

LAPORAN PROJEK
UJIAN AKHIR SEMESTER
INTEGRASI APLIKASI KORPORASI
INTEROPERABILITAS DATA MANAGEMEN PENGGAJIAN
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BERBASIS WEB
Studi Kasus : PT. Evershine Convertindo
(Kepegawaian, Penggajian, Keuangan)



Di susun Oleh :

- | | |
|---------------------------|--------------|
| 1. Risya Novita Ramadhani | 180441100004 |
| 2. Yuniar Eka Pramesti | 180441100012 |
| 3. Sandra Julian Kefi | 180441100069 |
| 4. Fandy Hari Ramadhan | 180441100080 |
| 5. Nurul Asiqi | 180441100129 |

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA
2021

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Website atau situs dapat diartikan sebagai kumpulan halaman yang menampilkan informasi data teks, data gambar diam atau gerak, data animasi, suara, atau gabungan dari semuanya, baik yang bersifat statis maupun dinamis.

Dalam pembuatan situs web ini penulis juga menerapkan metode MVC sebagai pilihan dalam pengembangan sistemnya. Model View Controller (*MVC*) untuk mengklasifikasikan pengkodean pada database, tampilan dan kontrol logika aplikasi untuk memfasilitasi pengembangan lebih lanjut dari pola yang telah ditetapkan.

Gaji adalah suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang karyawan atas jasa dan hasil kerjanya. Gaji sering juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yakni imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang karyawan.

PT.Evershine Convertindo ada permasalahan dengan adanya perkembangan teknologi pada sistem penggajian karyawan yang ada sekarang masih konvensional yaitu semua transaksi masih dicatat menggunakan secara manual, sehingga membuat proses pengerjaan harus dilakukan secara berulang-ulang dan memerlukan waktu yang lama.

Karena itu kami merancang sistem informasi penggajian karyawan ini dengan tujuan untuk memberikan gambaran PT.Evershine Convertindo dalam mengontrol keseluruhan aktivitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji karyawan dengan cepat, tepat dan efisien.

2.1 Permasalahan

PT.Evershine Convertindo merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang Industri Kertas. Sistem yang ada hanya berupa berkas sederhana. Kelemahan sistem tersebut tidak efisien, banyak memakan waktu dalam pencatatan dan mengolah proses penggajian. Proses pencatatan dan perhitungan gaji yang diterapkan oleh perusahaan masih bersifat manual sehingga menyebabkan proses gaji sering terlambat. Dalam menyelesaikan permasalahan tersebut penulis merancang suatu sistem informasi penggajian karyawan. Dalam perancangan ini, penulis menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan format database mySQL, menggunakan metode waterfall dan menggunakan framework Laravel. Dengan rancangan sistem tersebut diharapkan perusahaan akan memperoleh beberapa kemudahan dalam menginput data sekaligus membantu pihak perusahaan untuk menyusun laporan penggajian menjadi lebih cepat dan efisien.

3.1 Tujuan

Sistem informasi penggajian karyawan ini dengan tujuan untuk memberikan gambaran PT.Evershine Convertindo dalam mengontrol keseluruhan aktivitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji karyawan dengan cepat, tepat dan efisien.

BAB II

ANALISA KEBUTUHAN

2.1. Software/Hardware

Dalam membangun sebuah sistem tentunya memiliki kebutuhan khusus untuk memenuhi sistem tersebut, ada 2 kebutuhan yaitu fungsional dan non fungsional

a. Fungsional

- Sistem dapat melakukan login.
- Sistem dapat melihat Halama Utama (Dashboard), serta mengolahnya.
- Sistem dapat menambahkan Data Karyawan, serta mengolahnya.
- Sistem dapat menambahkan Data Jabatan, serta mengolahnya.
- Sistem dapat menambahkan Data Tunjangan, serta mengolahnya.
- Sistem dapat menambahkan Data Gaji Pokok, serta mengolahnya.
- Sistem dapat menambahkan Data Kehadiran, serta mengolahnya.
- Sistem dapat menambahkan Data, serta mengolahnya.
- Sistem dapat menambahkan Laporan Penggajian, serta mengolahnya.

b. Non fungsional

- Kebutuhan hardware
 1. Menggunakan OS windows
 2. Minimum processor Intel
 3. Minimum RAM 2GB
 4. Minimum HDD 100 GB
- Kebutuhan Software
 1. XAMPP
 2. Notepad/sublime
 3. Google Chrome
 4. Power Designer

2.2. Analisa Input

Berikut merupakan Data Data yang dibutuhkan pada saat proses INPUT :

1. Data :

- a) Data Karyawan
- b) Data Absensi Karyawan
- c) Data Gaji Pokok Karyawan
- d) Data Tunjangan Karyawan
- e) Data Penggajian

2. Informasi

2.3. Analisa Output

Berikut merupakan Hasil Dari Data yang sudah di INPUT kedalam sistem dan nantinya akan menghasilkan beberapa OUTPUT sebagai berikut.

1. Kwitansi

- a) Slip Gaji Karyawan

2. Laporan

- a) Laporan Penggajian Bulan-an
- b) Laporan Penggajian Tahun-an

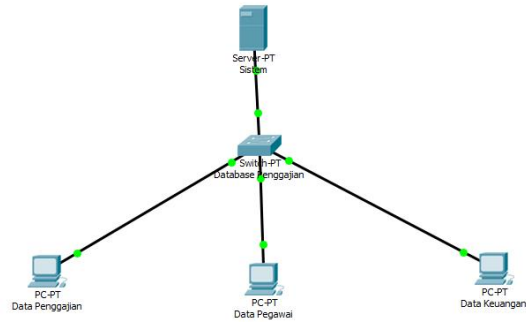
2.4. Analisa Proses

Analisa Proses merupakan Proses dari Data Penggajian yang di inputkan yang nantinya akan menghasilkan data pada Analisa OUTPUT

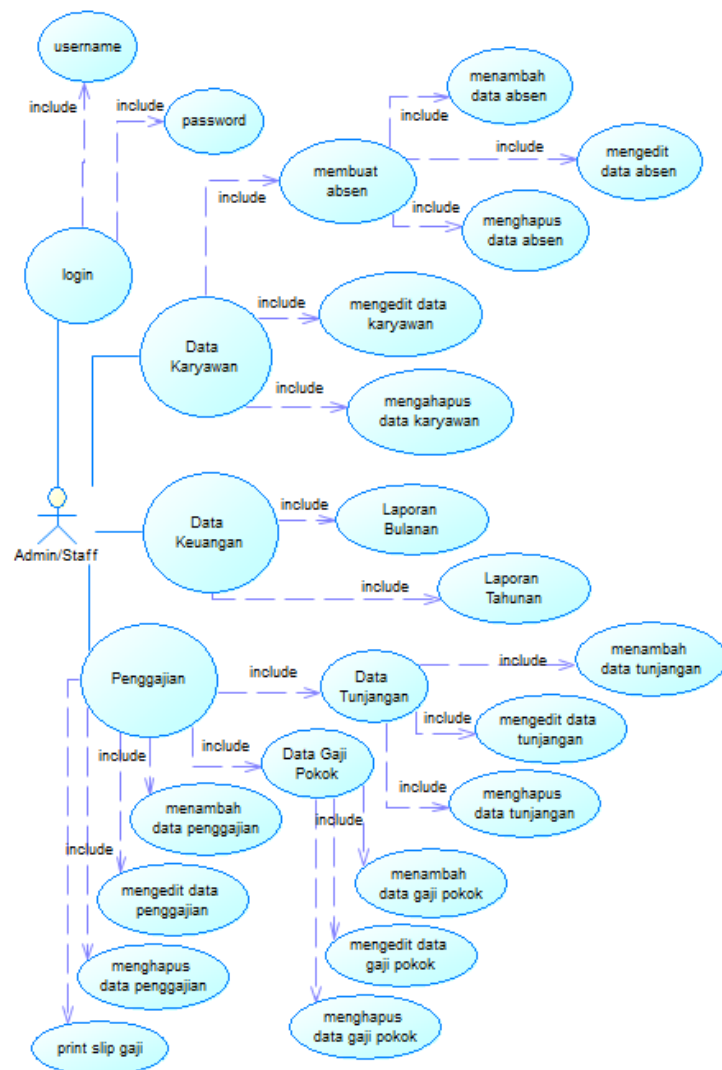
BAB III

PERANCANGAN

3.1. Arsitektur Sistem

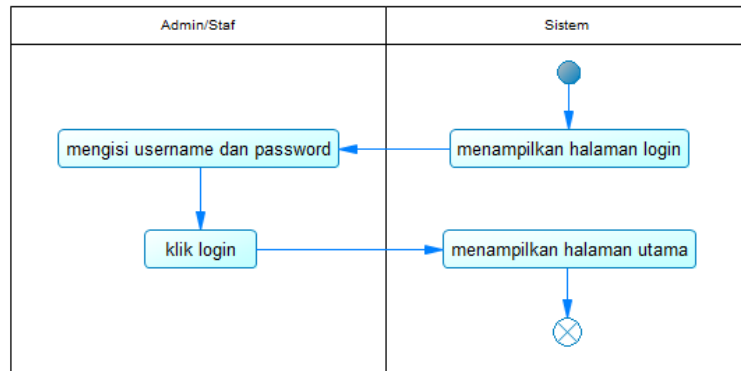


3.2. Use Case

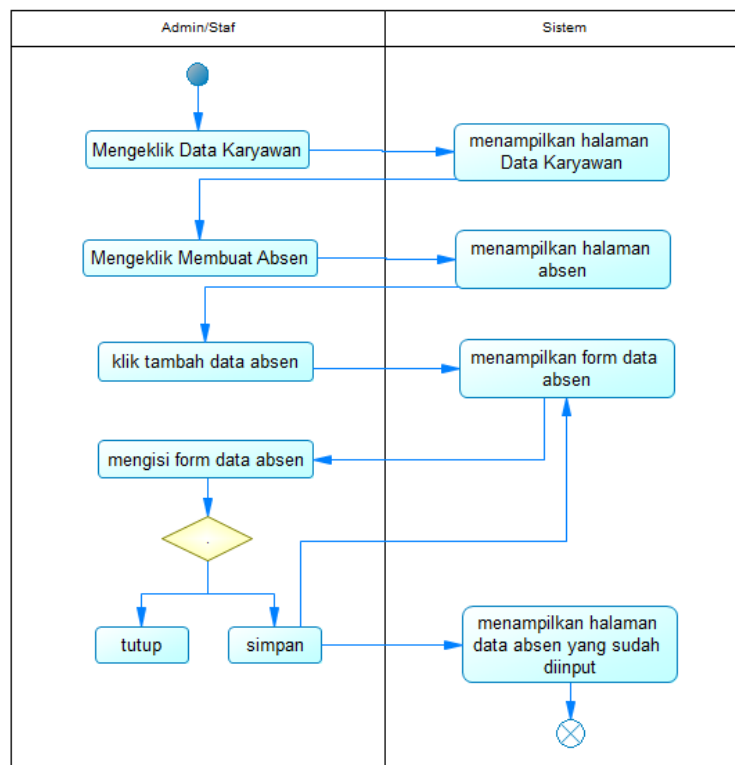


3.3. Activity Diagram

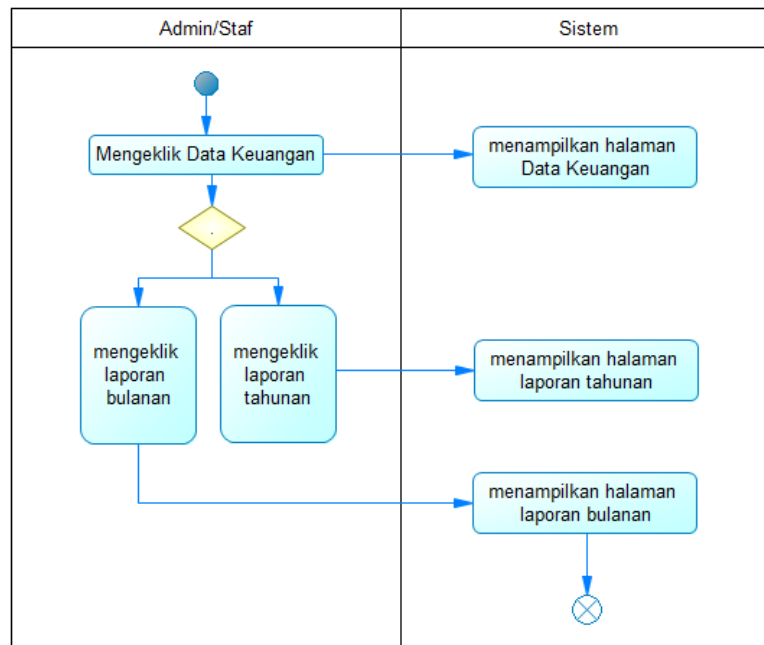
a. Activity Diagram Login



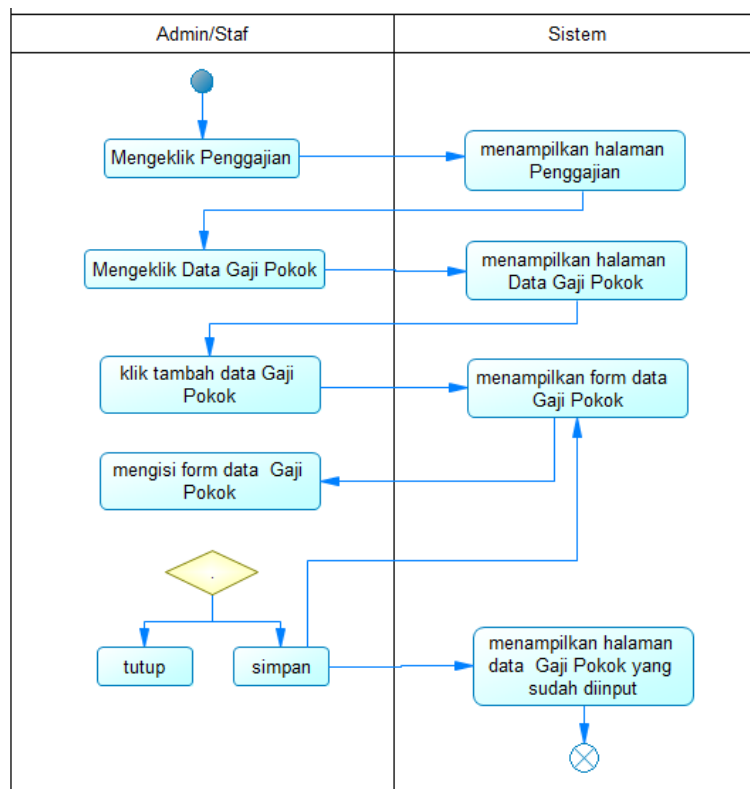
b. Activity Diagram Data Kepegawaian



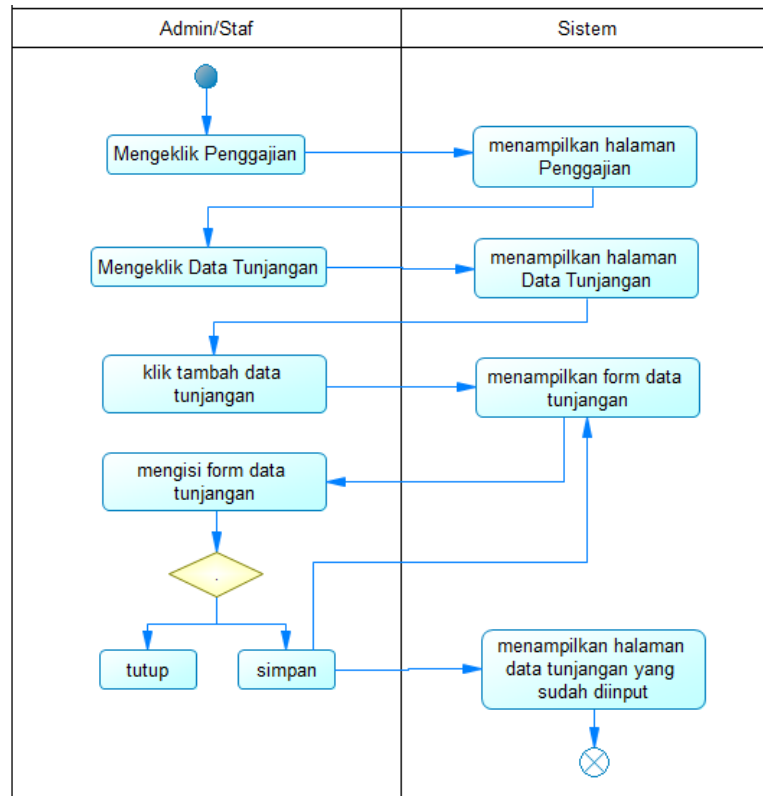
c. Activity Diagram Keuangan



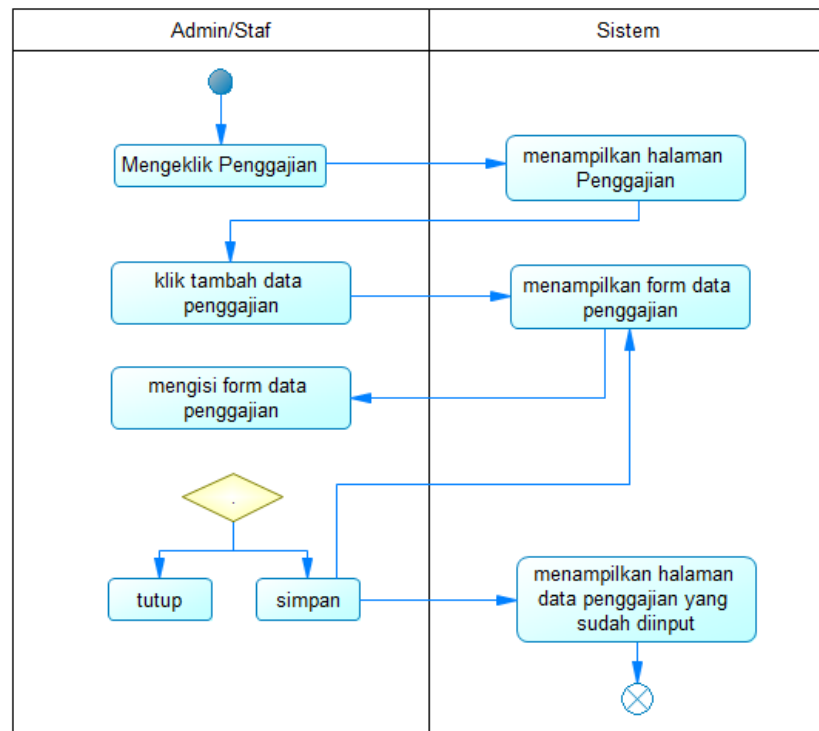
d. Activity Diagram Gaji Pokok



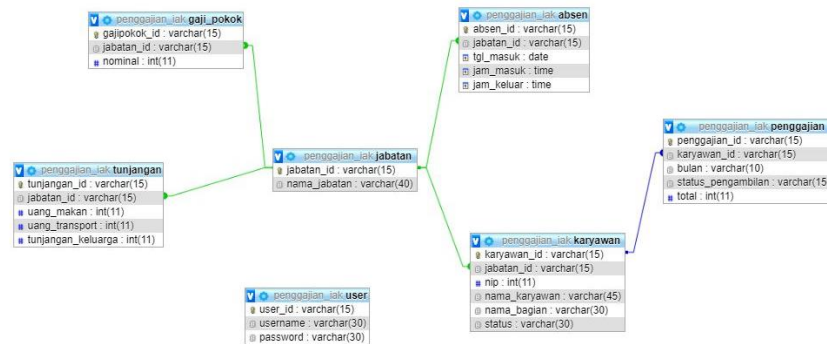
e. Activity Diagram Tunjangan



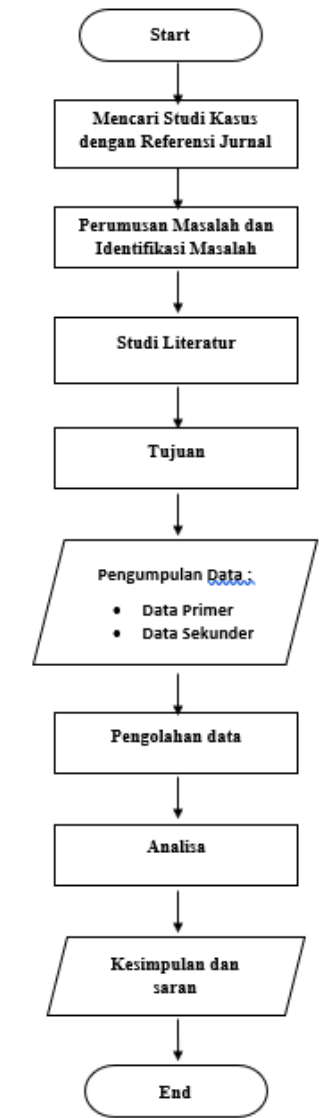
f. Activity Diagram Penggajian



3.4. Database



3.5. Flowchart



BAB IV

CODING / WEB SERVICES / SOAP

4.1 Pengertian Coding

Proses menulis, menguji dan memperbaiki, dan memelihara kode yang membangun suatu program komputer dengan menulis kode yang penting dalam bahasa pemrograman. Beberapa bahasa pemrograman antara lain seperti ava, HTML & CSS, Python, PHP, Ruby, Angularjs dan masih banyak lagi.

4.2 Pengertian Web Services

Web Service merupakan fenomena yang sangat panas saat ini karena, banyak kelebihan yang ditawarkan oleh web service terutama interoperabilitas tinggi dan penggunaannya yang dapat diakses dimanapun dan kapanpun selama mesin kita masih terhubung oleh jaringan internet.

4.3 Pengertian SOAP

SOAP adalah standar untuk bertukar pesan berbasis XML melalui jaringan komputer atau sebuah jalan untuk program yang berjalan pada suatu sistem operasi untuk berkomunikasi dengan program pada OS yang sama maupun berbeda dengan menggunakan HTTP dan XML sebagai mekanisme untuk pertukaran data.

BAB V

PENGUJIAN / TESTING

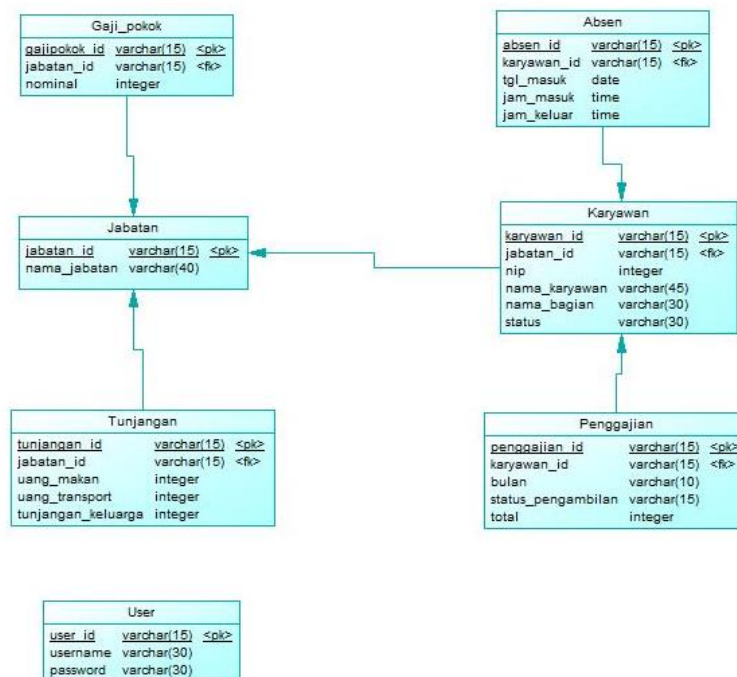
5.1 Analisa Matrik Proses Bisnis

Matrik proses bisnis bertujuan untuk keperluan pemenuhan tujuan fungsi bisnis. Hubungan ini didefinisikan melalui matriks proses terhadap entitas data. Area fungsi mendefinisikan proses bisnis yang dapat dijalankan di dalam lembaga, sedangkan entitas data merupakan jenis entitas yang dibutuhkan dalam pelaksanaan proses tersebut.

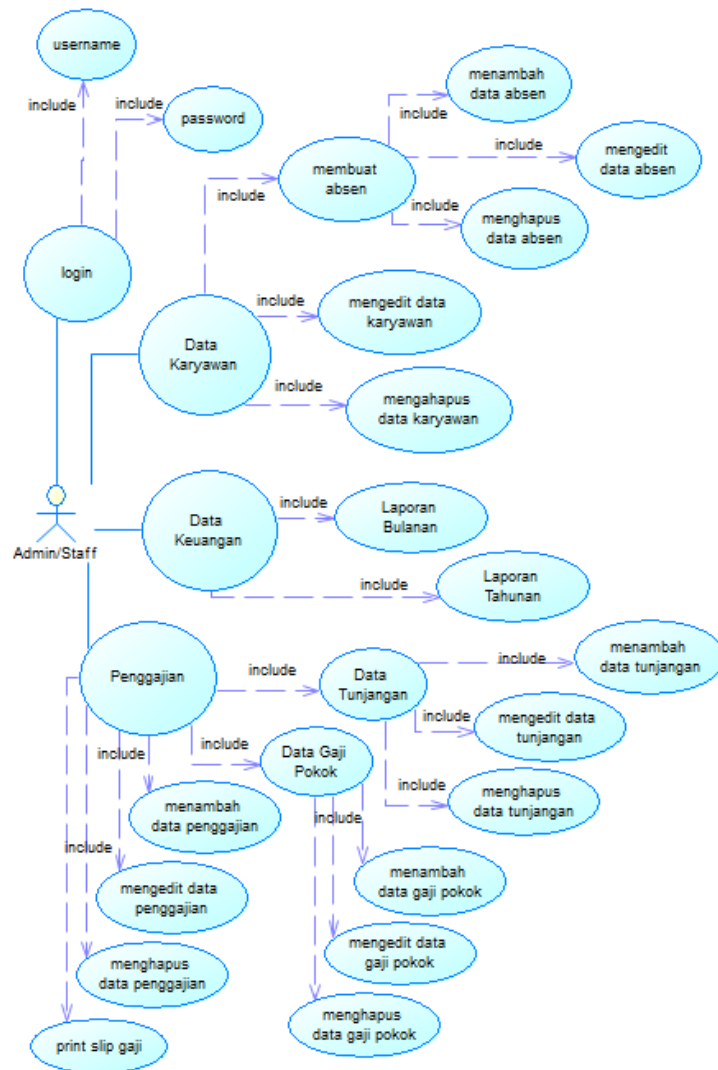
Proses bisnis x Entitas data

		Data Karyawan	Data Absen	Data Gaji Pokok	Data Penggajian	Data Tunjangan	Data Jabatan
Sistem	Membuat data absen kepegawaian	V					
Absensi	Menampilkan data absen kepegawaian		V				
Karyawan	Mengisi form data absen	V	V				V
Sistem	Membuat data penggajian karyawan	V	V		V		V
Penggajian	Membuat data gaji pokok karyawan	V	V	V			V
Karyawan	Membuat data tunjangan karyawan	V	V			V	V
Sistem	Membuat laporan keuangan bulanan				V		
Keuangan	Membuat laporan keuangan tahunan				V		

5.2 Analisa Matrik Database

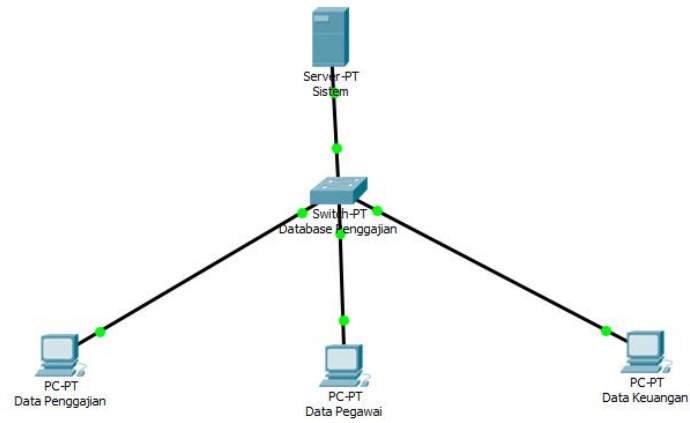


5.3 Analisa Matrik Untuk User Interface



5.4 Analisa Matrik Untuk Sistem Informasi Terintegrasi

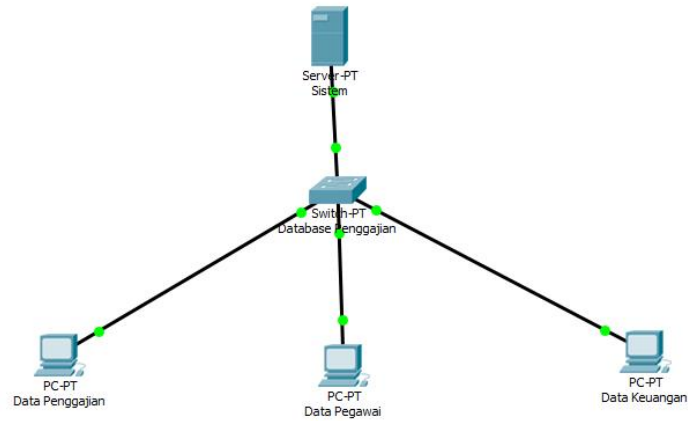
Sistem informasi ini mengintegrasikan sistem penggajian, kepegawaian, dan juga keuangan.



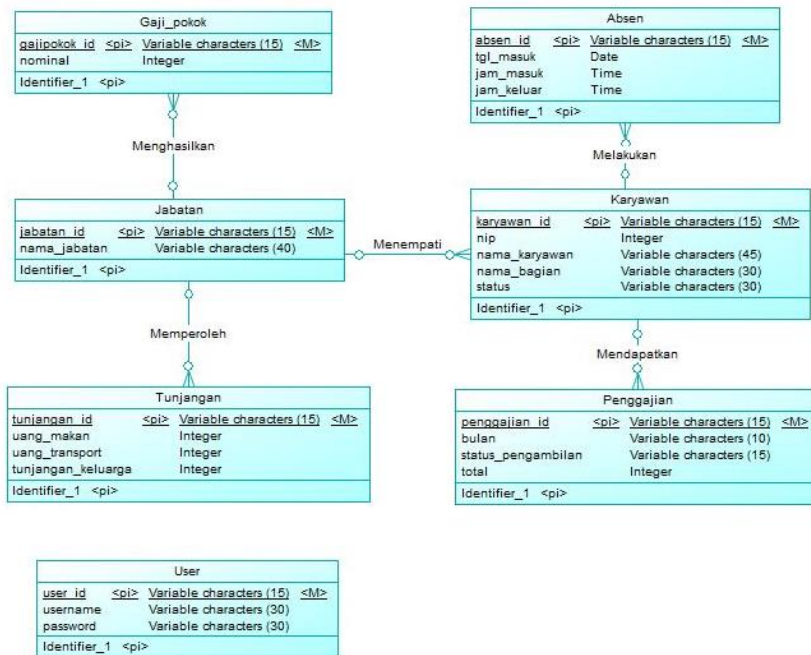
BAB VI

INTEGRASI APLIKASI DAN DATABASE

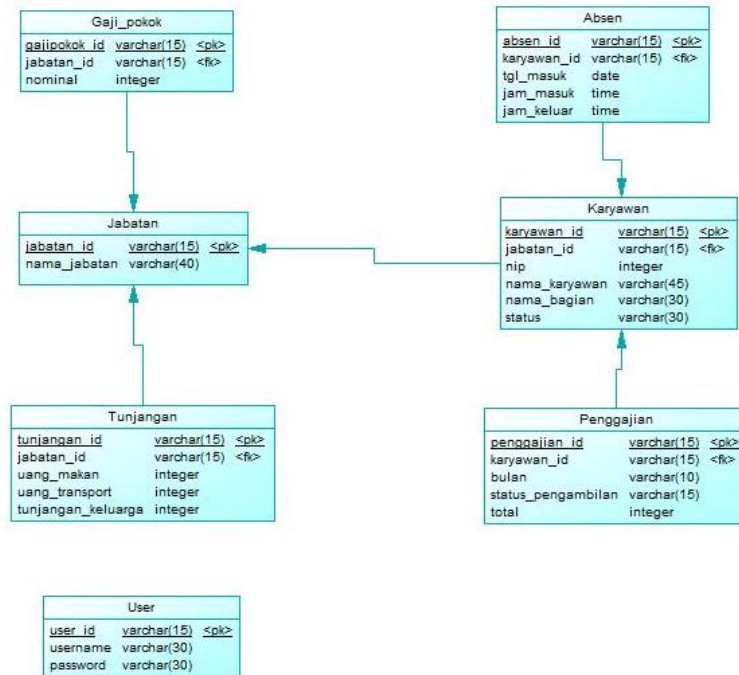
6.1 Integrasi Aplikasi



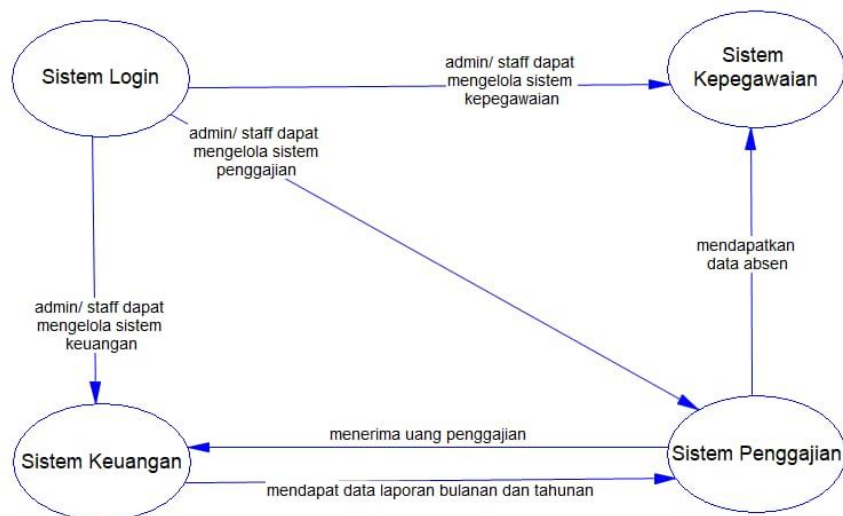
6.2 CDM



6.3 PDM



6.4 Implementasi



6.5 Framework

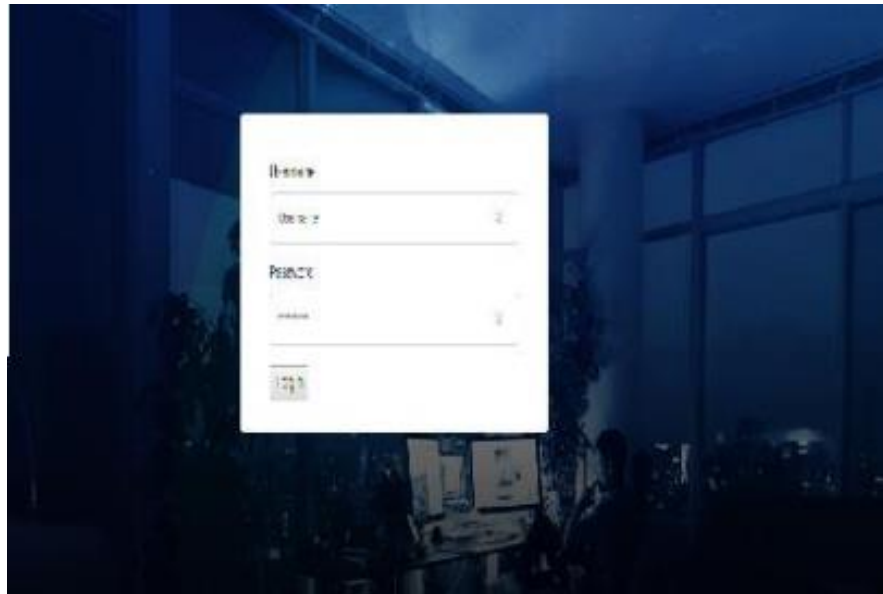
Framework (kerangka kerja) merupakan kumpulan dari fungsi atau prosedur dan class dengan tujuan tertentu yang sudah siap digunakan, sehingga mempermudah dan mempercepat pengembang dalam membuat program tanpa harus membuat fungsi atau class dari awal.

a. Framework Laravel

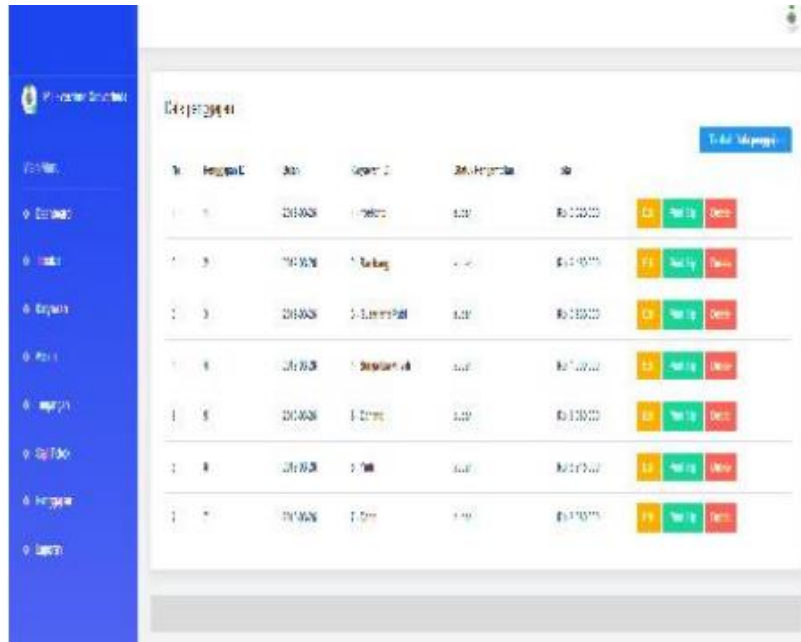
Laravel adalah framework aplikasi web kontemporer, open source dan digunakan secara luas untuk perancangan aplikasi web yang cepat dan mudah.

Contoh implementasinya adalah :

1. Login

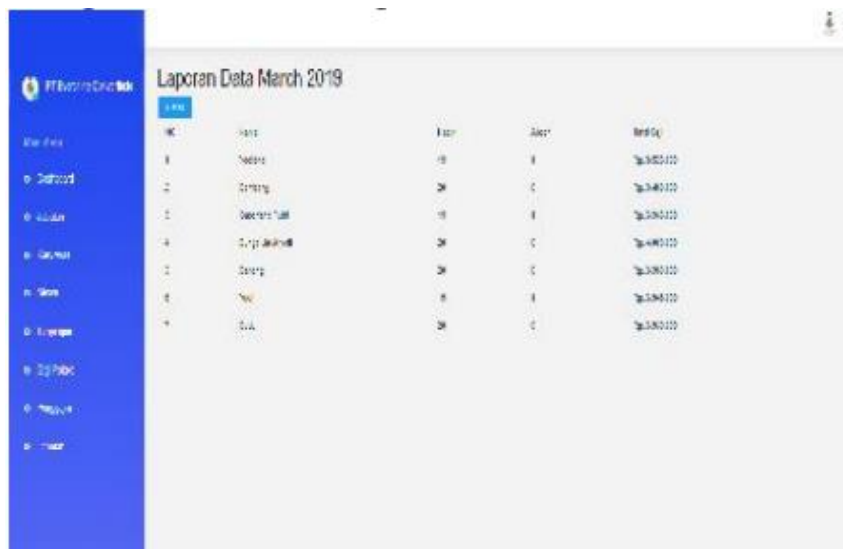


2. Tampilan penggajian



No	Nama	No. Absen	Departemen	Jabatan	Gaji	Tutup	Simpan	Hapus
1	1	2019020	1. Admin	1. Admin	Rp. 1.000.000			
2	2	2019020	2. Marketing	2. Marketing	Rp. 1.000.000			
3	3	2019020	3. Sales & Marketing	3. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000			
4	4	2019020	4. Sales & Marketing	4. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000			
5	5	2019020	5. Sales & Marketing	5. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000			
6	6	2019020	6. Sales & Marketing	6. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000			
7	7	2019020	7. Sales & Marketing	7. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000			

3. Tampilan laporan gaji



No	Nama	No. Absen	Departemen	Gaji
1	1	2019020	1. Admin	Rp. 1.000.000
2	2	2019020	2. Marketing	Rp. 1.000.000
3	3	2019020	3. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000
4	4	2019020	4. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000
5	5	2019020	5. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000
6	6	2019020	6. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000
7	7	2019020	7. Sales & Marketing	Rp. 1.000.000

Kesimpulan, dengan diterapkan sistem ini diharapkan segala kendala tentang keterlambatan dan ketidak akurat laporan-laporan yang berhubungan dengan masalah penggajian karyawan dapat diatasi, dan hasil rancangan sistem dapat didesain dengan multi user sesuai dengan hak akses yang diberikan.

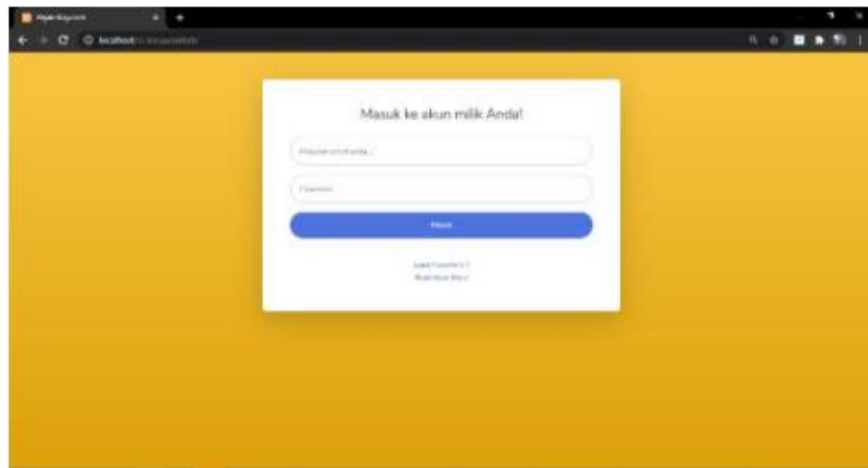
Laravel cocok untuk membangun aplikasi web yang canggih dengan fitur modern.

b. Framework CodeIgniter

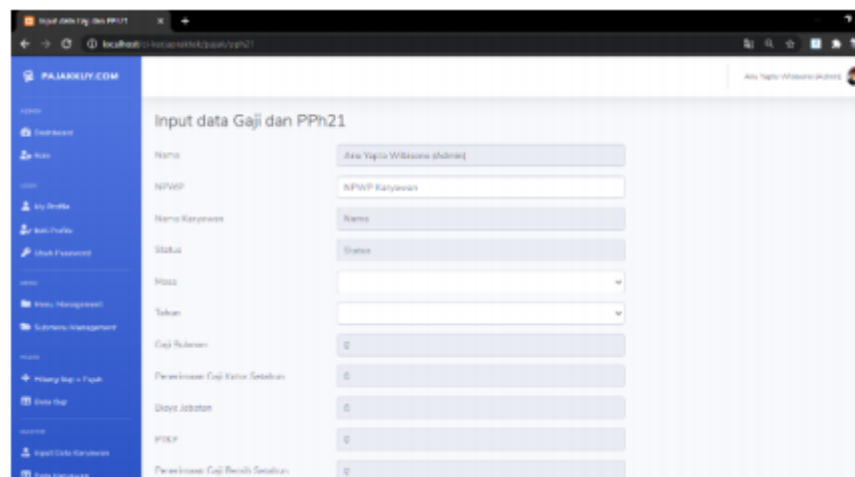
Codeigniter adalah aplikasi open source yang merupakan framework PHP dengan eksekusi tercepat dan menggunakan model basic MVC (Model, View, Controller) untuk membangun sebuah website yang dinamis dan bertujuan untuk memudahkan para programmer dalam membuat dan mengembangkan aplikasi berbasis website.

Contoh implementasinya adalah :

1. Login

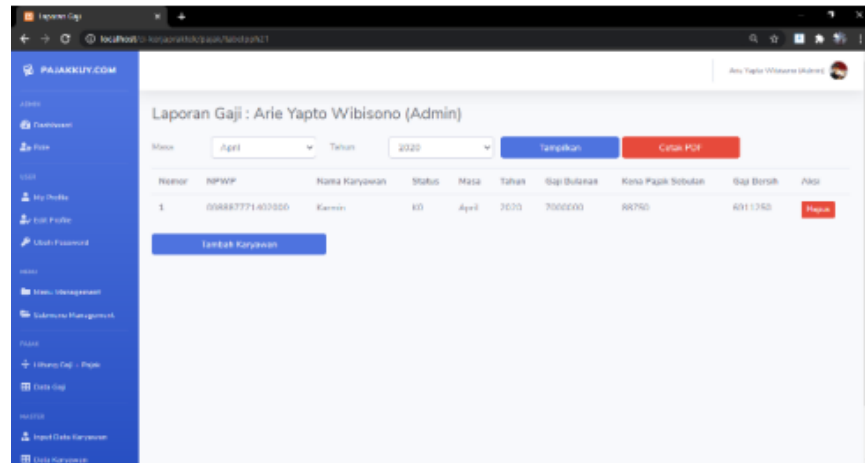


2. Tampilan Input data gaji



Input data Gaji dan PPh21	
Nama	[Nama Yopio Wibisono (Admin)]
NPWP	[NPWP Karyawan]
Nama Karyawan	[Nama]
Status	[Status]
Masa	[Masa]
Tahun	[Tahun]
Gaji Pokok	[Gaji Pokok]
Penawaran Gaji Kotor Setelah	[Penawaran Gaji Kotor Setelah]
Ulangi Jabatan	[Ulangi Jabatan]
PPh21	[PPh21]
Penawaran Gaji Bersih Setelah	[Penawaran Gaji Bersih Setelah]

3. Tampilan laporan gaji



4. Tampilan halamn cetak gaji



Kesimpulan, jika sistem informasi ini menggunakan aplikasi *framework codeigniter* yang cukup mudah untuk di pahami dan menggunakan konsep *Model View Controller* yang membantu mempermudah pengembangan dan pengkodean dari *website*.

CodeIgniter cocok untuk membuat aplikasi web sederhana yang menghadirkan fitur lengkap.

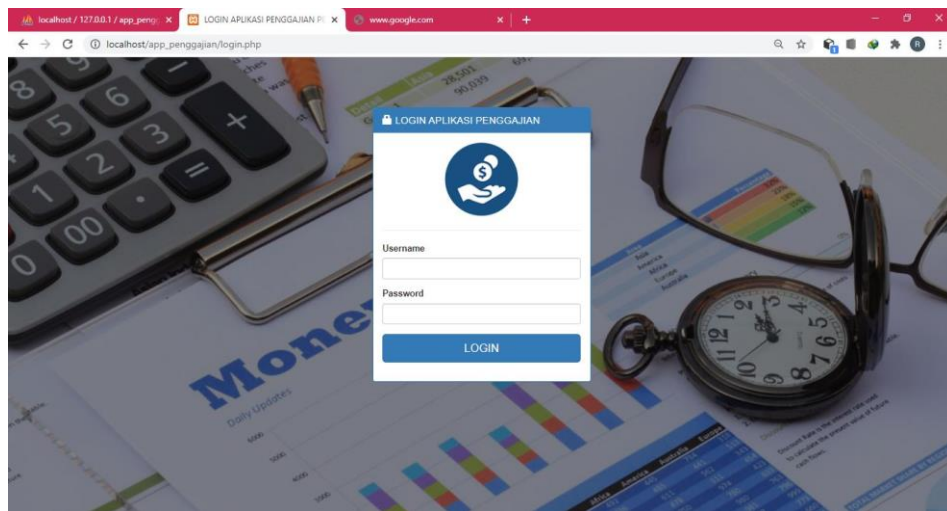
BAB VII

INTEGRASI APLIKASI DAN DATABASE

7.1 Desain Website

Progress Design Aplikasi Penggajian (Modul Penggajian, Modul Kepegawaian, Modul Keuangan)

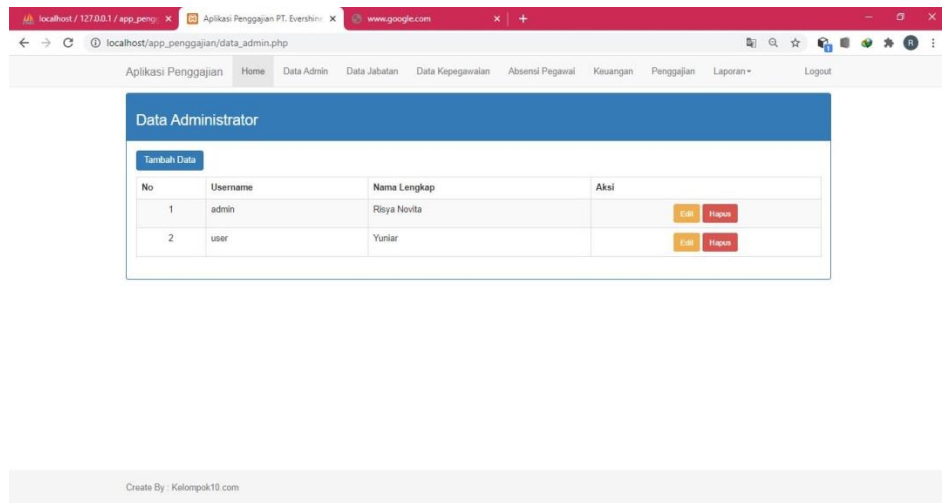
1. Fitur Login



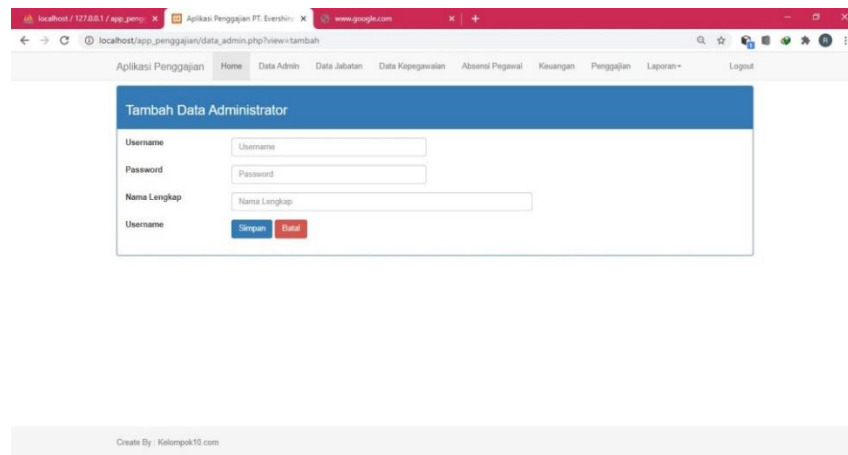
2. Fitur Home (Halaman Awal)



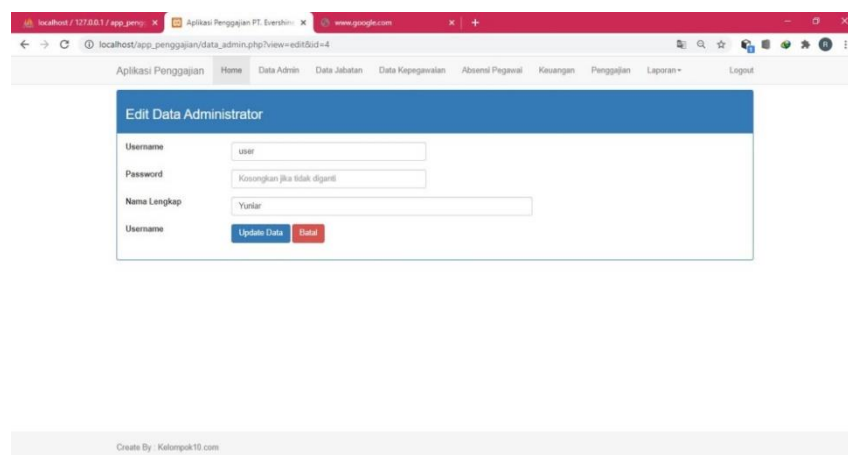
3. Fitur Data Admin



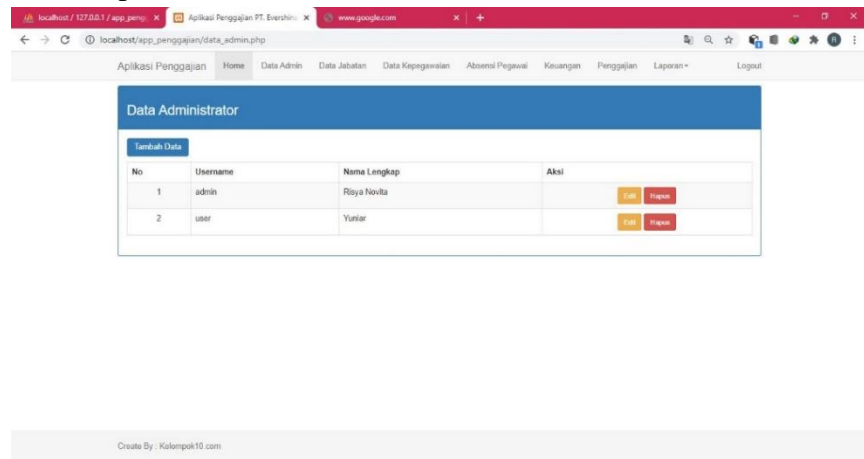
- #### Fitur Tambah Data Admin



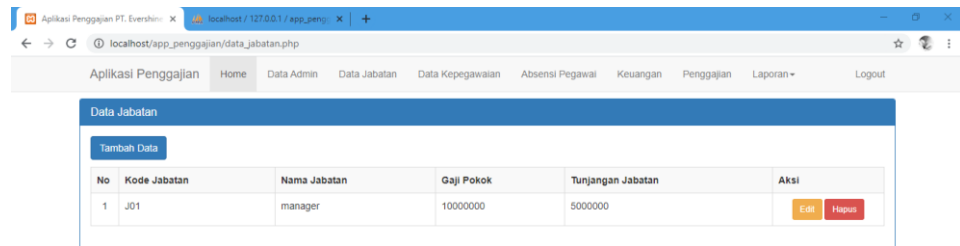
- #### Fitur Edit Data Admin



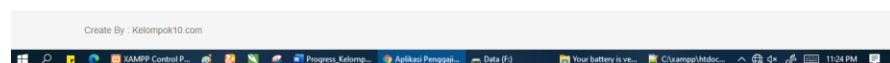
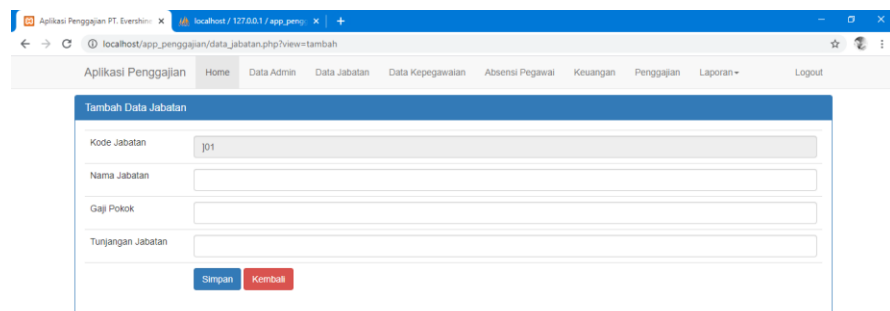
- **Fitur Hapus Data Admin**



4. **Fitur Data Jabatan**



- **Fitur Tambah Data Jabatan**



- **Fitur Edit Data Jabatan**

Edit Data Jabatan

Kode Jabatan: J01

Nama Jabatan: manager

Gaji Pokok: 10000000

Tunjangan Jabatan: 5000000

[Update Data](#) [Kembali](#)

- **Fitur Hapus Data Jabatan**

Data Jabatan

[Tambah Data](#)

No	Kode Jabatan	Nama Jabatan	Gaji Pokok	Tunjangan Jabatan	Aksi
1	J01	manager	10000000	5000000	Edit Hapus

- **Fitur Data Pegawai**

Data Pegawai

[Tambah Data](#)

Total Pegawai : 43 Orang

No	NIP	Nama Pegawai	Jabatan	Status	Jumlah Anak	Aksi
1	200441100001	Miyuki Kazuya	Presiden Direktur	Menikah	2	Edit Hapus
2	200441100002	Sawamura Eljan	Direktur Sales & Marketing	Menikah	2	Edit Hapus
3	200441100003	Aomine Dakki	Direktur HRD (Human Resources Departemen	Belum Menikah	0	Edit Hapus
4	200441100004	Makoto Tachibana	Direktur Purchasing	Belum Menikah	0	Edit Hapus
5	200441100005	Osamu Dazai	Direktur Production	Menikah	0	Edit Hapus
6	200441100006	Chuya	Direktur Accounting	Menikah	0	Edit Hapus
7	200441100007	Tsukishima Kai	Direktur Warehouse	Belum Menikah	0	Edit Hapus
8	200441100008	Kuroo Tetsuro	Direktur IT (Information & Technology)	Menikah	2	Edit Hapus
9	200441100009	Kotaro Bokuto	General Manajer	Menikah	2	Edit Hapus
10	200441100010	Keiji Akaashi	Manajer Sales & Marketing	Belum Menikah	0	Edit Hapus

- Fitur Tambah Data Pegawai

localhost/penggalan/admin/data_pegawai.php?view=tambah

Aplikasi Penggalan Home Data Admin Data Jabatan **Data Pegawai** Absensi Pegawai Keuangan Penggalan Laporan Logout

Tambah Data Pegawai

NIP

Nama Pegawai

Jabatan

Status

Jumlah Anak

Create By : Kalompok19.com

- Fitur Data Absensi Pegawai

localhost/penggalan/admin/absen.php

Aplikasi Penggalan Home Data Admin Data Jabatan Data Pegawai **Absensi Pegawai** Keuangan Penggalan Laporan Logout

Data Kehadiran Pegawai

Bulan Tahun

Bulan : 01, Tahun : 2021

No.	NIP	Nama Pegawai	Jabatan	Masuk	Sakit	Izin	Alpha	Lembur	Potongan
1	200441100001	Miyuki Kazuya	Presiden Direktur	25	0	0	0	10	50000
2	200441100002	Sawamura Ejun	Direktur Sales & Marketing	25	0	0	0	10	50000
3	200441100003	Aomine Daki	Direktur HRD (Human Resources Departemen	25	0	0	0	10	50000
4	200441100004	Makoto Tachibana	Direktur Purchasing	25	0	0	0	10	50000
5	200441100005	Osamu Dazai	Direktur Production	25	0	0	0	10	50000
6	200441100006	Chuya	Direktur Accounting	25	0	0	0	10	50000
7	200441100007	Tsukishima Kai	Direktur Warehouse	25	0	0	0	10	50000
8	200441100008	Kurao Tetsuro	Direktur IT (Information & Technology)	25	0	0	0	10	50000
9	200441100009	Kotaro Bokuto	General Manajer	25	0	0	0	10	50000
10	200441100010	Kelji Akaashi	Manajer Sales & Marketing	25	0	0	0	10	50000
11	200441100011	Kenma Kozume	Manajer HRD (Human Resources Department	25	0	0	0	10	50000
12	200441100012	Toru Okawa	Manajer Purchasing	25	0	0	0	10	50000

Create By : Kalompok19.com

- Fitur Tambah Data absensi

localhost/penggalan/admin/absen.php?view=tambah

Aplikasi Penggalan Home Data Admin Data Jabatan Data Pegawai **Absensi Pegawai** Keuangan Penggalan Laporan Logout

Tambah Data Kehadiran Pegawai

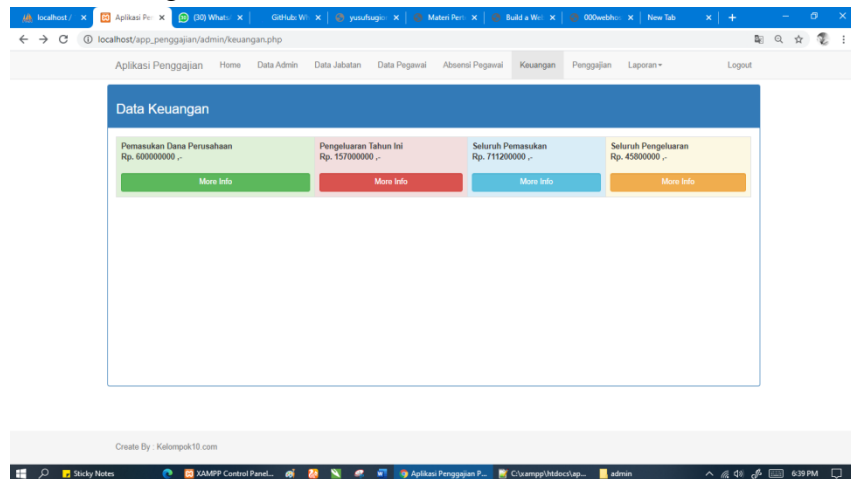
Bulan Tahun

Bulan : 01, Tahun : 2021

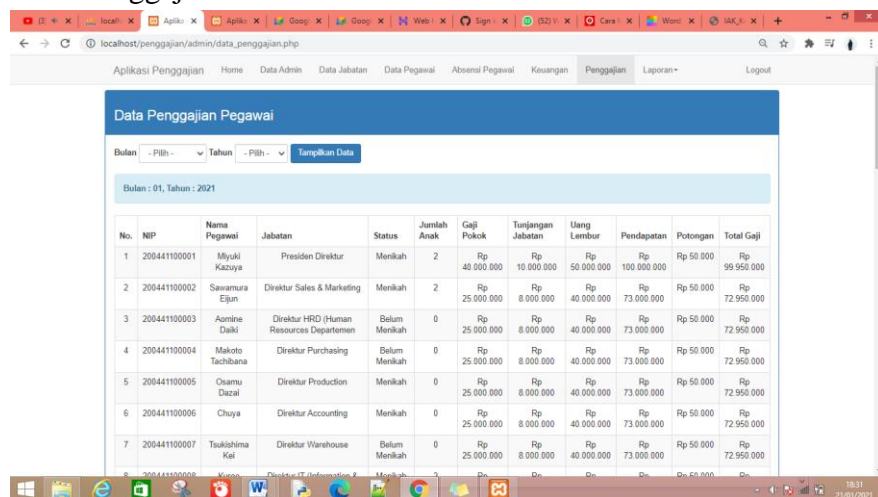
No.	NIP	Nama Pegawai	Jabatan	Masuk	Sakit	Izin	Alpha	Lembur	Potongan
Maaf..... Bulan dan Tahun yang dipilih sudah diproses, silahkan lakukan edit data...									

Create By : Kalompok19.com

- Fitur Keuangan



- Fitur Penggajian



- Laporan Data Pegawai



- Laporan Kehadiran Pegawai

localhost/pengggajian/admin/laporan_kehadiran.php

PT. EVERSHERE CONVERTINDO
DAFTAR KEHADIRAN PEGAWAI

Bulan :01
Tahun: 2021

No.	NIP	Nama Pegawai	Jabatan	Masuk	Sakit	Izin	Alpha
1	200441100001	Miyuki Kazuya	Presiden Direktur	25	0	0	0
2	200441100002	Sawamura Eijun	Direktur Sales & Marketing	25	0	0	0
3	200441100003	Aomine Daiki	Direktur HRD (Human Resources Departemen	25	0	0	0
4	200441100004	Makoto Tachibana	Direktur Purchasing	25	0	0	0
5	200441100005	Osamu Dazai	Direktur Production	25	0	0	0
6	200441100006	Chuya	Direktur Accounting	25	0	0	0
7	200441100007	Tsukishima Kei	Direktur Warehouse	25	0	0	0
8	200441100008	Kuroo Tetsuro	Direktur IT (Information & Technology)	25	0	0	0
9	200441100009	Kotaro Bokuto	General Manager	25	0	0	0
10	200441100010	Keiji Akaashi	Manager Sales & Marketing	25	0	0	0
11	200441100011	Kenma Kozume	Manager HRD (Human Resources Departemen	25	0	0	0
12	200441100012	Toru Okawa	Manager Purchasing	25	0	0	0
13	200441100013	Hajime Iwazumi	Manager Production	25	0	0	0
14	200441100014	Wakatoshi Ushijima	Manager Accounting	25	0	0	0
15	200441100015	Satori Tendou	Manager Warehouse	25	0	0	0
16	200441100016	Mikasa Ackerman	Manager IT (Information & Technology)	25	0	0	0
17	200441100017	Levi Ackerman	Supervisor Sales & Marketing	25	0	0	0
18	200441100018	Hange Zoe	Supervisor HRD (Human Resources Departem	25	0	0	0
19	200441100019	Akane Karma	Supervisor Purchasing	25	0	0	0
20	200441100020	Jotaro Kujo	Supervisor Production	25	0	0	0
21	200441100021	Ryomen Sukuna	Supervisor Accounting	25	0	0	0
22	200441100022	Itadori Yuuji	Supervisor Warehouse	25	0	0	0

- Laporan Lembur Pegawai

localhost/pengggajian/admin/laporan_lembur.php

PT. EVERSHERE CONVERTINDO
DAFTAR UPAH LEMBUR PEGAWAI

Bulan :01
Tahun: 2021

No.	NIP	Nama Pegawai	Jabatan	Gaji Pokok	Tunjangan	Uang Lembur	Total Gaji
1	200441100001	Miyuki Kazuya	Presiden Direktur	Rp 40.000.000	Rp 10.000.000	Rp 50.000.000	Rp 100.000.000
2	200441100002	Sawamura Eijun	Direktur Sales & Marketing	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 73.000.000
3	200441100003	Aomine Daiki	Direktur HRD (Human Resources Departemen	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 73.000.000
4	200441100004	Makoto Tachibana	Direktur Purchasing	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 73.000.000
5	200441100005	Osamu Dazai	Direktur Production	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 73.000.000
6	200441100006	Chuya	Direktur Accounting	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 73.000.000
7	200441100007	Tsukishima Kei	Direktur Warehouse	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 73.000.000
8	200441100008	Kuroo Tetsuro	Direktur IT (Information & Technology)	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 73.000.000
9	200441100009	Kotaro Bokuto	General Manager	Rp 20.000.000	Rp 7.000.000	Rp 35.000.000	Rp 62.000.000
10	200441100010	Keiji Akaashi	Manager Sales & Marketing	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 48.500.000
11	200441100011	Kenma Kozume	Manager HRD (Human Resources Departemen	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 48.500.000
12	200441100012	Toru Okawa	Manager Purchasing	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 48.500.000
13	200441100013	Hajime Iwazumi	Manager Production	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 48.500.000
14	200441100014	Wakatoshi Ushijima	Manager Accounting	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 48.500.000
15	200441100015	Satori Tendou	Manager Warehouse	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 48.500.000
16	200441100016	Mikasa Ackerman	Manager IT (Information & Technology)	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 48.500.000
17	200441100017	Levi Ackerman	Supervisor Sales & Marketing	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 34.000.000
18	200441100018	Hange Zoe	Supervisor HRD (Human Resources Departem	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 34.000.000
19	200441100019	Akane Karma	Supervisor Purchasing	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 34.000.000
20	200441100020	Jotaro Kujo	Supervisor Production	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 34.000.000
21	200441100021	Ryomen Sukuna	Supervisor Accounting	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 34.000.000
22	200441100022	Itadori Yuuji	Supervisor Warehouse	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 34.000.000

- Laporan Potongan Gaji Pegawai

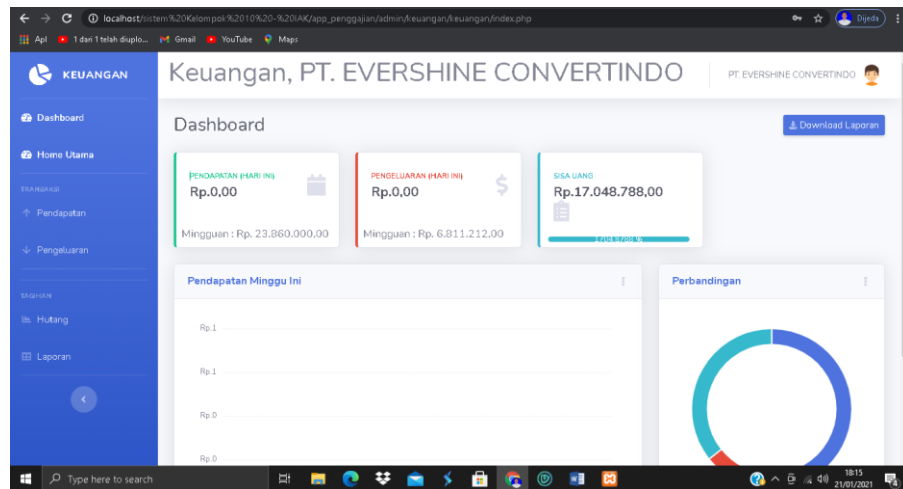
localhost/pengggajian/admin/laporan_potongan.php

PT. EVERSHERE CONVERTINDO
DAFTAR POTONGAN GAJI PEGAWAI

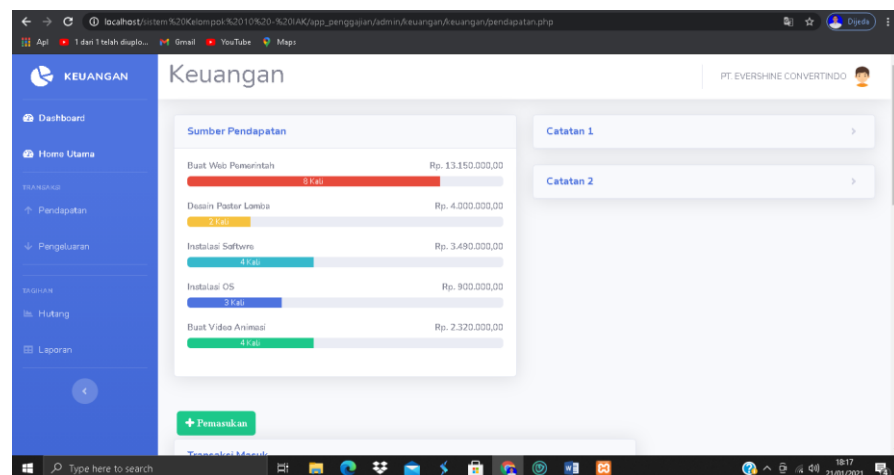
Bulan :01
Tahun: 2021

No.	NIP	Nama Pegawai	Jabatan	Gaji Pokok	Tunjangan	Uang Lembur	Potongan	Pendapatan	Total Gaji
1	200441100001	Miyuki Kazuya	Presiden Direktur	Rp 40.000.000	Rp 10.000.000	Rp 50.000.000	Rp 50.000	Rp 100.000.000	Rp 99.950.000
2	200441100002	Sawamura Eijun	Direktur Sales & Marketing	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 50.000	Rp 73.000.000	Rp 72.950.000
3	200441100003	Aomine Daiki	Direktur HRD (Human Resources Departemen	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 50.000	Rp 73.000.000	Rp 72.950.000
4	200441100004	Makoto Tachibana	Direktur Purchasing	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 50.000	Rp 73.000.000	Rp 72.950.000
5	200441100005	Osamu Dazai	Direktur Production	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 50.000	Rp 73.000.000	Rp 72.950.000
6	200441100006	Chuya	Direktur Accounting	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 50.000	Rp 73.000.000	Rp 72.950.000
7	200441100007	Tsukishima Kei	Direktur Warehouse	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 50.000	Rp 73.000.000	Rp 72.950.000
8	200441100008	Kuroo Tetsuro	Direktur IT (Information & Technology)	Rp 25.000.000	Rp 8.000.000	Rp 40.000.000	Rp 50.000	Rp 73.000.000	Rp 72.950.000
9	200441100009	Kotaro Bokuto	General Manager	Rp 20.000.000	Rp 7.000.000	Rp 35.000.000	Rp 50.000	Rp 62.000.000	Rp 61.950.000
10	200441100010	Keiji Akaashi	Manager Sales & Marketing	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 50.000	Rp 48.500.000	Rp 48.450.000
11	200441100011	Kenma Kozume	Manager HRD (Human Resources Departemen	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 50.000	Rp 48.500.000	Rp 48.450.000
12	200441100012	Toru Okawa	Manager Purchasing	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 50.000	Rp 48.500.000	Rp 48.450.000
13	200441100013	Hajime Iwazumi	Manager Production	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 50.000	Rp 48.500.000	Rp 48.450.000
14	200441100014	Wakatoshi Ushijima	Manager Accounting	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 50.000	Rp 48.500.000	Rp 48.450.000
15	200441100015	Satori Tendou	Manager Warehouse	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 50.000	Rp 48.500.000	Rp 48.450.000
16	200441100016	Mikasa Ackerman	Manager IT (Information & Technology)	Rp 15.000.000	Rp 5.500.000	Rp 28.000.000	Rp 50.000	Rp 48.500.000	Rp 48.450.000
17	200441100017	Levi Ackerman	Supervisor Sales & Marketing	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 50.000	Rp 34.000.000	Rp 33.950.000
18	200441100018	Hange Zoe	Supervisor HRD (Human Resources Departem	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 50.000	Rp 34.000.000	Rp 33.950.000
19	200441100019	Akane Karma	Supervisor Purchasing	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 50.000	Rp 34.000.000	Rp 33.950.000
20	200441100020	Jotaro Kujo	Supervisor Production	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 50.000	Rp 34.000.000	Rp 33.950.000
21	200441100021	Ryomen Sukuna	Supervisor Accounting	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 50.000	Rp 34.000.000	Rp 33.950.000
22	200441100022	Itadori Yuuji	Supervisor Warehouse	Rp 10.000.000	Rp 4.000.000	Rp 20.000.000	Rp 50.000	Rp 34.000.000	Rp 33.950.000

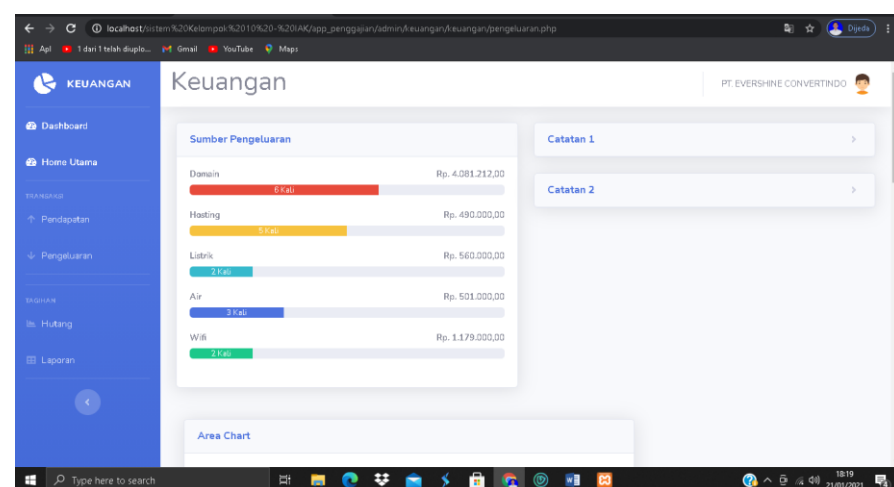
5. Fitur Keuangan



- Fitur Pendapatan Keuangan



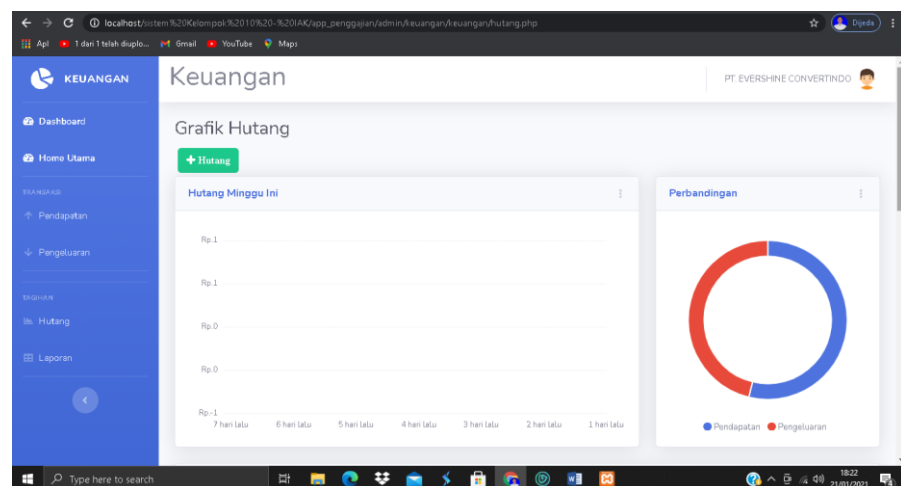
- Fitur Pengeluaran Keuangan



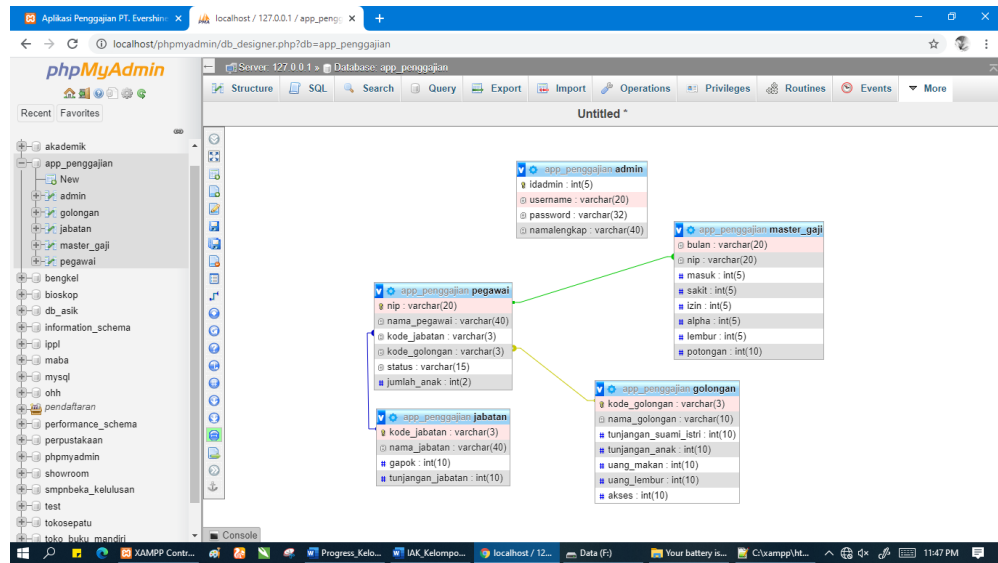
- Fitur Laporan Keuangan

Copyright © Kelompok 10 - IAK 2021

- Fitur Hutang Keuangan Perusahaan



7.2 Database Website



BAB VIII

PENUTUP

I. KESIMPULAN

Konsep Integrasi sistem adalah yaitu suatu konsep sistem yang dapat saling berhubungan satu dengan yang lain dengan berbagai cara yang sesuai dengan keperluan. Hal ini sangat bermanfaat bila suatu data dalam file suatu sistem diperlukan juga oleh sistem yang lainnya atau output suatu sistem menjadi Input sistem lainnya.

Keuntungan dari integrasi sistem ini adalah membaiknya suatu arus informasi dalam sebuah organisasi. Suatu pelaporan biasanya memang memerlukan waktu, namun demikian akan semakin banyak informasi yang relevan dalam kegiatan manajerial yang dapat diperoleh bila diperlukan. Keuntungan ini merupakan alasan yang kuat untuk mengutamakan (mengunggulkan) sistem informasi terintegrasi karena tujuan utama dari sistem informasi adalah memberikan informasi yang benar pada saat yang tepat.

Sistem integrasi memiliki strategi yaitu integrasi harus didasarkan pada sasaran yang jelas. Pada akhirnya integrasi harus bermuara pada perbaikan proses/layanan, fokus pada proses-proses bisnis/birokrasi, bukan pada sistem-sistem informasi dan secara spesifik perhatikan alur-alur yang terbentuk dari rangkaian aktivitas.

II. SARAN

Menyadari bahwa kelompok kami masih jauh dari kata sempurna, kedepannya kelompok kami akan lebih fokus dan details dalam menjelaskan makalah Integrasi Sistem Informasi Manajemen di atas dengan sumber - sumber yang lebih banyak yang tentunya dapat di pertanggung jawabkan.

REFERENSI

1. <http://aganislah94.blogspot.com/2016/01/makalah-integrasi-sistem.html>
2. <http://journal.wima.ac.id/index.php/JIMA/article/download/4/2>
3. <http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1763135&val=18823&title=PENERAPAN%20ZACHMAN%20FRAMEWORK%20PA%20ARSITEKTUR%20SISTEM%20PENGGAJIAN%20STUDI%20KASUS%20PT%20ANUGERAH%20MITRA%20MULIA>
4. Undiksha.2017. Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan. diakses pada tanggal 09 juni2019
5. Richard Antonio Rompas, evaluasi efektifitas pengendalian intern sistem informasi akuntansi pengajian RSUP. Prof.Dr.R.D Kandou Manado, 95115, Indonesia. Jurnal Riset Akuntansi Going Concern 13(2), 2018, 220-232