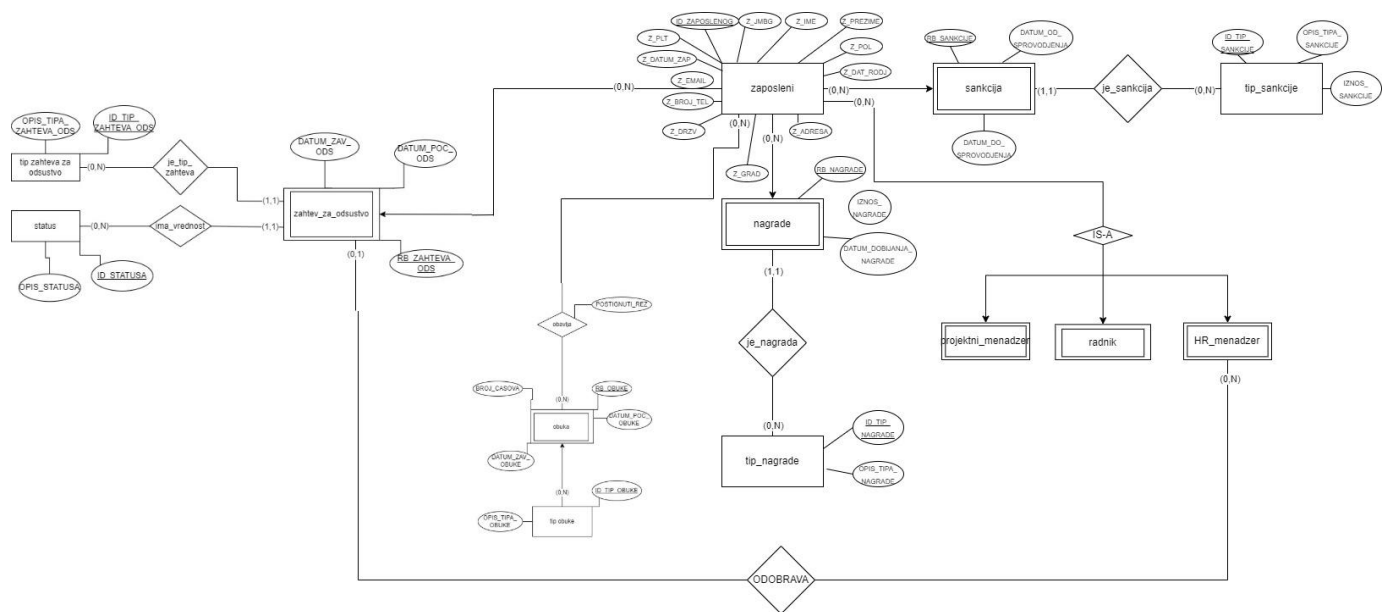


## Projekat iz SBP

Naziv projekta: **Sistem za podršku rada službe za ljudske resurse**

Naziv podšeme: **Nagrade, sankcije i obuka**



Slika 1 Podšema Nagrade, sankcije i obuka

U okviru organizacije definisane su nagrade koje zaposleni dobijaju za svoj trud, rad i posvećenost poslu, kao i sankcije za njihov nedovoljno dobro odrađen posao. Sistem nagrađivanja u preduzeću čine direktne i indirektna nadoknade. Pod direktnim nadoknadama se podrazumevaju osnovna plata i nagrade (bonusi). Osnovna plata može biti obračunata na osnovu broja radnih sati, a može biti i fiksna bez obzira na broj radnih sati. Nagrade mogu biti individualne (povišice, stimulacije), grupne i organizacione, koje se dobijaju na osnovu seniorata (pretpostavka je da razlike u visini plate zavise od iskustva ili dužine radnog staža, pa se nagrađuju stabilni,iskusni kadrovi), individualnog učinka, ostvarenog profita ili drugih mera uspeha. Pod indirektnim nadoknadama podrazumeva se sledeće:

- zdravstveno osiguranje;
- socijalno osiguranje;
- penziono osiguranje;
- godišnji odmor;
- društveni život, rekreacija i druge beneficije.

Određeni su tipovi nagrada i tipovi sankcija koji postoje u organizaciji i u okviru tih tipova može se nalaziti i više konkretnih nagrada/sankcija koje je zaposleni dobio. U okviru nagrade/sankcije beleži se tip nagrade/sankcije kao i zaposleni koji je dobio tu nagradu/sankciju. Zaposleni može da dobije više

nagrada/sankcija, a ne mora nijednu. Prisustva na radnim mestima i odsustva sa istih moraju biti evidentirana, kako zbog nagrađivanja tako i zbog sankcionisanja nepoštovanja radnog vremena. Pod odsustvovanjem se podrazumevaju i godišnji odmori, bolovanja, slobodni dani i slično. Status zahteva za odsustvo se modeluje tipom entiteta *Status*, koji je putem tipa poveznika *ima\_vrednost* povezan sa tipom entiteta *zahtev\_za\_odsustvo*. Pod statusom se podrazumeva, na primer, informacija da li je zahtev za odsustvo odobren, na reviziji ili odbijen. Jedan zahtev za odsustvo ima tačno jedan status zahteva, dok jedan status može imati više zahteva za odsustvo. Odobravanje zahteva za odsustvo obavlja HR menadžer koji je modelovan putem tipa entiteta *HR\_menadzer*. Jedan zahtev za odsustvo može biti odobren od strane najviše jednog HR menadžera, dok HR menadžer može da odobri više zahteva za odsustvo.

Da bi preduzeće bilo konkurentno, neophodno je stalno ulagati u razvoj kadrova. Dakle, neohodno je periodično sprovoditi obuke kadrova sa ciljem zadovoljenja kako potreba preduzeća, tako i samih zaposlenih, jer se na ovaj način zaposleni razvijaju i napreduju na hijerarhijskoj lestvici. Obuku modelujemo pomoću tipa entiteta *obuka*, koja mora biti određenog tipa obuke. U tip entiteta *tip\_obuke* beležimo opis obuke za koju se zaposleni opredelio. *Obavlja* je tip poveznika koji sadrži attribute kao što su uspešnost zaposlenog u odabranoj obuci, kao i datumi početka i završetka obuke.

Šeme relacija u okviru podšeme:

1. **zaposleni** ({ID\_ZAPOSLENOG, Z\_JMBG, Z\_IME, Z\_PREZIME, Z\_POL, Z\_DAT\_RODJ, Z\_ADRESA, Z\_GRAD, Z\_DRZV, Z\_BROJ\_TEL, Z\_EMAIL, Z\_DATUM\_ZAP, Z\_PLT, ID\_ORGJED, ID\_TIPA\_FM, RB\_FM, ID\_TIPA\_ORGJED}, {ID\_ZAPOSLENOG})
2. **sankcija** ({RB\_SANKCIJE, DATUM\_OD\_SPROVODJENJA, DATUM\_DO\_SPROVODJENJA, ID\_ZAPOSLENOG, ID\_TIP\_SANKCIJE}, {ID\_ZAPOSLENOG + RB\_SANKCIJE})
3. **tip\_sanckije** ({ID\_TIP\_SANKCIJE, OPIS\_TIPA\_SANKCIJE, IZNOS\_SANKCIJE}, {ID\_TIP\_SANKCIJE})
4. **nagrada** ({RB\_NAGRADE, IZNOS\_NAGRADE, DATUM\_DOBIJANJA\_NAGRADE, ID\_ZAPOSLENOG, ID\_TIP\_NAGRADE}, {ID\_ZAPOSLENOG + RB\_NAGRADE})
5. **tip\_nagrade** ({ID\_TIP\_NAGRADE, OPIS\_TIPA\_NAGRADE}, {ID\_TIP\_NAGRADE})
6. **obuka** ({RB\_OBUKE, DATUM\_POC\_OBUKE, DATUM\_ZAV\_OBUKE, BROJ\_CASOVA, ID\_TIP\_OBUKE}, {ID\_TIP\_OBUKE + RB\_OBUKE})
7. **obavlja** ({POSTIGNUTI\_REZ, ID\_ZAPOSLENOG, ID\_TIP\_OBUKE, RB\_OBUKE}, {ID\_ZAPOSLENOG + ID\_TIP\_OBUKE + RB\_OBUKE})
8. **tip\_obuke** ({ID\_TIP\_OBUKE, OPIS\_OBUKE}, {ID\_TIP\_OBUKE})
9. **zahtev\_za\_odsustvo** ({RB\_ZAHTEVA\_ODS, DATUM\_POC\_ODS, DATUM\_ZAV\_ODS, ID\_ZAPOSLENOG, ID\_STATUSA, ID\_TIP\_ZAHTEVA\_ODS, HR\_MENADZER}, {ID\_ZAPOSLENOG + RB\_ZAHTEVA\_ODS})
10. **tip\_zahteva\_za\_odsustvo** ({ID\_TIP\_ZAHTEVA\_ODS, OPIS\_TIPA\_ZAHTEVA\_ODS}, {ID\_TIP\_ZAHTEVA\_ODS})
11. **status** ({ID\_STATUSA, OPIS\_STATUSA}, {ID\_STATUSA})
12. **hr\_menadzer** ({HR\_MENADZER}, {HR\_MENADZER})
13. **projektni\_menadzer** ({PROJ\_MENADZER}, {PROJ\_MENADZER})
14. **radnik** ({ID\_RADNIKA}, {ID\_RADNIKA})