## 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する体制 (新規・7月報告)

1 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善を要件とする入院料等の届出状況 (新規に届け出るものについては「新規届出」欄、既に届出を行っているものについては「既届出」欄の口に「✔」を記入のこと。)

新規 届出	既 届出	項目名	届出年	月日		新規 届出	既 届出	項目名	届出年	月日	
		医師事務作業補助体制加算1 ( 対1補助体制加算)	年	月	П			医師事務作業補助体制加算2 ( 対1補助体制加算)	年	月	日
		処置の休日加算1、時間外加算 1、深夜加算1	年	月	日			手術の休日加算1、時間外加算 1、深夜加算1	年	月	日

2 新規届出時又は毎年4月時点の状況について記載する事項

(□には、適合する場合「✓」を記入すること。)								
平成 年 月 日時点の病院勤務医の負担の軽減に対する体制 1)病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する体制	の状況							
ア 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に関する責任者	氏名: 職種:							
イ 病院勤務医の勤務状況の把握等								
(ア) 勤務時間の具体的な把握方法 口 タ	マイムカード、ICカード							
	は は は に は に は に は る に は る れ に は る に り り し り り り り り り り り り り り り り り り り							
	出席簿又は管理簿等の用紙による記録(自己申告のみ)							
	の他							
(具	<b>本的に:</b> )							
(イ) 勤務時間以外についての勤務状況の把握内容口 年	F次有給休暇取得率							
□ 育児休業・介護休業の取得率								
	F次有給休暇取得率							
	一の他							
	体的に: )							
(ウ) 勤務時間	平均週 時間 (うち、時間外・休日 時間)							
(工) 当直回数	平均月当たり当直回数回							
(オ) その他 口 業務の量や内容を把握した上で	ご、特定の個人に業務負担が集中しないよう配慮した勤務体系の策定_							
□ 上記の勤務体系の職員への周知								
ウ 多職種からなる役割分担推進のための委員会又は会議	開催頻度:							
	参加人数:平均 <u>人/回</u>							
	参加職種( ) ) 」							
エ 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画	□計画策定							
	□ 職員に対する計画の周知							
オ 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に関する取組事項								
	(具体的な公開方法)							
2) 医療従事者の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画の具体的な	な取組内容							
ア 必ず計画に含むもの								
□ 医師と医療関係職種、医療関係職種と事務職員等における役								
□ 初診時の予診の								
□ 入院の説明の実								
□ 服薬指導	□その他							
イ ①~⑥のうち少なくとも2項目以上を含んでいること。ただし、りたっては、必ず③を計画に含み、かつ、①②及び④~⑥のうち少り	匹置又は手術の休日加算1、時間外加算1、深夜加算1の届出に当 なくとも2項目以上を含んでいること。							
□ ① 勤務計画上、連続当直を行わない勤務体制の実施								
□ ② 前日の終業時刻と翌日の始業時刻の間の一定時間の休	息時間の確保(勤務間インターバル)							
□ ③ 予定手術前日の当直や夜勤に対する配慮								
※ 処置又は手術の休日加算1、時間外加算1、深夜加算	[1の届出に当たっては、必ず本項目を計画に含むこと。							
□ ④ 当直翌日の業務内容に対する配慮								
□ ⑤ 交替勤務制・複数主治医制の実施								
□ ⑥ 育児・介護休業法第23条第1項、同条第3項又は同法第2	〕⑥ 育児・介護休業法第23条第1項、同条第3項又は同法第24条の規定による措置を活用した短時間正規雇用医師の活用							

## 〔記載上の注意〕

- 1 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に対する体制について、実施しているものにチェックを行うこと。 2 2(1)イ(ウ)勤務時間及び(エ)当直回数の算出に当たっては、常勤の医師及び週24時間以上勤務する非常勤の医師を対象とすること。 3 各加算の変更の届出にあたり、直近7月に届け出た内容と変更がない場合は、本届出を略すことができる。 4 同一の医療機関で本届出に係る複数の加算を届け出る又は報告する場合、本届出は1通のみでよい。