

# ITD Driving Behavior Improvement & Incentive Program

7/11/2023



Table of Contents

Purpose: ..... 3

Description ..... 3

Eligibility: ..... 3

Awarding system:..... 4

Incentive Calculation ..... 4

Points Redemption: ..... 5

Resources: ..... 5

Roles & Responsibilities: ..... 6

References ..... 6

Violation Types..... 8

SMS Samples ..... 8

# ITD Driving Behavior Improvement & Incentive Program

1

# ITD Driving Behavior Improvement & Incentive Program

## Purpose:

- To support maintaining ITD Safety performance KPIs related to driving behavior by enhancing and improving trainees' defensive driving behavior
- To promote traffic safety culture among trainees and their communities by encouraging and improving our trainees defensive driving attitude to be role-models in traffic safety
- To maintain trainee's maximum traffic safety inside and outside company facilities
- To prevent trainees' motor vehicle accidents and on-job and off-job incidents
- To encourage trainees to always follow all traffic rules and regulations by engaging trainees and their parents in a unique and dynamic incentive point system

## Description

- The program is developed based on point system.
- Points added are positive
- 100 initial positive points are granted to each trainee (APNE/VCGNE) upon DMD installation
- 100 points = the value of SR 5 (as a gift item through Aramco B2B system)
- A trainee is eligible to gain double his/her points by completing any segment without DMD Violations
- If a trainee commits a DMD violation at any point, his/her points will be reset to the initial number (100 points)

## Eligibility:

All trainees are eligible upon installing DMD devices

- In case DMD is removed for any reason other than graduation, a trainee maintains his/her current number of points with no chance to gain more

## Awarding system:

- Requirements for awarding:
  - Installing DMD device on the vehicle he/she is using
- **Awarding Frequency:** a trainee is eligible to **redeem** his/her earned points upon completing any segment. If a trainee redeems his/her points, the balance points will be reset to 100.

## Geometric Progression (GP)

**Geometric Progression (GP)** is a type of sequence where each succeeding term is produced by multiplying each preceding term by a fixed number, which is called a common ratio. This progression is also known as a geometric sequence of numbers that follow a pattern. The common ratio multiplied here to each term to get the next term is a non-zero number. An example of a **Geometric sequence is 2, 4, 8, 16, 32, 64, ...**, where the common ratio is 2

The general form of Geometric Progression is:

- $a, ar, ar^2, ar^3, ar^4, \dots, ar^{n-1}$

Where,

- $a$  = First term
- $r$  = common ratio
- $ar^{n-1}$  =  $n$ th term

### GP Formula is:

$$a_n = ar^{n-1}$$

The above formula is used to calculate the incentive points progression for trainees where:

$a=100$

$r=2$

$n$ =number of completed segment

The below table shows the details of maximum number of points expected to be gained by trainees at any completed segment without DMD violations

Description	Number of Points
Incentive Program “Welcome points”	<b>100</b>
Safety Points by end of segment 1	<b>100 X 2 = 200</b>
By the end of segment 2	<b>200 X 2 = 400</b>
By the end of segment 3	<b>400 X 2 = 800</b>
By the end of segment 4	<b>800 X 2 = 1600</b>
By the end of segment 5	<b>1600 X 2 = 3200</b>
By the end of segment 6	<b>3200 X 2 = 6400</b>
By the end of segment 7	<b>6400 X 2 = 12800</b>
By the end of segment 8	<b>12800 X 2 = 25600</b>

### Special Traffic Safety Incentive program

Additional Number of positive points will be added during special traffic campaigns, Breaks and holidays as decided by management to encourage trainees to improve driving behavior and comply with traffic rules and regulations.

Action	Number of Points	Remarks
Pass the special campaign period without Violations (Special Camping period)	TBD by management  As per campaign requirements	

Point Expiry: Points expire in the following cases:

- When a trainee graduates from the Program.
- DMD removal (points will stop at current number)
- DMD violation: Points will be reset to the initial points (100)

## Incentive Amount

**Total Incentive Amount** = (Total Earned Points / 100) X the value of SR 5 as a gift item through B2B system

## Points Redemption:

- Points can only be redeemed upon program completion.

## Notifications

Violation	Notification Type	Receivers
Driving behavior violations	Instant Email	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ ITD safety Compliance team/Safety advisors.</li><li>▪ AAU supervisors.</li></ul>
	Instant SMS	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Safety advisors</li><li>▪ Apprentice</li><li>▪ The parent ITD safety Compliance team/Safety advisors.</li></ul>
	Instant Calls	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Apprentice</li><li>▪ The parent</li></ul>
Cut Off Power “Tampering”	Instant Email	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ ITD safety Compliance team/Safety advisors.</li><li>▪ AAU supervisors.</li></ul>
	Instant SMS	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ ITD Safety coordinator</li><li>▪ ITD safety Compliance team/Safety advisors.</li><li>▪ Apprentice</li><li>▪ The Parent</li></ul>
	Instant Calls	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Apprentice</li><li>▪ The parent</li></ul>
Offline	Daily Report Email	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ ITD safety Compliance team/Safety advisors.</li></ul>

## Administration & implementation team

- ITD Safety Compliance Team

## Tools:

Geometric Progression Incentive Point System (Web-based-dashboard and Mobile Application)

## Roles & Responsibilities:

<b>ITD Safety Compliance Team</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Assign Program committee members</li><li>▪ Provide necessary support and resources to ensure effective implementation of the program.</li><li>▪ Annual review and update of ITD (Geometric) traffic safety incentive program</li><li>▪ Oversee the implementation of the program within ITD</li><li>▪ Evaluate effectiveness of the program through monitoring improvement of safe driving behavior of trainees</li><li>▪ Collect feedback from program participants and their guarantors to ensure effectiveness and further improvement</li><li>▪ Conduct periodic awareness campaigns to promote and explain the program</li><li>▪ Ensure ATS update to be in alignment with the program requirements</li><li>▪ Ensure implementation of the program within respective area</li><li>▪ Conduct awareness campaigns to promote the program among trainees</li><li>▪ Updating ATS with the points granted</li></ul>
-----------------------------------	---



## DMD Violation Types:

Risk Level	Driving Behavior Violation Type						
	Speeding	Tampering	Seatbelt	Fatigue Driving - (Long distances)	Harsh/Full Brake	Rapid acceleration	(Swerving/Drifting)
High Risk	10 Km/Hr higher than speed road limit	First violation	First violation	Continuous driving for 3Hrs and above (no breaks)	Third violation	Third violation	First Violation
Moderate Risk	---	---	---	Continuous driving for 2-3 HRs (no breaks)	Second Violation	Second Violation	---
Low Risk	---	---	---	---	First Violation	First Violation	---

## Details:

### Speed:

- DMD violations are based on road speed limits taking into consideration the traffic police tolerance margin as below:

### Tolerance Margin:

- Roads with posted speed limits from 60 to 120 km/h:

Tolerance is 10 km above the posted speed limit

- Roads with speed limit 140 km/h:

Tolerance is 5 km above the speed limit

## Tampering:

- DMD device tampering is deliberate attempt to disconnect, disable or damage the device

## Seatbelts:

- Seatbelt is mandatory for all vehicle passengers

Violations	Number of Points	Actions
Low Risk	-50	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Notification ( SMS , email , Instant call) as per the notification table</li></ul>
Moderate risk	-150	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Notification ( SMS , email , Instant call)</li><li>▪ Verbal Counseling</li></ul>
High Risk	-200 Points	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Notification ( SMS , email , Instant call)</li><li>▪ Disciplinary actions ( Memo to file-warning notice , Dismissal warning ) according to the number of repeated violation</li></ul>
High risk (Exceeding Speeding limits by : 10-20 Km/Hr).	-200 Points	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Notification ( SMS , email , Instant call)</li><li>▪ Disciplinary actions ( Memo to file-warning notice , Dismissal warning ) according to the number of repeated violation</li></ul>
High risk (Exceeding Speeding limits by : 20-30 Km/Hr).	-300 Points	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Notification ( SMS , email , Instant call)</li><li>▪ Disciplinary actions ( Memo to file-warning notice , Dismissal warning ) according to the number of repeated violation</li></ul>
High risk (Exceeding Speeding limits by : Over 30 Km/Hr)  Reckless driving (Combination of moving violations)	-400 Points	Dismissal warning /Termination

## Violation Cancellation:

- A violation might be cancelled by ITD Compliance & Excellence Coordinator based on strong evidence upon his/her discretion

## SMS Violation Notification Examples

رسالة المتدرب (عند تركيب جهاز ضبط السرعة)	عزيزي المتدرب / عزيزتي المتدربة، نرحب بك في نادي الوعي المروري ونقدر لك تركيب جهاز ال DMD. ونود إعلامك بأنك حصلت على 100 نقطة ايجابية تضاف الى ملفك
رسالة المتدرب (إتمام مرحلة ما من الدراسة دون مخالفات)	عزيزي المتدرب / عزيزتي المتدربة، نهنتك على إتمام الفترة ..... من البرنامج الدراسي دون مخالفات مرورية. لقد حصلت علي ..... نقطة ايجابية تضاف الي ملفك ونتمنى لك السلامة دائماً والاستمرار باتباع تعليمات السلامة المرورية
السرعة رسالة المتدرب (مخالفة تجاوز السرعة)	عزيزي المتدرب / عزيزتي المتدربة صاحب/ة الشارة رقم .....، تم تسجيل مخالفة تجاوز سرعة من ..... الى ..... كيلومتر على جهاز مراقبة السرعة. وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيدك واطافة ..... نقطة سلبية
رسالة ولي الامر ومستشار السلامة (مخالفة تجاوز السرعة)	تم تسجيل مخالفة تجاوز سرعة من ..... الى ..... كيلومتر على جهاز مراقبة السرعة الخاص بالمتدرب \ المتدربة ..... شارة رقم ..... وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيده واطافة ..... نقطة سلبية
رسالة المتدرب (مخالفة العبث بجهاز مراقبة السرعة)	عزيزي المتدرب / عزيزتي المتدربة، تم تسجيل مخالفه العبث بجهاز مراقبه السرعه الخاص بك. سوف يتم خصم ..... نقطه ايجابيه من رصيدك واطافه ..... نقطه سلبيه
رسالة ولي الامر ومستشار السلامة (مخالفة العبث بجهاز مراقبة السرعة)	تم تسجيل مخالفه العبث بجهاز مراقبة السرعة الخاص بالمتدرب/المتدربة ..... شاره رقم ..... سوف يتم خصم ..... نقطه ايجابيه من رصيده/ا واطافه ..... نقطة سلبية
رسالة المتدرب (مخالفة القيادة المتواصلة)	عزيزي المتدرب / عزيزتي المتدربة، تم تسجيل مخالفة القيادة المتواصلة لمدته تزيد عن ثلاث ساعات. وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيدك واطافة ..... نقطة سلبية
رسالة ولي الامر ومستشار السلامة (مخالفة القيادة المتواصلة)	تم تسجيل مخالفة القيادة المتواصلة لمدة تزيد عن ثلاث ساعات للمتدرب / للمتدربة ..... شارة رقم ..... وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيده/ا واطافة ..... نقطة سلبية
رسالة المتدرب (مخالفة الوقوف المفاجيء)	عزيزي المتدرب / عزيزتي المتدربة صاحب الشارة رقم .....، تم تسجيل مخالفة الوقوف المفاجيء (استخدام المكابح بقوة). وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيدك واطافة ..... نقطة سلبية
رسالة ولي الأمر ومستشار السلامة (مخالفة الوقوف المفاجيء)	تم تسجيل مخالفة الوقوف المفاجيء (استخدام المكابح بقوة). وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيد المتدرب / المتدربة شارة رقم ..... واطافة ..... نقطة سلبية
رسالة المتدرب (مخالفة التسارع المفاجيء)	عزيزي المتدرب / عزيزتي المتدربة صاحب الشارة رقم .....، تم تسجيل مخالفة التسارع المفاجيء عليك. وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيدك واطافة ..... نقطة سلبية
رسالة ولي الامر ومستشار السلامة (مخالفة التسارع المفاجيء)	تم تسجيل مخالفة التسارع المفاجيء على المتدرب / المتدربة شارة رقم ..... سوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيده/ا واطافة ..... نقطه سلبيه
رسالة المتدرب (مخالفة الانحراف المفاجيء)	عزيزي المتدرب / عزيزتي المتدربة صاحب الشارة رقم .....، تم تسجيل مخالفة الانحراف المفاجيء بالسيارة عليك. وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيدك واطافة ..... نقطة سلبية
رسالة ولي الامر ومستشار السلامة (مخالفة الانحراف المفاجيء)	تم تسجيل مخالفة الانحراف المفاجيء بالسيارة على المتدرب / المتدربة ..... شارة رقم ..... وسوف يتم خصم ..... نقطة ايجابية من رصيد المتدرب / المتدربة واطافة ..... نقطه سلبيه

