

هرگونه خط خوردگی ، یا نوشتار دستی در قرارداد باعث ابطال آن می شود

## ۱ مشخصات طرفین

### ۱.۱ کارفرما

شرکت . . . . . شماره ثبت شرکت . . . . .

### ۲.۱ کارمند

آقا . . . . . فرزند . . . . . کد ملی . . . . .

## ۲ نوع کار

- موضوع قرارداد طراحی و تولید وب سایت و اپلیکیشن های موبایل می باشد
- پس از اینکه طراحی و برنامه نویسی نرم افزار انجام شد ، نرم افزار متعلق به کارفرما می باشد  
اما برنامه نویس می تواند از برنامه به عنوان رزومه کاری خود یاد کند
- در صورت ناتوانی برنامه نویس در انجام تعهدات نسبت به نرم افزار ، حق فسخ قرارداد برای کارفرما محفوظ می باشد
- به دلیل گسترده بودن مباحث تولید نرم افزار ، کارفرما نمی تواند به دلیل ناتوانی در تولید نرم افزار ، برنامه نویس را مواخذه یا جریمه کند
- برنامه نویس متعهد می شود که پس از اتمام طراحی هر برنامه ، منابع برنامه را در اختیار کارفرما قرار دهد

### ۳ محل انجام کار

از آنجایی که فرآیند تولید و طراحی نرم افزار محدود به مکان خاصی نمی باشد ، برنامه نویس می تواند ساعات کاری خود را در مکان های دلخواه خودش مشغول به کار باشد .

### ۴ تاریخ انعقاد قرارداد

این قرارداد در تاریخ . . . . . منعقد شد

### ۵ نوع قرارداد

#### تبصره ۲

طبق ماده ۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، قرارداد کار می تواند به صورت کتبی یا شفاهی باشد بنابراین کارفرما و کارمند لزومی به امضا زدن ندارند و صرفاً اعتماد به یکدیگر کافی است ، در صورت عدم اعتماد می توانند توافق نکنند

نوع قرارداد به صورت موقت می باشد

### ۶ مدت قرارداد

#### تبصره ۳

طبق ماده ۱۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، طرفین قرارداد می توانند مدتی را تحت عنوان دوره آزمایشی تعیین نمایند ، این دوره برای نیروهای متخصص سه ماه می باشد ، در خلال این دوره هر یک از طرفین قرارداد می تواند بدون اخطار قبلی رابطه ی کار را قطع نماید

مدت قرارداد به صورت ۶ ماهه می باشد

## ۷ ساعات کار

میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه ی آن ، صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد

## ۸ حق السعی

حقوق ماهیانه کارمند در قبال انجام کار . . . . . می باشد .  
حقوق و مزایا به صورت ماهیانه به شماره حساب . . . . .  
شعبه . . . . . توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد .

## ۹ بیمه

طبق ماده ۱۴۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، کارفرما باید کارمند را بر اساس قانون تامین اجتماعی بیمه کند

## ۱۰ شرایط خاتمه قرارداد

### تبصره ۴

در هیچ یک از تبصره و ماده های قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، حق گرفتن چک و سفته برای کارفرما لحاظ نشده است

طبق ماده ی ۲۵ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، چنانچه قرارداد به صورت موقت منعقد شده باشد هیچ یک از طرفین به تنهایی و بدون اخطار قبلی حق فسخ قرارداد را ندارد .  
طبق ماده ی ۲۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، کارمند می تواند برای خاتمه ی قرارداد از کار خود استعفا دهد ، در این صورت کارمند موظف است تا یک ماه پس از استعفا به کار خود ادامه دهد