

# I. Pilares Estratégicos de Contabilidad CMP

## 1. Misión (Mission)

Ser el socio estratégico de las Pequeñas y Medianas Empresas (PyMEs) chilenas, proporcionando soluciones contables, financieras y de Recursos Humanos altamente eficientes.

**Objetivo:** Garantizar el cumplimiento tributario impecable y optimizar la gestión de recursos de nuestros clientes, apalancados en nuestros **más de 30 años de experiencia** y la **innovación tecnológica** de nuestro sistema.

## 2. Visión (Vision)

Convertirnos en la firma líder y de mayor confianza en Chile, reconocida por las PyMEs por su excelencia profesional, transparencia y capacidad para transformar la gestión contable tradicional en un motor de crecimiento estratégico, gracias a la aplicación de tecnología y el cumplimiento de normas internacionales (NIIF).

---

# II. Estructura Organizacional Propuesta

Dada la especialización en Contabilidad y Recursos Humanos, y el énfasis en la tecnología, se propone una estructura funcional y modular:

## 1. Gerencia General

- **Gerencia General:** Lidera la dirección estratégica de la empresa, supervisa todas las áreas y vela por el cumplimiento de la Misión y Visión.
  - *Funciones clave:* Planificación a largo plazo, gestión financiera (inversiones, presupuestos) y cultura organizacional.

## 2. Área Contable y Financiera (Negocio Principal)

- **Liderazgo:** Director/Jefe de Contabilidad y Finanzas.
- **Equipos Especializados:**
  - **Equipo de Cumplimiento Tributario:** Enfocado en F.29, RCV y cumplimiento de normativas chilenas.
  - **Equipo de Contabilidad General y Análisis:** Se encarga del registro en el sistema online, análisis de cuentas, fondos por rendir, cajas chicas, e importaciones.
  - **Equipo de Auditoría e Informes (NIIF):** Responsable de conciliaciones bancarias, análisis de préstamos, preparación del Balance, Estado de Resultados y reporting bajo NIIF.
- *Requisito clave:* Amplia experiencia en legislación chilena y dominio de NIIF.

### 3. Área de Recursos Humanos (Servicio Complementario)

- **Liderazgo:** Jefe de Servicios de RR.HH.
- **Funciones:** Ofrecer servicios de gestión de nóminas (remuneraciones), contratos, liquidaciones, gestión de licencias y asesoría laboral básica para las PyMEs.
  -

### 5. Área Comercial y Marketing

- **Liderazgo:** Gerente Comercial.
- **Funciones:**
  - **Ventas:** Captación de nuevas PyMEs en Santiago y el resto de Chile.
  - **Marketing Digital:** Promoción de los servicios, destacando los 30 años de experiencia y la eficiencia tecnológica.
  - **Retención de Clientes:** Gestión de la relación con el cliente y medición de satisfacción.