



Декрет №5

Міністэрства энергетыкі
Рэспублікі Беларусь

ДЗЯРЖАЎНАЕ
ВЫТВОРЧАЕ АБ'ЯДНАННЕ
ПА ПАЛІВУ І ГАЗІФІКАЦЫІ
«БЕЛПАЛІВАГАЗ»
(ДВА «Белпалівагаз»)

Министерство энергетики
Республики Беларусь

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ПО ТОПЛИВУ И ГАЗИФИКАЦИИ
«БЕЛТОПГАЗ»
(ГПО «Белтопгаз»)

ПРАТАКОЛ

22 студзеня 2015 года

ПРОТОКОЛ

22 января 2015 года

№ 1 – 2015

г. Минск
УП «Мінгаз»

г. Минск
УП «Мингаз»

Заседания Совета государственного производственного объединения по топливу и газификации «Белтопгаз»

Председатель – Рудинский А.И.

Секретарь – Криворотов В.А.

Приняли участие в работе Совета (список прилагается):

- члены Совета ГПО «Белтопгаз» - 23 человека;
- приглашенные руководители организаций и подразделений аппарата управления объединения. - 157 человек

Рассматриваемый вопрос:

О работе с кадрами в организациях, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», в рамках реализации Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»

Предлагаются следующие решения Совета ГПО «Белтопгаз»:

1. Обеспечить безусловное исполнение в организациях, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2015 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

2. Утвердить План мероприятий по реализации в организациях, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2015 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (прилагается).

3. Утвердить Типовые (рекомендуемые) изменения в Положения о структурных подразделениях и Должностные инструкции работников, вносимые в связи с изданием Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

4. Руководителям организаций, входящих в состав ГПО «Белтопгаз» обеспечить:

4.1. формирование штатной численности организации на 2015 год с оптимизацией численности работников в целях увеличения производительности труда в целом по организации;

4.2. проведение работы по привлечению молодых специалистов на постоянной основе и создание условий для их закрепления в организации; необходимое взаимодействие с учреждениями образования в целях получения заявленного объема выпускников молодых специалистов и выпускников рабочих специальностей;

4.3. комплектование работников категории руководитель и специалист из числа лиц, имеющих высшее и среднее специальное образование;

4.4. активизировать исполнение на постоянной основе решений Совета ГПО «Белтопгаз» от 13 ноября 2014 г. № 9-2014, от 29 марта 2012 года № 4-2012 и приказа ГПО «Белтопгаз» от 20.08.2014 №138 «О кадровой политике»;

4.5. размещение на интернет-порталах организаций актуализированных сведений о вакантных местах по форме приложения 6 к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.11.2006 № 149. При этом особое внимание уделить формированию требований к кандидату на должность (профессию);

4.6. в целях снижения текучести кадров при приеме на работу предлагается усилить работу с соискателями. В частности:

4.6.1. проводить в обязательном порядке предварительные беседы, в ходе которых должны обговариваться условия работы, заработная плата; вести разъяснительные беседы о соблюдении трудовой дисциплины, выяснять мотивацию поиска работы для того, чтобы у поступающего работника не возникли необоснованные ожидания по отношению к будущей работе;

4.6.2. усилить работу в части адаптации новых работников в коллективе, предоставления возможности профессионального и карьерного роста;

4.6.3. тщательное изучение информации о предыдущей работе гражданина и причин его увольнения, а при приеме кандидатур на руководящие должности изучение характеристики с предыдущего места работы, содержащую информацию о причинах увольнения, прекращения с кандидатом трудового договора (контракта), привлечения к дисциплинарной, материальной ответственности;

4.6.4. не допускать фактов повторного приема на работу лиц, уволенных за нарушение трудовой дисциплины;

4.7. усиление требований к подбору кандидатов на должности руководителей и специалистов, определив перечень ключевых руководящих должностей, при назначении на которые следует истребовать справки о судимости, справки с психонркологического диспансера;

4.8. привлечение к ответственности работников категорий «руководитель» и «специалист» за нарушение трудовой дисциплины;

4.9. исполнение решений заседания комиссии Министерства энергетики Республики Беларусь по противодействию коррупции (протокол от 19.11.2014 № 3), и в частности:

4.9.1. регулярное проведение кадровыми службами организаций совместно со службами внутреннего контроля и производственными службами ежемесячных внеочередных проверок нахождения на рабочих местах, как персонала аппарата управления, так и персонала производственных подразделений. Информацию о результатах проверок предоставлять руководству организации для принятия решения, рас-

S. J. ...

смагивать на оперативных совещаниях, размещать в средствах массовой информации;

4.9.2. внедрение (при наличии возможности) автоматизированной системы учета рабочего времени и сохранность данных электронной системы контроля и учета прихода и ухода работников за период не менее года, а при отсутствии контрольно пропускных турникетов – ведение журналов учета времени прихода-ухода работников с работы;

4.10. необходимое взаимодействие с учреждениями здравоохранения для получения сведений из Единой системы учета лиц, потребляющих наркотические средства, психотропные вещества, их аналоги для принятия управленческих решений;

4.11. принятие исчерпывающих мер к реализации методических рекомендаций «Организация выявления в трудовых коллективах лиц, употребляющих наркотические средства и психотропные веществ и порядок работы с ними»;

4.12. принятие необходимых мер для реализации Декрета Президента Республики Беларусь №6 от 28.12.2014 «О неотложных мерах по противодействию незаконному обороту наркотиков»;

4.13. необходимое взаимодействие с органами по труду, занятости и социальной защите при формировании на очередной календарный год брони для приема на работу обязанных лиц, а также созданию рабочих мест для их трудоустройства, с целью минимизировать количества указанных лиц направляемых для трудоустройства в организации ГПО «Белтопгаз»;

4.14. назначение приказами организаций ответственных за ежедневный учет рабочего времени обязанных лиц, соблюдение ими трудовой дисциплины;

4.15. рассмотрение на собраниях трудового коллектива поведение обязанных лиц, разъяснение им о необходимости обязательного исполнения решения суда о возмещении средств, затраченных государством на содержание несовершеннолетних детей, а также своевременного выхода на работу и недопущения прогулов;

4.16. выявление категории лиц, относящихся к так называемым группам «риска» - пьяницы, прогульщики, бездельники и др. и оказывающих отрицательное воздействие как на производственный процесс, так и на производительность труда, с целью проведения необходимой профилактической работы;

4.17. немедленное направление информации в органы внутренних дел, управление по труду занятости и социальной защите об отсутствии без уважительных причин обязанного лица, с целью привлечения указанных лиц к ответственности вплоть до уголовной;

4.18. продолжение целенаправленной и системной работы по выполнению требований Декрета № 18, используя индивидуальный подход к каждому обязанному лицу, изыскивая более эффективные формы мотивации по исправлению антиобщественного поведения данной категории граждан.

4.18. предоставление права отделу правовой и кадровой работы ГПО «Белтопгаз» вносить предложение о проведении стажировки конкретных работников подведомственных организаций, систематически допускающих нарушения при оформлении документов, в аппарате управления ГПО «Белтопгаз».

В. Г. [подпись]

4.19. проведение ежемесячных собраний трудовых коллективов организаций и подразделений с составлением соответствующих протоколов результатов и принятых на собрании решений. Рассматривать на собраниях: производственные вопросы, вопросы наращивания производительности труда, исполнительской дисциплины, охраны труда и техники безопасности, проводить изучение и анализ выявленных нарушений Декрета № 5, выносимые соответствующие наказания виновных лиц с целью предотвращения подобных нарушений в соответствии с действующим законодательством. Приглашать для участия в собраниях трудовых коллективов организаций представителей ГПО «Белтопгаз», а в газоснабжающих организациях – облгазов и ГПО «Белтопгаз»;

4.20. дополнение должностных инструкций работников организаций «Памяткой», содержащей основные положения Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организации».

Председатель

Л.И. Рудинский

Секретарь



В.А. Криворотов

Утверждено
решением Совета ГПО «Белтопгаз»
от 22.01.2015 г. № 1-2015

План мероприятий по реализации в организациях, входящих в состав ГПО «Белтопгаз»,
Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2015 года № 5
«Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

№№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Размещение текста Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2015 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» на официальных интернет-сайтах организаций, а также на информационных стендах в аппаратах управления, филиалах и цехах и других местах публичного информирования.	до 24 января 2015 года	Назначаются распорядительным актом организации в соответствии с пунктами 17-18 настоящего Плана мероприятий.
2.	Ознакомление с текстом Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2015 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее - Декрет № 5) всех работников организаций (лично, под подпись об ознакомлении).	до 24 января 2015 года	аналогично
3.	Внести в Положения о структурных подразделениях, в приказы о распределении должностных обязанностей, должностные (рабочие) инструкции работников с учетом специфики их трудовых функций, изменения и дополнения в соответствии с пунктом 3 протокола Совета ГПО «Белтопгаз» от 22.01.2015 г. № 1-2015. Об исполнении письменно информировать объединение до 11.02.2015 года (поручение Минэнерго от 23.01.2015 № 70/7).	до 11 февраля 2015 года	аналогично
4.	Проведение постоянного анализа динамики и структуры нарушений требований Декрета № 5 в целях дальнейшего принятия оперативных управленческих решения по профилактике и устранению выявленных нарушений.	постоянно, не реже 1 раза в квартал	аналогично

В 19.01.2015 г. № 1-2015

5.	Регулярное рассмотрение на Советах организаций, (директоров), в ходе производственных совещаний в организациях ход выполнения Декрета № 5, вопросов обеспечения производственно-технологической, исполнительной и трудовой дисциплины, содержания производственных зданий (помещений), оборудования и приспособлений в соответствии с установленными требованиями, надлежащих условий труда работников.	постоянно, не реже 1 раза в квартал	Назначаются распорядительным актом организации в соответствии с пунктами 17-18 настоящего Плана мероприятий.
6.	Проводить собрания трудовых коллективов организаций и подразделений с составлением соответствующего протокола результатов и принятых на собраниях решений. Приглашать для участия в собраниях трудовых коллективов организаций представителей ГПЮ «Белпопгаз», а в газоснабжающих организациях - областязов ГПЮ «Белпопгаз». Основой таких собраний должны стать выявления нарушений Декрета № 5 детальное изучение и анализ ситуации, выносимые соответствующие наказания виновных лиц с целью предотвращения подобных нарушений в соответствии с действующим законодательством.	постоянно, не реже 1 раза в месяц	аналогично
✓ 7.	Внести в Правила внутреннего распорядка и другие локальные нормативные правовые акты организаций и контракты с руководителями и работниками соответствующие дополнения, установленные Декретом № 5.	I квартал 2015 года	аналогично
8.	Провести инвентаризацию наличия технологических регламентов и нормативов на каждый производственный процесс, технологично изготовления продукции и выполнения работ и услуг и, при необходимости, внести соответствующие коррективы в документацию и нормативную базу. Обеспечить ознакомлением под роспись с откорректированными технологическими регламентами и нормативами всех работников, участвующих в конкретных производственных процессах и в технологии изготовления продукции, производимых работ и оказываемых услуг.	I квартал 2015 года	аналогично
9.	Ввести в практику деятельности газоснабжающих организаций обязательную аудио и видеозапись разговоров и переговоров с абонентами, в том числе в квартирах и домах потребителей газа по месту нахождения оборудования.	I полугодие 2015 года	аналогично

10.	Разработать и принять меры дополнительного стимулирования по итогам работы за год работников, не допускающих нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», с учетом особенностей и возможностей организаций.	I квартал 2015 года	Назначаются распорядительным актом организации в соответствии с пунктами 17-18 настоящего Плана мероприятий.
11.	Обеспечить документальное оформление проверки соблюдения критериев, подлежащих исполнению в соответствии с Декретом № 5 при аттестации руководителей и других лиц, в обязанности которых предусмотрено их соблюдение, а также хранение этих документов в личном деле работника.	постоянно (при аттестации)	аналогично
12.	Внести в практику деятельности организаций дополнительное представление к ранее установленным документам к аттестации, на продление либо заключение контрактов на новый срок, письменную информацию о соблюдении руководителем следующих критериев: <ul style="list-style-type: none"> ■ соблюдение работниками организаций установленных технологических регламентов и нормативов при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг); ■ обеспечение требований по рациональному использованию сырья, материальных и человеческих ресурсов; ■ обеспечение исполнительской и трудовой дисциплины; ■ обеспечение содержания производственных зданий (помещений), оборудования и приспособлений в соответствии с установленными требованиями; ■ обеспечение надлежащих условий труда работников. 	постоянно, в сроки, предусмотренные для предоставления документов	аналогично
13.	Разработать и дополнить коллективные договоры положениями, которыми определяются критерии оценки производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины работников, и при соблюдении которых работник будет иметь право на получение дополнительных выплат стимулирующего характера; установить градацию размеров лишения дополнительных выплат стимулирующего характера и их сроки в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка.	I квартал 2015 года	аналогично

12/1/78

14.	Внедрить в практику деятельности организаций при приеме на работу и назначения специалистов на руководящую должность запрос характеристик с предыдущих его мест работы.	постоянно	Руководители организаций
15.	Провести на базе ГИПК «ГАЗ-ИНТИТУТ» обучающие семинары по реализации в организациях, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2015 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»	I полугодие 2015 года	Руководители, кадровые службы (специалисты по кадрам) организаций, ректорат ГИПК «ГАЗ-ИНТИТУТ»
16.	Обеспечить информационное сопровождение хода реализации в организациях, входящих в состав ГПО «Белтопгаз» Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2015 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».	постоянно, но не реже 1 раза в квартал	Заместители руководителя, обеспечивающие идеологическую (информационную) работу
17.	Разработать и утвердить руководителем организации детальные планы мероприятий организаций (в пределах компетенции и штатной структуры) по реализации Декрета № 5, приняв за основу проект настоящего Плана мероприятий и принятые Советом ГПО «Белтопгаз» решения. Разместить локальные планы мероприятий по реализации декрета № 5 на информационных стендах, интернет-сайтах для сведения всех работающих. Представить данную информацию в ГПО «Белтопгаз».	до 6 февраля 2015 года	Руководители организаций
18.	Назначить распорядительным актом организации (приказом) причастных лиц, ответственных за реализацию каждого из пунктов Плана мероприятий, разрабатываемого в организации в соответствии с настоящим Планом мероприятий по реализации в организациях, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2015 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», утвержденным решением Совета ГПО «Белтопгаз» от 22.01.2015 г. № 1-2015.	до 6 февраля 2015 года	Руководители организаций

19