

PFE-Ala Eddine Makhlof-Said Rebaii

par Neila Hochlef

Date de l'envoi: 05-juin-2023 01:46PM (UTC+0100)

Nº du document envoyé: 2109477281

Nom du fichier: Ala_Eddine_Makhlof.pdf (5.24M)

Nombre de mots: 13277

Nombre de caractères: 82685



Ministère de l'Enseignement Supérieur Et la Recherche Scientifique
Université de Sousse

Institut Supérieur de Gestion de Sousse



RAPPORT DE STAGE DE FIN D'ÉTUDES

Pour l'obtention de la licence en Business Computing spécialité Business Intelligence

Conception et réalisation d'une application web de gestion et d'analyse des compétences



Élaborée par :

Said Rebai

Ala Eddine Makhlof

Encadrant pédagogique : Dr. Neila Hochlef
Encadrant Professionnel : Mr. Ahmed ben zineb

Remerciements

Nous tenons à remercier dans un premier lieu, toute l'équipe pédagogique de l'ISG Sousse et les intervenants professionnels responsables de la formation de Licence informatique appliquée à la gestion.

Nous tenons, bien évidemment, à remercier Mme Neila Hochlef , notre enseignante et notre encadrante universitaire durant ce stage, pour la qualité de son encadrement, pour sa patience et ces précieux conseils constructifs afin d'aboutir à ce rapport.

Nous remercions également Mr Ahmed ben zineb, notre encadrant au sein de la société Arsela technologies pour nous avoir donné sa confiance, son suivi et son encouragement tout au long de ce travail.
C'était un grand plaisir d'être parmi l'équipe Arsela technologie , en tant que stagiaires.

Ainsi, sans oublier nos familles, nous les remercions vivement pour tout ce qu'elles nous ont donné pour arriver à ce point de notre vie. Nous remercions également nos amis et collègues.

Finalement, nous tenons à remercier nos honorables membres du jury d'avoir accepté de juger notre travail.

Table des matières

Introduction générale.....
Plan du projet
Chapitre 1 : Cadre général du projet.....
I. Introduction.....
1. Présentation de l'organisme d'accueil
1.1. Description de la société
1.2. Fiche technique
1.3. Organigramme
1.4. Domaine d'activités
2. Présentation du projet
2.1. Cadre général du projet
2.2. Description de projet
3. Étude de l'existant
3.1 Analyse de l'existant
3.2 Critique de l'existant
3.2.1 Comparaison entre les solutions existantes.....

3.2.1.1 les avantages et les Inconvénients.....
4. Solution proposée
5. Objectif du projet
6. Méthodologie du gestion de projet
6.1.Gestion du projet
6.2. Les méthodologies de gestion de projet
6.2.1. Processus unifié
6.2.2. Méthodes Agiles / SCRUM
6.2.2.1 Les trois rôles de SCRUM.....
6.2.2.2 Les artéfacts de SCRUM.....
6.2.3. Tableau comparatif des méthodologies de gestion de projet
6.2.4. Langage de modélisation
Conclusion

Chapitre 2 : Sprint 0
1. I. Introduction.....
1. Identification des besoins.....
1.1. Identification des acteurs.....
1.2. Besoins fonctionnels
1.3. Besoins non fonctionnels
2. Pilotage de projet avec SCRUM

2.1. Équipe et rôles
2.2. Product Backlog
2.3. Planification des sprints
3. Environnement de développement et choix technique
3.1. Environnement matériel.....
3.2. Environnement logiciels et langages de programmation
3.1.2 Outils de prototypage
3.2.2. Éditeur de texte
3.2.3. Outils de modélisation
3.2.4. Outils de test
3.2.5. Environnement de développement intégré
3.2.6. Environnement de développement Back-End
3.2.7. Environnement de développement Front-End
3.2.8. Base de données
3.2.9. Outils de gestion de projet
3.2.10. Parmi d'autres technologies utilisées
4. Architecture générale de l'application
4.1. Choix d'architecture
4.2. Fonctionnement de l'architecture
5. Maquettes des interfaces
5.1. Espace Utilisateur

5.2.	Espace du candidat.....
5.3.	Espace d'administrateur
5.4.	Espace super administrateur
6.	Diagramme de cas d'utilisation global
7.	Diagramme de classe global.....
8.	Schéma de base de données
9.	Diagramme de déploiement.....
	Conclusion

	Chapitre 3: Sprint 1
I.	Introduction.....
1.	Backlog du sprint 1
2.	Spécification fonctionnelle
2.1.	Diagramme de cas d'utilisation global du sprint 1
2.2.	Analyse de cas d'utilisation « S'inscrire »
2.2.1.	Diagramme de cas d'utilisation « S'inscrire»
2.2.2.	Description textuelle de cas d'utilisation « S'inscrire».....
2.3.	Analyse de cas d'utilisation « S'authentifier »
2.3.1.	Diagramme de cas d'utilisation « S'authentifier »

2.3.2. Description textuelle de cas d'utilisation « S'authentifier »
2.4. Analyse de cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe » ...
2.4.1. Diagramme de cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe » ..
2.4.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe »...
2.5. Analyse de cas d'utilisation « Consulter Profil »
2.5.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter profil »
2.5.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter profil »
2.5.3. Description textuelle de cas d'utilisation « Modifier profil ».....
2.5.4. Description textuelle de cas d'utilisation « Supprimer profil».....
2.6. Analyse de cas d'utilisation « Consulter liste utilisateurs »
2.6.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter liste utilisateurs»
2.6.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter liste des admins» ...
2.6.3. Description textuelle de cas d'utilisation « Supprimer admin» ...
3. Conception.....
3.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « S'inscrire »
3.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « S'authentifier »
3.3. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe » ...
3.4. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter Profil »
3.4.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter profil »
3.4.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Modifier profil »

- 3.4.3. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Supprimer profil »...
- 3.5 Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter liste utilisateurs »
- 3.5.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter liste admins » ...
- 3.5.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Supprimer admin » ...
- 3.6. Diagramme de classe

- 4. Réalisation
- 4.1. Interface d'inscription (administrateur)
- 4.2. Interface d'inscription (candidat)
- 4.3. Interface d'authentification (administrateur et candidat)
- 4.4. Interface d'authentification (super administrateur)
- 4.5. Interface de réinitialisation de mot de passe
- 4.6. Interface de consulter profil (candidat)
- 4.7. Interface de consulter profil (administrateur)
- 4.8. Interface super Administrateur de gestion des utilisateurs ..
 - 4.5.1. Interface de consultation de la liste des utilisateurs
 - 4.5.2. Interface de supprimer utilisateur(d'administrateur ou d'un candidat) ..
- 5. Test

6. Outils de suivi du sprint 1
6.1. Scrum Board du sprint 1
6.2. Burn down chart du sprint 1
Conclusion
Chapitre 4 : Sprint 2
I. Introduction.....
1. Backlog du sprint 2
2. Spécification fonctionnelle
2.1. Diagramme de cas d'utilisation global du sprint 2.....
2.2. Analyse de cas d'utilisation « Consulter offres »
2.2.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter offres»
2.2.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter offres»
2.3. Analyse de cas d'utilisation « Gérer offres »
2.3.1. Diagramme de cas d'utilisation « Gérer offres »
2.3.2. ¹ Description textuelle de cas d'utilisation « Ajouter offre ».....
2.3.3. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter liste des offres»....

- 2.3.4. Description textuelle de cas d'utilisation «Modifier offre».....
 - 2.3.5. Description textuelle de cas d'utilisation «Supprimer offre»....
 - 2.3.6. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter candidat»....
 - 2.3.7. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter CV»....
- 2.4. Analyse **de** cas d'utilisation « Postuler candidature »

 - 2.4.1. Diagramme de cas d'utilisation « Postuler candidature»
 - 2.4.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Déposer CV».....
 - 2.4.3. Description textuelle de cas d'utilisation « Participez au quiz».....

- 3. Conception.....
 - 3.1. ³ Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter liste des offres» .
 - 3.2. ³ Diagrammes de séquence du cas d'utilisation « Gérer offres».....
 - 3.2.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Ajouter offre».....
 - 3.2.2. Diagramme séquence du cas d'utilisation « Modifier offre».....
 - 3.2.3. Diagramme séquence du cas d'utilisation « Supprimer offre».....
 - 3.2.4. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter offres».....
 - 3.2.5. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter candidat ».....

3.2.6. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter CV ».....

3.3. Diagrammes de séquence du cas d'utilisation «Postuler candidature »

3.3.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Déposer cv»

3.3.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation «Participer au quiz»

3.4. Diagramme de classe.....

**1
4. Réalisation**

4.1.Interface de consulter liste des offres.....

4.2.Interface de gestion des offres

4.2.1.Interface de l'ajout offre.....

4.2.2.Interface de modifier offre.....

4.2.3.interface se supprimer offre.....

4.2.4.interface se consulter offres.....

4.2.5.interface de consulter candidat.....

4.2.5.1.interface de consulter cv

4.3.Interface de postuler candidature :.....

4.3.1. Interface de déposer cv.....

4.3.2. Interface de participer au quiz
5. Test
6. Outils de suivi du sprint 2
6.1. Scrum board du sprint 2
6.2. Burn down chart du sprint 2
Conclusion
Chapitre 5 : sprint 3
I. Introduction.....
1. Backlog du sprint 3
2. Spécification fonctionnelle
2.1. Diagramme de cas d'utilisation global du sprint 3.....
2.2. Analyse de cas d'utilisation «Contacter super administrateur»
2.2.1. Diagramme de cas d'utilisation « Contacter super administrateur ».....
2.2.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Contacter super administrateur »
2.3. Analyse de cas d'utilisation « Consulter mes candidatures ».....
2.3.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter mes candidatures »

2.3.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter mes candidatures »

2.4. Analyse de cas d'utilisation « Consulter notifications » :

1
2.4.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter notifications ».....

2.4.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter notifications»...

2.5. Analyse de cas d'utilisation « Consulter liste des candidatures » :

1
2.5.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter liste des candidatures »

2.5.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter liste des candidatures

»..

2.5.3. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter score d'un candidat».....

1
2.5.4. Description textuelle de cas d'utilisation «Accepter candidature».....

2.5.5. Description textuelle de cas d'utilisation «Refuser candidature»...

7
2.6. Analyse de cas d'utilisation « Consulter historique des candidatures».....

2.6.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter historique des candidatures».....

2.6.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter historique des candidatures».....

1
2.7. Analyse de cas d'utilisation « Consulter Dashboard».....

2.7.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter Dashboard».....

2.7.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter Dashboard ».....

2.8. Analyse de cas d'utilisation «Consulter message».....

2.8.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter message»....¹

2.8.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter message »

2.9. Analyse de cas d'utilisation « Consulter mes charts».....

2.9.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter mes charts».....

2.9.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter mes charts »...

3. Conception

3.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Envoyer message».....³

3.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter mes candidatures».....

3.3. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter notifications»....

3.4. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter liste des candidatures ».....

3.5. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter score d'un candidat ».....

3.5.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Accepter une candidature »...

3.5.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Refuser une candidature »

3.6. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter historique des candidatures ».....

3

3.7.Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter Dashboard

».....

3.8.Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter message

».....

3.9.Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter mes charts

».....

3.10. Diagramme de classe :

4. Réalisation.....

5. Test.....

6. Outils de suivi du sprint 3.....

6.1. Scrum Board du sprint 3.....

6.2. Burn down chart du sprint 3.....

Conclusion.....

Conclusion générale.....

Perspectives.....

Webographie.....

Liste des figures

- Figure 1 : Logo de la startup Arsela
- Figure 2 : Organigramme de Arsela
- Figure 3 :Logo d'Excel
- Figure 4 : Logo de Trello.....
- Figure 5 : Cycle de vie d'un projet avec la méthode PU.....
- Figure 6 : Cycle de vie d'un projet avec la méthode SCRUM
- Figure 7 : Notre Scrum Team

- Figure 8 :Logo de Justinmind.....
- Figure 9 : Logo de Google Docs
- Figure 10 : Logo de IBM rational software architect.....
- Figure 11 : Logo de Postman
- Figure 12 : Logo de Visual Studio Code
- Figure 13 : Logo de Node JS
- Figure 14 : Logo d'Express JS
- Figure 15 :Logo de Mongoose
- Figure 16 : Logo de HTML
- Figure 17 : Logo de JavaScript.....
- Figure 18 : Logo de React JS.....
- Figure 19 : Logo de Material UI.....
- Figure 20: Logo de cdbreact.....
- Figure 21 : Logo de MongoDB Compass
- Figure 22 : Logo de Git
- Figure 23 : Logo de GitHub
- Figure 24 : Logo de Trello.....
- Figure 25 : Logo de JWT
- Figure 26 : Logo de Multer
- Figure 27 : Logo de NodeMailer
- Figure 28 : fonctionnement de Modèle - Vue – Contrôleur

6

Liste des tableaux

- Tableau 1 : Fiche d'identité de la startup Arsela
- Tableau 2 : Les avantages et les inconvénients.....
- Tableau 3 : Tableau Comparatif des méthodologies de gestion de projet
- Tableau 4 : Product Backlog initial.....
- Tableau 5 : Planification des sprints.....
- Tableau 6 : Environnement matériel

- Tableau 7 : Le Backlog du sprint 1
- Tableau 8 : Description textuelle du cas d'utilisation «S'inscrire»
.....
- Tableau 9 : Description textuelle du cas d'utilisation « S'authentifier »
.....
- Tableau 10 : Description textuelle du cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe».....
- Tableau 11 : Description textuelle de cas d'utilisation Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter profil».....
- Tableau 12 : Description textuelle de cas d'utilisation Description textuelle de cas d'utilisation «Modifier profil»»
- Tableau 13 : Description textuelle de cas d'utilisation Description textuelle de cas d'utilisation « supprimer profil»»
- Tableau 14 : Diagramme séquence du cas d'utilisation « consulter liste des admins »
- Tableau 15 : . Diagramme séquence du cas d'utilisation «supprimer admin »
- Tableau 16 : Test du sprint 1
- Tableau 17 : Backlog du sprint 2.....

Tableau 18 : Description textuelle de cas d'utilisation consulter offres.....

Tableau 19 : Description textuelle de cas d'utilisation « Ajouter offre ».....

Tableau 20 : Description textuelle de cas d'utilisation «consulter liste des offres»....

Tableau 21 : Description textuelle de cas d'utilisation «Modifier offre»....

Tableau 22 : Description textuelle de cas d'utilisation «Supprimer offre»....

Tableau 23 : . Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter candidat»....

Tableau 24 :Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter CV»....

Tableau 25 : Description textuelle de cas d'utilisation « Déposer CV».....

Tableau 26 :Description textuelle de cas d'utilisation « Participez quiz».....

Tableau 27 : Test du sprint 2

Tableau 28 : Backlog du sprint 3

Tableau 29 : Description textuelle de cas d'utilisation « Contacter super administrateur »

Tableau 30 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter mes candidatures »

Tableau 31 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter notifications »...

Tableau 32 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter liste des candidatures ».....²

Tableau 33 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter score d'un candidat».....

Tableau 34 : Description textuelle de cas d'utilisation «Accepter candidature».....

Tableau 35 : Description textuelle de cas d'utilisation «Refuser candidature»

.....
Tableau 36 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter historique des candidatures».....²

Tableau 37 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter Dashboard».....

Tableau 38 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter message »

.....
Tableau 39 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter mes charts»....

Tableau 40 : Test du sprint 3

Introduction générale

Dans le monde des affaires en constante évolution d'aujourd'hui, il est impératif que les entreprises comprennent et gèrent efficacement les compétences de leurs employés. À cette fin, de nombreuses organisations utilisent des applications Web d'analyse des compétences qui fournissent des outils et des fonctionnalités pour évaluer, suivre et améliorer les compétences de leurs équipes.

¹ Dans ce contexte, et dans le cadre de notre projet de fin d'études, en vue d'obtention du Diplôme de Licence informatique appliquée à la gestion, nous avons effectué un stage au sein de l'entreprise « Arsela technologie » afin de concevoir et réaliser un site web d'analyse des compétences.

Tout au long de ce rapport, nous détaillerons toutes les phases du projet.

Le premier chapitre sera consacré à l'étude générale du projet afin de décrire le cadre général du travail, la problématique, l'étude comparative de l'existant, ainsi que notre solution proposée et le choix de la méthodologie.

Le deuxième chapitre sera réservé à l'analyse et la spécification des besoins fonctionnels et non fonctionnels, la spécification des acteurs, ainsi que la présentation de diagramme de cas d'utilisation globale, le diagramme de classe globale et le diagramme de déploiement.

Le troisième (sprint 1) , quatrième (sprint 2) et cinquième (sprint 3) chapitre présente l'étude conceptuelle de notre système et une conception détaillée par les descriptions textuelles et les diagrammes des séquences.

Enfin, une conclusion qui synthétise le travail et présente les perspectives envisagées.

Plan du rapport :

Notre rapport sera divisé en 5 chapitres :

Le chapitre 1, intitulé "Cadre général du projet", présente le contexte général

(Présentation de l'organisme d'accueil et du cadre du projet, analyse de l'existant,

et enfin le choix de la méthodologie de travail adoptée).

Le deuxième chapitre intitulé "Sprint 0" sera l'essentiel au début de notre projet.

Il commencera par présenter les acteurs du projet et leurs besoins fonctionnelles

et

non fonctionnelles afin de développer le Product Backlog.

Ensuite, à travers elle nous planifierons nos sprints et nous aboutirons à une

représentation de l'environnement de travail et de l'architecture générale de

notre application.

Les trois derniers chapitres sont présentés respectivement : "Sprint 1", "Sprint 2"

et "Sprint 3". Chaque chapitre est divisé en 4 phases importantes :

spécification fonctionnelle, Conception, la réalisation , nous avons fini par un test

Chapitre 1: Cadre général du projet

I. Introduction :

Dans ce chapitre, nous présenterons l'environnement de travail, en commençant par un aperçu de l'organisme d'accueil et de ses besoins. Ensuite, nous menons une étude de l'existant suivie d'une critique de l'état actuel. Ensuite, nous proposons une solution qui va être mise en œuvre . Enfin, nous terminons le chapitre en évoquant la méthodologie de gestion du ² projet que nous allons adopter au cours du projet.

1. Présentation de l'organisme d'accueil :

1.1 Description de la société :

Arsela Technologies est une startup de services informatique qui propose des solutions de gestion et d'automatisation de workflows pour accompagner les structures publiques et privées dans la digitalisation de leurs processus métiers.[1]

Elle s'engage à garantir :

- La qualité des services offerts.
- Le respect des délais.

- La confidentialité des données



Figure 1 : Logo de la startup Arsela

1.2 Fiche Technique :

Dénomination	Arsela Technologies
Année de création	Arsela a été fondée en 2019
Siège social	Rue 20 Mars Jawhara , Immeuble Aoun, Appartement n° 501, Sousse, Sousse 4054, TN
Direction générale	Achraf Ben Ouannes
Site web	http://www.arsela.co
Téléphone	50 39 22 85
Secteur d'activité	Services et conseil informatiques
Catégorie	Transformation digitale
Forme juridique	S.A.R.L

Tableau 1 : Fiche d'identité de la startup Arsela

1.3 Organigramme :

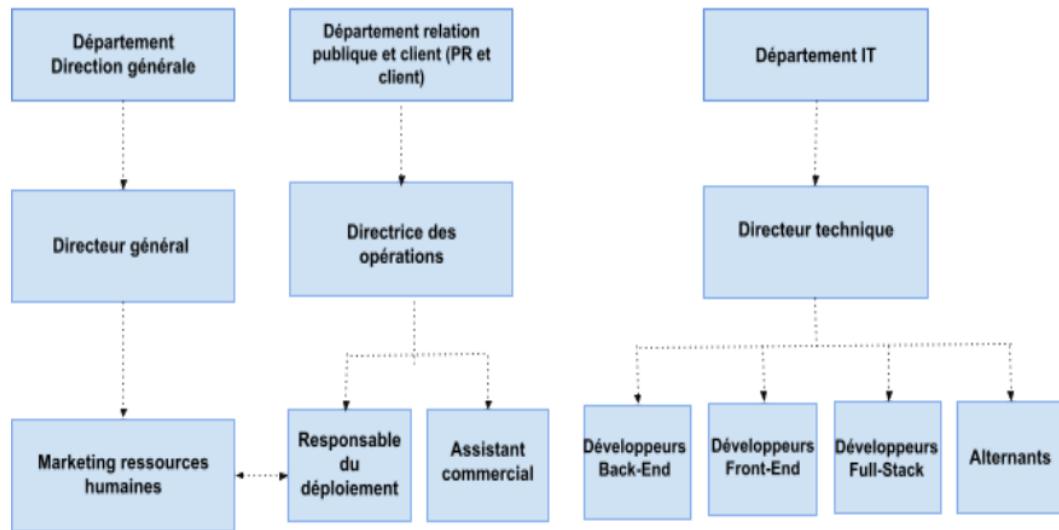


Figure 2 : Organigramme de Arsela

1.4 Domaine d'activités :

- Domaine télécommunication
- Domaine de service

2. Présentation du projet :

2.1 Cadre général de projet :

1

Notre travail présenté a ce rapport effectué dans le cadre d'un projet de fin d'études en vue de l'obtention du diplôme national de licence en "Business Intelligence" à l'institut supérieur de gestion Sousse (ISGS) , suite a réalisé principalement au sein de la société **ARSELA TECHNOLOGIES** au cours de l'année universitaire 2022/2023.

2.2 Description de projet :

Notre projet permet de concevoir et développer une application web pour la gestion des candidatures reçus ayant pour but de l'analyse du CV de chaque candidat selon ses compétences . Par conséquent , lorsqu' un stagiaire ou bien un employé mettre son cv, selon les compétences un test technique spécifique sous forme d'un quiz va être envoyé au candidat. selon le score obtenu et affiché par le Dashboard, le candidat pourra passer aux étapes suivantes du processus de recrutement, avec une notification du résultat de chaque étape passée.

3.Etude de l'existant:

3.1 Analyse de l'existant :

Avant de démarrer notre projet, il est nécessaire d'étudier le système existant avant de mettre en place un tel projet, identifier les fonctions du développement et surtout comprendre les failles afin de trouver la solution adéquate et finir de trouver la solution optimale.

3.2 Critique de l'existant:

Excel :

Excel est un logiciel de la suite bureautique Office de Microsoft et permet la création de tableaux, de calculs automatisés, de plannings, de graphiques et de bases de données. On appelle ce genre de logiciel un "tableur".[1]



Figure [3] : Logo d'Excel

Trello :

Trello est un outil de gestion de projet en ligne, reposant sur une organisation des projets en planches listant des cartes, chacune représentant des tâches. En effet, la société « Arsela technologies » utilise Trello aussi pour la gestion des CV qui permet d'organiser le processus de recrutement en passant les candidatures par plusieurs étapes chaque étape considérée comme une liste qui contient plusieurs candidatures en attente pour passer à l'étape suivante jusqu'à l'étape finale .[2]



figure [4] : Logo de Trello

3.2.1 Comparaison entre les solutions existantes :

3.2.1.1 les avantages et les Inconvénients :

Les logiciels	Avantages	Inconvénients
Excel	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Toutes les données sur une seule page. ➤ Aucun coût supplémentaire. ➤ Très flexible. ➤ Gestion souple. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le suivi d'un prospect. ➤ ➤ L'ajout des pièces jointes. ➤ ➤ La difficulté de créer un fichier par besoin. ➤ ➤ L'interface est limitée.
Trello	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Toutes les données sur une seule page. ➤ Suivie des tâches facile ➤ Très flexible. ➤ Gestion souple. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le suivi d'un long prospect. ➤ ➤ L'interface est limitée.

Tableau 2 : les avantages et les inconvénients

4. Solutions proposée:

Cette étude initiale, nous permettra de proposer à “**ARSELA TECHNOLOGIES**” sa propre solution de gestion de dossiers des

candidatures qui sera performante et stable pour l'analyse du CV de chaque candidat selon ses compétences qui leur permet de réaliser les différentes opérations qui mènent à avoir une expérience très enrichissante.

5. Objectif de projet :

- Afin que l'utilisateur tire le meilleur de notre solution proposée, nous nous sommes fixés les objectifs suivants:
- Optimiser et automatiser la gestion des compétences des curriculum vitae (CV).
- Automatiser la gestion de recrutement.
- Gérer les offres et les candidatures.
- Faciliter l'analyse des données pour l'administrateur à partir d'une visualisation graphique des différentes données.
- Aider à la prise des décisions en fournissant quelques indicateurs de performance

6. Méthodologie du Gestion de projet :

6.1. Gestion de projet :

Une bonne gestion de projet est importante car elle est utilisée pour améliorer l'environnement de travail, Cela conduit à un développement continu menant à une livraison réussie du projet.

Pour réussir dans les projets, maîtrise de la gestion de projet, management d'équipe et Communiquer avec les clients de manière efficace pour atteindre l'objectif final : Livrables livrés à temps.

6.2. Les méthodologies de gestion de projet :

La sélection d'une méthodologie de développement logiciel est un processus critique dans le cycle de vie d'un projet de développement. Ce choix dépend de la nature du projet lui-même, sa taille et sa complexité. Ainsi, établir notre propre étude comparative nous permet de distinguer les différences entre les méthodes existantes et enfin faire un choix approprié. Nous examinerons deux méthodologies de gestion de projet : le processus uniifié (PU) et SCRUM.

6.2.1. Processus Unifié :

C'est une famille de méthodes de développement de logiciels orientés objet.

- Caractéristiques :
 - UML utilisé pour un langage de modélisation.
 - Passée par de cas d'utilisation : Les cas d'utilisation permettent d'illustrer les besoins. Ils détectent puis décrivent les besoins fonctionnels et leur ensemble constitue le modèle de cas d'utilisation qui dicte les fonctionnalités complètes du système.
 - Centré sur l'architecture : L'architecture doit prévoir la réalisation de tous les cas d'utilisation.
 - Piloté par les risques
 - Itérative et incrémentale :
 - Itérative: Chaque phase est ponctuée par un jalon qui marque la décision que les objectifs initiaux ont été remplis. Elle se termine par la sortie d'une version exécutable du projet, c'est-à-dire un prototype (exécutable, testé et intégré) avec une qualité égale à celle d'un produit fini et pouvant être évalué.
 - Incrémentale: puisqu'il un incrément du projet par itération, c'est-à-dire que le logiciel et le modèle évoluent suivant des incrémentations. C'est le

développement d'une série de prototypes qui vont en s'améliorant. [3]

- cycle de vie d'un projet:

Chaque projet a un **cycle de vie** en quatre phases:

1. une phase création
2. une phase d'élaboration
3. une phase de construction
4. une phase de transition

Selon chaque phase a un nombre d'itération se répète et chacune de ces itérations est composée de 5 activités primordiales :

- 1- Expression des besoins
- 2- Analyse
- 3- Conception
- 4- Implémentation
- 5- Test

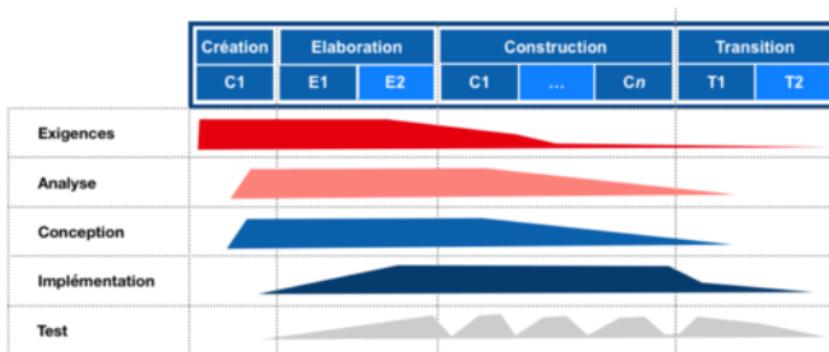


Figure 5 : Cycle de vie d'un projet avec la méthode PU

6.2.2 Méthodes Agiles / SCRUM :

Scrum est une des méthodes de gestion de projet Agile.

En tant que telle, son objectif est d'améliorer la productivité des équipes agiles même à distance, tout en permettant une optimisation du produit grâce à des feedbacks réguliers avec les utilisateurs finaux [4]

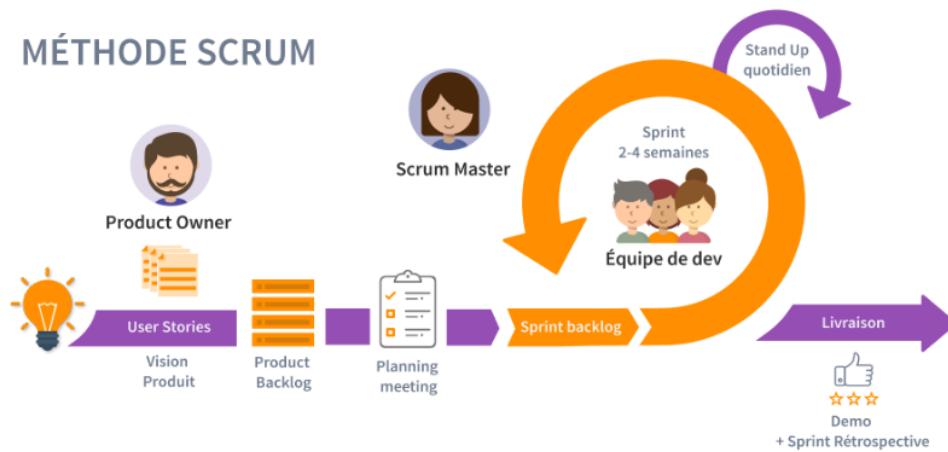


Figure 6 : Cycle de vie d'un projet avec la méthode SCRUM

6.2.2.1 Les trois rôles de SCRUM:

Scrum définit trois rôles :

1. Le Product Owner qui porte la vision du produit à réaliser et travaille en interaction avec l'équipe de réalisation et le client. Il s'agit généralement d'un expert du domaine métier du projet.
2. L'Équipe de développement ou de réalisation est chargée de transformer les besoins du client en produit ou service.

3. Le Scrum Master est le garant de la bonne application de la méthode Scrum. Il a un rôle de coach à la fois auprès du Product Owner et auprès de l'équipe. Il est pédagogue et applique un management participatif.[5]

6.2.2.2 Les artefacts de SCRUM:

- **Le Sprint Backlog:** Le Sprint Backlog est une vue en temps-réel, très visible du travail que l'Équipe planifie d'accomplir durant le Sprint et il appartient uniquement à l'Équipe de Développement.
- **Le Product Backlog:** Le Product Backlog est une sorte de réservoir regroupant l'ensemble des fonctionnalités du produit. Les tâches doivent y être ordonnées avec discernement en fonction de la priorité dans laquelle elles doivent être réalisées.

Les événements d'une Cérémonie Agile :

- Planification des Sprints
- Le mélée Quotidienne (« Daily Scrum Ceremony »)
- La Revue du Sprint (« Sprint Review »)
- La rétrospective de Sprint (« Sprint Retrospective ») [6]

6.2.3. Tableau Comparatif des méthodologies de gestion de projet :

<u>Processus unifiée</u>	<u>Scrum</u>
Itérative et incrémentale	Itérative et incrémentale
Grand projet à long terme Complexité : moyenne à élevée	Projet complexe
Moyenne à grande équipe	Petite à moyenne équipe
Le PU est assez complet et conçu pour être adapté aux projets complexe	Scrum tend à n'être utilisé que pour des projets de petite ou moyenne taille

Pour la modification, l'équipe doit consulter des experts en processus unifié afin qu'ils s'assurent que le processus est défini et utilisé correctement	La possibilité d'amélioration continue au cours de la réalisation du projet sans aucun souci
Se constitue de 4 phases : 1- Création 2- Elaboration 3- Construction 4- Transition	N'a pas de phases. Plutôt, elle laisse toute l'équipe passer par des cycles courts (les sprints) qui sont constitués de la spécification fonctionnelle, la conception, le développement et les tests
Tous les rôles sont définis au départ, afin que chacun sache ce qu'il doit et ne doit pas faire.	L'ensemble de l'équipe est responsable de tout ce qui se passe et c'est pourquoi ils ne reconnaissent aucun rôle au sein de l'équipe de développement.

Tableau 3 :Tableau Comparatif des méthodologies de gestion de projet

7 **6.2.4. Langage de modélisation :**

L'UML (Unified Modeling Language) est un langage de modélisation unifié qui peut être considéré comme une boîte d'outils qui sert à booster les méthodes de travail. Ce langage permet de définir qu'est-ce qu'un acteur, ainsi que ses besoins fonctionnels et non fonctionnels.

Conclusion:

Dans ce chapitre, nous introduisons d'abord le cadre général du projet, dans lequel nous présentons la société d'accueil. Ensuite, nous invoquons pour proposer une solution riche aux solutions existantes, alors nous avons précisé les outils utilisés pour planifier le déroulement de ce projet. Au final, nous avons choisi la méthode qui sera utilisée tout au long du projet.

Chapitre 2 : Sprint 0

I. Introduction :

Ce chapitre couvre l'analyse d'un projet représentant la première phase du cycle de développement logiciel, l'identification des acteurs principaux et leurs besoins fonctionnelles et non fonctionnelles, le détail de la gestion du projet en utilisant la méthodologie Agile choisie, la présentation de l'application et l'architecture générale, et se terminant finalement par le projet dans son ensemble L'analyse globale du projet.

1. Identification des besoins:

Cette phase permet de comprendre le contexte du système à réaliser.

Il s'agit d'identifier les acteurs, les fonctionnalités et les cas d'utilisation globaux, et de préciser les risques les plus critiques.

1.1. Identification des Acteurs:

- **Le super Admin :**

c'est l'acteur responsable de la consultation de la liste des utilisateurs pour confirmer leurs créations de leurs comptes et peut aussi consulter les statistiques.

- **L'Administrateur :**

est un acteur qui utilise l'application pour gérer les offres de travail ou de stage, pour consulter les candidats et leurs curriculum vitae (cv), consulter les candidatures pour compléter le processus de recrutement par confirmer ou refuser la candidature, et pour consulter les statistiques.

- **Le Candidat:**

est un acteur qui peut déposer son cv pour un travail ou un stage et participer au quiz pour finaliser sa demande de candidature.

- **Utilisateur :**

est un acteur qui peut visiter le site pour consulter les offres, s'inscrire, contacter le super administrateur, s'authentifier ou Réinitialiser son mot de passe et consulter son profil s'il à déjà un compte.

1.2. Besoins fonctionnels:

Dans cette partie, nous exprimons les exigences qui concernent le comportement de notre application. En fait, pour assurer une bonne qualité de service, notre application doit offrir à ses utilisateurs les différentes fonctionnalités détaillées ci-après.

- **Pour le super Administrateur :**

- S'authentifier afin d'accéder à son espace personnel.
- Consulter la liste des utilisateurs.
- Consulter mes charts
- Consulter messages

- **Pour l'Administrateur :**

- S'authentifier.

- S'inscrire
- Réinitialiser son mot de passe.
- Consulter profil.
- Gérer les offres de travail ou de stage.
- Consulter candidats
- Consulter les candidatures
- Consulter historiques des candidatures
- Consulter dashboard
- Contacter le super administrateur

- **Pour le Candidat :**

- S'authentifier.
- S'inscrire
- Réinitialiser son mot de passe.
- Consulter profil.
- Postuler candidature.
- Consulter les offres.
- Contacter le super administrateur
- Consulter notifications

1.3.Besoins non fonctionnels:

- **L'ergonomie :**

L'application doit être simple à utiliser et accessible par les acteurs pour trouver les informations qu'ils cherchent et bénéficier des fonctionnalités de l'application.

- **Confidentialité :**

L'application doit être bien sécurisée. Les informations ne devront pas être accessibles par tout le monde, l'accès aux espaces utilisateurs se fait par l'authentification.

- **Performance :**

L'application doit proposer un temps de réponse performant.

- **La simplicité :**

l'application doit être « user-friendly » ; c'est-à-dire simple à utiliser.

- **Maintenabilité et scalabilité :**

L'application doit être capable de s'adapter aux changements d'implémentation ou de mise à l'échelle pour garantir l'évolution et la flexibilité. Aussi le code source doit être lisible, compréhensible et modulaire.

- **Compatibilité et responsivité :**

L'application doit être compatible avec tous les navigateurs en s'adaptant aux différentes tailles des écrans.

2. Pilotage de projet avec SCRUM :

Dans cette partie on va identifier les rôles SCRUM. Ensuite, on va identifier les fonctionnalités du Product Backlog et enfin la planification des sprints.

2.1. Équipe et rôles :

Pour gérer leurs projets Scrum, les équipes utilisent diverses technologies telles que Trello, qui sont des notes affichées sur un tableau visible par tous les membres. Ainsi, ils sont apparus en ligne, offrant une gestion du travail et optimisant la collaboration entre les membres de l'équipe, ce qui a permis d'implémenter facilement la méthode Scrum.

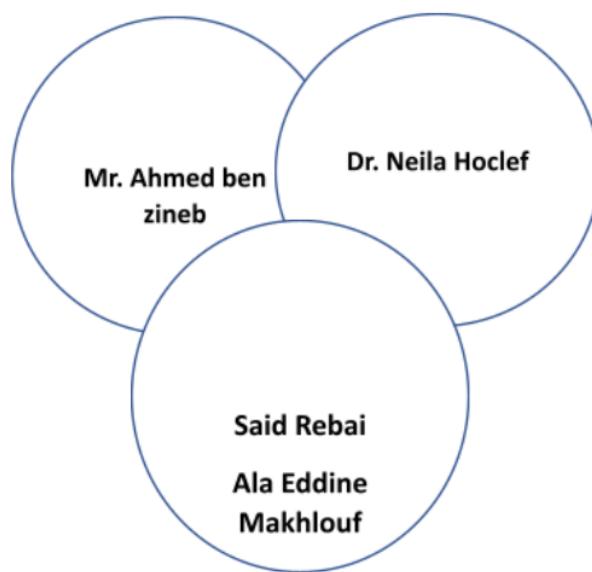


Figure 7 : Notre Scrum Team

2.2. Product Backlog :

Le Product Backlog est l'artefact fondamental de Scrum, un ensemble de spécifications techniques, fonctionnelles ou méthodologiques qui composent le produit à réaliser. Les fonctionnalités sont appelées user stories.

Le tableau suivant illustre le Product Backlog de notre application :

Id	User	User story	Priorité	Complexité
1	Utilisateur	En tant qu'utilisateur, je veux s'inscrire	1	Moyenne
2		En tant qu'utilisateur, je veux consulter les offres	2	Moyenne
3		En tant qu'utilisateur, je veux contacter le super administrateur	3	Elevée
4	Candidat	En tant que candidat , je veux m'authentifier	1	Moyenne
5		En tant que candidat , je veux postuler candidature	2	Elevée
6		En tant que candidat, je veux consulter mon profil	3	Moyenne
		En tant que candidat, je veux consulter mon notification	3	Moyenne
		En tant que candidat, je veux consulter mes candidatures	3	Elevée

7		En tant que candidat, je veux réinitialiser mon mot de passe.	1	Elevée
8	Administrateur	En tant qu'admin, je veux m'authentifier	1	Moyenne
9		En tant que admin, je veux gérer les offres	2	Elevée
10		En tant qu'admin, je veux consulter mon profil	2	Moyenne
11		En tant qu'admin, je veux consulter candidatures	3	Elevée
12		En tant qu'un admin, je veux consulter l'historique des candidatures	4	Elevée
14		En tant qu'admin, je veux consulter dashboard	5	Moyenne
15		En tant qu'admin, je veux réinitialiser mon mot de passe.	1	Elevée
16	Super Admin	En tant que super admin, je veux m'authentifier	1	Moyenne
17		En tant que super admin, je veux consulter la liste des utilisateurs.	2	Elevée
18		En tant que super admin, je veux consulter ce message.	3	Moyenne

		En tant que super admin, je veux consulter dashboard.	3	Elevée
--	--	---	---	--------

Tableau 4 : Product Backlog initial

2.3 planification des sprints :

Sprint	User story	Nom de user story
sprint 1	user story 1	S'inscrire
	user story 2	S'authentifier
	user story 3	Réinitialisation de mot de passe
	user story 4	Consulter profil
	user story 5	Consulter liste utilisateurs
sprint 2	user story 6	Gérer offres
	user story 7	Postuler candidature
sprint 3	user story 8	Consulter notification

	user story 9	consulter mes candidatures
	user story 10	consulter liste candidatures
	user story 11	consulter historique des candidatures
	user story 12	Consulter chart
	user story 13	consulter message

Tableau 5 : Planification des sprints

3. Environnement de développement et choix technique :

3.1. Environnement matériel :

Nous avons élaboré ce travail sur deux ordinateurs différents dont leurs configurations sont les suivantes :

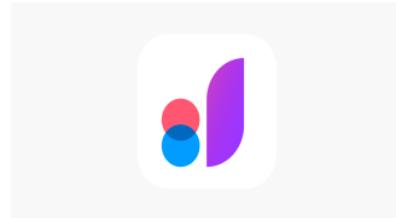
Propriété	PC 1	PC 2
Marque	DELL	ASUS
Propriétaire	Ala Eddine Makhlof	Said Rebai
Processeur	Intel(R) Core(TM) i7-1065G7 CPU @ 1.30GHz 1.50 GHz	Intel(R) Core(TM) i5-1035G1 CPU @ 1.00GHz 1.19 GHz
RAM	8,00 Go	8,00 Go
Disque Dur	930 Go	930 Go

Tableau 6 : Environnement matériel

3.2. Environnement logiciels et langages de programmation :

3.2.1. Outils de prototypage :

Justinmind : est une plateforme complète de conception UI et UX qui vous permet de concevoir, tester et valider vos solutions



numériques avant de commencer à coder.

Figure 8 : Logo de Justinmind

3.2.2. Éditeur de texte :

Google Docs : un logiciel de traitement et de création des documents et des rapports.



Figure 9 : Logo de Google Docs

3.2.3. Outils de modélisation :⁶

IBM rational software architect : Un outil de conception, de modélisation et de développement d'applications avancées qui utilisent le langage UML (Unified Modeling Language) pour la livraison de logiciels de bout en bout. [7]



Figure 10 : Logo de IBM rational software architect

3.2.4. Outil de test :

Postman : un logiciel qui facilite la réalisation d'un projet en permettant de tester les APIs créées.



Figure 11 : Logo de Postman

3.2.5. Environnement de développement intégré :

Visual Studio Code : Un éditeur de code open-source développé par Microsoft supportant un très grand nombre de langages grâce à des extensions.[8]



Figure 12 : Logo de Visual Studio Code

3.2.6. Environnement de développement Back-End :

Node JS : un environnement d'exécution open source permettant d'utiliser le JavaScript côté serveur. Grâce à son fonctionnement non bloquant, il permet de concevoir des applications en réseau performantes, telles qu'un serveur web, une API. [9]



Figure 13 : Logo de Node JS

Express JS : une infrastructure d'applications Web Node.js minimaliste et flexible qui fournit un ensemble de fonctionnalités robuste pour les applications web et mobiles. [10].



Figure 14 : Logo d'Express JS

Mongoose : une bibliothèque de programmation JavaScript orientée objet qui crée une connexion entre MongoDB et le framework d'application Web Express. [11]



Figure 15 : Logo de Mongoose

3.2.7. Environnement de développement Front-End

:

❖ Langages de développement Front-End :

HTML (HyperText Markup Language) : Un langage de balisage standard pour la création de pages Web. En fait, il a plusieurs cas d'utilisation tels que :

- Développement Web : concevoir la manière dont un navigateur affiche les éléments de la page Web, tels que le texte, les hyperliens et les fichiers multimédias.
- Navigation Internet : naviguer et insérer des liens entre des pages et des sites Web.
- Documentation Web : permet d'organiser et de formater des documents, de la même manière que Microsoft Word.[12]



Figure 16 : Logo de HTML

JavaScript : Un langage de programmation de scripts léger, orienté objet, principalement connu comme le langage de script des pages web.[13]



Figure 17 : Logo de JavaScript

❖ **Frameworks et bibliothèques de développement**
Front-End :

React JS : une bibliothèque JavaScript open source développée par Facebook depuis 2013. Le but principal de cette bibliothèque est de faciliter la création d'application web monopage, via la création de composants dépendant d'un état et générant une page HTML à chaque changement d'état. [14]

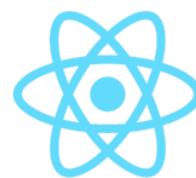


Figure 18 : Logo de React JS

Material UI : un framework React UI qui adhère aux concepts de Material Design. Il est construit sur le framework React de Facebook. [15]



Figure 19 : Logo de Material UI

cdbreact :

Kit d'interface utilisateur élégant et composants réutilisables pour construire des sites web et des applications web sensibles et mobiles.[16]



Figure 20: Logo de cdbreact

3.2.8. Base de données :

MongoDB : est un système de gestion de base de données orienté documents, répartissable sur un nombre quelconque d'ordinateurs et ne nécessitant pas de schéma prédéfini des données. [9] MongoDB Atlas : est la première base de données cloud à permettre aux clients d'exécuter des applications simultanément sur tous les principaux fournisseurs de cloud. [17]



Figure 21 : Logo de MongoDB Compass

3.2.9. Outils de gestion de projet :

❖ Logiciel de gestion de versions décentralisé :

Git : un outil qui te permet de traquer tous les fichiers de ton projet. Chaque modification de fichier est alors détectée par Git et versionnée dans une version instantanée [18]



Figure 22 : Logo de Git

GitHub : un logiciel, utilisant l'outil git, permet aux développeurs de stocker et de partager, publiquement ou non, le code qu'ils créent. [19]

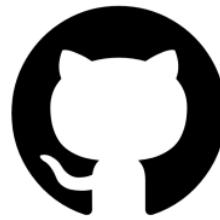


Figure 23 : Logo de GitHub

❖ **Logiciel de travail collaboratif en ligne :**

Trello : un outil qui facilite le travail en équipe et la gestion de n'importe quel type de projet en ligne



Figure 24 : Logo de Trello

3.2.10. Parmi d'autres technologies utilisées :

JWT (Json Web Token): un standard ouvert, qui permet l'échange sécurisé de jetons entre plusieurs parties. Cette sécurité de l'échange se traduit par la vérification de l'intégrité et de l'authenticité des données. [20]



Figure 25 : Logo de JWT

- En tant que développeurs, nous avons opté pour l'utilisation du JWT afin de répondre à l'un des besoins non fonctionnel défini précédemment : La sécurité.
- Le token, généré par le serveur après l'authentification de l'utilisateur, est renvoyé avec chaque requête HTTP entre le navigateur et le serveur contient les informations nécessaires pour :
 - L'identification du client (le token est bien celui qui a été remis lors de l'authentification)
 - L'autorisation du client (le token contient les droits d'accès du client)
- Pour renforcer la sécurité de notre application nous avons utilisé le module bcrypt, une fonction de hachage que nous l'avons employé lors de la création des mots de passe des utilisateurs

Multer : un middleware node.js pour la gestion multipart/form-data, qui est principalement utilisé pour télécharger des fichiers.[21]



Figure 26 : Logo de Multer

Node Mailer: est un module pour les applications Node.js permettant d'envoyer des e-mails en toute simplicité. Le projet a démarré en 2010 alors qu'il n'y avait pas d'option sensée pour envoyer des e-mails, c'est aujourd'hui la solution vers laquelle la plupart des utilisateurs de Node.js se tournent par défaut.[22]



Figure 27 : Logo de Nodemailer

4. Architecture générale de l'application :

4.1. Choix d'architecture :

L'architecture adoptée est basée sur l'architecture « MVC », ce qui signifie Model-View-Controller est un modèle architectural qui divise une application en trois composants principaux : modèle, vue et contrôleur. Chacun de ces composants est conçu pour gérer un aspect de développement spécifique de l'application.

4.2. Fonctionnement de l'architecture :

- Les modèles sont ceux qui contiennent les données, donc c'est le noyau de l'application qui gère les données.
- Les vues sont des parties conçues pour afficher les interfaces aux utilisateurs.
- Les contrôleurs sont ceux qui gèrent la logique du code en se présentant comme intermédiaires entre les vues et les modèles.

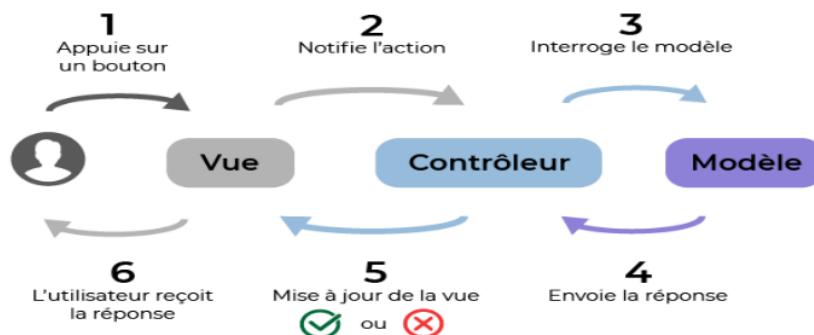
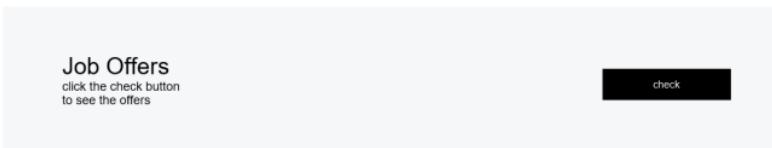


Figure 28 : fonctionnement de Modèle - Vue – Contrôleur

5. Maquettes des interfaces:

5.1. Espace Utilisateur :

❖ Interface d'accueil :



The landing page features a header with navigation links: Home, About, Offers, and Contact. A search bar and a login button are also present. The main content area is titled "Job Offers" with the sub-instruction "click the check button to see the offers". A "check" button is located in the top right corner of this section.

Skills management
sign up so you can manage your recruitment process

SIGN UP



The contact form is titled "Contact Us" and includes a "Contact Information" section with fields for Email and Phone. It also has a "Message" input field and a "Button" at the bottom.

Contact Us

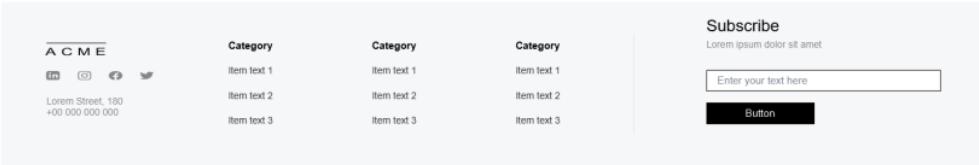
Contact Information

Email :

Phone :

Message :

Button



The footer contains social media icons for LinkedIn, Facebook, and Twitter under the "AC M E" logo. Address and phone number details are listed. Three columns of "Category" items are shown, followed by a "Subscribe" section with an input field and a "Button".

AC M E

LinkedIn Facebook Twitter

Item text 1
Item text 2
Item text 3

Item text 1
Item text 2
Item text 3

Item text 1
Item text 2
Item text 3

Subscribe

Enter your text here

Button

❖ Interface d'authentification :

The screenshot shows a sign-up form for a recruitment platform. At the top, there are two radio buttons: "recruter" (selected) and "candidat". Below them is a "Email" input field containing "Input", which has a red error icon and a validation message: "The input field must contain @". To the right of the input field is a "New Here ?" link and two radio buttons: "recruter" (selected) and "candidat". Below these are two buttons: a black "signup" button and a white "Sing in" button.

❖ Interface s'inscrire de recruteur (administrateur) :

Type of user	<input type="text" value="comany"/>
Name	<input type="text"/>
Country	<input type="text"/>
Adresse	<input type="text"/>
Email	<input type="text" value="Input"/> ! <small>The input field must contain @</small>
Password	<input type="text" value="Password"/> ! <small>The text field cannot be empty</small>
Town	<input type="text"/>
Zip Code	<input type="text"/>
Phone	<input type="text"/>
<input type="button" value="signup"/>	

❖ Interface s'inscrire pour candidat :

First Name	<input type="text"/>
Last Name	<input type="text"/>
Country	<input type="text"/>
Adresse	<input type="text"/>
Email	<input type="text"/> <small>Error</small> The input field must contain @
Password	<input type="text"/> <small>Error</small> The text field cannot be empty
gender	<input type="text"/>
Town	<input type="text"/>
Zip Code	<input type="text"/>
Phone	<input type="text"/>
Birthday	<input type="text"/>
<input type="button" value="signup"/>	

❖ Interface consulter offres :

The wireframe illustrates a user interface for viewing job offers. At the top, there is a navigation bar with links for Home, About, Offers, and Contact, along with a search bar and a sign up button. Below the navigation, there are two identical sections of job listings. Each section contains three items, each with a small icon, the job title, and an 'apply' button.

Category	Category	Category
Item text 1	Item text 1	Item text 1
Item text 2	Item text 2	Item text 2
Item text 3	Item text 3	Item text 3

Below the job sections, there is a navigation bar with page numbers (1, 2, 3, 4, 5, 6) and arrows. At the bottom left, there is a footer with social media icons (LinkedIn, Instagram, Facebook, Twitter) and contact information (Lorem Street, 180 +00 000 000 000). On the right side, there is a 'Subscribe' section with a text input field and a 'Button'.

5.2. Espace du candidat :

❖ Interface consulter profil candidat :

Home About Offers Contact



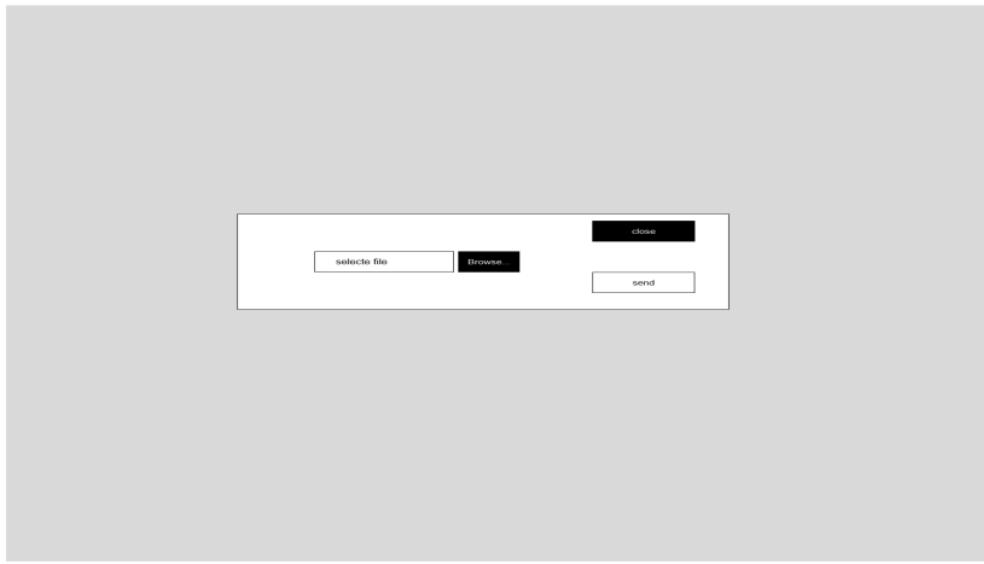
First Name
Last Name
Country
Adresse
gender
Town
Zip Code
Phone
Birthday


Lorem Street, 160
+00 000 000 000

Category	Category	Category
Item text 1	Item text 1	Item text 1
Item text 2	Item text 2	Item text 2
Item text 3	Item text 3	Item text 3

Subscribe

❖ Interface déposer cv :



❖ Interface participer au quiz :

Home

About

Offers

Contact

Search



Question :

- new value 1
- new value 2
- new value 3
- new value 4

00:00:10

next

Lorem Street, 180
+00 000 000 000

Category

Item text 1
Item text 2
Item text 3

Category

Item text 1
Item text 2
Item text 3

Category

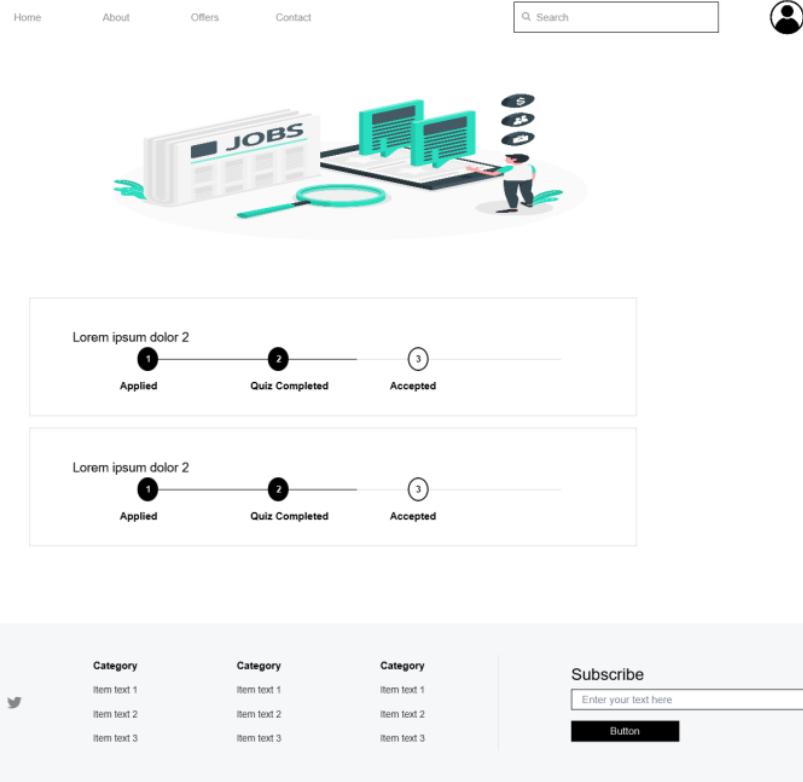
Item text 1
Item text 2
Item text 3

Subscribe

Enter your text here

Button

❖ Interface consulter candidatures :



The image shows a user interface for job applications. At the top, there is a navigation bar with links for Home, About, Offers, and Contact, along with a search bar and a user profile icon. Below the navigation is a central graphic featuring a newspaper labeled 'JOBS' and a person interacting with a tablet displaying a document. To the right of the central graphic is a vertical stack of five circular icons. Below this graphic are two separate boxes, each containing a horizontal timeline with three numbered circles (1, 2, 3) corresponding to the stages 'Applied', 'Quiz Completed', and 'Accepted'. The first box has placeholder text 'Lorem ipsum dolor 2' above the timeline. The second box also has placeholder text 'Lorem ipsum dolor 2' above its timeline. At the bottom left, there is a footer section with social media icons (LinkedIn, Instagram, Facebook, Twitter), address information ('Lorem Street, 180 +00 000 000 000'), and three columns of 'Category' and 'Item text' pairs. At the bottom right, there is a 'Subscribe' form with a text input field and a button.

Category	Category	Category
Item text 1	Item text 1	Item text 1
Item text 2	Item text 2	Item text 2
Item text 3	Item text 3	Item text 3

Subscribe
Enter your text here
Button

L O G O Home About Offers Contact >



Account Offers Applications Recruitments statistique

Name	<input type="text"/>	Town	<input type="text"/>
Country	<input type="text"/>	Zip Code	<input type="text"/>
Adresse	<input type="text"/>	Phone	<input type="text"/>

Update Delete

❖ Interface ajouter offre :

Name	<input type="text"/>	Description	<input type="text"/>
Time	<input type="text"/>	Adresse	<input type="text"/>
Skills	<input type="text"/>	Company_Name	<input type="text"/>

❖ Interface modifier offre :

Name	<input type="text"/>	Description	<input type="text"/>
Time	<input type="text"/>	Adresse	<input type="text"/>
Skills	<input type="text"/>	Company_Name	<input type="text"/>

❖ Interface consulter offres et supprimer offre :

The screenshot shows a user interface for managing job offers. On the left is a sidebar with the following navigation items:

- LOGO
- Home
- About
- Offers
- Contact

On the right is the main content area, which displays four offer cards, each with a title, subtitle, and three buttons: "update", "candidats", and "Delete". The titles are placeholder text: "Lorem ipsum dolor sit amet".

Offer Card 1	Offer Card 2	Offer Card 3	Offer Card 4
SUBTITLE Lorem ipsum dolor sit amet	SUBTITLE Lorem ipsum dolor sit amet	SUBTITLE Lorem ipsum dolor sit amet	SUBTITLE Lorem ipsum dolor sit amet
<input type="button" value="update"/>	<input type="button" value="candidats"/>	<input type="button" value="Delete"/>	<input type="button" value="update"/>
<input type="button" value="candidats"/>	<input type="button" value="Delete"/>	<input type="button" value="update"/>	<input type="button" value="candidats"/>
<input type="button" value="Delete"/>		<input type="button" value="Delete"/>	<input type="button" value="Delete"/>

❖ Interface consulter candidats :

email	first name	
		view CV
		view CV

❖ Interface consulter candidatures :

The screenshot shows a web application interface. At the top, there is a navigation bar with links: 'LOGO' (with a person icon), 'Home', 'About', 'Offers', and 'Contact'. To the right of the navigation bar is a search bar with a magnifying glass icon and a right-pointing arrow icon.

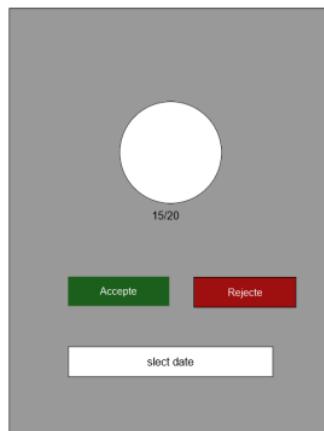
On the left side, there is a sidebar with the following menu items:

- Account
- Offers
- Applications
- Recruitments
- statistique

The main content area displays a table of job applications:

Email	offre	accepted	score
makhlof@gmail.com	full stack developer	false	score
karim@gmail.com	full stack developer	false	score

❖ Interface consulter score :



❖ Interface historiques des candidatures :

The screenshot shows a navigation bar with "LOGO", "Home", "About", "Offers", and "Contact". On the right is a "next" arrow icon.

On the left, a sidebar menu includes "Account", "Offers", "Applications", "Recruitments", and "statistique".

The main area displays two tables: "Accepted" and "Refused".

Accepted:

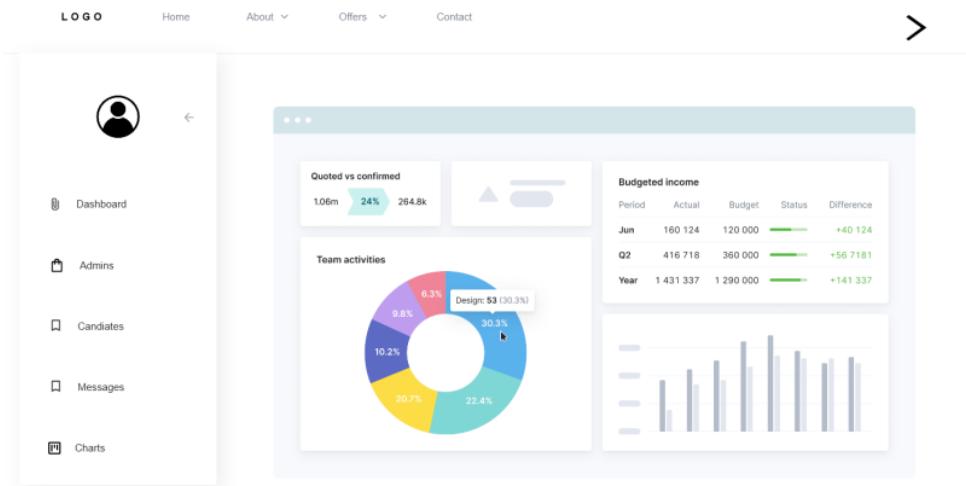
Email	offre	date	score
makhoul@gmail.com	full stack developer	12/05/2023 11:00	15
said@gmail.com	react native	11/05/2023 12:00	16

Refused:

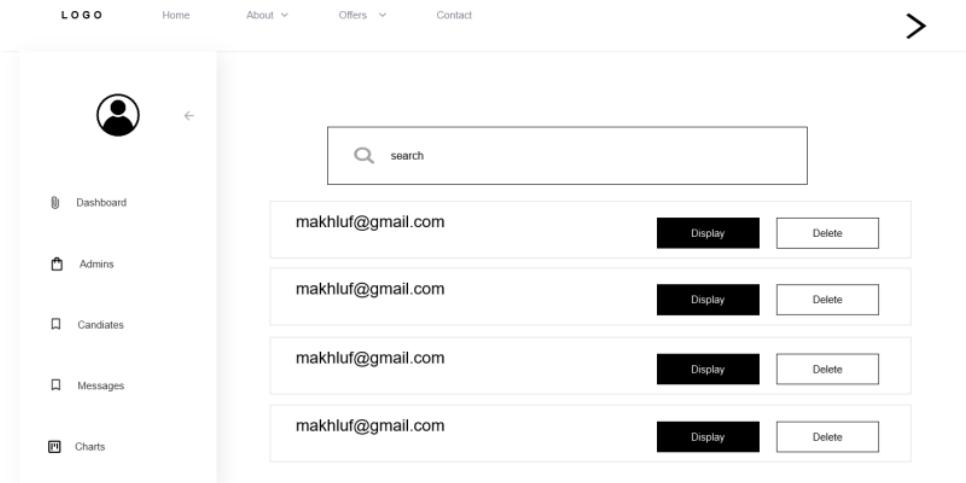
Email	offre	score
karim@gmail.com	full stack developer	14
sail@gmail.com	react native	13

5.4. Espace super administrateur :

❖ Interface Dashboard :



❖ Interface consulter liste des administrateurs :



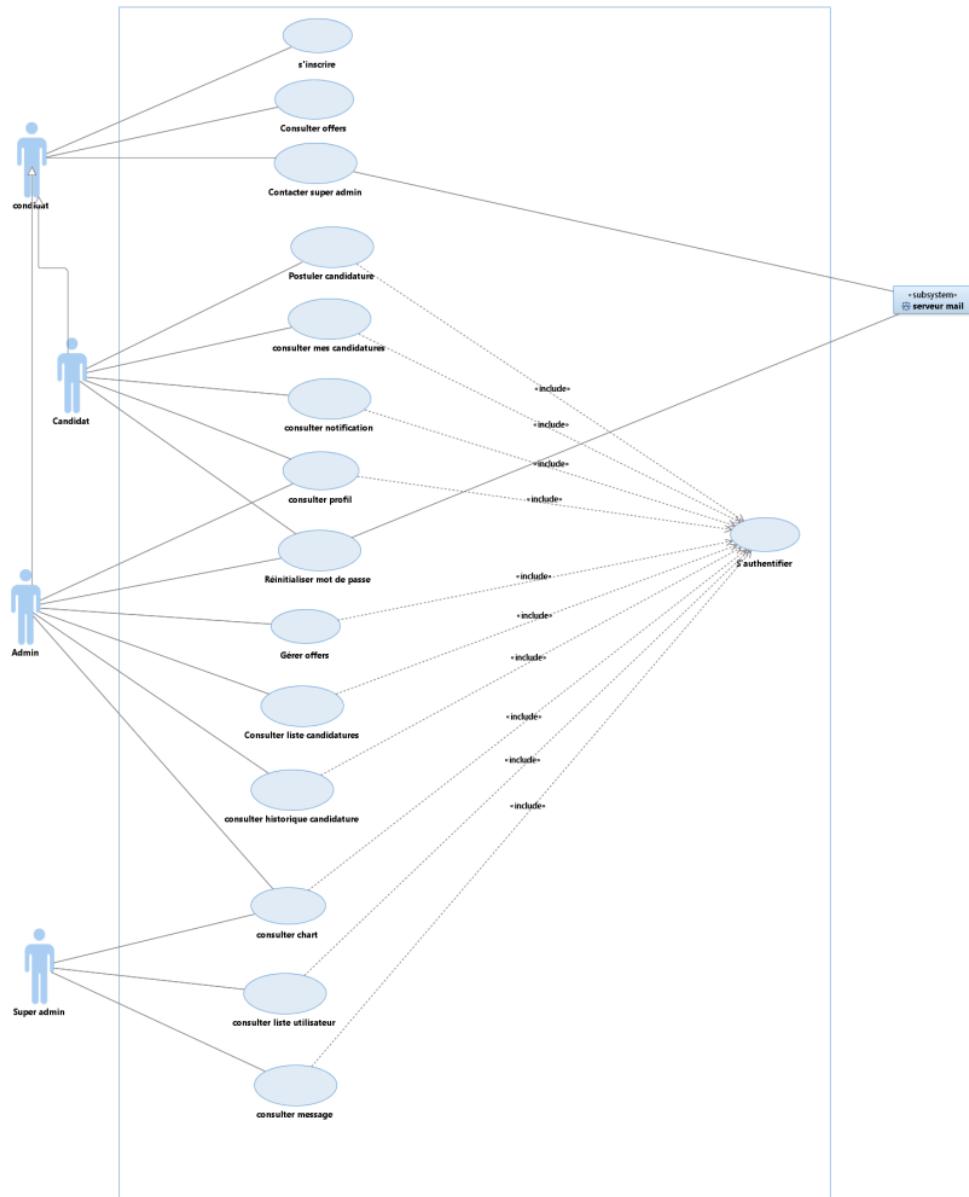
❖ Interface consulter liste des candidats :

The screenshot shows a web application interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Home', 'About', 'Offers', and 'Contact'. On the far right of the navigation bar is a large, light-gray 'X' button. Below the navigation bar is a sidebar on the left containing icons and text for 'Dashboard', 'Admins', 'Candidates', 'Messages', and 'Charts'. The main content area features a search bar with a magnifying glass icon and the word 'search'. Below the search bar is a table with four rows, each containing an email address ('makhluf@gmail.com') and two buttons: 'Display' (black background) and 'Delete' (white background). The entire interface has a clean, modern design with a white background.

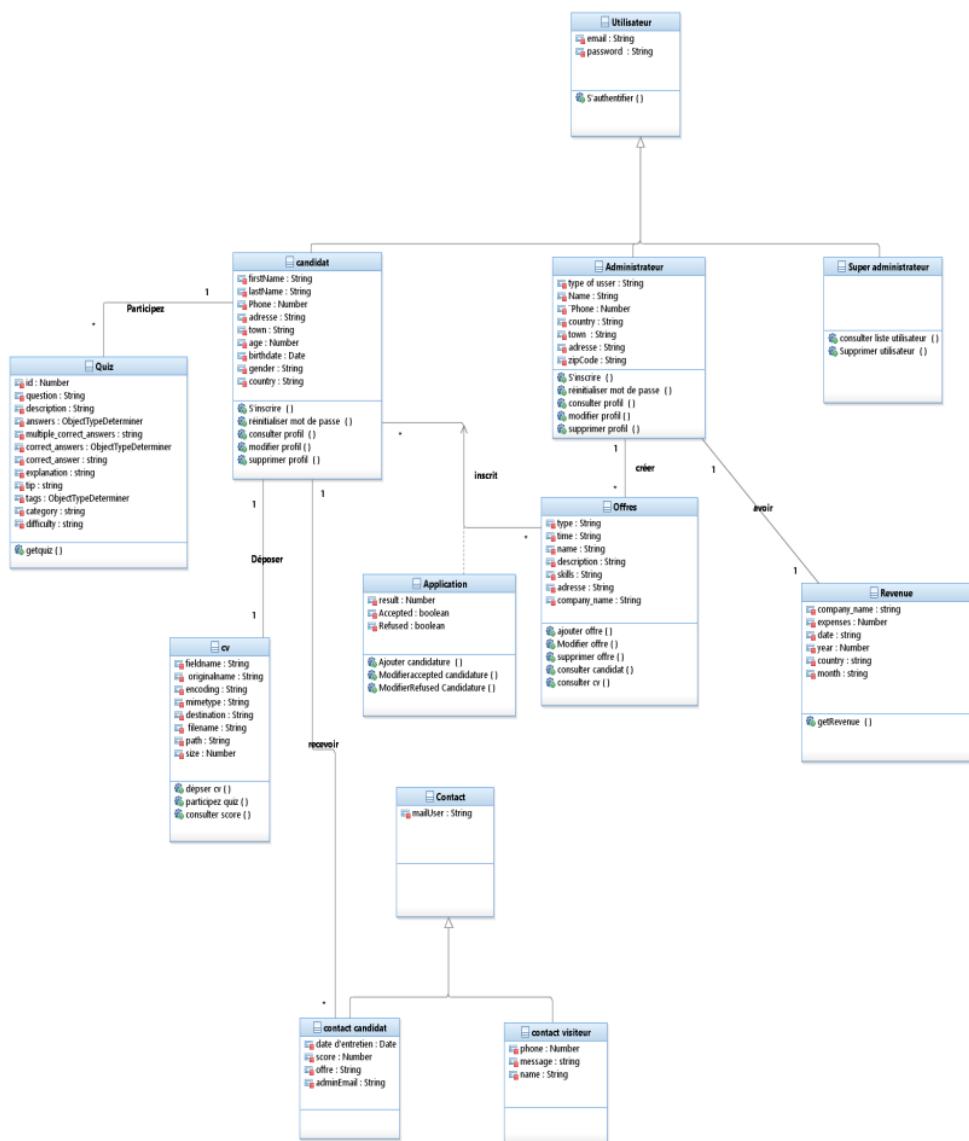
❖ Interface consulter profil utilisateur :

The screenshot shows a modal window with a light gray background. Inside the modal, there is a form with several input fields. At the top right of the modal is a 'close' button. The form contains the following fields: 'Name' with an input field, 'Country' with an input field, 'Adresse' with an input field, 'Town' with an input field, 'Zip Code' with an input field, and 'Phone' with an input field. The layout is organized into two columns: one for 'Name', 'Country', and 'Adresse'; and another for 'Town', 'Zip Code', and 'Phone'.

6. Diagramme de cas d'utilisation global :



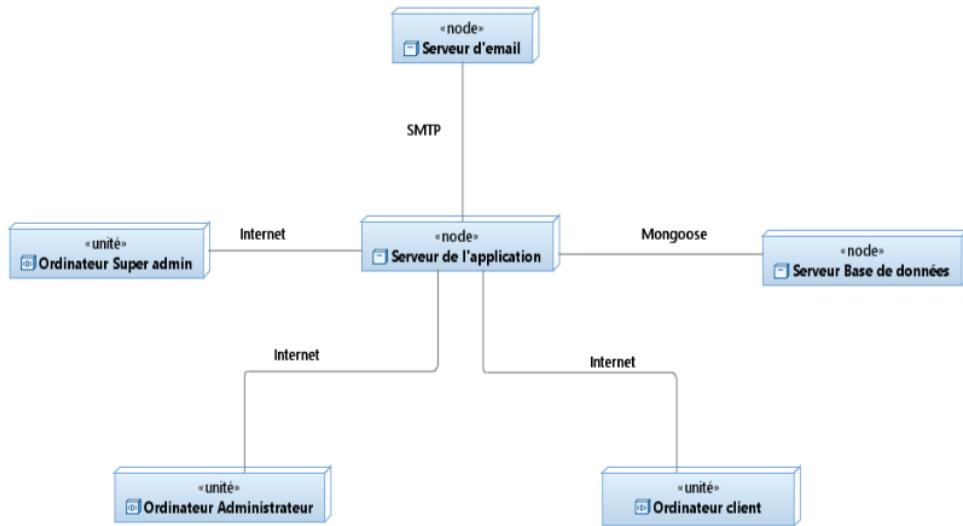
7. Diagramme de classe globale :



8. Schéma de base de données :

Admin(Name,country,town,address,ZipCode,Phone,email,password)
candidat(firstName,lastName,email,password,Phone,adresse,town,age,
birthdate,gender,country,cv)
super Admin(userName,password)
offers(type,time>Name,description,skills,adresse,company_name,#admin,#c
andidat)
pdfs(#_id,createdAt,updateAt)
contact(Name,email,phoneNumber,message)
application(offer,user,result,accepted)
Quiz(id,question,description,answers,multiple_correct_answers,correct answers,
correct_answer,explanation, tip, tags,category,difficulty)
revenue(company_id,company_name,expenses,date,year,country,month)

9. Diagramme de déploiement :



Conclusion :

Ce chapitre est un avant-projet qui intervient dans une partie très importante du processus de simplification où nous avons spécifié les exigences fonctionnelles et non fonctionnelles ainsi que les acteurs¹. Aussi, nous planifions notre projet et ses sprints et présenté également l'environnement matériel et logiciel utilisé dans le projet. Le chapitre suivant commencera à exécuter le premier sprint.

Chapitre 3 : Analyse et réalisation du Sprint 1

I. Introduction :

Au cours de ce chapitre, on va planifier le premier sprint qui est vraiment un tremplin concret vers le produit final tout en respectant son objectif principal.

Les caractéristiques du premier sprint dans le sprint Backlog, passeront par 4 étapes primordiales : spécification fonctionnelle, conception, réalisation, test et rétrospective.

1. Backlog du Sprint 1 :

L'ensemble des user stories du premier Sprint Backlog, représenté ci-dessous.

	User	ID	User Story	Priorité	Complexité
Gestion utilitaires	Utilisateur	1	En tant qu' utilisateur, je veux m'inscrire.	1	Elevée
	Candidat	2	En tant que candidat, je veux m'authentifier.	1	Elevée
		3	En tant que candidat, je veux réinitialiser mon mot de passe.	2	Elevée
		4	En tant que candidat, je veux consulter mon profil.	3	Moyenne
		5	En tant que candidat, je veux modifier mon profil.	3	Moyenne
		6	En tant que candidat, je veux supprimer mon profil.	3	Moyenne
	Administrateur	7	En tant	1	Elevée

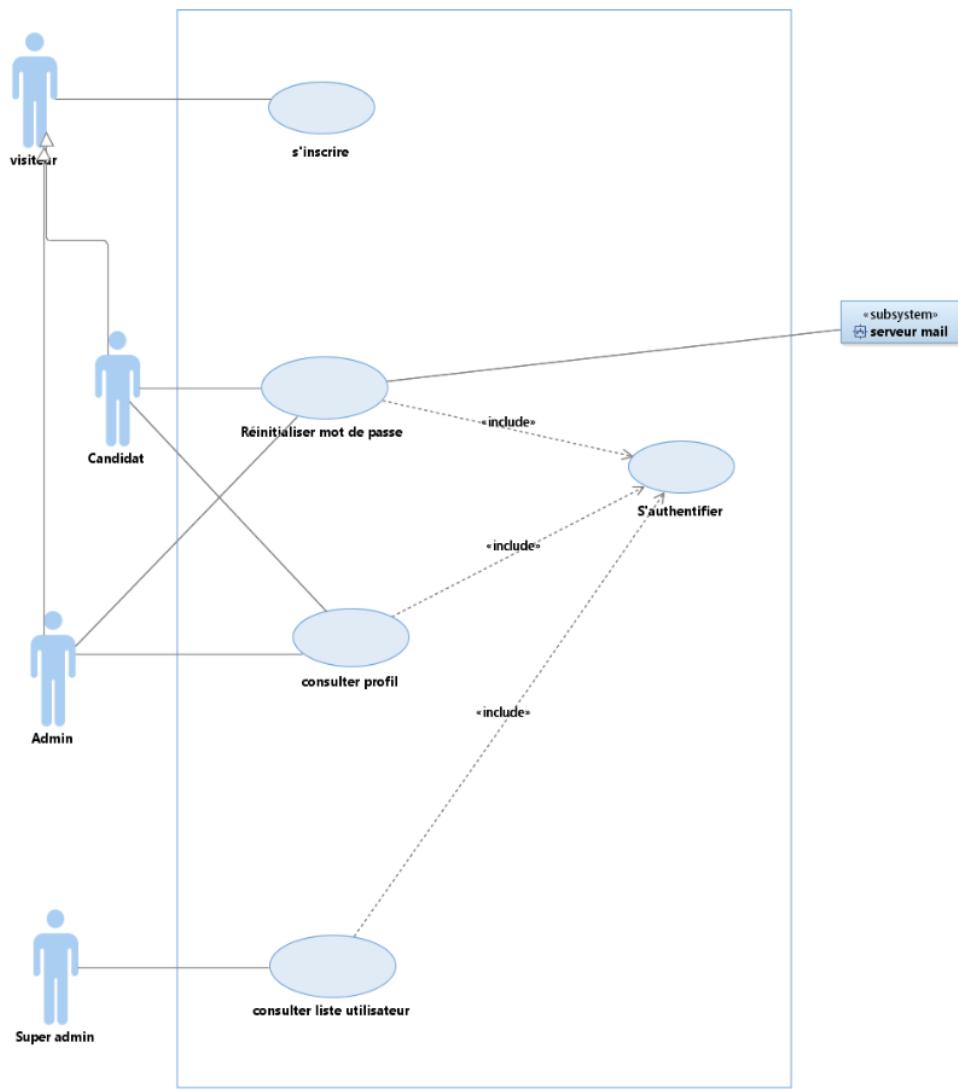
s a t e u r s			qu'administrateur, je veux m'authentifier.		
		8	En tant qu' administrateur, je veux réinitialiser mon mot de passe oublié.	2	Elevée
		9	En tant qu'administrateur, je veux consulter mon profil.	3	Moyenne
		10	En tant qu'administrateur, je veux modifier mon profil.	3	Moyenne
		11	En tant qu'administrateur, je veux supprimer mon profil.	3	Moyenne
		11	En tant que super administrateur, je veux m'authentifier.	1	Elevée
		12	En tant que super administrateur, je veux consulter la liste des utilisateurs.	2	Moyenne

Tableau 7 : Backlog du sprint 1

2. Spécification fonctionnelle :

Ci-dessous, nous commençons par le diagramme de cas d'utilisation global⁴ du sprint 1. Nous illustrons ensuite les principales fonctionnalités à travers les diagrammes de cas d'utilisation suivies par des descriptions textuelles.

2.1. Diagramme de cas d'utilisation global du sprint 1 :



2.2. Analyse de cas d'utilisation « S'inscrire » :

2.2.1. Diagramme de cas d'utilisation « S'inscrire » :



2.2.2. Description textuelle de cas d'utilisation « S'inscrire » :

Titre	S'inscrire.
Description brève du cu :	Les utilisateurs doivent remplir les champs appropriés tout en fournissant les informations nécessaires pour s'inscrire .
Acteurs :	candidat et administrateur
Pré-condition :	utilisateur non inscrit.
Post-Condition: 2	Un nouveau compte acteur est créé
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur clique sur le bouton « Sign Up » dans le formulaire d'authentification 2. Le système affiche un formulaire d'inscription 3. L'acteur remplit les champs nécessaires 4. L'acteur clique sur le bouton « Sign Up » 5. Le système vérifie les champs de saisie 6. Le système vérifie l'existence de l'email de l'utilisateur inscrit dans la base de données 7. Le système crypte le mot de passe

	<p>8. Le système ajoute le compte dans la base de données</p> <p>9. Le système affiche l'interface d'authentification</p>
Autres scénarios :	<p>5.a L'acteur ne respecte pas les contrôles de saisie : Le système affiche un message d'erreur et retourne à l'étape 3</p> <p>6.a L'email existe déjà dans la table utilisateurs : Le système affiche un message d'erreur et retourne à l'étape 3</p>

Tableau 8 : ¹ Description textuelle de cas d'utilisation « S'inscrire »

2.3. Analyse de cas d'utilisation « S'authentifier » :

2.3.1. Diagramme de cas d'utilisation « S'authentifier » :



2.3.2. Description textuelle de cas d'utilisation « S'authentifier » :

Titre :	S'authentifier
Description brève du cu:	L'acteur doit saisir correctement son email et son mot de passe pour accéder à son compte.
Acteurs :	Candidat et Administrateur
Pré-Condition :	Acteur inscrit

Post-Condition:	L'acteur s'est bien authentifié.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur saisit son email et son mot de passe dans les champs correspondants du formulaire d'authentification 2 2. L'acteur clique sur le bouton « Sign In » 3 3. Le système vérifie les contrôles de saisie des champs 4. le système vérifie l'existence de l'email 5. Le système crypte le mot de passe saisi 4 6. Le système compare le mot de passe saisi et le mot de passe crypté 5 7. le système redirige l'acteur vers l'espace de l'utilisateur
Autres scénarios :	<p>2 3.a. L'acteur ne respecte pas les contrôles de saisies: Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 1</p> <p>4.a. L'email n'existe pas : 1 Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 1</p> <p>6.a. le mot de passe saisi n'est pas correcte : 1 Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 1</p>

Tableau 9 : Description textuelle de cas d'utilisation « S'authentifier »

2.4. Analyse de cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe oublié » :

2.4.1. Diagramme de cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe oublié » :



2.4.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe oublié » :

Titre :	Réinitialiser mot de passe
Description brève du cu :	L'acteur doit fournir son email pour qu'il puisse réinitialiser son mot de passe oublié.
Acteurs :	Candidat et administrateur
Pré-condition :	Au moins un acteur qui a oublié le mot de passe
Post-Condition:	Réinitialisation du mot de passe effectuée
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur clique sur le bouton « Forgot Password » dans la formulaire d'authentification 2. Le système affiche l'interface de réinitialisation du mot de passe 3. L'acteur saisit son email 4. L'acteur click sur le bouton « Reset Password » 5. Le système vérifie les contrôles de saisie 6. Le système vérifie l'existence de l'email 7. Le système demande au serveur mail d'envoyer un email contenant un nouveau mot de passe. 8. Le serveur mail envoie un email contenant le nouveau mot de passe à l'acteur .

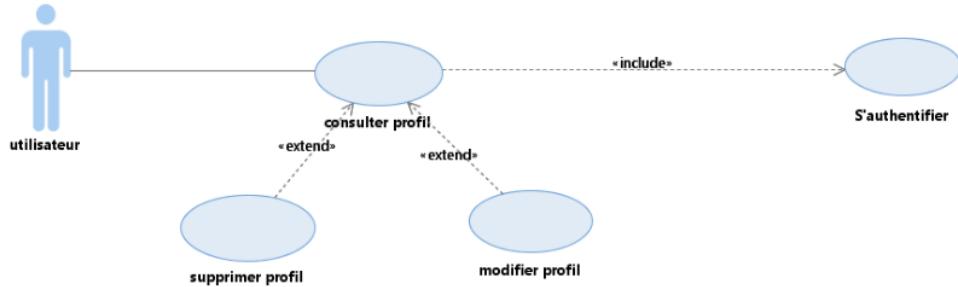
	<p>9. Le système affiche un message « Check your email »</p> <p>10. Le système affiche la 2ème interface de réinitialisation de mot de passe.</p> <p>11. L'acteur saisit le nouveau mot de passe</p> <p>12. L'acteur click sur le bouton « Save »</p> <p>13. Le système récupère l'acteur à partir de la base par son email .</p> <p>14. Le système crypte le mot de passe</p> <p>15. Le système met à jour le mot de passe</p> <p>16. Le système affiche le formulaire d'authentification.</p>
Autres scénarios :	<p>5.a. L'acteur ne respecte pas les contrôles de saisie : Le système affiche un message d'erreur et retourne à l'étape 3</p> <p>6.a. L'email n'existe pas : Le système affiche un message d'erreur et retourne à l'étape 3</p> <p>8.a. Problème du serveur mail : Le système affiche un message d'erreur et retourne à l'étape 4</p>

Tableau 10 : Description textuelle de cas d'utilisation « Réinitialiser mot de passe »

7

2.5. Analyse de cas d'utilisation « Consulter Profil » :

2.5.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter Profil » :



2.5.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter Profil » :

Titre :	Consulter Profil
Description brève du cu :	Ce cas d'utilisation permet à l'acteur de consulter son profil
Acteurs :	Candidat et administrateur
Pré-condition :	Acteur authentifié.
Post-Condition:	Profil consulté.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur clique sur le bouton « Profil». 2. Le système récupère les données de l'utilisateur 3. Le système se redirige vers Interface du profil de l'acteur. 4. Le système affiche les informations de l'acteur.
Autres scénarios :	

Tableau 11 : Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter Profil »

2.5.3. Description textuelle de cas d'utilisation « Modifier Profil » :

Titre :	Modifier Profil
Description brève du cu :	Ce cas d'utilisation permet à l'acteur de modifier son profil.
Acteurs :	Candidat et administrateur
Pré-condition :	Acteur authentifié. profil consultée

Post-Condition:	profil modifié
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur accède à Interface consulter profil. 2. L'acteur modifie les informations. 3. L'acteur clique sur le bouton « Update » 4. Le système vérifie les contrôles de saisie 5. Le système enregistre les modifications effectuées. 6. Le système affiche un message de succès de modification
Autres scénarios :	<p>4.a. L'acteur ne respecte pas les contrôles de saisie : Le système affiche un message d'erreur et retourne à l'étape 2</p>

Tableau 12 : Description textuelle de cas d'utilisation « Modifier Profil»

2.5.4. Description textuelle de cas d'utilisation « Supprimer Profil » :

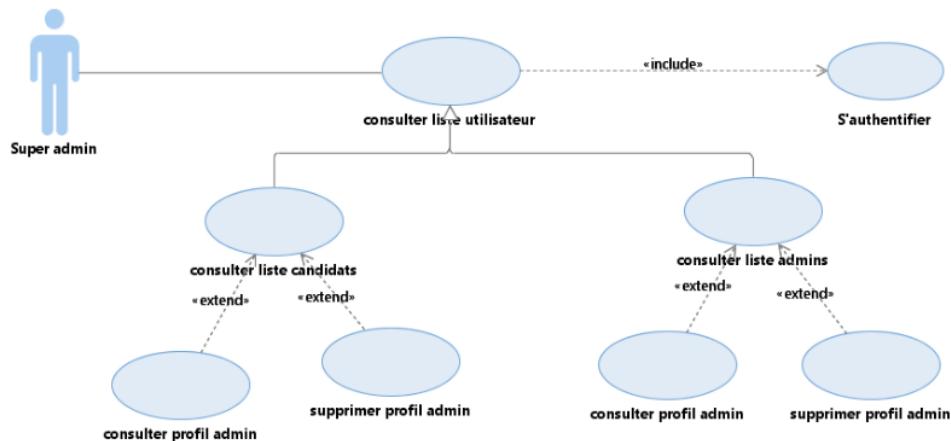
Titre :	Supprimer Profil
Description brève du cu :	Ce cas d'utilisation permet à l'acteur de supprimer son profil.
Acteurs :	Candidat et administrateur
Pré-condition :	Acteur authentifié. profil consultée
Post-Condition:	profil supprimé
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur accède à Interface consulter profil. 2. L'acteur cliquez sur bouton « Delete» 3. Le système demande de confirmer la suppression 4. L'acteur confirme la suppression 5. 6. Le système supprime le profil de l'utilisateur.

	<p>6. le système affiche un message de succès de suppression</p> <p>7. Le système affiche Interface d'authentification.</p>
Autres scénarios :	

Tableau 13 : ¹ Description textuelle de cas d'utilisation « Supprimer Profil »

2.6. Analyse de cas d'utilisation « Consulter liste utilisateurs » :

2.6.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter liste utilisateurs » :



2.6.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter liste des admin » :

Titre :	Consulter liste d'admin
Description brève du cu :	Ce cas d'utilisation permet à l'acteur de consulter la liste des utilisateurs
Acteurs :	Super Administrateur
Pré-condition :	Acteur authentifié.
Post-Condition:	liste des admin affichée.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. « inclusion » s'authentifier. 2. L'acteur clique sur le bouton « admins ». 3. Le système affiche la liste des admins
Autres scénarios :	

Tableau 14 : Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter liste d'admin »

2.6.3. Description textuelle de cas d'utilisation « Supprimer admin » :

Titre :	Supprimer admin
Description brève du cu :	Ce cas d'utilisation permet à l'acteur de supprimer un admin.
Acteurs :	Super Administrateur
Pré-condition :	Acteur authentifié. liste des admins consultée
Post-Condition:	admin supprimé
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur accède à Interface liste des admins. 2. L'acteur clique sur bouton « Delete» 3. Le système demande de confirmer la suppression 4. L'acteur confirme la suppression 5. Le système supprime l'admin.

	6. le système affiche un message de succès de suppression
Autres scénarios :	

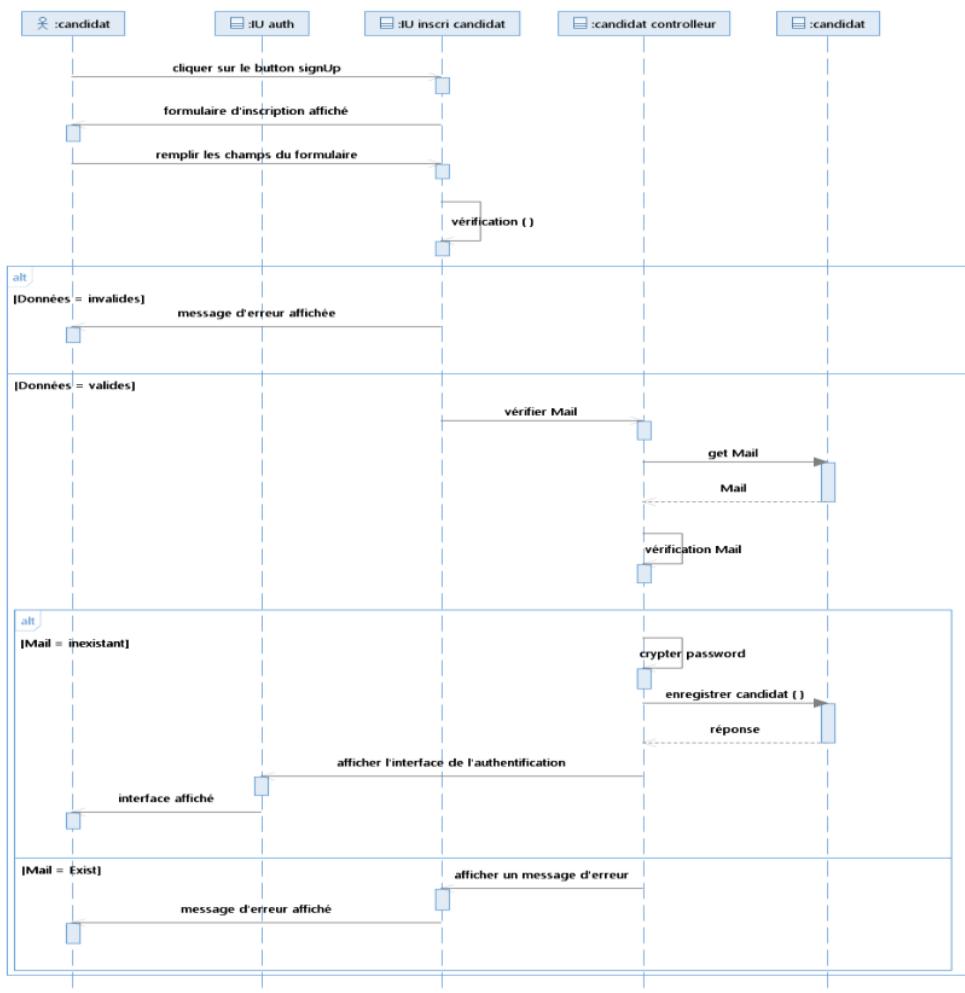
4

Tableau 15 : Description textuelle de cas d'utilisation « Supprimer admin »

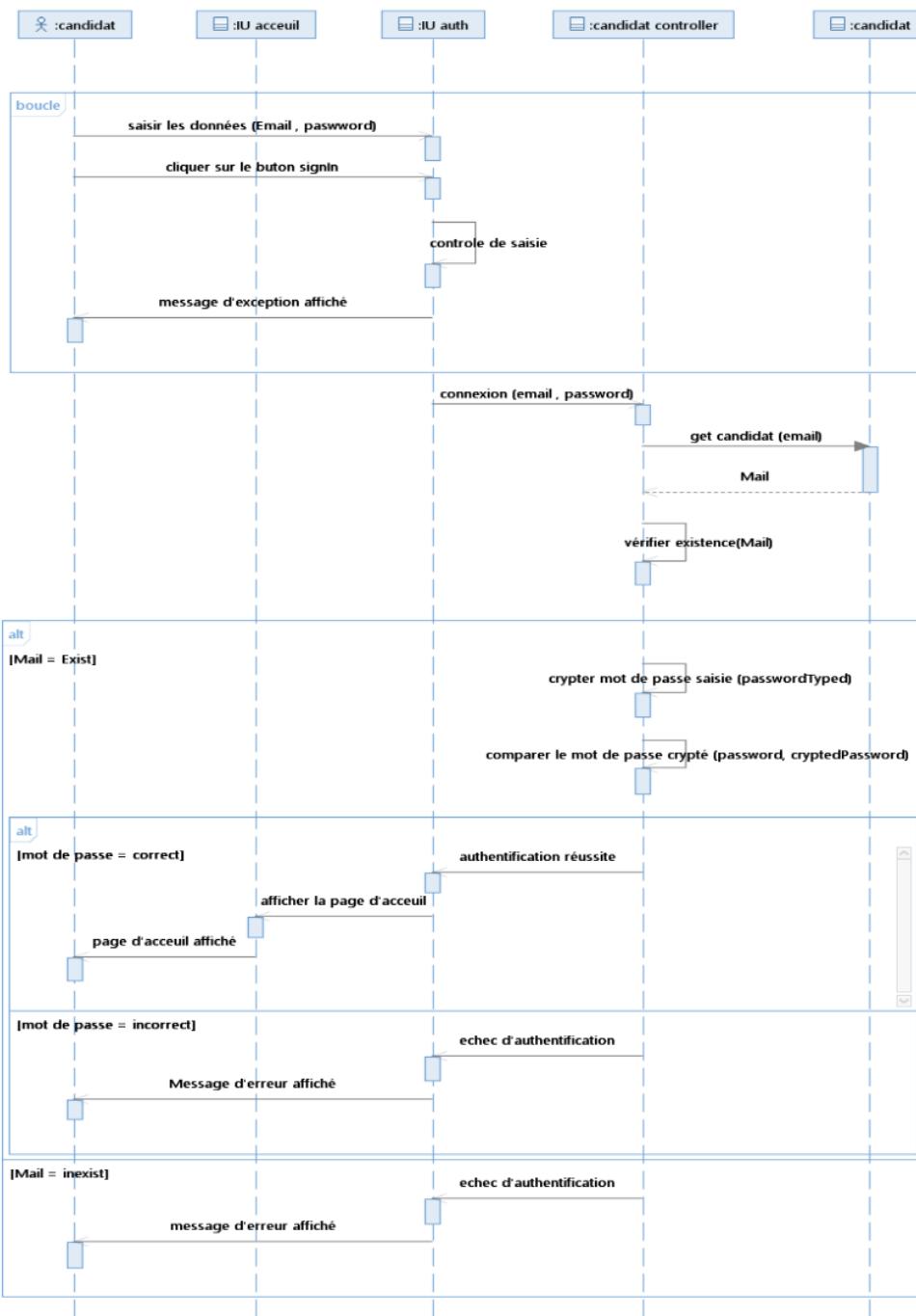
3. Conception :

Après avoir terminé la spécification fonctionnelle pour le sprint 1, nous procéderons à deuxième partie : Conception. Cette étape est plus importante car elle comprend les diagrammes de séquence détaillés des cas d'utilisation déjà décrits précédemment .

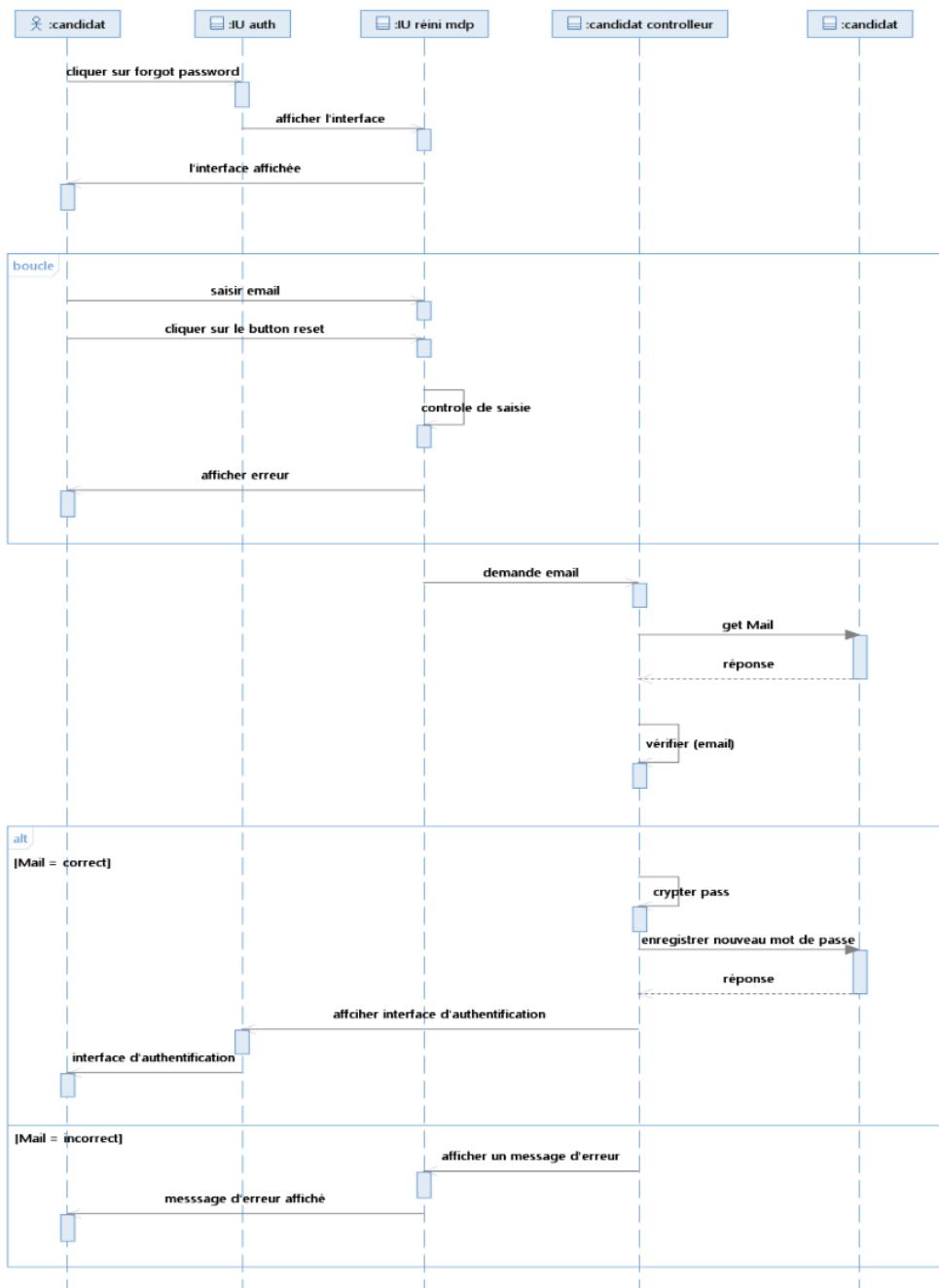
3.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « S'inscrire » :



3.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « S'authentifier » :

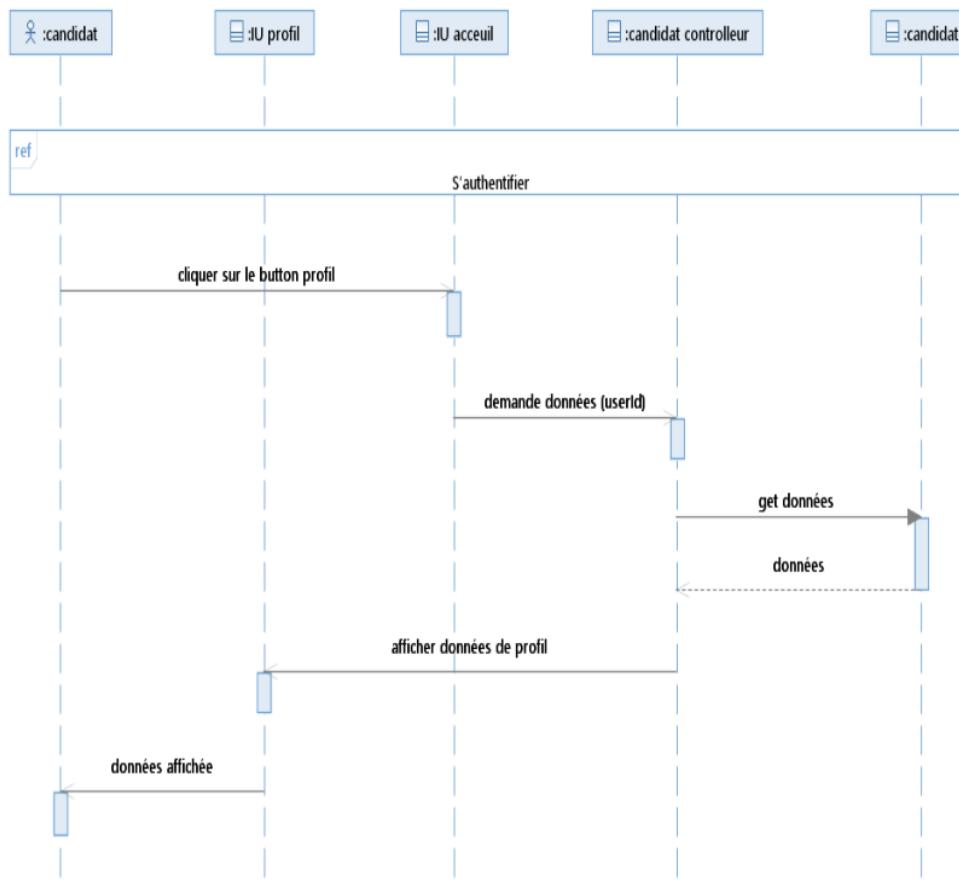


3.3. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Réinitialiser son mot de passe » :

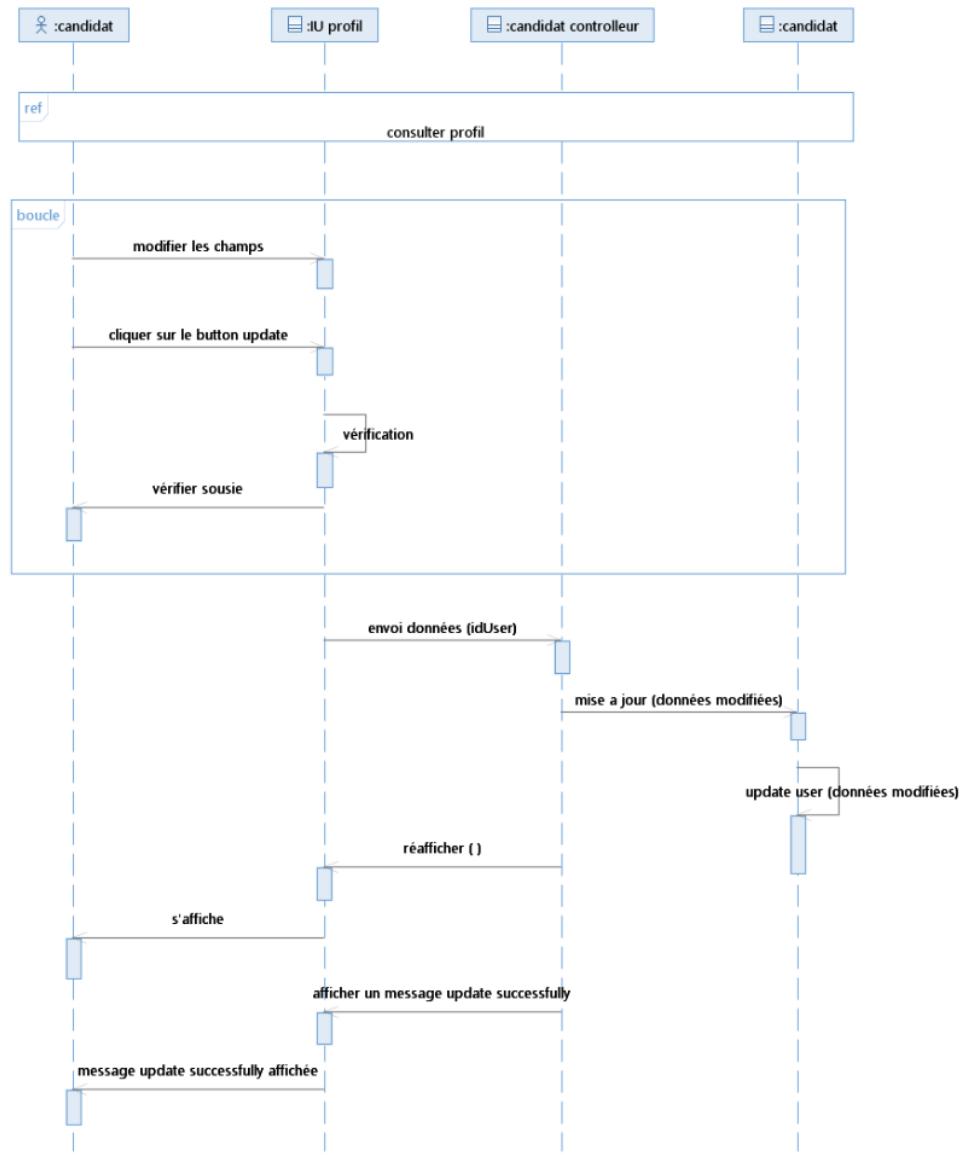


3.4. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter Profil » :

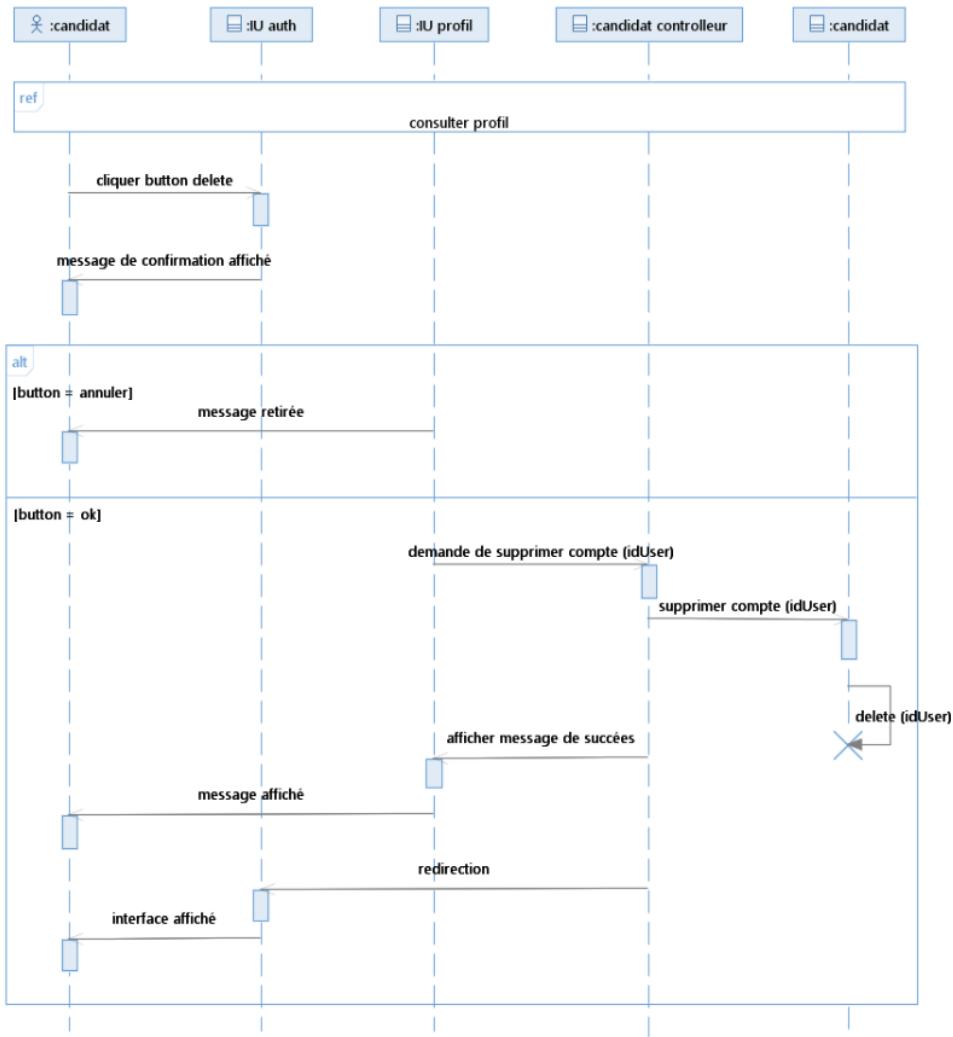
3.4.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter Profil » :



3
3.4.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Modifier Profil » :

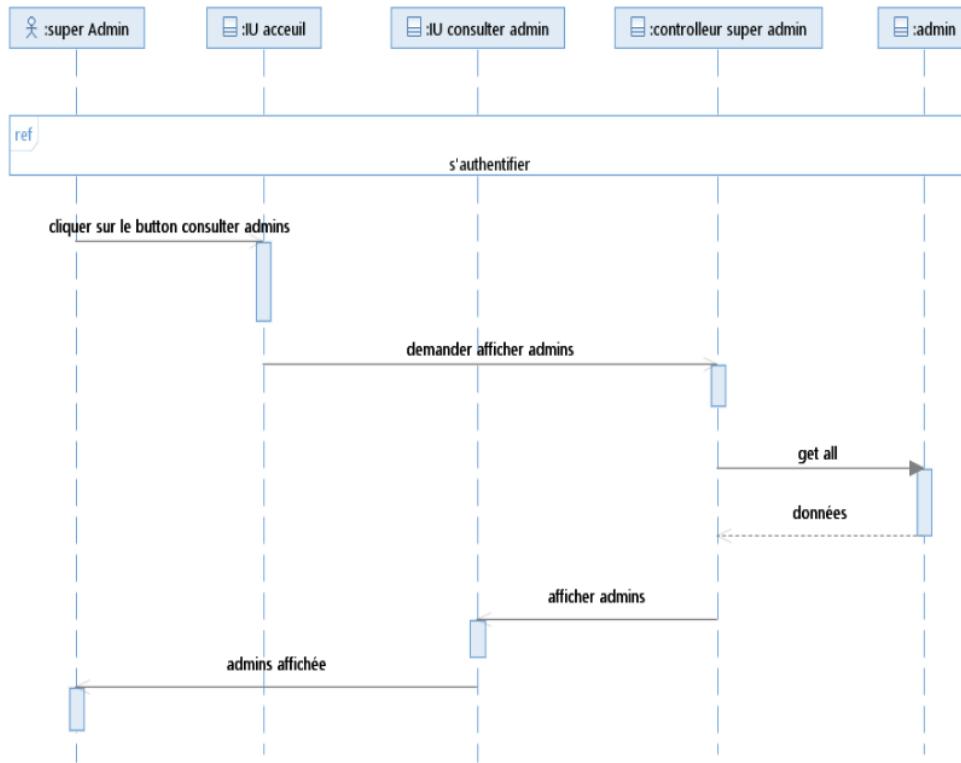


3.4.3. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Supprimer Profil » :

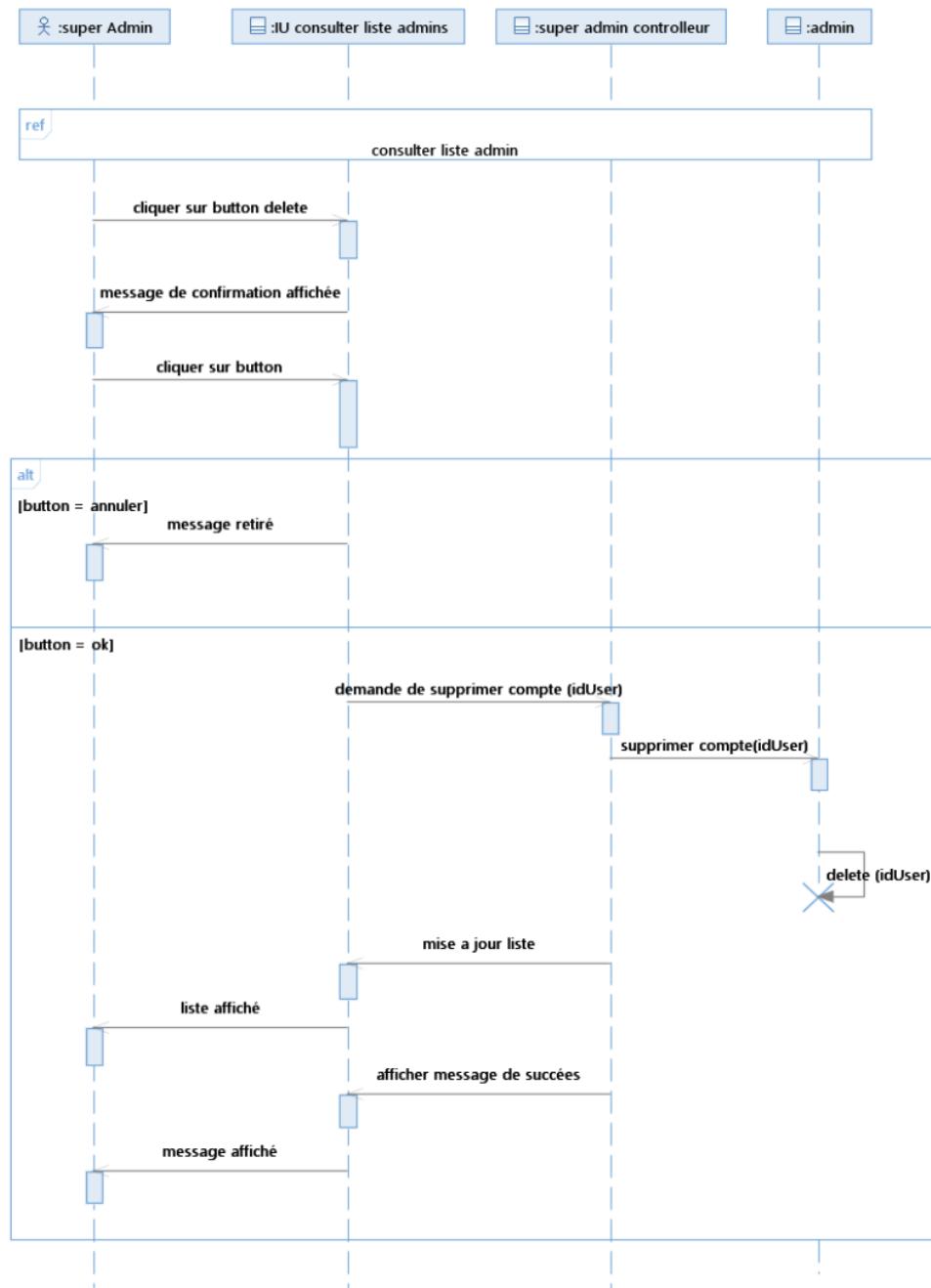


3.5. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter liste utilisateurs » :

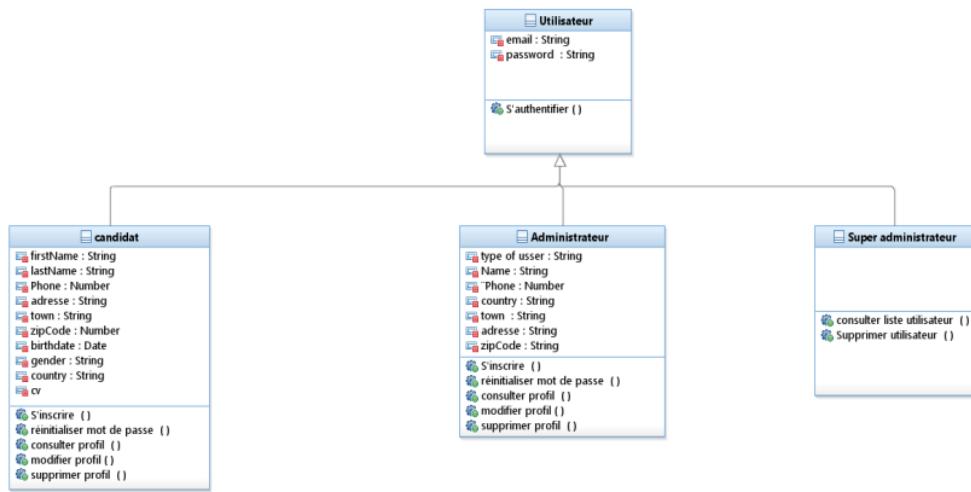
3.5.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter Liste admins » :



3.5.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Supprimer admin » :



3.6. Diagramme de classe :



4. Réalisation :

L'interface homme machine (IHM) est un élément primordial dans tout projet informatique. Il présente le fruit du travail réalisé. Dans ce cadre, nous avons essayé de réaliser des interfaces compréhensibles et « user-friendly » .

4.1. Interface d'inscription (administrateur) :

welcome Back

sign In

Create Account

Type of user

Name

Country

town

adress

Zipcode

Phone

email

password

Sign Up

4.2. Interface d'inscription (candidat) :

The image shows a composite interface. On the left, there is a white sidebar with the text "welcome Back" and a blue "sign In" button. On the right, there is a large orange rectangular area titled "Create Account". This area contains ten input fields: "firstName", "lastName", "email", "password", "adress", "Phone", a date input field with placeholder "jj/mm/aaaa" and a calendar icon, a dropdown menu for "Country", a text input for "town", a dropdown menu for "Gender", and a text input for "age". At the bottom of this orange area is a blue "Sign Up" button.

Create Account

firstName

lastName

email

password

adress

Phone

jj/mm/aaaa

Country

town

Gender

age

Sign Up

4.3. Interface d'authentification (administrateur et candidat) :

The screenshot shows a split-screen login interface. The left side is white and labeled "Login to your account". It contains two radio buttons for "Recruter" and "Candidat", followed by input fields for "Email" and "Password". A "Sign In" button is at the bottom, and a "Forgot Password [Click Here](#)" link is below it. The right side is orange and labeled "Get started". It also has radio buttons for "Recruter" and "Candidat", and a "Sign Up" button.

4.4. Interface d'authentification (super administrateur) :

4.5. Interface de réinitialisation de mot de passe :

The screenshot shows a simple interface for password reset. It has a large text field labeled "Write your Email" with a placeholder "Email :". Below it is a blue "Reset" button.

✓ **Email de réinitialisation de mot de passe**



Openjavascript <rebaisaid6@gmail.com>
to abdeslam54 ▾

Bonjour saadoun,

Vous avez demandé la réinitialisation de votre mot de passe

K0\$Dh]_+#_

Cordialement,
Le service clientèle de SkillApp

Etape 2 :

check your new password in your Email

Save your new password

New password:

Save

4.5.inter

5. Test :

Pour obtenir un incrément qui peut être considéré comme une petite version du projet prête et utilisable, elle doit passer par cette phase critique qui consiste à effectuer certains tests pour s'assurer que l'application fonctionne correctement.

Cas de test	Démarche	Comportement attendu	Résultat
Test d'inscription	Saisir les données nécessaires d'un utilisateur (pour un Administrateur ou un candidat) dans les champs correspondants et cliquer sur bouton « Sign up»	<ul style="list-style-type: none"> → Les données sont saisis → Tous les contrôles de saisie sont effectués. → L'utilisateur est sauvegardé dans la base de données 	Conforme
Test d'authentification	Remplir les champs du formulaire d'authentification par l'adresse email et le mot de passe et cliquer sur bouton « Sign in»	<ul style="list-style-type: none"> → Les données sont saisies → Tous les contrôles de saisie sont effectués. → L'utilisateur est connecté 	Conforme
Test de réinitialisation de mot de	Remplir le champ de saisie avec l'email de	<ul style="list-style-type: none"> → L'email est saisi → Le contrôle de saisie est effectué 	Conforme

passee	l'utilisateur et cliquer sur bouton « Reset », puis remplir le champ de saisir avec le nouveau mot de passe reçu par email et Cliquer sur bouton « Save»	<ul style="list-style-type: none"> → L'email est vérifié → Le nouveau mot de passe est envoyé par email → Le nouveau mot de passe est saisie → Le contrôle de saisie est effectué → le mot de passe est vérifié → Mot de passe modifier → Mot de passe enregistrer 	
Test de consultation profil	Affichage des données de l'utilisateur par cliquer l'option « Profil »	<ul style="list-style-type: none"> → L'utilisateur accède à son profil → Profil affiché 	Conforme
Test de modification de profil	Modifier une ou plusieurs fois un profil par cliquer le bouton « Update », modifier les données puis cliquer le bouton « Save »	<ul style="list-style-type: none"> → Modification des données → Enregistrement des modifications 	Conforme
Test de suppression de profil	Supprimer son profil par sélectionner et cliquer le bouton « Delete »,	<ul style="list-style-type: none"> → Le compte est supprimé 	Conforme
Test de consultation de la liste des utilisateur	Consulter la liste des utilisateurs par cliquer l'option « admins » ou « candidats »	<ul style="list-style-type: none"> → Liste des utilisateurs affiché 	Conforme

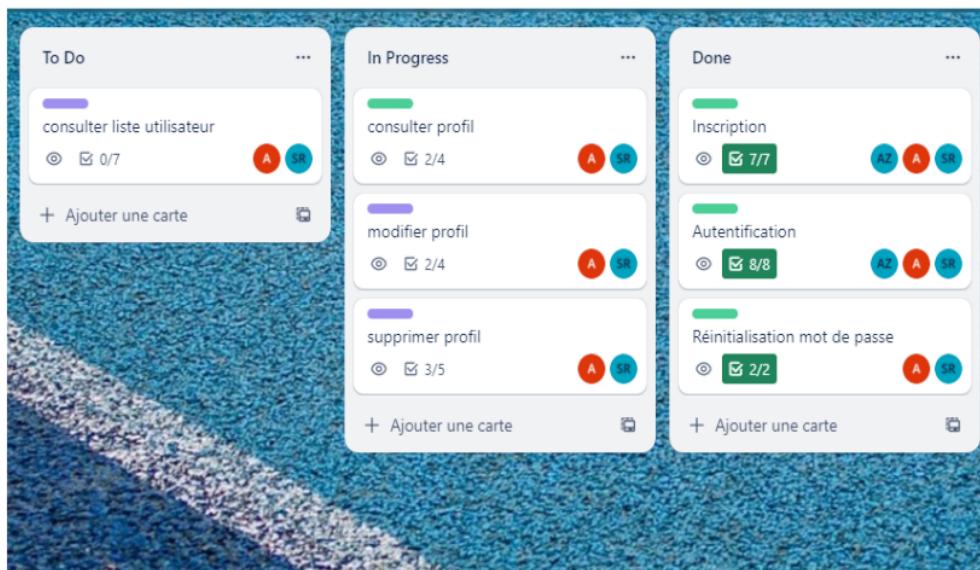
Test de suppression d'un utilisateur	Supprimer un utilisateur par sélectionner et cliquer le bouton « Delete »,	→ L'utilisateur est supprimé	Conforme
--------------------------------------	--	------------------------------	----------

Tableau 16 : Test du sprint 1

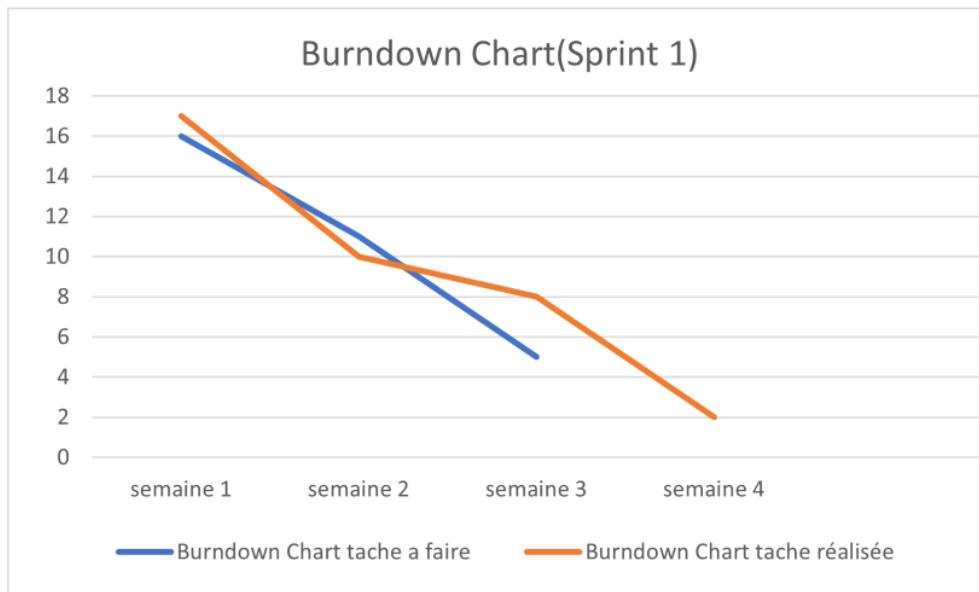
6. Outils de suivi du sprint 1 :

6.1. Scrum Board du sprint 1 :

Le modèle Kanban fonctionne traditionnellement à partir d'un système de cartes sur un tableau Kanban. Mais nous utilisons ce modèle intégré dans Trello, qui contient 3 colonnes à diviser la progression de notre cas d'utilisation : To Do , In Progress et Done , comme figure suivante . la consultation de liste des utilisateurs n'ont pas encore entamés :



6.2. Burn down chart du sprint 1 :



Conclusion :

Dans ce chapitre, nous avons présenté les étapes effectuées durant le premier sprint : l'analyse, la conception, la réalisation et le test. Dans le prochain chapitre, nous ferons l'analyse du sprint 1.

Chapitre 4 : Analyse et réalisation du Sprint 2

I. Introduction :

Au cours de ce chapitre, on va planifier le deuxième sprint qui est vraiment un tremplin concret vers le produit final tout en respectant son objectif principal.

Les caractéristiques du premier sprint dans le sprint Backlog, passeront par 4 étapes primordiales : spécification fonctionnelle, conception, réalisation, test et rétrospective.

1. Backlog du Sprint 2 :

L'ensemble des user stories du premier Sprint Backlog, représenté ci-dessous.

	User	ID	User Story	Priorité	Complexité
	Utilisateur	1	En tant qu' utilisateur, je veux consulter la liste des offres.	1	Moyenne
Postuler candidature	Candidat	2	En tant que candidat, je veux déposer mon cv	1	Elevée
		3	En tant que candidat, je veux participer au quiz	1	Elevée
gestion des offres	Administrateur	4	En tant qu' administrateur, je veux ajouter une offre.	1	Moyenne
		5	En tant qu' administrateur, je veux consulter mes offres.	2	Moyenne
		6	En tant qu' administrateur, je veux modifier une offre.	3	Elevée

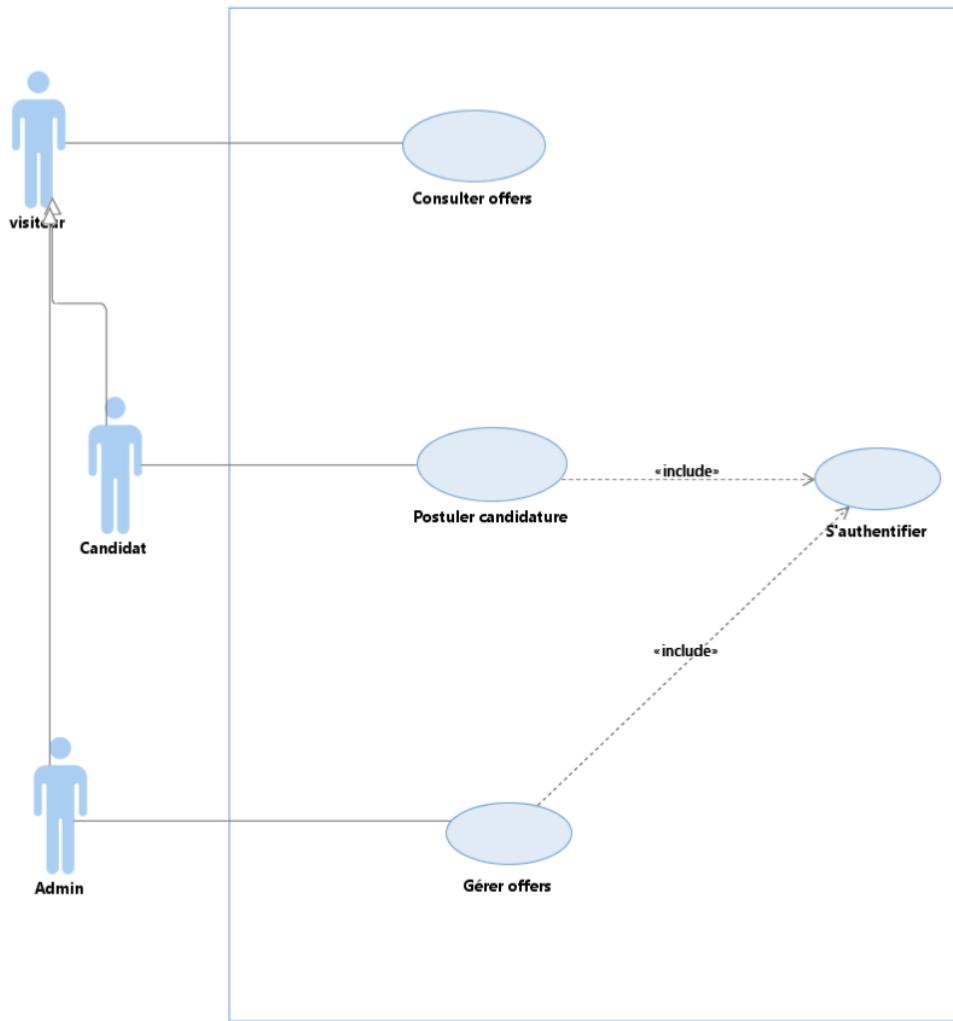
		7	1 En tant qu' administrateur, je veux supprimer une offre.	3	Moyenne
		8	En tant qu' administrateur, je veux consulter candidats.	4	Elevée
		9	En tant qu' administrateur, je veux consulter le CV du candidat.	5	Elevée

Tableau 17 : Backlog du sprint 2

2. Spécification fonctionnelle :

Ci-dessous, nous commençons par le diagramme de cas d'utilisation global du sprint 2. Nous illustrons ensuite les principales fonctionnalités à travers les diagrammes de cas d'utilisation suivies par des descriptions textuelles.⁴

2.1. ¹Diagramme de cas d'utilisation global du sprint 2 :



2.2. Analyse de cas d'utilisation « Consulter Offres » :

2.2.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter Offres » :



2.2.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter Offres » :

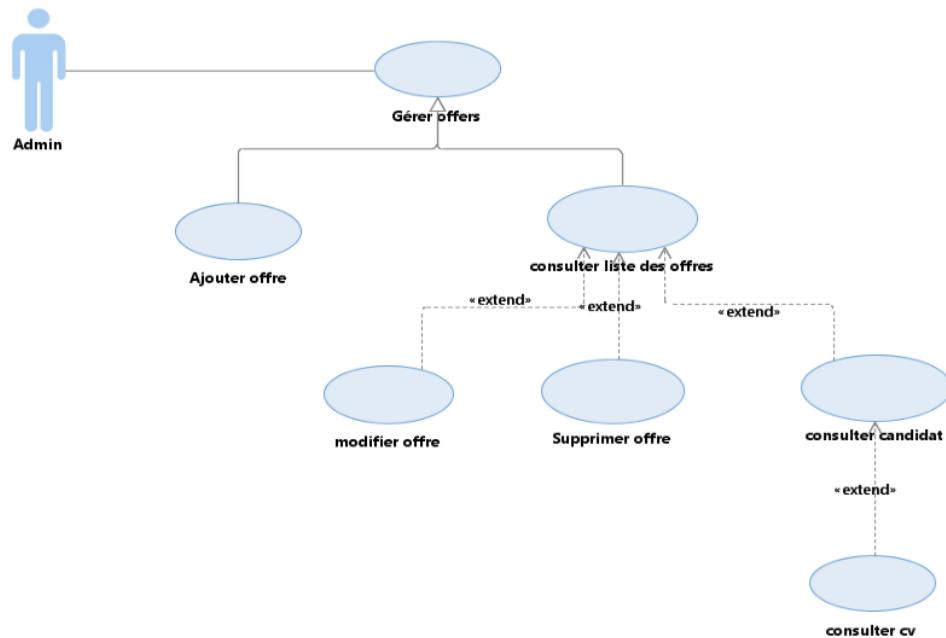
Titre	Consulter offres
Description brève du cu :	L'acteur peut consulter les offres publiées par les administrateurs .
Acteurs :	Utilisateur (visiteur, candidat, administrateur)
Pré-condition :	Au moins une offre existe dans la base de données .
Post-Condition:	Liste des offres affichées.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none">1. L'acteur clique sur l'option « Offres » dans l'interface d'Accueil.2. Le système affiche la liste des Offres.

Autres scénarios :	
--------------------	--

Tableau 18 : Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter offres »

2.3. Analyse de cas d'utilisation «Gérer Offres» :

2.3.1. Diagramme de cas d'utilisation « Gérer Offres » :



2.3.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Ajouter Offres » :

Titre	Ajouter Offre
Description brève du cu :	L'acteur peut ajouter une offre de travail ou de stage.

Acteurs :	Administrateur
Pré-condition :	Acteur authentifié
Post-Condition:	Une nouvelle offre est créée.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur accède à l'interface administrateur « gérer offre ». 2. L'acteur clique sur le bouton d'ajoute (+) 3. Le système affiche un formulaire de création d'offre 4. L'acteur remplit les champs nécessaires 5. L'acteur clique sur le bouton « Add » 6. Le système vérifie les contrôles de saisie des champs 7. Le système ajoute l'offre dans la base de données 8. Le système affiche un message de succès « Adding successfully ».
Autres scénarios :	<p>2</p> <ol style="list-style-type: none"> 6.a L'acteur ne respecte pas les contrôles de saisie : Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 4

⁴
Tableau 19 : Description textuelle de cas d'utilisation « Ajouter Offre »

2.3.3. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter Liste des Offres » :

Titre	Consulter liste des offres
--------------	----------------------------

Description brève du cu :	L'acteur peut consulter la liste des offres. ⁴
Acteurs :	Administrateur
Pré-condition :	Acteur authentifié. Au moins une offre existe dans la base de données .
Post-Condition:	Liste des offres affichée.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur accéder à l'interface administrateur « gérer offre ». 2. Le système affiche la liste des Offres.
Autres scénarios :	<p>2.a aucune offre trouvée :</p> <p>Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 1</p>

Tableau 20 : Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter liste des offres »

⁴ **2.3.4. Description textuelle de cas d'utilisation « Modifier Offre » :**

Titre	Modifier Offre
Description brève du cu :	L'acteur peut modifier une ou plusieurs offres de travail ou de stage .
Acteurs :	Administrateur ⁴

Pré-condition :	Liste des offres consultées.
Post-Condition:	Offre modifiée.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur accéder à l'interface administrateur « gérer offre ». 2. L'acteur sélectionne une offre et clique sur le bouton « Update». 3. Le système affiche un formulaire de modification d'offre. 4. L'acteur modifie les champs désirés 5. L'acteur clique sur le bouton « Save» 6. Le système vérifie les contrôles de saisie des champs 7. Le système modifie l'offre dans la base de données 8. Le système affiche un message de succès « Updated successfully ».
Autres scénarios :	<p>6.a L'acteur ne respecte pas les contrôles de saisie : Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 4</p>

⁴
Tableau 21 : Description textuelle de cas d'utilisation « Modifier Offre »

2.3.5. Description textuelle de cas d'utilisation « Supprimer Offre » :

Titre	Supprimer Offre
Description brève du cu :	L'acteur peut supprimer une ou plusieurs offres de travail ou de stage .
Acteurs :	⁴ Administrateur
Pré-condition :	Liste des offres consultées.
Post-Condition:	Offre supprimée.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur accéder à l'interface administrateur « gérer offre ». 2. L'acteur sélectionne une offre et clique sur le bouton « Delete». 3. Le système affiche une fenêtre de confirmation. 4. L'acteur clique sur le bouton « Ok» 5. Le système supprime l'offre ⁶ 6. Le système affiche un message de succès « Deleted successfully ». 7. Le système réaffiche la liste des offres
Autres scénarios :	<p>4.a L'acteur cliquez sur bouton « annuler»: Le système retourne à l'étape 1.</p>

⁴
Tableau 22 : Description textuelle de cas d'utilisation « Supprimer Offre »

2.3.6. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter candidats » :

Titre	Consulter candidats
Description brève du cu :	L'acteur peut consulter candidats .
Acteurs :	4 Administrateur
Pré-condition :	Liste des offres consultées.
Post-Condition:	candidats consultés.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur clique sur button « candidats» dans l'interface gérer offre . 2. Le système affiche les candidats de l'offre sélectionnée dans un modale.
Autres scénarios :	

1
Tableau 23 : Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter candidats»

2.3.7. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter CV » :

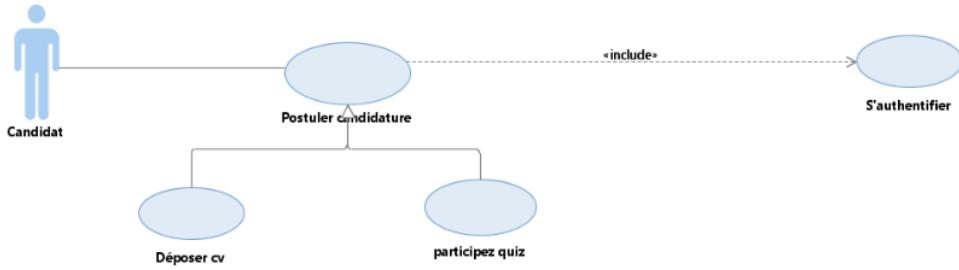
Titre	Consulter CV
Description brève du cu :	L'acteur peut consulter le cv d'un candidat .

Acteurs :	Administrateur
Pré-condition :	Liste des candidats consultée.
Post-Condition:	CV consulté.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur sélectionne un candidat dans la liste des candidats 2. L'acteur clique sur le bouton « view cv». 3. Le système affiche le CV du candidat conservé dans une nouvelle fenêtre.
Autres scénarios :	

Tableau 24: Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter CV»

2.4. Analyse de cas d'utilisation « Postuler candidature » :

2.4.1. Diagramme de cas d'utilisation « Postuler candidature » :



2.4.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Déposer CV » :

Titre	Déposer CV
Description brève du cu :	L'acteur peut déposer son CV .
Acteurs :	Candidat
Pré-condition :	Liste des offres consultées. Candidat inscrit et authentifié ²
Post-Condition:	CV déposé.
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur clique sur le bouton « Apply». 2. Le système affiche une fenêtre de sélection de fichier . 3. L'acteur choisit le fichier. 4. L'acteur cliquez sur le bouton « Send» ⁶ 5. Le système ajoute le cv dans la base de donnée 6. Le système affiche un message de succès « Uploaded successfully ».
Autres scénarios :	<p>5.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. champ de sélection de fichier est vide : Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 3² b. type de fichier incorrect : Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 3 c. candidat a déjà déposé un cv :

	Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 2
--	--

Tableau 25: Description textuelle de cas d'utilisation «Déposer CV»

2.4.3. Description textuelle de cas d'utilisation « Participer au Quiz » :

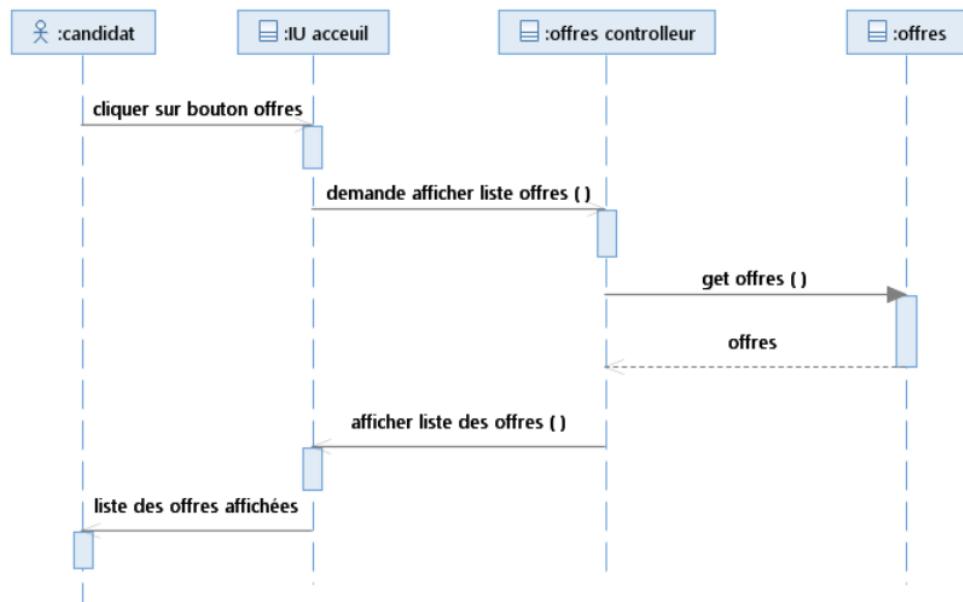
Titre	Participer au Quiz
Description brève du cu :	L'acteur peut participer au Quiz .
Acteurs :	Candidat
Pré-condition :	CV déposé .
Post-Condition:	Candidature créée . 1
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le système affiche une fenêtre de confirmation 2. L'acteur clique sur le bouton « ok ». 3. Le système affiche l'interface Quiz . 4. L'acteur lit la question et choisit la réponse en 10 secondes. 5. L'acteur clique sur le bouton « Next». 6. L'étape 4 et 5 se répètent jusqu'à les questions se terminent 7. Le système affiche le score obtenu.

	<p>8. Si le score est supérieur à 15 le système affiche un message de succès « successfully ».</p> <p>9. Le système ajoute la candidature dans la base de données.</p>
Autres scénarios :	<p>2. a. L'acteur clique sur le bouton « annuler »: Le système affiche l'interface des offres</p> <p>4. a. L'acteur dépasse les 10 seconde : Le système affiche la question suivante.</p> <p>8.a. Si le score est inférieur à 15 : Le système affiche un message d'erreur « successfully » et n'ajoute pas la candidature</p>

4
Tableau 26: Description textuelle de cas d'utilisation «Participer au Quiz»

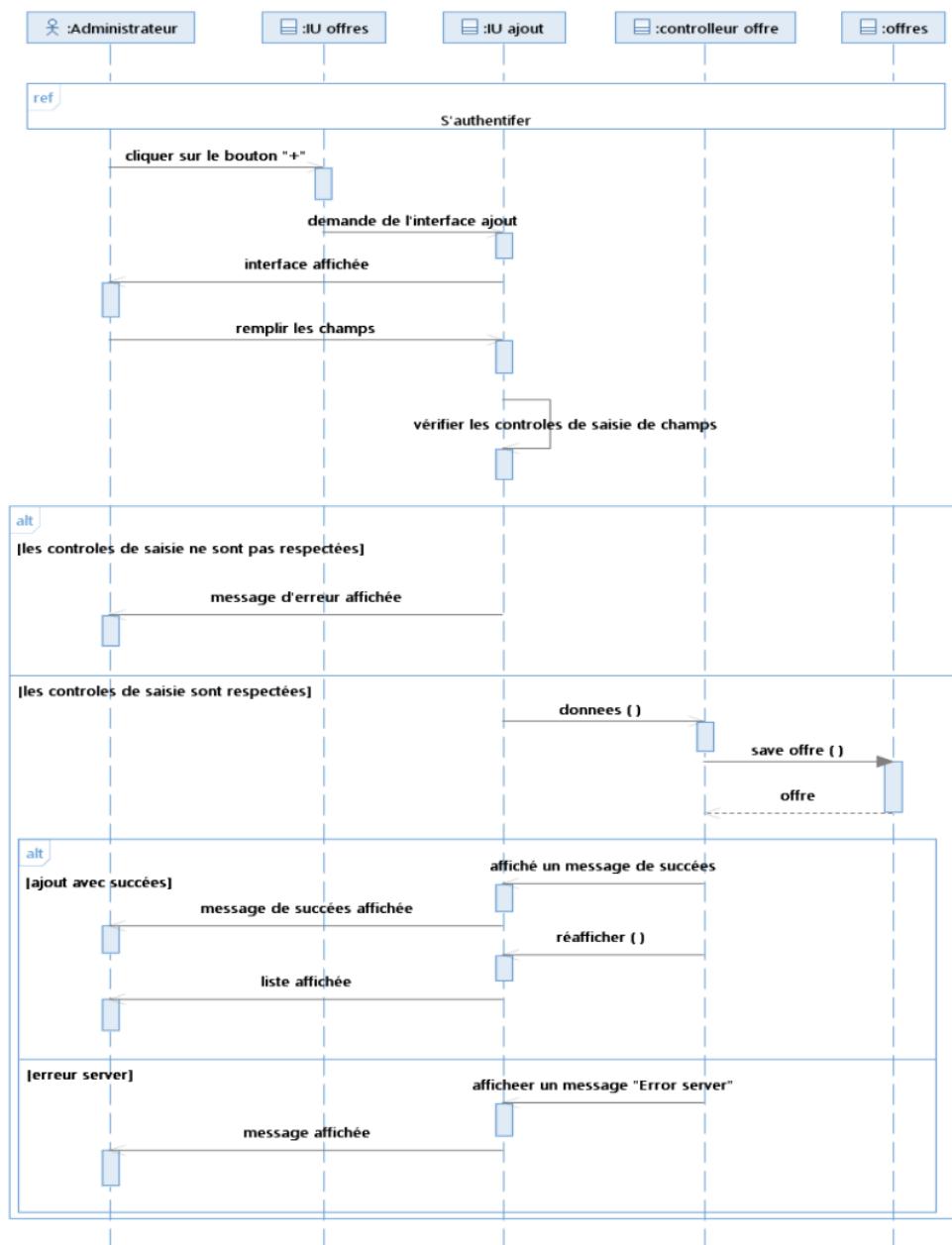
3. Conception :

3.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter liste des offres » :

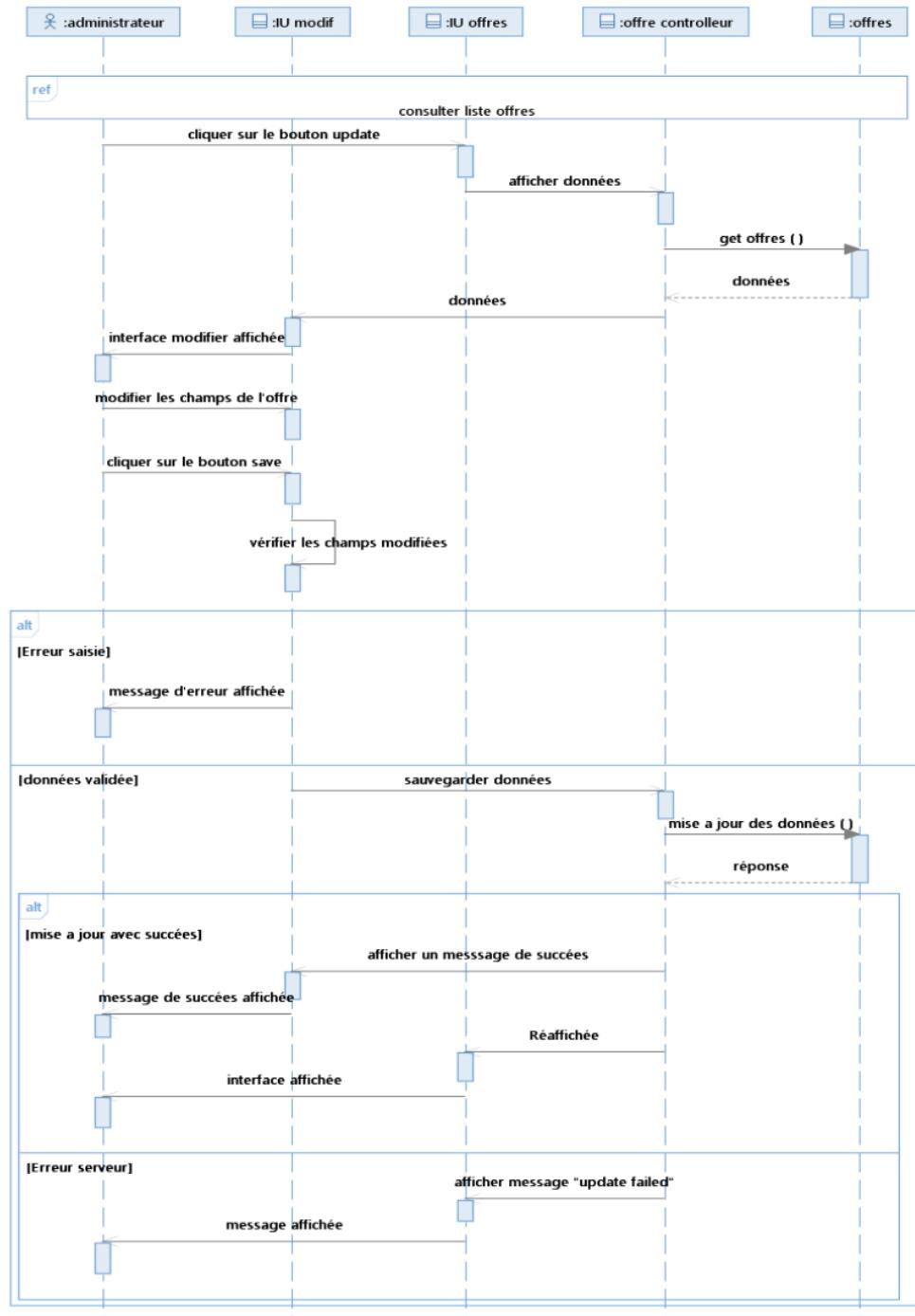


3.2. Diagrammes de séquence du cas d'utilisation « Gérer Offres » :

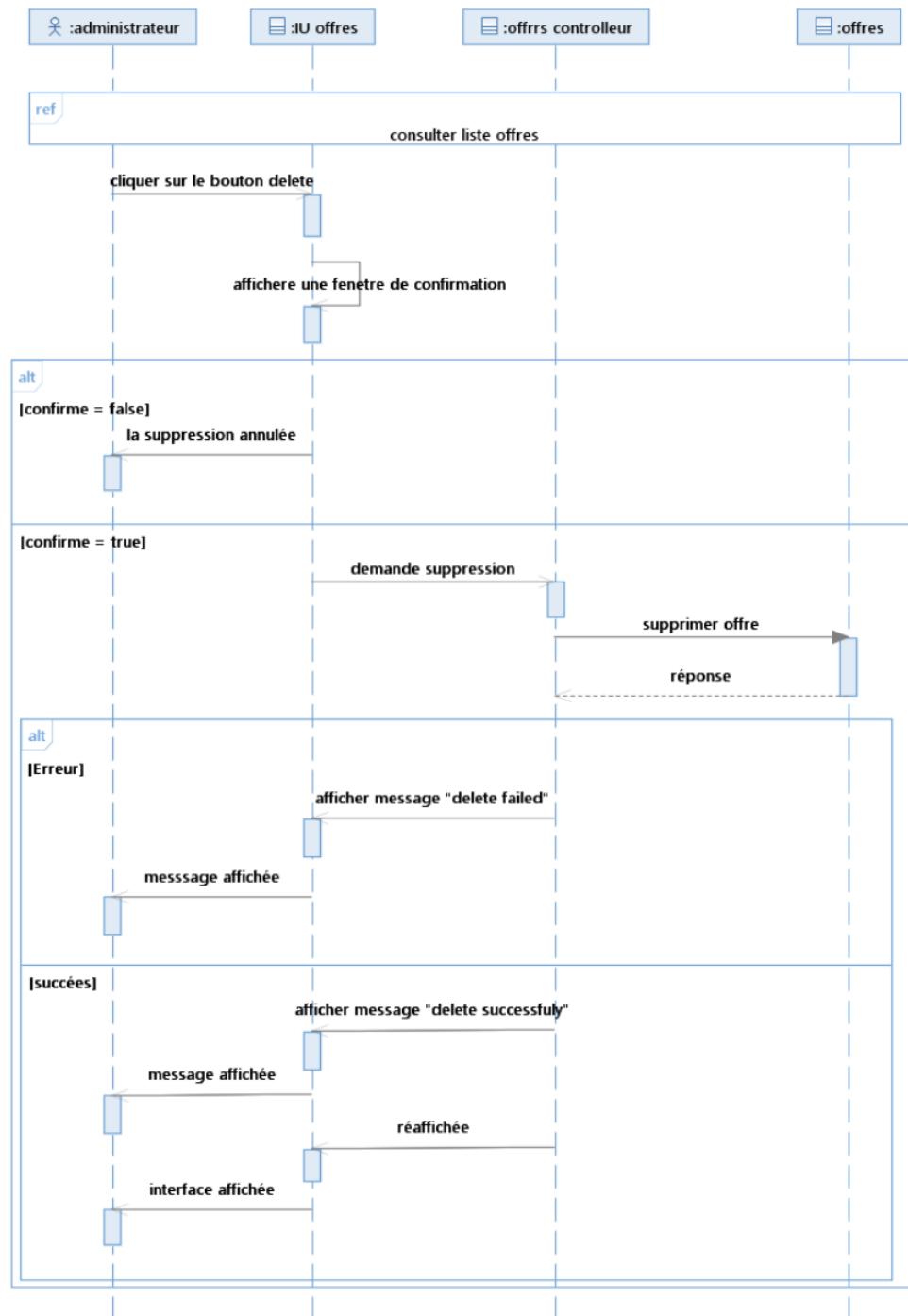
3.2.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Ajouter Offre » :



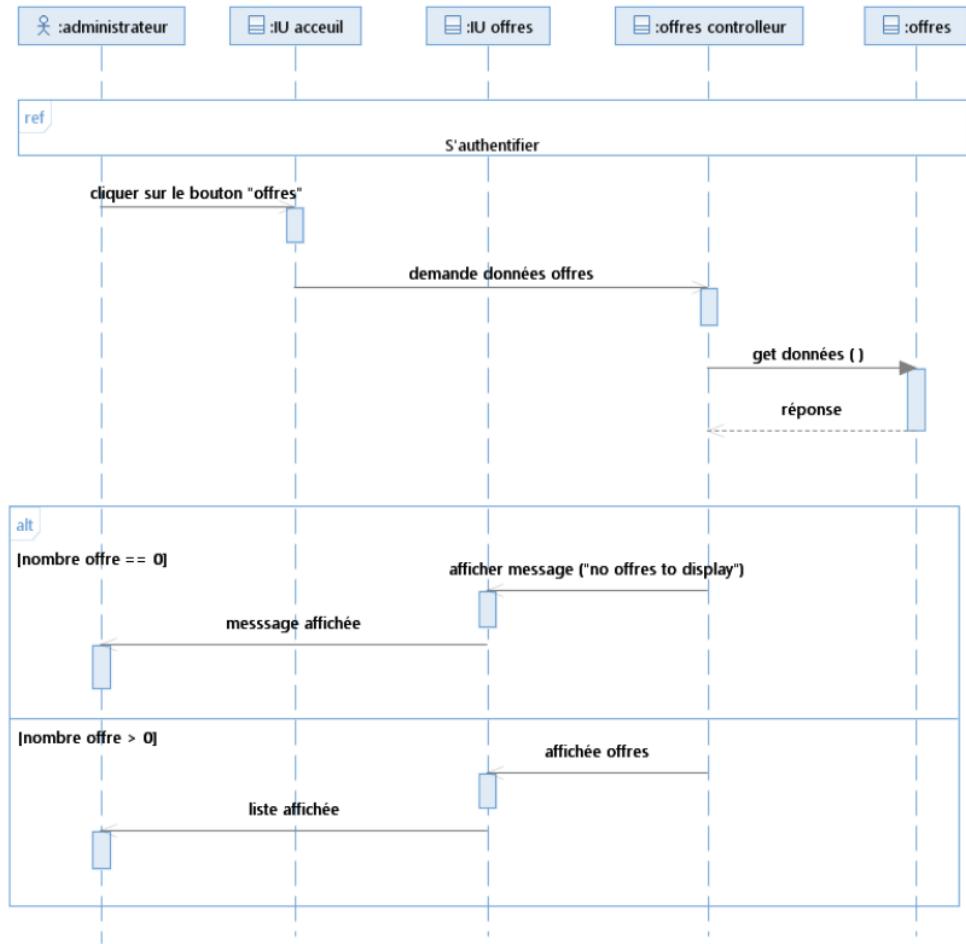
3.2.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Modifier Offre » :



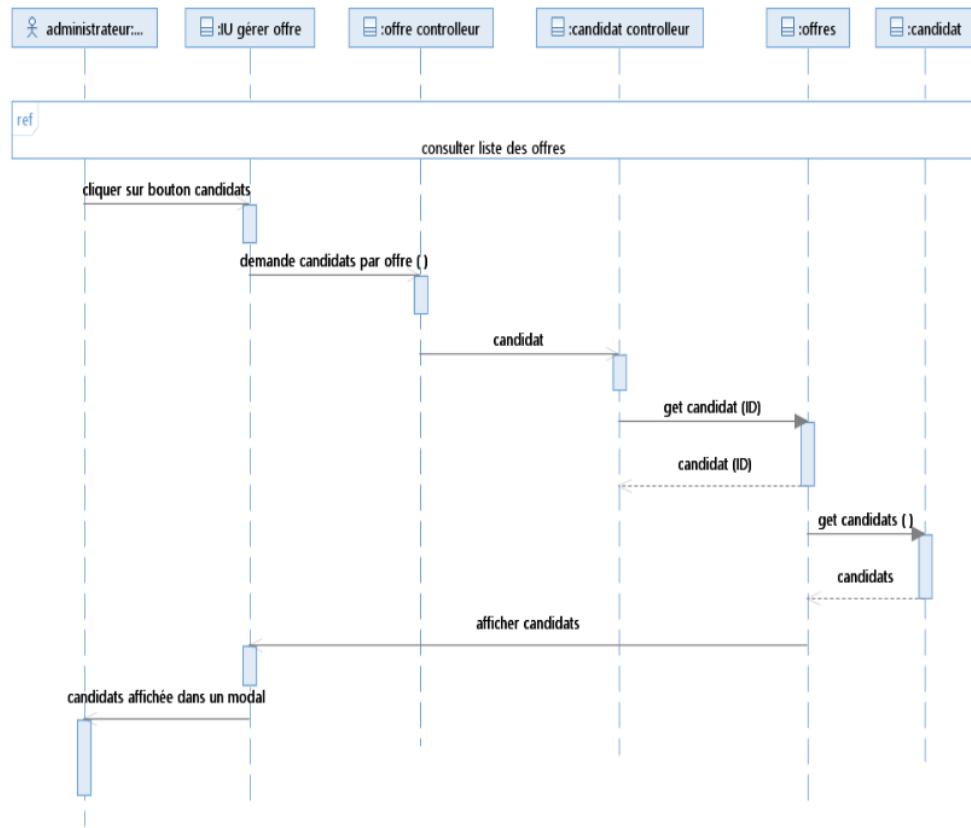
3.2.3. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Supprimer Offre » :



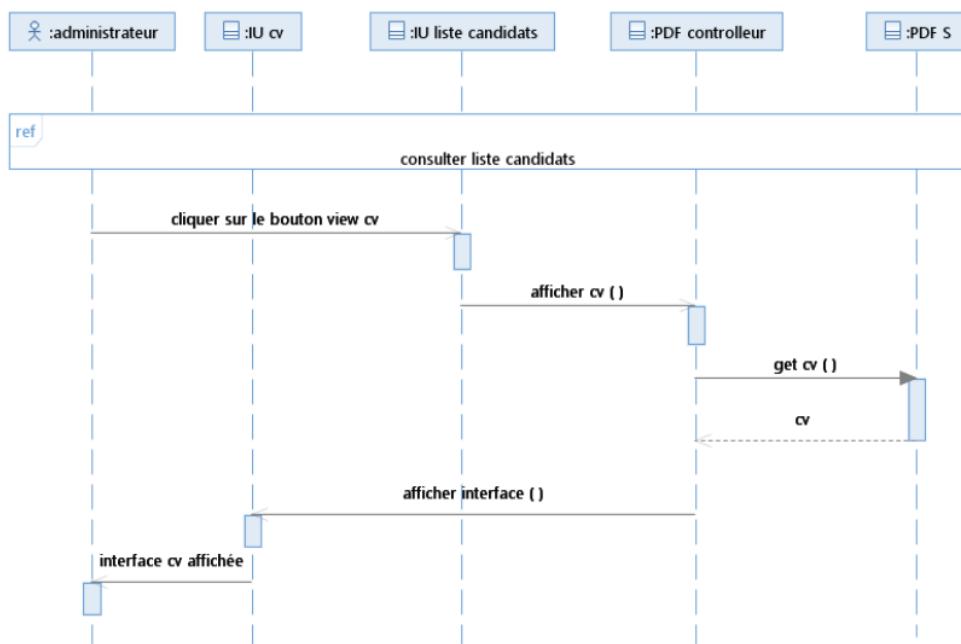
3.2.4. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter offres » :



3.2.5. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter candidat » :

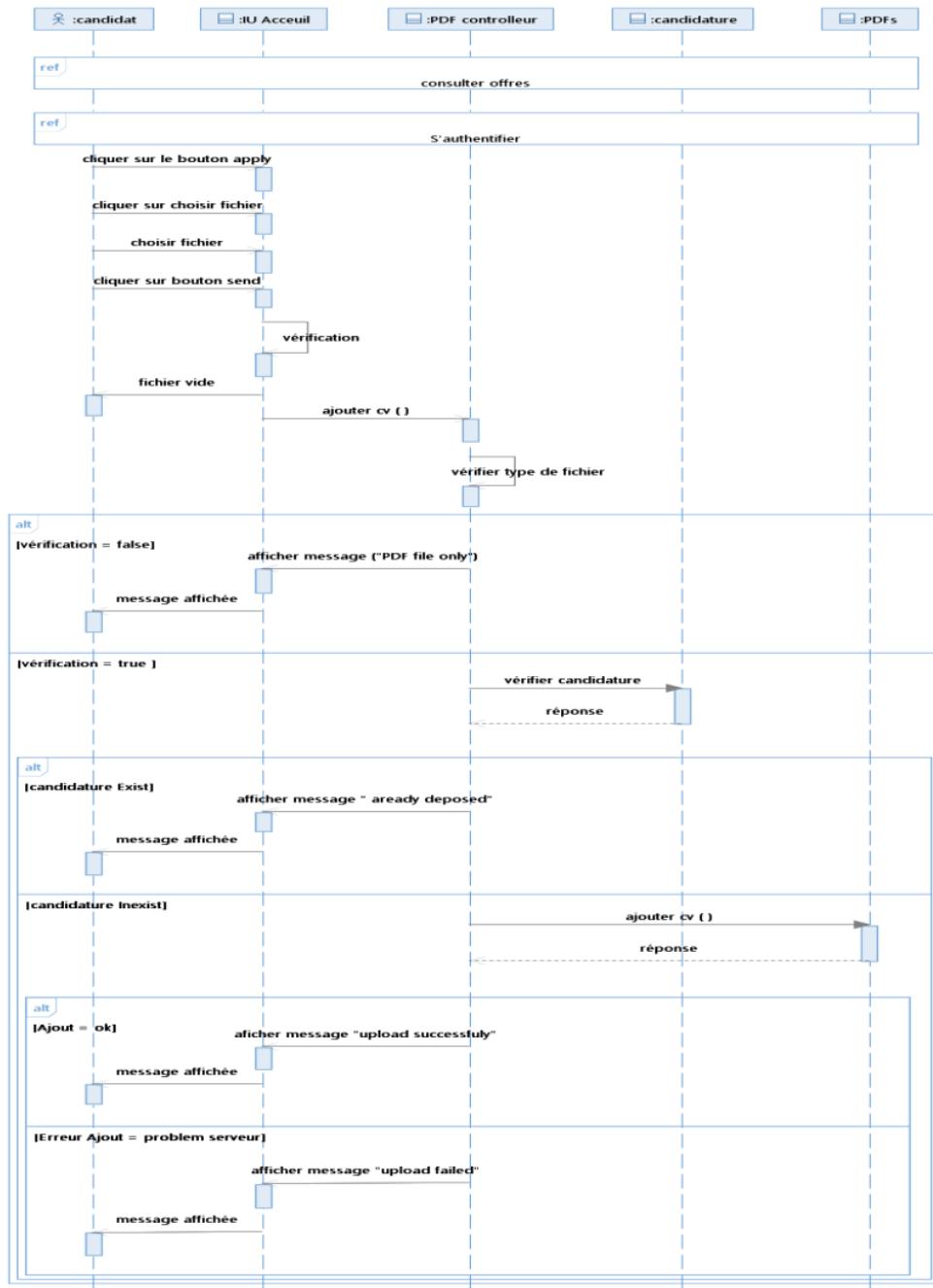


3.2.6. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter CV » :

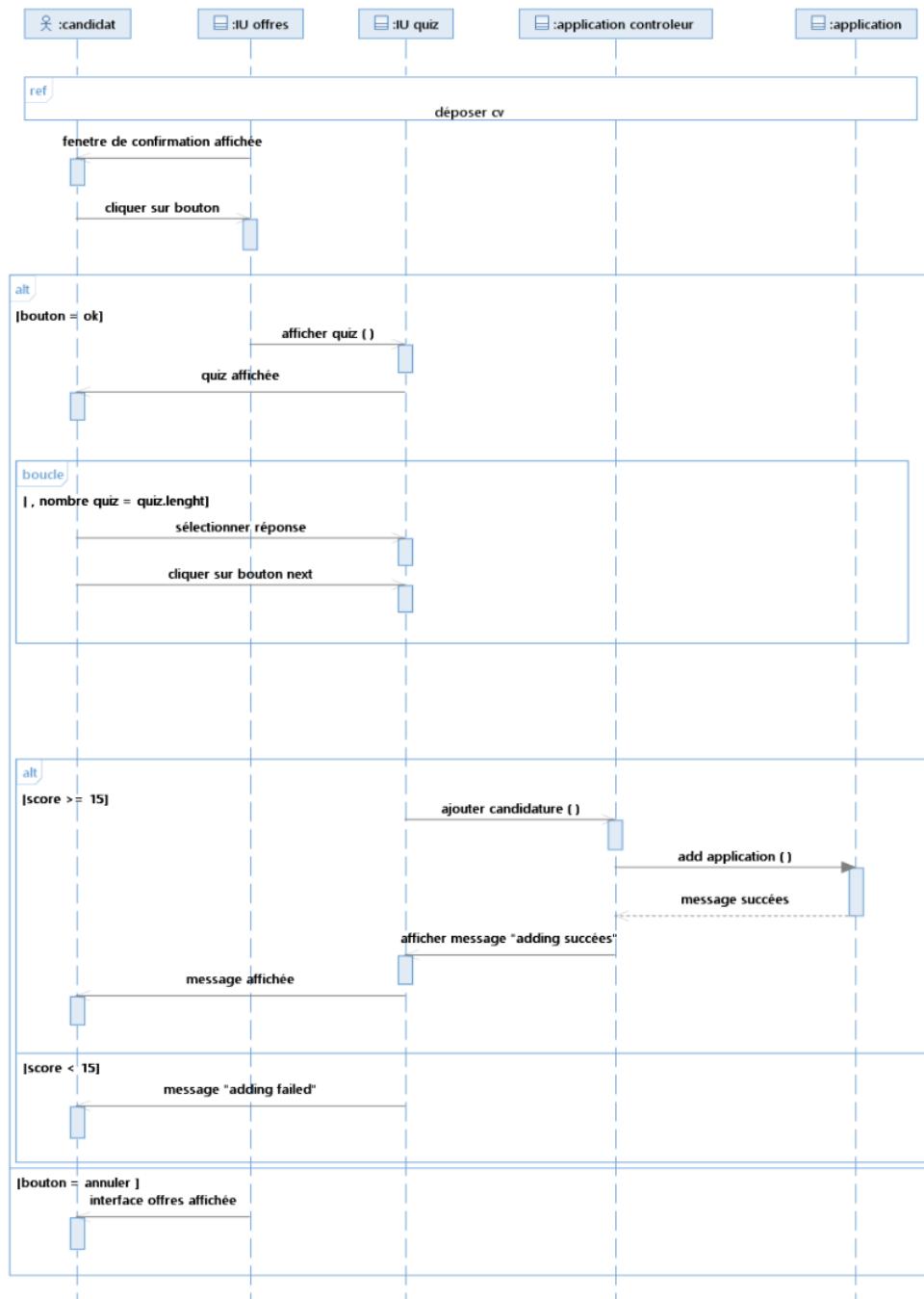


3.3. Diagrammes de séquence du cas d'utilisation « Postuler candidature » :

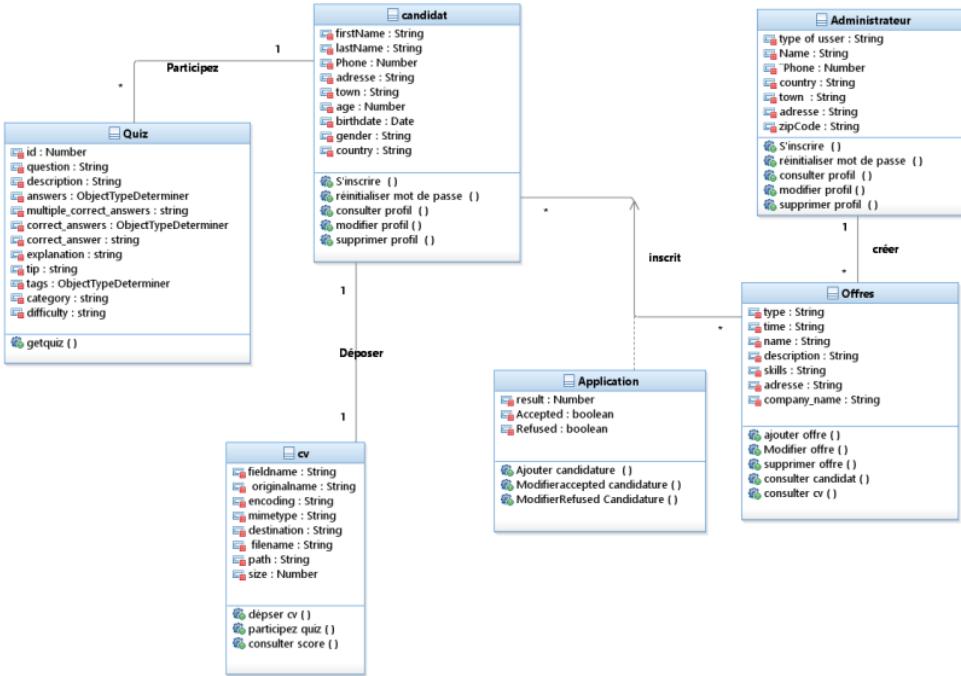
3.3.1 Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Déposer CV »



3.3.2 Diagramme de séquence du cas d'utilisation « participer au quiz » :



1 3.4. Diagramme de classe :



4. Réalisation :

4.1. Interface de consulter liste des offres :

4.2. Interface de gestion des offres :

4.2.1. Interface de l'ajout offre

4.2.2. Interface de modifier offre

4.2.3. Interface de supprimer offre

4.2.4. interface de consulter offres

4.2.5. interface de consulter candidat

4.2.5.1. interface de consulter cv

4.3. Interface de postuler candidature :

4.3.1. Interface de déposer cv

4.3.2. Interface de participer au quiz

5. Test :

Cas de test	Démarche	Comportement attendu	Résultat
Test d'ajout d'un offre	Ajouter un offre par cliquer sur le bouton	→ Saisir les données nécessaires → Le contrôle de saisie est effectué	Conforme

	« + », Remplir les champs du formulaire d'ajouter de l' offre puis cliquer sur bouton « add »	→ Enregistrement de l'offre	
Test de modification d'un offre	Modifier un ou plusieurs fois un offre par cliquer sur le bouton « update », modifier puis cliquer sur bouton « Save »	→ Modification des données → Le contrôle de saisie est effectué → Enregistrement des modifications	Conforme
Test de suppression d'un offre	Supprimer un ou plusieurs fois un offre par sélectionner et cliquer le bouton « Delete »,	→ Suppression de l'offre	Conforme
Test de consultation la liste des offres(par candidat ou visiteur)	Affichage de la liste des offres par cliquer l'option « Offers»	→ Liste des offres affiché	Conforme
Test de consultation des offres	Affichage des offres par cliquer l'option «	→ offres affiché	Conforme

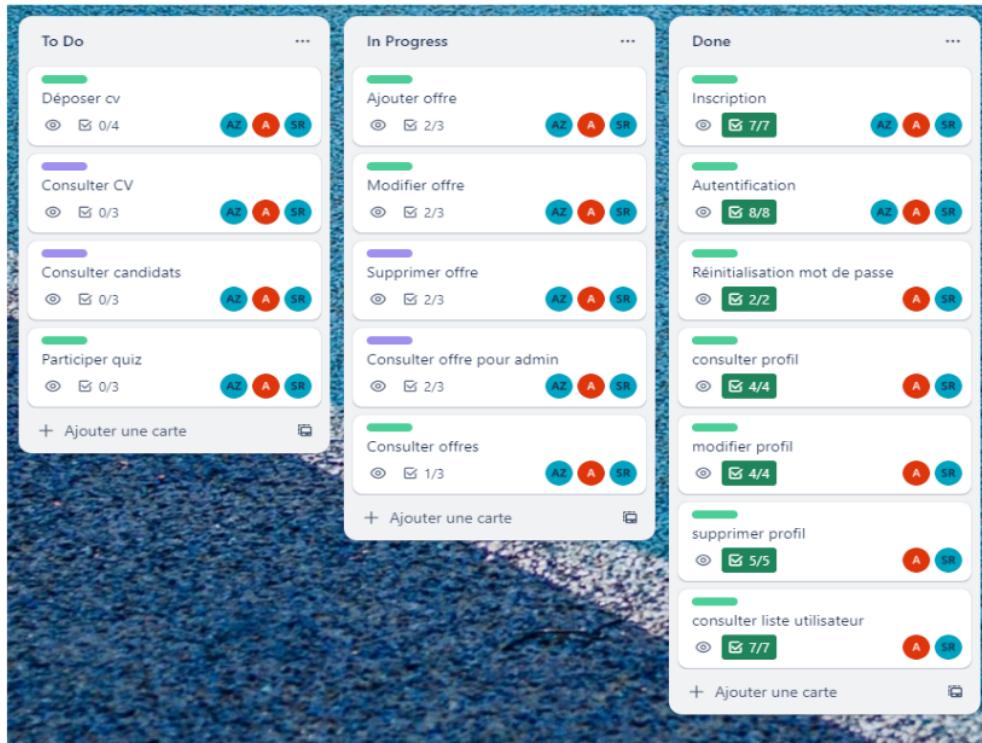
(par l'administrateur)	Offers»		
Test de dépôt de CV	Déposer un CV par sélectionner un offre et cliquer sur le bouton « Apply», choisir un fichier et cliquer sur le bouton « Send »	→ CV enregistrer dans la base de donnés	Conforme
Test de participation au quiz	Participer à un ou plusieurs quiz par sélectionner une réponse pour chaque question	→ candidature enregistrer	Conforme
test de consultation des candidats	Consulter candidats par sélectionner une offre et cliquer sur le bouton « candidats »	→ Liste des candidats affichée	Conforme
test de consultation cv	Consulter cv par sélectionner un candidat et cliquer sur le	→ CV affichée	Conforme

	bouton « view cv »		
--	--------------------	--	--

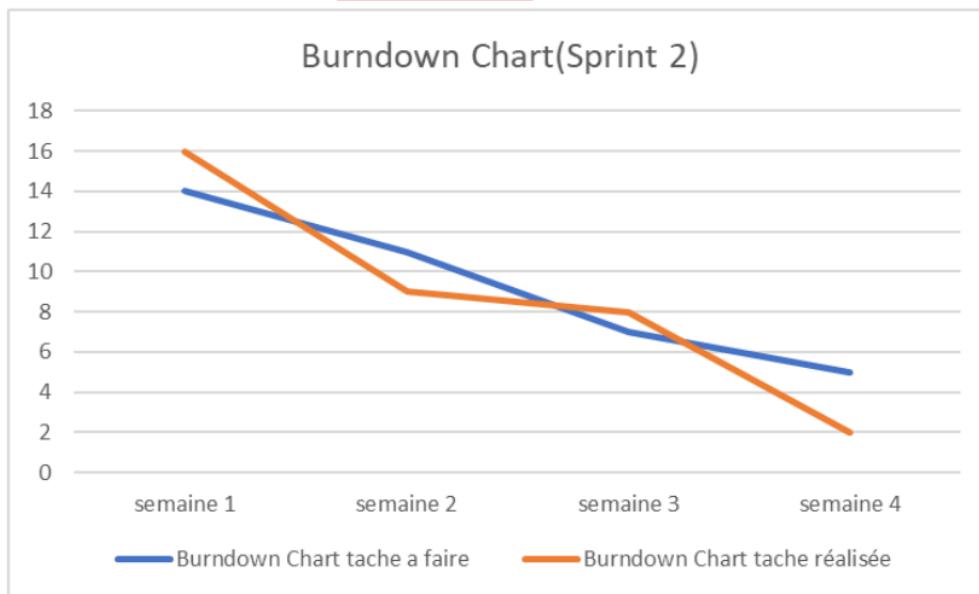
Tableau 27: Test du sprint 2

6. Outils de suivi du sprint 2 :

6.1. Scrum Board du sprint 2 :



6.2. Burn down chart du sprint 2 :



Conclusion :

Dans ce chapitre, nous avons présenté les étapes effectuées durant le deuxième sprint : l'analyse, la conception, la réalisation et le test. Dans le prochain chapitre, nous ferons l'analyse du sprint 3.

Chapitre 5 : Analyse et réalisation du Sprint 3

I. Introduction :

Durant ce chapitre, on va planifier le troisième sprint qui est réellement un tremplin concret vers le produit final tout en respectant son objectif principal.

Les caractéristiques du premier sprint dans le sprint Backlog, passeront par 4 étapes essentielles : spécification fonctionnelle, conception, réalisation, test et rétrospective.

1. Backlog du Sprint 3 :

L'ensemble des user stories du premier Sprint Backlog, représenté ci-dessous.

	User	ID	User Story	Priorité	Complexité
	Utilisateur	1	En tant qu' utilisateur, je veux contacter le super administrateur.	1	Elevée
	Candidat	2	En tant que candidat, je veux consulter mes candidatures.	1	Moyenne
		3	En tant que candidat, je veux consulter notification	2	Moyenne
consulteur candidatures	Administrateur	4	En tant qu' administrateur, je veux consulter la liste des candidatures.	1	Moyenne
		5	En tant qu' administrateur, je veux consulter le score d'un candidat.	2	Elevée
		6	En tant qu' administrateur, je veux	3	Elevée

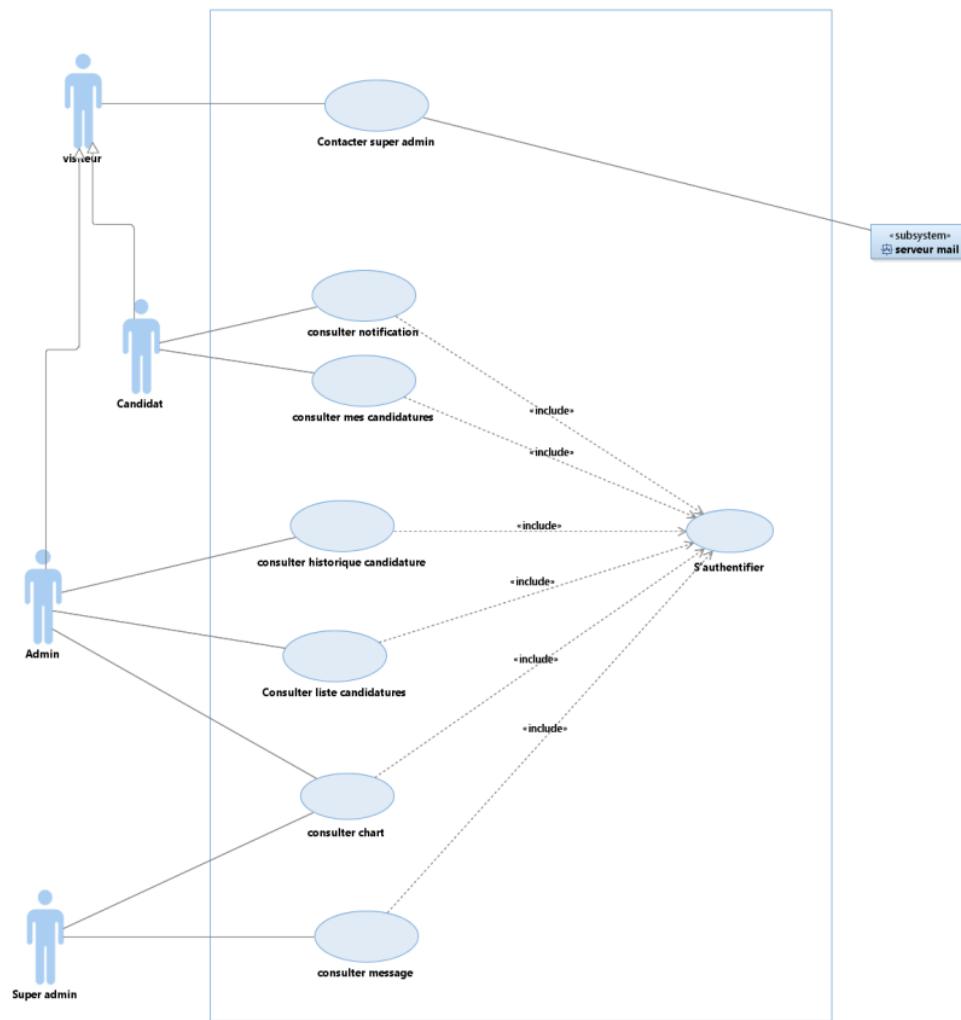
			accepter une candidature.		
		7	En tant qu' administrateur, je veux refuser une candidature.	3	Elevée
		8	En tant qu' administrateur, je veux consulter l'historique des candidatures	4	Moyenne
		9	En tant qu' administrateur, je veux consulter mon dashboard	4	Elevée
	Super Administrateur	10	En tant que super administrateur, je veux consulter un message	5	Moyenne
		11	En tant que super administrateur, je veux consulter mes charts.	2	Elevée

Tableau 28 : Backlog du sprint 3

2. Spécification fonctionnelle :

1 Ci-dessous, on commence par le diagramme de cas d'utilisation global du sprint 3.
 Puis nous illustrons les principales fonctionnalités à travers les diagrammes de cas d'utilisation suivies par des descriptions textuelles.

2.1. Diagramme de cas d'utilisation global du sprint 3 :



2.2. Analyse de cas d'utilisation «Contacter super administrateur» :

2.2.1. Diagramme de cas d'utilisation « Contacter super administrateur »:



2.2.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Contacter super administrateur » :

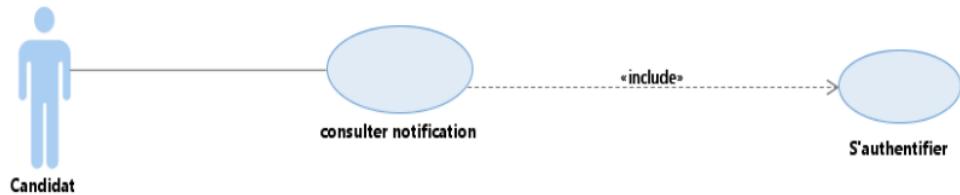
Titre	Contacter super administrateur
Description brève du cu :	L'acteur peut contacter le super administrateur .
Acteurs :	Utilisateur (visiteur, candidat, administrateur)
Pré-condition :	Message rédigé .
Post-Condition:	Message envoyée
Scénario de base :	<p>1. L'acteur doit accéder à l'interface accueil</p> <p>2. L'acteur doit remplir les champs nécessaires</p> <p>3. L'acteur clique sur le bouton « Send message ».</p> <p>4. Le système vérifie les contrôles de saisie des champs</p> <p>5. Le système envoie le message au super administrateur.</p> <p>6. Le système enregistre le message dans la base de données</p>
Autres scénarios :	<p>4. a. L'acteur ne respecte pas les contrôles de saisie : Le système affiche un message d'erreur et retour à l'étape 2</p> <p>5.a. Problème de serveur mail : Le système affiche un message d'erreur et retourne à l'étape 3.</p>

Tableau 29: Description textuelle de cas d'utilisation «Contacter super administrateur»



2.4. Analyse de cas d'utilisation « Consulter notifications » :

2.4.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter notifications » :



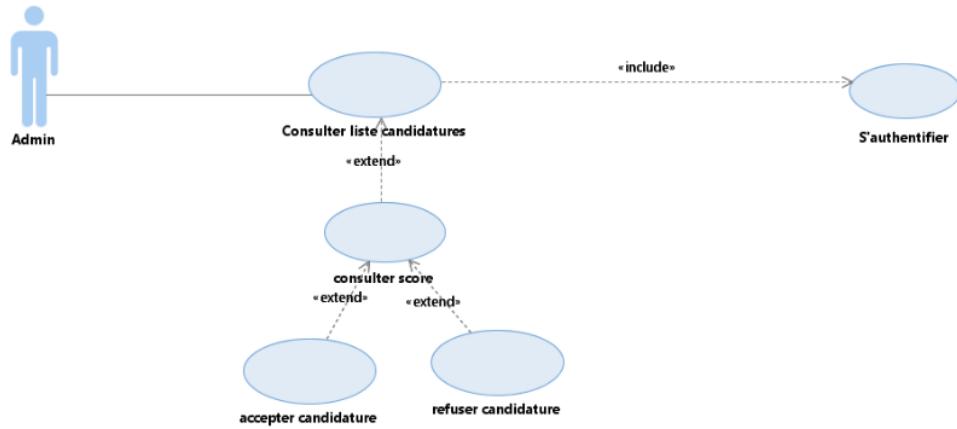
2.4.2. Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter notifications » :

Titre	Consulter notifications
Description brève du cu :	L'acteur peut consulter ses notifications
Acteurs :	Candidat
2 Pré-condition :	Acteur authentifié
Post-Condition:	Notification consultée
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur clique sur l'icône « notification » 2. Le système affiche les notifications du candidat
Autres scénarios :	

¹
Tableau 31: Description textuelle de cas d'utilisation « Consulter notifications »

2.5. Analyse de cas d'utilisation « Consulter liste des candidatures » :

2.5.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter liste des candidatures » :



2.5.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter liste des candidatures » :

Titre	Consulter liste des candidatures
Description brève du cu :	L'acteur peut consulter la liste des candidatures 4
Acteurs :	Administrateur
Pré-condition :	Acteur authentifié
Post-Condition:	Liste des candidatures consultée
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none">1. L'acteur clique l'option « Applications»2. Le système affiche la liste

	des candidatures
Autres scénarios :	

Tableau 32: ¹ Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter liste des candidatures»

2.5.3. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter score d'un candidat» :

Titre	Consulter score d'un candidat
Description brève du cu :	L'acteur peut consulter le score d'un candidat
Acteurs :	Administrateur
Pré-condition :	Liste des candidatures consultée
Post-Condition:	Score du candidat consulté
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur clique sur bouton « Display » dans la liste 2. Le système affiche le score du candidat
Autres scénarios :	

Tableau 33: ¹ Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter score d'un candidat»

2.5.4. Description textuelle de cas d'utilisation «Accepter candidature» :

Titre	Accepter candidature
Description brève du cu :	L'acteur peut Accepter une candidature
Acteurs :	Administrateur
Pré-condition :	Score du candidat consulté
Post-Condition:	Candidature acceptée
Scénario de base :	<p>1. L'acteur clique sur le bouton « Accepte» dans le modale.</p> <p>2. Le système envoie l'email d'acceptation au candidat</p> <p>3. Le système modifie l'état de la candidature</p>
Autres scénarios :	

¹
Tableau 34: Description textuelle de cas d'utilisation «Accepter candidature»

2.5.5. Description textuelle de cas d'utilisation «Refuser candidature» :

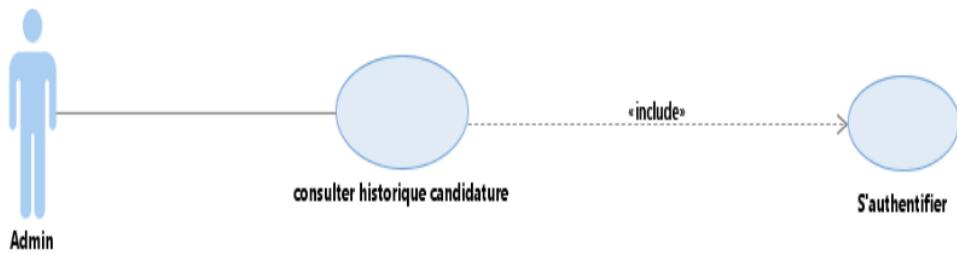
Titre	Refuser candidature
Description brève du cu :	L'acteur peut refuser une candidature
Acteurs :	Administrateur
Pré-condition :	Score du candidat consulté

Post-Condition:	Candidature refusée
Scénario de base :	<p>1. L'acteur clique sur le bouton « Rejecte » dans le modale.</p> <p>2. Le système envoie l'email de refus au candidat</p> <p>3. Le système modifie l'état de la candidature</p>
Autres scénarios :	

Tableau 35: Description textuelle de cas d'utilisation «Refuser candidature»

2.6. Analyse de cas d'utilisation « Consulter historique des candidatures » :

2.6.1. Diagramme de cas d'utilisation « Consulter historique des candidatures » :



2.6.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter historique des candidatures» :

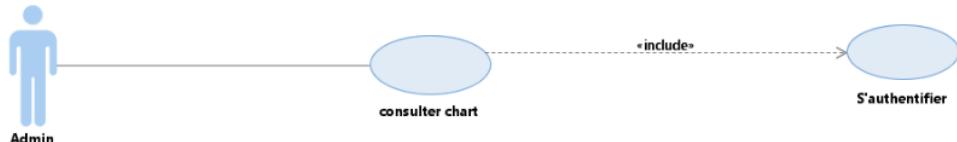
Titre	Consulter historique des candidatures
Description brève du cu :	L'acteur peut consulter les

	historique des candidatures
Acteurs :	Administrateur
4 Pré-condition :	Acteur authentifié
Post-Condition:	Historique des candidatures consultée
Scénario de base :	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'acteur cliquer sur le l'option « Recruitements » 2. Le système affiche la liste d'acceptation et la liste de refus
Autres scénarios :	

Tableau 36: ¹ Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter historique des candidatures»

2.7. Analyse de cas d'utilisation « Consulter dashboard » :

2.7.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter dashboard» :



2.7.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter dashboard » :

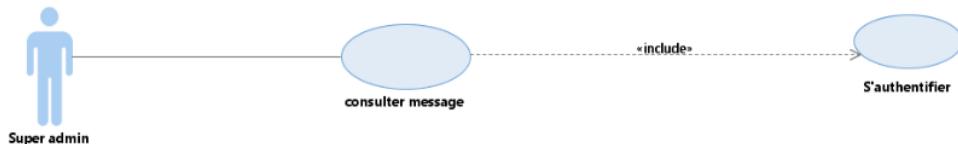
Titre	
Description brève du cu :	
Acteurs :	

Pré-condition :	
Post-Condition:	
Scénario de base :	
Autres scénarios :	

¹
Tableau 37: Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter Dashboard»

2.8. Analyse de cas d'utilisation «Consulter message» :

2.8.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter message»:



2.8.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter messages » :

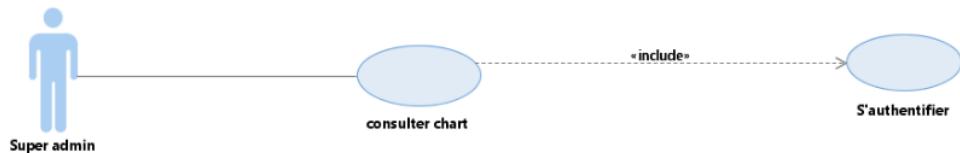
Titre	Consulter messages
Description brève du cu :	L'acteur peut consulter les messages reçus par les utilisateurs (visiteur , candidat, administrateur) .
Acteurs :	Super admin
Pré-condition :	L'acteur authentifié
Post-Condition:	messages consultés
Scénario de base :	1. L'acteur clique l'option «

	messages » 2. Le système affiche les messages des utilisateurs
Autres scénarios :	

¹
Tableau 38: Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter messages»

2.9. Analyse de cas d'utilisation « Consulter mes charts » :

2.9.1. Diagramme de cas d'utilisation «Consulter mes charts» :



2.9.2. Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter mes charts » :

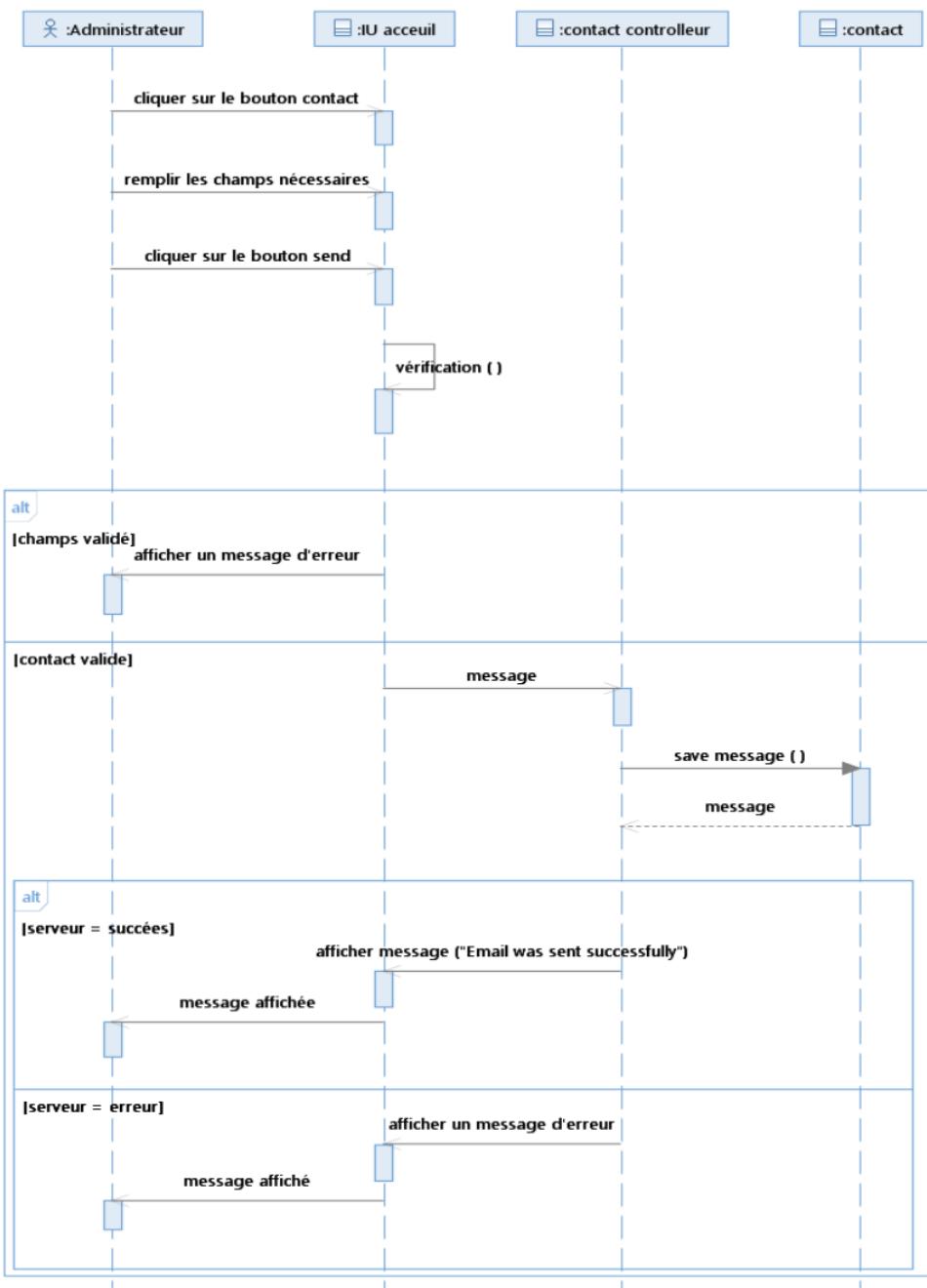
Titre	Consulter mes charts
Description brève du cu :	l'acteur peut consulter son chart (line chart , pie chart , bar chart)
Acteurs :	Super administrateur
Pré-condition :	l'acteur authentifié
Post-Condition:	chart consultée

Scénario de base :	1. L'acteur doit accéder à l'interface accueil 2. le système affiché les charts
Autres scénarios :	

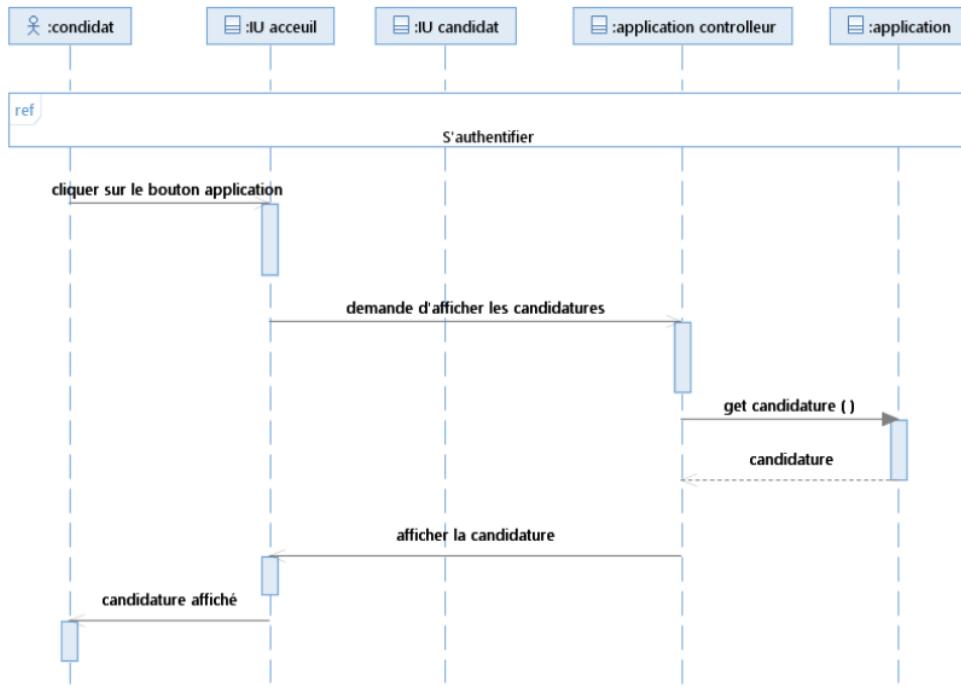
Tableau 39: ¹ Description textuelle de cas d'utilisation «Consulter mes charts»

3. Conception :

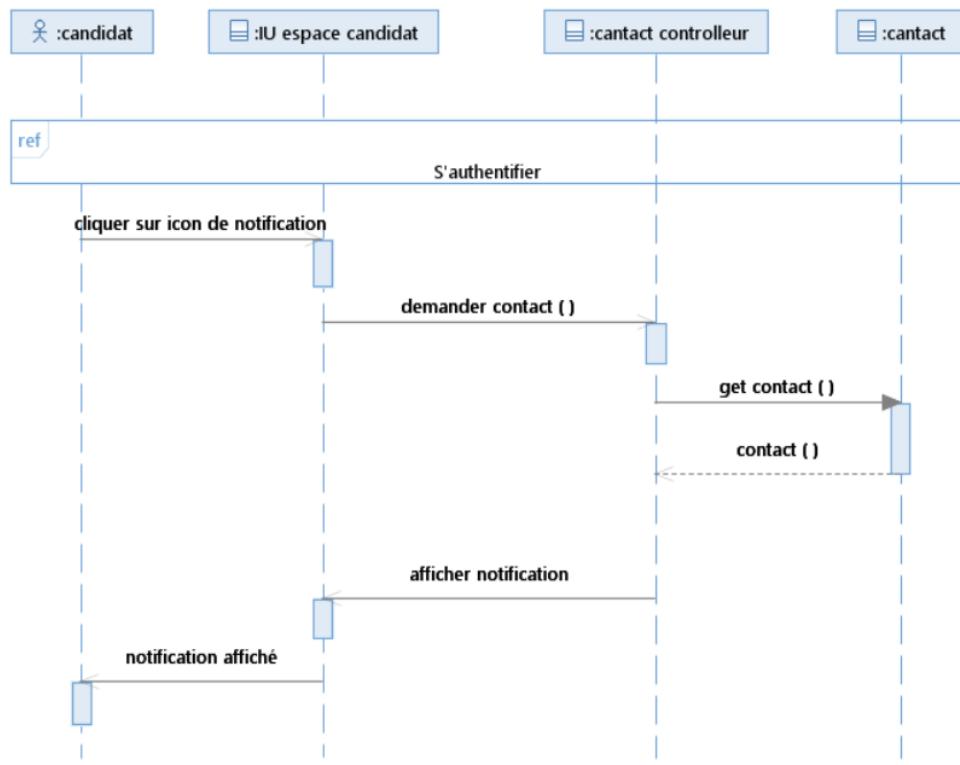
3.1. ³Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Envoyer message » :



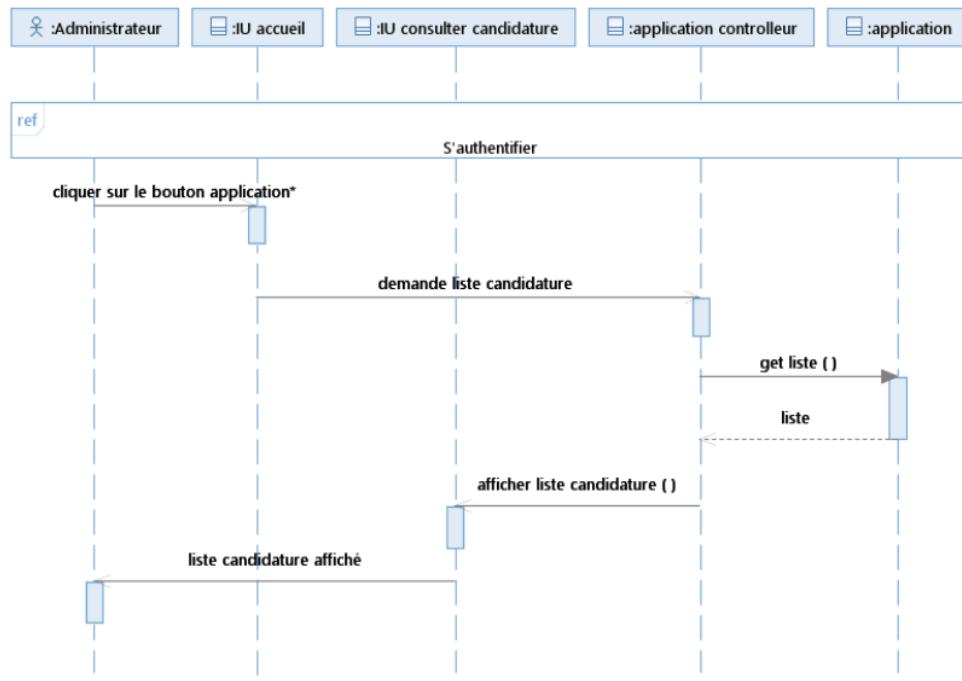
3.2.Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter mes candidatures » :



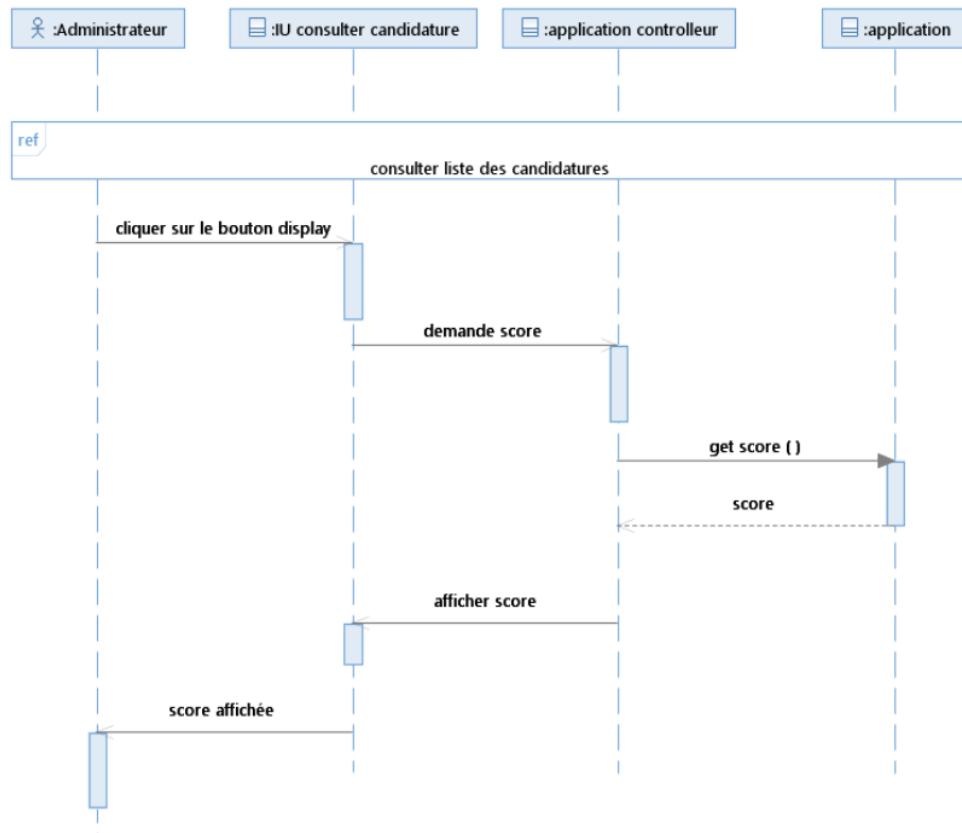
3.3.Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter notifications » :



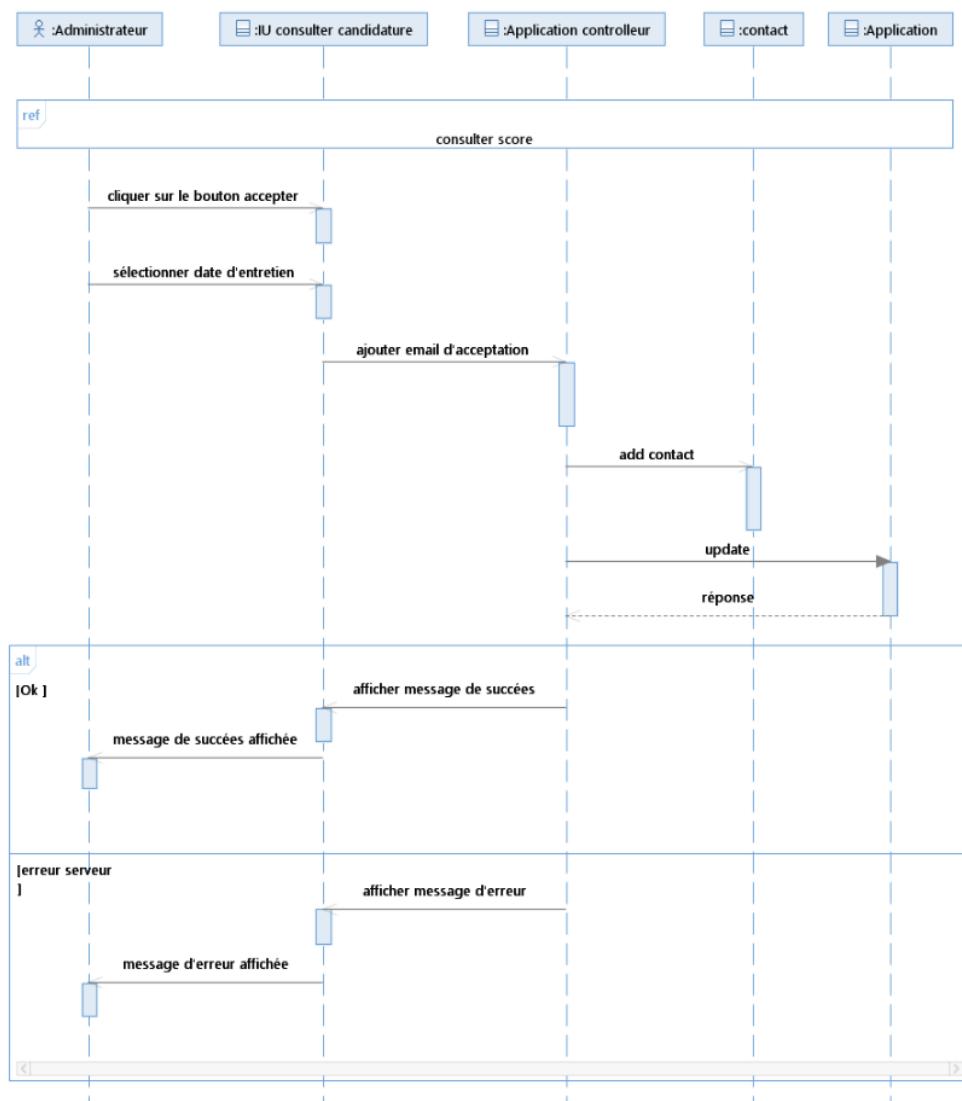
3.4. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter liste des candidatures » :



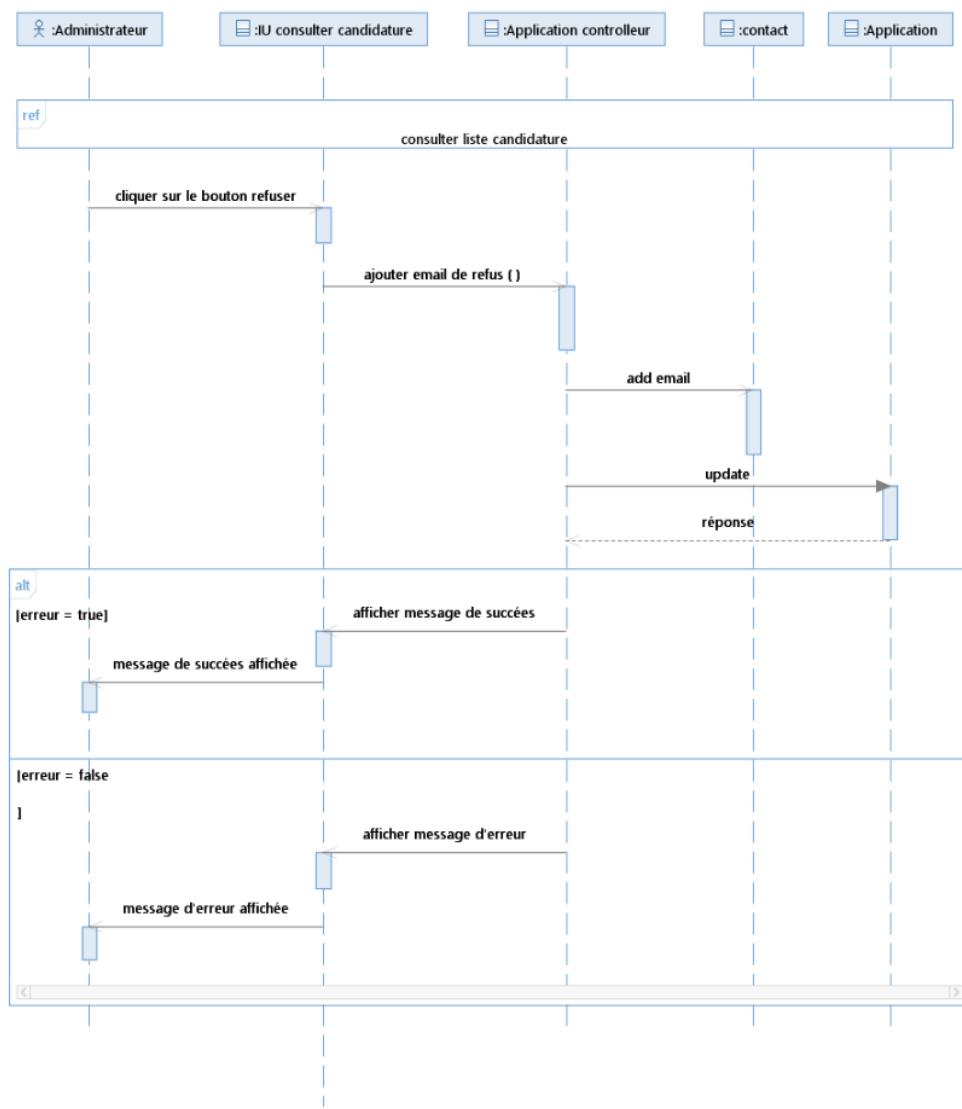
3.5. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter score d'un candidat » :



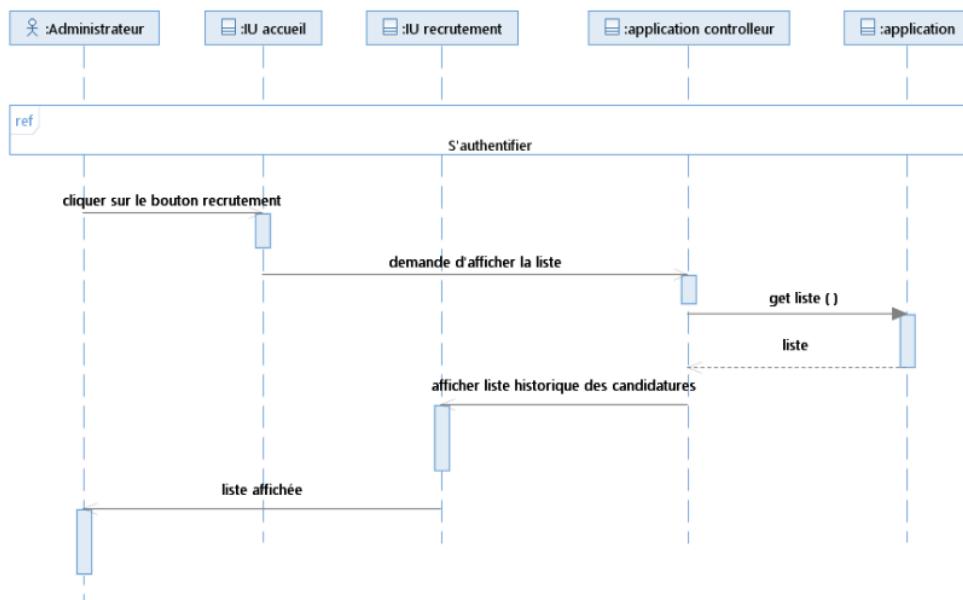
3 3.5.1. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Accepter une candidature » :



3.5.2. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Refuser une candidature » :

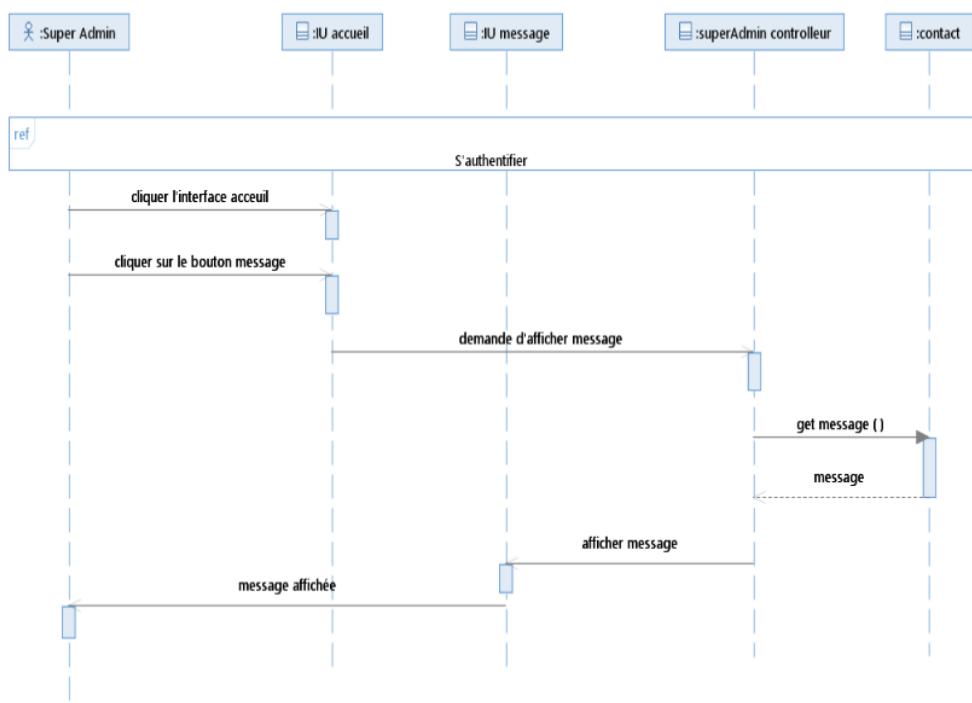


3.6. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter historique des candidatures » :

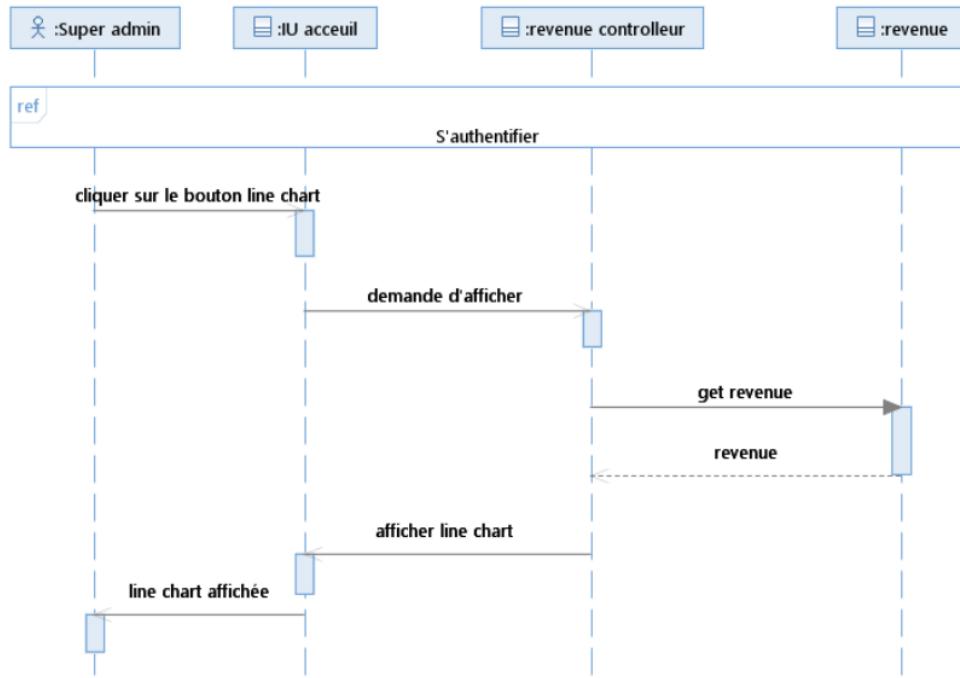


3.7. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter dashboard » :

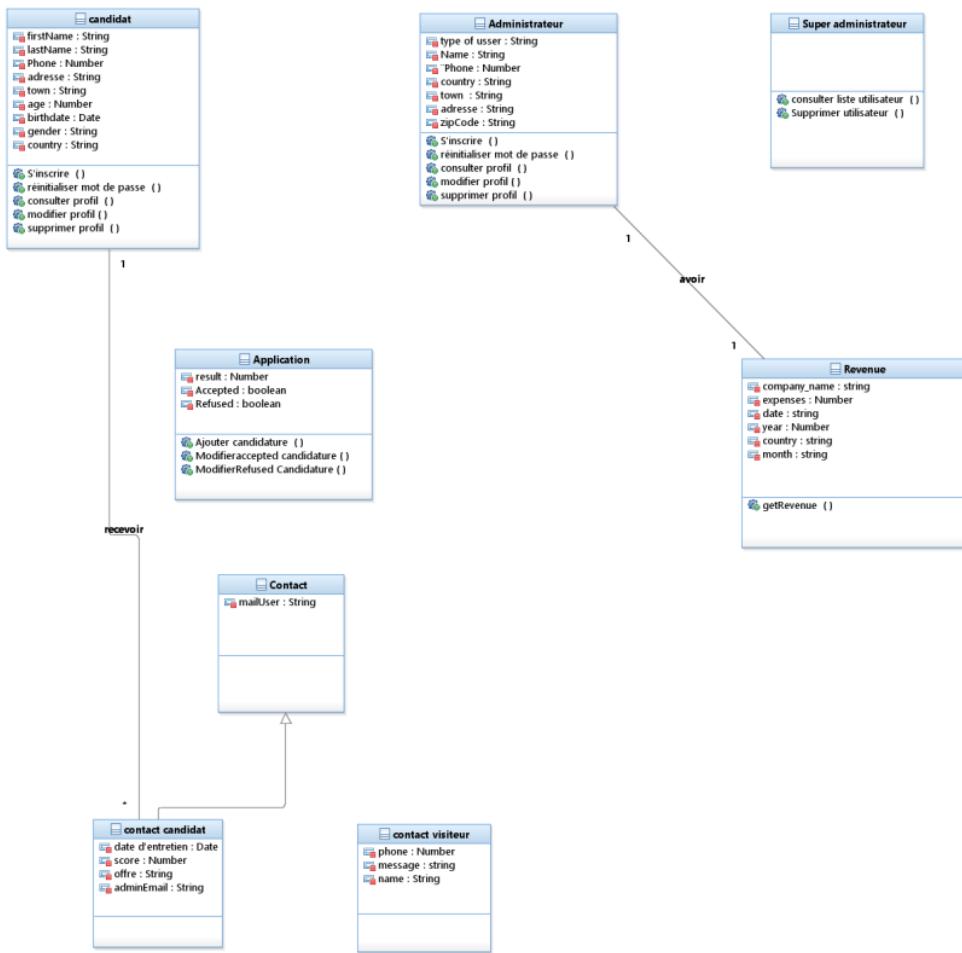
3.8. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter message » :



3.9. Diagramme de séquence du cas d'utilisation « Consulter mes chart » :



3.10. Diagramme de classe :



4. Réalisation :

5. Test :

Cas de test	Démarche	Comportement attendu	Résultat
Test de contact avec le super administrateur	Envoyer un email au super administrateur par remplir les champs de saisie , cliquer sur bouton « Send message»	→ Les données sont saisis → Le contrôle de saisie est effectué → Email envoyé → Message enregistrer	Conforme
Test de consultation de mes candidatures	Consulter candidatures par cliquer sur bouton « My applications »	→ Candidatures affichée	Conforme
Test de consultation des notifications	Consulter les notifications par cliquer sur icons de notification	→ Notifications affichées	Conforme
Test de consultation la liste des candidatures (par l'administrateur)	Consulter la liste des candidatures par cliquer sur l'option « Applications »	→ Liste des candidatures affiché	Conforme
Test de consultation de score d'un candidat (par l'administrat	Consulter score d'un candidat par cliquer sur bouton « display »	→ score du candidat affiché	Conforme

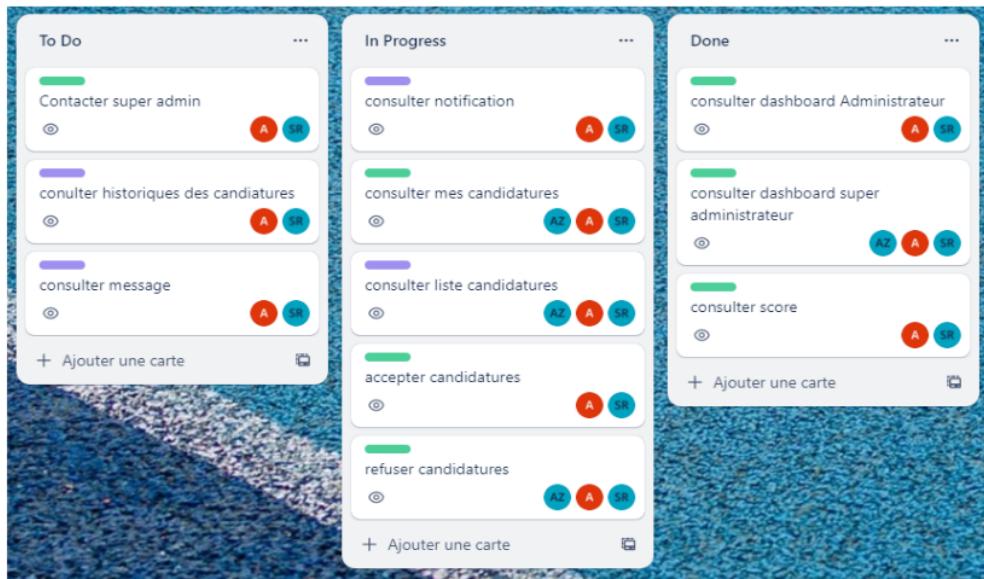
eur)			
Test de l'acceptation d'une candidature (par l'administrateur)	Choisir un date et cliquer sur bouton « Accepte »	→ Etat de candidature modifié → email d'acceptation envoyé au candidat	Conforme
Test de refus d'une candidature (par l'administrateur)	Cliquer sur bouton « Rejecte »	→ Etat de candidature modifié → email de refus envoyé au candidat	Conforme
Test de consultation l'historique des candidatures (par l'administrateur)	Consulter l'historique des candidatures par cliquer sur l'option « Recruitments »	→ Historique des candidatures affiché	Conforme
Test de consultation des messages (par le super administrateur)	Consulter les messages par cliquer sur l'option « Messages »	→ Messages affichées	Conforme

Test de consultation des charts (par le super administrateur)	Consulter les messages par cliquer sur l'option « Line Chart»	→ chart affichées	Test de consultation des charts (par le super administrateur)
---	---	-------------------	---

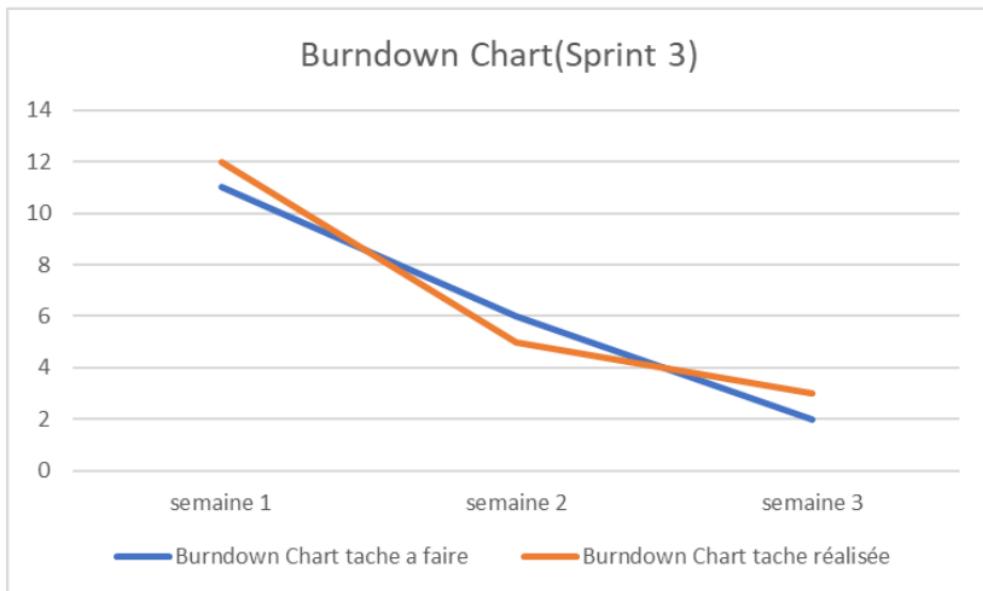
Tableau 40: Test du sprint 3

6. Outils de suivi du sprint 3 :

6.1. Scrum Board du sprint 3 :



6.2. Burn down chart du sprint 3 :



Conclusion :

Dans ce chapitre, nous avons réalisé le sprint clé de notre application en 5 étapes, qui sera un élément clé de l'analyse et de la visualisation des données.

Conclusion générale

Dans une entreprise, la mauvaise exploitation des données et des ressources peut causer des pertes sur tous les niveaux tel que le temps.

Dans une ère de révolution digitale , il faut trouver dans toute organisation, un outil permettant de gérer plus facilement ses données .

Pour ces raisons, nous avons mis à la disposition du client une application web qui permet d'exploiter,d'analyser et de visualiser ses données .

En s'appuyant sur la méthodologie Scrum qui nous a guidé depuis la première phase qui est le premier chapitre « Cadre général du projet » jusqu'au dernier chapitre pour obtenir un tel résultat.

On a commencé par exposer les besoins de la société par la présentation du projet et l'étude de l'existant. Puis on s'est concentrés sur la planification de projet qui nous a permis de spécifier et détailler les différentes fonctionnalités en présentant les ordres de priorités et les délais .

Ensuite,pour chaque sprint de 1 à 3, nous avons montré la spécification fonctionnelle en mettant l'accent sur ⁴ les diagrammes de cas d'utilisations et

les descriptions textuelles avant de se concentrer sur la conception à travers des diagrammes de séquences détaillées suivis par un diagramme de classe

Ce stage nous a donné la chance d'exploiter et mettre en oeuvre nos connaissances théoriques acquis au cours de notre formation des trois années précédentes.

Ce projet peut être tellement puissant en apportant des améliorations pour atteindre l'outils d'aide a la prise de décision .

Perspectives

Pour finir, nous allons proposer certaines fonctionnalités dans la dernière partie du rapport qui permettent d'enrichir cette application.

Ce projet n'est que le début de ce qui un outil assez puissant on peut penser à rendre l'application profitable en ajoutant les méthodes de paiement lors de l'inscription avec abonnement mensuel ou annuel pour les sociétés qui vont utiliser notre solution.

En revanche, rendre le super-administrateur capable de bloquer les utilisateurs de l'application en cas de mauvaise réputation de l'utilisateur.

Aussi, permet aux utilisateurs de commenter et noter leur expérience ou leur interaction avec les autres utilisateurs.

D'autre part, notre objectif global est d'utiliser le système d'OCR pour la création du compte de candidat qui est basé sur la méthode de scraping qui

permet de lire et extraire les données de l'utilisateur depuis son cv et l'enregistrer dans la base de données pour plus de performance et pour profiter du temps.

De plus, améliorer le « User eXperience ».

Webographie :

- [1] <https://cours-informatique-gratuit.fr/dictionnaire/office-excel/>
- [2] <https://fr.wikipedia.org/wiki/Trello>
- [3] https://fr.wikipedia.org/wiki/Processus_unifié
- [4] <https://www.tuleap.org/fr/agile/comprendre-methode-agile-scrum-10-minute#:~:text=une%20bonne%20bi%C3%A8re-,Scrum%20%3A%20c'est%20quoi%20%3F,r%C3%A9guliers%20avec%20les%20utilisateurs%20finaux.>
- [5] <https://agiliste.fr/guide-de-demarrage-scrum/#t-1652079258531>
- [6] <https://blog-gestion-de-projet.com/agilite-et-scrum-fondamentaux/artefacts-scrum/#:~:text=Le%20mot%20artefact%20d%C3%A9signe%20un,base%20de%20la%20philosophie%20Agile.>
- [7] <https://www.lucidchart.com/pages/fr/langage-uml>
- [8]
<https://framalibre.org/content/visual-studio-code#:~:text=Visual%20Studio%20Code%20est%20un,d%C3%A9bogage%2C%20et%20les%20commandes%20git.>
- [9] <https://practicalprogramming.fr/nodejs/>
- [10] <https://expressjs.com/fr/>
- [11] [https://en.wikipedia.org/wiki/Mongoose_\(MongoDB\)](https://en.wikipedia.org/wiki/Mongoose_(MongoDB))
- [12] <https://developer.mozilla.org/fr/docs/Web/HTML>
- [13] <https://developer.mozilla.org/fr/docs/Web/JavaScript>
- [14] <https://fr.wikipedia.org/wiki/React>

[15]<https://mobiskill.fr/blog/conseils-emploi-tech/bootstrap-vs-material-ui-quel-framework-choisir/>

[16] <https://www.npmjs.com/package/cdbreact>

[17] <https://fr.wikipedia.org/wiki/MongoDB11>

[18] <https://www.jesuisundev.com/comprendre-git-en-7-minutes/>

[19]https://www.lemonde.fr/pixels/article/2018/06/04/qu-est-ce-que-github-la-plateforme-que-microsoft-vient-de-racheter_5309488_4408996.html

[20] https://fr.wikipedia.org/wiki/JSON_Web_Token

[21]<http://expressjs.com/en/resources/middleware/multer.html#:~:text=Multer%20is%20a%20node.,multipart%2Fform%2Ddata%20>

[22] <https://nodemailer.com/about/>

PFE-Ala Eddine Makhlof-Said Rebaii

RAPPORT DE SIMILITUDE



SOURCES PRINCIPALES

1	Submitted to University of Monastir Copie de l'étudiant	6%
2	Submitted to University of Sousse Copie de l'étudiant	4%
3	Submitted to University of Carthage Copie de l'étudiant	3%
4	www.slideshare.net Source Internet	2%
5	www.lucas-uzan.fr Source Internet	1 %
6	pdfcoffee.com Source Internet	1 %
7	www.univ-bejaia.dz Source Internet	1 %

Exclude les citations

Activer

Exclude la
bibliographie

Activer

Exclude les
correspondances

< 1%