



บริษัท นอร์ทเทอรัน ฟู้ด คอมเพล็กซ์ จำกัด

วิธีการปฏิบัติงาน	เรื่อง: การตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง	หน้า 1 ของ 2
รหัสเอกสาร : WI-GR-24	วันที่ประกาศใช้ : 1 สิงหาคม 2563	แก้ไขครั้งที่ : 00
จัดทำโดย :	ทบทวนโดย :	อนุมัติโดย :
พนักงานบุคคลและธุรการ	ผู้จัดการบริหารงานบุคคล	ตัวแทนฝ่ายบริหารด้านความปลอดภัย

1. **ผู้ปฏิบัติ** พนักงานทุกคนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง

2. คำนิยาม

บริษัท ฯ หมายถึง บริษัท นอร์ทเทอรัน ฟู้ด คอมเพล็กซ์ จำกัด สาขาเชียงราย

พนักงาน หมายถึง พนักงานของบริษัท นอร์ทเทอรัน ฟู้ด คอมเพล็กซ์ จำกัด

หน่วยงาน หมายถึง ระดับแผนกหรือฝ่าย ใน บริษัท นอร์ทเทอรัน ฟู้ดคอมเพล็กซ์ จำกัด สาขาเชียงราย

งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง หมายความว่า งานที่ลูกจ้างทำเกี่ยวกับ 1.สารเคมีอันตรายตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด 2.จุลชีวันเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือสารชีวภาพอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด 3.มัมมตภาพรังสี 4.ความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน ความกดดันบรรยากาศ แสง เสียง หรือสภาพแวดล้อมอื่นที่อาจเป็นอันตราย ทั้งนี้ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

3. ขั้นตอน

3.1 บริษัทฯจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงโดยแพทย์แผนปัจจุบัน ขั้นหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่ผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่มีคุณสมบัติตามที่อธิบดีประกาศกำหนด อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

3.2 บริษัทฯจะพิจารณาจากพนักงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงจากสภาพการทำงานในแต่ละพื้นที่ของการปฏิบัติ และ/หรือตามความเหมาะสม เพื่อวิเคราะห์ว่าพนักงานในแผนกนั้นมีความเสี่ยงต่อการสัมผัสอันตรายกับงานที่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง เช่น สารเคมีอันตราย จุลชีวันเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือสารชีวภาพอื่น กำมันตรังสี ความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน ความกดดันบรรยากาศ แสง เสียง หรือสภาพแวดล้อมอื่นที่อาจเป็นอันตราย ทั้งนี้ เพื่อประเมินว่า พนักงานในแผนกนั้นจะต้องตรวจสอบสุขภาพในโรคที่เกี่ยวกับความเสี่ยงหรือไม่

3.3 บริษัทฯจัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวของพนักงานที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง บริษัทฯจะบันทึกผลการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานในสมุดสุขภาพประจำตัวของพนักงานตามผลการตรวจของแพทย์ทุกครั้งที่มีการตรวจสุขภาพ



3.4 ในกรณีที่พบความผิดปกติของพนักงาน หรือพนักงานมีอาการหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันที และทำการตรวจสอบหรือหาสาเหตุของความผิดปกติเพื่อประโยชน์ในการป้องกัน

3.5 ถ้าพนักงานท่านใดมีหลักฐานทางการแพทย์จากสถานพยาบาลของราชการหรือที่ราชการยอมรับ แสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมได้ ให้บริษัทฯ จะเปลี่ยนงานให้แก่พนักงานท่านนั้นตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ จะคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานเป็นสำคัญ

4. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

4.1 -

5. บันทึก

5.1 -