

## 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する体制（新規）

新規届出時又は毎年4月時点の状況について記載する事項

（□には、適合する場合「✓」を記入すること）

## (1) 病院勤務医の勤務時間及び当直を含めた夜間の勤務状況の把握

|  |  |           |
|--|--|-----------|
| ア 医療機関に勤務する医師数<br>(令和 年 月 日時点)   | 常勤: ( )名<br>宿日直(※1)を担当する医師数: ( )名(うち非常勤( )名)<br>*1 宿日直については、平日の平均的な1日における体制を記載すること | 非常勤: ( )名 |
| イ 病院勤務医の勤務状況の把握等(令和 年 月分)  |  |           |
| (ア) 勤務時間の具体的な把握方法<br><input type="checkbox"/> タイムカード、ICカード<br><input type="checkbox"/> 出席簿又は管理簿等の用紙による記録(上司等による客観的な確認あり)<br><input type="checkbox"/> その他<br>(具体的に: )   |  |           |
| (イ) 勤務時間以外についての勤務状況(※2)の把握内容<br><input type="checkbox"/> 年次有給休暇取得率<br><input type="checkbox"/> 時短勤務実施者(※3)数<br><input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業の取得率<br><input type="checkbox"/> その他<br>(具体的に: )<br>※2 前年度の実績を記載。<br>※3 所定労働時間をあらかじめ減じた勤務体制としている者 |  |           |
| (ウ) 病院勤務医の勤務時間及び当直を含めた夜間の勤務状況の把握<br><input type="checkbox"/> 勤務時間及び当直を含めた夜間の勤務状況を把握している  |  |           |
| (カ) その他(自由記載・補足等)  |  |           |

## (2) 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する体制（※初回届出時は、ア及びイについては届出後3か月以内、ウ及びエについては届出後6か月以内に提出すること。）

|                                 |  |     |
|---------------------------------|--|-----|
| ア 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に関する責任者     | 氏名:  | 職種: |
| イ 多職種からなる役割分担推進のための委員会又は会議      | 開催頻度: 回/年<br>参加人数: 平均 人/回<br>参加職種( )   |     |
| ウ 医師労働時間短縮計画                    | <input type="checkbox"/> 計画策定 (初回の策定年月日: 年 月 日)<br>(直近の更新年月日: 年 月 日)<br><input type="checkbox"/> 都道府県への提出 (初回の提出年月日(又は提出予定日): 年 月 日)<br><input type="checkbox"/> 職員に対する計画の周知 |     |
| エ 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に関する取組事項の公開 | <input type="checkbox"/> 医療機関内に掲示する等の方法で公開<br>(具体的な公開方法 )  |     |

## (3) 医師労働時間短縮計画の具体的な取組内容

(ア)～(ス)の項目について、医師労働時間短縮計画への実績及び目標等の記載の有無

|   |                               |                               |                                    |
|---|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| (ア) 労働時間管理方法                              | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (イ) 宿日直許可の有無を踏まえた時間管理                     | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (ウ) 医師の研鑽の労働時間該当性を明確化するための手続き等            | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (エ) 労使の話し合い、36協定の締結                       | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (オ) 衛生委員会、産業医の活用、面接指導の実施体制                | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (カ) 追加的健康確保措置の実施(記載は任意)                   | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (キ) 意識改革・啓発                               | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (ク) 策定プロセス                                | <input type="checkbox"/> 記載あり |                               |                                    |
| (ケ) タスクシフト・シェア                            | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (コ) 医師の業務の見直し                             | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (サ) その他の勤務環境改善                            | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (シ) 副業・兼業を行う医師の労働時間の管理(該当者がいる場合)          | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |
| (ス) C-1水準を適用する臨床研修医及び専攻医の研修の効率化(該当者がいる場合) | <input type="checkbox"/> 実績   | <input type="checkbox"/> 年度目標 | <input type="checkbox"/> 計画終了年度の目標 |

〔記載上の注意〕

当該保険医療機関の「医師労働時間短縮計画」を添付すること。