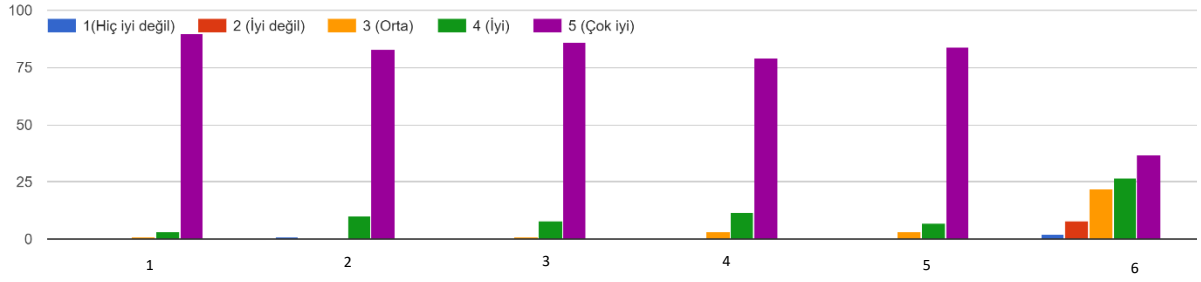


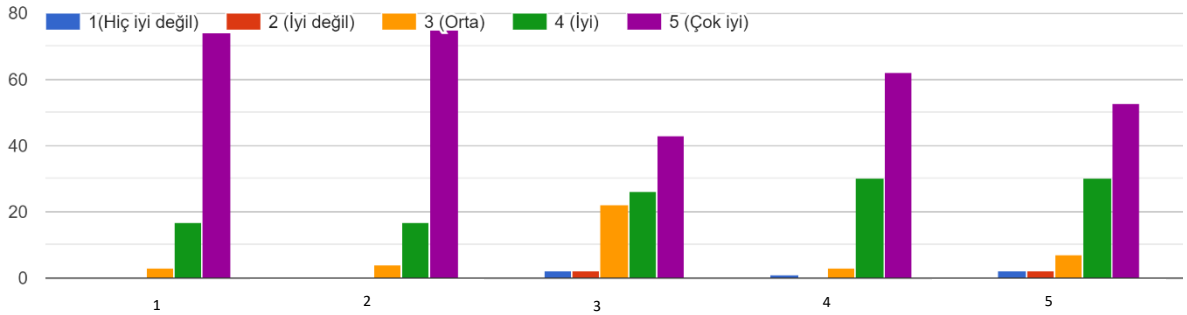
## HEPDAK KURUM EĞİTİMİ ÇALIŞTAYI (9-10 Eylül 2021) DEĞERLENDİRME FORMU SONUÇLARI

### EĞİTİMCİLER



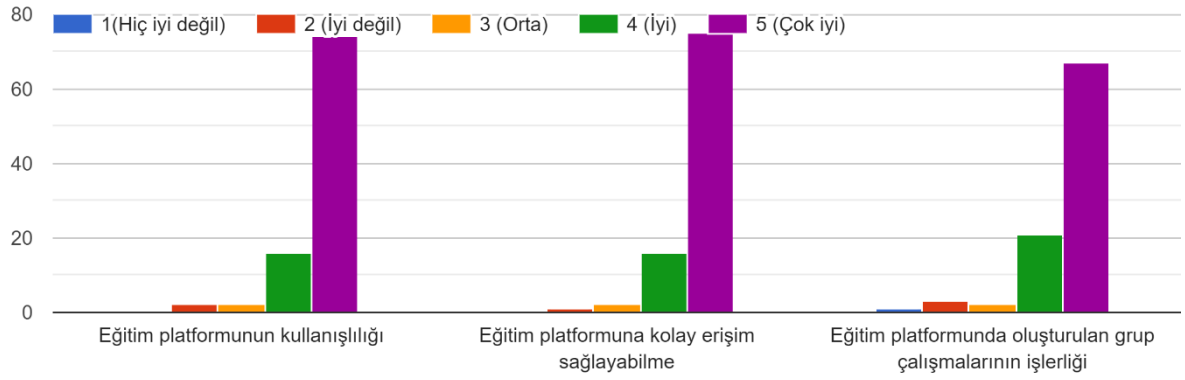
1. Eğiticilerin konuya hâkimiyetleri
2. Konuyu katılımcılara aktarabilmeleri
3. Konu akışında bütünlük sağlayabilmeleri
4. Güncel örneklerle konuyu zenginleştirmeleri
5. Soruları doyurucu yanıtlayabilmeleri
6. Zamanı etkin kullanabilmeleri

### KAPSAM VE İÇERİK



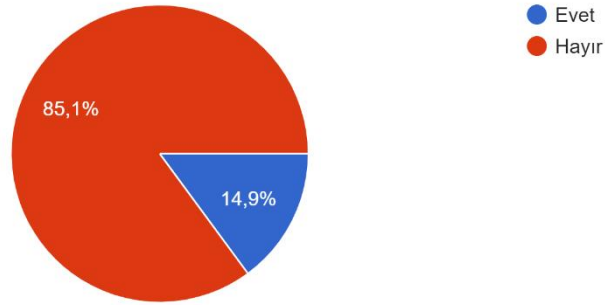
1. Eğitimin programının yeterliliği
2. Eğitim içeriğinin yeterliliği
3. Eğitim süresinin uygunluğu
4. Grup çalışmalarının yeterliliği
5. Grup çalışmalarına ayrılan zamanın yeterliliği

## EĞİTİM ORTAMI/PLATFORMU



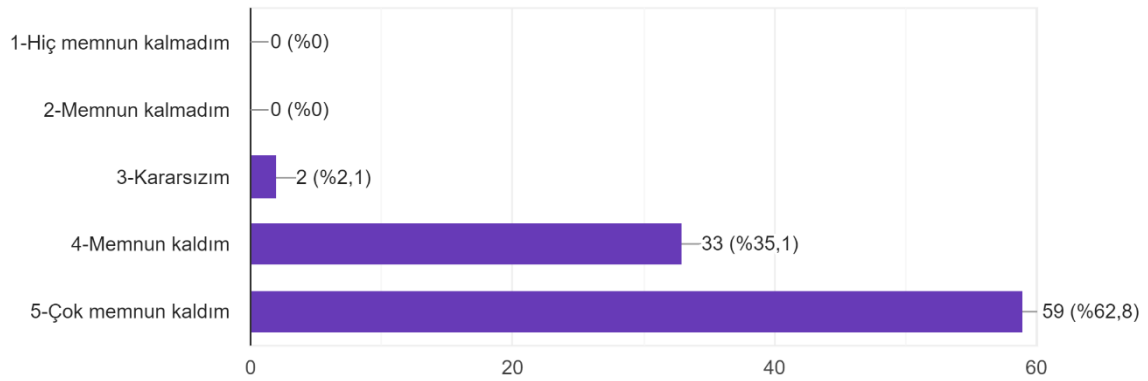
## Daha önce bu eğitime katılmış mıydınız?

94 yanıt



## Bu eğitimden genel olarak ne kadar memnun kaldınız?

94 yanıt



Öneriler	n
• Süre daha uzun olmalı	IIIIII
• Eğitimler düzenli olarak yapılmalı	II
• Akreditasyon süreçleri başladığında, soruların cevabını alabileceğimiz toplantılar düzenlenebilir.	I
• Daha çok soru sorulabilir	I
• Vaka çalışmalarının tüm sunumlardan sonra yapılması	I
• Her bir standardın arkasından vaka tartışması yapılması	I
• Vakaların daha önceden paylaşılması	I
• Eğitim öncesinde eğitimin akışı, grup çalışmaları hakkında bilgi verilmesi	III
• Kurum adı vermeden(akredite olmuş bir kurum olabilir) bir örnek üzerinden standartların ele alınması daha kalıcı olabilir	II
• Katılımın bölüm başkanları, dekanlar ve yardımcıları ile sınırlandırılmaması diğer öğretim elemanlarının da dahil edilmesi	I
• Her bir standardın daha ayrıntılı ele alındığı standartlara yönelik kurslar olabilir, ihtiyaca yönelik standartlarla ilgili kurslara katılınabilir	I
• Yaşanan sorunlara ilişkin daha fazla örnek verilmesi	I
• Vaka tartışmaları için grup başkanlarının daha önceden bilgilendirilmesi	I
• Vaka çalışmaları için daha ayrıntılı bilgi verilmesi, standart bir sunum modülü oluşturulması	I
• Vaka örnekleriyle daha çok durum analizi yapılabilir	I
• Grup çalışmalarına daha fazla yer verilmesi uygun olur	II
• Eğitim öğretim döneminde derslerin olmadığı bir tarihte olsa daha iyi olabilir	I
• Eğitimin yüzyüze yapılması	I

Bir katılımcının geri bildirimi de şu şekilde;

- Standart 1'in değerlendirilmesinde öğrencilerin bir yıllık istihdamının kanıt olarak sunulması isteniyor. ÖSYM ise mesleğimizle ilgili KPSS'yi 2 yılda bir yapmakta ve bu süre içerisinde bu yıl olduğu gibi atama sayısı değişkenlik göstermektedir. İstihdamı kanıt olarak gösterirken sorun teşkil etmez mi? Amaçlarımızda bunu iki yıl olarak belirtmemiz önümüze ne gibi engeller çıkarabilir?