

# Desenvolvimento da Liderança Industrial em Gestão para Resultados Alimentos



## Objetivos



Nosso cliente é uma das maiores companhias de alimentos do mundo, com mais de 30 marcas em seu portfólio. Seus produtos são comercializados em mais de 150 países, nos cinco continentes. Mais de 100 mil funcionários trabalham na companhia, que mantém mais de 50 fábricas em oito países.

O projeto teve como foco o desenvolvimento da Liderança Industrial de uma planta no interior de São Paulo no módulo de Gestão para Resultados.

O projeto teve como objetivo desenvolver os líderes nos conceitos de Excelência Operacional, além de fornecer ferramentas para aplicação no Gerenciamento da Rotina do Dia-a-Dia.





# A abordagem

Depois de ouvir as expectativas do Diretor Industrial em relação ao projeto, os consultores envolvidos no trabalho foram para a área entrevistar alguns líderes e participar da prática de Gemba Walk. Essa visita inicial serviu para elaborar um diagnóstico para personalizar o módulo de Gestão para Resultados em função das necessidades do nosso cliente.

Nesse diagnóstico foi possível identificar que a empresa estava trabalhando no tema de gestão, porém era necessários ajustes em relação as práticas e ferramentas de Gestão da Rotina.



O módulo foi desenvolvido de modo a atender as necessidades do cliente, onde foi possível explorar os conceitos e ferramentas do Lean Manufacturing.

Nos conduzimos o trabalho apoiado em diversas dinâmicas para fixar os conceitos e práticas apresentadas no módulo, inclusive com o uso de uma simulação de uma linha de produção.



## Resultados



- A liderança industrial teve clareza imediata sobre os conceitos e ferramentas apresentados no módulo;
- Os líderes estão mais alinhados e engajados, exercendo seu papel de gestão junto aos colaboradores;
- Evolução em todos os KPIs da planta industrial após a realização do projeto;
- 94% dos líderes aprovaram a condução da consultoria Fábrica Escondida.



## Depoimento

“Fiz uso da consultoria Fábrica Escondida e os resultados já são completamente diferentes. Parabéns pessoal pelo belo trabalho de vocês.”

Marcelo Mainieri – Executive Manager





## Desenvolvimento da Liderança | Alimentos

A Fábrica Escondida Consultoria em Gestão de Resultados visa a busca da melhoria contínua dos resultados empresariais, através de um modelo de sucesso de Gestão da Rotina e de Melhoria, garantindo a gestão de conhecimento dos líderes empresariais.

O que temos  
de  
diferente?



Etapa de experimentação  
por parte do cliente



Remuneração atrelada as  
metas planejadas



Entrega de material didático  
para formação de novos  
colaboradores



Abordagem  
colaborativa e de  
execução

### Quer mais informações?



[www.fabricaescondida.com.br](http://www.fabricaescondida.com.br)



[contato@fabricaescondida.com.br](mailto:contato@fabricaescondida.com.br)



(11) 99228-5663 (Leonardo Fonseca)  
(11) 98857-7514 (Thiago Cosin)  
(12) 99142-0386 (Silvio Sacramento)

