دهید؟

شاخه ای از تئوری بازیهاست که به مطالعه رفتار بین نماینده و کارفرما در یک قرارداد می پردازد در واقع تضادی بالقوه میان منافع نماینده و کارفرما با حکم کارفرما می باشد که با گزارشگری مالی و محاسبه سود حسابداری این تضاد به حداقل می رسد. ویژگی تئوری نمایندگی این است که هم یک بازی مشارکتی و غیر مشارکتی را دارا می باشد.

۷- علت اینکه تئوری نمایندگی هم مشارکتی و غیر مشارکتی می باشد چیست؟

الف) غیر مشارکتی است زیرا هر یک از طرفین قرارداد بطور مستقل تصمیم می گیرند و توافقی مبنی بر اینکه چه تصمیماتی اتخاذ نمایند صورت نمی گیرد .

ب) مشارکتی است زیرا طرفین قرارداد فقط در چارچوب قواعد مطرح شده گام بر میدارند قواعدی که الزام آور بوده و مدیر را از انجام بسیاری از امور باز می دارد.

۸- روش های کنترل تضاد در روابط نمایندگی را بنویسید؟

الف) مدیر فعلی را اخراج و مدیر دیگری را استخدام کند.

ب) نظارت مستقیم (اولین گزینه برتر)

ج) نظارت غیر مستقیم (راهبردهای حمایت متحرک)

د) مالک شرکت را به مدیر اجاره دهد.

ه) سهم کردن مدیر در سود (دومین گزینه برتر)

۹- چارچوب سیاستهای کنترل تضاد در میان مدیر و مالک را توضیح دهید؟

الف- اگر بتوان تلاش مدیر را مشاهده کرد.

(نظارت مستقیم و غیر مستقیم بهترین راهکار)

ب- اگر بتوان تلاش مدیر را مشاهده کرد و سود حسابداری بتواند تلاش را اندازه گیری کند .

(سهم کردن مدیر در عملکرد بر مبنای سود خالص راهکاری مناسب)

ج- اگر نتوان تلاش های مدیر را مشاهده کرد و امکان استفاده از سود خالص بعنوان یک شاخص در ارزیابی عملکرد فراهم نباشد.

(اجاره دادن شرکت به مدیر راهکار مناسب است .)

۱۰- دلایلی که نمی توان سود خالص را بعنوان یک شاخص کامل در ارتباط با عملکرد نشان داد چیست ؟

۱- تأخیر در شناخت رخدادهای مالی در حسابداری بهای تمام شده

۲- ایجاد پارازیت یا خطا در سود خالص

۳- تأخیر در شناخت وجود دارائی ها و بدهی های احتمالی وجود اقلام تعهدی

۱۱- مدیریت سود چیست و انواع آن را نام ببرید؟

انتخاب رویه های حسابداری که توس مدیر با انجام اقدامات موثر بر سود ، به قصد دستیابی به مبلغ مشخصی از سود (مدیریت سود مصنوعی) (مدیریت سود واقعی)

۱۲- انواع الگوهای مدیریت سود را نام ببرید؟

۱- پاکسازی عمده ۲- حداقل سازی سود

۳- حداکثر سازی سود ۴- هموار سازی سود

۱۳- انگیزه های مدیریت سود را نام ببرید؟

پاداش ۲- سایر انگیزه های قراردادی ۳- برآوردن انتظارات
سرمایه گذاران و حفظ خوشنامی و اعتبار ۴- عرضه اولیه
سهم

۱۴- انواع مختلف از اقلام تعهدی اختیاری که باعث افزایش
سود در کوتاه مدت می شود را بنویسید.

شناسایی زود هنگام درآمد

بیشتر برآورده کردن عمر مفید دارائی های سرمایه ای

ذخیره گیری کمتر از حد برای هزینه های بازسازی و زیست
محیطی

۱۵- ویژگی های یک شاخص ارزیابی عملکرد چیست؟

الف) نسبت به تلاشهای مدیر حساس باشد.

ب) در اندازه گیری عملکرد دقیق باشد.

نکات قابل توجه :

در سوالات مطرح شده سعی شد که با سوالات آخر فصل تمایز
داشته باشد.

استاد در آخر ارائه نسبت به سوال ۱۴ حساسیت خاصی نشان
داده و عنوان کردند که میتونه سوال امتحانی باشد

سعی کردم از سوالات کلیدی و مهم استفاده کنم انشالله که
مفید باشد

با تشکر: مژگان ایرانپور

