

ものづくり企業経営研修コース [PJCM]

2015年2月26日(木)~3月11日(水) 開催場所:HIDA関西研修センター(予定)

本コースの狙い

ものづくり企業経営研修コース(PJCM)は、HIDAが全開発途上国を対象として実施する管理研修コースの1つで、開発途上国の企業経営者・経営幹部及び上級管理者を対象に、日本企業の特徴的な経営管理手法やその根底にある考え方を学ぶために設計されています。特に本コースでは、日本の「現場」を重んじる管理手法や経営理念の理解を深めると同時に、それらを参加者自身が自国へ適応する可能性を検討し、最終的には日本的経営と自国の価値観を融合した日本型ハイブリッド経営を模索できる経営管理能力の向上を目指した研修コースです。

対象者

企業経営者、経営幹部、または組織運営に責任を持つ上級管理者

実施言語

全ての講義、企業見学、演習は英語、または英語の通訳付きで実施します。

日本への 派遣経費に対し 日本政府からの 補助金が一部適用 されます。

コース コンセプト

本プログラムは、かねてから日本企業が経営上、大切にしてきた3つの精神(企業精神、営利精神、市民精神)を、演習や事例見学、クラスでのディスカッションを通じて日本的経営のエッセンスを体感しながら自ら考え、その神髄への理解を深めるきっかけをつかむよう工夫されています。すべてを言葉で教えるのではなく、働く背中を見せることで指導するスタイルや、あえて教えないことによる指導(teaching by not teaching)ともいえる日本的人材育成の方法論の意義など、日本的な経営の大きな特徴を体感することで自らの気付きを深め、自国の経営への融合の可能性とその方法を模索します。

研修のステップ

【第一段階】

日本的経営の特徴とその背景にあるマインド(精神)の概要を理解します。

【第二段階】

日本企業の事例を通して、5Sの実践、技術/品質重視の経営等、日本が取り組み成果を収めてきた現場管理手法を例にその背景にある考え方や企業経営との関係性について理解を深めます。

また、企業見学や演習、ディスカッションを通じて、日本的経営マインドの根底にある考え方を実際に体感し、その神髄に触れて理解を深めます。

【第三段階】

研修コースで学んだことを参加者が自社の企業経営にどのように活用するか、帰国後のアクションプランをまとめ、最終日に発表します。

コース ディレクター

加護野 忠男 氏甲南大学特別教授

神戸大学経営学部助手、講師、助教授を経て、1988年神戸大学経営学部教授、1998年神戸大学経営学部長・大学院経営学研究科長、1999年神戸大学大学院経営学研究科教授として教鞭を取る。2011年より甲南大学特別教授を務める。NTN社外監査役、参天製薬社外監査役、住友ゴム工業社外監査役、株式会社ファミリア外取締役等を歴任。また、組織学会会長、企業家研究フォーラム副会長、日本経営学会理事、日本ベンチャー学会理事、ファミリービジネス学会理事等を歴任。著書・論文多数。経営学博士。

曾根 秀一 氏 帝塚山大学経営学部専任講師

日本学術振興会特別研究員、大阪経済大学専任講師等を経て2014年より帝塚山大学経営学部専任講師として教鞭を取る。また、メモリアル大学客員研究員、滋賀大学リスク研究センター客員研究員、ファミリービジネス学会理事、国際学会 SMEUCE (Sustainability Management of e-Business and Ubiquitous Commerce Engineering) Board of Directorとしても活動を行っている。博士(経営学)。

日程表(案)

月日		午前		午後	
2月25日	(水)	来日			
26日	(木)	講義:	オリエンテーション/開講式 日本的経営の精神	講義:	日本的経営の精神(続)
27日	(金)	講義 • 演習 : イノベーションと人材育成			
28日	(土)	休日			
1	(⊟)	休日			
2日	(月)	講義 • 演習:	3Sと経営	講義:	掃除の習慣と経営
3⊟	(火)	講義 • 演習:	5S自社導入計画作り	遠隔講義	スリランカ企業における5S経営事例
4日	(水)	見学: 技能の伝承と経営			
5⊟	(木)	見学: 日本的経営マインド事例			
6⊟	(金)	講義・ 演習: 日本の企業家精神事例			
78	(土)	休日			
88	(⊟)	休日			
9日	(月)	講義: 日本的経営の課題・コーポレートガバナンス・			
10日	(火)	講義 • 演習:	講義・ 演習: ハイブリッド型経営の実践に向けて		
11日	(水)	発表:	最終レポート発表	発表:	最終レポート発表/修了式
12日	(木)	帰国			

上記のスケジュールは、講師や協力企業の都合、その他のやむをえない事情のために変更されることがあります。 募集要項 http://www.hidajapan.or.jp/jp/ikusei/management/files/14pjcm_j,pdf をご覧ください。 <u>お申込締切:2014年12月19日</u>