

**innab**  
Business School



**2024**

# **HR ASSISTENT**

*Təlim  
Proqramı*



(+994) 50 290 61 21



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,  
Fətəli xan Xoyski 118A



# BİZ KİMİK?

"innab" 02.06.2015-ci ildə Azərbaycanda peşəkar inkişaf platforması olaraq yaradılmışdır. Hazırda "innab" brendi altında "innab Business School" komandası və 7 alt brend fəaliyyət göstərir.

"innab Business School" komandası "Data Analitika", "Maliyyə", "Mühasibat uçotu", "İnsan Resursları", "Satış & Marketing", "Menecment" və digər sahələr üzrə ana dilimizdə video dərslər hazırlayır, məqalələr yazır və təlimlər təşkil edir. Biz işimizi sadəcə peşəkar təlim verməklə məhdudlaşdırmır, müdavimlərin karyera yolunu izləyir və dəstək oluruq.

"innab" olaraq hər zaman xidmətlərimizlə fərqlilik yaratmaqla lider təhsil və karyera şirkəti olaraq irəliləməyə davam edirik. Belə ki, müştəri segmentasiyasına uyğun keyfiyyətli xidmət göstərilməsi məqsədi ilə **"inData"**, **"inFinance"**, **"inHRM"**, **"inMarketing"**, **"inOffice"**, **"inBusiness"** və **"inCareer"** alt brendləri yaradılmış və hal-hazırda inkişaf etdirilməkdədir.





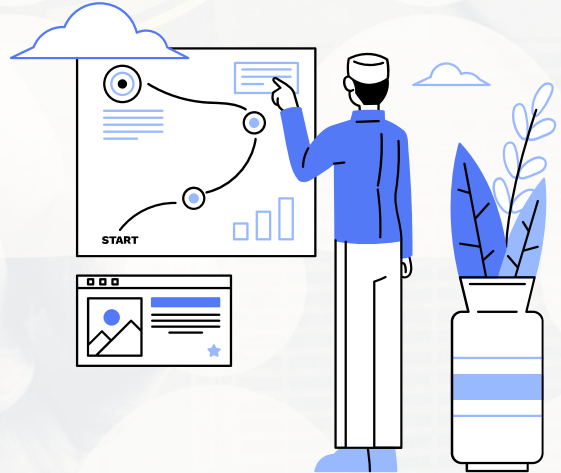


# VİZYON VƏ MISSİYAMIZ



Şirkətimizin vizyonu hər zaman xidmətləri ilə fərqlilik yaradan lider təhsil və karyera şirkəti olmaqdır.

Missiyamız isə hər kəsə fərqli, individual və peşəkar inkişafa yönəlik keyfiyyətli xidmətlər təklif edən peşəkar inkişaf platforması olmaqdır.





## Niyə innab?

"Innab Business School" olaraq 9 illik fəaliyyət nəticələrimiz:



15 000+ məzuna xidmət

400+ korporativ əməkdaşlıq



Microsoft-un bir çox məhsulları üzrə  
Rəsmi Test Mərkəzi

6 dövlət qurumu ilə əməkdaşlıq



## Rəqəmsal uğurlarımız



70+ təhsil şirkəti arasında stabil artan müştəri cəlb edilməsi



300+ öyrədici məqalə



1000+ video kontent



6 000 000+ videolara baxış sayı



95%+ məmnuniyyət göstəricisi



(+994) 50 290 61 21



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,  
Fətəli xan Xoyski 118A



**innab**  
Business School

# KORPORATİV ƏMƏKDAŞLIQLARIMIZ



(+994) 50 290 61 21



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,  
Fətəli xan Xoyski 118A

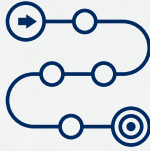




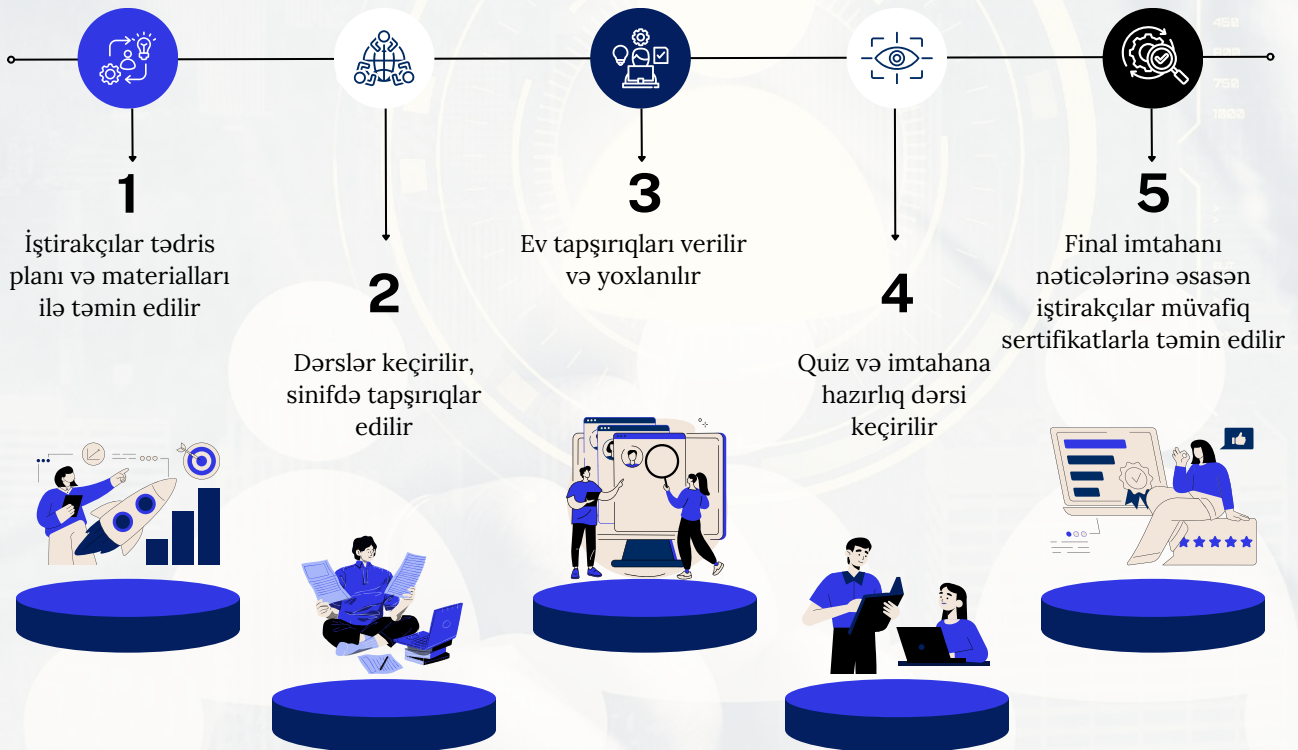
# TƏLİMİN MƏQSƏDİ

Təlimin məqsədi, insan resursları sahəsində giriş səviyyəsində olan peşəkarları yetişdirmək və onlara bu sahədə əsas bilik və bacarıqları öyrətməklə, HR idarəedilməsinin əsas prinsiplərini anlamaq, iş analizi, işə qəbul və seçim, performansın idarə edilməsi, təlim və inkişaf, və karyera planlama kimi mühüm funksiyalarda səriştəliklərini inkişaf etdirməkdir.





# TƏLİMİN GEDİŞATI





# TƏLİM MODULLARI



3000  
4500  
6000  
7500  
9000



**İnsan  
Resurslarının  
İdarəedilməsi və  
İş Analizi**



**İşə Qəbul və Seçim**



**Təlim və İnkişaf**



**Performansın  
İdarəedilməsi**



**Karyera Planlama**



(+994) 50 290 61 21



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,  
Fətəli xan Xoyski 118A





# TƏDRİS PLANI

## 1

### İNSAN RESURSLARI İDARƏEDİLMƏSİNƏ GİRİŞ

- 1.1 HR nə deməkdir?
- 1.2 HR idarəedilməsinin təkamülü
- 1.3 HR idarəetməni əhatə dairəsi
- 1.4 HR idarəedilməsinin funksiyaları
- 1.5 HR idarəetmədə səriştələr
- 1.6 HR mütəxəssisinin üzləşdiyi çətinliklər
- 1.7 QUIZ

## 2

### İŞ ANALİZİ

- 2.1 İş analizi nədir və iş analizinə daxil olan əsas bilgiler hansılardır?
- 2.2 İş analizinin məqsədləri
- 2.3 İş analizində məlumat toplama üsulları
- 2.4 İşin təsviri və tələbləri, İşin təsvirinin hazırlanması prosesində diqqət edilməli olan nüanslar
- 2.5 QUIZ





# TƏDRİS PLANI

**3**

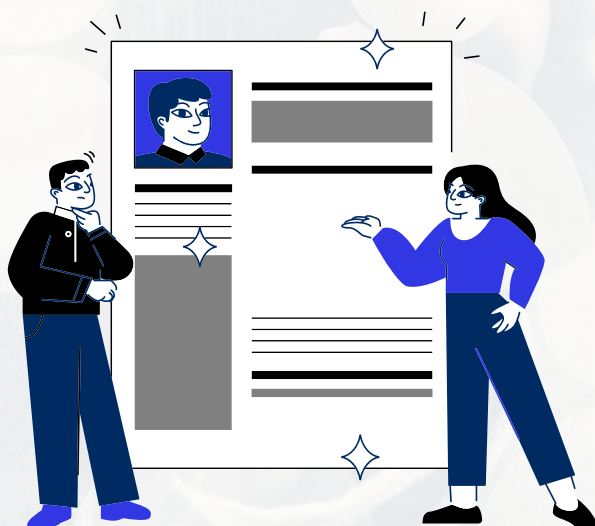
## İŞƏ QƏBUL VƏ SEÇİM

- 3.1 İşçi axtarma və ona təsir edən amillər
- 3.2 Daxildən və xaricdən namizədlərin cəlb edilməsi
- 3.3 Namizəd seçimi prosedurları
- 3.4 Müsahibələr və onların növləri
- 3.5 Qərarvermə və iş təklifləri
- 3.6 İşçinin yerləşdirilməsi
- 3.7 QUIZ

**4**

## TƏLİM VƏ İNKİŞAF

- 4.1 Təlim və inkişaf
- 4.2 Təlimin növləri
- 4.3 İş üstü təlim metodları
- 4.4 İşdən kənar təlim metodları
- 4.5 ADDIE modeli
- 4.6 Kirkpatrick modeli
- 4.7 Case study
- 4.8 QUIZ







# TƏDRİS PLANI

**5**

## PERFORMANSIN İDARƏ EDİLMƏSİ

- 5.1 Performans idarəetmə sistemi vs performans dəyərləndirmə
- 5.2 SMART hədəf təyin etmə
- 5.3 KRA və KPI
- 5.4 BARS
- 5.5 Məcburi paylama və ya Bell ayrısı metodu
- 5.6 Multi source qiymətləndirmə
- 5.7 Qiymətləndirmə mərkəzləri
- 5.8 Balanced score card
- 5.9 MBO
- 5.10 Performans dəyərləndirmənin əsasları və məqsədi
- 5.11 Performance dəyərləndirmə prosesi
- 5.12 Performance dəyərləndirmə zamanı yaranan problemlər
- 5.13 QUIZ



**6**

## KARYERA PLANLAMA

- 6.1 Karyera və karyera mərhələləri
- 6.2 Karyera Planlama prosesi
- 6.3 Karyera İnkişafı
- 6.4 Fərdi İnkişaf planları
- 6.5 QUIZ



# innab

## Business School

### HR ASSISTENT



**2024**



(+994) 50 290 61 21



info@innab.org



www.innab.org



Nərimanov rayonu,  
Fətəli xan Xoyski 118A