

# Team Reflection Week 8 (AXE-N)

2021-05-13

## Customer Value and Scope

**The chosen scope of the application under development including the priority of features and for whom you are creating value**

Inte relevant denna veckan.

**The success criteria for the team in terms of what you want to achieve within the project (this can include the application, but also your learning outcomes, your teamwork, or your effort)**

Inte relevant denna veckan.

**Your user stories in terms of using a standard pattern, acceptance criteria, task breakdown and effort estimation and how this influenced the way you worked and created value**

Inte relevant denna veckan.

**Your acceptance tests, such as how they were performed, with whom, and which value they provided for you and the other stakeholders**

Under måndagen hade vi sprint review med vår PO där vi presenterade programmet så som det fungerade då och PO kom med sina synpunkter. Eftersom funktionaliteten fortfarande inte var komplett resulterade mötet i en iteration över en user story som avsedde att koppla beräkningarna i modellen till vyn. Utöver det konstaterades några designrelaterade önskemål från PO som omvandlades till user stories för den kommande sprinten. Andra kvalitetstest som utförs för tillfället är körning av programmet och testräkning med hjälp av siffror som erhållits från PO, då detta avslöjar huruvida logiken fungerar som avsett.

**The three KPIs you use for monitoring your progress and how you use them to improve your process**

Vi har nu tydligt börjat se ett mönster mellan produktivitet och stress nivån i teamet. Varje vecka som vi har haft en generellt högre stressnivå har även produktiviteten varit lägre. Detta beror mycket på att när vi känner oss stressade tar man på sig en mindre mängd uppgifter per sprint vilket resulterar i en mindre produktivitet. Vi anser dock att detta är en bra reaktion inom vårt lag då vi jobbar på bra under mindre stressiga veckor och därmed inte kommer efter i vår planering.

## Social Contract and Effort

**Your [social contract](#), i.e., the rules that define how you work together as a team, how it influenced your work, and how it evolved during the project (this means, of course, you should create one in the first week and continuously update it when the need arrives)**

Kontraktet är detsamma som tidigare veckor.

**The time you have spent on the course and how it relates to what you delivered (so keep track of your hours so you can describe the current situation)**

Denna vecka har vi hittills sammanlagt spenderat ungefär 60 timmar på projektet. På denna tid har vi arbetat med att förbättra programmets utseende, design och intuitivitet enligt PO:s synpunkter, och arbetat med detaljer som formatering av labels och knapparnas utseende.

**Design decisions and product structure**

**How your design decisions (e.g., choice of APIs, architecture patterns, behaviour) support customer value**

Denna vecka la vi till support för “,” istället för “.” vid inmatning av användare. Dessutom la vi till decimal formatters och string konverteraren för att vår PO ska kunna hantera inmatning med svensk standard och kunna använda endast numpaden för att fylla i värden.

Designmässigt har vi även börjat arbeta med “färgkodning” av vanliga funktioner som att text ta bort knapparna är röda för att göra programmet så intuitivt för användaren som möjligt. En annan förändring som utförts på efterfrågan av vår PO var en ökad fontstorleken. Vi har även implementerat möjligheten att använda Enter och Escape tangent knapparna på olika sidor i programmet.

**Which technical documentation you use and why (e.g. use cases, interaction diagrams, class diagrams, domain models or component diagrams, text documents)**

Vi har inte tillfört något nytt till detta.

**How you ensure code quality and enforce coding standards**

Vi fortsätter använda samma rutiner som tidigare veckor.

**How you use and update your documentation throughout the sprints**

Inte relevant denna vecka.

**Application of Scrum**

**The roles you have used within the team and their impact on your work**

Inte relevant denna veckan.

**The agile practices you have used and their impact on your work**

Efter mötet med vår PO behövde vissa beräkningar förändras, vilket resulterade i en iteration över user storyn från föregående sprint som avsedde det. Dessutom blev den user storyn inte helt färdig under föregående sprint och behövde itererats över av den anledningen.

**The sprint review and how it relates to your scope and customer value (Did you have a PO, if yes, who?, if no, how did you carry out the review? Did the review result in a re-prioritisation of user stories? How did the reviews relate to your DoD? Did the feedback change your way of working?)**

Efter den senaste sprinten har vi haft ett möte med PO, där vi gått igenom produktens funktionalitet och utseende. Vid detta tillfälle hade PO möjlighet att bidra med åsikter kring produktens utformning, och vi fick mycket information kring aspekter som kunnat förbättras. Inga user stories ändrades specifikt, men samtliga user stories fick mer ingående information som är bidragande till produktens vidare utveckling.

**Best practices for learning and using new tools and technologies (IDEs, version control, scrum boards etc.; do not only describe which tools you used but focus on how you developed the expertise to use them)**

Inte relevant denna vecka.

**Relation to literature and guest lectures (how do your reflections relate to what others have to say?)**

Under den gångna veckan har vi haft ytterligare ett handledningstillfälle, samt ännu ett möte med PO. Under handledningstillfället har vi fått tydlig indikation av arbetet som vi utfört under sprinten fram till handledningen, och tips på hur vi fortsatt skall använda oss av våra KPI:er för att analysera vårt projekt. Vi har även fått information från PO kring hur han ser på produkten i dagsläget, samt vilka aspekter som behöver utvecklas ytterligare.