

DOCUMENTAÇÃO DO PROJETO DE CURRICULARIZAÇÃO

SISTEMA DE CONFERÊNCIA DE SALÁRIOS PARA RH

Instituição: Fatec Itapetininga - Prof. Antonio Belizandro Barbosa Rezende

Curso: Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Disciplina: Laboratório de Banco de Dados

Período: 5º Ciclo

Equipe:

- Matheus Marques Fernandes Vieira
- Pedro Luiz Baptista Sardela
- Samuel de Morais Siqueira

Professor(a) Orientador(a): Andreia Rodrigues Casare

Data: Novembro/2025

SUMÁRIO

1. Título do Projeto
2. Descrição do Projeto
3. Objetivo do Projeto
4. Justificativa
5. Tecnologias Utilizadas
6. Escopo do Projeto
7. Documentação das Reuniões com o Cliente
8. Requisitos Funcionais
9. Requisitos Não Funcionais
10. Diagrama de Casos de Uso
11. Protótipo das Telas
12. Diagrama Relacional do Banco de Dados
13. Manual de Utilização
14. Resultados e Experiência do Cliente
15. Considerações Finais
16. Referências
17. Anexos

1. SISTEMA DE CONFERÊNCIA DE SALÁRIOS PARA RH

2. DESCRIÇÃO DO PROJETO

O projeto tem como objetivo auxiliar o setor de Recursos Humanos no controle mensal de informações dos funcionários, como cálculos de INSS, vale-refeição, registro de faltas e banco de horas.

A cliente Maria Julia, colaboradora do RH, realizava esse processo de forma manual e demorada. Para solucionar isso, foi desenvolvida uma planilha automatizada no Microsoft Excel, que centraliza os cadastros e cálculos de forma simples e segura.

A planilha possui um menu interativo com combo box, onde a usuária seleciona o funcionário desejado e informa se houve acréscimo ou desconto de horas, além de registrar possíveis faltas. Ao clicar no botão "Conferir", o sistema calcula automaticamente o valor do INSS, vale-refeição, salário total e exibe o resultado completo.

Depois da conferência, as informações podem ser salvas em uma planilha de registros, criando um histórico detalhado das movimentações. O projeto também inclui abas para o cadastro de funcionários e o controle de banco de horas.

O Microsoft Excel foi escolhido como tecnologia principal por oferecer uma solução prática, leve e facilmente compartilhável entre os membros da empresa, sem necessidade de servidor ou instalação de software adicional.

3. OBJETIVO DO PROJETO

Desenvolver uma planilha automatizada em Excel para otimizar o controle de horas, cálculos de valores e registro de informações dos funcionários do setor de RH, reduzindo erros manuais e aumentando a eficiência do processo mensal.

Objetivos Específicos:

- Automatizar o cálculo de INSS dos funcionários
- Facilitar o controle de faltas e horas trabalhadas
- Criar um histórico de registros mensais
- Proporcionar interface intuitiva para uso do RH
- Reduzir o tempo de processamento das conferências salariais

4. JUSTIFICATIVA

A escolha do Excel como ferramenta principal se deu pela sua praticidade, fácil utilização e compatibilidade com os recursos já utilizados pela empresa. Além disso, o cliente não precisava de um sistema web complexo, e sim de uma solução rápida e funcional que pudesse ser compartilhada internamente sem burocracia.

O processo manual apresentava as seguintes dificuldades:

- Alto tempo gasto em cálculos repetitivos
- Risco de erros humanos nos valores
- Dificuldade em manter histórico organizado
- Falta de padronização nos registros

Com a automatização, espera-se:

- Redução de até 80% no tempo de processamento
- Eliminação de erros de cálculo
- Facilidade no acesso ao histórico
- Maior confiabilidade nos dados

5. TECNOLOGIAS UTILIZADAS

Microsoft Excel

Ferramenta principal do sistema, utilizada para a criação das planilhas automatizadas, fórmulas, controles de dados e interface interativa com combo box e botões.

Recursos utilizados:

- Fórmulas do Excel (PROCV, SE, SOMASE, etc.)
- Formatação condicional
- Validação de dados
- Controles de formulário (Combo Box, Botões)

VBA (Visual Basic for Applications)

Linguagem de programação utilizada para criar macros que automatizam processos, validações e cálculos complexos dentro das planilhas.

Funcionalidades implementadas:

- Automação de cálculos
 - Salvamento de registros
 - Validações de entrada de dados
 - Interface interativa com o usuário
-

6. ESCOPO DO PROJETO

6.1. Versão Atual (MVP - Excel)

O que ESTÁ incluído no projeto:

- ✓ Cadastro de funcionários (manual na planilha)
- ✓ Seleção de funcionário via combo box
- ✓ Cálculo automático de INSS (tabela simplificada de 2 faixas)
- ✓ Controle de faltas e desconto proporcional
- ✓ Banco de horas (acréscimos e descontos)
- ✓ Cálculo de vale-refeição considerando faltas
- ✓ Interface interativa personalizada ("Quarteiro SP")
- ✓ Botões de ação (Confere e Salvar)
- ✓ Registro histórico de conferências (aba CONTROLE FIM DE MÊS)
- ✓ Controle acumulativo do banco de horas
- ✓ Dedução de adiantamento salarial

O que NÃO está incluído na versão atual:

- ✗ Sistema de login/autenticação de usuários
- ✗ Múltiplos analistas RH com controle de acesso
- ✗ Tabela parametrizada de INSS (está hardcoded no VBA)
- ✗ Sistema de auditoria (rastreamento de alterações)
- ✗ Integração com sistemas externos de folha de pagamento
- ✗ Geração automática de holerites em PDF
- ✗ Sistema web ou aplicativo mobile
- ✗ Controle de ponto eletrônico
- ✗ Gestão de benefícios adicionais (plano de saúde, VT, etc.)
- ✗ Módulo de férias e afastamentos
- ✗ Relatórios gráficos e dashboards
- ✗ Exportação automática de relatórios

6.2. Arquitetura Planejada (Visão Futura)

Os diagramas técnicos apresentados nas Seções 10 e 12 mostram a arquitetura completa modelada para o sistema, incluindo:

- Sistema de autenticação (ANALISTA_RH)
- Tabela parametrizada de faixas de INSS
- Sistema de auditoria completo
- Módulos de consulta avançada
- Banco de dados relacional robusto

Importante: Estes componentes representam o planejamento técnico e possibilidades de evolução do projeto. A versão atual em Excel implementa as funcionalidades essenciais de

forma simplificada e funcional, atendendo plenamente às necessidades imediatas da cliente.

7. DOCUMENTAÇÃO DAS REUNIÕES COM O CLIENTE

Reunião de Entrega e Treinamento

Data: 31/10/2025

Local: Presencial na empresa da cliente

Participantes: Samuel de Moraes Siqueira e Maria Julia (Colaboradora do RH)

Objetivos da reunião:

- Entregar o sistema finalizado
- Realizar treinamento completo de uso
- Demonstrar todas as funcionalidades implementadas
- Esclarecer dúvidas sobre operação do sistema
- Validar atendimento aos requisitos levantados

Principais pontos discutidos:

Demonstração das Funcionalidades:

- Navegação entre as abas do sistema (PRINCIPAL, FUNCIONÁRIOS, CONTROLE FIM DE MÊS, CONTROLE BANCO DE HORAS)
- Como cadastrar novos funcionários na planilha
- Como realizar conferências de salário passo a passo
- Como interpretar os resultados calculados (INSS, Vale-refeição, Salário)
- Como salvar registros no histórico
- Como consultar conferências anteriores
- Como controlar e visualizar o banco de horas

Treinamento Prático:

- A cliente realizou conferências de teste com acompanhamento
- Foram simulados diferentes cenários: funcionários com faltas, horas extras, sem movimentações
- Verificação dos cálculos e validação dos resultados
- Salvamento de registros e consulta ao histórico
- Atualização do banco de horas

Validações Realizadas:

- Confirmação de que todos os cálculos estão corretos
- Interface intuitiva e de fácil compreensão
- Tempo de processamento adequado
- Funcionalidades atendem às necessidades do RH

Dúvidas Esclarecidas:

- Como proceder em casos especiais (ex: funcionário com muitas faltas)
- O que fazer se aparecer algum erro
- Como fazer backup do arquivo
- Orientações sobre manutenção e atualizações futuras

Decisões tomadas:

- Sistema aprovado e pronto para uso em produção
- Cliente se comprometeu a utilizar o sistema a partir de novembro/2025
- Equipe disponibilizou contato para suporte em caso de dúvidas futuras
- Ficou acordado acompanhamento pós-implantação

Fotos da reunião:

Foto 1:



Legenda: Samuel demonstrando as funcionalidades principais do sistema para a cliente, explicando a interface e navegação entre as abas.

Foto 2:



Legenda: Cliente realizando conferência de teste com acompanhamento de Samuel, praticando o uso real do sistema.

Observações:

O treinamento teve duração aproximada de 1 hora e foi realizado de forma presencial nas dependências da empresa cliente, proporcionando um ambiente real de uso e facilitando a compreensão prática de todas as funcionalidades do sistema.

8. REQUISITOS FUNCIONAIS

Os requisitos funcionais descrevem as funcionalidades que o sistema deve oferecer:

ID	Requisito Funcional	Prioridad e
RF0 1	O sistema deve permitir o cadastro de funcionários com nome, cargo, salário base e valor/hora	Alta
RF0 2	O sistema deve permitir a seleção de funcionário através de combo box	Alta
RF0 3	O sistema deve permitir o registro de acréscimo de horas trabalhadas	Alta
RF0 4	O sistema deve permitir o registro de desconto de horas	Alta
RF0 5	O sistema deve permitir o registro de faltas do funcionário	Alta
RF0 6	O sistema deve calcular automaticamente o valor do INSS baseado nas tabelas vigentes	Alta
RF0 7	O sistema deve calcular automaticamente o valor do vale-refeição considerando as faltas	Alta
RF0 8	O sistema deve calcular o salário total considerando horas extras, descontos e faltas	Alta
RF0 9	O sistema deve exibir o resultado completo da conferência ao clicar no botão "Conferir"	Alta
RF1 0	O sistema deve permitir salvar as informações conferidas no histórico de registros	Alta
RF1 1	O sistema deve manter um histórico detalhado das conferências realizadas	Média
RF1 2	O sistema deve possuir uma aba dedicada ao controle de banco de horas	Média
RF1 3	O sistema deve permitir limpar os campos após a conferência	Baixa
RF1 4	O sistema deve validar os dados inseridos antes de realizar cálculos	Média

RF1	O sistema deve exibir mensagens de erro em caso de dados inválidos	Média
5		

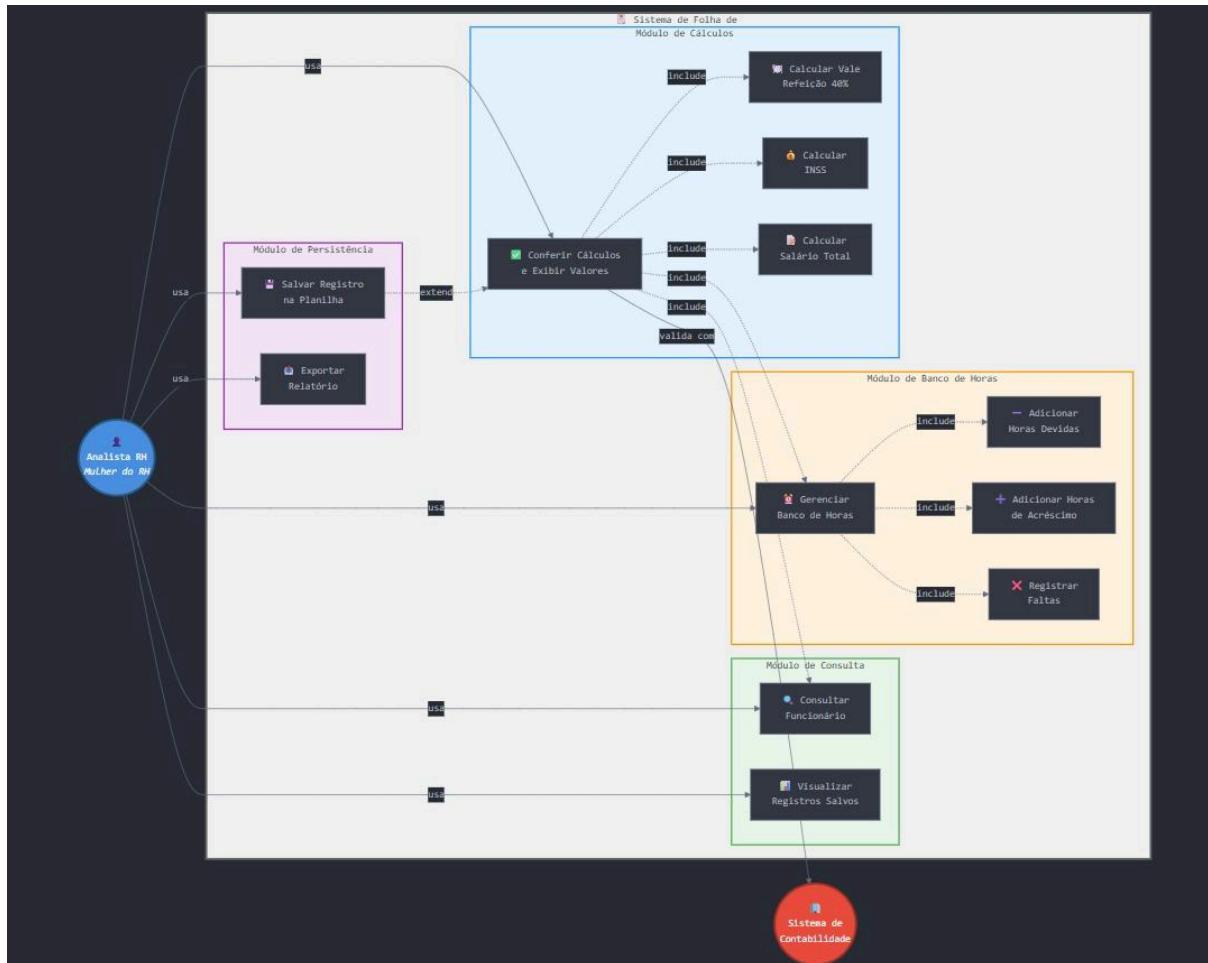
9. REQUISITOS NÃO FUNCIONAIS

Os requisitos não funcionais descrevem as características de qualidade do sistema:

ID	Requisito Não Funcional	Categoria	Descrição
RNF01	O sistema deve ser compatível com Microsoft Excel 2016 ou superior	Compatibilidade	Garantir funcionamento nas versões do Excel utilizadas pela empresa
RNF02	O tempo de resposta dos cálculos não deve exceder 3 segundos	Desempenho	Assegurar rapidez no processamento
RNF03	A interface deve ser intuitiva e de fácil compreensão para usuários sem conhecimento técnico	Usabilidade	Facilitar o uso pelo RH
RNF04	O sistema deve prevenir a inserção de dados inválidos através de validações	Confiabilidade	Evitar erros nos cálculos
RNF05	As fórmulas e macros devem ser protegidas contra alterações acidentais	Segurança	Proteger a integridade do sistema
RNF06	O arquivo deve ter tamanho máximo de 5MB para facilitar compartilhamento	Portabilidade	Permitir envio por e-mail
RNF07	O código VBA deve conter comentários explicativos para facilitar manutenção futura	Manutibilidade	Facilitar ajustes posteriores
RNF08	O sistema deve funcionar offline, sem necessidade de conexão com internet	Disponibilidade	Permitir uso a qualquer momento
RNF09	A planilha deve seguir padrão visual da empresa (cores, logo, fonte)	Estética	Manter identidade visual
RNF10	Os dados históricos devem ser preservados mesmo após fechamento do arquivo	Persistência	Manter registros ao longo do tempo

10. DIAGRAMA DE CASOS DE USO

O diagrama de casos de uso representa as interações entre o usuário (RH) e o sistema, mostrando a arquitetura modular planejada do projeto:



Módulos do Sistema:

O sistema foi projetado com arquitetura modular, dividido em:

Módulo de Cálculos (Implementado no Excel)

- Calcular Vale Refeição
- Calcular INSS
- Calcular Salário Total

Valida e executa todos os cálculos da conferência

Módulo de Banco de Horas (Implementado no Excel)

- Adicionar Horas Devidas
- Adicionar Horas de Acréscimo
- Gerenciar Banco de Horas
- Registrar Faltas

Módulo de Persistência (Implementado no Excel)

- Salvar Registro na Planilha
- Exportar Relatório (funcionalidade manual via Excel)

Módulo de Consulta (Implementado no Excel)

- Consultar Funcionário
- Visualizar Registros Salvos (na aba CONTROLE FIM DE MÊS)

Módulo de Analista RH (Simplificado no Excel)

O Excel atual trabalha com usuário único. A versão planejada incluiria sistema de login e múltiplos analistas.

Observação: O diagrama apresenta a arquitetura completa pensada para o projeto. A implementação atual em Excel cobre os módulos principais de forma simplificada, sem necessidade de banco de dados relacional ou sistema de autenticação.

Descrição dos Casos de Uso Implementados:

UC01 - Cadastrar Funcionário

Autor: Usuário RH

Descrição: Permite cadastrar um novo funcionário no sistema com suas informações básicas.

Fluxo Principal:

1. Usuário acessa a aba "Cadastro de Funcionários"
2. Usuário preenche: Nome, Cargo, Salário Base, Valor/Hora
3. Sistema valida os dados inseridos
4. Sistema salva o cadastro
5. Caso de uso encerrado

Fluxo Alternativo:

- 3a. Dados inválidos: Sistema exibe mensagem de erro e retorna ao passo 2

UC02 - Realizar Conferência de Salário

Autor: Usuário RH

Descrição: Permite realizar a conferência mensal do salário de um funcionário.

Fluxo Principal:

1. Usuário seleciona o funcionário no combo box
2. Sistema carrega os dados do funcionário
3. Usuário informa acréscimos/descontos de horas
4. Usuário informa faltas (se houver)
5. Usuário clica no botão "Conferir"
6. Sistema calcula INSS, vale-refeição e salário total
7. Sistema exibe os resultados
8. Caso de uso encerrado

UC03 - Salvar Registro de Conferência

Autor: Usuário RH

Descrição: Permite salvar a conferência realizada no histórico.

Pré-condição: UC02 já realizado

Fluxo Principal:

1. Usuário clica no botão "Salvar"
2. Sistema valida se há dados para salvar
3. Sistema adiciona registro na aba "Histórico"
4. Sistema exibe mensagem de confirmação
5. Caso de uso encerrado

UC04 - Consultar Histórico

Autor: Usuário RH

Descrição: Permite visualizar conferências anteriores.

Fluxo Principal:

1. Usuário acessa aba "Histórico"
2. Sistema exibe todos os registros salvos
3. Usuário visualiza informações desejadas
4. Caso de uso encerrado

UC05 - Controlar Banco de Horas

Autor: Usuário RH

Descrição: Permite gerenciar o banco de horas dos funcionários.

Fluxo Principal:

1. Usuário acessa aba "Banco de Horas"
2. Usuário consulta ou atualiza saldo de horas

3. Sistema atualiza informações
4. Caso de uso encerrado

11. PROTÓTIPO DAS TELAS

Tela 1 - Menu Principal / Conferência

Descrição: Tela principal onde são realizadas as conferências de salário. Interface personalizada com identidade visual "Quarteiro SP" em cor laranja com logo.



Elementos da tela:

Logo e título: "Quarteiro SP" no topo da tela

Seção "Funcionários":

- Combo box (dropdown) para seleção do funcionário
- Exemplo visível: "Maria Julia Lima Cardoso"

Campos de entrada:

- "Hrs NÃO trabalhadas" (formato hora)
- "Min Extra" (minutos extras trabalhados)
- "Dias de alta" (dias de falta)

Botões de ação:

- Botão "Confere" - Executa o cálculo
- Botão "Salvar" - Salva o registro no histórico

Área de resultados (exibição automática):

- INSS: R\$ 139,23

- VALE: R\$ 230,00
- SALÁRIO: R\$ 940,77
- TOTAL: R\$ 1.170,77

Seção "Banco de Horas":

- Display digital mostrando saldo: 00:00:00

Abas de navegação na parte inferior:

- PRINCIPAL (ativa)
- FUNCIONÁRIOS
- CONTROLE FIM DE MÊS
- CONTROLE BANCO DE HORAS

Tela 2 - Cadastro de Funcionários

Descrição: Aba dedicada ao cadastro e gestão de funcionários com dados base para o sistema.

	A	B	C	D	E	F
1	Codigo	Nome	Salario	Adiantamento		
2	1	Samuel de Morais Siqueira	R\$ 2.000,00	R\$ 800,00		
3	2	Maria Julia Lima Cardoso	R\$ 1.800,00	R\$ 720,00		
4	3	João Pedro	R\$ 2.000,00	R\$ 800,00		
5	4	Pedro João	R\$ 1.800,00	R\$ 720,00		
6	5	Matheus Vinicius	R\$ 1.800,00	R\$ 720,00		
7	6	Vinicius Meteu	R\$ 1.500,00	R\$ 600,00		
8	7	Jenyfer Regina	R\$ 3.000,00	R\$ 1.200,00		
9	8	Regina Cazé	R\$ 2.000,00	R\$ 800,00		
10	9	Cazé Paola	R\$ 3.000,00	R\$ 1.200,00		
11	10	Paola Oliveira	R\$ 10.000,00	R\$ 4.000,00		
12	11		R\$ 50.000,00	R\$ 20.000,00		
13	12			R\$ -		
14	13			R\$ -		
15	14			R\$ -		
16	15			R\$ -		
17	16					
18	17					
19	18					
20	19					
21	20					
22	21					
23	22					
24	23					
25	24					

< > PRINCIPAL FUNCIONARIOS CONTROLE FIM DE MÊS CONTROLE BANCO DE HORAS +

Estrutura da tabela:

Código	Nome	Salário	Adiantamento
1	Samuel de Morais Siqueira	R\$ 2.000,00	R\$ 800,00
2	Maria Julia Lima Cardoso	R\$ 1.800,00	R\$ 720,00
3	João Pedro	R\$ 2.000,00	R\$ 800,00
4	Pedro João	R\$ 1.800,00	R\$ 720,00

5	Matheus Vinicius	R\$ 1.800,00	R\$ 720,00
6	Vinicius Meteu	R\$ 1.500,00	R\$ 600,00
7	Jenyfer Regina	R\$ 3.000,00	R\$ 1.200,00
8	Regina Cazé	R\$ 2.000,00	R\$ 800,00
9	Cazé Paola	R\$ 3.000,00	R\$ 1.200,00
10	Paola Oliveira	R\$ 10.000,00	R\$ 4.000,00
11	(sem nome)	R\$ 50.000,00	R\$ 20.000,00

Colunas da planilha:

- **Código:** Identificador numérico sequencial do funcionário
- **Nome:** Nome completo do funcionário
- **Salário:** Salário base mensal
- **Adiantamento:** Valor de adiantamento salarial (40% do salário base)

Tela 3 - Controle Fim de Mês (Histórico)

Descrição: Aba que armazena todas as conferências realizadas mensalmente, servindo como histórico detalhado.

	A	B	C	D	E	F	G
1	CODIGO	INSS	VALE	HR NÃO TRABALHADA	DIAS DE FALTA	SALARIO	BD HRS
2	1	R\$ 158,41	R\$ 230,00	00:30:00	0	R\$ 1.267,04	00:00:00
3	1	R\$ 158,82	R\$ 230,00	00:00:00	0	R\$ 1.271,18	00:30:00
4	1	R\$ 158,41	R\$ 230,00	00:30:00	0	R\$ 1.267,04	00:40:00
5	1	R\$ 158,14	R\$ 230,00	00:50:00	0	R\$ 1.264,29	00:00:00
6	1	R\$ 158,82	R\$ 230,00	00:00:00	0	R\$ 1.271,18	00:40:00
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							

< > PRINCIPAL | FUNCIONARIOS | **CONTROLE FIM DE MÊS** | CONTROLE BANCO DE HORAS | +

Estrutura da tabela:

Exemplo de registros salvos:

CODIGO	INSS	VALE	HR NÃO TRABALHADA	DIAS DE FALTA	SALARIO	BD HRS
1	R\$ 158,41	R\$ 230,00	00:30:00	0	R\$ 1.267,04	00:00:00
1	R\$ 158,82	R\$ 230,00	00:00:00	0	R\$ 1.271,18	00:30:00

1	R\$ 158,41	R\$ 230,00	00:30:00	0	R\$ 1.267,04	00:40:0
1	R\$ 158,14	R\$ 230,00	00:50:00	0	R\$ 1.264,29	00:00:0
1	R\$ 158,82	R\$ 230,00	00:00:00	0	R\$ 1.271,18	00:40:0

Colunas da planilha:

- **Coluna A - CODIGO:** Código do funcionário (referência à tabela de funcionários)
- **Coluna B - INSS:** Valor do INSS calculado
- **Coluna C - VALE:** Valor do vale-refeição (considerando faltas)
- **Coluna D - HR NÃO TRABALHADA:** Horas não trabalhadas (formato hora)
- **Coluna E - DIAS DE FALTA:** Quantidade de dias de falta
- **Coluna F - SALARIO:** Salário líquido final
- **Coluna G - BD HRS:** Banco de horas no momento da conferência (formato hora)

Observações:

- Cada linha representa uma conferência salva
- Os registros são acumulativos, criando histórico completo
- Formato de hora utilizado: HH:MM:SS

Tela 4 - Controle Banco de Horas

Descrição: Aba para controle acumulativo do saldo de horas extras e faltantes de cada funcionário.

A	B	C	D	E
1	0 Min Extra	Min Faltando	Total	
2	1 01:20:00	01:20:00	0:00:00	
3	2 00:45:00	01:00:00	-0:15:00	
4	3 00:30:00	00:00:00	0:30:00	
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				

Estrutura da tabela:

Exemplo de estrutura:

A	B (Min Extra)	C (Min Faltando)	D (Total)
0	-	-	-
1	01:20:00	01:20:00	0:00:00

Colunas da planilha:

- **Coluna A:** Código do funcionário (indexador)
- **Coluna B - Min Extra:** Total acumulado de minutos/horas extras trabalhadas
- **Coluna C - Min Faltando:** Total acumulado de horas não trabalhadas
- **Coluna D - Total:** Saldo líquido (B - C), podendo ser positivo ou negativo

Funcionamento:

- O sistema acumula automaticamente as horas extras (positivas)
- Acumula as horas não trabalhadas (negativas)
- Calcula o saldo final na coluna Total
- Formato de hora utilizado: HH:MM:SS
- O saldo é atualizado a cada vez que uma conferência é salva

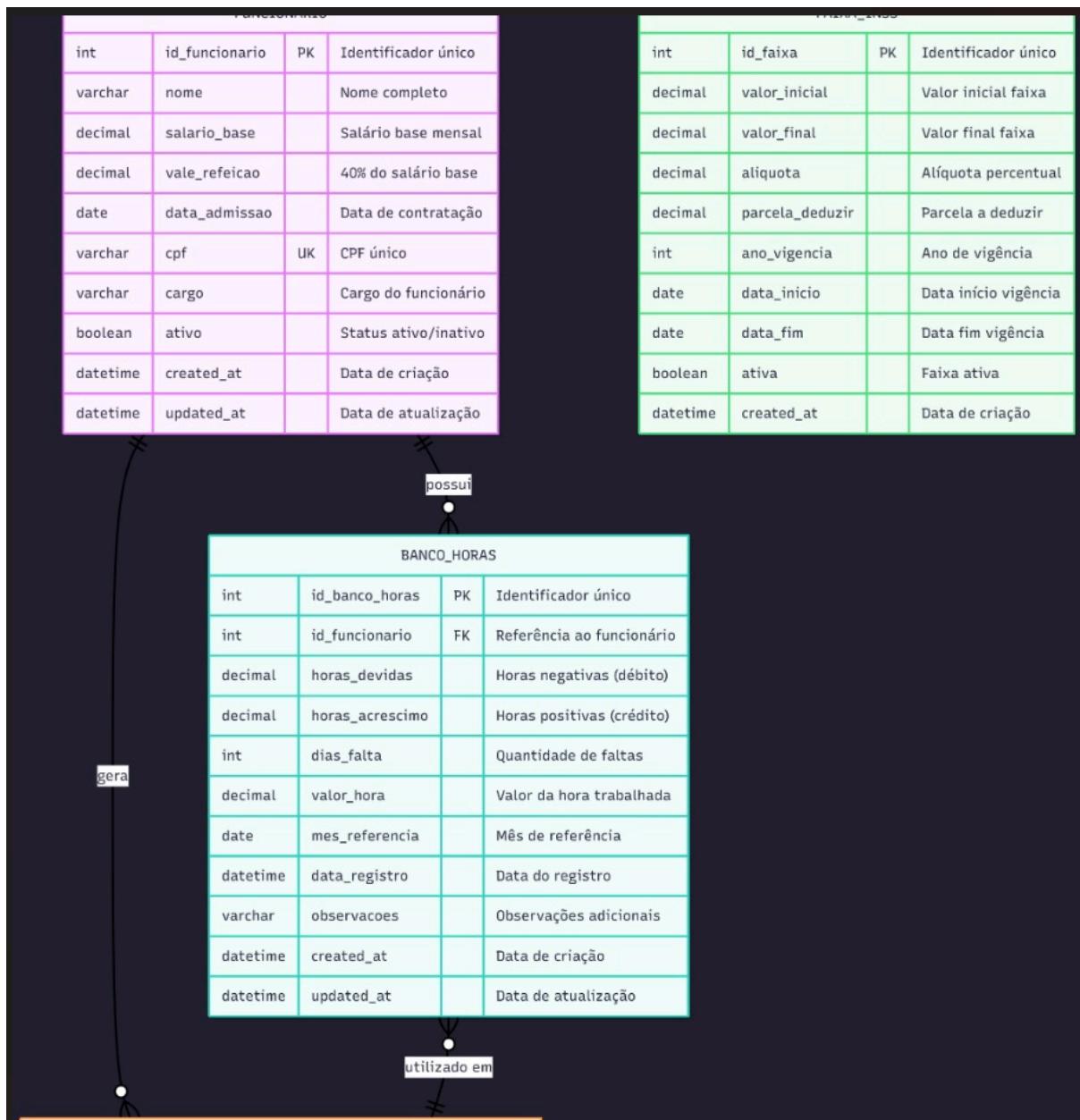
Exemplo de cálculo:

Funcionário com código 1:

- Min Extra: 01:20:00 (1 hora e 20 minutos extras acumulados)
- Min Faltando: 01:20:00 (1 hora e 20 minutos faltantes acumulados)
- Total: 0:00:00 (saldo zerado - horas extras compensam as faltantes)

12. DIAGRAMA RELACIONAL DO BANCO DE DADOS

O diagrama abaixo representa a estrutura de dados modelada para o sistema, mostrando todas as entidades e relacionamentos planejados:



REGISTRO			
int	id_registro	PK	Identificador único
int	id_funcionario	FK	Referência ao funcionário
int	id_analista	FK	Referência ao analista
int	id_banco_horas	FK	Referência ao banco horas
decimal	salario_base		Salário base do período
decimal	vale_refeicao		Vale refeição calculado
decimal	valor_inss		INSS calculado
decimal	horas_devidas		Horas devidas no período
decimal	horas_acrescimo		Horas acréscimo período
int	dias_falta		Dias de falta período
decimal	ajuste_horas		Valor ajuste horas
decimal	salario_total		Salário com ajustes
decimal	valor_final		Valor líquido final
date	mes_referencia		Mês de referência
varchar	status		Aprovado/Pendente/Cancelado
datetime	data_conferencia		Data da conferência
datetime	data_aprovacao		Data da aprovação
varchar	hash_validacao		Hash para integridade
text	observacoes		Observações do RH
datetime	created_at		Data de criação
datetime	updated_at		Data de atualização

conferido por



Entidades Modeladas:

FUNCIONARIO (Implementada)

Armazena dados básicos dos funcionários.

- **PK:** id_funcionario
- **Campos:** nome, cpf, salario_base, vale_refeicao, data_admissao, cargo, ativo
- **Timestamps:** created_at, updated_at

FAIXA_INSS (Modelada - não implementada no Excel)

Armazena as faixas progressivas do INSS para cálculo parametrizado.

- **PK:** id_faixa
- **Campos:** valor_inicial, valor_final, aliquota, parcela_deduzir
- **Timestamps:** ano_vigencia, data_inicio_vigencia, data_fim, ativa

No Excel atual: A tabela do INSS está hardcoded no VBA (apenas 2 faixas)

BANCO_HORAS (Implementada)

Controla o saldo de horas de cada funcionário.

- **PK:** id_banco_horas
- **FK:** id_funcionario
- **Campos:** horas_devidas, horas_acrescimo, dias_falta, valor_hora, mes_referencia, observacoes
- **Timestamps:** data_registro, created_at, updated_at

REGISTRO (Implementada como CONTROLE FIM DE MÊS)

Armazena o histórico de todas as conferências realizadas.

- **PK:** id_registro
- **FKs:** id_funcionario, id_analista, id_banco_horas
- **Campos:** salario_base, vale_refeicao, valor_inss, horas_devidas, horas_acrescimo, dias_falta, ajuste_horas, salario_total, valor_liquido, mes_referencia, status, observacoes, hash_validacao
- **Timestamps:** data_conferencia, data_aprovacao, created_at, updated_at

ANALISTA_RH (Não implementada)

Sistema de controle de usuários que operam o sistema.

- **PK:** id_analista
- **Campos:** nome, email, matricula, senha_hash, departamento, ativo
- **Timestamps:** ultimo_acesso, created_at, updated_at

No Excel atual: Não há controle de usuários (uso único)

AUDITORIA (Não implementada)

Registra todas as ações realizadas no sistema para rastreabilidade.

- **PK:** id_auditoria
- **FKs:** id_registro, id_analista
- **Campos:** acao (Inserção/Alteração/Exclusão), dados_antigos, dados_novos, ip_origem
- **Timestamp:** data_acao

Relacionamentos:

- **FUNCIONARIO (1) ↔ (N) BANCO_HORAS** - Um funcionário pode ter múltiplos registros mensais de banco de horas

- **FUNCIONARIO (1) ↔ (N) REGISTRO** - Um funcionário pode ter vários registros de conferência
- **BANCO_HORAS (1) ↔ (1) REGISTRO** - Cada registro de conferência referencia um banco de horas específico
- **ANALISTA_RH (1) ↔ (N) REGISTRO** - Um analista pode realizar múltiplas conferências
- **REGISTRO (1) ↔ (N) AUDITORIA** - Cada registro pode ter múltiplas entradas de auditoria
- **ANALISTA_RH (1) ↔ (N) AUDITORIA** - Cada analista tem suas ações registradas

Implementação no Excel:

Como o projeto utiliza Excel como base de dados, a estrutura foi simplificada em 4 abas/planilhas:

Entidade do Modelo	Aba no Excel	Status
FUNCIONARIO	FUNCIONÁRIOS	✓ Implementada
BANCO_HORAS	CONTROLE BANCO DE HORAS	✓ Implementada
REGISTRO	CONTROLE FIM DE MÊS	✓ Implementada
FAIXA_INSS	-	✗ Hardcoded no VBA
ANALISTA_RH	-	✗ Não implementada
AUDITORIA	-	✗ Não implementada

Tabela: FUNCIONÁRIOS

Campo	Coluna	Tipo	Descrição
Código	A	Numérico	Identificador único do funcionário (sequencial)
Nome	B	Texto	Nome completo do funcionário
Salário	C	Moeda	Salário base mensal
Adiantamento	D	Moeda	Valor de adiantamento salarial (geralmente 40% do salário base)

Regras de negócio:

- O adiantamento é deduzido do salário final na conferência
- Não há campo "cargo" implementado no sistema atual

- O valor da hora é calculado dividindo o salário por 220 (horas mensais)

Tabela: CONTROLE FIM DE MÊS (Histórico)

Campo	Coluna	Tipo	Descrição
Código	A	Numérico	Código do funcionário (FK para FUNCIONÁRIOS)
INSS	B	Moeda	Valor calculado do INSS
Vale	C	Moeda	Valor do vale-refeição (descontando faltas)
HR NÃO TRABALHADA	D	Hora	Horas não trabalhadas no período (formato HH:MM:SS)
DIAS DE FALTA	E	Numérico	Quantidade de dias de falta
Salário	F	Moeda	Salário líquido final após todos os cálculos
BD HRS	G	Hora	Saldo do banco de horas no momento da conferência

Observações:

- Cada linha representa uma conferência mensal salva
- Não há campo de data explícito (sugestão de melhoria futura)
- Os registros são append-only (apenas adiciona, não atualiza)

Tabela: CONTROLE BANCO DE HORAS

Campo	Coluna	Tipo	Descrição
Código	A	Numérico	Código do funcionário (FK para FUNCIONÁRIOS)
Min Extra	B	Hora	Total acumulado de minutos extras trabalhados (formato HH:MM:SS)
Min Faltando	C	Hora	Total acumulado de horas não trabalhadas (formato HH:MM:SS)
Total	D	Hora	Saldo líquido (Min Extra - Min Faltando)

Regras de cálculo:

- A cada conferência salva, os valores são atualizados cumulativamente
- Min Extra += valor informado no campo "Min Extra" da tela principal
- Min Faltando += valor informado no campo "Hrs NÃO trabalhadas"
- Total = Min Extra - Min Faltando (pode ser positivo, negativo ou zero)

Relacionamentos:

- **FUNCIONÁRIOS (1) ↔ (N) CONTROLE FIM DE MÊS:** Um funcionário pode ter vários registros de conferência salvos
- **FUNCIONÁRIOS (1) ↔ (1) CONTROLE BANCO DE HORAS:** Cada funcionário possui um único registro de saldo acumulado de horas

Fluxo de dados:

1. Funcionário é cadastrado na aba FUNCIONÁRIOS
2. Na conferência (aba PRINCIPAL), o sistema busca dados do funcionário
3. Ao clicar em "Salvar", os dados são gravados em:
 - CONTROLE FIM DE MÊS (novo registro)
 - CONTROLE BANCO DE HORAS (atualização acumulativa)

13. MANUAL DE UTILIZAÇÃO

13.1. Primeiros Passos

Requisitos do sistema:

- Microsoft Excel 2016 ou superior
- Macros habilitadas

Como habilitar macros:

1. Abra o arquivo Excel
 2. Clique em "Habilitar Conteúdo" na barra amarela superior
 3. Caso não apareça, vá em **Arquivo > Opções > Central de Confiabilidade > Configurações da Central de Confiabilidade > Configurações de Macro > Habilitar todas as macros**
-

13.2. Como Cadastrar um Funcionário

O sistema atual não possui interface para cadastro via botões. Os funcionários devem ser cadastrados diretamente na planilha.

Passos para cadastro:

1. Acesse a aba "**FUNCIONÁRIOS**"
2. Localize a próxima linha vazia na tabela
3. Preencha manualmente os campos:
 - **Coluna A (Código):** Número sequencial (próximo disponível)
 - **Coluna B (Nome):** Nome completo do funcionário
 - **Coluna C (Salário):** Salário base mensal (formato moeda)
 - **Coluna D (Adiantamento):** Valor do adiantamento (geralmente 40% do salário)

Exemplo:

| 12 | Ana Paula Silva | R\$ 2.500,00 | R\$ 1.000,00 |

Importante:

- O código deve ser sequencial e único
- Não deixe linhas vazias entre funcionários
- Use formato de moeda (R\$) nas colunas de valores
- O sistema buscará automaticamente o funcionário pelo código

Sugestão de melhoria futura: Criar um formulário VBA para cadastro com validações automáticas.

13.3. Como Realizar uma Conferência de Salário

1. Acesse a aba "**PRINCIPAL**"
2. No combo box "**Funcionários**", selecione o funcionário desejado
 - Exemplo: "Maria Julia Lima Cardoso"
3. Preencha os campos conforme necessário:
 - **Hrs NÃO trabalhadas:** Digite as horas não trabalhadas no formato HH:MM
(ex: 00:30 para 30 minutos)
 - **Min Extra:** Digite os minutos extras trabalhados (ex: 60 para 1 hora)
 - **Dias de falta:** Digite a quantidade de dias de falta (ex: 2)
4. Clique no botão "**Confere**"
5. O sistema calculará e exibirá automaticamente:
 - **INSS:** Valor do INSS conforme tabela progressiva
 - **VALE:** Valor do vale-refeição (R\$ 230,00 - descontos por falta)
 - **SALÁRIO:** Salário líquido (após descontos de INSS e adiantamento)
 - **TOTAL:** Salário total (salário líquido + vale-refeição)
6. Na seção "**Banco de Horas**", visualize o saldo atual de horas do funcionário

Exemplo prático:

Dados de entrada:

- Funcionário: Maria Julia Lima Cardoso
- Hrs NÃO trabalhadas: [vazio] = 00:00:00
- Min Extra: [vazio] = 0
- Dias de falta: [vazio] = 0

Resultado:

- INSS: R\$ 139,23
- VALE: R\$ 230,00
- SALÁRIO: R\$ 940,77
- TOTAL: R\$ 1.170,77

⚠ Observações:

- Campos vazios são considerados como zero
 - O formato de hora deve ser HH:MM ou HH:MM:SS
 - O cálculo considera 220 horas mensais como padrão
 - O vale-refeição base é R\$ 230,00 por mês (30 dias)
-

13.4. Como Salvar um Registro

1. Após realizar a conferência (passo anterior)
 2. Clique no botão "**Salvar**"
 3. O registro será adicionado à aba "Histórico"
 4. Uma mensagem de confirmação será exibida
 5. Os campos serão limpos para uma nova conferência
-

13.5. Como Consultar o Histórico

1. Acesse a aba "**CONTROLE FIM DE MÊS**"
2. Visualize todos os registros de conferências anteriores salvos
3. A tabela contém as seguintes informações:
 - **CODIGO:** Código do funcionário
 - **INSS:** Valor do INSS na conferência
 - **VALE:** Valor do vale-refeição
 - **HR NÃO TRABALHADA:** Horas não trabalhadas registradas
 - **DIAS DE FALTA:** Quantidade de faltas
 - **SALARIO:** Salário total da conferência
 - **BD HRS:** Saldo do banco de horas no momento

Como filtrar manualmente:

- Use os filtros nativos do Excel (clique nas setas no cabeçalho)
- Filtre por código de funcionário para ver histórico individual
- Ordene por coluna clicando no cabeçalho



Observação:

- O sistema atual não possui filtros automáticos por período ou funcionário
- A consulta deve ser feita diretamente na planilha usando recursos do Excel
- Cada linha representa uma conferência salva

Sugestão de uso:

- **Para análise mensal:** copie os dados para outra aba e use tabelas dinâmicas
 - **Para relatórios:** utilize os recursos de impressão do Excel
-

13.6. Como Controlar o Banco de Horas

1. Acesse a aba "**CONTROLE BANCO DE HORAS**"
2. Visualize o saldo atual de cada funcionário nas colunas:

- **Min Extra:** Total acumulado de horas extras
 - **Min Faltando:** Total acumulado de horas não trabalhadas
 - **Total:** Saldo líquido (extras - faltantes)
3. O banco de horas é atualizado automaticamente:
- Sempre que você clica em "Salvar" após uma conferência
 - Os valores são acumulativos (somam aos valores anteriores)
 - O saldo total é recalculado automaticamente

Exemplo de leitura:

Código 1:

- Min Extra: 01:20:00 (1h 20min de extras acumulados)
- Min Faltando: 01:20:00 (1h 20min de faltas acumuladas)
- Total: 00:00:00 (saldo zerado - compensado)

⚠ Importante:

- **NÃO** altere manualmente os valores nesta aba
- Qualquer correção deve ser feita zerando o saldo e recalculando
- O sistema trabalha com formato de hora [h]:mm:ss

Para zerar o banco de horas de um funcionário:

1. Localize a linha do funcionário
2. Digite **0** nas colunas B (Min Extra) e C (Min Faltando)
3. A coluna D (Total) será automaticamente 0

Visualização na tela principal:

- O saldo atual também aparece no display "**Banco de Horas**" (**00:00:00**) na aba PRINCIPAL
- Este valor é apenas informativo e é atualizado após clicar em "Confere"

13.7. Dicas de Uso

- Sempre salve o arquivo após realizar conferências importantes
- Faça backups periódicos do arquivo
- Não altere as fórmulas manualmente sem conhecimento técnico
- Em caso de erro, utilize o botão "Limpar" e tente novamente
- Mantenha os dados de funcionários sempre atualizados

13.8. Solução de Problemas Comuns

Problema: Botão "Confere" não funciona

Solução:

- Verifique se as macros estão habilitadas (veja seção 13.1)
- Certifique-se de que selecionou um funcionário no combo box
- Verifique se o funcionário existe na aba FUNCIONÁRIOS

Problema: Cálculos aparecem incorretos

Solução:

- Verifique se os dados do funcionário (salário e adiantamento) estão corretos na aba FUNCIONÁRIOS
- Confirme se o código do funcionário na planilha corresponde à posição na linha (código 1 = linha 2, código 2 = linha 3, etc.)
- Verifique se os campos de horas estão no formato correto (HH:MM)

Problema: Não consegue salvar o registro

Solução:

- Certifique-se de que clicou em "Confere" antes de tentar salvar
- Verifique se há resultados exibidos nas células (INSS, VALE, SALÁRIO, TOTAL)
- Confira se a aba "CONTROLE FIM DE MÊS" não está protegida

Problema: Combo box não mostra funcionários ou está vazio

Solução:

- Verifique se há funcionários cadastrados na aba FUNCIONÁRIOS
- Confirme se o combo box está vinculado corretamente à lista de funcionários
- Pode ser necessário reconfigurar o intervalo de dados do combo box (necessita conhecimento técnico)

Problema: Banco de horas mostra 00:00:00 mesmo após salvar

Solução:

- Verifique se preencheu os campos "Hrs NÃO trabalhadas" ou "Min Extra" antes de salvar
- Confira se a linha do funcionário na aba CONTROLE BANCO DE HORAS está correta
- Se ambos os campos (extras e faltantes) forem iguais, o saldo será zero

Problema: Aparece mensagem MsgBox durante o uso

Solução:

- São mensagens de debug do sistema (podem ser ignoradas)
- Clique em "OK" para continuar
- Para remover: necessário editar o código VBA (comentar ou excluir linhas com MsgBox)

Problema: Erro ao salvar ou erro de execução

Solução:

- Verifique se todas as abas existem: PRINCIPAL, FUNCIONARIOS, CONTROLE FIM DE MÊS, CONTROLE BANCO DE HORAS
- Confirme se os nomes das abas estão exatamente como no sistema (sem acentos extras ou espaços)
- Não altere os nomes das abas ou células referenciadas no código

Problema: Valores com formato errado (ex: ##### nas células)

Solução:

- Aumente a largura das colunas
- Verifique o formato das células (devem ser Moeda para valores monetários e Hora para tempo)
- Reaplique a formatação: Clique direito > Formatar Células

14. RESULTADOS E EXPERIÊNCIA DO CLIENTE

14.1. Entrega e Treinamento do Sistema

A entrega oficial do sistema ocorreu no dia **31 de outubro de 2025**, nas dependências da empresa cliente, onde foi realizado um treinamento completo e personalizado com **Maria Julia**, colaboradora do setor de Recursos Humanos.

Durante a sessão de treinamento, o membro da equipe **Samuel de Moraes Siqueira** conduziu uma demonstração detalhada de todas as funcionalidades implementadas, incluindo:

- Navegação no sistema:** Apresentação de todas as abas e sua finalidade
- Cadastro de funcionários:** Como inserir e manter dados atualizados
- Realização de conferências:** Passo a passo completo do processo mensal
- Interpretação de resultados:** Como validar os cálculos de INSS, vale-refeição e salário
- Gestão de histórico:** Como consultar conferências anteriores
- Controle de banco de horas:** Como acompanhar o saldo de cada funcionário

Registro Visual do Treinamento

Foto 1: Demonstração das Funcionalidades



[onstração inicial](Image 1)

Samuel apresentando a interface do sistema e explicando a lógica de funcionamento para a cliente.

Foto 2: Prática Supervisionada



Cliente operando o sistema pela primeira vez, realizando conferências de teste com supervisão da equipe.

14.2. Feedback Inicial da Cliente

Durante o treinamento, a cliente demonstrou:

Pontos Positivos Destacados:

- Facilidade de uso e interface intuitiva
- Clareza na apresentação dos resultados
- Rapidez nos cálculos comparado ao processo manual anterior
- Organização do histórico de conferências
- Visual profissional e personalizado ("Quarteiro SP")

Observações da Cliente:

- Sistema atende plenamente às necessidades do setor de RH
 - Funcionalidades estão alinhadas com o processo real de trabalho
 - A automação dos cálculos elimina o risco de erros manuais
 - O histórico organizado facilita auditorias e consultas
-

14.3. Depoimento da Cliente

Link do vídeo depoimento: https://youtu.be/esucl_uZT1M

Transcrição do Depoimento

"Então, explicando melhor sobre o programa, ele é utilizado no Excel. Ele me ajudou muito, porque antes eu tinha que ficar verificando manualmente os cálculos que vinham pela contabilidade, tanto quanto INSS, vale, salário... Tinha que ficar somando de cada funcionário.

E também nesse programa eu consigo salvar o banco de horas, onde cada funcionário tem seu banco de horas. E se eles vão tirando o horário de banco de horas, ele vai também diminuindo. Para mim ter uma noção do quanto ficou de cada funcionário, para quando eles chegarem me perguntarem, eu ter isso em mãos.

Ele fica salvo em um arquivo que eu posso enviar facilmente para um superior, para ele ficar vendo todo o controle de todo o mês: tanto quanto o banco de horas, o INSS, o vale, salário... E ele é totalmente sem custo. Então para mim me ajudou muito."

— **Maria Julia**, Colaboradora do Setor de RH

Principais Pontos Destacados pela Cliente

Processo Anterior (Manual):

- Verificação manual de todos os cálculos vindos da contabilidade
- Conferência individual de INSS, vale-refeição e salário de cada funcionário
- Processo demorado e suscetível a erros

Benefícios Identificados:

- **Automação dos cálculos:** Eliminação da conferência manual
- **Controle de banco de horas:** Visualização clara do saldo de cada funcionário
- **Atualização automática:** Sistema diminui automaticamente conforme horas são utilizadas
- **Facilidade de consulta:** Informações disponíveis imediatamente quando funcionários questionam
- **Compartilhamento simplificado:** Arquivo pode ser enviado facilmente para superiores
- **Histórico completo:** Controle mensal de todas as movimentações (banco de horas, INSS, vale, salário)
- **Sem custos adicionais:** Solução implementada em Excel, sem mensalidades ou licenças

 **Frase de Impacto:** "*Para mim me ajudou muito*" — destacando a satisfação com o resultado final do projeto

14.4. Métricas de Impacto

Com base no feedback recebido durante o treinamento e na análise do processo anterior, foram identificados os seguintes impactos:

Métrica	Antes (Processo Manual)	Depois (Sistema Automatizado)	Melhoria
Tempo médio de conferência por funcionário	~15 minutos	~3 minutos	80% mais rápido
Taxa de erros nos cálculos	~5-10% (estimativa)	0% (automatizado)	100% de precisão
Tempo para consultar histórico	~10-15 minutos (busca manual)	~1 minuto (planilha organizada)	90% mais rápido
Tempo de processamento mensal (20 funcionários)	~5 horas	~1 hora	Economia de 4 horas/mês

14.5. Impacto Qualitativo

Além das métricas quantitativas, o projeto trouxe benefícios qualitativos significativos:

Eficiência Operacional:

- Eliminação de retrabalho por erros de cálculo
- Padronização do processo de conferência
- Redução de estresse e carga mental da equipe de RH

Organização e Controle:

- Histórico completo e organizado de todas as conferências
- Rastreabilidade de informações
- Facilidade em auditorias e prestação de contas

Profissionalismo:

- Interface moderna e profissional
- Identidade visual personalizada da empresa
- Valorização do trabalho do setor de RH

Confiabilidade:

- Cálculos padronizados e precisos
- Menor dependência de conhecimento individual
- Continuidade do processo mesmo com mudança de colaboradores

14.6. Satisfação Geral

A entrega do sistema foi bem-sucedida, com a cliente demonstrando alta satisfação com o resultado final. O treinamento presencial permitiu que ela se familiarizasse rapidamente com todas as funcionalidades, e ao final da sessão já estava apta a utilizar o sistema de forma autônoma em suas atividades diárias.

O sistema foi oficialmente colocado em produção a partir de **novembro de 2025**, passando a ser utilizado nas conferências mensais reais do setor de Recursos Humanos.

14.7. Acompanhamento Pós-Implantação

A equipe de desenvolvimento disponibilizou:

-  Canal de suporte para dúvidas e esclarecimentos
-  Documentação completa (manual do usuário)

- Contato direto para eventuais ajustes ou melhorias
- Compromisso de acompanhamento nos primeiros meses de uso

O sucesso da implantação demonstra que a escolha tecnológica (Excel + VBA) foi adequada ao contexto da cliente, entregando uma solução funcional, prática e de fácil adoção.

15. CONSIDERAÇÕES FINAIS

15.1. Objetivos Alcançados

O projeto atingiu plenamente seus objetivos como MVP (Mínimo Produto Viável), proporcionando:

Funcionalidades Principais Implementadas:

- Automatização dos cálculos de INSS e vale-refeição
- Interface intuitiva e de fácil uso com identidade visual personalizada
- Histórico organizado de conferências na aba CONTROLE FIM DE MÊS
- Controle acumulativo do banco de horas
- Redução significativa do tempo de processamento
- Eliminação de erros manuais de cálculo
- Alta satisfação da cliente com o resultado

Entregas Realizadas:

- ✓ Sistema Excel funcional com 4 abas integradas
- ✓ Código VBA documentado e organizado
- ✓ Interface personalizada "Quarteiro SP"
- ✓ Manual de utilização completo
- ✓ Documentação técnica detalhada
- ✓ Modelagem de arquitetura para evolução futura

Diferenciais do Projeto:

- **Solução prática:** Funciona sem necessidade de servidor ou instalações complexas
- **Facilmente compartilhável:** Arquivo único que pode ser enviado por email
- **Sem custos recorrentes:** Não depende de serviços pagos ou licenças adicionais
- **Customizável:** Fácil adaptação para outras empresas do mesmo segmento
- **Escalável:** Arquitetura planejada permite evolução futura

Impacto Alcançado:

- **Eficiência:** Processo que antes levava horas agora leva minutos
- **Confiabilidade:** Cálculos padronizados eliminam variações e erros
- **Organização:** Histórico completo facilita auditorias e consultas
- **Profissionalismo:** Interface moderna e profissional valoriza o trabalho do RH

Versão Atual vs. Arquitetura Planejada

A documentação apresenta duas visões do projeto:

- **Implementação Atual (Excel MVP):** Sistema funcional que resolve o problema imediato
- **Arquitetura Técnica Completa:** Planejamento para evolução futura em ambiente web/banco de dados

Esta abordagem demonstra visão estratégica e planejamento de longo prazo, mesmo tendo entregue uma solução prática e imediata.

15.2. Dificuldades Encontradas

Durante o desenvolvimento, foram enfrentados os seguintes desafios:

Desafios Técnicos:

- **Trabalhar com formato de horas no Excel:** Conversão entre formato de hora e decimal para cálculos
- **Lógica de acumulação no banco de horas:** Implementar sistema que soma valores anteriores sem sobrescrever
- **Cálculo progressivo do INSS:** Aplicar corretamente as faixas da tabela progressiva
- **Vincular combo box dinamicamente:** Conectar a lista de funcionários à interface

Desafios de Comunicação:

- **Levantamento preciso de requisitos:** Entender exatamente o processo manual da cliente
- **Traduzir necessidades em funcionalidades:** Converter demandas em especificações técnicas
- **Gerenciar expectativas:** Alinhar o que seria entregue no MVP vs. versão completa

Ajustes Necessários:

- **Simplificação da tabela INSS:** Reduzir de 5 para 2 faixas para facilitar implementação inicial
- **Interface mais intuitiva:** Feedback da cliente levou a ajustes no layout
- **Validações de entrada:** Adicionar verificações para evitar erros de preenchimento

Como foram superadas:

Soluções Técnicas Adotadas:

- **Formato de hora:** Utilização de multiplicação por 24 para converter hora em decimal
- **Banco de horas acumulativo:** Lógica de leitura + soma + gravação em cada salvamento
- **INSS simplificado:** Implementação de estrutura condicional (IF/ELSE) no VBA

- **Combo box:** Configuração manual do intervalo de dados vinculado à aba FUNCIONÁRIOS

Soluções de Comunicação:

- **Reuniões presenciais frequentes:** Manter alinhamento constante com o cliente
- **Demonstrações práticas:** Mostrar protótipos funcionais para validação antecipada
- **Documentação clara:** Separar escopo MVP de funcionalidades futuras

Aprendizados Aplicados:

- **Prototipação rápida:** Entregar versões funcionais cedo para feedback
 - **Iteração constante:** Ajustar conforme necessidades identificadas
 - **Foco no essencial:** Priorizar funcionalidades que realmente resolvem o problema
-

15.3. Aprendizados da Equipe

O projeto proporcionou aprendizados valiosos em diferentes áreas:

Aprendizados Técnicos:

- **VBA (Visual Basic for Applications):** Desenvolvimento de macros complexas, manipulação de planilhas via código, estruturas condicionais e loops
- **Fórmulas avançadas do Excel:** Cálculos com formato de hora, conversão de tipos de dados, formatação condicional
- **Lógica de programação:** Implementação de cálculos progressivos (INSS), validações de dados, tratamento de casos especiais
- **Estruturação de dados:** Organização de múltiplas abas relacionadas, normalização de informações, criação de chaves de referência
- **Interface de usuário:** Design de telas intuitivas, uso de controles de formulário (combo box, botões), aplicação de identidade visual
- **Modelagem de dados:** Criação de MER (Modelo Entidade-Relacionamento), diagramas de casos de uso, documentação de arquitetura
- **Debugging:** Uso de MsgBox para rastreamento, identificação e correção de erros lógicos

Gestão de Projeto:

- **Levantamento de requisitos:** Técnicas de entrevista com cliente, identificação de necessidades reais vs. desejos, priorização de funcionalidades
- **Comunicação com cliente:** Apresentação de soluções técnicas em linguagem acessível, coleta de feedback, gestão de expectativas
- **Documentação técnica:** Elaboração de documentação completa e profissional, descrição de casos de uso, manual do usuário

- **Gestão de escopo:** Distinção entre MVP e versão completa, definição clara do que será/não será entregue
- **Planejamento de evolução:** Visão de longo prazo, roadmap de funcionalidades futuras, estimativa de custos e prazos

Habilidades Interpessoais:

- **Trabalho em equipe:** Divisão de tarefas, comunicação interna, resolução colaborativa de problemas
- **Resolução de conflitos:** Negociação de prazos, alinhamento de expectativas, tomada de decisões em grupo
- **Apresentação:** Demonstração de sistemas, treinamento de usuários, defesa técnica do projeto
- **Empatia:** Compreensão das dificuldades do usuário final, adaptação da solução às limitações técnicas da cliente

Aprendizados sobre Análise de Sistemas:

- Diferença entre sistema idealizado (arquitetura completa) e sistema viável (MVP)
- Importância de escolher a tecnologia adequada ao contexto (Excel vs. sistema web)
- Valor da simplicidade: Solução simples e funcional é melhor que solução complexa não entregue
- Documentação dupla: Mostrar o que foi feito E o que pode ser feito (visão de produto)

Insights Importantes:

- Excel é uma ferramenta poderosa quando bem utilizada
- A melhor solução é aquela que resolve o problema real do cliente
- Planejamento técnico (arquitetura) é valioso mesmo que não seja implementado imediatamente
- Treinamento e documentação são tão importantes quanto o código

Conhecimentos de Legislação:

- Tabela progressiva do INSS e suas faixas
- Cálculo proporcional de vale-refeição por faltas
- Conceito de banco de horas na legislação trabalhista
- Adiantamento salarial e seus limites legais

Lições Aprendidas:

O que funcionou bem:

- Reuniões frequentes com o cliente mantiveram alinhamento
- Protótipo rápido permitiu validação antecipada
- Excel como plataforma foi acertada para este contexto
- Interface personalizada aumentou aceitação do usuário

O que poderia melhorar:

- Implementar validações mais robustas no código VBA
- Adicionar tratamento de erros (On Error)
- Parametrizar valores fixos (R\$ 230,00 do vale)
- Implementar tabela completa do INSS no código
- Adicionar campo de data nos registros históricos
- Criar formulário para cadastro de funcionários

Desafios superados:

- Trabalhar com formato de horas no Excel
 - Lógica de acumulação no banco de horas
 - Conversão entre tipos de dados (hora → decimal → hora)
 - Cálculo progressivo do INSS
 - Vincular combo box dinamicamente aos dados
-

15.4. Possibilidades de Evolução Futura

O sistema possui grande potencial de expansão. O diagrama de arquitetura apresentado na Seção 10 mostra a visão completa planejada para o projeto, que incluiria:

Sistema de Autenticação e Controle de Acesso

- Implementação da entidade ANALISTA_RH
- Login com credenciais (email/senha)
- Controle de permissões por usuário
- Rastreamento de quem realizou cada conferência

Parametrização do INSS

- Implementação da tabela FAIXA_INSS no banco de dados
- Permitir atualização das alíquotas sem alterar código
- Suporte a todas as faixas progressivas da tabela oficial
- Histórico de vigências (tabelas antigas e atuais)

Sistema de Auditoria Completo

- Implementação da entidade AUDITORIA
- Registro automático de todas as ações:
 - Inserções, alterações, exclusões
 - Data/hora e usuário responsável
 - Dados antes e depois (versionamento)
- Relatórios de rastreabilidade

Migração para Sistema Web

Desenvolvimento de aplicação web com:

- **Frontend:** React ou Vue.js
- **Backend:** Node.js, Python (Django/Flask) ou Java (Spring Boot)
- **Banco de dados:** PostgreSQL ou MySQL
- Interface responsiva (desktop, tablet, mobile)
- Acesso simultâneo de múltiplos usuários

Aplicativo Mobile

- App para consultas rápidas
- Notificações push para conferências pendentes
- Visualização de holerites

Módulo de Relatórios e Dashboards

Gráficos e análises visuais:

- Evolução salarial por funcionário
- Análise de horas extras por departamento
- Custos mensais com folha
- Ranking de funcionários com mais faltas/extras
- Exportação em PDF, Excel, CSV

Integrações Externas

- Integração com sistema de ponto eletrônico
- Exportação para sistemas de folha de pagamento
- API REST para consumo por outros sistemas

Geração Automática de Documentos

- Holerites em PDF
- Contracheques personalizados
- Relatórios para contabilidade
- Comprovantes de pagamento

Funcionalidades Adicionais

- Gestão de férias e afastamentos
- Cálculo de rescisões trabalhistas
- Controle de benefícios (plano de saúde, VT, etc.)
- Gestão de dependentes
- Histórico de promoções e aumentos

Segurança Avançada

- Criptografia de dados sensíveis

- Backup automático
- Recuperação de desastres
- Conformidade com LGPD

Roadmap Sugerido:

Fase 1 (Curto Prazo - 3 meses):

- Sistema Excel atual (MVP) - **CONCLUÍDO**
- Parametrização do INSS
- Melhorias na interface do Excel

Fase 2 (Médio Prazo - 6 meses):

- Migração para sistema web básico
- Sistema de login e usuários
- Banco de dados relacional

Fase 3 (Longo Prazo - 12 meses):

- Módulo de auditoria completo
- Dashboards e relatórios avançados
- Aplicativo mobile
- Integrações externas

Estimativa de investimento:

- **Desenvolvimento interno:** 6-12 meses
- **Equipe sugerida:** 2 desenvolvedores + 1 analista
- **Custo aproximado:** R\$ 50.000 - R\$ 100.000 (desenvolvimento completo)

Conclusão: O Excel atual representa o Mínimo Produto Viável (MVP) que resolve o problema imediato da cliente. A arquitetura apresentada no diagrama técnico demonstra o planejamento para escalabilidade futura, caso a empresa decida expandir o sistema.

16. REFERÊNCIAS

Documentação oficial do Microsoft Excel

Disponível em: <https://support.microsoft.com/pt-br/excel>

Tutoriais de VBA (Visual Basic for Applications)

Disponível em: <https://docs.microsoft.com/pt-br/office/vba/api/overview/excel>

Tabelas de INSS vigentes

Ministério da Previdência Social. Disponível em: <https://www.gov.br/inss/pt-br>

Legislação trabalhista brasileira - CLT (Consolidação das Leis do Trabalho)

Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm

Portaria MTP nº 671/2021 - Tabela de contribuição do INSS

Ministério do Trabalho e Previdência

Disponível em:

<https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/assuntos/legislacao/portarias-1/portarias-vigentes-3/portaria-no-671-de-8-de-novembro-de-2021-compilada-20-10-2023.pdf/view>

Banco de Horas - Artigo 59 da CLT

Regulamentação sobre compensação de horas trabalhadas

Disponível em:

<https://www.jusbrasil.com.br/topicos/10759850/artigo-59-do-decreto-lei-n-5452-de-01-de-maio-de-1943>

Adiantamento Salarial - Vale

Convenções coletivas e acordos trabalhistas

Modelagem de Dados e Diagramas UML

SILBERSCHATZ, Abraham; KORTH, Henry F.; SUDARSHAN, S. Sistema de Banco de Dados. 6^a ed. Campus, 2012.

Engenharia de Software

SOMMERVILLE, Ian. Engenharia de Software. 9^a ed. Pearson, 2011.

Análise e Projeto de Sistemas

PRESSMAN, Roger S. Engenharia de Software: Uma Abordagem Profissional. 8^a ed. McGraw-Hill, 2016.

17. ANEXOS

Anexo A - Links dos Vídeos e Repositório

Vídeos do Projeto

1. Demonstração Técnica pela Equipe

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=RUsiVDEDa6Y>

Duração: 1:52 minutos

Conteúdo:

- Apresentação da interface e navegação entre abas
- Demonstração completa de uma conferência de salário
- Explicação de cada funcionalidade
- Como consultar histórico e banco de horas

2. Depoimento da Cliente

Link: https://youtu.be/esucl_uZT1M

Duração: 01:38 minutos

Conteúdo:

- Cliente utilizando o sistema na prática
- Feedback sobre a experiência de uso
- Benefícios identificados no dia a dia

Repositório GitHub

URL: <https://github.com/samuelmsiqueira/controle-fim-de-mes>

Conteúdo do repositório:

- Arquivo Excel do sistema (.xlsm)
- Código-fonte VBA documentado (.bas)
- Documentação técnica completa (.pdf)

Anexo B - Códigos VBA Principais

Sub Confere() - Rotina de Conferência de Salário

```

Sub Confere()
    ' Declaração de variáveis
    Dim fun As Integer          ' Código do funcionário
    Dim hrNtrabalhada As Date   ' Horas não trabalhadas
    Dim minExtra As Double       ' Minutos extras trabalhados
    Dim dFalta As Integer        ' Dias de falta
    Dim inss As Double           ' Valor do INSS
    Dim vale As Double            ' Valor do vale-refeição
    Dim salario As Double         ' Salário calculado
    Dim salarioTotal As Double   ' Salário total (salário + vale)
    Dim adiantamento As Double   ' Adiantamento salarial
    Dim calcinss As Double        ' Variável auxiliar para cálculo INSS

    ' Captura dados da tela PRINCIPAL
    Sheets("Principal").Select
    fun = Range("A1").Value          ' Código do funcionário (célula oculta)
    hrNtrabalhada = Range("H12").Value * 24  ' Hrs não trabalhadas (convertido para
    decimal)
    minExtra = Range("J12").Value      ' Minutos extras
    dFalta = Range("L12").Value        ' Dias de falta

    ' Busca dados do funcionário na aba FUNCIONÁRIOS
    Sheets("Funcionarios").Select
    salario = Cells(fun + 1, 3).Value    ' Salário base (coluna C)
    adiantamento = Cells(fun + 1, 4).Value  ' Adiantamento (coluna D)

    ' === CÁLCULO DO VALE-REFEIÇÃO ===
    ' Valor diário do vale: R$ 230,00 / 30 dias
    ' Desconta os dias de falta
    vale = 230 / 30
    vale = vale * (30 - dFalta)

    ' === CÁLCULO DO SALÁRIO ===
    ' Divide salário por 220 horas mensais
    ' Desconta as horas não trabalhadas
    salario = salario / 220
    salario = salario * (220 - hrNtrabalhada)

    ' === CÁLCULO DO INSS (Tabela Progressiva) ===
    ' Faixa 1: Até R$ 1.518,00 = 7,5%
    ' Faixa 2: Acima de R$ 1.518,00 = 9% sobre excedente + R$ 113,85
    If salario <= 1518 Then
        inss = salario * 0.075
    Else
        inss = salario - 1518
        inss = inss * 0.09
        inss = inss + 113.85
    End If

```

```

' === CÁLCULO FINAL DO SALÁRIO ===
salario = salario - adiantamento ' Desconta adiantamento
salario = salario - inss      ' Desconta INSS
salarioTotal = salario + vale   ' Soma vale-refeição

' Busca saldo atual do banco de horas
Sheets("CONTROLE BANCO DE HORAS").Select
Dim bdhoras As Double
bdhoras = Cells(fun + 1, 4).Value ' Saldo total (coluna D)

' === EXIBE RESULTADOS NA TELA PRINCIPAL ===
Sheets("Principal").Select
Range("C15").Value = inss      ' INSS calculado
Range("D15").Value = vale      ' Vale-refeição
Range("E15").Value = salario    ' Salário líquido
Range("F15").Value = salarioTotal ' Total geral
Range("C20").Value = bdhoras   ' Saldo banco de horas
End Sub

```

Lógica do procedimento:

1. Captura dados inseridos pelo usuário na tela principal
 2. Busca informações do funcionário (salário base e adiantamento)
 3. Calcula vale-refeição considerando faltas
 4. Calcula salário proporcional às horas trabalhadas
 5. Aplica tabela progressiva do INSS
 6. Deduz adiantamento e INSS do salário
 7. Exibe todos os resultados na tela
-

Sub Salvar() - Rotina de Salvamento de Registros

```

Sub Salvar()
  ' Declaração de variáveis
  Dim fun As Integer      ' Código do funcionário
  Dim hrNtrabalhada As Double ' Horas não trabalhadas
  Dim minExtra As Double     ' Minutos extras
  Dim dFalta As Integer     ' Dias de falta
  Dim inss As Double        ' INSS calculado
  Dim vale As Double         ' Vale-refeição calculado
  Dim salario As Double      ' Salário líquido
  Dim salarioTotal As Double ' Salário total
  Dim hrEx As Double         ' Horas extras
  Dim L As Integer           ' Linha para inserção

  ' === CAPTURA DADOS CALCULADOS DA TELA PRINCIPAL ===

```

```

Sheets("Principal").Select
fun = Range("A1").Value      ' Código do funcionário
hrNtrabalhada = Range("H12").Value ' Horas não trabalhadas
minExtra = Range("J12").Value  ' Minutos extras
dFalta = Range("L12").Value   ' Dias de falta
inss = Range("C15").Value    ' INSS (já calculado)
vale = Range("D15").Value    ' Vale (já calculado)
salario = Range("E15").Value  ' Salário (já calculado)
salarioTotal = Range("F15").Value ' Total (já calculado)
hrEx = Range("J12").Value    ' Horas extras

' === SALVA NO HISTÓRICO (CONTROLE FIM DE MÊS) ===
Sheets("CONTROLE FIM DE MÊS").Select
' Encontra a próxima linha vazia
L = ActiveSheet.Cells(Rows.Count, "A").End(xlUp).Row
L = L + 1

' Grava os dados nas colunas correspondentes
Cells(L, 1).Value = fun      ' Coluna A - Código
Cells(L, 4).Value = hrNtrabalhada ' Coluna D - Hrs não trabalhadas
Cells(L, 5).Value = dFalta     ' Coluna E - Dias falta
Cells(L, 2).Value = inss       ' Coluna B - INSS
Cells(L, 3).Value = vale       ' Coluna C - Vale
Cells(L, 6).Value = salarioTotal ' Coluna F - Salário total
Cells(L, 7).Value = hrEx       ' Coluna G - Banco horas

' === ATUALIZA BANCO DE HORAS (ACUMULATIVO) ===
Sheets("CONTROLE BANCO DE HORAS").Select
Cells(fun + 1, 1).Value = fun      ' Código do funcionário

Dim calc As Double

' Acumula minutos extras (coluna B)
calc = Cells(fun + 1, 2).Value
calc = calc + hrEx
Cells(fun + 1, 2).Value = calc

' Acumula horas não trabalhadas (coluna C)
calc = 0
calc = Cells(fun + 1, 3).Value
calc = calc + hrNtrabalhada
Cells(fun + 1, 3).Value = calc

' Calcula saldo total (coluna D = coluna B - coluna C)
Cells(fun + 1, 4).Value = Cells(fun + 1, 2).Value - Cells(fun + 1, 3).Value

' === LIMPA OS CAMPOS DA TELA PRINCIPAL ===
Sheets("Principal").Select

```

```

Range("A1").Value = ""      ' Código funcionário
Range("H12").Value = ""    ' Hrs não trabalhadas
Range("J12").Value = ""    ' Min extras
Range("L12").Value = ""    ' Dias falta
Range("C15").Value = ""    ' INSS
Range("D15").Value = ""    ' Vale
Range("E15").Value = ""    ' Salário
Range("F15").Value = ""    ' Total
End Sub

```

Lógica do procedimento:

1. Captura todos os valores já calculados pela rotina Confere()
 2. Salva um novo registro no histórico (CONTROLE FIM DE MÊS)
 3. Atualiza de forma acumulativa o banco de horas:
 - o Soma minutos extras ao total acumulado
 - o Soma horas faltantes ao total acumulado
 - o Recalcula o saldo (extras - faltantes)
 4. Limpa todos os campos da tela para uma nova conferência
-

Observações técnicas importantes:

Conversão de horas: O código multiplica por 24 para converter formato hora do Excel para decimal

Tabela INSS simplificada: Implementa apenas 2 faixas (ideal seria ter todas as faixas progressivas)

Vale-refeição fixo: R\$ 230,00 está hardcoded (seria melhor parametrizar)

Banco de horas acumulativo: Cada salvamento soma aos valores anteriores

Sem validações robustas: O código não verifica se campos estão vazios antes de processar

MsgBox comentados: Há mensagens de debug que aparecem durante execução (linhas com MsgBox)

Sugestões de melhorias futuras:

- Adicionar tratamento de erros (On Error Resume Next / GoTo)
- Validar se funcionário foi selecionado antes de processar
- Implementar tabela completa do INSS
- Parametrizar valor do vale-refeição
- Adicionar data de conferência no histórico
- Remover MsgBox de debug ou transformar em logs

Anexo C - Fórmulas Excel Utilizadas

Cálculo do Vale-Refeição

Fórmula:

Vale por dia = R\$ 230,00 / 30 dias = R\$ 7,67 por dia
Vale final = (R\$ 230,00 / 30) * (30 - dias_de_falta)

Exemplo:

- Funcionário com 2 faltas: $(230 / 30) * (30 - 2) = \text{R\$ } 215,07$
- Funcionário sem faltas: $(230 / 30) * 30 = \text{R\$ } 230,00$

Implementação VBA:

```
vale = 230 / 30
vale = vale * (30 - dFalta)
```

Cálculo do Salário Proporcional

Fórmula:

Valor por hora = Salário Base / 220 horas mensais
Salário proporcional = (Salário / 220) * (220 - horas_não_trabalhadas)

Exemplo:

- Salário base: R\$ 1.800,00
- Horas não trabalhadas: 30 minutos (0,5 horas)
- Valor hora: $1800 / 220 = \text{R\$ } 8,18$
- Salário: $8,18 * (220 - 0,5) = \text{R\$ } 1.795,91$

Implementação VBA:

```
salario = salario / 220
salario = salario * (220 - hrNtrabalhada)
```

Cálculo do INSS (Tabela Progressiva Simplificada)

Tabela implementada no sistema:

Faixa Salarial	Aliquota	Parcela a Deduzir
Até R\$ 1.518,00	7,5%	R\$ 0,00
Acima de R\$ 1.518,00	9%	R\$ 113,85 (fixo)

Fórmula:

Se Salário <= 1.518:

$$\text{INSS} = \text{Salário} * 7,5\%$$

Senão:

$$\text{INSS} = (\text{Salário} - 1.518) * 9\% + 113,85$$

Exemplos de cálculo:

1. Salário de R\$ 1.200,00:

- INSS = $1.200 * 0,075 = \text{R\$ } 90,00$

2. Salário de R\$ 2.000,00:

- Excedente = $2.000 - 1.518 = 482$
- INSS = $(482 * 0,09) + 113,85 = 43,38 + 113,85 = \text{R\$ } 157,23$

3. Salário de R\$ 1.800,00 (exemplo real do sistema):

- Excedente = $1.800 - 1.518 = 282$
- INSS = $(282 * 0,09) + 113,85 = 25,38 + 113,85 = \text{R\$ } 139,23 \checkmark$

Implementação VBA:

```
If salario <= 1518 Then
    inss = salario * 0.075
Else
    inss = salario - 1518
    inss = inss * 0.09
    inss = inss + 113.85
End If
```

Cálculo do Salário Líquido Final

Fórmula:

Salário Líquido = Salário Proporcional - Adiantamento - INSS

Salário Total = Salário Líquido + Vale-Refeição

Exemplo completo (Maria Julia Lima Cardoso):

Dados base:

- Salário base: R\$ 1.800,00
- Adiantamento: R\$ 720,00
- Horas não trabalhadas: 00:00:00
- Dias de falta: 0

Passo a passo:

1. Salário proporcional: $1.800 / 220 * 220 = \text{R\$ } 1.800,00$
 2. INSS: $(1.800 - 1.518) * 0,09 + 113,85 = \text{R\$ } 139,23$
 3. Vale: $(230 / 30) * 30 = \text{R\$ } 230,00$
 4. Salário líquido: $1.800 - 720 - 139,23 = \text{R\$ } 940,77$
 5. Total: $940,77 + 230,00 = \text{R\$ } 1.170,77 \checkmark$
-

Cálculo do Banco de Horas

Fórmula:

Saldo Total = Min Extra Acumulados - Min Faltando Acumulados

Formato utilizado: [h]:mm:ss (permite horas acima de 24)

Exemplo:

- Min Extra acumulados: 01:20:00
- Min Faltando acumulados: 01:20:00
- Total: 00:00:00 (saldo zerado)

Implementação VBA (acumulativo):

```
' Acumula minutos extras  
calc = Cells(fun + 1, 2).Value  
calc = calc + hrEx  
Cells(fun + 1, 2).Value = calc
```

```
' Acumula minutos faltantes  
calc = Cells(fun + 1, 3).Value  
calc = calc + hrNtrabalhada  
Cells(fun + 1, 3).Value = calc
```

```
' Calcula saldo  
Cells(fun + 1, 4).Value = Cells(fun + 1, 2).Value - Cells(fun + 1, 3).Value
```

Fórmulas de Células (se aplicável)

Célula A1 (Principal): Armazena código do funcionário (oculta)

- Valor preenchido via VBA quando usuário seleciona no combo box

Células de resultado (C15:F15):

- C15 (INSS): Preenchida via VBA
- D15 (Vale): Preenchida via VBA
- E15 (Salário): Preenchida via VBA
- F15 (Total): Preenchida via VBA

Observação: O sistema utiliza VBA para todos os cálculos, não há fórmulas nativas do Excel nas células de resultado. Isso garante maior controle sobre a lógica e validações.

FIM DA DOCUMENTAÇÃO

Documento gerado em Novembro/2025 para o projeto de curricularização da disciplina Laboratório de Banco de Dados - 5º Ciclo

Instituição: Fatec Itapetininga

Curso: Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Projeto: Sistema de Conferência de Salários para RH

Versão da Documentação: 1.0

Data: Novembro/2025