**Jefe de desarrollo de software**

**Funciones principales:**

- Hacerse cargo del equipo de Desarrollo de Software, teniendo como reportes directos a los team leaders por tecnología (PHP, Ruby, FrontEnd, Android y iOS).

- Gestionar el proceso de Investigación y Desarrollo y las buenas prácticas de gestión del conocimiento, para asegurar el uso de tecnología de vanguardia en la empresa.

- Elaborar el plan de trabajo del área de Desarrollo, con un enfoque en gestión (KPI's).

- Asegurar la calidad de las estimaciones técnicas, a través del trabajo con su equipo a cargo.

- Proponer buenas prácticas en el proceso de desarrollo.

- Asegurar el cumplimiento de los procesos y del flujo de tareas con el área de proyectos.

- Velar por la correcta asignación de personas por proyecto.

- Definir con el área de Mejora Continua los procedimientos y políticas que faciliten el despliegue de los proyectos realizados.

**Requisitos académicos**

- Egresado de la carrera de Ingeniería Informática, de Software o similares.

- Ingles Avanzado.

**Experiencia**

- Mínimo 4 años trabajando en proyectos de desarrollo web y móvil como programador (PHP, Rails, Android, iOS).

- 1 o 2 años gestionando un equipo de trabajo (programadores) en puestos similares.

- 3 años trabajando con metodologías ágiles.

**Conocimiento técnico**

- Arquitectura de Software.

- Metodologías de desarrollo ágil.

- Desarrollo de patrones de diseño.

- Tener un conocimiento intermedio-avanzado en mínimo tres de los siguientes lenguajes de programación: PHP, Java, Android, iOS.

- Gestión de equipos y procesos por indicadores.

**JEFE DE MANTENIMIENTO**

**REQUISITOS**

**Aptitud moral y psico-física**

Comprobar aptitud moral, y tener aptitud psico-física, certificada por la División Universitaria de la Salud.

**Formación**

Egresado de Bachillerato Tecnológico en Informática formación equivalente, o Bachillerato completo y cursos de mantenimiento de PC y redes en Instituciones públicas privadas reconocidas por el MEC, o formación equivalente.

**Experiencia**

Se valorará, la experiencia en cargos similares ya sea en el ámbito público como en el privado.

**COMPETENCIAS GENERALES**

Trabajar y relacionarse efectivamente con otras personas.

• Contribuir a la realización de los fines institucionales, planes estratégicos y valores de la institución.

• Cumplir con las normas y programas de seguridad y la salud en el trabajo establecidos para su área de competencia.

• Contribuir con los procesos de mejora continua y el servicio orientado al usuario.

• Actuar con profesionalismo y demostrar interés por la formación continua.

**Estándares de desarrollo de software**

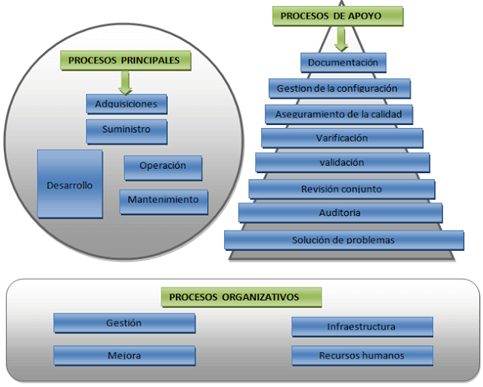
NORMAS ISO/IEC

ISO 12207 – Modelos de Ciclos de Vida del Software.

Estándar para los procesos de ciclo de vida del software de la organización, Este estándar se concibió para aquellos interesados en adquisición de software, así como desarrolladores y proveedores. El estándar indica una serie de procesos desde la recopilación de requisitos hasta la culminación del software.

El estándar comprende 17 procesos lo cuales son agrupados en tres categorías:

* Principales
* De apoyo
* De organización

Este estándar agrupa las actividades que se pueden llevar a cabo durante el ciclo de vida del software en cinco procesos principales, ocho procesos de apoyo ****y cuatro procesos organizativos

Norma ISO/IEC 9126

La norma ISO/IEC 9126 de 1991, es la norma para evaluar los productos de software, esta norma nos indica las características de la calidad y los lineamientos para su uso, las características de calidad y sus métricas asociadas, pueden ser útiles tanto como para evaluar el producto como para definir los requerimientos de la calidad y otros usos. Esta norma definida por un marco conceptual basado en los factores tales como Calidad del Proceso, Calidad del Producto del Software y Calidad en Uso; según el marco conceptual, la calidad del producto, a su vez, contribuye a mejorar la calidad en uso.

La norma ISO/IEC 9126 define la calidad en uso como la perspectiva del usuario de la calidad del producto software cuando éste es usado en un ambiente específico y un contexto de uso específico. Éste mide la extensión para la cual los usuarios pueden conseguir sus metas en un ambiente particular, en vez de medir las propiedades del software en sí mismo.

**Estándares de seguridad**

Seguridad Institucional y Organizacional Dentro de este, se establece el marco formal de seguridad que debe sustentar la Corporación, incluyendo servicios o contrataciones externas a la Infraestructura de seguridad, Integrando el recurso humano con la tecnología, denotando responsabilidades y actividades complementarias como respuesta ante situaciones anómalas a la seguridad.

**Seguridad Física y Del Medio Ambiente**

Identifica los límites mínimos que se deben cumplir en cuanto a perímetros de seguridad, de forma que se puedan establecer controles en el manejo de equipos, transferencia de información y control de los accesos a las distintas áreas con base en la importancia de los activos y cuidando el entorno y el medio ambiente donde se labora o se realizan las actividades diarias.

**Seguridad Lógica**

Trata de establecer e integrar los mecanismos y procedimientos, que permitan monitorear el acceso a los activos de información, que incluyen los procedimientos de administración de usuarios, definición de responsabilidades, perfiles de seguridad, control de acceso a las aplicaciones y documentación sobre la gestión de soporte en sistemas, que van desde el control de cambios en la configuración de los equipos, manejo de incidentes, selección y aceptación de sistemas, hasta el control de software malicioso.

**Seguridad Manejo y Control Centro de Cómputo**

Aquí se dan el conjunto de métodos, documentos, programas y dispositivos físicos destinados a lograr que los recursos de cómputos disponibles sean administrados de buena forma en un ambiente dado, sean accedidos y exclusivamente por quienes tienen la autorización para hacerlo. Por ser este el núcleo de la organización su principal objetivo es satisfacer las necesidades de la información de la Corporación de manera veraz, oportuna, y en tiempo y forma.

Seguridad Legal Integra los requerimientos de seguridad que deben cumplir todos los empleados y usuarios de la red institucional bajo la reglamentación de la normativa interna de políticas y manuales de procedimientos de la Corporación en cuanto al recurso humano, sanciones aplicables ante faltas cometidas, así como cuestiones relacionadas con la legislación del país y contrataciones externas.