

**L'emprenedor.  
Qualitats i habilitats.  
Tu pots**

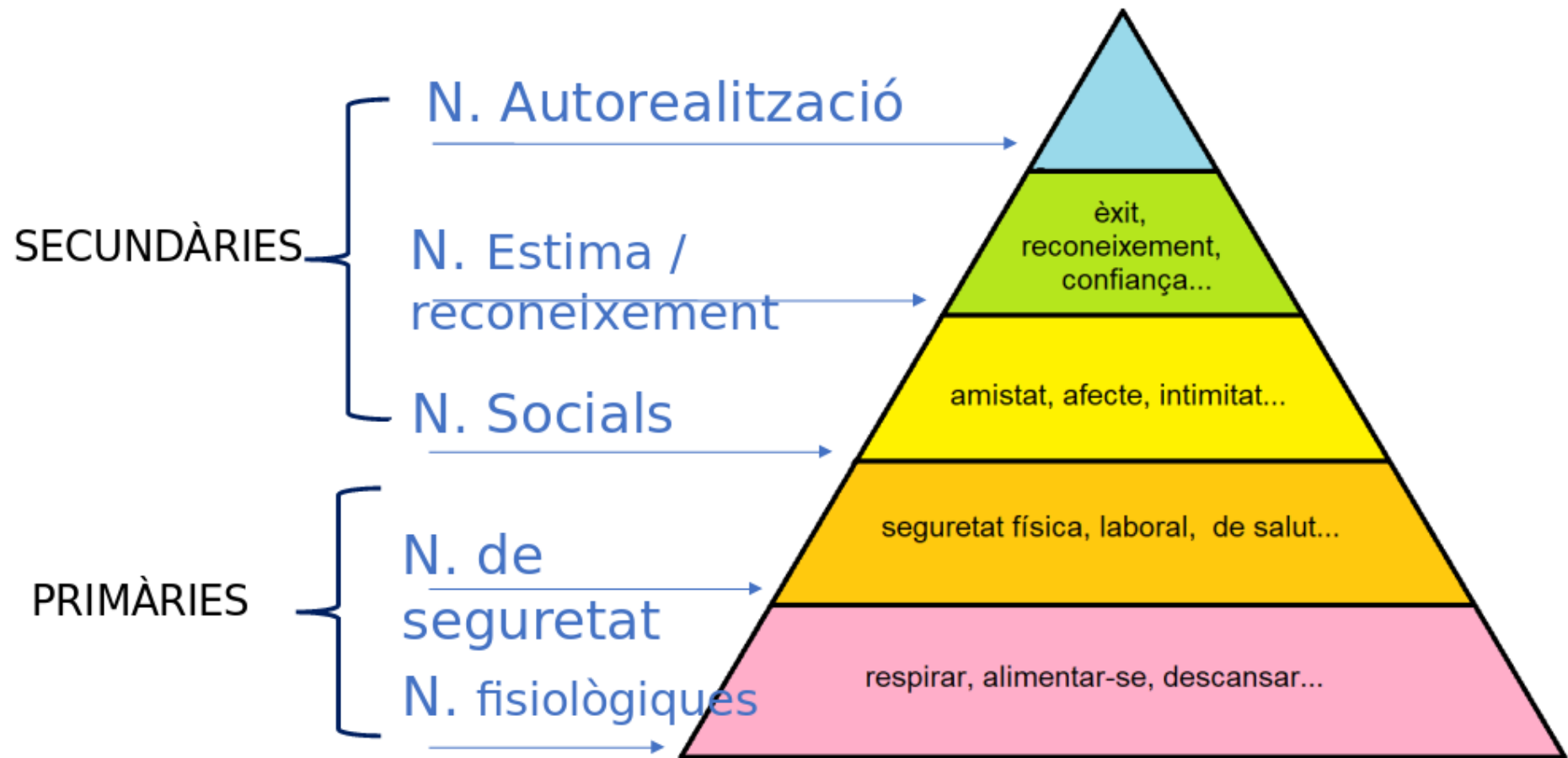
# Què és emprendre?



- Podem definir emprendre com la **capacitat** i l'**actitud** de:
  - Detectar una necessitat o una oportunitat
  - Desenvolupar alguna cosa per satisfer eixa necessitat
  - Implementar la idea per convertir-la en resultats reals.
- Per tant, no sols es tracta de pensar i tindre idees. També hem de tindre el valor i la iniciativa de dur eixes idees endavant.

Una **necessitat** és la sensació de carència d'alguna cosa, unida al desig de satisfer-la.

Piràmide de Maslow:



La persona amb esperit emprenedor busca com fer coses noves o fer-les de manera diferent.

Distingir: empresari d'emprenedor. El 1r és una persona que crea i dirigeix una empresa, el 2n és una persona que inicia una acció creativa i innovadora, acceptant un risc.

- Observar els costums de la societat.
- Detectar necessitats no cobertes.
- Oferir una resposta satisfactòria amb projecció de futur.

Creativitat

- EL 'emprenedor reconeix i avalua oportunitats de negoci.
- Reuneix i organitza els recursos necessaris.
- Fa realitat les oportunitats i posa en marxa les idees factibles.

Iniciativa i acció

Esprit  
emprenedor

Capacitat  
per assumir  
el risc

- L'emprenedor actua en funció de les exigències de cada situació.
- Es mou en un medi canviant en què no deixen d'aparèixer nous competidors.
- Les demandes dels consumidors canvien continuament.

Flexibilitat i  
adaptació al  
canvi

- Creant o millorant un producte.
- Creant o millorant els mitjans de producció.
- Introduint-hi noves tecnologies.
- Descobrint nous mercats.
- Introduint-hi noves formes d'organització.

Innovació  
constant

# Qualitats de l'emprenedor

## Qualitats personals

**Iniciativa:** La persona amb iniciativa mostra de forma continuada: les ganes de fer coses (motivació), la responsabilitat sobre allò que decideix fer, el desig d'independència en les seves opinions i decisions, la capacitat de voler millorar contínuament, la laboriositat, la perseverança i la capacitat d'assumir riscos.

- 

La **iniciativa** inclina a les persones a prendre accions, a fer propostes, a ésser actiu davant de les situacions.

**Autonomia:** funcionar sense necessitat d'una supervisió immediata, escollint per un mateix i prendre decisions personals.

La creativitat dóna a les persones la capacitat de **generar idees**, de mostrar noves visions i noves interpretacions del món que ens envolta.

**Creativitat:** La persona amb creativitat mostra de forma continuada: tenir idees, voler trobar noves i bones idees, capacitat per a identificar oportunitats a on altres veuen problemes, intuïció, capacitat de veure el món des d'una perspectiva diferent.





**Innovació:** fer noves coses o realitzar-les de manera diferent.

**Visió de futur:** identificar noves oportunitats de negoci. Observar l'entorn i els canvis socials, culturals...per detectar noves necessitats i generar nous negocis per satisfer-les.

Altres qualitats: confiança en si mateix,  
tenacitat, responsabilitat, autodisciplina sentit  
crític, motivació d'assoliment.

# Habilitats de l'empresari

## Proactivitat

- Significa prendre la iniciativa assumint la responsabilitat de fer que les coses succeeixin; implica decidir a cada moment el que volem fer i com ho farem.

## Curiositat

- L'emprenedor s'interessa per gairebé tot, les vint-i-quatre hores del dia. En molts casos, un projecte sorgeix d'observar l'entorn i les seves necessitats i, perquè perduri en el temps, és necessari renovar-se constantment.

## Flexibilitat

- Entre d'altres aspectes, consisteix a saber adaptar-se als canvis. L'empresari treballa en un entorn canviant i competitiu. Els avenços tecnològics són constants, els processos de producció canvien, sorgeixen noves formes de treball, etc. L'emprenedor ha de ser conscient d'aquesta realitat i ha d'estar sempre disposat i preparat per adaptar-s'hi i per aprendre coses noves.

## Capacitat per assumir riscos

- És la predisposició a actuar amb decisió davant de situacions que requereixen certa empena per la dificultat que comporten. Les persones amb afany de superació, que es marquen metes i objectius ambiciosos, tenen un major incentiu a l'hora de superar la por al risc. El risc és una cosa inherent a la vida; assumir riscos és positiu per aprendre dels èxits i dels fracassos.

## Tolerància a la frustració i la incertesa

- És necessari enfrontar-se a problemes, retards, dificultats o imprevistos gairebé diàriament. És normal que no tot surtibé a la primera, però cal saber afrontar els obstacles i perseverar.

# Habilitats socials i de direcció

- Comunicatives: parlar i expressar-se amb correcció i propietat
- Assertivitat: Capacitat per expressar sentiments, opinions...sense ferir els dels altres.
- negociació: capacitat per exposar i defensar les seves idees davant els altres
- Treball en equip
- lideratge: influir

- Capacitat per afrontar problemes i trobar solucions
- Planificació, gestió i presa de decisions
- organització i optimització de recursos

Altres capacitats: saber compatibilitzar els objectius de l'empresa amb els personals, saber-se envoltar de les persones adequades, conèixer el sector i l'activitat

# Qualitats de l'emprenedor

- Qualitats personals
- Habilitats de l'empresari
- Habilitats social i de direcció
- Altres capacitats

# El risc empresarial

L'activitat emprenedora es desenvolupa en un entorn impredecible i per això el risc es inherent a aquesta activitat.

El risc apareix quan hi han dues o més possibilitats per optar i no es coneixen els resultats d'elles. Tot risc implica una possibilitat de perdre o guanyar.

## Components del risc empresarial

Una situació  
d'incertesa.

Diversos escenaris  
o situacions futures  
possibles (hi entra en joc la  
probabilitat).

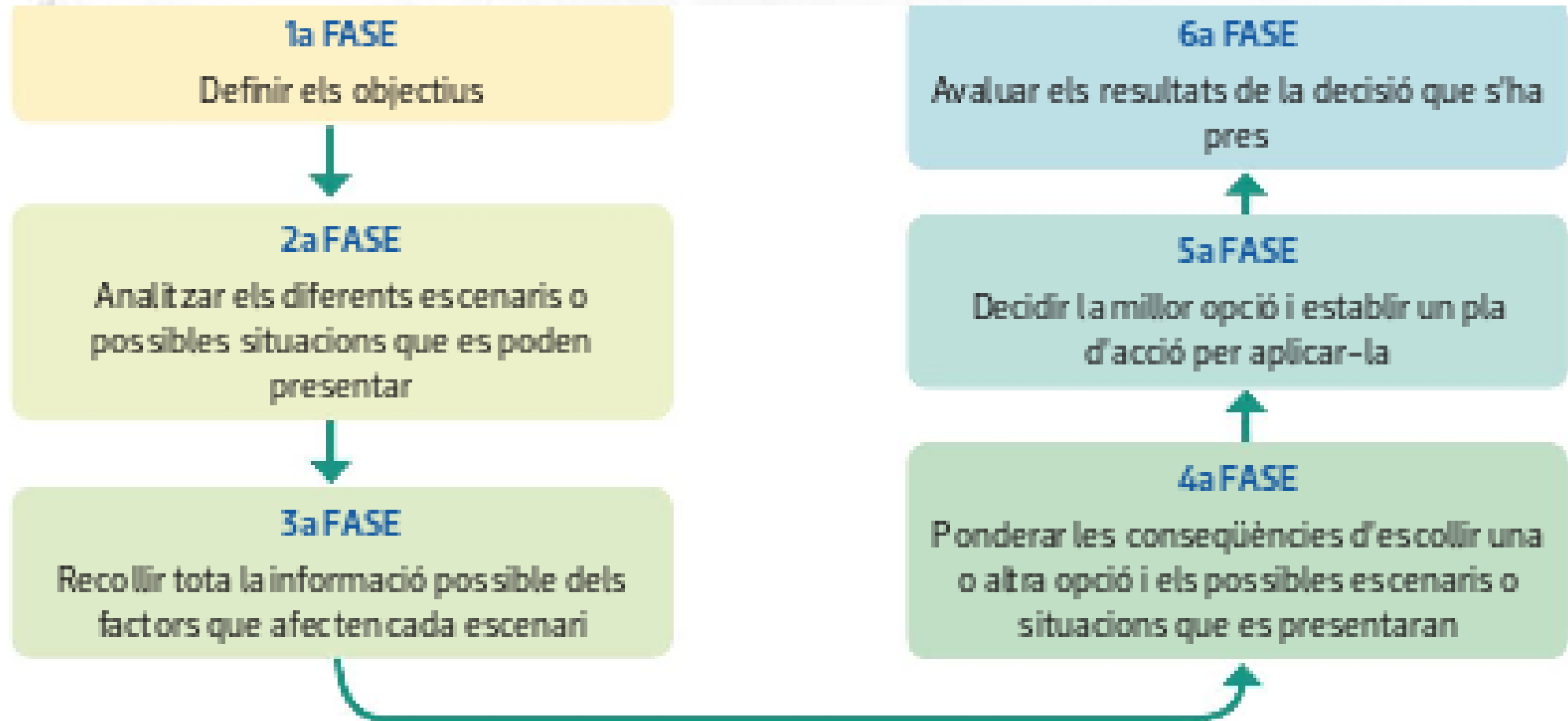
Una necessitat  
d'elecció.

La possibilitat  
d'obtenir pèrdues  
o beneficis.



És important identificar els riscos i analitzar-los per poder preparar estratègies adequades i prendre mesures que minimitzen els riscos. Suposa prendre decisions i assumir les seves conseqüències.

Recomanable seguir un procés per prendre decisions:



# L'intraemprenedor

Es tracta d'una persona què treballa per compte d'altri i desenvolupa projectes amb el mateix esperit d'innovació, creativitat i autonomia que si fossin propis. Transforma una idea en un projecte realitzable i persegueix els mateixos objectiu que l'organització.

## **L'invent del Post-it® és conseqüència de la troballa innovadora d'un intraemprenedor que, al principi, va resultar un error**

En 1968, el científic Spencer Silver dels LABORATORIS 3M investigava per aconseguir un adhesiu fort, però va donar amb la fórmula d'una substància reposicionable que s'adheria lleugerament als objectes però que també podia ser retirada fàcilment, per la qual cosa va ser rebutjat. D'altra banda, Art Fry, un químic de 3M, cantava els diumenges en el cor de l'església. Per separar les pàgines del llibre de salms utilitzava trossets de paper que, en obrir el llibre, sempre acabaven pel terra. Un dia li va arribar la inspiració. Es va recordar de la cola que havia inventat el seu company, fàcil de desenganxar i que no danyava el paper, ni deixava restes. Fry va començar a experimentar per aplicar-ho als seus paperets separadors i fer-los autoadhesius. L'invent era ideal per separar les pàgines i escriure notes.

