様式5の4

外来緩和ケア管理料の施設基準に係る届出書添付書類

1 緩和ケアに係るチーム(□には、適合する場合「レ」を記入すること)

[2	区 分	氏	名	経験	勤務	常勤•	専従・	研修	兼務
			10	年数	時間	非常勤	専任	受講	
7	身体症状の緩和を 担当する医師					口常勤	□専従□専任		□緩和ケア病棟
ア					ļ	□常勤換算			□緩和ケア診療
						口非常勤			□小児緩和ケア
,	性が応じる何むと					口常勤	口击兴		□緩和ケア病棟
1	精神症状の緩和を					□常勤換算	□専従		□緩和ケア診療
	担当する医師					口非常勤	□専任		□小児緩和ケア
ウ	緩和ケアの経験を					口常勤	□専従		□緩和ケア診療
	有する看護師					口非常勤	□専任		□小児緩和ケア
I	緩和ケアの経験を					口常勤	□専従		□緩和ケア診療
	有する薬剤師					口非常勤	□専任		□小児緩和ケア
	□ 注4に規定する点数を算定する場合								
	2 症状緩和に係るカンファレンス								
	開催頻度		7	構成	メ	ンバー	(氏名・聯	战種)	
回/週		1							
	3 患者に対	ナー	 情報提供						

[記載上の注意]

1 「1」のアは悪性腫瘍患者又は後天性免疫不全症候群の患者を対象とした症状緩和治療を主たる業務とした 3年以上の経験及び緩和ケアに関する研修を修了していること、イは緩和ケアに関する研修を修了しているこ とが確認できる文書(当該研修の名称、実施主体、修了日及び修了者の氏名等を記載した一覧でも可)を添付 すること。

また、ウは緩和ケア病棟等における研修を修了していることが確認できる文書(当該研修の名称、実施主体、修了日及び修了者の氏名等を記載した一覧でも可)を添付すること。

研修とは、医師については緩和ケアに関する研修をいい、看護師については緩和ケア病棟等における研修をいう。

- 2 「1」は、ア〜エのうちいずれか1人は専従であること。ただし、当該緩和ケアチームが診察する患者数が1日に 15人以内である場合は、いずれも専任で差し支えない。
- 3 「3」は、どのような情報提供方法をとっているかを簡潔に記載すること。
- 4 緩和ケアチームが当該医療機関において組織上明確な位置づけにあることが確認できる文書を添付すること。
- 5 「1」の医師、看護師及び薬剤師の勤務時間について、就業規則等に定める週あたりの所定労働時間(休憩 時間を除く労働時間)を記入すること。なお、「1」のア及びイの医師は、基本的には緩和ケア病棟入院料を算

定する病棟内で緩和ケアを担当する医師とは兼任できないことから、当該担当する医師である場合は届出不可なこと。

- 6 「1」のア及びイの医師が、緩和ケア病棟入院料を算定する病棟内で緩和ケアを担当する医師と兼任する場合は、兼務欄の□緩和ケア病棟に「✔」を記入すること。7 「1」のアからエの構成員が、緩和ケア診療加算に係る緩和ケアチームと兼任する場合は兼務欄の□緩和ケア診療に、小児緩和ケア診療加算に係る小児緩和ケアチームと兼任する場合は兼務欄の□小児緩和ケアに、それぞれ「✔」を記入すること。
- 8 注4に規定する点数は、別紙2に掲げる地域に所在する保険医療機関(特定機能病院、許可病床数が 400 床 以上の病院、DPC対象病院及び一般病棟入院基本料に係る届出において急性期一般入院料1のみを届け出て いる病院を除く)の一般病棟において、算定可能である。
- 9 注4に規定する点数を算定する場合は、「1」のアからエについて、「専従・専任」を記載しなくても差し支えない。