

- a) cumplir, íntegramente, la jornada de trabajo;
- b) cuidar y mantener, en perfecto estado de conservación, los muebles, máquinas, útiles y otros bienes del Colegio;
- c) cumplir las instrucciones y las órdenes que le imparta cualquiera de sus superiores;
- d) firmar el libro de asistencia, tanto a la entrada, como a la salida del colegio;
- e) trabajar horas extraordinarias cada vez que, por razones especiales, la Dirección lo solicite, las que serán pagadas con el recargo legal;
- f) en casos de inasistencia al trabajo, por enfermedad, el profesional deberá justificarla - únicamente- con el correspondiente certificado médico, otorgado por un Facultativo, dentro del plazo de 24 horas, desde que aquél dejó de asistir al trabajo;
- g) promover el orden, correcto comportamiento y participación de los estudiantes, y dar aviso a la Dirección de cualquier situación anormal que se suscite con uno o más alumnos.

OCTAVO: La trabajadora declara haber tomado conocimiento, y respetará, celosamente el Reglamento Interno del Establecimiento, la Distribución de su Jornada de Trabajo y sus Funciones Generales y/o Específicas correspondientes y se compromete a cumplir todas las normas que allí se mencionan, entendiéndose que éstas forman parte integrante del Contrato de Trabajo.

NOVENO: La Trabajadora se obliga a desarrollar su trabajo con el debido cuidado, evitando comprometer la seguridad y la salud del personal del Colegio, los alumnos y el Medio Ambiente, con especial atención al cumplimiento de los protocolos de seguridad y prevención de contagio por COVID-19, mientras dure la pandemia y así lo dispongan las autoridades pertinentes. La infracción o incumplimiento de cualquiera de las obligaciones antes mencionadas, se estimará como incumplimiento grave de las obligaciones que

impone el contrato y, cuando proceda, el empleador se reserva el derecho de dar término a la presente convención, sin derecho a indemnización de ninguna especie.

Asimismo, se le prohíben los siguientes actos:

- 1.- Ejecutar, durante la jornada de trabajo y/o en el recinto del empleador, actividades ajenas a su labor en el Colegio y/o dedicarse a atender asuntos particulares.
- 2.- Promover cualquier posición política, ideológica y racista en su cátedra o en el Colegio.

DECIMO: La duración del presente Contrato de Trabajo, será “**Indefinido**”, en todo caso, las partes podrán ponerle término de común acuerdo o en la forma, condiciones y causales que señalan los artículos 159, 160 y 161 del Código del Trabajo.

DECIMO PRIMERO: Se deja expresa constancia que la trabajadora ingresó a prestar sus servicios el día **15 Marzo de 2024**.

DECIMO SEGUNDO: El presente Contrato de Trabajo se firma en **tres ejemplares**, quedando uno de ellos en poder del Empleador, otro para la trabajadora y otro para el Departamento de Contabilidad.

TRABAJADOR

Nombre:.....

RUT N °:.....

CORP. EDUC. IGNACIO MELLA ROBLES

RUT: 65.146.274-6

CARLOS ANDRÉS MELLA ROZAS

RUT: 9.029.419-9

Sostenedores