

innab
Business School

2024

LİDERLƏRİN İNKİŞAFI PROQRAMI

*Təlim
Proqramı*



(+994) 50 290 61 31



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,
Fətəli xan Xoyski 118A



BİZ KİMİK?

"innab" 02.06.2015-ci ildə Azərbaycanda peşəkar inkişaf platforması olaraq yaradılmışdır. Hazırda "innab" brendi altında "innab Business School" komandası və 7 alt brend fəaliyyət göstərir.

"innab Business School" komandası "Data Analitika", "Maliyyə", "Mühasibat uçotu", "İnsan Resursları", "Satış & Marketing", "Menecment" və digər sahələr üzrə ana dilimizdə video dərslər hazırlayır, məqalələr yazır və təlimlər təşkil edir. Biz işimizi sadəcə peşəkar təlim verməklə məhdudlaşdırmır, müdavimlərin karyera yolunu izləyir və dəstək oluruq.

"innab" olaraq hər zaman xidmətlərimizlə fərqlilik yaratmağa və lider təhsil və karyera şirkəti olaraq irəliləməyə davam edirik. Belə ki, müştəri segmentasiyasına uyğun keyfiyyətli xidmət göstərilməsi məqsədi ilə **"inData"**, **"inFinance"**, **"inHRM"**, **"inMarketing"**, **"inOffice"**, **"inBusiness"** və **"inCareer"** alt brendləri yaradılmış və hal-hazırda inkişaf etdirilməkdədir.



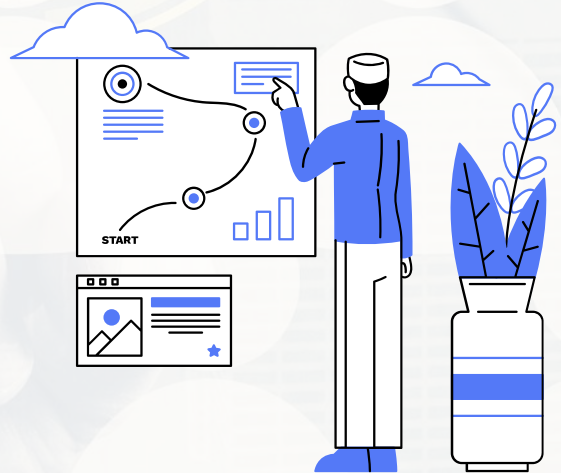


VIZYON VƏ MISSİYAMIZ



Şirkətimizin vizyonu hər zaman xidmətləri ilə fərqlilik yaradan lider təhsil və karyera şirkəti olmaqdır.

Missiyamız isə hər kəsə fərqli, individual və peşəkar inkişafa yönəlik keyfiyyətli xidmətlər təklif edən peşəkar inkişaf platforması olmaqdır.





Niyə innab?

"Innab Business School" olaraq 9 illik fəaliyyət nəticələrimiz:



15 000+ məzuna xidmət

400+ korporativ əməkdaşlıq



Microsoft-un bir çox məhsulları üzrə
Rəsmi Test Mərkəzi

6 dövlət qurumu ilə əməkdaşlıq



Rəqəmsal uğurlarımız



70+ təhsil şirkəti arasında stabil artan müştəri cəlb edilməsi



300+ öyrədici məqalə



1000+ video kontent



6 000 000+ videolara baxış sayı



95%+ məmnuniyyət göstəricisi



(+994) 50 290 61 31



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,
Fətəli xan Xoyski 118A



innab
Business School

KORPORATİV ƏMƏKDAŞLIQLARIMIZ



(+994) 50 290 61 31



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,
Fətəli xan Xoyski 118A



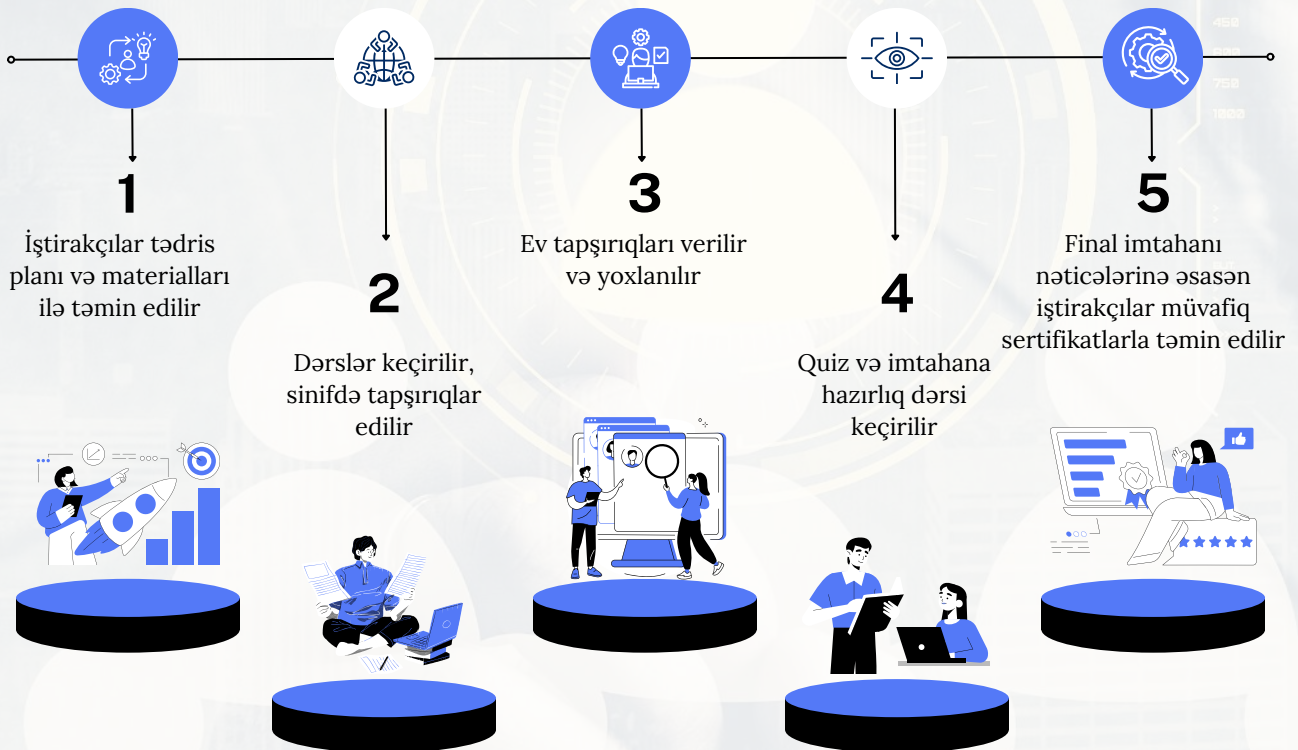
TƏLİMİN MƏQSƏDİ

Təlim liderlik bacarıqlarını gücləndirmək və effektiv idarəetmə strategiyaları öyrətmək məqsədini güdür. Təlim iştirakçıları şəxsi keyfiyyətlərini analiz edəcək, liderlik potensialını müəyyən edəcək və insan beyninin strukturu ilə tanış olacaq. Eyni zamanda, şiddətsiz ünsiyyət, güclü suallar və səs tonu ilə bədən dilinin idarə edilməsi kimi ünsiyyət bacarıqları üzərində işləyəcəklər. Strateji planlama, məqsədlərin müəyyən olunması, zamanın idarə edilməsi və konfliktlərin həlli mövzularında bilik əldə edəcəklər. Proqram iştirakçılara komanda idarəetmə, effektiv ünsiyyət və müasir idarəetmə metodlarını tətbiq etməkdə kömək edəcək.





TƏLİMİN GEDİŞATI



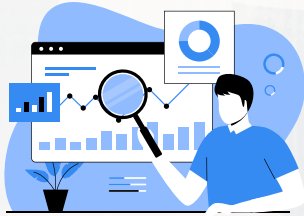
TƏLİM MODULLARI



**Şəxsiyyət
analizi**



**Liderlik
bacarıqları**



**Planlama və
idarəetmə**



Nəticələndirmə



(+994) 50 290 61 21



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,
Fətəli xan Xoyski 118A



TƏDRİS PLANI

1

ŞƏXSİYYƏT ANALİZİ

- 1.1 Şəxsi keyfiyyətlərin analizi
- 1.2 Liderlik potensialının müyyən olunması
- 1.3 Fərdi portretin təyini
- 1.4 Enniagram modeli
- 1.5 İnsan tanıma modelləri və onun idarəetmədə rolu
- 1.6 İnsan beyninin strukturu və onun müxtəlif vəziyyətlərdə istifadə imkanları



2

LİDERLİK BACARIQLARI

- 2.1 Dinləmə və Eşitmə bacarığı və onun formalaşdırılması qaydaları
- 2.2 Konstruktiv geri dönüşlərin verilməsi
- 2.3 Şiddətsiz ünsiyyət modeli
- 2.4 Güclü suallar və onları güclü edən düşüncə modeli
- 2.5 Səs tonunun ünsiyyət prosesində rolu, 4 səs tonu
- 2.6 Səs tonu və bədən dilinin ünsiyyət prosesində idarə olunması
- 2.7 Erick Bern Tranzakt analiz nəzəriyyəsi
- 2.8 Lider Kouç və Mentor bacarıqları





TƏDRİS PLANI

3

PLANLAMA VƏ İDARƏETMƏ

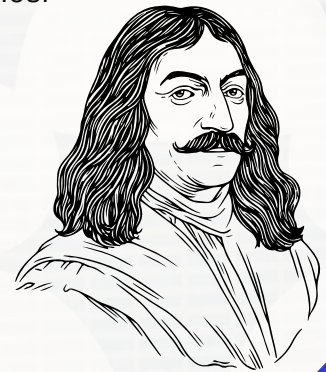
- 3.1 Strateji Planlama
- 3.2 Məqsədlərin müəyyən olunması - SMART modeli
- 3.3 Greyvz Nəzəriyyəsi ilə planlama - Məntiqsəl alqı səviyyələri
- 3.4 Zamanın idarə edilməsi - Eyzenhauer Matrisi
- 3.5 İş bölgüsü və deleqə etmə bacarığının formalaşdırılması
- 3.6 Konfliktlərin və stresin idarə edilməsi
- 3.7 İş bölgüsü, deleqə etmə və işin icrasına motivasiya bacarıqlarının formalaşdırılması



4

NƏTİCƏLƏNDİRMƏ

- 4.1 Qərarvermə - Dekart Kvadratı
- 4.2 Quatrum modeli ilə nəticələrin öncədən araşdırılması və hesabatlılıq
- 4.3 Daxili məsuliyyətin və komanda məsuliyyətin idarə edilməsi



innab

Business School

LİDERLƏRİN İNKİŞAFI PROQRAMI



2024



(+994) 50 290 61 31



info@innab.org



www.innab.org



Nerimanov rayonu,
Fətəli xan Xoyski 118A