



Reestruturação do plano de implementação do processo 5S Soluções em Aço











Objetivos



Nosso cliente tem foco na Laminação de Perfis Longos, atuando na produção de barras e perfis laminados (cantoneira, barra quadrada, barra chata e barra redonda) que podem ser empregados em vários segmentos, como na mecânica construção civil, na indústria estrutural, entre outros.

O projeto teve como foco a reestruturação do plano de implementação do processo 5S em duas plantas industriais.

Inicialmente, tivemos realizar que avaliação de todos os postos de trabalho para que em seguida fosse apresentado as ações de reestruturação do processo 5S.





Processo 5S | Soluções em Aço



A abordagem

Depois de receber as expectativas do CEO e do

responsável pela área de Desenvolvimento Organizacional em relação ao projeto, realizamos uma avaliação externa para identificar pontos fortes e oportunidades de todos os postos de trabalho. Essa avaliação serviu para elaborar um diagnóstico de cada posto e identificar as oportunidades para revitalização do plano de implementação 5S. Em seguida, foi elaborado um plano de trabalho que considerava a implementação de ferramentas de gestão para tornar o processo de implementação 5S mais simples e ágil.

elpaters minutes	Aval	oëçal	- Progr	rame 3S
Data de Avadagla, (1904)005 Analistaras Comado Fernet A		Seiter Pinster	toreneyes Preside	
Sun	Williamsky.	Orderen St.	- Common	
	Corperan	Postania Series	No.	Committee .
Consentation is supplied that coding		2		Proper expendentes problems is done do dominare promiste do insujos (toda la)
Mi meridiane da mastema experimentes prim transf	8			Construction on sale of Energial to proceedings to the
As cognitate de mentes enião desta contra o	3			
No malan da carajo espelado publino ans repajo materi?	•			
HE residence spheritire, mayorite, reference CVHs organisation ma authoritis		•		Prologies de folhes especies de foirs mais de palatel de consente des gantes de termosphe (lide UI)
tra entrepresentario velle amendadas dispuss o compresentario				Foremedia ignistas selvi betinitis (tas i) a Andre es l'unametro de l'aminida von algemes forumentes callos Antre a gealfillate de mesicolles su loca (cir.
The marganization with the developments. The marganization was required the second se	•			
Na communica (1604, 1910 es éguin)?				Simila bearlean it argumation de lance can variousle de sice (Fores de Origen de Sajeba), Fols I
Ne terrain, codebbs o via colors reproduction do accelero active lagras o accessoration	3			
the constance with medition, beganit				
o description a recent scription of the contract of the relative	•			
O behedum asid heps a sea bon solute do surarenglis?				
Ni provinça di simenio insi da una apprintabi	7/19	•		Albumba amultus da codicio va crimico da Contanto (cria-li)
is banduate milit large e ma martiglism die mat	,			
No salativas unido limpas v organizadas?	3			
Part C	Ponsing to			
	3	-		
	2			The state of the s

Plano de Trabalho

Formulário 5S x Mapa de Processo

Kamishibai

Fonte de Origem de Sujeira

Cronogram a de Limpeza

Instrução de Trabalho

Kanban de Insumos

Externa

O plano de trabalho foi implementado em conjunto com o time do projeto e abordou a revisão dos Itens de Verificação da Avaliação 5S, implementação da prática do Kamishibai, identificação das fontes de origem de sujeira, elaboração do Cronograma de Limpeza dos Postos de Trabalho, a elaboração das Instruções de Trabalho 5S e a criação de Kanban de insumos.

Por fim, realizamos uma segunda avaliação 5S para verificar a evolução dos postos de trabalho.





Processo 5S | Soluções em Aço





Resultados



- Fortalecimento do Programa 5S em toda a organização;
- Envolvimento dos colaboradores no processo de avaliação através do uso do Kamishibai;
- Identificação das fontes de origem de sujeira com ações robustas para redução ou eliminação;
- Redução de custos com a implantação do Kanban de Insumos.





Processo 5S | Soluções em Aço

A Fábrica Escondida Consultoria em Gestão de Resultados visa a busca da melhoria contínua dos resultados empresariais, através de um modelo de sucesso de Gestão da Rotina e de Melhoria, garantindo a gestão de conhecimento dos líderes empresariais.



Etapa de experimentação por parte do cliente

O que temos de diferente?



Remuneração atrelada as metas planejadas



Entrega de material didático para formação de novos colaboradores



Abordagem colaborativa e de execução

Quer mais informações?



www.fabricaescondida.com.br



contato@fabricaescondida.com.br



(11) 99228-5663 (Leonardo Fonseca)



(12) 99142-0386 (Silvio Sacramento)



