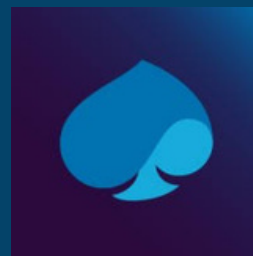


Charte d'équipe

Projet MAIN 4 – CapGemini



GALKIEWICZ Stefan PETROS-RUSSOM Samson NEEL Pauline HASCOET Camille TOURNIER Pauline

Objectifs

- Créer un outil **traduisant** la langue des signes française en direct.
- Elargir notre champ de **compétences**.
- Développer la **bonne cohésion** d'équipe.

Valeurs

- Cohésion
- Entraide
- Recherche de l'innovation
- Confiance en chacun des membres
- Droit à l'erreur

Organisation

- **Coordinateur de l'équipe (résout les conflits, planifie le travail)** : Camille
- **Communication interne et gestion des outils de communication** : Stefan
- **Secrétaire (rédaction de l'avancé du projet)** : Pauline T
- **Communication externe (envoi de comptes rendus de séances)** : Pauline N
- **Gestion des ressources techniques (Github)** : Samson

En fonction des besoins les rôles pourront évoluer et changer au cours du projet.

Compétences

Points forts :

- Bonne entente
- Communication
- Motivation

Points faibles :

- Compétences techniques
- Manque d'expérience

Communication

Des réunions en présentiel sont prévues deux fois par semaine (une le lundi matin afin de pouvoir communiquer avec le client et une autre dans le reste de la semaine en fonction de notre emploi du temps). La communication avec le client s'effectuera essentiellement par mail. Au sein du groupe nous communiquons via WhatsApp et un Discord dédié au projet. Un drive et un Github seront des supports pour les aspects plus techniques du projet et la mise en commun du travail.

Droits / Devoirs

Dans le groupe, chacun pourra exprimer ses idées mais aussi et surtout ses difficultés pour pouvoir être aidé. Chacun s'engage ainsi à être à l'écoute des autres membres du groupe pour assurer une bonne communication et conserver un bon esprit d'équipe. Les décisions importantes seront prises par vote.

Les conflits entre les membres qui pourraient survenir seront gérés dans le respect et la bienveillance, chacun doit pouvoir se sentir libre d'exprimer tout problème. Cependant le coordinateur du groupe a pour tâche de convenir d'un terrain d'entente et ainsi jouer son rôle de cohésion.

Performance

Pour conclure, le projet sera considéré comme réussi si nous parvenons à produire une solution en accord avec les attentes du client, si chacun a réussi à acquérir des compétences (techniques ou non) et si tout le monde a pu s'épanouir du début à la fin.

Date

04/10/2022

Signatures

Galkiewicz Stefan

Petros-Russom Samson

Neel Pauline

Hascoet Camille

Tournier Pauline