

CIBLE COMMUNE DE L'ÉQUIPE

Pour favoriser le bon démarrage d'une équipe, il est d'une bonne pratique que ses membres se situent face à leurs attentes et envers les attentes établies du groupe afin de s'entendre sur une façon d'aborder le travail et de collaborer entre les membres. Pour cela :

1. remplissez le questionnaire « Réflexions », page suivante, individuellement (10 minutes) ;
2. échangez et discutez vos réponses en équipe (20 minutes) ;
3. déterminer les règles de fonctionnement et une cible commune en équipe (20 minutes).

Résultats à atteindre

- Partagez vos expériences de travail en équipe et prenez conscience de celles des autres.
- Entendez-vous sur des règles communes de fonctionnement.
- Favorisez l'engagement de chacun face au bon fonctionnement.

Pistes de réflexion pour établir votre contrat d'équipe

- Assurez-vous de la cohérence des parties de l'exercice : comment vos règles vous aideront à atteindre votre cible commune, etc. ?
- Assurez-vous d'une interprétation commune des mots choisis : que représente la réussite du projet pour nous, que représente le respect pour notre équipe, etc. ?

RÉFLEXION INDIVIDUELLE POUR LA CIBLE COMMUNE DE L'ÉQUIPE

1. Identifiez vos forces et vos points à améliorer dans le travail en équipe (lien avec les habiletés de communication : mon écoute, mon affirmation, ma capacité à donner et à recevoir de la rétroaction, ma capacité à organiser, mon influence, mon mode d'interaction, etc.).

Exemples : j'améliore mon écoute mais parfois j'ai de la difficulté à reformuler les propos des autres, je suis bon pour détendre l'atmosphère, je gère bien le stress, je suis bien organisé, je m'exprime rarement et j'ai besoin de recul pour mieux réfléchir, etc.

2. Identifiez quelles sont les règles de fonctionnement que vous considérez comme les plus importantes à suivre par les membres de votre équipe de travail.

Exemples : la ponctualité, les tours de parole, le style de participation, le rôle de l'animateur, le déroulement des réunions, la division des tâches, les rôles et responsabilités, la mise en commun des travaux, etc.

3. Identifiez ce qui est le plus important, pour vous, dans un travail en équipe et vos objectifs à l'égard du travail en équipe.

Exemples : l'obtention d'une bonne note (?), contribution équitable pour tous, que chaque membre améliore une compétence, développer de nouvelles stratégies de prise de décision, réussite du projet, originalité du projet, réaliser un projet en mode industriel, etc.

4. En regard à ce que nous avons vu jusqu'à présent, identifiez des stratégies qui devraient être mises en place afin d'assurer le bon fonctionnement de l'équipe.
