

Värdegrund och arbetssätt i vår it-projektgrupp

Av varandra förväntar vi oss att:

- Lägga in lika mycket energi och kraft för att ta arbetet framåt (max 20 timmar/veckan).
- Lyssnar in och respekterar allas åsikter och tankar som rör arbetet.
- Är tydlig om det är något man är missnöjd med/vill ändra på.
- Är konstruktiv i sin kritik (är svårare än vad det låter).

Av mig själv förväntar jag mig att:

- Jag prioriterar arbetet och tar mig tid för att det ska bli så bra som möjligt.
- Jag vågar säga vad jag tycker och tänker genom hela arbetsprocessen för att säkerställa kvaliteten.
- Säger till övriga gruppen om det är något jag funderar över/är missnöjd över.

Kom i tid till våra möten (inom 5 minuter):

- Om du kommer sent 3 gånger - och meddela de andra om du blir försenad!
→ Du får bjuda på fika nästa gång.

Detta är jag bra på och kan bidra med till arbetet:

Samuel: Design/sketch, html, css.

Mark: Java, Ruby, excel

Anne: Java, scrum-master!

Rebecca: Java, anteckningar

Nils: java, sql

Detta är jag mindre bra på, och behöver bli bättre på:

Samuel: git, jobbig java,

Mark: git

Anne: git

Rebecca: git

Nils: git, matlagning, facebook

Så här vill jag ha feedback:

Samuel: Om något är fel i "min" kod så ändra direkt. diskutera muntligt vid fundering.

Mark: Mindre ändringar i kod kan ändras utan feedback. Om det är något större eller återkommande ta kontakt och säg vad ni vill ändra och hur er ändring förbättrar.

Anne: Ändra på i koden vid småfel, och uppdatera mig vid större.

Rebecca: Om det är småfel i "min" kod så ändra direkt. Diskutera muntligt vid fundering. Om det finns effektivare/smartere sätt att lösa en viss sak vill jag gärna att man berättar och förklarar innan ändring sker.

Nils: med post eller fax. Håller med ovanstående.