

# Pasar la antorcha



# IDEA DEL PAPER

La idea que se tiene del paper es realizar una Implementacion del sistema neuronal propuestos por Sarvestani que se basa en ganglios basales, para la toma de decisiones complejas en un entorno simulado de la plataforma PETER

## Posibles Enfoques

Interacciones sociales

Navegacion

Cambio de forma

Requerimientos de la mision

Ahorro energetico

Adaptacion de acuerdo a los niveles de peligro

# Que se tiene

Realmente se podría decir que lo unico que se tiene destacable hasta el momento es el urdf en gazebo de peter, la escritura del paper no se dejo lo suficiente adelantada como para considerarla un logro.

Además todavia no se a establecido de manera los estímulos de las dicciones para el cambio de forma en la red neuronal que se piensa implementar

SAMUEL FEDERICO CARLOS RODRIGUEZ > TurtleBot3 Navigation > Proyecto\_sarvestani > Revisión\_literaria

Nombre	Modificado	Modificado...	Tamaño del ar...	Compartir	Actividad
3_grados_libertad	16/10/2024	SEBASTIAN GRAJAI	0 elementos	Compartida	
arbitraje	16/10/2024	SEBASTIAN GRAJAI	1 elemento	Compartida	
cpgs	16/10/2024	SEBASTIAN GRAJAI	0 elementos	Compartida	
Primera_revision	16/10/2024	SEBASTIAN GRAJAI	8 elementos	Compartida	
bibliography.bib	24/10/2024	JUAN PABLO RIVER	13,1 KB	Compartida	
paper_sarvestani_OG.pdf	15/10/2024	SEBASTIAN GRAJAI	1,46 MB	Compartida	

NOTA: LA documentacion que se tiene es muy precaria y se requiere un sistema de documentacion mejor, esto claramente va a acompañado de tener una vision clara respecto a los alcances y objetivos del paper, se recomienda discutir esto con el grupo

# Puntos claves

Para continuar con el avance del trabajo considero vital el hecho de definir las inputs de la red, ademas claramente de que se debe de terminar de cuadrar la simulacion. En paralelo se tiene que ir escribiendo todo hito que se vaya logrando para avanzar rápidamente

# EQUIPO DE TRABAJO

“Un buen líder debe de tener claras las debilidades y fortalezas de su equipo”

Nota: La siguiente información debe ser tomada con discreción ya que es netamente subjetiva y no para nada la verdad absoluta

# David Caicedo

## Debilidades

- No muestra mucha iniciativa para proponer ideas.
- Esta viendo neuro
- No es muy bueno expresando molestias o inconformidades
- Tiene facilidad de perder la motivacion
- Prefiere hacerlo todo solo, si eso le evita conflictos
- Le falta practica con ROS
- ¿Se cree biomedico?

## Fortalezas

- Es comprometido
- Se puede trasnochar de ser necesario
- Posee buenas habilidades matematicas y le gusta el diseño
- Si se lo propone puede dar ideas muy buenas
- Trabaja los fine de semanas de ser necesario
- Le gusta la tematica
- Es muy poco probable que vaya a peliar con alguien dentro del grupo, al ser de personalidad pasiva

**Recomendaciones:** Se aconseja motivarlo a que participe a la hora de dar ideas, estar pendiente de como le va en sus tareas he incentivarlo a que tome un rol de lider en la realizacion de la tareas que se le pongan en grupo

# Diego Alejandro Caro

## Debilidades

- Se puede enronchar con facilidad
- Si se va al pobla desaparece
- Se enferma con facilidad y desaparece
- Si esta pasado por un mal momento dificilmente lo va a compartir
- Tiende a sesgarse mucho en su lado de la historia
- Los viernes en la tarde no existe
- Su estamina no es muy elevada

## Fortalezas

- Es comprometido
- Se puede trasnochar de ser necesario
- Posee buenas habilidades de programación
- Si se lo propone puede dar ideas muy buenas
- Trabaja los fine de semanas de ser necesario
- Se ve con buena disposicion para liderar este semestre
- Puede dar buenos alivios comicos
- No teme decirte si algo no le gusta, si te tiene confianza

**Recomendaciones:** Se aconseja tratarlo de manera muy cordial y asegurarse de que este entendiendo lo que se le este diciendo, debido a que a veces dice que te entiende pero puede ser que no este entendiendo lo que tu le quieres comunicar

# Jose Mejia

## Debilidades

- No vive cerca de la U
- el paper no es su prioridad
- tiene responsabilidades del hogar
- No es muy comunicativo con respecto a lo que hace en muchas ocasiones
- No muestra mucha iniciativa para proponer ideas.
- No programa con regularidad
- Puede ser muy timido si no te conoce
- No visita mucho a Davincho

## Fortalezas

- Se puede trasnochar de ser necesario
- El se conecta
- Si se lo propone puede dar ideas muy buenas con respecto al diseño de cosas
- Trabaja los fine de semanas de ser necesario
- No se enoja con facilidad
- No teme decirte si algo no le gusta, si te tiene confianza
- Tiene buenas habilidades de busqueda de informacion para escribir y poner refrencias

**Recomendaciones:** Se aconseja ponerle tareas que lo saquen de su zona de confort, estar muy pendiente de su trabajo y de intentar darle las instrucciones de la manera mas clara posible, ya que el es muy bueno siguiendo el paso a paso y puede sorprender

# SAM

## Debilidades

- Sus ciclos de trabajo son irregulares
- Puede sufrir cambios en su rutina de un momento para otro
- En momentos de discusiones es posible que te de la razon pero que no interiorice lo sucedido
- Posee altos niveles de EGOISMO
- No tiene mucha paciencia
- Puede presentar vision de tunel y quedarse mas tiempo del que deberia haciendo alguna tarea
- En su afan de hacer las cosas de la mejor manera que se le ocurra teoricamente posible, se descompensa y se caduca

## Fortalezas

- Esta intentado mejorar en conocer el valor de las palabras
- Si se obsesiona de manera inteligente con las cosas podria dar grandes resultados
- Si se lo propone puede dar muy buenas ideas
- Tiene potencial para liderar
- Aplica principios eticos a la resolucion de conflictos (a veces funciona bien)
- Es disciplinado aunque esto se ve descompensado por sus ciclos irregulares que solo “funcionan” para el

**Recomendaciones:** Se aconseja tenerle mucha paciencia y estar pendiente de que no se vaya a descompensar, y reconocerle los buenos cambios que presente y hacerle caer en cuenta de los cambios que no sean tan buenos o que no sean sostenibles a lo largo del tiempo



## Sr Daniel

### Debilidades

- No toma la iniciativa de no ser necesario o si no se le pide
- Evita gastar energia siempre que sea posible
- Generalmente los finde de semana no existe
- Tiende a ser inpuntual
- Tiende a no dar su opinion a no ser que le pregunten
- Si no esta en un ambiente de trabajo, no le rinde

### Fortalezas

- Si se lo propone te compila lo que sea
- Buenas habiliadades matematicas
- Potencial de ser el mejor de todos, aunque se ve opacado por su tendencia al ahorro energetico
- No teme decirte si algo no le gusta, si te tiene confianza

**Recomendaciones:** Se aconseja ponerle tareas de alto requerimiento de computo o abstraccion matematica y estar muy pendiente de motivarlo, mediante tareas que lo desafien mentalmente, ademas se aconseja pedirle su opinion siempre que sea posible ya que pueden ser valiosas y raramente el te la va a dar si no le preguntas

# Sebastian

## Debilidades

- Narcisista
- Tiende a creer que todo lo puede hacer el
- No tiene mucho tacto para comunicar errores a las demas personas
- Piensa que aveces saltarse el conducto regular es una buena idea si ahorra tiempo
- Esta Funado
- ¿ya viste el video?
- Esta cansadito de liderar
- Monitas

## Fortalezas

- Sacar el paper antes de que se acabe el semestre es su prioridad
- Tiene bastante experiencia practica
- Si se le pone una tarea hara todo lo posible por cumplirla
- No teme decirte si algo no le gusta, así no lo diga de mejor manera, te lo hara saber
- Mucha estamina
- Quiere ser mejor persona cada día
- Es puntual
- Le gusta dar ideas

**Recomendaciones:** Se aconseja aprovechar su conocimiento practico y si se considera necesario preguntarle su opinion acerca de decisiones respecto al manejo del grupo, debido a que lidero durante un año. Tambien se aconseja decirle si esta obrando de mala manera ya que muchas veces no se da cuenta del impacto de sus acciones en las otras personas y solo obra en función de lo que el considera mejorar para el trabajo

## Reflexión Final

Como se puede observar, el equipo es muy diverso y cuenta con una amplia variedad de habilidades que, si se aprovechan correctamente, pueden generar excelentes resultados. Por ello, se recomienda ejercer un liderazgo activo, asegurándose de dar seguimiento al trabajo de todos para canalizar esos talentos en la dirección adecuada y evitar la dispersión. Esto es especialmente importante en equipos con gran potencial, donde una falta de dirección puede llevar a perder el enfoque. Además, es fundamental tener una visión clara del objetivo y del camino para alcanzarlo, ya que, con una meta bien definida, el equipo será capaz de llegar a donde se proponga.

Liderar no es una tarea fácil. Trabajarás más que todos, pero al final recibirás el mismo reconocimiento que el resto. Esperar algo más sería iluso. Sin embargo, las habilidades que desarrolles en el proceso pueden ser invaluableles en el futuro y, por ello, vale la pena hacerlo bien. Aprovecha la oportunidad para aprender todo lo posible. El ensayo y error serán tu credo y religión.