















BIZ KIMIK?

"İnnab" 02.06.2015-ci ildə Azərbaycanda peşəkar inkişaf platforması olaraq yaradılmışdır. Hazırda "İnnab" brendi altında "İnnab Business School" komandası və 7 alt brend fəaliyyət göstərir.

"İnnab Business School" komandası "Data Analitika", "Maliyyə", uçotu", "İnsan Resursları", "Satış "Mühasibat & Marketing", "Menecment" və digər sahələr üzrə ana dilimizdə video dərslər hazırlayır, məqalələr yazır və təlimlər təşkil edir. Biz işimizi sadəcə peşəkar təlim verməklə məhdudlaşdırmır, müdavimlərin karyera yolunu izləyir və dəstək oluruq.

"İnnab" olaraq hər zaman xidmətlərimizlə fərqlilik yaratmaqla lider təhsil və karyera şirkəti olaraq irəliləməyə davam edirik. Belə ki, müştəri seqmentasiyasına uyğun keyfiyyətli xidmət göstərilməsi məqsədi ilə "inData", "inFinance", "inHRM", "inMarketing", "inOffice", "inBusiness" və "inCareer" alt brendləri yaradılmış və hal-hazırda inkişaf etdirilməkdədir.















VIZYON VƏ MİSSİYAMIZ



Şirkətimizin vizyonu hər zaman xidmətləri ilə fərqlilik yaradan lider təhsil və karyera şirkəti olmaqdır.

Missiyamız isə hər kəsə fərqli, individual və peşəkar inkişafa yönəlik keyfiyyətli xidmətlər təklif edən peşəkar inkişaf platforması olmaqdır.













Niyə İnnab?

"İnnab Business School" olaraq 9 illik fəaliyyət nəticələrimiz:



15 000+ məzuna xidmət

400+ korporativ əməkdaşlıq





Microsoft-un bir çox məhsulları üzrə Rəsmi Test Mərkəzi

6 dövlət qurumu ilə əməkdaşlıq





Rəqəmsal uğurlarımız



70+ təhsil şirkəti arasında stabil artan mütşəri cəlb edilməsi



300+ öyrədici məqalə



1000+ video kontent



6 000 000+ videolara baxış sayı



95%+ məmnuniyyət göstəricisi















KORPORATIV **ƏMƏKDAŞLIQLARIMIZ**

























www.innab.org

























тәгімім мәдзәрі

Təlimin məqsədi, insan resursları və maliyyə sahələrində çalışan mütəxəssislərin əmək haqqı hesablanması və idarə olunması üzrə səriştələrini inkişaf etdirməkdir. Təlim, iştirakçıların əmək haqqının komponentlərini dəqiq anlamaq, qanunvericiliyə uyğun olaraq hesablamalar aparmaq və effektiv əmək haqqı sistemləri qurmaq bacarıqlarını təkmilləşdirməyi hədəfləyir.















TƏLİMİN GEDİŞATI











TƏLİM MODULLARI





Əmək Haqqının **Əsasları**







Əmək Haqqının Hesablanması



Xüsusi Şəraitlərdə Əmək Haqqının Hesablanması







Əmək Haqqının Uçotu və Məzuniyyətlər



Əmək Haqqı üzrə Məsuliyyətlər və Son Haqq-Hesab













ƏMƏK HAQQININ ƏSASLARI

- 1.1 Əmək haqqı anlayışı və onun tərkibi
- 1.2 Minumum əmək haqqı
- 1.3 Supergross, gross və net əmək haqqı
- 1.4 Əməyin ödənilməsi formaları, sistemləri və növləri



- 2.1 Əmək haqqının verilmə forması və müddətləri
- 2.2 Əmək haqqına əlavələr
 - 2.3 Mükafatlar



- 3.1 İş vaxtından artıq işlər zamanı əmək haqqının hesablanması
- 3.2 Qeyri-iş günlərində işə cəlb etmə zamanı əmək haqqının hesablanması
 - 3.3 Əvəzetmələr zamanı əmək haqqının hesablanması
- XÜSUSİ ŞƏRAİTLƏRDƏ ƏMƏK HAQQININ HESABLANMASI
 - 4.1 Boşdayanma vaxtı əməhaqqı hesablanması
 - 4.2 Gecə vaxtı görülən işə görə əlavə ödəmə
 - 4.3 Çoxnövbəli iş rejimlərində əlavə ödəmə





















- 5.1 Cəmlənmiş uçot zamanı ödəmə
- 5.2 Orta əmək haqqı anlayışı
- 6 MƏZUNİYYƏT VƏ ƏMƏK QABİLİYYƏTİ
 - **6.1** Məzuniyyətlər zamanı əmək haqqının hesablanması
 - 6.2 Məzuniyyətin əmsallaşdırılması
 - 6.3 Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi zamanı əmək haqqının hesablanması
- SON HAQQ-HESAB VƏ KOMPENSASİYALAR
 - 7.1 Son haqq-hesab anlayışı
 - 7.2 İşdən azad edilən zaman verilən kompensasiyalar
 - TUTULMALAR, MÜAVİNƏTLƏR VƏ EZAMİYYƏTLƏR
 - 8.1 Əmək haqqından tutulmalar
 - 3.2 Müavinətlar
 - 8.3 Ezamiyyətlər

















Innao **Business School**

ƏMƏK HAQQI HESABLANMASI PAYROLL



2024







