Laporan Pengembangan Aplikasi

Human Resource Information System (HRIS)
PERUMDA Air Minum Tirta Raharja

Bulan April 2021

Daftar Isi

Daftar Isi				
Pend	2			
Ruang Lingkup				
		an2		
1.				
2.				
3.				
4.				
Rang	kuman	17		
2.	Planning	17		
	Environment			

Pendahuluan

Human Resource Information System atau disingkat HRIS merupakan sistem aplikasi berbasis web yang pada dasarnya digunakan untuk pengelolaan data Sumber Daya Manusia pada lingkungan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Raharja. Sistem aplikasi ini diharapkan dapat membantu fungsi unit Sumber Daya Manusia menjadi lebih efektif dan efisien serta memberikan informasi yang lebih baik dimana hal ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan suatu keputusan.

Dokumen ini berisi progres pekerjaan pengembangan aplikasi *Human Resource Information System (HRIS)* berupa poin – poin yang telah diselesaikan dan yang akan dikerjakan di periode pengembangan selanjutnya.

Ruang Lingkup

Sesuai dengan Kerangka Acuan Kerja (KAK) yang telah dibuat, ruang lingkup pengembangan aplikasi *Human Resource Information System (HRIS)* adalah sebagai berikut:

- a. Modul Kepegawaian
- b. Modul Organ Perusahaan
- c. Modul Non Kepegawaian
- d. Modul Presensi
- e. Modul Pavroll
- f. Modul Rekrutmen
- g. Modul Pengembangan Karir
- h. Modul Penilaian Kinerja
- i. Modul Referensi
- j. Modul Laporan
- k. Pengaturan Sistem
- I. Dashboard

Modul – modul pada daftar diatas menggambarkan sistem aplikasi secara garis besar, sehingga untuk detail pengembangannya akan dijelaskan pada poin progres pengembangan dan dirangkum pada poin *backlog item*.

Spesifikasi Teknis

Sistem aplikasi ini dibuat menggunakan *framework* Laravel versi 6, maka untuk mendukung berjalannya sistem aplikasi ini, ada beberapa spesifikasi yang dibutuhkan diantaranya:

- PHP >= 7.2.5
- BCMath PHP Extension
- Ctype PHP Extension
- Fileinfo PHP Extension
- JSON PHP Extension
- Mbstring PHP Extension
- OpenSSL PHP Extension
- PDO PHP Extension
- Tokenizer PHP Extension

- XML PHP Extension

Untuk *database* servernya menggunakan MariaDB versi 10.2.7. Adapun *database* lain yang bisa didukung oleh sistem aplikasi ini diantaranya:

- MySQL 5.6+
- PostgreSQL 9.4+
- SQLite 3.8.8+
- SQL Server 2017+

Tools pendukung lainnya yang digunakan untuk pengelolaan sistem aplikasi ini sehingga dapat diakses dan dimaintain secara mudah, diantaranya:

- Composer
- Web Server (Nginx, Apache, etc)
- Git

Progres Pengembangan

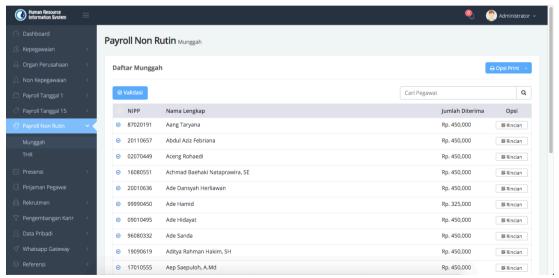
Selama periode pengembangan aplikasi di periode ini, pekerjaan fokus di 4 modul (payroll, payroll non rutin, presensi, laporan) dan data referensi sebagai pendukung dari 4 modul tersebut. Beberapa modul dan submodul yang telah diselesaikan atau diperbaharui dari aplikasi *Human Resource Information System (HRIS)* diantaranya:

1. Modul Payroll Non Rutin

Pada periode ini terdapat penambahan modul non rutin. Modul ini berisi fitur – fitur payroll yang bersifat tidak dibuat setiap bulan. Pada periode ini ditambahkan 2 submodul pada modul ini, diantaranya:

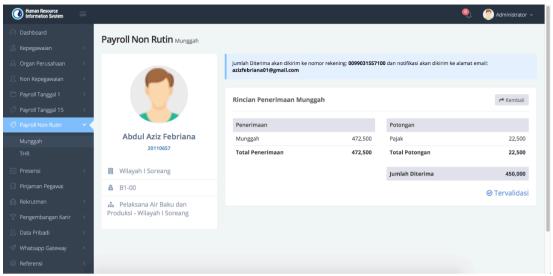
a. Munggah

Pada submodul munggah digunakan untuk mengenerate nilai munggah yang akan diberikan kepada setiap pegawai pada saat akan memasuki bulan ramadhan.



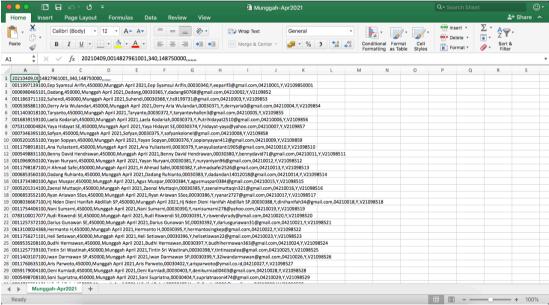
Gambar: Halaman Utama Munggah

Pada halaman rincian munggah akan menampilkan komponen – komponen yang menjadi nilai akhir dari nilai munggah yang akan diterima oleh masing – masing pegawai.



Gambar: Halaman Rincian Munggah

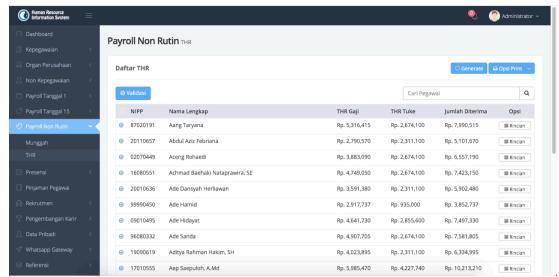
File CSV pada submodul munggah digunakan untuk import data ke CMS bank yang bertugas mentransfer nilai munggah ke masing – masing rekening pegawai.



Gambar: File CSV Munggah

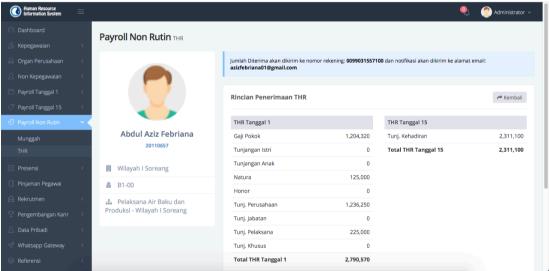
b. THR

Pada submodul THR digunakan untuk mengenerate nilai THR yang diambil dari perhitungan gaji bulan lalu dan tuke bulan lalu.



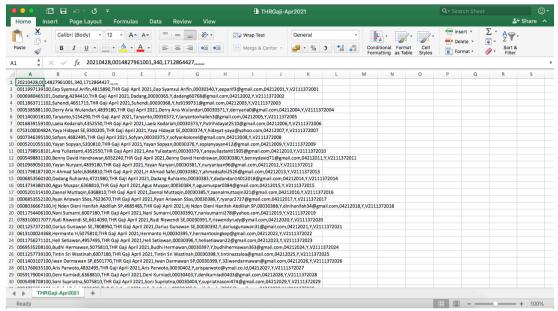
Gambar: Halaman Utama THR

Pada halaman rincian THR akan menampilkan komponen – komponen yang menjadi nilai akhir dari nilai THR Gaji dan THR Tuke yang akan diterima oleh masing – masing pegawai.

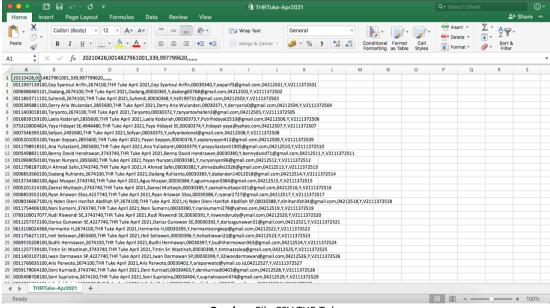


Gambar: Halaman Rincian THR

Karena pada generate THR memiliki 2 nilai, maka pembuatan file csv untuk keperluan transfer bank menjadi 2 file.



Gambar: File CSV THR Gaji



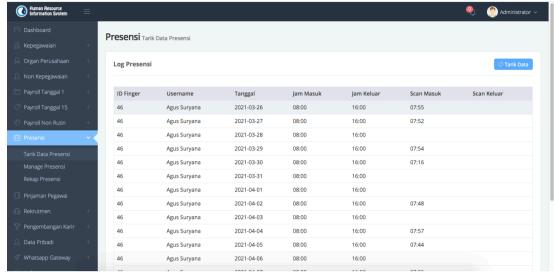
Gambar: File CSV THR Tuke

2. Modul Presensi

Modul ini digunakan untuk pengelolaan data presensi pegawai, yang nantinya akan digunakan sebagai perhitungan tunjangan kehadiran bagi pegawai. Pada modul ini terdapat beberapa submodul, diantaranya:

a. Tarik Data Presensi

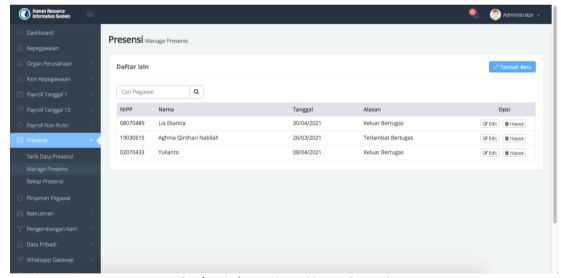
Pada halaman ini digunakan untuk menarik data dari database presensi yang sebelumnya telah diimport dari server presensi.



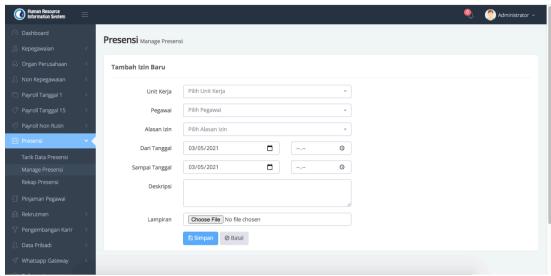
Gambar: Halaman Tarik Data Presensi

b. Manage Presensi

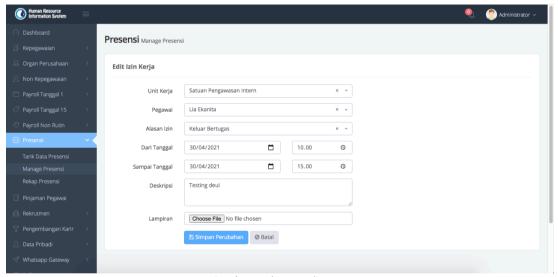
Pada halaman ini digunakan untuk menginput data izin, cuti, dsb. Sehingga, jika terdapat data presensi yang tidak tercatat pada mesin, maka pegawai yang bersangkutan akan dianggap hadir sesuai dengan ketentuan pada penginputan izin tersebut.



Gambar: Halaman Utama Manage Presensi



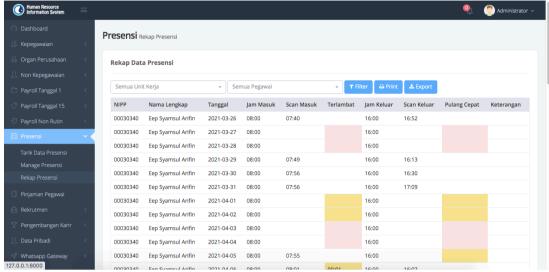
Gambar: Halaman Tambah Data



Gambar: Halaman Edit Data

c. Rekap Presensi

Pada halaman ini digunakan untuk melihat rekap data, penggabungan dari hasil tarik data dan pengelolaan izin, cuti, dsb.



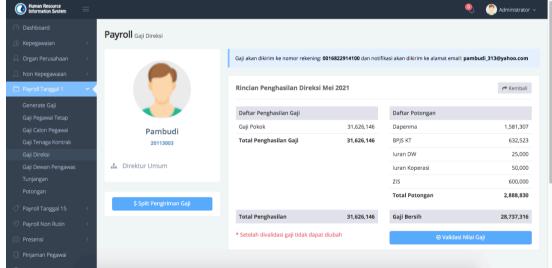
Gambar: Halaman Rekap Presensi

3. Modul Payroll

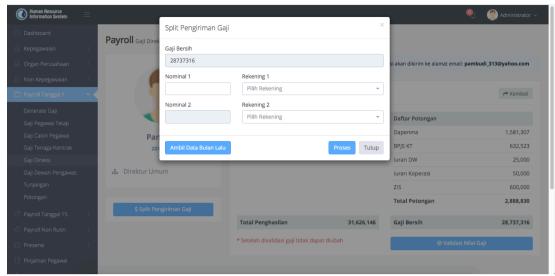
Pada modul ini terdapat beberapa pembaharuan untuk mendukung pembuatan gaji dan pelaporan gaji, diantaranya:

a. Gaji Direksi

Pembaharuan pada submodul ini terdapat fitur split gaji. Dimana fitur ini akan membagi pengiriman nominal gaji ke dua rekening sesuai dengan keinginan.



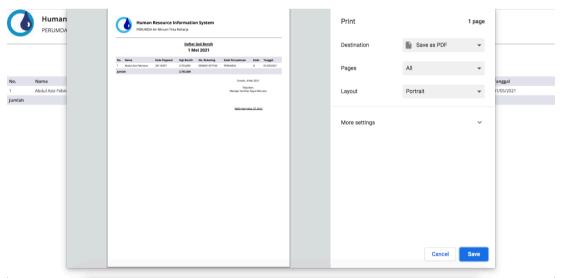
Gambar: Halaman Rincian Gaji Direksi



Gambar: Form Split Gaji Direksi

b. Daftar Gaji Bersih

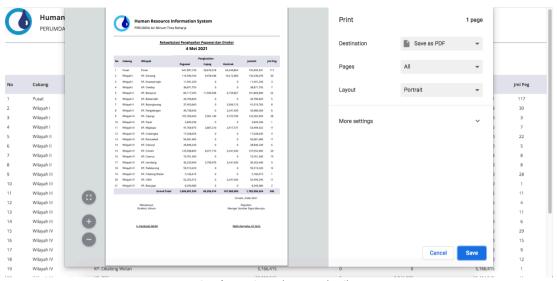
Pada daftar gaji bersih akan menampilkan data yang telah divalidasi untuk keperluan lampiran saat pengajuan gaji.



Gambar: Print Daftar Gaji Bersih

c. Rekap Penghasilan

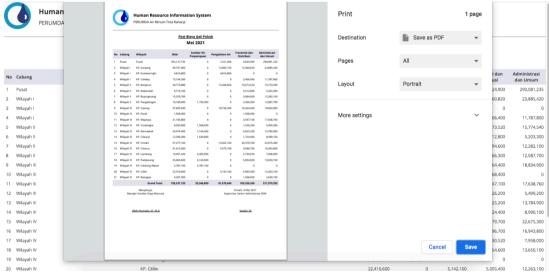
Pada rekap penghasilan akan menampilkan data rekap berdasarkan jenis pegawai dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Rekap Penghasilan

d. Post Biaya Gaji Pokok

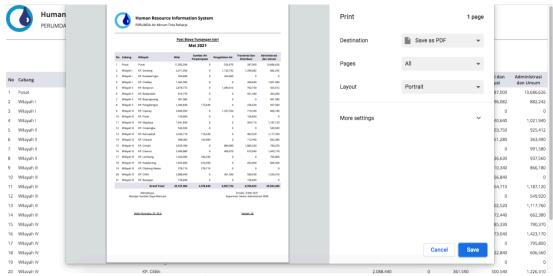
Pada post biaya gaji pokok akan menampilkan data rekap gaji pokok berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Post Biaya Gaji Pokok

e. Post Biaya Tunjangan Istri

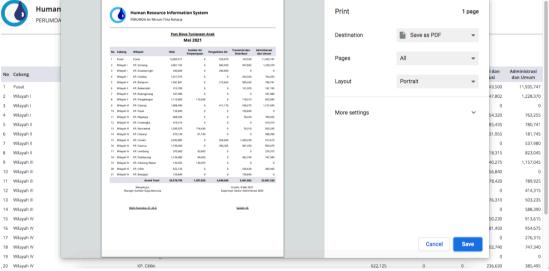
Pada post biaya tunjangan istri akan menampilkan data rekap tunjangan istri berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Post Biaya Tunjangan Istri

f. Post Biaya Tunjangan Anak

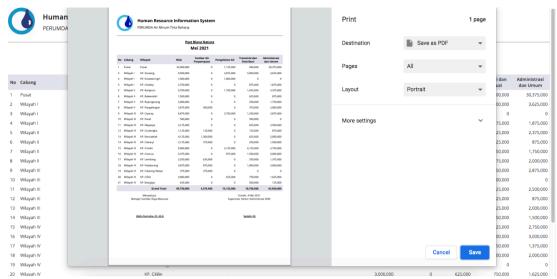
Pada post biaya tunjangan anak akan menampilkan data rekap tunjangan anak berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Post Biaya Tunjangan Anak

g. Post Biaya Natura

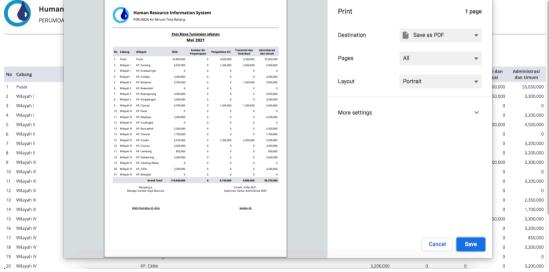
Pada post biaya natura akan menampilkan data rekap natura berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Post Biaya Natura

h. Post Biaya Tunjangan Jabatan

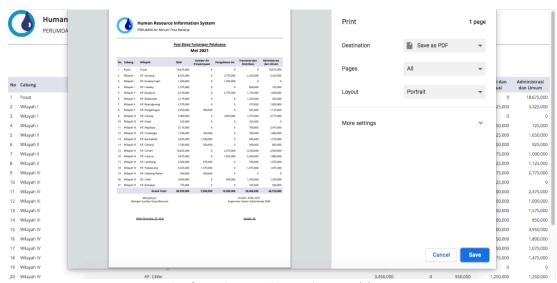
Pada post biaya tunjangan jabatan akan menampilkan data rekap tunjangan jabatan berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Post Biaya Tunjangan Jabatan

i. Post Biaya Tunjangan Pelaksana

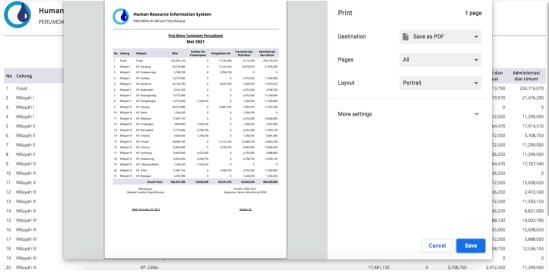
Pada post biaya tunjangan pelaksana akan menampilkan data rekap tunjangan pelaksana berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Post Biaya Tunjangan Pelaksana

j. Post Biaya Tunjangan Perusahaan

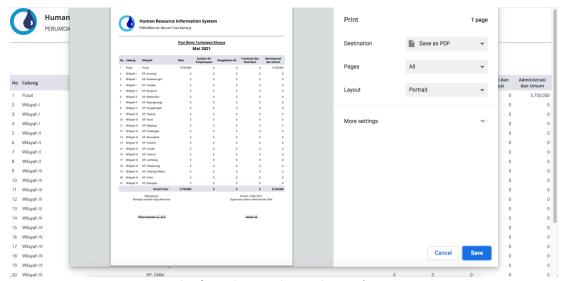
Pada post biaya tunjangan perusahaan akan menampilkan data rekap tunjangan perusahaan berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Post Biaya Tunjangan Perusahaan

k. Post Biaya Tunjangan Khusus

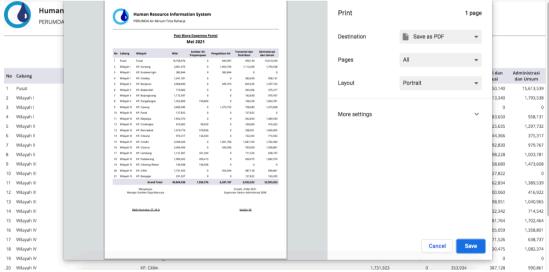
Pada post biaya tunjangan khusus akan menampilkan data rekap tunjangan khusus berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



Gambar: Print Post Biaya Tunjangan Khusus

I. Post Biaya Dapenma Pamsi

Pada post biaya dapenma pamsi akan menampilkan data rekap dapenma pamsi berdasarkan post biaya dan dikelompokan berdasarkan wilayah.



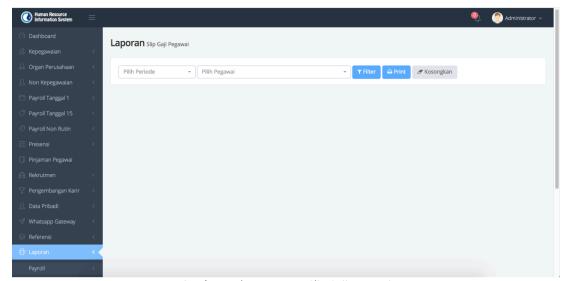
Gambar: Print Post Biaya Dapenma Pamsi

4. Modul Laporan

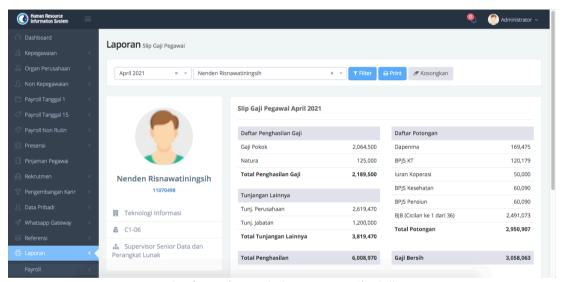
Terdapat pembaharuan pada submodul yang ada pada modul laporan, diantaranya:

a. Slip Gaji Pegawai

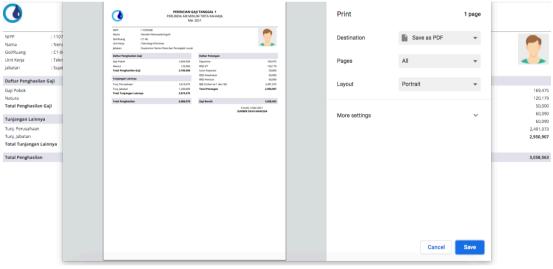
Halaman untuk pencetakan gaji pegawai dibuat menjadi lebih simpel untuk mengakomodir pencarian data serta mencetak slip gaji sesuai dengan pegawai yang dipilih dan berdasarkan periode gaji yang akan dicetak.



Gambar: Halaman Utama Slip Gaji Pegawai



Gambar: Halaman Rincian Komponen Slip Gaji



Gambar: Print Slip Gaji

Rangkuman

1. Backlog Item

Berdasarkan penjelasan pada poin progres pengembangan, item – item pekerjaan yang telah diselesaikan pada pengembangan aplikasi *Human Resource Information System (HRIS)* pada periode ini adalah:

No.	Item	
	Modul Payroll Non Rutin	
1	Penambahan submodul pengelolaan munggah	
2	Penambahan submodul pengelolaan THR	
	Modul Presensi	
3	Penambahan submodul penarikan data presensi	
4	Penambahan submodul pengelolaan izin / cuti pegawai	
5	Penambahan submodul monitoring rekap presensi	
	Modul Payroll	
6	Penambahan fitur split gaji bagi direksi	
7	Penambahan fungsi print daftar gaji bersih pada periode berjalan	
8	Penambahan fungsi print rekap penghasilan pada periode berjalan	
9	Penambahan fungsi print post biaya gaji pokok pada periode berjalan	
10	Penambahan fungsi print post biaya tunjangan istri pada periode berjalan	
11	Penambahan fungsi print post biaya tunjangan anak pada periode berjalan	
12	Penambahan fungsi print post biaya natura pada periode berjalan	
13	Penambahan fungsi print post biaya tunjangan jabatan pada periode berjalan	
14	Penambahan fungsi print post biaya tunjangan pelaksana pada periode berjalan	
15	Penambahan fungsi print post biaya tunjangan perusahaan pada periode berjalan	
16	Penambahan fungsi print post biaya tunjangan khusus pada periode berjalan	
17	Penambahan fungsi print post biaya dapenma pamsi pada periode berjalan	
	Modul Laporan	
18	Pembaharuan laporan slip gaji pegawai	

2. Planning

Dari hasil ceklis *backlog item*, masih ada beberapa fungsi dasar sistem aplikasi yang belum dikerjakan. Maka di periode berikutnya akan dilakukan penyempurnaan untuk modul yang belum dikerjakan tersebut.

Adapun rencana pengembangan di periode selanjutnya dan fitur yang harus dikembangkan lagi dari hasil periode sekarang, diantaranya:

	No.	Item	Sub Item
Ī	1	Payroll	Tunjangan Kehadiran
Ī	2	Lain – Lain	Manajemen Penghasilan Lainnya

3. Environment

a. Aplikasi

- Url : http://103.75.237.51:8002

Username : 00000000Password : raharja****

b. Akses Server

- Host : 103.75.237.51

Port : 22Username : sdmPassword : pdam****

- Root :/home/sdm/hris

c. Akses Database

- Host : 103.75.237.51

- Port : 3308 - Username : root - Password : **** - Database : dev_hris