

# Team Reflection Week 7 (AXE-N)

2021-05-06

## Customer Value and Scope

**The chosen scope of the application under development including the priority of features and for whom you are creating value**

Inte relevant denna veckan.

**The success criteria for the team in terms of what you want to achieve within the project (this can include the application, but also your learning outcomes, your teamwork, or your effort)**

Funktionaliteten att kunna skapa en PDF var från början ett av de målen som skulle vara uppfyllt när programmet var färdigt. Vi kom sedan fram till att detta skulle nog bli för mycket arbete och att tiden inte skulle räcka till för detta. Under de senaste veckorna har vi dock jobbat på bra och har därför kommit ganska långt med programmet och har under den gångna veckan kunnat börja kolla på denna user storyn igen. Vi anser nu att den går att utföra inom tidsramen för projektet och user storyn har därför blivit en del i vår "success criteria" igen.

**Your user stories in terms of using a standard pattern, acceptance criteria, task breakdown and effort estimation and how this influenced the way you worked and created value**

Inte relevant denna veckan.

**Your acceptance tests, such as how they were performed, with whom, and which value they provided for you and the other stakeholders**

Stående möte med PO under måndag morgon för att gå igenom de User Stories som vi genomfört den senaste sprinten. Annars samma som tidigare sprints.

**The three KPIs you use for monitoring your progress and how you use them to improve your process**

Inte relevant denna veckan.

## Social Contract and Effort

**Your [social contract](#), i.e., the rules that define how you work together as a team, how it influenced your work, and how it evolved during the project (this means, of course, you should create one in the first week and continuously update it when the need arrives)**

Kontraktet har ej ändrats denna vecka.

**The time you have spent on the course and how it relates to what you delivered (so keep track of your hours so you can describe the current situation)**

Denna vecka har vi hittills sammanlagt spenderat ungefär 45 timmar på projektet. På denna tid har vi arbetat med att utöka programmets funktionalitet enligt PO:s synpunkter, och arbetat med att koppla samman beräkningarna med vyn.

## Design decisions and product structure

### **How your design decisions (e.g., choice of APIs, architecture patterns, behaviour) support customer value**

Vårt Observer Pattern blev skrotat eftersom det inte kändes som att användningsområdet stämde in för att använda ett Observer Pattern. Det kom fram genom vår interna code review. Istället har vi implementerat ett slags facade pattern för att "gömma" komplexa logiker av vyerna till en mer lättanvänd och lättläsligt klass som skulle vara mer presenterar för någon som inte är programmerare.

### **Which technical documentation you use and why (e.g. use cases, interaction diagrams, class diagrams, domain models or component diagrams, text documents)**

Inga nya tillägg, samma som tidigare vecka.

### **How you ensure code quality and enforce coding standards**

Vi har börjat använda ett dokument för att utvärdera varje kod innan vi pushar upp koden på github. Detta säkerställer att all kod vi skriver håller ett visst mått och att kodstandarder följs som de ska. Om någon av frågorna i code review dokumentet inte uppfylls innebär det att koden måste ändras och skrivas om på något sätt.

### **How you use and update your documentation throughout the sprints**

Inte förändrats sedan tidigare sprints.

## Application of Scrum

### **The roles you have used within the team and their impact on your work**

Kontraktet har ej ändrats denna vecka.

### **The agile practices you have used and their impact on your work**

Vi följer fortfarande vårt upplägg och schema för reviews, uppställning av sprints, och veckoliga möte. Vi par-programmerar även för att effektivisera arbetet.

### **The sprint review and how it relates to your scope and customer value (Did you have a PO, if yes, who?, if no, how did you carry out the review? Did the review result in a re-prioritisation of user stories? How did the reviews relate to your DoD? Did the feedback change your way of working?)**

Vi hade sprint review med vår PO i måndags där vi visade vad vi gjort under sprinten. PO kom med en del synpunkter och förklarade viss funktionalitet ytterligare. Mötet resulterade i att vi fick iterera över några user stories, samt skapa några nya.

### **Best practices for learning and using new tools and technologies (IDEs, version control, scrum boards etc.; do not only describe which tools you used but focus on how you developed the expertise to use them)**

Inte relevant denna vecka.

**Relation to literature and guest lectures (how do your reflections relate to what others have to say?)**

Under veckan har vi haft ett handledningstillfälle där vi gick igenom koden, och strukturen för arbetet. Vidare kollade handledaren på vår code-review mall, och gav feedback till denna. Vi gick även igenom teamets scrum och fick vidare handledning kring utnyttjandet av scrum i projektet.