



TeamLead Crew

7 – 11 ноября

Переход тимлида
в новую команду/компанию

Андрей Смирнов

X5 Tech

Доклад:
Как выбрать хорошего Тимлида



СБЕР МАРКЕТ



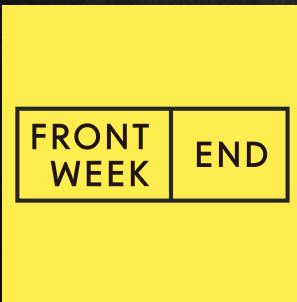
КАК ВЫБРАТЬ ХОРОШЕГО ТИМЛИДА

АНДРЕЙ СМИРНОВ @SANDARK7



КТО Я?

РУКОВОДИТЕЛЬ КЛИЕНТСКОЙ РАЗРАБОТКИ
БЕССМЕННЫЙ ВЕДУЩИЙ ПОДКАСТА



КТО ИЗ ВАС НАНИМАЕТ?

КТО ИЗ ВАС НАНИМАЕТ МЕНЕДЖЕРОВ?

КТО ИЗ ВАС ПРОХОДИТ СОБЕСЕДОВАНИЕ НА ТИМЛИДА/МЕНЕДЖЕРА?

ВЫРОС ИЗ РАЗРАБОТЧИКА



ПРОВЁЛ БОЛЕЕ 1000 СОБЕСЕДОВАНИЙ



легко

9



и просто

ПОНАБЛЮДАЛ ЗА ПРОВЕДЕНИЕМ СОБЕСОВ







А ПОТОМ СДЕЛАЛИ
МЕНЕДЖЕРОМ МЕНЕДЖЕРОВ

УШЛА ЗЕМЛЯ ИЗ-ПОД НОГ



ЗАЧЕМ ЭТОТ ДОКЛАД?

ЕСЛИ ВЫ ПРОХОДИТЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ

📄 УЗНАЕТЕ, КАКИЕ ВОПРОСЫ ЗАДАЮТСЯ НА СОБЕСЕДОВАНИИ

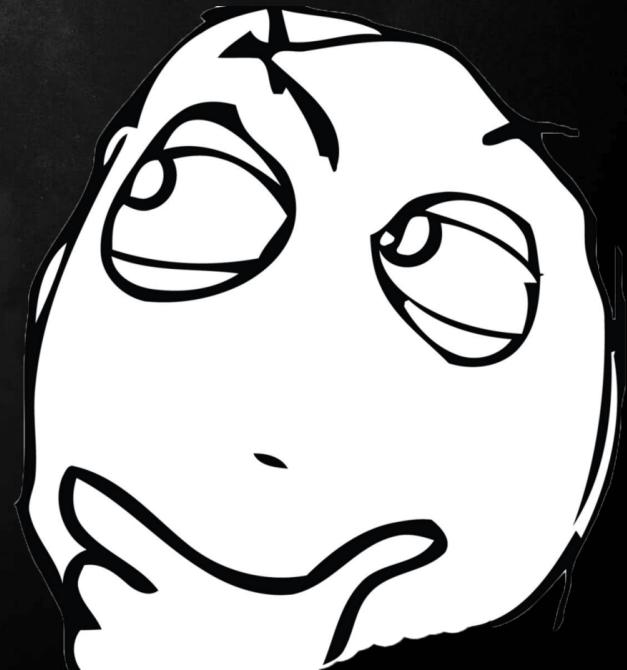
👀 БУДЕТЕ БОЛЕЕ ГОТОВЫ К РАБОТЕ В КОМПАНИИ

\$ ЧАЩЕ БУДЕТЕ ПОЛУЧАТЬ ОФФЕРЫ



ЕСЛИ ВЫ СОБЕСЕДУЕТЕ ЛИДОВ

- 💡 ПОЙМЕТЕ, ЧЕМ ОТЛИЧАЮТСЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ
- กระเป๋а ЛУЧШЕ ПРОВЕРИТЕ НАВЫКИ У БУДУЩЕГО ПОДЧИНЕННОГО
- ⌚ НАЙДЕТЕ ТОГО, С КЕМ ВМЕСТЕ КОМФОРТНО РАБОТАТЬ





поехали!

ЛИДЫ – ШТУЧНЫЙ ТОВАР



Обычные рекрутеры



Всё давай, мы тебе
перезвоним, пёс

IT рекрутеры



Неделю назад
присыпала письмо.
Вам удалось посмотреть
вакансию?

ОБЪЯСНЯЮ ПОДРОБНО РЕКРУТЕРУ,
КОГО НУЖНО НАЙТИ

ПОРТРЕТ КАНДИДАТА







ЧЕМ ОТЛИЧАЮТСЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ?

ТЕХНИКА



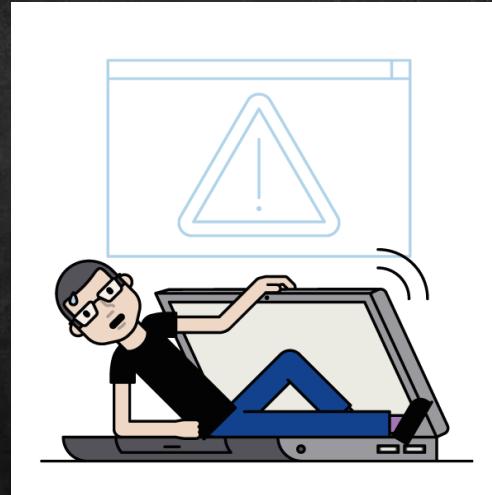
LEETCODE

#51

ВЛАДЕХ



ДИСКЛЕЙМЕР



⚠ НА МЕНЕДЖЕРСКИЕ ПОЗИЦИИ НЕ ДЕЛАЮ ПОЛНОЦЕННЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ СЕКЦИИ

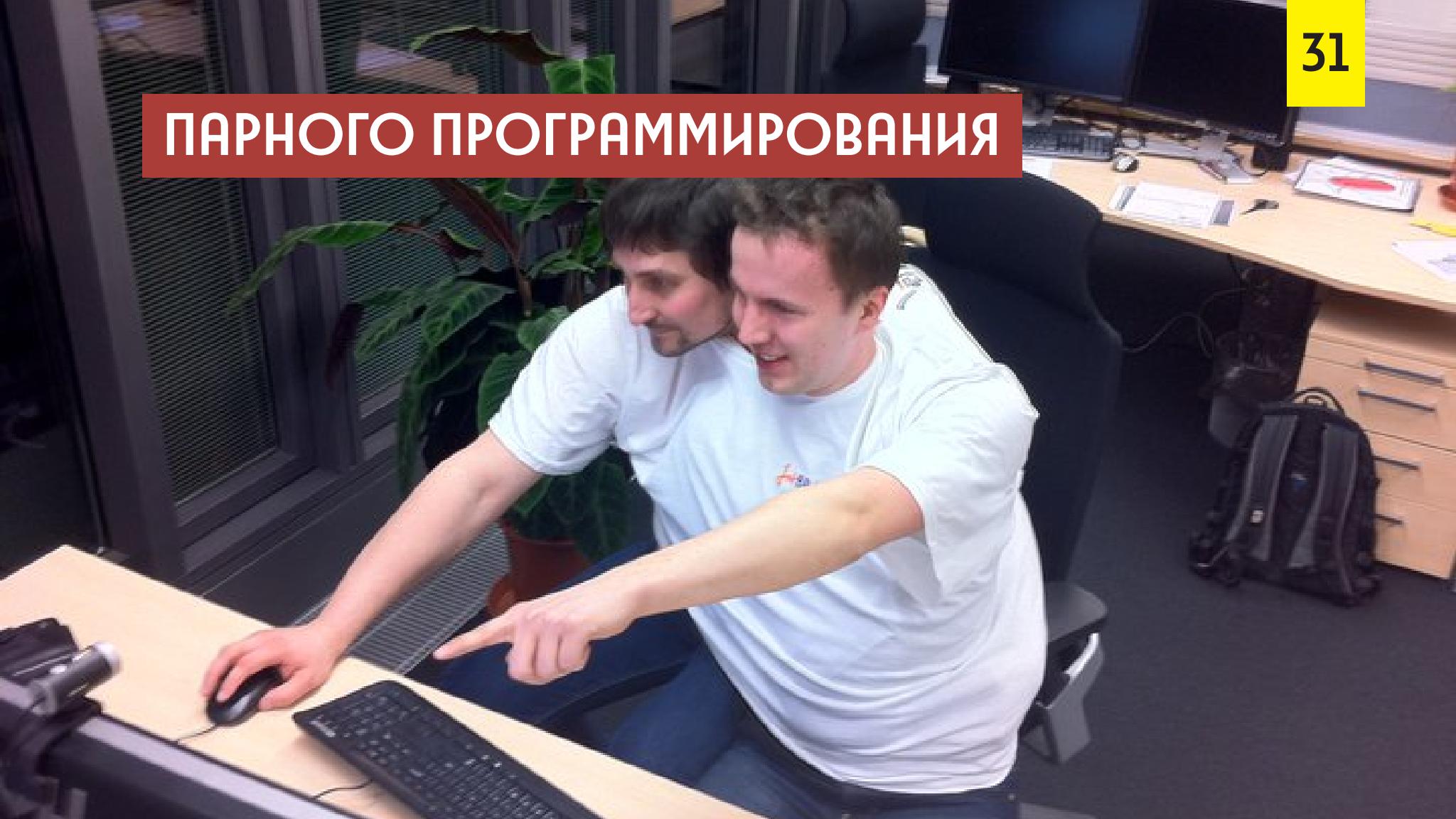
⚠ ВСЕ ШТУКИ ПРО ТЕХНОЛОГИИ ПРОВЕРЯЮ ЧЕРЕЗ ОПЫТ

ТИПОВОЙ СЮЖЕТ ТЕХНИЧЕСКОГО СОБЕСА

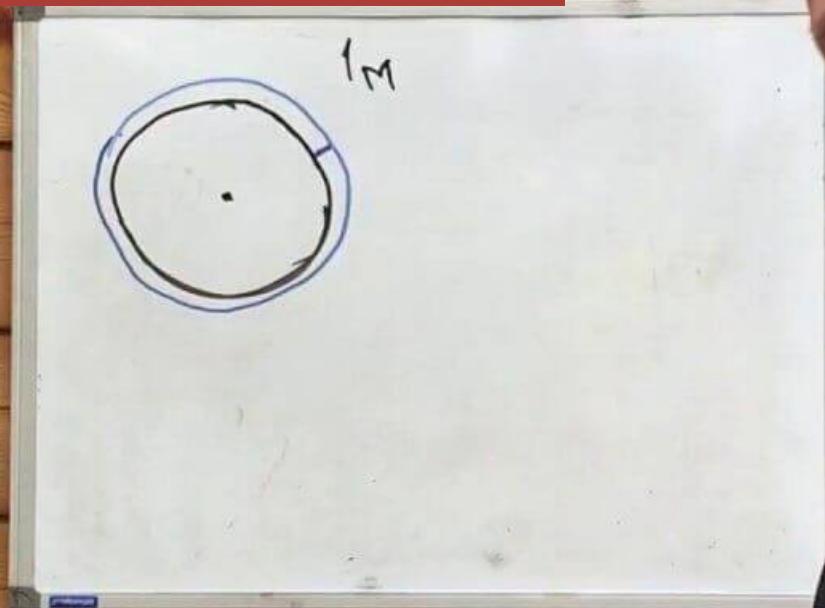
- 🌐 ЗНАКОМСТВО, ПЛАН СОБЕСЕДОВАНИЯ
- 💡 ОПЫТ КАНДИДАТА
- 💼 ТЕХНИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ
- 👩‍💻 ВОПРОСЫ ОТ КАНДИДАТА, ПРОДАЖА ВАКАНСИИ

НА ТЕХНИЧЕСКИХ ВОПРОСАХ МОЖНО
СТАВИТЬ КРЕСТ, БОЛЬШЕ НИКАКОГО:

ПАРНОГО ПРОГРАММИРОВАНИЯ



ЛОГИЧЕСКИХ ЗАДАЧЕК



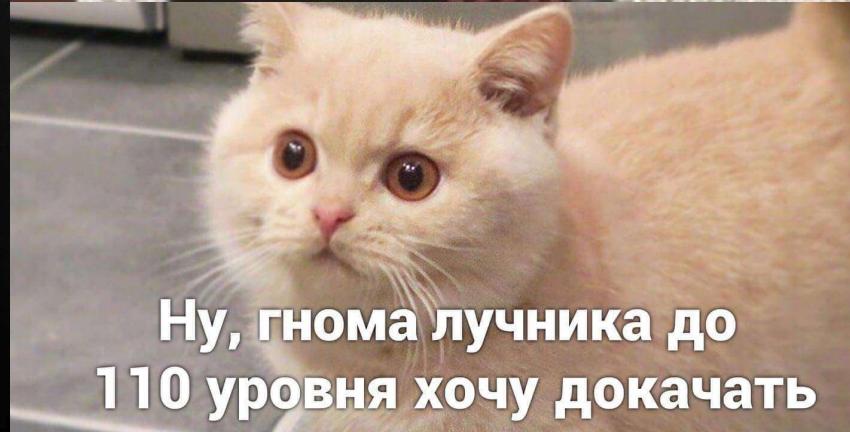
ТИПОВОЙ СЮЖЕТ СОБЕСА МЕНЕДЖЕРА

- 🌐 ЗНАКОМСТВО, ПЛАН СОБЕСЕДОВАНИЯ
- 💡 ОПЫТ КАНДИДАТА
- 💼 КЕЙСЫ И СОФТОВЫЕ ВОПРОСЫ
- 👤 ВОПРОСЫ ОТ КАНДИДАТА, ПРОДАЖА ВАКАНСИИ

БАНАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ



Какие у вас планы
на ближайшие 5 лет?



Ну, гнома лучника до
110 уровня хочу докачать

ПОЧЕМУ ВЫ УШЛИ С ПРЕДЫДУЩЕГО МЕСТА РАБОТЫ?

НЕ НЕГАТИВЬЕ



ПОЧЕМУ ВЫ СОГЛАСИЛИСЬ С НАМИ
ПООБЩАТЬСЯ?

ПРОЯВИТЕ ИНТЕРЕС



КОГДА ВЫ ГОТОВЫ ПРИСТУПИТЬ
К РАБОТЕ?

ХОТЬ ЗАВТРА



THE FLASH™ & © DC. © 2021 WBEI.

ВАШИ ВОПРОСЫ?

СПРОСИТЕ ЧТО-ТО



ОБСУЖДЕНИЕ ОПЫТА

ОПЫТ НАЙМА



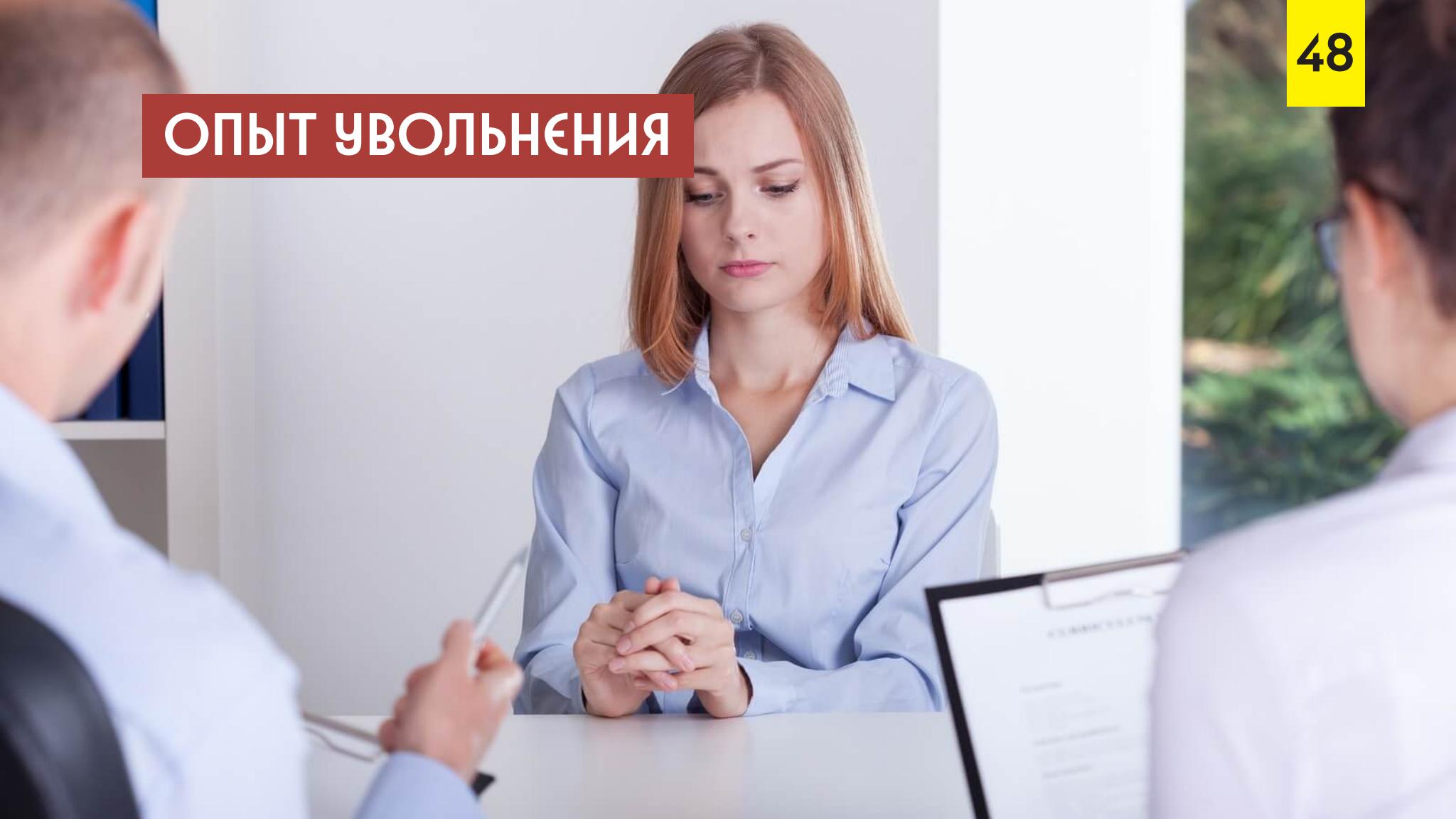
ОШИБКА НАЙМА

ОПЫТ РАЗГОВОРОВ 1-1



ЗАРПЛАТА, ВЫГОРАНИЕ

ОПЫТ УВОЛЬНЕНИЯ



ТРУДНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

КОНФЛИКТНЫЕ СИТУАЦИИ

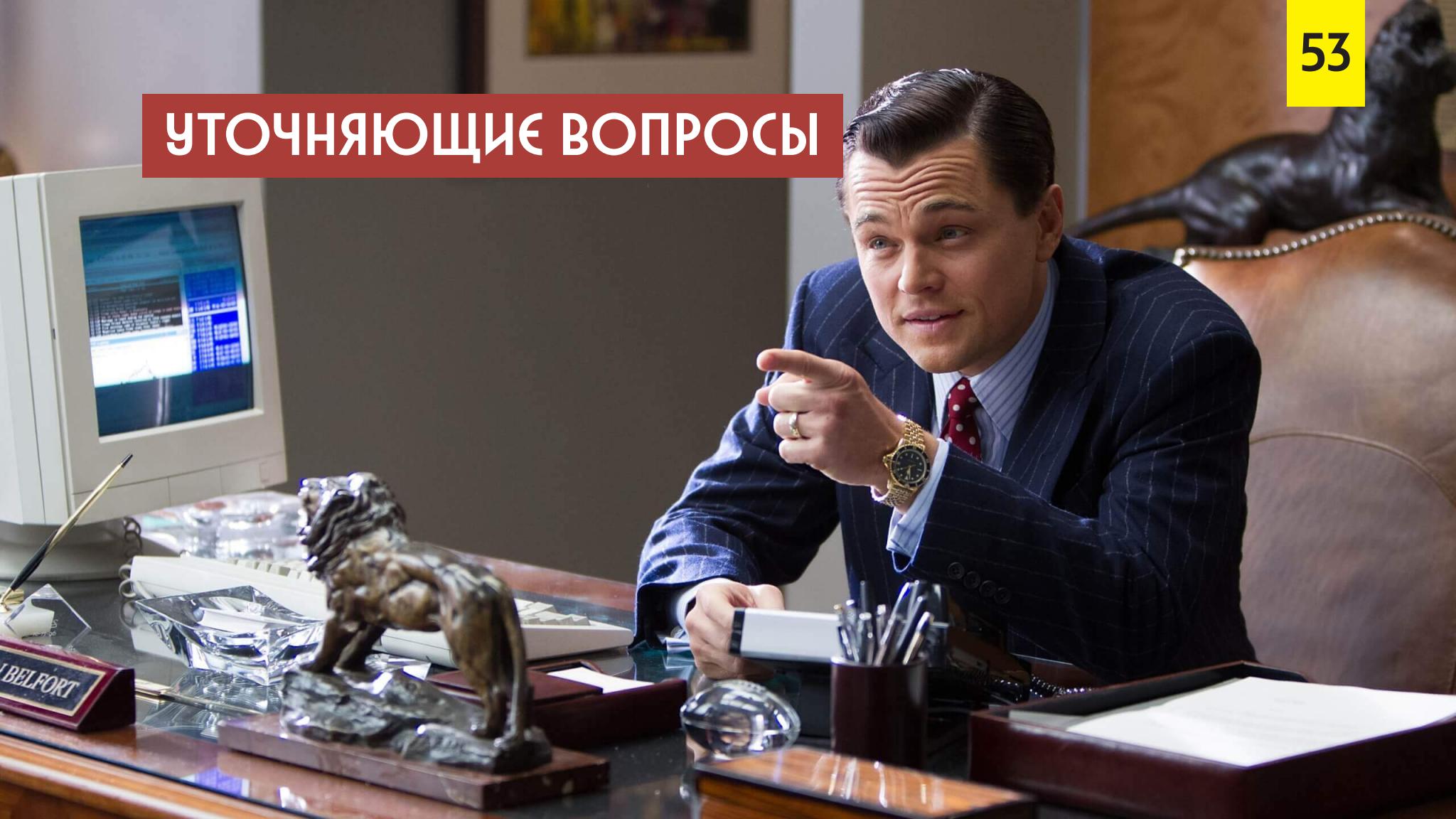
the
office



ШАРИНГ ЗНАНИЙ

РЕАЛЬНЫЙ ОПЫТ
VS
КАК БЫ ВЫ ПОСТУПИЛИ

УТОЧНЯЮЩИЕ ВОПРОСЫ



ПО СУТИ СВОДИМ ДИАЛОГ К ПОИСКУ
ВЫБРОСОВ

ДАЮ КАНДИДАТАМ БОЛЬШЕ ГОВОРИТЬ



ПРОВЕРКА СОФТ СКИЛЛОВ

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ



ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

- КАК РАСПРЕДЕЛЯЕТСЯ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
- КАК ТЫ СТАВИШЬ ПРИОРИТЕТЫ, ОТ ЧЕГО ЭТО ЗАВИСИТ
- КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕШЬ СНАЧАЛА, КАКИЕ ПОТОМ

УПРАВЛЕНИЕ СОБСТВЕННЫМ РАЗВИТИЕМ

- КАК И ЧТО РАЗВИВАЛИ НА ПРОШЛОМ МЕСТЕ РАБОТЫ
- ПОМОГЛО ЛИ ЭТО КАК-ТО
- КУДА ЭТО ПРИВЕЛО

ИНИЦИАТИВНОСТЬ

- ЧТО ПРЕДЛАГАЛИ, ЧТО ИЗ РЕШЕНИЙ БЫЛО ВНЕДРЕНО
- ЧТО ОПТИМИЗИРОВАЛИ ПО СВОЕЙ ВОЛЕ
- ПРЕДЛАГАЛИ ЛИ БОЛЕЕ СИСТЕМНЫЕ ПОДХОДЫ
- УЧАСТВОВАЛИ ЛИ В КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ

РЕФЛЕКСИЯ



ВСЕГО НЕ ПРОВЕРИШЬ, СМОТРИМ
ПО ВАЖНОСТИ, ЧТО НАМ АКТУАЛЬНО

junior

junior-middle

middle

middle-senior

senior

senior-teamlead

teamlead

head

Командная работа

Самостоятельность

Управление собственным развитием

Планирование и целеполагание

Многозадачность

Контроль реализации задач

Ведение переговоров

Ситуационное руководство

Умение слушать

Поиск и анализ информации

Рефлексия

Управление стрессом

Планирование

Делегирование

Нетворкинг

Управление мотивацией

Адаптируемость

Нацеленность на результат

Тайм-менеджмент

Письменное общение

Постановка задач сотрудникам

Клиентоориентированность

Проведение презентаций

Восприятие критики

Управление эмоциями

Системное мышление

Креативность

Эмоциональный интеллект

Управление проектами

Логическое мышление

Инициативность

Критическое мышление

Выработка и принятие решений

Проектное мышление

Стратегическое мышление

Открытость новому

Убеждение и аргументация

Обратная связь

Ответственность за результат

Наставничество

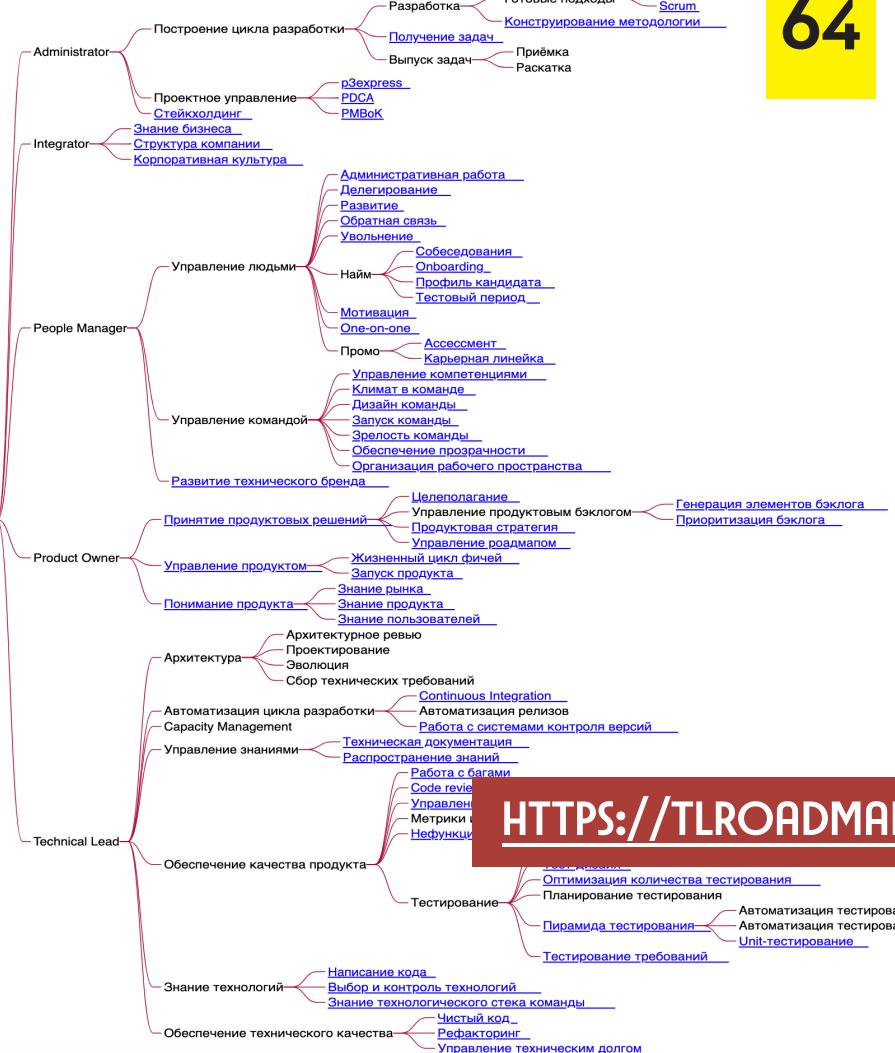
miro

TEAMLEAD ROADMAP



Teamlead Roadmap

Роли и обязанности



[HTTPS://TLROADMAP.IO/](https://tlroadmap.io/)

КЕЙС №1

БЕЗДЕЛЬНИЧАЮЩАЯ КОМАНДА



К КАКОЙ КРАЙНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
ВЫ СКОРЕЕ СЕБЯ ОТНОСИТЕ?

КЕЙС №2

ПРИХОДИТ К ВАМ РАЗРАБОТЧИК



«НЕ ХОЧУ ХОДИТЬ НА ДЕЙЛИКИ»

КЕЙС №3

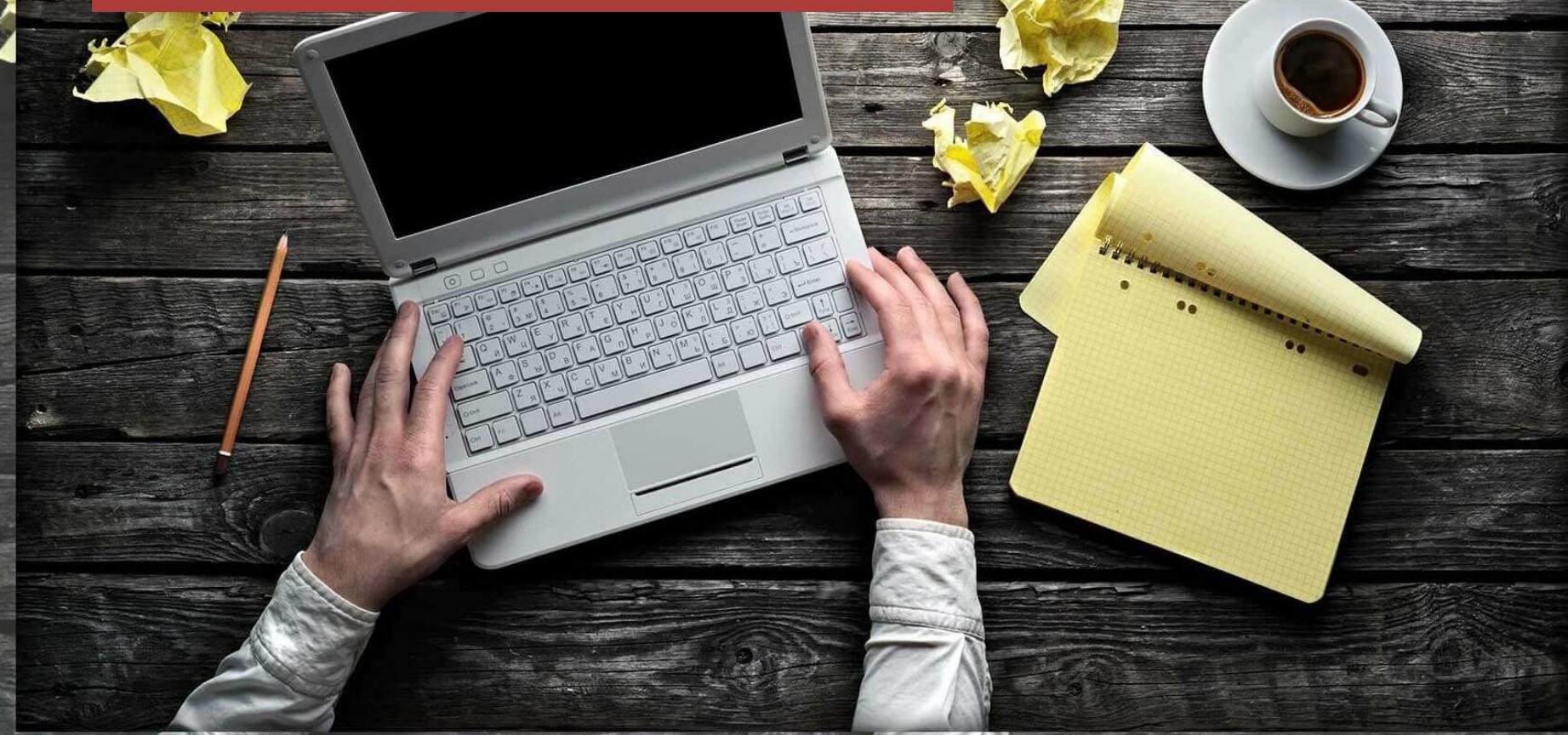
ВЕЧНЫЙ МИДЛ



«ХОЧУ СТАТЬ СЕНЬОРОМ»

ПОСЛЕ ВСЕХ СОБЕСЕДОВАНИЙ

ЛИЧНО ПИШУ КАНДИДАТУ



АБОНЕНТ НЕДОСТУПЕН

НЕ НАДО ТАК



ВЫВОДЫ ДЛЯ СОБЕСЕДУЕМЫХ

1. ЗАРАНЕЕ ПРОЧИТАЙТЕ ПРО КОМПАНИЮ И ПРИДУМАЙТЕ СВОИ ВОПРОСЫ
2. ПОДГОТОВЬТЕСЬ К СТАНДАРТНЫМ ВОПРОСАМ НА СОБЕСЕДОВАНИИ
3. НАЙДИТЕ ТО, ОТ ЧЕГО У ВАС ЗАГОРЯТСЯ ГЛАЗА НА СОБЕСЕДОВАНИИ
4. ОСТАВАЙТЕСЬ ЧЕЛОВЕКОМ, СОБЕСЕДУЮЩИЕ ТОЖЕ ЛЮДИ

ВЫВОДЫ ДЛЯ СОБЕСЕДУЮЩИХ

1. ОБЪЯСНИТЕ РЕКРУТЕРУ, КТО ВАМ НУЖЕН
2. ИМЕЙТЕ ЧЁТКИЙ ПЛАН И СЛЕДУЙТЕ ЕМУ, ОСТАВЬТЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ВОПРОСОВ
3. НЕ ЗАБЫВАЙТЕ НА СОБЕСЕДОВАНИИ ПРО ВЕЖЛИВОСТЬ И ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ
4. ПОСТАРАЙТЕСЬ СДЕЛАТЬ ПРОЦЕСС СОБЕСЕДОВАНИЯ ИНТЕРЕСНЫМ ДЛЯ КАНДИДАТА
5. СОБЕРИТЕ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ ОТ КАНДИДАТА ЛИЧНО, А НЕ ЧЕРЕЗ РЕКРУТЕРА

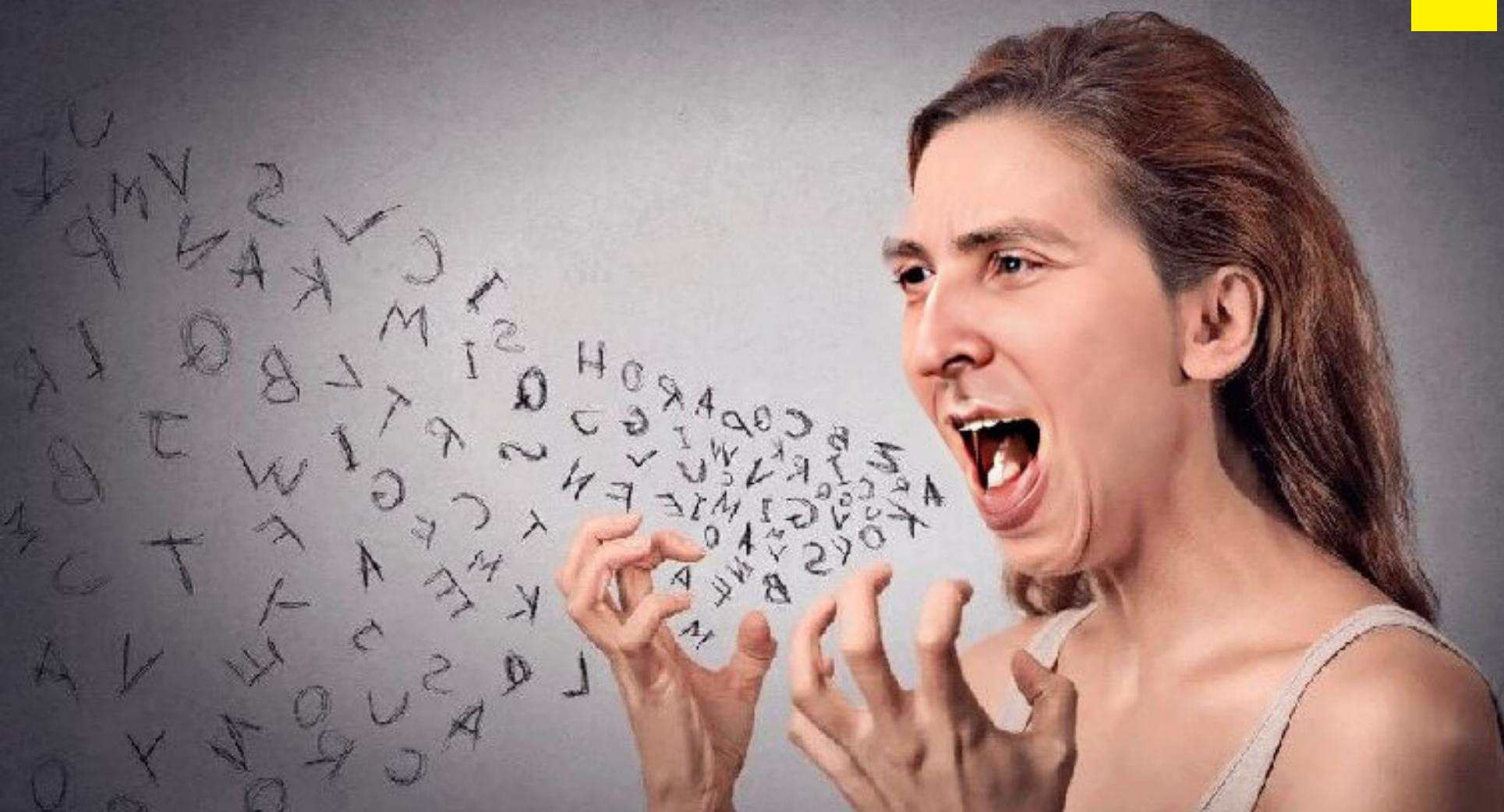
МОЙ ПУТЬ



НАЙДИТЕ СВОЙ







ВОПРОСЫ?



АНДРЕЙ СМИРНОВ (@SANDARK7)